

CODICE CONCORSO 2018 PAR 048

PROCEDURA VALUTATIVA DI CHIAMATA PER LA COPERTURA DI N. 1. POSTO DI PROFESSORE UNIVERSITARIO DI RUOLO DI I FASCIA AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 6, DELLA LEGGE N.240/2010 PER IL SETTORE CONCORSUALE 11/E3 SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE M-PSI/06 PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA BANDITA CON D.R. N. 71/2019 DEL 11.01.2019

RELAZIONE FINALE

La Commissione giudicatrice della procedura valutativa di chiamata per n.1 posto di professore di ruolo di seconda fascia per il settore concorsuale 11/E3 settore scientifico-disciplinare M-PSI/06 presso il Dipartimento di Psicologia nominata con D.R. n. 71/2019 DEL 11.01.2019 e composta dai:

Prof. Claudio G. CORTESE presso il Dipartimento di Psicologia SSD M-PSI/06 dell'Università degli Studi di Torino

Prof. Dina GUGLIELMI presso il Dipartimento di Scienze Dell'Educazione "Giovanni Maria Bertin" SSD M-PSI/06 dell'Università degli Studi di Bologna

Prof. Guido ALESSANDRI presso la Facoltà di Medicina e Psicologia SSD M-PSI/06 dell'Università degli Studi di Roma, Sapienza.

avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale, si riunisce (al completo) il giorno 6 Maggio 2019 alle ore 12.45 per via telematica per la stesura della **relazione finale riassuntiva dei lavori svolti.**

Nella **riunione preliminare** (svolta per via telematica) che si è tenuta il giorno 4 Aprile 2019 alle ore 9.30 la Commissione ha provveduto ad eleggere il Presidente ed il Segretario, attribuendo tali funzioni rispettivamente al Prof. Claudio CORTESE ed al Prof. Guido ALESSANDRI ed ha individuato quale termine per la conclusione dei lavori concorsuali il giorno 3 Giugno 2019.

Ciascun commissario ha dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 1172/1948, con gli altri Membri della Commissione.

La Commissione ha quindi provveduto, con apposito verbale, a prendere atto dei criteri di selezione previsti nel bando per la valutazione delle pubblicazioni scientifiche, del curriculum, dell'attività didattica e clinica (se prevista) dei candidati ed a consegnarlo al responsabile amministrativo della procedura, affinché provvedesse ad assicurarne la pubblicazione sul sito dell'Ateneo.

Nella **seconda riunione** (svolta per via telematica) che si è tenuta il giorno 6 Maggio 2019 ciascun commissario, presa visione dell'elenco ufficiale dei candidati, ha dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 1172/1948, con i candidati stessi.

La Commissione, tenendo conto dei criteri di valutazione contenuti nel bando, ha preso in esame la documentazione trasmessa dai candidati in formato elettronico ed ha proceduto, per ciascuno di essi, a stendere un profilo curricolare, una valutazione collegiale del profilo curricolare, una valutazione complessiva di merito dell'attività di ricerca ed ha proceduto all'analisi dei lavori in collaborazione (**ALLEGATO 1 alla presente relazione**).

Successivamente ha effettuato una valutazione complessiva dei candidati (**ALLEGATO 2 alla presente relazione**) ed ha proceduto alla valutazione comparativa dei candidati per l'individuazione del vincitore della procedura.

Al termine la Commissione, all'unanimità, sulla base delle valutazioni formulate e dopo aver effettuato la comparazione dei candidati, ha dichiarato il candidato CONSIGLIO Chiara vincitore della procedura valutativa di chiamata ai sensi dell'art. 24, comma 6, della Legge 240/2010, per la copertura di n.1 posto di Professore di ruolo di seconda Fascia per il settore concorsuale 11/E3 settore scientifico-disciplinare M-PSI/06 presso il Dipartimento di Psicologia.

La Commissione dichiara conclusi i lavori e raccoglie tutti gli atti della procedura in un plico che viene chiuso e sigillato con l'apposizione delle firme di tutti i commissari sui lembi di chiusura.

Il plico contenente copia dei verbali delle singole riunioni e della relazione finale riassuntiva (con allegati tutti i giudizi espressi sui candidati) viene trasmesso – unitamente ad una nota di accompagnamento – al responsabile amministrativo della procedura presso il Settore Concorsi Personale docente – Area Risorse umane per i conseguenti adempimenti.

