



FAQ

Bando procedure selettive progressioni di carriera, riservate al personale in servizio a tempo indeterminato a Sapienza

- **Il personale strutturato può partecipare alla procedura selettiva per le progressioni di carriera?**
 - Sì.
Il Regolamento prevede, infatti, che il personale assegnato funzionalmente alle Aziende ospedaliere può partecipare alle progressioni di carriera del personale tecnico amministrativo. Prima dell'inquadramento nella categoria superiore, il personale suddetto dovrà fare richiesta di rinuncia all'assegnazione funzionale su cui si dovrà acquisire il parere positivo del Direttore Generale dell'AOU di afferenza.

- **Un dipendente di categoria B dell'area servizi generali e tecnici può presentare domanda di partecipazione alle progressioni di carriera di categoria C?**
 - Sì, ma solo per l'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati

- **Come viene calcolata l'esperienza lavorativa maturata?**
 - Il punteggio verrà determinato calcolando l'effettivo servizio maturato dalla data di assunzione in Sapienza facendo riferimento, per il personale assunto prima del 2000, alle precedenti qualifiche (ex livelli) ed alla confluenza nelle categorie (CCNL 9.8.2000)

- **Come viene calcolata l'anzianità (5 anni) relativa ai requisiti di ammissione?**
 - Per la partecipazione alle procedure selettive uno dei requisiti inderogabili è avere prestato servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso Sapienza Università di Roma. Pertanto, il servizio maturato presso altre Amministrazioni non verrà considerato né per essere ammessi alla procedura selettiva, né per il calcolo dell'esperienza maturata. Sul punto si precisa, inoltre, che il periodo dei 5 anni per presentare domanda non può in alcun modo essere riesaminato considerando valido un servizio superiore ai 4 anni e 6 mesi.

- **Art. 8 "accesso alla categoria C", punto b) - Ci sono titolari di posizione organizzativa di categoria B?**
 - Non ci sono titolari di posizioni organizzative di categoria B, pertanto le valutazioni positive di riferimento sono quelle relative alla produttività collettiva e all'apporto individuale.

- **I corsi di formazione servono per la valutazione del curriculum professionale?**
 - Il punteggio utile per la valutazione del curriculum professionale non contempla la valutazione dei corsi di formazione. Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli culturali espressamente richiamati dal Regolamento.

- **Al personale in turnazione non essendo destinatario di specifici obiettivi di gruppo e di struttura e, pertanto, non soggetto alla valutazione dei risultati, può essere attribuito un punteggio?**
 - Al personale in turnazione non potrà essere attribuito alcun punteggio in ordine alla valutazione della produttività collettiva e dell'apporto individuale, in quanto lo stesso non è destinatario di specifici obiettivi di gruppo e di struttura e, pertanto, non è soggetto a valutazione.