

CODICE CONCORSO 2019PAR042

PROCEDURA VALUTATIVA DI CHIAMATA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI PROFESSORE UNIVERSITARIO DI RUOLO DI II FASCIA AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 6, DELLA LEGGE N.240/2010 PER IL SETTORE CONCORSUALE 11/E3 SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE M-PSI/06 PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA BANDITA CON D.R. N. 3871/2019 DEL 06/12/2019.

VERBALE N. 2

VALUTAZIONE DELLE PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE, DEL CURRICULUM, DELL'ATTIVITA' DIDATTICA

La Commissione giudicatrice della suddetta procedura valutativa nominata con D.R. n. 651/2020 del 24/02/2020 è composta dai:

Prof. Claudio Giovanni Cortese presso il Dipartimento di Psicologia SSD M-PSI/06 dell'Università degli Studi di Torino

Prof.ssa Dina Guglielmi presso il Dipartimento di Scienze dell'Educazione SSD M-PSI/06 dell'Alma Mater Studiorum Università di Bologna.

Prof. Francesco Di Nocera presso la Facoltà di Medicina e Psicologia SSD M-PSI/06 di Sapienza Università di Roma.

si riunisce telematicamente il giorno 10 Aprile 2020 alle ore 15:00

Il Presidente informa la Commissione di aver acquisito dal responsabile amministrativo del procedimento l'elenco dei candidati alla procedura e la documentazione, in formato elettronico, trasmessa dagli stessi.

Ciascun componente della Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati (rivisto alla luce di eventuali esclusi o rinunciatari) dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 1172/1948, con i candidati stessi.

Pertanto i candidati alla procedura risultano essere i seguenti:

- Dott.ssa Maria Luisa Farnese

La Commissione, tenendo conto dei criteri indicati dal bando di indizione della procedura e sulla base dell'esame analitico delle pubblicazioni scientifiche, del curriculum e dell'attività didattica e clinica (se prevista), procede a stendere, per ciascun candidato, un profilo curriculare comprensivo dell'attività didattica svolta ed una valutazione collegiale del profilo ed una valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca (**ALLEGATO 1 AL VERBALE 2**)

I Commissari prendono atto che non vi sono lavori in collaborazione della candidata con nessuno dei Commissari e procede altresì all'analisi dei lavori in collaborazione.

La Commissione, dopo ampia ed approfondita discussione collegiale sul profilo e sulla produzione scientifica di ciascun candidato, procede quindi ad una breve valutazione complessiva (comprensiva di tutte le valutazioni effettuate)

(ALLEGATO 2 AL VERBALE 2)

Tutte le valutazioni vengono allegate al presente verbale e sono quindi parte integrante dello stesso.

La Commissione, all'unanimità, sulla base delle valutazioni formulate e dopo aver effettuato la comparazione tra i candidati, dichiara la candidata Maria Luisa Farnese vincitrice della procedura valutativa di chiamata ai sensi dell'art.24, comma 6, della L.240/2010 per la copertura di n.1 posto di Professore di seconda fascia per il settore concorsuale 11/E3 settore scientifico-disciplinare M-PSI/06 presso il Dipartimento di Psicologia.

La candidata sopraindicata risulta quindi selezionata per il prosieguo della procedura che prevede la delibera di chiamata da parte del Consiglio di Dipartimento riunito nella opportuna composizione.

Il Presidente invita la Commissione, quale suo atto conclusivo, a redigere collegialmente il verbale relativo alla relazione finale riassuntiva dei lavori svolti.

La suddetta relazione viene stesa e, insieme ai verbali, approvati e sottoscritti da tutti i Commissari, saranno depositati presso il Settore Concorsi Personale Docente dell'Area Risorse Umane per i conseguenti adempimenti.

La seduta è tolta alle ore 16:30.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 10 Aprile 2020

IL SEGRETARIO:

Prof. Francesco Di Nocera

Allegato n.1 al verbale n. 2

Candidato FARNESE Maria Luisa

Profilo curriculare

La candidata FARNESE Maria Luisa, PhD, ha preso servizio come ricercatrice presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università La Sapienza nel 2006, e nel 2017 ha conseguito l'abilitazione al ruolo di professore associato.

