



Decreto Direttoriale n. 20/2022 - Prot. n. 261 del 15.04.2022

LA DIRETTRICE DEL DIPARTIMENTO DI DIRITTO ED ECONOMIA DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE

Visto l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (e sue successive modificazioni ed integrazioni);

Visto l'art. 18, comma 1, lett. b) e c) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

Visto il D.Lgs 75/2017;

Visto il Regolamento per il conferimento di incarichi individuali di lavoro autonomo a soggetti esterni all'Ateneo in vigore presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";

Visto il D.Lgs. 33/2013;

Considerato che dalla verifica preliminare non sono emerse disponibilità allo svolgimento delle prestazioni richieste per inesistenza delle specifiche competenze professionali e/o per coincidenza e indifferibilità di altri impegni di lavoro per far fronte alle esigenze rappresentate del Dipartimento di Diritto ed Economia delle attività produttive;

Considerata l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";

Vista la delibera del Consiglio di Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività produttive del 02.02.2022 con cui è stata approvata l'attivazione della procedura di valutazione comparativa;

Verificata la regolarità amministrativo-contabile della procedura da parte del responsabile amministrativo delegato del dipartimento;

Visto il bando n. 03/2022 Prot. n. 109 del 28/02/2022 con cui è stata bandita una procedura di valutazione comparativa per il conferimento di n. 14 incarichi di docenza da svolgersi presso i locali della sede di Latina della facoltà di Economia della Sapienza, nell'ambito del Master di I livello in "Gestione delle risorse umane e relazioni industriali" A.A. 2021/2022, a favore del Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività produttive dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";

Visto il Decreto Direttoriale n. 14/2022 prot. n. 206 del 30.03.2022 con cui, rilevato un refuso nell'art. 4 del predetto bando, è stato corretto l'ultimo capoverso nel seguente modo: "L'incarico sarà conferito ai "14 (quattordici) candidati" che avranno riportato il punteggio più alto", anziché 8 (otto) come erroneamente indicato nel bando;

Visto il Decreto Direttoriale n. 12/2022, prot. n. 186 del 24/03/2022 con cui è stata nominata la Commissione giudicatrice;

Visti i verbali redatti dalla Commissione giudicatrice in data 29.03.2022 e 07.04.2022;

Considerato che la copertura economico-finanziaria è garantita dalle quote di iscrizione;

Verificata la regolarità amministrativo-contabile della procedura da parte del responsabile amministrativo delegato del dipartimento;

DISPONE

Art. 1 Sono approvati gli atti della procedura di valutazione comparativa per il conferimento di n. 14 incarichi di docenza da svolgersi in modalità telematica e/o eventualmente in presenza presso i locali della sede di Latina della facoltà di Economia della Sapienza, nell'ambito del Master di I livello in "Gestione delle risorse umane e relazioni industriali" A.A. 2021/2022, a favore del Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività produttive dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";

Art. 2 E' approvata la graduatoria redatta dalla commissione:



PROFILO/INCARICO	ARGOMENTI	PUNTEGGIO	GRADUATORIA
A-1	a) Diritti e obblighi del lavoratore/collaboratore/prestatore di lavoro	17	CERCHIONE Luigi – vincitore
	b) Diritti e obblighi del datore di lavoro c) Vicende modificative del rapporto di lavoro d) Costituzione del rapporto di lavoro. Mansioni, qualifiche e categorie e) Tutela del lavoratore/collaboratore/prestatore di lavoro f) Gestione delle assenze	16	PERNISCO Pierluigi - 2° classificato
A-2	a) Tipi di contratto del lavoro. Tipologie contrattuali: contratto a tempo pieno, part – time e sue varie forme, contratto a tempo determinato, apprendistato, tirocini formativi.	17	RICCARDI Raffaele - vincitore
	b) Ancora su contratti del lavoro, inclusi contratti per la conclusione di affari (agenzia, mediazione, procacciamento, ecc.). c) Gestione del rapporto di lavoro. Comunicazioni obbligatorie. Trasferimento e trasferta del prestatore (ESCLUSI profili di internazionalità). d) Gestione del rapporto di lavoro. Appalto, distacco del prestatore e somministrazione. e) Danni e rapporto di lavoro. f) Processo e riti speciali; arbitrato.	16	PERNISCO Pierluigi - 2° classificato
B-3	a) Sicurezza e salute sul lavoro. Disciplina e gestione	32	GIOVANNONE Giovanna – vincitore
	b) Adozione dei modelli di organizzazione e gestione per la salubrità e sicurezza sul lavoro	24	BENCIVENGA Rosina - 2° classificato
		21	MARCOTRIGNANO Vincenzo - 3° classificato



