

**PROCEDURA VALUTATIVA PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE
PROFESSIONALI, RISERVATE AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO NON
STRUTTURATO IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO**

**N. 120 POSTI – DALL’AREA DEI COLLABORATORI – SETTORE TECNICO-
SCIENTIFICO, TECNOLOGICO, INFORMATICO E DEI SERVIZI GENERALI
ALL’AREA DEI FUNZIONARI – SETTORE TECNICO-INFORMATICO/SCIENTIFICO-
TECNOLOGICO**

VERBALE N. 1 SEDUTA PRELIMINARE-INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE

Il giorno 16 dicembre 2024 alle ore 07:50, presso il 2 piano dell’edificio D di Viale Regina Elena, 295, si riunisce la Commissione esaminatrice della procedura in epigrafe per gli adempimenti preliminari e per definire i criteri e modalità di valutazione dei titoli e del colloquio.

La Commissione risulta così composta:

- Dott.ssa Maria Raffaella Ingrosso, Presidente;
- Dott.ssa Benedetta Casini, Esperta;
- Dott. Domenico Genovese, Esperto;
- Dott.ssa Roberta Vincenzoni, Segretaria

Prima dell’inizio dei lavori, al fine di ottemperare a quanto previsto dal comma 46 dell’art. 1 della L. 190/2012 (legge anticorruzione), i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con la sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale vigente. (**Allegato 1**)

Dato atto della costituzione della Commissione (DD 4902/2024-PROT. 0207375 DEL 14.12.2024), considerata la pubblicazione sul sito di Ateneo (sezione dedicata al concorso) del provvedimento di nomina, il Presidente dichiara aperti i lavori.

La Commissione, preliminarmente e collegialmente, prende visione del bando in oggetto e procede a definire i criteri per la valutazione dei candidati, considerando quanto previsto dal predetto bando.

Sulla base di quanto stabilito dall’art. 5 del bando, la Commissione adotta i criteri già stabiliti dallo stesso bando, riportandoli così come di seguito indicati:

Il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato in applicazione dei suddetti criteri di valutazione è pari a n. **100 punti**. Il punteggio finale di ciascun candidato è ottenuto come somma dei punteggi attribuiti al medesimo su ciascuno dei 3 criteri, come di seguito specificato:

Esperienza maturata nell’area di appartenenza

Il punteggio è attribuito in base al numero degli anni di servizio prestati nell’area di appartenenza e/o nell’equivalente categoria del precedente sistema di classificazione. Il punteggio massimo attribuibile è pari a n. **45 punti**. In particolare, sono attribuiti n. 1,5 punti per ogni anno di servizio prestato, presso Sapienza Università di Roma e/o altra Università statale italiana, nell’Area professionale immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre (o nell’equivalente categoria del precedente sistema di classificazione del personale). Per le frazioni di anno i suddetti punteggi sono attribuiti in proporzione ai mesi di effettivo servizio, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni

superiori a 15 giorni. Non si tiene conto dei periodi di congedo/aspettativa senza decorrenza dell'anzianità fruiti dal candidato ai sensi dei contratti collettivi e/o delle norme di legge vigenti.

Titolo di studio

Il punteggio massimo attribuibile per il presente criterio di valutazione è pari a n. **25 punti**. La Commissione valutatrice tiene conto dei titoli indicati nelle tabelle seguenti ed assegna a ciascun candidato il punteggio relativo ai titoli posseduti dal medesimo alla scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, come indicati nella domanda medesima, fino al raggiungimento del punteggio massimo.

Progressione da Area Operatori ad Area Collaboratori	
Titolo di studio	Punteggio
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	5
Laurea triennale	7
Laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea V.O.	9
Master universitario di primo livello	1
Master universitario di secondo livello	2
Diploma di specializzazione (Scuole di specializzazione)	4
Dottorato di ricerca	7

Progressione da Area Collaboratori ad Area Funzionari	
Titolo di studio	Punteggio
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	5
Laurea triennale	7
Laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea V.O.	9
Master universitario di primo livello	1
Master universitario di secondo livello	2
Diploma di specializzazione (Scuole di specializzazione)	5
Dottorato di ricerca	8

Con riferimento ai titoli di studio “Diploma di scuola secondaria di secondo grado”, “Laurea triennale” e “Laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea V.O.”, il punteggio del titolo superiore assorbe quello del titolo inferiore. Se si posseggono più titoli di studio della stessa tipologia, il relativo punteggio viene incrementato del 20% (es. nel caso di possesso di due lauree triennali, al candidato saranno attribuiti n. 8,4 punti anziché n. 7 punti).

Competenze professionali

Il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato sulla base della valutazione delle competenze professionali è pari a n. **30 punti**.

