



Disposizione n.1079/2026

Prot. n. 0049769 del 07/04/26

Classif. VII/1

AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE

UFFICIO RECLUTAMENTO E GESTIONE CARRIERE PERSONALE TECNICO  
AMMINISTRATIVO

SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE DELL'AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO  
PROFESSIONALE

**VISTO:**

- Il Dispositivo Direttoriale n. 3696 del 26.07.2016 con il quale viene approvato il documento di riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale;
- la Delibera n. 311/15 del 27.10.2015 del Consiglio di Amministrazione di approvazione del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la contabilità (emanato con DR n. 65 del 13.01.2016, modificato con DD. RR. n. 1220 dell'11.04.2019, n. 1160 del 29.04.2021 e n. 521 del 09.03.2026);
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 373/2024 del 03.12.2024 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento di Sapienza Università di Roma per la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e dei comitati di vigilanza dei concorsi pubblici, per il reclutamento di personale tecnico amministrativo, dei collaboratori ed esperti linguistici e dei dirigenti, delle procedure di mobilità preconcorsuale e delle procedure comparative per le progressioni verticali nel sistema di classificazione del personale tecnico amministrativo, emanato con Decreto Rettoriale n. 4770/2024;
- il Dispositivo Direttoriale n. 1435 del 28.03.2013 di attribuzione ai direttori di area della gestione finanziaria, tecnica e amministrativa del budget compresa l'adozione formale definitiva di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa;



- la Delibera n. 408 del 17.12.2024 del Consiglio di Amministrazione di riassetto dei servizi di Ateneo per processi;
- la Disposizione della Direttrice Generale n. 5009 del 20.12.2024 con la quale viene approvato il documento di riassetto dei servizi di Ateneo con il relativo organigramma;
- la D.D. n. 564 del 17.02.2025 con la quale è stato formalizzato il processo di definizione delle competenze delle Aree dirigenziali e adeguato l'organigramma varato con D.D. n. 5009/2024;
- la Delibera n. 475/2025 del 16.12.2025 del Consiglio di Amministrazione di approvazione del Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2026;
- il Dispositivo Direttoriale n. 179/2026 del 23.01.2026 di assegnazione del budget per l'anno 2026;
- il Dispositivo Direttoriale n. 5291/2025, prot. 186594 del 22.12.2025 con il quale sono state indette n. 3 procedure valutative riservate al personale strutturato dell'Azienda ospedaliero-universitaria Sant'Andrea a tempo indeterminato denominate PEV-2025 così suddivise:
  - DA COLLABORATORI A FUNZIONARI  
SETTORE AMMINISTRATIVO POSTI 01
  - DA COLLABORATORI A FUNZIONARI  
SETTORE TECNICO, SCIENTIFICO, TECNOLOGICO, INFORMATICO E DEI SERVIZI GENERALI POSTI 01
  - DA COLLABORATORI A FUNZIONARI  
SETTORE SOCIO-SANITARIO POSTI 02
- che con Disposizione Direttoriale verranno nominate le Commissioni giudicatrici delle n. 3 procedure valutative per le progressioni tra le Aree professionali, riservate al personale strutturato dell'Azienda ospedaliero-universitaria Sant'Andrea (PEV-2025);
- che è necessario prevedere il pagamento dei gettoni e delle indennità spettanti ai componenti delle Commissioni giudicatrici;
- che è necessario prevedere il rimborso spese di trasferta dei componenti delle Commissioni giudicatrici, entro i limiti di spesa previsti dal vigente Regolamento di Ateneo per le attività espletate fuori dalla ordinaria sede di servizio;
- che le spese per le Commissioni giudicatrici sono state inserite nel bilancio di previsione dell'anno 2026 dell'Area Organizzazione e Sviluppo professionale e nella programmazione triennale

## **DISPONE**

L'accantonamento di budget di euro 19.427,28 (diciannovemilaquattrocentoventisette/28) sul Conto di Bilancio A.C. 13.04.030.010



– “Gettoni e indennità ai membri delle commissioni di concorso, esami e gare”, del Bilancio di previsione – Esercizio 2026, assegnato all’Unità Analitica di budget UA.S.001.DUF.AOSP.PTA-COFOG MP.M4.P8.09.8, PROGETTO CODICE 011072\_C\_COMMCONC\_4 - Tab. A – punto 1 - (parte integrante del presente dispositivo) relativa ai compensi, compresi gli oneri riflessi a carico dell’Amministrazione, delle Commissioni giudicatrici delle n. 3 procedure valutative per le progressioni tra le Aree professionali, riservate al personale tecnico-amministrativo strutturato dell’Azienda ospedaliero-universitaria Sant’Andrea in servizio a tempo indeterminato (PEV-2025).

L’accantonamento di budget di euro 8.520,00 (ottomilacinquecentoventi/00) sul Conto di Bilancio A.C. 13.04.030.020 – “Costi per Commissioni di concorso, esami e gare” del Bilancio di previsione – esercizio 2026 - assegnato all’Unità Analitica di budget UA.S.001.DUF.AOSP.PTA - COFOG MP.M4.P8.09.8, PROGETTO CODICE 011072\_C\_COMMCONC\_4 - Tab. A – punto 2 - (parte integrante del presente dispositivo) relativa ai costi delle Commissioni giudicatrici delle n. 3 procedure valutative per le progressioni tra le Aree professionali, riservate al personale tecnico-amministrativo strutturato dell’Azienda ospedaliero-universitaria Sant’Andrea in servizio a tempo indeterminato (PEV-2025).

