

PROCEDURA SELETTIVA DI CHIAMATA PER N. 1 POSTO DI RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO DI TIPOLOGIA B PER IL SETTORE CONCORSUALE 13 B 3 - SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE SECS P/10 - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA “LA SAPIENZA” BANDITA CON D.R. N. 1826 DEL 12/07/2018

VERBALE N. 2 – SEDUTA VERIFICA TITOLI

L’anno 2018 il giorno 12 del mese di dicembre si è riunita la Commissione giudicatrice della procedura selettiva di chiamata per n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia B per il Settore concorsuale 13 B3 – Settore scientifico-disciplinare SRCS P/10- presso il Dipartimento di MANAGEMENT dell’Università degli Studi di Roma “La Sapienza”, nominata con D.R. n. 2441 del 12/10/2018 e composta da:

- Prof. Teresina Torre – professore ordinario presso il Dipartimento di Economia dell’Università degli Studi di Genova (Presidente);
- Prof. Luca Giustiniano – professore ordinario presso il Dipartimento di Impresa e Management dell’Università LUISS Guido Carli (componente);
- Prof. Filomena Buonocore – professore associato presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Napoli Parthenope (Segretario)

I componenti della Commissione sono tutti collegati per via telematica, utilizzando la modalità skipe.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 15.00

La Commissione giudicatrice dichiara sotto la propria responsabilità che tra i componenti della Commissione e i candidati non sussistono rapporti di coniugio, di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, né altre situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile e dell’art. 18, primo comma, lett. b) e c), della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

I candidati alla procedura selettiva risultano essere i seguenti:

1. Dott.ssa Michela Iannotta
2. Dott.ssa Danila Scarozza

La Commissione, quindi, procede ad esaminare le domande di partecipazione alla procedura presentate da parte dei candidati, con i titoli allegati e le pubblicazioni.

Per ogni candidato, la Commissione verifica che i titoli allegati alla domanda siano stati certificati conformemente al bando.

Procede poi ad elencare analiticamente i titoli e le pubblicazioni trasmesse dal candidato.

Successivamente elenca, per ogni candidato, i titoli e le pubblicazioni valutabili (allegato B).

La Commissione predisponde, dunque, l’allegato B al presente verbale e lo trasmette immediatamente alla dott.ssa Ildefonsa Trombetta.

1) Vengono esaminati i titoli e le pubblicazioni della candidata dott.ssa Michela Iannotta

2) Vengono esaminati i titoli e le pubblicazioni della candidata dott.ssa Danila Scarozza

La Commissione termina i propri lavori alle ore 16.00 e si riconvoca per la verifica dei titoli e delle pubblicazioni dei candidati, il giorno 28 dicembre alle ore 8.00.
Letto, confermato e sottoscritto.

Firma del Commissari

.....

.....

ALLEGATO B AL VERBALE N. 2

PROCEDURA SELETTIVA DI CHIAMATA PER N. 1 POSTO DI RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO DI TIPOLOGIA B PER IL SETTORE CONCORSUALE 13 B 3 - SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE SECS P/10 - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA" BANDITA CON D.R. N. 1828 DEL 12/07/2018

TITOLI E PUBBLICAZIONI VALUTABILI

CANDIDATO: DOTT.SSA MICHELA IANNOTTA

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

presa d'atto dei titoli – es. dottorato, specializzazione, attività didattica, etc – per i quali sia stata presentata idonea documentazione.

1. ABILITAZIONE SCIENTIFICA NAZIONALE all'esercizio delle funzioni di Professore di II fascia (Settore concorsuale 13/B3; SSD SECS-P/10);
VALUTABILE
2. DOTTORATO DI RICERCA in Management;
VALUTABILE
3. LAUREA MAGISTRALE in Economia Aziendale;
VALUTABILE
4. LAUREA TRIENNALE in Economia, Finanza e Diritto per la Gestione D'Impresa;
VALUTABILE
5. SCUOLA DI ALTA FORMAZIONE per le qualità delle Politiche Pubbliche;
VALUTABILE
6. Titolo di CULTORE DELLA MATERIA Organizzazione Aziendale (SECS-P/10);
VALUTABILE
7. Titolo di ASSEGNISTA DI RICERCA nel settore SECS-P/10 Organizzazione Aziendale;
VALUTABILE
8. Titolo di RICERCATORE RTD-A nel settore SECS-P/10 Organizzazione Aziendale;
VALUTABILE
9. MEMBRO DEL CONSIGLIO DIRETTIVO di ASSIOA – Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale;
VALUTABILE
10. ABILITAZIONE PROFESSIONALE all'esercizio della Professione di CONSULENTE DEL LAVORO;
VALUTABILE
11. Svolgimento di ATTIVITÀ DI RICERCA in qualità di collaboratore presso diverse sedi universitarie;
VALUTABILE
12. Svolgimento di ATTIVITÀ DIDATTICA a livello universitario;
VALUTABILE
13. Partecipazione ad ATTIVITÀ DI FORMAZIONE sulla metodologia della ricerca presso qualificati istituti;
VALUTABILE