		20	MATTACCHIONI Alessia – 4° classificato
		16	PERNISCO Pierluigi - 5° classificato
		15	PARADISO Chiara - 6° classificato
B-4	a) Privacy e sicurezza informatica nel rapporto di lavoro, con particolare attenzione all'impiego di strumenti e tecniche digitali.	26	PELUSO Flaviano – vincitore
		18	SUSA Davide – 2° classificato
		17	SUSA Andrea – 3° classificato
		16	PERNISCO Pierluigi – 4° classificato
B-5	a) Responsabilità ex d.lgs n. 231/2001 e rapporti di lavoro nelle organizzazioni, con particolare attenzione alla redazione di codici etici esimenti o mitiganti	21	ZIGNANI Francesca – vincitore
		18	SUSA Davide – 2° classificato
	b) Innovazione e gestione del cambiamento organizzativo (change management): ruolo delle risorse umane e riflessi sulla gestione del personale	16	PERNISCO Pierluigi – 3° classificato
		15	PARADISO Chiara – 4° classificato
C-6	a)Elaborazione delle paghe e adempimenti contributivo-previdenziali. Modalità di erogazione della retribuzione, contribuzione previdenziale ed assicurativa, relativi adempimenti – Parte 1;	18	DE FILIPPIS Gianna Elena - vincitore
	b)Elaborazione delle paghe e adempimenti contributivo-previdenziali. Modalità di erogazione della retribuzione, contribuzione previdenziale ed assicurativa, relativi adempimenti – Parte 2;		
	c)Cessazione/estinzione del rapporto di lavoro e adempimenti conseguenti TFR;		



	d) Pianificazione del budget del personale: lineamenti generali e caso pratico.		
D-7	a) Diversity management e inclusività	31	GIANSANTI Andrea – vincitore
	b) Comunità di pratica professionali e tendenze evolutive della gestione del personale	18	SUSA Davide – 2° classificato
E-8	1) Interessi, bisogni e motivazione del lavoratore. Analisi motivazionale dell'individuo	22	LA CROIX Adriana – vincitore
	2) Valutazione della formazione e dell'apprendimento	20	CIANCIMINO Luisa – 2° classificato
F-9	Relazioni e socialità nell'ambiente di lavoro. Ruolo di emozioni e inclinazioni	16	PERNISCO Pierluigi - vincitore
G-10	1) La psicodiagnostica dello stress. Analisi degli stili di coping e prevenzione del burn out	23	ZAMMITTI Andrea - vincitore
	2) Stili e modelli di leadership. Orientare il lavoro altrui	18	SUSA Davide – 2° classificato
H-11	1) Rischi psicosociali e stress lavoro-correlato: analisi e valutazione	24	BENCIVENGA Rosina – vincitore
	2) Promozione del benessere lavorativo: dal sistema premiante al job rafting (il sistema premiante non va trattato nella prospettiva tecnico-economica e gestionale ovvero nella logica del performance measurement. Va esaminato soprattutto nell'ottica del lavoratore)	23	ZAMMITTI Andrea – 2° classificato
		18	SUSA Davide – 3° classificato
I-12	1) Fonti della ricerca del lavoro interne ed esterne: ruolo di web e app nella selezione del personale 2) Strumenti di comunicazione interna e sviluppo del potenziale: coaching, consueing e mentoring (anche in team). I modelli Grow & Exact. Esercizi su Time line e Ruota della Vita	21	TAGLIACOZZO Remo - vincitore
L-13	1) Competenze chiave delle risorse umane nella quarta rivoluzione industriale (industry 4.0) e nella trasformazione digitale. Assessment e percorsi di miglioramento 2) Lesson learnt e story-telling. Approccio narrativo a fini di comunicazione, apprendimento e gestione delle risorse umane		vacante



M-14	Ricerca, selezione e sviluppo del capitale umano: strumenti operativi nel quadro del funzionamento e della gestione di un'agenzia per il lavoro	18	SUSA Davide - vincitore
-------------	---	----	-------------------------

e sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura di cui sopra i dottori:

- Incarico n. 1 Cerchione Luigi nato a Napoli il 24 febbraio 1976;
- Incarico n. 2 Riccardi Raffaele nato a Napoli, l'11 luglio 1967;
- Incarico n. 3 Giovannone Maria nata a Napoli il 1° febbraio 1980;
- Incarico n. 4 Peluso Flaviano nato a Roma il 11 aprile 1983;
- Incarico n. 5 Zignani Francesca nata a Roma il 7 aprile 1969 ;
- Incarico n. 6 De Filippis Gianna Elena nata a Fondi (LT) l'8 dicembre 1983;
- Incarico n. 7 Giansanti Andrea nato a Roma il 25 settembre 1976;
- Incarico n. 8 La Croix Adriana nata a Formia (LT) il 12 luglio 1976;
- Incarico n. 9 Pernisco Pierluigi nato a Roma il 27 luglio 1978;
- Incarico n. 10 Zammiti Andrea nato a Siracusa il 18 ottobre 1986;
- Incarico n. 11 Bencivenga Rosina nata a Terranova da Sibari (CS) il 23 settembre 1964;
- Incarico n. 12 Tagliacozzo Remo nato a Roma il 20 dicembre 1968;
- Incarico n. 14 Susa Davide nato a Roma il 22 agosto 1972;

sono dichiarati vincitori della procedura di valutazione comparativa per il conferimento di n. 14 incarichi di docenza da svolgersi presso i locali della sede di Latina della facoltà di Economia della Sapienza, nell'ambito del Master di I livello in "Gestione delle risorse umane e relazioni industriali" A.A. 2021/2022, a favore del Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività produttive dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza".

Roma, 15 aprile 2022

f.to LA DIRETTRICE DEL DIPARTIMENTO
Prof.ssa Paola FERRARI