

CODICE CONCORSO: 2020POR020

PROCEDURA VALUTATIVA DI CHIAMATA PER LA COPERTURA DI N 1 POSTO DI PROFESSORE UNIVERSITARIO DI RUOLO DI I FASCIA AI SENSI DELL'ART. 24, COMMI 5 e 6, DELLA LEGGE N.240/2010 PER IL SETTORE CONCORSUALE 11/E3 SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE M-PSI/06 PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA - FACOLTA' DI MEDICINA E PSICOLOGIA - BANDITA CON D.R. N. 2796/2020 DEL 06/11/2020

RELAZIONE FINALE

La Commissione giudicatrice della procedura valutativa di chiamata per n.1 posto di professore di ruolo di I fascia per il settore concorsuale 11/E3 settore scientifico-disciplinare M-PSI/06 presso il Dipartimento di Psicologia nominata con D.R. n. **101/2021 del 12.01.2021** è composta dai:

Prof. Antonio PIERRO, Professore di I fascia, SSD M-PSI/05, Sapienza Università di Roma;

Prof. Franco FRACCAROLI, Professore di I fascia, SSD M-PSI/06, Università degli Studi di Trento;

Prof.ssa Dina GUGLIELMI, Professoressa di I fascia, SSD M-PSI/06, Università degli Studi di Bologna "Alma Mater Studiorum".

La Commissione giudicatrice, avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale, si riunisce (al completo) il giorno 19-02-2021 alle ore 18.30 per via telematica per la stesura della **relazione finale riassuntiva dei lavori svolti**.

Nella **riunione preliminare** (svolta per via telematica) che si è tenuta il giorno 08-02-2020, la Commissione ha provveduto ad eleggere il Presidente ed il Segretario, attribuendo tali funzioni rispettivamente al Prof. Antonio PIERRO ed alla Prof.ssa Dina GUGLIELMI ed ha individuato quale termine per la conclusione dei lavori concorsuali il giorno 12 MARZO 2021.

Ciascun commissario ha dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 1172/1948, con gli altri Membri della Commissione.

La Commissione ha quindi provveduto, con apposito verbale, a prendere atto dei criteri di selezione previsti nel bando per la valutazione delle pubblicazioni scientifiche, del curriculum, dell'attività didattica dei candidati ed a consegnarlo al responsabile amministrativo della procedura, affinché provvedesse ad assicurarne la pubblicazione sul sito dell'Ateneo.

Nella **seconda riunione** (svolta per via telematica) che si è tenuta il giorno 19-02-2021, ciascun commissario, presa visione dell'elenco ufficiale dei candidati, ha dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 1172/1948, con l'unico candidato in elenco.

La Commissione, tenendo conto dei criteri di valutazione contenuti nel bando, ha preso in esame la documentazione trasmessa dal candidato in formato elettronico ed ha proceduto, per il candidato stesso, a stendere un profilo curricolare, una valutazione collegiale del profilo curricolare, una valutazione complessiva di merito dell'attività di ricerca ed ha proceduto all'analisi dei lavori in collaborazione (**ALLEGATO 1 alla presente relazione**).

Successivamente ha effettuato una valutazione complessiva del candidato (**ALLEGATO 2 alla presente relazione**) ed ha proceduto all'individuazione del vincitore della procedura.

Al termine, la Commissione, all'unanimità, sulla base delle valutazioni formulate, ha dichiarato il candidato ALESSANDRI Guido vincitore della procedura valutativa di chiamata ai sensi dell'art. 24, comma 6, della Legge 240/2010, per la copertura di n.1 posto di Professore di ruolo di I Fascia per il settore concorsuale 11/E3 settore scientifico-disciplinare M-PSI/06 presso il Dipartimento di Psicologia.

La Commissione dichiara conclusi i lavori e raccoglie tutti gli atti della procedura in un plico che viene chiuso e sigillato con l'apposizione della firma del Presidente sui lembi di chiusura.