14. Partecipazione a diversi GRUPPI E PROGETTI DI RICERCA finanziati/finanziabili;
VALUTABILE
15. Partecipazione come relatore a CONGRESSI E CONVEGNI internazionali e nazionali;
VALUTABILE
16. Conseguimento di PREMI E RICONOSCIMENTI per l'attività scientifica;
VALUTABILE
17. Partecipazione a COMITATI EDITORIALI e svolgimento di attività di REFERAGGIO per riviste nazionali ed internazionali.
VALUTABILE

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI

1. Contributo in volume: Iannotta, M., Gatti, M., Stilo, G. (2018). Leveraging the enterprise social network for the emergence of women's leadership". In Canonico, P., Consiglio, S., Mangia, G., Martinez, M., Mercurio, R., Moschera, L. (eds), "Organizing in the shadow of power", ISBN 978-88-98-85428-8, pp. 505-525, Studi MOA, Collana di Management e Organizzazione Aziendale, Editrice Minerva Bancaria s.r.l.
VALUTABILE
2. Articolo in rivista (blind peer review): Iannotta, M., Gatti, M., & Huse, M. (2016). Institutional complementarities and gender diversity on boards: A configurational approach. *Corporate Governance: An International Review*, Vol. 24, Issue 4, pp. 406-427. Journal Impact factor: 2.705, Journal Ranking: "A" (Anvur).
VALUTABILE
3. Tesi di Dottorato: Iannotta, M. (2015). Linking Country-Level Causal Conditions to Women on Boards: A set-theoretic Approach. Tesi discussa in Dicembre 2015, Tutor Prof. Mauro Gatti.
VALUTABILE
4. Atto di convegno in volume (blind peer review): Iannotta, M. & Gatti, M. (2014). Manifattura e Organizzazione del Lavoro: Corsi e Ricorsi nell'Evoluzione Industriale. In *XXVI Convegno Annuale di Sinergie. Manifattura: quale futuro?*, Referred Electronic Conference Proceedings, pp. 107-120, ISBN: 9788890739446, Doi: 10.7433/SRECP.2014.06.
VALUTABILE
5. Atto di convegno in volume (blind peer review): Iannotta M. & Gatti, M. (2017). Conjunctural causality and "multiple effects" in High Performance Work Systems. In Gubitta, P., Gianecchini, M., & Campagnolo, D. (eds), "Back to basics. Searching for new forms of organizing". PADOVA: Padova University Press, ISBN: 978-88-6938-003-7.
VALUTABILE
6. Contributo in volume: Gatti M. & Iannotta M. (2014). Il welfare nelle organizzazioni. Lo sviluppo dei modelli di welfare aziendale nell'esperienza italiana. In M. Gatti (a cura di), "Il welfare aziendale. La risposta organizzativa ai bisogni delle persone", *I Quaderni di Sviluppo & Organizzazione*, n. 20, pp. 59-76, ISBN: 978-88-98053-09-4.
VALUTABILE
7. Contributo in volume: Iannotta, M., Gatti, M., D'Ascenzo, F. (2016). The diffusion of ICT across Italian Corporate Universities: An exploratory study. In: D'Ascenzo, F., Magni, M., Lazazzara, A., Za, S. (eds), "Blurring the boundaries through digital innovation. Individual, Organizational, and Societal Challenges". Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol 19. Springer, pp. 37-47, ISBN 978-3-319-38973-8.
VALUTABILE

