



Disposizione n. 3886/2018

Prot. n. 0096517 del 27/11/2018

Classif. VII/1

AREA RISORSE UMANE
UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO
Settore Concorsi personale TAB Universitario e CEL

IL DIRETTORE DELL'AREA RISORSE UMANE

VISTI

- La legge 09.05.1989 n. 168;
- Il D.Lvo 30.03.2001, n. 165;
- Il D.P.R. 09.05.1994, n. 487;
- Il D.L. 31.08.2013, n. 101, convertito con modificazioni, dalla Legge 30.10.2013, n. 125 e ss. mm. ii ed in particolare l'articolo 4 ove è previsto al comma 3 che "Per le amministrazioni dello Stato (...) l'autorizzazione all'avvio di nuove procedure concorsuali (...) è subordinata alla verifica: a) dell'avvenuta immissione in servizio, nella stessa amministrazione di tutti i vincitori collocati nelle proprie graduatorie vigenti di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato (...) b) dell'assenza, nella stessa amministrazione, di idonei collocati nelle proprie graduatorie vigenti e approvate a partire dal 1° gennaio 2007, relative alle professionalità necessarie anche secondo un criterio di equivalenza. Lo stesso articolo 4 al comma 4 prevede che "L'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto (...) è prorogata fino al 31 dicembre 2017";
- il Regolamento recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato presso Sapienza Università di Roma nelle categorie del personale tecnico e amministrativo emanato con D. D. n. 1797 del giorno 01.04.2014;
- la delibera 298/2016 del 13.12.2016 con cui il Senato Accademico ha approvato il Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio per l'esercizio 2017, composto da Budget economico e Budget degli Investimenti, con l'allegata Tabella "B1" – Programmazione fabbisogno personale tecnico amministrativo 2017;



- la delibera 426/2016 del 20.12.2016 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato il medesimo Bilancio Unico di Ateneo con l'allegata Tabella "B1" - Programmazione fabbisogno personale tecnico amministrativo 2017;
- la Presa d'Atto da parte del Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 14.03.2017, relativa all'attuazione del reclutamento del personale tecnico-amministrativo per il 2017;
- la delibera n. 142/2017 del 27.04.2017 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'autorizzazione all'anticipazione al 1° giugno 2017 dell'utilizzo dei punti organico destinati al reclutamento del personale tecnico-amministrativo già previsti nel bilancio di previsione per l'anno 2017;
- la D.D. del Direttore Generale n. 1450/2017, prot. n. 27120 del 12.04.2017, nella quale sono individuate le priorità assunzionali dell'organizzazione universitaria, nei limiti delle risorse specificatamente finalizzate e allo stato disponibili;
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 27488 del 12.04.2017, con la quale si trasmette la D.D. 1450/2017 ed inoltre due tabelle che, a integrazione di quelle allegata nella D.D. 1450/2017 citata, individuano, distinto per ogni struttura, il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo, con relativa categoria e area di inquadramento;
- l'indicazione, nelle tabelle allegata alla nota prot. 27488/2017, di reclutare n. 3 unità di personale di categoria D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati - Ingegnere - per le esigenze dell'Area Gestione Edilizia;
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 33462 del 5/05/2017, nella quale sono integrati e specificati profili, esigenze e strutture interessate al reclutamento previsto nella D.D. n. 1450/2017;
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0058562 del 20/07/2017 con la quale a integrazione della nota prot. n. 0033462 del 5/05/2017 si indicano i profili professionali delle unità destinate all'Area Gestione Edilizia nell'ambito del Piano di reclutamento del personale tecnico amministrativo per il 2017 precisando nello specifico il profilo professionale per n. 2 posti di Ingegnere - categoria D, pos. ec. D1, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati;
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0085941 del 3/11/2017, con la quale si trasmette la D.D. n. 4024 del 3/11/2017 con cui sono individuate le priorità e i criteri per l'attuazione della terza fase del reclutamento del personale tecnico amministrativo per il 2017;
- l'indicazione nella nota succitata della necessità del reclutamento in particolare di ulteriori n. 4 unità di personale di categoria D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze dell'Area Gestione Edilizia con competenze di Ingegneri e Architetti;
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 0089078 dell'8/11/2018, con la quale, nell'ambito del piano di reclutamento 2017-2018, si chiede di procedere in particolare al reclutamento di n. 1 unità – ctg. D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con competenze di Ingegnere, per le esigenze dell'Area Gestione Edilizia;
- la graduatoria del concorso bandito con Disposizione n. 3728/2017, prot. n. 0079931 del 16.10.2017, di cui all'avviso pubblicato sulla G.U.- IV serie speciale - n. 85 del 07.11.2017, con la quale è stato bandito un concorso pubblico, per esami, a n. 2 posti di categoria D, posizione economica D1, a tempo indeterminato, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati - Ingegnere - per le esigenze di Sapienza Università di Roma nella quale è presente un idoneo



DISPONE

lo scorrimento della graduatoria del concorso di cui all'avviso pubblicato sulla G.U.- IV serie speciale - n. 85 del 07.11.2017, con la quale è stato bandito un concorso pubblico, per esami, a n. 2 posti di categoria D, posizione economica D1, a tempo indeterminato, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati - Ingegnere - per le esigenze di Sapienza Università di Roma:

Marco CORSETTI nato a Tivoli (RM) il 16.11.1984.

Il presente dispositivo sarà acquisito agli atti.

F. to Il Direttore dell'Area Risorse Umane