I verbali e la relazione finale (con i relativi allegati) vengono trasmessi anche in formato elettronico (word oppure pdf convertito da word) all'indirizzo: scdocenti@uniroma1.it

I verbali e la relazione finale riassuntiva (con i relativi allegati) saranno resi pubblici per via telematica sul sito dell'Ateneo.

La Commissione termina i lavori alle ore 13.30 del giorno 6 Maggio 2019.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

Prof. Claudio G. CORTESE - Presidente

Prof. Dina GUGLIELMI - Membro

Prof. Guido ALESSANDRI - Segretario

ALLEGATO 1 ALLA RELAZIONE FINALE

Candidato CONSIGLIO Chiara

Profilo curriculare

La candidata CONSIGLIO Chiara, PhD, ha preso servizio come ricercatrice presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università La Sapienza nel 2008. Nel marzo 2017 è risultata abilitata al ruolo di professore associato.

Il suo impegno istituzionale-gestionale si evince da differenti incarichi indicati nel curriculum: promotore scambi Erasmus con sette Atenei stranieri (dal 2013), Coordinatore Erasmus (2013-2015), componente del collegio docenti del Dottorato di ricerca in "Psicologia e Neuroscienze sociali" (dal 2017), componente del collegio docenti della Scuola di Specializzazione in "Valutazione e consulenza" (dal 2016), componente della Commissione controllo qualità per il CdS in Psicologia (2012-2013). A questi si aggiungono incarichi di natura più occasionale come l'incarico di Presidente di commissione per il test di ammissione (2010, 2014).

Dalla presa di servizio, l'attività didattica svolta presso l'Università La Sapienza ha riguardato discipline coerenti con il ssd M-PSI/06 per un totale di 96 CFU erogati nei CdS triennali e magistrali. A queste attività creditizzate si aggiungono un corso tenuto presso la Scuola di Specializzazione in "Valutazione e consulenza" (dal 2016) e le lezioni per il Corso di alta formazione in partnership con INAIL "La gestione dei rischi psicosociali nel cambiamento del mondo del lavoro" (2018). Nel 2007 ha inoltre tenuto lezioni in un master di II livello. Presso altri Atenei, ha tenuto un workshop per l'Università Roma Tre (2018), la Luiss Business School (2009) e l'Università degli Studi di Napoli (2005). A livello internazionale, ha svolto lezioni in tre Università straniere (2010, 2014, 2018). Ha svolto con regolarità un lavoro di relatrice di tesi (72) e tutor di tirocinio (7), ed è stata in due occasioni esaminatrice esterna di tesi di dottorato.

I suoi temi di ricerca riguardano lo stress lavoro-correlato e il burnout; la passione per il lavoro; le risorse personali, i comportamenti proattivi e l'employability; la valutazione del personale. Ha assunto la direzione di gruppi di ricerca in sei occasioni: un progetto finanziato a livello universitario; quattro progetti di ricerca finanziati da organizzazioni pubbliche o private (Politecnico di Milano - 3 rinnovi; AO Sant'Andrea); un progetto di ricerca interno all'Ateneo "Indagine sul benessere organizzativo del personale TAB Sapienza (dal 2016). In dieci occasioni è stata componente di gruppi di ricerca: in sei progetti finanziati a livello nazionale o universitario, cui si aggiungono quattro progetti di ricerca finanziati da organizzazioni pubbliche o private (TIM; Università Ca' Foscari; AequaRoma; ANSAS-MIUR). Fa parte di gruppi di ricerca con una *application* in corso di valutazione.

In termini di prodotti della ricerca, sono indicati nel cv 30 pubblicazione peer review, 16 altre pubblicazioni e 19 contributi a congressi, convegni, conference. Sul database Scopus risultano, al momento della presentazione della domanda, i seguenti indici bibliometrici: N pubblicazioni = 17; Citazioni = 251; H index = 9. Le citazioni medie sono pari a 14.76, l'H index normalizzato all'età accademica (9/11 anni dalla presa di servizio come ricercatore) è pari a 0.82, l'IF totale è pari a 24.40. Ha vinto un premio "Best poster" a seminario internazionale (2013) ed è membro di società scientifiche a livello nazionale e internazionale, con cui in quattro occasioni ha collaborato come componente di comitato scientifico. Ricopre attualmente un ruolo nel comitato esecutivo della sezione "Psicologia per le organizzazioni" di AIP. Dalle co-autorship delle pubblicazioni si evince una solida rete di collaborazioni internazionali, che comprende studiosi di livello eccellente.