8. Articolo in rivista (blind peer review): Iannotta, M. & Gatti, M. (2015). Manufacturing and Work Organization: Occurrences and Recurrences in Industrial Evolution. *Sinergie Italian Journal of Management*, 33 (98): 105-124. ISSN 0393-5108, DOI 10.7433/s98.2015.08. Number of citations: 1 (Source: Google Scholar). Journal Ranking: "A" (AIDEA); "C" (Anvur GEV13's list).
VALUTABILE
9. Articolo in rivista: Iannotta M. & Gatti M. (2015). Per una lettura integrata dei dati statistici sull'occupazione: La prospettiva dell'organizzazione aziendale. In Brollo, M. & Marazza, M. (a cura di), "Diritto del lavoro e mercato. L'impatto delle riforme del lavoro nell'analisi giuridica dei dati sull'occupazione", *Quaderni di Argomenti di Diritto del Lavoro*, 13: 33-44, Cedam, Milano, ISBN: 978-88-1335-194-6.
VALUTABILE
10. Contributo in volume: Cappiello, G., Giordani F. & Iannotta M. (2015). Un confronto internazionale: il caso di Eindhoven. In Cappiello, G., Galbiati S., Iapadre, L. (a cura di), "Sistemi locali, reti e intermediari dell'innovazione. Il Polo ICT dell'Abruzzo", Capitolo 7, pp. 213-237. Il Mulino, ISBN 978-88-15-253392.
VALUTABILE
11. Contributo in volume (blind peer review): Iannotta, M. & Gatti, M. (2015). Innovating e-Recruitment Services: An Italian Case Study. In T. Torre, A.M. Braccini, R. Spinelli (Eds), "Empowering Organizations. Enabling Platforms and Artefacts", Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol. 11, capitolo 9, pp. 103-114, ISBN: 978-3-319-23783-1, Chapter DOI: 10.1007/978-3-319-23784-8_9, Springer.
VALUTABILE
12. Articolo in rivista: Ciccarone, G. & Iannotta, M. (2015). Andamento dell'occupazione e congiuntura economica. In Brollo, M. & Marazza, M. (a cura di), "Diritto del lavoro e mercato. L'impatto delle riforme del lavoro nell'analisi giuridica dei dati sull'occupazione", *Quaderni di Argomenti di Diritto del Lavoro*, 13: 11-22, Cedam, Milano, ISBN: 978-88-1335-194-6.
VALUTABILE
13. Articolo in rivista: Aiello, L. & Iannotta M. (2014). Donne e lavoro in Italia. Considerazioni sulla propensione all'assunzione tra politiche pubbliche e welfare aziendale. *Sviluppo & Organizzazione*, 258: 35-44, ISSN: 0391-7045.
VALUTABILE
14. Contributo in volume: Meret, C., Iannotta, M., Gatti, G. (2018). CSR and ICT: New insights from the Shear Zones perspective. In: Munoz, P., Aiello, L., Cabrita, R., Gatti, M. (Eds.), "Corporate Social Responsibility for valorization of cultural organizations", IGI Global, Hershey PA, USA, Chapter 2, pp. 24-54. ISBN: 978-1-5225-3551-5.
VALUTABILE
15. Atti di convegno in volume (blind peer review): Iannotta M., Gatti M. & Giordani F. (2014). Emerging Models for Corporate Welfare and HR Management in the Service-Dominant Logic. In Mola, L., Carugati, A., Kokkinaki, A., Pouloudi, N, (Eds), "Proceedings of the 8th Mediterranean Conference on Information Systems", Verona, Italy, September 03-05. CD-ROM, ISBN: 978-88-6787-273-2.
VALUTABILE

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

Il candidato presenta una produzione complessiva pari a N. 15 pubblicazioni

TITOLI E PUBBLICAZIONI VALUTABILI

CANDIDATO: DOTT.SSA DANILA SCAROZZA

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

presa d'atto dei titoli – es. dottorato, specializzazione, attività didattica, etc – per i quali sia stata presentata idonea documentazione.

1. Dottorato di Ricerca in “Economia e gestione delle aziende e delle amministrazioni pubbliche”.
VALUTABILE
2. Master di II livello in Innovazione e Management nelle amministrazioni pubbliche.
VALUTABILE
3. Laurea specialistica in Scienze economiche e sociali.
VALUTABILE
4. Laurea triennale in “Economia e Management”.
VALUTABILE
5. Abilitazione alle funzioni di Professore di II fascia per il settore scientifico disciplinare SECS-P/10 (settore concorsuale 13/B3 – Organizzazione Aziendale), secondo quanto previsto dall’art.16, comma 1, Legge 240/2010 (abilitazione conseguita in data 5/12/2017 e valida fino al 5/12/2023)
VALUTABILE
6. Titolare di assegni di ricerca, settore disciplinare SECS-P/10;
VALUTABILE
7. Cultore della materia presso le Facoltà di Economia e Giurisprudenza dell’Università Telematica E-CAMPUS e presso l’Università degli studi di Roma Tor Vergata
VALUTABILE
8. Svolgimento di ATTIVITÀ DIDATTICA E TUTORING a livello universitario;
VALUTABILE
9. Partecipazione ad ATTIVITÀ DI FORMAZIONE e di DOCENZA;
VALUTABILE
10. Partecipazione a diversi GRUPPI E PROGETTI DI RICERCA finanziati/finanziabili;
VALUTABILE
11. Partecipazione come relatore a CONGRESSI E CONVEGNI internazionali e nazionali;
VALUTABILE
12. Partecipazione a COMITATI EDITORIALI e svolgimento di attività di REFERAGGIO per riviste nazionali ed internazionali.
VALUTABILE
13. Attività di CONSULENZA E ASSISTENZA.
VALUTABILE

