

CODICE CONCORSO: 2020POR020

PROCEDURA VALUTATIVA DI CHIAMATA PER LA COPERTURA DI N 1 POSTO DI PROFESSORE UNIVERSITARIO DI RUOLO DI I FASCIA AI SENSI DELL'ART. 24, COMMI 5 e 6, DELLA LEGGE N.240/2010 PER IL SETTORE CONCORSUALE 11/E3 SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE M-PSI/06 PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA - FACOLTA' DI MEDICINA E PSICOLOGIA - BANDITA CON D.R. N. 2796/2020 DEL 06/11/2020

VERBALE N. 2

VALUTAZIONE DELLE PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE, DEL CURRICULUM, DELL'ATTIVITA' DIDATTICA

La Commissione giudicatrice della suddetta procedura valutativa nominata con D.R. n. **101/2021 del 12.01.2021** è composta dai:

Prof. Antonio PIERRO, Professore di I fascia, SSD M-PSI/05, Sapienza Università di Roma;

Prof. Franco FRACCAROLI, Professore di I fascia, SSD M-PSI/06, Università degli Studi di Trento;

Prof.ssa Dina GUGLIELMI, Professoressa di I fascia, SSD M-PSI/06, Università degli Studi di Bologna "Alma Mater Studiorum".

La Commissione giudicatrice, avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale, si riunisce (al completo) il giorno 19-02-2021 alle ore 15.00 per via telematica.

Il Presidente informa la Commissione di aver acquisito dal responsabile amministrativo del procedimento l'elenco dei candidati alla procedura e la documentazione, in formato elettronico, trasmessa dagli stessi.

Ciascun componente della Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati (rivisto alla luce di eventuali esclusi o rinunciatari) dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 1172/1948, con l'unico candidato in elenco.

Pertanto l'unico candidato alla procedura risulta essere il seguente:

ALESSANDRI Guido

La Commissione, tenendo conto dei criteri indicati dal bando di indizione della procedura e sulla base dell'esame analitico delle pubblicazioni scientifiche, del curriculum e dell'attività didattica, procede a stendere, per il candidato, un profilo curriculare comprensivo dell'attività didattica svolta ed una valutazione collegiale del profilo ed una valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca (**ALLEGATO 1 AL VERBALE 2**).

I commissari prendono atto che fra le pubblicazioni del candidato Alessandri Guido vi è 1 lavoro (nello specifico il n. 4 dell'elenco presentato) in collaborazione con il Commissario Prof. Franco Fraccaroli e procede altresì all'analisi dei lavori in collaborazione.

La Commissione, dopo ampia ed approfondita discussione collegiale sul profilo e sulla produzione scientifica del candidato, procede quindi ad una breve valutazione complessiva (comprensiva di tutte le valutazioni effettuate) (**ALLEGATO 2 AL VERBALE 2**).

Tutte le valutazioni vengono allegate al presente verbale e sono quindi parte integrante dello stesso.

La Commissione, all'unanimità, sulla base delle valutazioni formulate, dichiara il candidato ALESSANDRI Guido vincitore della procedura valutativa di chiamata ai sensi dell'art.24, comma 6, della L.240/2010 per la copertura di n.1 posto di Professore di I Fascia per il settore concorsuale 11/E3 settore scientifico-disciplinare M-PSI/06 presso il Dipartimento di Psicologia.

Il candidato sopraindicato risulta quindi selezionato per il prosieguo della procedura che prevede la delibera di chiamata da parte del Consiglio di Dipartimento riunito nella opportuna composizione.

Il Presidente invita la Commissione, quale suo atto conclusivo, a redigere collegialmente il verbale relativo alla relazione finale riassuntiva dei lavori svolti.

La suddetta relazione viene stesa e, insieme ai verbali, approvati da tutti i Commissari, sarà depositata presso il Settore Concorsi Personale Docente dell'Area Risorse Umane per i conseguenti adempimenti.