Valutazione collegiale del profilo curriculare

A partire dall'assunzione del ruolo di ricercatore, la candidata CONSIGLIO Chiara ha svolto attività di ricerca su temi rilevanti per il ssd M-PSI/06 in modo continuativo, sia all'interno di progetti a livello universitario, sia di progetti per conto di organizzazioni pubbliche e private, maturando esperienze di conduzione di gruppi di ricerca. La produttività scientifica è ampia, gli indicatori bibliometrici sono di ottimo livello e si evidenzia un articolato network di collaborazioni internazionali. La didattica svolta è coerente con il ssd M-PSI/06, con occasioni di docenza anche presso altre Università italiane e straniere. Ha assunto numerosi ruoli istituzionali-gestionali, contribuendo al funzionamento del Dipartimento e dei corsi di studio. Alla luce di questi aspetti la valutazione complessiva del profilo curriculare è molto buona.

Valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca

L'attività di ricerca è documentata da numerosi articoli su riviste internazionali di buon impatto, da alcuni articoli su riviste nazionali e da vari capitoli di libri. Delle 10 pubblicazioni selezionate (2014-2018) per la seguente procedura quattro sono come primo, due come secondo, ed una come ultimo autore, e denotano un network molto ampio di collaborazioni internazionali. Tutti i lavori sono congruenti con il SSD, si caratterizzano per una buona originalità e adeguatezza metodologica, ed una buona rilevanza. Nel complesso, l'attività di ricerca della candidata risulta di livello più che buono. Di seguito viene riportata la Tabella con i giudizi analitici che la Commissione ha formulato per ciascuna pubblicazione.

Numero pubblicazione	Congruenza	Originalità e adeguatezza metodologica	Rilevanza	<i>(quartile)</i>	Totale
1	3	2	2	Q3	7
2	3	2	4	Q1	9
3	3	3	4	Q1	10
4	3	2	3	Q1	8
5	3	3	3	Q1	9
6	3	2	3	Q2	8
7	3	3	3	Q2	9
8	3	3	3	Q2	9
9	3	2	2,25	Q2	7,25
10	3	3	3	Q2	9
					85,25

Legenda

Congruenza: punteggi 3/2/1/0

Originalità e adeguatezza metodologica: punteggi 3/2/1/0 (ottima, buona, sufficiente, limitata)

Rilevanza (quartile): punteggi 4 (se Q1)/3 (se Q2)/2 (se Q3)/1 (se Q4) (se primo, secondo o ultimo autore il punteggio viene attribuito integralmente, se altro autore viene attribuito il 75% del punteggio)

Lavori in collaborazione

Nove lavori della candidata sono stati scritti in collaborazione con altri autori (come è consuetudine tra i lavori scientifici del ssd M-PSI/06); in sei di questi lavori la candidata risulta primo, secondo oppure ultimo nome, mentre in tre lavori occupa un'altra posizione nell'elenco dei coautori. Nella valutazione delle dieci pubblicazioni scelte dalla candidata per la valutazione analitica (vedi punto precedente) tale aspetto è stato tenuto in considerazione per l'attribuzione dei punteggi.

Candidato FARNESE Maria Luisa

Profilo curriculare

La candidata FARNESE Maria Luisa, PhD, ha preso servizio come ricercatrice presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università La Sapienza nel 2006, e nel 2017 ha conseguito l'abilitazione al ruolo di professore associato.

Il suo impegno istituzionale-gestionale si evince da differenti incarichi indicati nel curriculum: fondatrice e responsabile del servizio OPeN (Organizzazioni-Persone-Network, dal 2012), componente della commissione Internazionalizzazione e Responsabile Accademico Mobilità (2015-2017), componente della Giunta di Dipartimento (2015 e 2016), componente del collegio docenti del Dottorato di ricerca in "Psicologia Sociale, dello sviluppo e della ricerca educativa" (dal 2018) e del collegio docenti del Dottorato di ricerca in "Prosocialità, innovazione, efficacia collettiva nei contesti educativi e organizzativi" (2009-2014). Fa inoltre parte della Commissione paritetica Ordine del Psicologi del Lazio/Facoltà di Medicina e Psicologia (dal 2017), ed è stata componente della Commissione paritetica ENPAP/ Facoltà di Medicina e Psicologia (2015-2016) e della Commissione per le prove compensative per il riconoscimento dei titoli di laurea stranieri (2011-2016).

