

## CODICE CONCORSO 2019PAE009

**PROCEDURA SELETTIVA DI CHIAMATA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI PROFESSORE UNIVERSITARIO DI RUOLO DI II FASCIA AI SENSI DELL'ART. 18 DELLA LEGGE N.240/2010 PER IL SETTORE CONCORSUALE 03/D1 SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE CHIM/10 PRESSO IL DIPARTIMENTO DI CHIMICA E TECNOLOGIE DEL FARMACO BANDITA CON D.R. N.2755 / 2019 DEL 19/09/2019 (AVVISO DI INDIZIONE PUBBLICATO SU G.U. N. 81 DEL 11/10/2019)**

### VERBALE N. 1

#### Riunione preliminare

La Commissione giudicatrice della suddetta procedura selettiva nominata con D.R. n 86/2020 del 13.01.2020 pubblicato sul sito di Ateneo il 14.01.2020 è composta dai:

Prof. Luca Rastrelli Ordinario presso il Dipartimento di Farmacia, SSD CHIM/10 dell'Università degli Studi di Salerno

Prof.ssa Luisa Mannina Ordinario presso la Facoltà di Farmacia e Medicina, Dipartimento di Chimica e Tecnologie del Farmaco, SSD CHIM/10, della Sapienza Università di Roma

Prof.ssa Giuseppa Di Bella Associato presso il Dipartimento di Scienze biomediche, odontoiatriche e delle immagini morfologiche e funzionali, SSD CHIM/10 dell'Università degli Studi di Messina

La Commissione giudicatrice, avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale, si riunisce (al completo) il giorno 30 gennaio 2020 alle ore 11.00 per via telematica.

I componenti della Commissione prendono atto che nessuna istanza di ricusazione dei Commissari, relativa alla presente procedura, è pervenuta all'Ateneo e che pertanto la Commissione stessa è pienamente legittimata ad operare secondo le norme del bando concorsuale.

Si procede quindi alla nomina del Presidente eletto nella persona della Prof.ssa Luisa Mannina e del Segretario eletto nella persona della Prof.ssa Giuseppa Di Bella.

Ciascun commissario dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 1172/1948, con gli altri membri della Commissione.

La Commissione, preso atto che, come previsto dall'art. 7, comma 12 del Regolamento d'Ateneo relativo al reclutamento di Professori di I e II fascia, dovrà concludere i lavori entro 90 giorni dalla data di pubblicazione del Decreto Rettorale di nomina sul sito web di ateneo, stabilisce che il termine ultimo per la conclusione del procedimento concorsuale è il 3 aprile 2020.

La Commissione, presa visione del Decreto Rettorale di indizione della presente procedura selettiva e degli atti normativi e regolamentari che disciplinano la materia, prende atto dei criteri di valutazione dei candidati, stabiliti dal medesimo Decreto Rettorale, che vengono riportati **nell'Allegato 1 al presente verbale**.

Il Presidente consegnerà il presente verbale ed il relativo allegato, con una nota di trasmissione, al responsabile della procedura.

Il verbale e l'allegato dovranno altresì essere trasmessi in formato elettronico (word oppure pdf convertito da word) all'indirizzo [scdocenti@uniroma1.it](mailto:scdocenti@uniroma1.it), al fine di assicurarne la pubblicazione sul sito dell'Ateneo per almeno sette giorni.

La Commissione decide di riconvocarsi il giorno 10 febbraio alle ore 11 per via telematica per la valutazione delle pubblicazioni scientifiche, del curriculum e dell'attività didattica dei candidati.

La seduta è tolta alle ore 12

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 30 gennaio 2020

LA COMMISSIONE:

Prof.ssa Luisa Mannina (Presidente)

Prof. Luca Rastrelli

Prof.ssa Giuseppa Di Bella (Segretario)

## **ALLEGATO 1 AL VERBALE N. 1 DELLA RIUNIONE PRELIMINARE**

Dopo ampia ed approfondita discussione la Commissione giudicatrice prende atto dei seguenti **criteri per la valutazione dei candidati**:

(in coerenza con quanto riportato nel bando della procedura selettiva)

**Numero massimo di Pubblicazioni selezionabili per la valutazione di merito nell'ambito della propria**

**intera produzione scientifica:**

non superiore a 12. Resta fermo l'obbligo di presentare, a pena di esclusione dalla procedura, anche pubblicazioni relative agli ultimi 5 anni, a partire dal 1° gennaio del quinto anno anteriore all'anno di pubblicazione del bando.

**Indicatori obiettivi per l'analisi di merito del curriculum scientifico del candidato, coerenti con quelli**

**in uso nella comunità scientifica internazionale:**

**Criteri di valutazione individuale:**

Produzione scientifica coerente con le caratteristiche del SSD CHIM/10

**Criteri comparativi:**

- Numero complessivo di lavori su banche dati internazionali (Scopus e Web of Science);
- H-INDEX complessivo;
- Impact Factor dei lavori degli ultimi 10 anni (a partire dal 1 gennaio del decimo anno anteriore all'anno di pubblicazione del bando);
- Citazioni complessive (citation index).

**Ulteriori criteri di valutazione:**

- comprovata esperienza riguardante l'utilizzo di metodologie avanzate (spettroscopia NMR, spettrometria di massa, tecniche cromatografiche) per l'analisi metabolomica di matrici alimentari;
- comprovata esperienza nell'impiego di tecniche avanzate (spettrometria di massa, tecniche cromatografiche, ecc) nello studio di contaminanti, metalli pesanti e plastificanti negli alimenti;
- partecipazione come relatore a convegni di carattere scientifico in Italia o all'estero;
- organizzazione di convegni di carattere scientifico in Italia o all'estero;
- partecipazione a studi e ricerche affidati da istituzioni pubbliche o private;
- partecipazione a comitati editoriali di riviste e/o libri del SSD CHIM/10

La Commissione consegnerà agli uffici competenti una relazione contenente:

- profilo curriculare di ciascun candidato, comprensivo dell'attività didattica svolta;
- breve valutazione collegiale del profilo;
- valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca, avvalendosi anche di indicatori bibliometrici autocertificati dai candidati e riferiti alla data di scadenza dei termini delle candidature nel caso in cui ciò sia prassi riconosciuta nel SC oggetto del procedimento (ad

esempio numero totale delle citazioni; numero medio di citazioni per pubblicazione; «impact factor» totale; «impact factor» medio per pubblicazione); combinazioni dei precedenti parametri atti a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch o simili); attività didattica svolta come titolare di corso di insegnamento ufficiale, con la relativa valutazione (se esistente);

- discussione collegiale su profilo e produzione scientifica;
- valutazione comparativa e suoi esiti.