Il Presidente si prende carico di trasmettere il plico contenente copia dei verbali delle singole riunioni e della relazione finale riassuntiva (con allegati tutti i giudizi espressi sui candidati) – unitamente ad una nota di accompagnamento – al responsabile amministrativo della procedura presso il Settore Concorsi Personale docente – Area Risorse umane per i conseguenti adempimenti.

I verbali e la relazione finale (con i relativi allegati) dovranno altresì essere trasmessi anche in formato elettronico (word e pdf convertito da word) all'indirizzo: scdocenti@uniroma1.it

I verbali e la relazione finale riassuntiva (con i relativi allegati) saranno resi pubblici per via telematica sul sito dell'Ateneo.

La Commissione termina i lavori alle ore 19.00 del giorno 19-02-2021.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

Prof. Antonio PIERRO (Presidente)_____

Prof. Franco FRACCAROLI (Membro)_____

Prof.ssa Dina GUGLIELMI (Segretario)_____

ALLEGATO 1 alla RELAZIONE FINALE

Candidato **ALESSANDRI GUIDO**

Profilo curriculare

Il candidato ha conseguito la Laurea in Psicologia (con votazione 110/110) nel 2004 presso l'Università di Roma La Sapienza. Presso la stessa Università ha conseguito, nel 2008, il Dottorato di Ricerca in Prosocialità, Innovazione ed Efficacia Collettiva nei Contesti Educativi ed Organizzativi. Dal 2009 al 2011 è stato assegnista di ricerca presso l'Università di Roma la Sapienza.

Dal 2012 al 2015 ha ricoperto il ruolo di Ricercatore nel SSD M-PSI/06 presso il Dipartimento di Psicologia, Facoltà di Medicina e Psicologia dell'Università di Roma Sapienza. Presso il medesimo Dipartimento e nell'ambito dello stesso SSD riveste, dal 2015, il ruolo di Professore Associato.

Il profilo didattico del candidato è caratterizzato da un impegno intenso e continuativo di docenze (in qualità di Tutor, come docente affidatario, co-titolare e titolare), fin dal 2009, nell'ambito del SSD M-PSI/06 (in corsi di laurea triennali, Cds in Servizio Sociale, Scuole di specializzazione, Workshop, Summer School), sia in istituzioni universitarie italiane (Università di Bologna, Pontificia Università Salesiana, Roma, Università degli Studi di Trento e, prevalentemente, Università di Roma La Sapienza) sia in istituzioni universitarie internazionali (Catholic University of Lublin, Poland).

Il candidato fa parte, dal 2013 ad oggi, del collegio docenti del dottorato di ricerca in Psicologia e Neuroscienze Sociali del Dipartimento di Psicologia, Facoltà di Medicina e Psicologia dell'Università di Roma Sapienza.

Fra i suoi diversi incarichi gestionali e istituzionali è stato, dal 2016 al 2018, membro della Commissione Paritetica Docenti-Studenti della Facoltà di Medicina e Psicologia, Università di Roma La Sapienza, e, per la stessa Commissione, ricopre, dal 2018 ad oggi, il ruolo di presidente. Dal 2018 ad oggi è membro del Comitato Etico del Dipartimento di Psicologia, Facoltà di Medicina e Psicologia, Università di Roma La Sapienza. Dal 2017 è membro del Collegio Disciplinare dell'Università di Roma La Sapienza. Dal 2016 è membro del gruppo di gestione del servizio di Tutoraggio del Dipartimento di Psicologia. Dal 2013 è membro della Commissione per le prove di ingresso alla Facoltà di Psicologia. Inoltre, dal 2013 è responsabile di diversi accordi Erasmus inter-universitari.

Ha partecipato continuativamente, anche in qualità di Principal Investigator, a numerosi progetti di ricerca, in gran parte coerenti con il SSD, finanziati sia da istituzioni universitarie nazionali (Progetti di Ateneo) sia da istituzioni internazionali (National Science Centre, Poland).