Dalla presa di servizio, l'attività didattica svolta presso l'Università La Sapienza ha riguardato discipline coerenti con il ssd M-PSI/06 per un totale di 128 CFU erogati nei CdS triennali e magistrali. Ha inoltre tenuto quattro corsi a contratto negli anni accademici dal 2002/2003 al 2005/2006. È stata in due occasioni componente di commissione giudicatrice per l'esame finale di Dottorato e ha ospitato un visiting professor. Ha supervisionato oltre 250 tesi di laurea ed è stata tutor di tirocinio.

I suoi temi di ricerca riguardano la cultura dell'errore; le transizioni lavorative, il trasferimento dell'apprendimento e la socializzazione; i fattori individuali e organizzativi alla base dei comportamenti controproduttivi e del disengagement. Ha assunto la direzione di gruppi di ricerca in otto occasioni: due progetti di Ateneo (di cui uno senza finanziamento), un progetto di Facoltà, cinque progetti di ricerca finanziati da organizzazioni pubbliche o private (Collegio IPASVI, Zetaservice, ENAC, Ministero Grazia e Giustizia/due progetti). In dodici occasioni è stata componente di gruppi di ricerca: in sette progetti finanziati a livello nazionale o universitario, cui si aggiungono cinque progetti di ricerca finanziati da organizzazioni pubbliche o private (INAIL/tre progetti, Presidenza CdM, Ministero del lavoro).

In termini di prodotti della ricerca, sono elencate nel cv 14 pubblicazioni indicizzate su Scopus, 11 articoli peer review non indicizzati su Scopus, 3 libri di editore nazionale, 10 capitoli di cui nove in volumi di editore nazionale e uno in volume di editore straniero, 30 contributi a congressi, convegni, conference. Sul database Scopus risultano, al momento della presentazione della domanda, i seguenti indici bibliometrici: N pubblicazioni = 14; Citazioni = 91; H index = 5. Le citazioni medie sono pari a 6.5, l'H index normalizzato all'età accademica (5/13 anni dalla presa di servizio come ricercatore) è pari a 0,38 (nel cv è indicato 0,13), l'IF totale è pari a 12,69. Risulta iscritta a società scientifiche a livello nazionale e internazionale ed è componente dell'Editorial Board di tre riviste, di cui due internazionali e una nazionale.

Valutazione collegiale del profilo curriculare

A partire dall'assunzione del ruolo di ricercatore, la candidata FARNESE Maria Luisa ha svolto attività di ricerca in modo continuativo, approfondendo temi rilevanti per il ssd M-PSI/06 e operando sia all'interno di progetti a livello universitario, sia di progetti per conto di organizzazioni pubbliche e private, che l'hanno portata a maturare esperienze di conduzione di gruppi di ricerca. La produttività scientifica è ampia e gli indicatori bibliometrici sono di buon livello. La didattica svolta è coerente con il ssd M-PSI/06, e la candidata ha evidenziato

un consistente investimento nell'assistenza agli studenti per le tesi di laurea. Ha assunto numerosi ruoli istituzionali-gestionali, tra cui si segnala l'avvio e la gestione del servizio dipartimentale OPeN. Alla luce di questi aspetti la valutazione complessiva del profilo curriculare è più che buona.

Valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca

L'attività di ricerca è documentata da un congruo numero di articoli su riviste internazionali alcune di buon impatto, da alcuni articoli su riviste nazionali e da vari capitoli di libri e libri. Delle 10 pubblicazioni selezionate (2015-2018) per la seguente procedura sette sono come primo, due come secondo, ed una come ultimo autore, e denotano alcune collaborazioni internazionali. Tutti i lavori sono congruenti con il SSD, si caratterizzano per una discreta originalità e adeguatezza metodologica, ed una buona rilevanza. Nel complesso, l'attività di ricerca della candidata risulta di buon livello. Di seguito viene riportata la Tabella con i giudizi analitici che la Commissione ha formulato per ciascuna pubblicazione.