La seduta è tolta alle ore 19.00

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 19-02-2021

LA COMMISSIONE:

Prof. Antonio PIERRO (Presidente)_____

Prof. Franco FRACCAROLI (Membro)_____

Prof.ssa Dina GUGLIELMI (Segretario)_____

Allegato n. 1 al verbale n. 2

Candidato **ALESSANDRI GUIDO**

Profilo curriculare

Il candidato ha conseguito la Laurea in Psicologia (con votazione 110/110) nel 2004 presso l'Università di Roma La Sapienza. Presso la stessa Università ha conseguito, nel 2008, il Dottorato di Ricerca in Prosocialità, Innovazione ed Efficacia Collettiva nei Contesti Educativi ed Organizzativi. Dal 2009 al 2011 è stato assegnista di ricerca presso l'Università di Roma la Sapienza.

Dal 2012 al 2015 ha ricoperto il ruolo di Ricercatore nel SSD M-PSI/06 presso il Dipartimento di Psicologia, Facoltà di Medicina e Psicologia dell'Università di Roma Sapienza. Presso il medesimo Dipartimento e nell'ambito dello stesso SSD riveste, dal 2015, il ruolo di Professore Associato.

Il profilo didattico del candidato è caratterizzato da un impegno intenso e continuativo di docenze (in qualità di Tutor, come docente affidatario, co-titolare e titolare), fin dal 2009, nell'ambito del SSD M-PSI/06 (in corsi di laurea triennali, Cds in Servizio Sociale, Scuole di specializzazione, Workshop, Summer School), sia in istituzioni universitarie italiane (Università di Bologna, Pontificia Università Salesiana, Roma, Università degli Studi di Trento e, prevalentemente, Università di Roma La Sapienza) sia in istituzioni universitarie internazionali (Catholic University of Lublin, Poland).

Il candidato fa parte, dal 2013 ad oggi, del collegio docenti del dottorato di ricerca in Psicologia e Neuroscienze Sociali del Dipartimento di Psicologia, Facoltà di Medicina e Psicologia dell'Università di Roma Sapienza.

Fra i suoi diversi incarichi gestionali e istituzionali è stato, dal 2016 al 2018, membro della Commissione Paritetica Docenti-Studenti della Facoltà di Medicina e Psicologia, Università di Roma La Sapienza, e, per la stessa Commissione, ricopre, dal 2018 ad oggi, il ruolo di presidente. Dal 2018 ad oggi è membro del Comitato Etico del Dipartimento di Psicologia, Facoltà di Medicina e Psicologia, Università di Roma La Sapienza. Dal 2017 è membro del Collegio Disciplinare dell'Università di Roma La Sapienza. Dal 2016 è membro del gruppo di gestione del servizio di Tutoraggio del Dipartimento di Psicologia. Dal 2013 è membro della Commissione per le prove di ingresso alla Facoltà di Psicologia. Inoltre, dal 2013 è responsabile di diversi accordi Erasmus inter-universitari.

Ha partecipato continuativamente, anche in qualità di Principal Investigator, a numerosi progetti di ricerca, in gran parte coerenti con il SSD, finanziati sia da istituzioni universitarie nazionali (Progetti di Ateneo) sia da istituzioni internazionali (National Science Centre, Poland).

Il candidato è stato ed è tutt'ora membro del comitato, in qualità di Associate e Consulting Editor, di diverse riviste, anche di prestigio per il SSD oggetto della presente procedura, sia a diffusione nazionale (Rivista di Psicologia dell'Educazione) sia, soprattutto, a diffusione internazionale (Identity, Frontiers in Psychology, Annals of Psychology, European Journal of Personality, European Journal of Work and Organizational Psychology, Journal for Research in Psychology, Personality and Social Psychology Bulletin, Journal of Leadership and Organizational Studies).

