



Decreto Direttoriale n. 23/2021 - Prot. n. 251 del 21.04.2021

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI DIRITTO ED ECONOMIA DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE

Visto l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (e sue successive modificazioni ed integrazioni);

Visto l'art. 18, comma 1, lett. b) e c) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

Visto il D.Lgs 75/2017;

Visto il Regolamento per il conferimento di incarichi individuali di lavoro autonomo a soggetti esterni all'Ateneo in vigore presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";

Visto il D.Lgs. 33/2013;

Considerato che dalla verifica preliminare non sono emerse disponibilità allo svolgimento delle prestazioni richieste per inesistenza delle specifiche competenze professionali e/o per coincidenza e indifferibilità di altri impegni di lavoro per far fronte alle esigenze rappresentate del Dipartimento di Diritto ed Economia delle attività produttive;

Considerata l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";

Vista la delibera del Consiglio di Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività produttive del 26.01.2021 con cui è stata approvata l'attivazione della procedura di valutazione comparativa;

Verificata la regolarità amministrativo-contabile della procedura da parte del responsabile amministrativo delegato del dipartimento;

Visto il bando n. 03/2021 Prot. n. 60 del 04/02/2021 con cui è stata bandita una procedura di valutazione comparativa per il conferimento di n. 17 incarichi di docenza da svolgersi presso i locali della sede di Latina della facoltà di Economia della Sapienza, nell'ambito del Master di I livello in "Gestione delle risorse umane e relazioni industriali" A.A. 2020/2021, a favore del Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività produttive dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";

Visto il Decreto Direttoriale n. 15/2021, prot. n. 155 del 09/03/2021 con cui è stata nominata la Commissione giudicatrice;

Visti i verbali redatti dalla Commissione giudicatrice in data 13.04.2021;

Considerato che la copertura economico-finanziaria è garantita dalle quote di iscrizione;

Verificata la regolarità amministrativo-contabile della procedura da parte del responsabile amministrativo delegato del dipartimento;

DISPONE

Art. 1 Sono approvati gli atti della procedura di valutazione comparativa per il conferimento di n. 17 incarichi di docenza da svolgersi in modalità telematica e/o eventualmente in presenza presso i locali della sede di Latina della facoltà di Economia della Sapienza, nell'ambito del Master di I livello in "Gestione delle risorse umane e relazioni industriali" A.A. 2020/2021, a favore del Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività produttive dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";

Art. 2 E' approvata la graduatoria redatta dalla commissione:



PROFILO	ARGOMENTI	PUNTEGGIO	GRADUATORIA
A-1	a) Diritti e obblighi del lavoratore/collaboratore/prestatore di lavoro	20	CERCHIONE Luigi – vincitore
	b) Diritti e obblighi del datore di lavoro	16	PERNISCO Pierluigi - 2° classificato
	c) Vicende modificative del rapporto di lavoro	12	ZIGNANI Francesca - 3° classificato
A-2	d) Costituzione del rapporto di lavoro. Mansioni, quali-fiche e categorie		
	e) Tutela del lavoratore/collaboratore/prestatore di lavoro		
	f) Gestione delle assenze		
	a) Tipi di contratto del lavoro. Tipologie contrattuali: contratto a tempo pieno, part – time e sue varie forme, contratto a tempo determinato, apprendistato, tirocini formativi.	18	RICCARDI Raffaele - vincitore
	b) Ancora su contratti del lavoro, inclusi contratti per la conclusione di affari (agenzia, mediazione, procacciamento, ecc.).	16	PERNISCO Pierluigi - 2° classificato
	c) Gestione del rapporto di lavoro. Comunicazioni obbligatorie. Trasferimento e trasferta del prestatore (ESCLUSI profili di internazionalità).	15	NEGRO Antonella - 3° classificato
d) Gestione del rapporto di lavoro. Appalto, distacco del prestatore e somministrazione.	12	ZIGNANI Francesca - 4° classificato	
e) Danni e rapporto di lavoro.			
f) Processo e riti speciali; arbitrato.			
B-3	a) Sicurezza e salute sul lavoro. Disciplina e gestione	31	GIOVANNONE Giovanna - vincitore
	b) Adozione dei modelli di organizzazione e gestione per la salubrità e sicurezza sul lavoro	16	PERNISCO Pierluigi - 2° classificato
		15	NEGRO Antonella - 3° classificato
		13	LISI Claudio - 4° classificato
		12	ZIGNANI Francesca - 5° classificato
B-4	a) Privacy e sicurezza informatica nel rapporto di lavoro, con particolare attenzione all'impiego di strumenti e tecniche digitali.	25	PELUSO Flaviano - vincitore
		22	QUINZONE GAROFALO Silvio – 2° classificato
		21	SUSA Andrea – 3° classificato
		20	CHIODI Pasquale Andrea – 4° classificato
		18	SIRIZZOTTI Katia – 5° classificato
		16	SIRIZZOTTI Katia – 5° classificato ex aequo PERNISCO Pierluigi –