Il suo impegno istituzionale-gestionale si evince da differenti incarichi indicati nel curriculum: fondatrice e responsabile del servizio OPeN (Organizzazioni-Persone-Network, dal 2012), componente della commissione Internazionalizzazione e Responsabile Accademico Mobilità (2015-2017), componente della Giunta di Dipartimento (2015 e 2016), componente del collegio docenti del Dottorato di ricerca in "Psicologia Sociale, dello sviluppo e della ricerca educativa" (dal 2018) e del collegio docenti del Dottorato di ricerca in "Prosocialità, innovazione, efficacia collettiva nei contesti educativi e organizzativi" (2009-2014). Fa inoltre parte della Commissione paritetica Ordine degli Psicologi del Lazio/Facoltà di Medicina e Psicologia (dal 2017), ed è stata componente della Commissione paritetica ENPAP/ Facoltà di Medicina e Psicologia (2015-2016) e della Commissione per le prove compensative per il riconoscimento dei titoli di laurea stranieri (2011-2016).

Dalla presa di servizio, l'attività didattica svolta presso l'Università La Sapienza ha riguardato discipline coerenti con il ssd M-PSI/06 per un totale di 144 CFU erogati nei CdS triennali e magistrali. Ha inoltre tenuto quattro corsi a contratto negli anni accademici dal 2002/2003 al 2005/2006. Tra il 2015 e il 2019 ha inoltre fatto parte di tre commissioni giudicatrici per l'esame finale di Dottorato di ricerca. e ha ospitato un visiting professor. Ha supervisionato oltre 250 tesi di laurea ed è stata tutor di tirocinio.

I suoi temi di ricerca riguardano la cultura dell'errore; le transizioni lavorative, il trasferimento dell'apprendimento e la socializzazione; il "dark side" dell'apprendimento nelle organizzazioni, inteso come l'insieme di fattori individuali e organizzativi alla base dei comportamenti controproduttivi e del disengagement. Ha assunto la direzione di gruppi di ricerca in otto occasioni: due progetti di Ateneo (di cui uno senza finanziamento), un progetto di Facoltà, cinque progetti di ricerca finanziati da organizzazioni pubbliche o private (Collegio IPASVI, Zetaservice, ENAC, Ministero Grazia e Giustizia/due progetti). In quattordici occasioni è stata componente di gruppi di ricerca: in nove progetti finanziati a livello di Ateneo, cui si aggiungono cinque progetti di ricerca finanziati da organizzazioni pubbliche o private (INAIL/tre progetti, Presidenza CdM, Ministero del lavoro).

In termini di prodotti della ricerca, sono elencate nel cv 16 pubblicazioni indicizzate su Scopus, 11 articoli peer review non indicizzati su Scopus, 3 libri di editore nazionale, 10 capitoli di cui nove in volumi di editore nazionale e uno in volume di editore straniero, 36 contributi a congressi, convegni, conference. Sul database Scopus risultano, al momento della presentazione della domanda, i seguenti indici bibliometrici: N pubblicazioni = 16; Citazioni = 149; H index = 6. Le citazioni medie sono pari a 9.3, l'H index normalizzato all'età accademica è pari a 0.667, l'IF totale è pari a 12,87. Risulta iscritta a società scientifiche a livello nazionale (AIP) e internazionale (EAWOP) ed è componente dell'Editorial Board di tre riviste, di cui due internazionali e una nazionale. Svolge con regolarità lavori di revisione scientifica per riviste nazionali e internazionali.

Valutazione collegiale del profilo curriculare:

A partire dall'assunzione del ruolo di ricercatore, la candidata FARNESE Maria Luisa ha svolto attività di ricerca in modo continuativo, approfondendo temi rilevanti per il SSD M-PSI/06 e operando sia all'interno di progetti a livello universitario, sia di progetti per conto di organizzazioni pubbliche e private, che l'hanno portata a maturare esperienze di

conduzione di gruppi di ricerca. La produttività scientifica è ampia e gli indicatori bibliometrici sono di buon livello. La didattica svolta è coerente con il ssd M-PSI/06, e la candidata ha evidenziato un consistente investimento nell'assistenza agli studenti per le tesi di laurea e un significativo impegno nei percorsi di dottorato di ricerca. Ha assunto numerosi ruoli istituzionali-gestionali, tra cui si segnala l'avvio e la gestione del servizio dipartimentale OPeN. Alla luce di questi aspetti la valutazione complessiva del profilo curriculare è molto buona.

Valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca

L'attività di ricerca è documentata da un congruo numero di articoli su riviste internazionali di buon impatto, da alcuni articoli su riviste nazionali e da vari capitoli di libri e libri. Delle 10 pubblicazioni selezionate (2015-2019) per la seguente procedura sette sono come primo e due come ultimo autore, e denotano alcune collaborazioni internazionali. Tutti i lavori sono congruenti con il SSD, si caratterizzano per una buona originalità e adeguatezza metodologica, ed una buona rilevanza. Nel complesso, l'attività di ricerca della candidata risulta di livello più che buono. Di seguito viene riportata la Tabella con i giudizi analitici che la Commissione ha formulato per ciascuna pubblicazione.

Numero pubblicazione	Congruenza	Originalità e adeguatezza metodologica	Rilevanza	(quartile)	Totale
1	3	3	4	Q1	10
2	3	3	3	Q1	9
3	3	2	4	Q1	9
4	3	2	3	Q2	8
5	3	2	3	Q2	8
6	3	2	3	Q2	8
7	3	2	4	Q1	9
8	3	2	2	Q3	7
9	3	3	3	Q2	9
10	3	3	4	Q1	10
					87

Legenda

Congruenza: punteggi 3/2/1/0

Originalità e adeguatezza metodologica: punteggi 3/2/1/0 (ottima, buona, sufficiente, limitata)

Rilevanza (quartile): punteggi 4 (se Q1)/3 (se Q2)/2 (se Q3)/1 (se Q4) (se primo, secondo o ultimo autore il punteggio viene attribuito integralmente, se altro autore viene attribuito il 75% del punteggio)

Lavori in collaborazione:

Tutti i lavori della candidata sono stati scritti in collaborazione con altri autori (come è consuetudine tra i lavori scientifici del ssd M-PSI/06); il contributo ai lavori è comunque evidente dato che nella maggioranza dei lavori la candidata risulta primo nome, secondo nome oppure ultimo nome. Nella valutazione delle dieci pubblicazioni scelte dalla candidata per la valutazione analitica (vedi punto precedente) tale aspetto è stato tenuto in considerazione per l'attribuzione dei punteggi.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 10 Aprile 2020

IL SEGRETARIO:

Prof. Francesco Di Nocera

Allegato n. 2 al verbale n. 2

CANDIDATO FARNESE Maria Luisa

VALUTAZIONE COMPLESSIVA (comprensiva di tutte le valutazioni effettuate sul candidato)

La dott.ssa FARNESE Maria Luisa è dal 2006 ricercatore in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso l'Università La Sapienza di Roma.

Ha svolto in modo continuativo attività didattica con titolarità di insegnamenti in ambito M-PSI/06, e ha contribuito in modo significativo alle attività di tutorato per le tesi di laurea e al dottorato di ricerca. Ha inoltre assunto significativi incarichi istituzionali e gestionali.

La sua attività di ricerca è orientata con continuità e coerenza sui temi della psicologia del lavoro e delle organizzazioni e ha partecipato a differenti gruppi di ricerca, maturando esperienze di conduzione degli stessi.

La sua produzione scientifica è documentata dalle pubblicazioni presentate che si contraddistinguono per un appropriato impianto teorico, un adeguato rigore metodologico e collocazioni editoriali di buon prestigio. L'originalità, l'innovatività, il rigore e la rilevanza dei lavori sono nella gran parte dei casi di livello buono. La produzione scientifica è costante nel tempo e mostra indicatori bibliometrici di buon livello (16 articoli indicizzati, 149 citazioni totali, h-index pari a 6).

La valutazione complessiva della candidata, in riferimento alla posizione oggetto del bando, è più che buona.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 10 Aprile 2020

IL SEGRETARIO:

Prof. Francesco Di Nocera