Valutazione collegiale del profilo curriculare

Il candidato presenta un profilo curriculare articolato e di ottimo livello, in merito: all'attività didattica svolta, frequente, continuativa e coerente con il SSD; alla partecipazione, anche nel ruolo di PI, a progetti di ricerca nazionali e internazionali; all'attività di Consulting e Associate Editor per riviste, anche di prestigio, a diffusione nazionale e internazionale; ai numerosi incarichi gestionali ed istituzionali ricoperti.

La commissione esprime una valutazione collegiale molto positiva.

Valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca

Il candidato presenta, nel CV, un'ampia, intensa e costante produttività scientifica complessiva, congruente con il SSD oggetto della presente procedura di valutazione, ovvero con tematiche interdisciplinari ad esso affini (Psicologia della personalità, Psicologia sociale, Psicologia della formazione

e dell'educazione). La produzione complessiva è articolata su un totale di 170 contributi, 144 dei quali censiti su banche dati internazionali (Scopus e/o WOS) riconosciute per l'abilitazione scientifica nazionale. L'attività di ricerca del candidato è documentata anche dal ruolo di "chair" in diversi simposi scientifici.

Ai fini della presente procedura di valutazione, il candidato presenta 15 lavori, tutti pubblicati su riviste a diffusione internazionale, anche di grande impatto, prestigio e rilevanza nella comunità scientifica di riferimento, 9 dei quali negli ultimi 5 anni (a partire dal 2016). I lavori presentati, tutti totalmente congruenti con il SSD oggetto della presente procedura e caratterizzati da originalità, elevato rigore metodologico e da grande rilevanza nell'ambito della Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, sono sviluppati prevalentemente su tematiche connesse allo studio: della personalità in ambito lavorativo, con particolare riferimento alle determinanti personali della prestazione lavorativa; dei comportamenti adattivi all'interno delle organizzazioni; dei processi emozionali al lavoro. Il contributo del candidato nei lavori presentati è facilmente riconoscibile, anche dall'ordine degli autori (10 contributi sono a primo nome).

La rilevanza della produzione scientifica complessiva presentata dal candidato è testimoniata dalla sua ottima diffusione nella comunità scientifica, come del resto attestato dal numero molto elevato di citazioni totali ricevute dichiarate dal candidato (2694, fonte Scopus; 2443, fonte WOS) e da un H Index pari a 28 (fonte Scopus). La rilevanza della produzione scientifica del candidato è anche documentata sia dall'elevato Impact Factor Totale dichiarato dal candidato, pari a 281.89 (Fonte Scopus; 263.58 Fonte WOS), sia dall'Impact Factor Medio per pubblicazione (papers internazionali), pari a 2.15 (Fonte Scopus; 2.16 Fonte WOS).

Complessivamente, il candidato presenta una produzione scientifica di ottimo livello: La commissione esprime una valutazione collegiale molto positiva.

Lavori in collaborazione: Tutti i lavori del candidato sono stati scritti in collaborazione con altri autori (come del resto è consuetudine nell'ambito dei lavori scientifici di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni). In essi tuttavia si evince con facilità, anche per l'ordine degli autori, lo stesso stile espressivo, l'impianto e rigore metodologico e la continuità dei contenuti, il suo specifico contributo. La commissione prende atto che fra le pubblicazioni del candidato vi è 1 lavoro (nello specifico il n. 4 della lista presentata) in collaborazione con il Commissario Prof. Franco Fraccaroli, il quale dichiara che il candidato ha partecipato attivamente a tutte le fasi della realizzazione del suddetto lavoro.

Allegato n. 2 al verbale n. 2

CANDIDATO ALESSANDRI GUIDO

VALUTAZIONE COMPLESSIVA (comprensiva di tutte le valutazioni effettuate sul candidato)

L'attività didattica del candidato, svolta sia in istituzioni universitarie internazionali, sia, prevalentemente, in istituzioni universitarie italiane, è caratterizzata da un impegno frequente e continuativo di docenza nell'ambito del SSD M-PSI/06 (in corsi di laurea triennali, Cds in Servizio Sociale, Scuole di specializzazione, Workshop, Summer School).