		15 13 12	6° classificato ex aequo NEGRO Antonella – 7° classificato LISI Claudio – 8° classificato ZIGNANI Francesca – 9° classificato
B-5	a) Responsabilità ex d.lgs n. 231/2001 e rapporti di lavoro nelle organizzazioni, con particolare attenzione alla redazione di codici etici esimenti o mitiganti b) Innovazione e gestione del cambiamento organizzativo (change management): ruolo delle risorse umane e riflessi sulla gestione del personale	21 16 13 12 11	TAGLIACOZZO Remo - vincitore PERNISCO Pierluigi – 2° classificato LISI Claudio – 3° classificato ZIGNANI Francesca – 4° classificato SASSONE Stefano – 5 classificato
C-6	a)Elaborazione delle paghe e adempimenti contributivo-previdenziali. Modalità di erogazione della retribuzione, contribuzione previdenziale ed assicurativa, relativi adempimenti – Parte 1 b)Elaborazione delle paghe e adempimenti contributivo-previdenziali. Modalità di erogazione della retribuzione, contribuzione previdenziale ed assicurativa, relativi adempimenti – Parte 2		VACANTE
C-7	a)Cessazione/estinzione del rapporto di lavoro e adempimenti conseguenti. TFR. b)Pianificazione del budget del personale: lineamenti generali e caso pratico	25	DE FILIPPIS Gianna Elena - vincitore
D-8	a) Diversity management e inclusività b) Comunità di pratica professionali e tendenze evolutive della gestione del personale	33	GIANSANTI Andrea - vincitore
E-9	1) Il mercato del lavoro: struttura e segmentazione. Leggere e interpretare i dati statistici sul lavoro 2) L'individuo e il lavoro nella contemporaneità. Decisioni e comportamenti collettivi: dinamica del gruppo di individui		VACANTE



F-10	1) Interessi, bisogni e motivazione del lavoratore. Analisi motivazionale dell'individuo 2) Valutazione della formazione e dell'apprendimento	19	LA CROIX Adriana - vincitore
G-11	Relazioni e socialità nell'ambiente di lavoro. Ruolo di emozioni e inclinazioni	16 15	PERNISCO Pierluigi - vincitore NEGRO Antonella – 2° classificato
H-12	1) La psicodiagnostica dello stress. Analisi degli stili di coping e prevenzione del burn out 2) Stili e modelli di leadership. Orientare il lavoro altrui	21 20	CECCONI Deborah - vincitore ANTONUCCI Massimo – 2° classificato
I-13	1) Rischi psicosociali e stress lavoro-correlato: analisi e valutazione 2) Promozione del benessere lavorativo: dal sistema premiante al job rafting (il sistema premiante non va trattato nella prospettiva tecnico-economica e gestionale ovvero nella logica del performance measurement. Va esaminato soprattutto nell'ottica del lavoratore)	20	ANTONUCCI Massimo - vincitore
L-14	1) Fonti della ricerca del lavoro interne ed esterne: ruolo di web e app nella selezione del personale 2) Strumenti di comunicazione interna e sviluppo del potenziale: coaching, consueing e mentoring (anche in team). I modelli Grow & Exact. Esercizi su Time line e Ruota della Vita		VACANTE
M-15	1) Competenze chiave delle risorse umane nella quarta rivoluzione industriale (industry 4.0) e nella trasformazione digitale. Assessment e percorsi di miglioramento 2) Lesson learnt e story-telling. Approccio narrativo a fini di comunicazione, apprendimento e gestione delle risorse umane	27	MERCURI Francesco - vincitore
N-16	Ricerca, selezione e sviluppo del capitale umano: strumenti operativi nel quadro del funzionamento e della gestione di un'agenzia per il lavoro	12	PONTECORVO Pierpaolo - vincitore
O-17	Formazione continua nelle PMI: opportunità di sviluppo	13	SCUOTTO Bruno - vincitore



e sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura di cui sopra i dottori:

- Incarico n. 1 Cerchione Luigi nato a Napoli il 24 febbraio 1976;
- Incarico n. 2 Riccardi Raffaele nato a Napoli, l'11 luglio 1967;
- Incarico n. 3 Giovannone Maria nata a Napoli il 1° febbraio 1980;
- Incarico n. 4 Peluso Flaviano nato a Roma il 11 aprile 1983 ;
- Incarico n. 5 Tagliacozzo Remo nato a Roma il 20 dicembre 1968 ;
- Incarico n. 7 De Filippis Gianna Elena nata a Fondi (LT) l'8 dicembre 1983;
- Incarico n. 8 Giansanti Andrea nato a Roma il 25 settembre 1976;
- Incarico n. 10 La Croix Adriana nata a Formia (LT) il 12 luglio 1976;
- Incarico n. 11 Pernisco Pierluigi nato a Roma il 27 luglio 1978;
- Incarico n. 12 Cecconi Deborah nata a Roma il 18 novembre 1973;
- Incarico n. 13 Antonucci Massimo nato a Treviso il 1° marzo 1974;
- Incarico n. 15 Mercuri Francesco nato ad Anzio (RM) il 30 novembre 1985;
- Incarico n. 16 Pontecorvo Francesco nato a Formia(LT) il 30 agosto 1970;
- Incarico n. 17 Scuotto Bruno nato a Napoli (NA) il 17 novembre 1962;

sono dichiarati vincitori della procedura di valutazione comparativa per il conferimento di n. 17 incarichi di docenza da svolgersi presso i locali della sede di Latina della facoltà di Economia della Sapienza, nell'ambito del Master di I livello in "Gestione delle risorse umane e relazioni industriali" A.A. 2020/2021, a favore del Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività produttive dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza".

Roma, 21 aprile 2021

f.to IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
Prof.ssa Paola FERRARI