Il candidato è stato ed è tutt'ora membro del comitato, in qualità di Associate e Consulting Editor, di diverse riviste, anche di prestigio per il SSD oggetto della presente procedura, sia a diffusione nazionale (Rivista di Psicologia dell'Educazione) sia, soprattutto, a diffusione internazionale (Identity, Frontiers in Psychology, Annals of Psychology, European Journal of Personality, European Journal of Work and Organizational Psychology, Journal for Research in Psychology, Personality and Social Psychology Bulletin, Journal of Leadership and Organizational Studies).

Valutazione collegiale del profilo curriculare

Il candidato presenta un profilo curriculare articolato e di ottimo livello, in merito: all'attività didattica svolta, frequente, continuativa e coerente con il SSD; alla partecipazione, anche nel ruolo di PI, a progetti di ricerca nazionali e internazionali; all'attività di Consulting e Associate Editor per riviste, anche di prestigio, a diffusione nazionale e internazionale; ai numerosi incarichi gestionali ed istituzionali ricoperti.

La commissione esprime una valutazione collegiale molto positiva.

Valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca

Il candidato presenta, nel CV, un'ampia, intensa e costante produttività scientifica complessiva, congruente con il SSD oggetto della presente procedura di valutazione, ovvero con tematiche interdisciplinari ad esso affini (Psicologia della personalità, Psicologia sociale, Psicologia della formazione

e dell'educazione). La produzione complessiva è articolata su un totale di 170 contributi, 144 dei quali censiti su banche dati internazionali (Scopus e/o WOS) riconosciute per l'abilitazione scientifica nazionale. L'attività di ricerca del candidato è documentata anche dal ruolo di "chair" in diversi simposi scientifici.

Ai fini della presente procedura di valutazione, il candidato presenta 15 lavori, tutti pubblicati su riviste a diffusione internazionale, anche di grande impatto, prestigio e rilevanza nella comunità scientifica di riferimento, 9 dei quali negli ultimi 5 anni (a partire dal 2016). I lavori presentati, tutti totalmente congruenti con il SSD oggetto della presente procedura e caratterizzati da originalità, elevato rigore metodologico e da grande rilevanza nell'ambito della Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, sono sviluppati prevalentemente su tematiche connesse allo studio: della personalità in ambito lavorativo, con particolare riferimento alle determinanti personali della prestazione lavorativa; dei comportamenti adattivi all'interno delle organizzazioni; dei processi emozionali al lavoro. Il contributo del candidato nei lavori presentati è facilmente riconoscibile, anche dall'ordine degli autori (10 contributi sono a primo nome).

La rilevanza della produzione scientifica complessiva presentata dal candidato è testimoniata dalla sua ottima diffusione nella comunità scientifica, come del resto attestato dal numero molto elevato di citazioni totali ricevute dichiarate dal candidato (2694, fonte Scopus; 2443, fonte WOS) e da un H Index pari a 28 (fonte Scopus). La rilevanza della produzione scientifica del candidato è anche documentata sia dall'elevato Impact Factor Totale dichiarato dal candidato, pari a 281.89 (Fonte Scopus; 263.58 Fonte WOS), sia dall'Impact Factor Medio per pubblicazione (papers internazionali), pari a 2.15 (Fonte Scopus; 2.16 Fonte WOS).

Complessivamente, il candidato presenta una produzione scientifica di ottimo livello: La commissione esprime una valutazione collegiale molto positiva.

Lavori in collaborazione: Tutti i lavori del candidato sono stati scritti in collaborazione con altri autori (come del resto è consuetudine nell'ambito dei lavori scientifici di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni). In essi tuttavia si evince con facilità, anche per l'ordine degli autori, lo stesso stile espressivo, l'impianto e rigore metodologico e la continuità dei contenuti, il suo specifico contributo. La commissione prende atto che fra le pubblicazioni del candidato vi è 1 lavoro (nello specifico il n. 4 della lista presentata) in collaborazione con il Commissario Prof. Franco Fraccaroli, il quale dichiara che il candidato ha partecipato attivamente a tutte le fasi della realizzazione del suddetto lavoro.