Il candidato fa parte del collegio docenti del dottorato di ricerca in Psicologia e Neuroscienze Sociali del Dipartimento di Psicologia, Facoltà di Medicina e Psicologia dell'Università di Roma Sapienza.

Fra i suoi diversi incarichi gestionali e istituzionali è stato membro della Commissione Paritetica Docenti-Studenti della Facoltà di Medicina e Psicologia, membro del Comitato Etico del Dipartimento di Psicologia, del Collegio Disciplinare dell'Università di Roma La Sapienza, del gruppo di gestione del servizio di Tutoraggio del Dipartimento di Psicologia, della Commissione per le prove di ingresso alla Facoltà di Psicologia. Inoltre, è responsabile di diversi accordi Erasmus inter-universitari.

Ha partecipato continuativamente, anche in qualità di Principal Investigator, a numerosi progetti di ricerca, in gran parte coerenti con il SSD, finanziati sia da istituzioni universitarie nazionali sia da istituzioni internazionali.

Il candidato è stato ed è tutt'ora membro del comitato, in qualità di Associate e Consulting Editor, di diverse riviste, anche di prestigio per il SSD oggetto della presente procedura, sia a diffusione nazionale sia, soprattutto, a diffusione internazionale.

Il candidato presenta dunque un profilo curricolare articolato e di ottimo livello, in merito: all'attività didattica svolta, frequente, continuativa e coerente con il SSD; alla partecipazione, anche nel ruolo di PI, a progetti di ricerca nazionali e internazionali; all'attività di Consulting e Associate Editor per riviste, anche di prestigio, a diffusione nazionale e internazionale; ai numerosi incarichi gestionali ed istituzionali ricoperti.

La commissione esprime una valutazione collegiale molto positiva sul suo profilo curricolare.

Relativamente all'attività di ricerca, il candidato presenta un'ampia, intensa e costante produttività scientifica complessiva, congruente con il SSD oggetto della presente procedura di valutazione, ovvero con tematiche interdisciplinari ad esso affini. Il candidato dichiara un numero complessivo di 144 contributi censiti su banche dati internazionali riconosciute per l'abilitazione scientifica nazionale.

Ai fini della presente procedura di valutazione, il candidato presenta 15 lavori, tutti pubblicati su riviste a diffusione internazionale, anche di grande impatto, prestigio e rilevanza nella comunità scientifica di riferimento. I lavori presentati, tutti totalmente congruenti con il SSD oggetto della presente procedura e caratterizzati da originalità, elevato rigore metodologico e da grande rilevanza nell'ambito della Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, sono sviluppati prevalentemente su tematiche connesse allo studio: della personalità in ambito lavorativo; dei comportamenti adattivi all'interno delle organizzazioni; dei processi emozionali al lavoro. Il contributo del candidato nei lavori presentati è facilmente riconoscibile.

La rilevanza e diffusione della produzione scientifica complessiva presentata dal candidato è testimoniata dal numero molto elevato di citazioni totali ricevute dichiarate dal candidato (2694, fonte Scopus; 2443, fonte WOS), da un H Index pari a 28 (fonte Scopus), dall'elevato Impact Factor Totale dichiarato dal candidato, pari a 281.89 (Fonte Scopus; 263.58 Fonte WOS), e dall'Impact Factor Medio per pubblicazione, pari a 2.15 (Fonte Scopus; 2.16 Fonte WOS).

Complessivamente, il candidato presenta una produzione scientifica di ottimo livello: La commissione esprime una valutazione collegiale molto positiva.

Alla luce della valutazione collegiale del profilo curricolare e della valutazione di merito dell'attività di ricerca, la Commissione esprime un giudizio complessivo ottimo sul candidato.