Numero pubblicazione	Congruenza	Originalità e adeguatezza metodologica	Rilevanza	<i>(quartile)</i>	Totale
1	3	2	4	Q1	9
2	3	2	4	Q1	9
3	3	2	3	Q2	8
4	3	2	3	Q2	8
5	3	2	3	Q2	8
6	3	2	3	Q2	8
7	3	2	4	Q1	9
8	3	1	1	Q4	5
9	3	3	4	Q1	10
10	3	3	4	Q1	10
					84

Legenda

Congruenza: punteggi 3/2/1/0

Originalità e adeguatezza metodologica: punteggi 3/2/1/0 (ottima, buona, sufficiente, limitata)

Rilevanza (quartile): punteggi 4 (se Q1)/3 (se Q2)/2 (se Q3)/1 (se Q4) (se primo, secondo o ultimo autore il punteggio viene attribuito integralmente, se altro autore viene attribuito il 75% del punteggio)

Lavori in collaborazione

Tutti i lavori della candidata sono stati scritti in collaborazione con altri autori (come è consuetudine tra i lavori scientifici del ssd M-PSI/06); in tutti questi lavori la candidata risulta primo, secondo oppure ultimo nome. Nella valutazione delle dieci pubblicazioni scelte dalla candidata per la valutazione analitica (vedi punto precedente) tale aspetto è stato tenuto in considerazione per l'attribuzione dei punteggi.

ALLEGATO 2 ALLA RELAZIONE FINALE

Candidato CONSIGLIO Chiara

Valutazione complessiva (comprensiva di tutte le valutazioni effettuate sul candidato)

La dott.ssa CONSIGLIO Chiara è dal 2008 ricercatore in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso l'Università La Sapienza di Roma.

Ha svolto in modo continuativo attività didattica con titolarità di insegnamenti in ambito M-PSI/06 e ha assunto significativi incarichi istituzionali e gestionali.

La sua produzione scientifica è documentata dalle pubblicazioni presentate che si contraddistinguono per un solido impianto teorico, un corretto rigore metodologico e collocazioni editoriali di buon prestigio. L'originalità, l'innovatività, il rigore e la rilevanza dei lavori sono nella gran parte dei casi di livello buono o molto buono. La produzione scientifica è costante nel tempo e mostra indicatori bibliometrici elevati (17 articoli indicizzati, 251 citazioni totali, h-index pari a 9).

Ha partecipato a differenti gruppi di ricerca e ha maturato esperienze di conduzione degli stessi. La sua attività di ricerca è orientata con continuità e coerenza sui temi della psicologia del lavoro e delle organizzazioni, e manifesta una forte propensione all'internazionalizzazione.

La valutazione complessiva della candidata, in riferimento alla posizione oggetto del bando, è più che buona.

Candidato FARNESE Maria Luisa

Valutazione complessiva (comprensiva di tutte le valutazioni effettuate sul candidato)

La dott.ssa FARNESE Maria Luisa è dal 2006 ricercatore in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso l'Università La Sapienza di Roma.

Ha svolto in modo continuativo attività didattica con titolarità di insegnamenti in ambito M-PSI/06, e ha contribuito in modo significativo alle attività di tutorato per le tesi di laurea. Ha inoltre assunto significativi incarichi istituzionali e gestionali.

La sua attività di ricerca è orientata con continuità e coerenza sui temi della psicologia del lavoro e delle organizzazioni e ha partecipato a differenti gruppi di ricerca, maturando esperienze di conduzione degli stessi.

La sua produzione scientifica è documentata dalle pubblicazioni presentate che si contraddistinguono per un appropriato impianto teorico, un adeguato rigore metodologico e collocazioni editoriali di buon prestigio. L'originalità, l'innovatività, il rigore e la rilevanza dei lavori sono nella gran parte dei casi di livello buono. La produzione scientifica è costante nel tempo e mostra indicatori bibliometrici di discreto livello (14 articoli indicizzati, 91 citazioni totali, h-index pari a 5).

La valutazione complessiva della candidata, in riferimento alla posizione oggetto del bando, è buona.