La copertura economica della spesa è attestata dal prospetto predisposto da ARCOFIS, allegato quale parte integrante del presente provvedimento.

il Direttore  
dell’Area Organizzazione e sviluppo professionale  
Dott. Fabrizio De Angelis



## **Tabella A**

### **1 Conto A.C. 13.04.030.010 - “Gettoni e indennità ai membri delle commissioni di concorso, esami e gare”**

L'unità richiesta di impegno di spesa, secondo quanto previsto dal *Regolamento di Sapienza Università di Roma per la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e dei comitati di vigilanza dei concorsi pubblici, per il reclutamento di personale tecnico amministrativo, dei collaboratori ed esperti linguistici e dei dirigenti, delle procedure di mobilità pre-concorsuale e delle procedure comparative per le progressioni verticali nel sistema di classificazione del personale tecnico amministrativo*, comprende il pagamento delle voci di seguito riportate relativamente alle Commissioni giudicatrici della selezione relativa alle seguenti n. 3 procedure valutative per le progressioni tra le Aree professionali, riservate al personale tecnico-amministrativo strutturato dell'Azienda ospedaliero-universitaria Sant'Andrea in servizio a tempo indeterminato:

- DA COLLABORATORI A FUNZIONARI  
SETTORE AMMINISTRATIVO POSTI 01
- DA COLLABORATORI A FUNZIONARI  
SETTORE TECNICO, SCIENTIFICO, TECNOLOGICO, INFORMATICO E  
DEI SERVIZI GENERALI POSTI 01
- DA COLLABORATORI A FUNZIONARI  
SETTORE SOCIO-SANITARIO POSTI 02

Al fine del calcolo delle somme da impegnare, si considerano le rispettive domande di partecipazione pervenute a questo Ateneo di seguito riportato:

#### **COMPENSI BASE:**

n. 1 Presidente:

compenso base (1.800,00+10%)

€ 1.980,00



**Totale compenso Presidente € 1.980,00**

n. 6 esperti commissioni da Collaboratori a Funzionari  
compenso base (1.800,00) x 6 € 10.800,00

**Totale compensi per 6 Esperti € 10.800,00**

n. 1 Segretario:  
compenso base (1.800,00-10%) € 1.620,00

**Totale compenso segretario € 1.620,00**

**COMPENSI INTEGRATIVI:**

tenuto conto che ai componenti della Commissione esaminatrice spetta per ogni elaborato o candidato esaminato un compenso integrativo, presumendo la partecipazione di circa 20 candidati per ogni procedura PEV per un totale di 60 candidati e tenendo conto che il Presidente e il Segretario saranno gli stessi per tutte le 3 procedure mentre gli Esperti dovranno essere diversi, vengono calcolati i seguenti compensi integrativi:

**per il Presidente:**

- 1 euro per ogni candidato, aumentato del 10%  
Euro 1,1 x 60 candidati = euro 66,00

**Per i componenti Esperti:**

- 1 euro per ogni candidato  
1\*20=euro 20,00 x 6 esperti=euro 120,00

**per il Segretario:**

- 1 euro per ogni candidato, diminuito del 10%  
Euro 0,90 x 60 candidati =euro 54,00

**Totale compensi Commissioni euro 14.640,00.**

Al suddetto importo bisogna aggiungere il 32,70% per gli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, pari ad un importo di euro 4.787,28.



**TOTALE COMPENSI E ONERI RIFLESSI PER LA COMMISSIONE DELLE PROCEDURE RELATIVE ALLE PROGRESSIONI TRA LE AREE PROFESSIONALI, RISERVATE AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO STRUTTURATO DELL'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SANT'ANDREA (PEV-2025) EURO 19.427,28**

**2 Conto A.C. 13.04.030.020 - “Costi per commissioni di concorso, esami e gare”**

Sono a carico di questa Università le spese di trasferta dei componenti esterni delle Commissioni giudicatrici delle di cui al presente Decreto.

Si ipotizza che per lo svolgimento dell'incarico, i componenti abbiano la necessità di cinque giornate con due distinti viaggi per recarsi presso Sapienza. Considerando tutti i componenti esterni all'Ateneo, sono quindi da considerare nel calcolo delle spese 1 viaggio (a/r), 5 notti, 5 vittori.

Spese alloggio

considerato come costo medio di una camera 120 euro al giorno:

4 componenti esterni \* 120 euro a camera \* 2 notti = Totale euro 960,00

Spese vitto

60 euro al giorno (tre pasti) per ciascun componente:

4 componenti esterni \* 60 euro di vitto \* 2 vittori = Totale euro 480,00

Spese di viaggio

i componenti possono utilizzare come mezzo di trasporto anche l'aereo, al costo di euro 250,00 circa (andata e ritorno), a cui occorre aggiungere euro 100,00 circa di taxi per la tratta aeroporto/Sapienza (andata e ritorno). Ipotizzando che tutti utilizzino l'aereo:

euro 350,00 \* 1 viaggi \* 4 componenti esterni Totale euro 1.400,00

**TOTALE SPESE ALLOGGIO/VITTO/VIAGGIO SINGOLA COMMISSIONE  
EURO 2.840,00**

**TOTALE SPESE ALLOGGIO/VITTO/VIAGGIO PER LE COMMISSIONI  
PEV-2025 PERSONALE STRUTTURATO, A TEMPO INDETERMINATO,  
DELL'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SANT'ANDREA (PEV-  
2025) EURO 2.840,00 x 3 commissioni= EURO 8.520,00**