In particolare, la Commissione valutatrice tiene conto dei sotto-criteri di seguito descritti:

a) **Possesso di abilitazioni professionali:** sono attribuiti n. **3 punti** al candidato in possesso di abilitazione/i professionale/i;

b) **competenze informatiche e linguistiche certificate:** sono attribuiti i seguenti punteggi per ogni certificazione di lingua straniera e/o certificazione informatica rilasciate da un Ente di certificazione accreditato, previo superamento di esame finale, fino ad un massimo di n. **5 punti**. Il punteggio del titolo superiore assorbe quello del titolo inferiore.

b1) livello di certificazione linguistica:

A1 punti 0,25

A2 0,75

B1 1,25

B2 1,75

C1 2,00

C2 2,50

b2) livello di certificazione informatica ECDL- ICDL:

Base, Prime punti 0,50

Standard 1,50

Full Standard 2,50;

c) **corsi di formazione professionale autorizzati dall'Amministrazione con valutazione finale:** sono attribuiti n. 2 punti per ogni corso di formazione professionale - con rilascio di attestato conseguito a seguito di superamento di esame finale di merito - svolto dal candidato nell'ambito dei percorsi formativi organizzati e/o autorizzati dall'Ateneo o da altra Università statale italiana presso la quale il candidato ha prestato servizio, fino ad un massimo di n. **6 punti**; non si tiene conto dei corsi di formazione obbligatori per tutto il personale;

d) **competenze acquisite nel contesto lavorativo:** la Commissione valutatrice effettua un **colloquio valutativo** diretto ad approfondire le esperienze professionali e formative indicate dal candidato nella propria domanda di partecipazione, nonché a verificare che lo stesso abbia acquisito un livello di conoscenze, abilità e autonomia adeguati allo svolgimento dei compiti propri dell'Area professionale di destinazione, ed in relazione alle caratteristiche proprie del settore professionale di destinazione. Il punteggio massimo riservato alla valutazione del colloquio è pari a n. **14 punti**. La commissione si avvarrà di una scheda colloquio, allegata al presente bando (Allegato 1), che verrà compilata e presentata dal candidato al momento del colloquio.

e) **Numero e tipologia degli incarichi rivestiti:** Sono attribuiti, fino a concorrenza del punteggio massimo attribuibile pari a n. **6 punti**: n. 0,75 punti per ogni anno o frazione di anno superiore agli 6 mesi di incarico ricoperto. Gli incarichi che danno diritto al riconoscimento del relativo punteggio sono soltanto quelli attribuiti formalmente con provvedimento del/della Direttore/Direttrice Generale ai sensi dei vigenti contratti collettivi integrativi di Ateneo in materia.

In merito alle competenze acquisite nel contesto lavorativo, il colloquio è diretto a:

- Ad approfondire le esperienze professionali e formative indicate dal/la candidato/a nell'allegato 1 e nella domanda di partecipazione, nonché ad accertare il possesso delle competenze professionali richieste in relazione al profilo professionale per il quale è stata attivata la procedura selettiva;
- Ad accertare e valutare il possesso delle competenze professionali, delle abilità e delle conoscenze correlate alla struttura/strutture (ufficio o servizio) di assegnazione del candidato, in relazione al profilo professionale del bando;

La Commissione nel predetto colloquio valuterà quanto segue:

- Grado di conoscenza della materia oggetto dell'attività lavorativa svolta
- Capacità di analisi e di sintesi
- Proprietà di linguaggio e chiarezza espositiva;

Pertanto, sulla base dei predetti criteri di valutazione dei colloqui, viene redatta la seguente tabella:

DA 0 A 2 APPENA SUFFICIENTE

DA 3 A 5 SUFFICIENTE

DA 6 A 9 DISCRETO

DA 10 A 12 BUONO

DA 13 A 14 OTTIMO

La Commissione inoltre acquisisce dal Settore Reclutamento, i dati relativamente all'anzianità di servizio dei candidati e fa presente sin da ora che, i criteri di valutazione previsti dall'art. 5 del bando di concorso sono subordinati a ulteriore verifica degli uffici competenti e valutazione della stessa commissione, pertanto la graduatoria che la commissione andrà a formulare sarà da considerarsi provvisoria.

La Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati inviato dal Settore Reclutamento Personale TAB, sottoscrive la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi dell'articolo 51 e 52 del codice di procedura civile. (**Allegato 2**)

La Commissione chiude i lavori alle ore 8.20 e si riconvoca successivamente per i colloqui.

Del che è redatto verbale che viene letto e sottoscritto seduta stante.

Si dà atto che tutte le deliberazioni sono state prese all'unanimità dei componenti della Commissione.

Dott.ssa Maria Raffaella Ingrosso, Presidente _____

Dott.ssa Benedetta Casini, Esperta _____

Dott. Domenico Genovese, Esperto _____

Dott.ssa Roberta Vincenzoni, Segretaria _____