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI

1. **2018**, How technology has redefined human resource practices? Understanding the use of smart working (co-autori P. Previtali, S. Forte) in Cantoni F., Mangia G. (Eds) *Human Resource Management and Digitalization*, pp. 73-93, Giappichelli-Routledge (in press)
VALUTABILE
2. **2018**, User Orientation and Public Service Motivation in the shadow of public sector reform (co-autori R. Palma, G. Mangia, A. Falzarano), in Canonico P., Consiglio S., Mangia G., Martinez M., Mercurio R., Moschera L. (a cura di) *Organizing in the Shadow of Power*, pp.155-197, STUDI-MOA Collana di Management e Organizzazione aziendale.
VALUTABILE
3. **2017**, Implementing Risk Management in the Italian Public Sector: Hybridization between Old and New Practices (co-autori A. Hinna, F. Rotundi) in *International Journal of Public Administration*, Vol. 41, No.2, pp. 110-128
VALUTABILE
4. **2017**, Performance information use in public administration: an exploratory study of determinants and effects, (co-autori D. Cepiku, A. Hinna, A. Bonomi Savignon) in *Journal of Management and Governance*, Vol. 21, No. 4, pp. 963-991.
VALUTABILE
5. **2016**, Exploring board conflicts in public organization: sources, nature and effects (co-autori A. Tomo, A. Hinna, E. De Nito, G. Mangia) in G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.) *Governance and Performance in Public and Non-Profit Organizations*, pp. 53-74, Emerald Group Publishing
VALUTABILE
6. **2016**, Le main conclusion della ricerca, (co-autore M. Decastri) in Decastri M. (a cura di) *Indagine sulle trasformazioni indotte nel processo produttivo dalle nuove tecnologie e dall'innovazione in generale*, pp. 147-155, Editoriale Scientifica Napoli
VALUTABILE
7. **2016**, Leggere, costruire e gestire la cultura organizzativa, in Decastri M. (a cura di) *Leggere le organizzazioni – Le teorie e i modelli per capire*, pp. 203-238, Guerini e Associati, Milano.
VALUTABILE
8. **2016**, Lavorare in gruppo (co-autore M. Trotta) in Decastri M. (a cura di) *Leggere le organizzazioni – Le teorie e i modelli per capire*, pp. 167-202, Guerini e Associati, Milano.
VALUTABILE
9. **2015**, A Behavioral Perspective for Governing Bodies - Processes and Conflicts in Public Organizations, (co-autore A. Hinna) in *International Studies of Management and Organization*, Vol. 45, No.1, pp. 43-59.
VALUTABILE
10. **2014**, Challenging governance between internal and external actors: a resource dependence approach for studying boards dynamics and interactions”, (co-autori E. De Nito, A. Hinna, G. Mangia, A. Tomo) in *Journal Corporate Ownership and Control*, Vol. 12, No. 1, pp. 75-91.
VALUTABILE
11. **2014**, Advancing public governance research: individual and collective dynamics in and around the boardroom, (co-autori De Nito E., Hinna A., Mangia G., Tomo A.) in G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.) *Mechanisms, Roles, and Consequences of Governance: Emerging Issues*, Vol. 2, pp. 3-39, Emerald Group Publishing Limited, UK.
VALUTABILE
12. **2014**, A bibliometric study of the literature on technological innovation: an analysis of 60 international academic journals, (co-autori M. Brumana, M. Decastri, S. Za) in D. Baglieri, C. Metallo, C. Rossignoli,

M. Pezzillo Iacono, in *IS, Management, Organization and Control: Smart Practices and Effects*, pp. 141-152, Springer International Publishing, Switzerland.
VALUTABILE

13. **2013**, Leading organizational changes in public sector. Building blocks in understanding boards behaviour (co-autori L. Gnan, A. Hinna), in T. Bovaird, C. Cornforth, C. Farrell., G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.), *Studies in Public and Non-Profit Governance - Conceptualizing and Researching Governance in Public and Non-Profit Organizations*, Vol. 1, pp. 57-89, Emerald Group Publishing Limited, UK.

VALUTABILE

14. **2013**, Concettualizzare e misurare la flessibilità organizzativa (co-autore M. Trotta), in *Sviluppo & Organizzazione*, Num. 252 (Gennaio-Febbraio), pp. 60-71.

VALUTABILE

15. **2013**, Corporate governance and management practices: stakeholder involvement, quality and sustainability tools adoption - Evidences in local public utilities, (co-autori L. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro), in *Journal of Management and Governance*, Vol. 17, pp. 907-937.

VALUTABILE

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

Il candidato presenta una produzione complessiva pari a N. 15 pubblicazioni

Letto, confermato e sottoscritto.

Firma del Commissari

.....
.....
.....