ALLEGATO 2 alla RELAZIONE FINALE

CANDIDATO ALESSANDRI GUIDO

VALUTAZIONE COMPLESSIVA (comprensiva di tutte le valutazioni effettuate sul candidato)

L'attività didattica del candidato, svolta sia in istituzioni universitarie internazionali, sia, prevalentemente, in istituzioni universitarie italiane, è caratterizzata da un impegno frequente e continuativo di docenza nell'ambito del SSD M-PSI/06 (in corsi di laurea triennali, Cds in Servizio Sociale, Scuole di specializzazione, Workshop, Summer School).

Il candidato fa parte del collegio docenti del dottorato di ricerca in Psicologia e Neuroscienze Sociali del Dipartimento di Psicologia, Facoltà di Medicina e Psicologia dell'Università di Roma Sapienza.

Fra i suoi diversi incarichi gestionali e istituzionali è stato membro della Commissione Paritetica Docenti-Studenti della Facoltà di Medicina e Psicologia, membro del Comitato Etico del Dipartimento di Psicologia, del Collegio Disciplinare dell'Università di Roma La Sapienza, del gruppo di gestione del servizio di Tutoraggio del Dipartimento di Psicologia, della Commissione per le prove di ingresso alla Facoltà di Psicologia. Inoltre, è responsabile di diversi accordi Erasmus inter-universitari.

Ha partecipato continuativamente, anche in qualità di Principal Investigator, a numerosi progetti di ricerca, in gran parte coerenti con il SSD, finanziati sia da istituzioni universitarie nazionali sia da istituzioni internazionali.

Il candidato è stato ed è tutt'ora membro del comitato, in qualità di Associate e Consulting Editor, di diverse riviste, anche di prestigio per il SSD oggetto della presente procedura, sia a diffusione nazionale sia, soprattutto, a diffusione internazionale .

Il candidato presenta dunque un profilo curricolare articolato e di ottimo livello, in merito: all'attività didattica svolta, frequente, continuativa e coerente con il SSD; alla partecipazione, anche nel ruolo di PI, a progetti di ricerca nazionali e internazionali; all'attività di Consulting e Associate Editor per riviste, anche di prestigio, a diffusione nazionale e internazionale; ai numerosi incarichi gestionali ed istituzionali ricoperti.

La commissione esprime una valutazione collegiale molto positiva sul suo profilo curricolare.

Relativamente all'attività di ricerca, Il candidato presenta un'ampia, intensa e costante produttività scientifica complessiva, congruente con il SSD oggetto della presente procedura di valutazione, ovvero con tematiche interdisciplinari ad esso affini. Il candidato dichiara un numero complessivo di 144 contributi censiti su banche dati internazionali riconosciute per l'abilitazione scientifica nazionale.

Ai fini della presente procedura di valutazione, il candidato presenta 15 lavori, tutti pubblicati su riviste a diffusione internazionale, anche di grande impatto, prestigio e rilevanza nella comunità scientifica di riferimento. I lavori presentati, tutti totalmente congruenti con il SSD oggetto della presente procedura e caratterizzati da originalità, elevato rigore metodologico e da grande rilevanza nell'ambito della Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, sono sviluppati prevalentemente su tematiche connesse allo studio: della personalità in ambito lavorativo; dei comportamenti adattivi all'interno delle organizzazioni; dei processi emozionali al lavoro. Il contributo del candidato nei lavori presentati è facilmente riconoscibile.

La rilevanza e diffusione della produzione scientifica complessiva presentata dal candidato è testimoniata dal numero molto elevato di citazioni totali ricevute dichiarate dal candidato (2694, fonte Scopus; 2443, fonte WOS), da un H Index pari a 28 (fonte Scopus), dall'elevato Impact Factor Totale dichiarato dal candidato, pari a 281.89 (Fonte Scopus; 263.58 Fonte WOS), e dall'Impact Factor Medio per pubblicazione, pari a 2.15 (Fonte Scopus; 2.16 Fonte WOS).

Complessivamente, il candidato presenta una produzione scientifica di ottimo livello: La commissione esprime una valutazione collegiale molto positiva.

Alla luce della valutazione collegiale del profilo curricolare e della valutazione di merito dell'attività di ricerca, la Commissione esprime un giudizio complessivo ottimo sul candidato.