

PROCEDURA SELETTIVA DI CHIAMATA PER N. 1 POSTO DI RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO DI TIPOLOGIA B PER IL SETTORE CONCORSUALE 13 B 3 - SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE SECS P/10 - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA" BANDITA CON D.R. N. 1826 DEL 12/07/2018

VERBALE N. 3 – SEDUTA VALUTAZIONE TITOLI

L'anno 2018, il giorno 28 del mese di DICEMBRE alle ore 8.00 si è riunita la Commissione giudicatrice della procedura selettiva di chiamata per n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia B per il Settore concorsuale 13 B3 – Settore scientifico-disciplinare SECS P/10 - presso il Dipartimento di Management dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", nominata con D.R. n. 2441 del 12/10/2018 e composta da:

- Prof. Teresina Torre – professore ordinario presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi di Genova (Presidente);
- Prof. Luca Giustiniano – professore ordinario presso il Dipartimento di Impresa e Management dell'Università LUISS Guido Carli (componente);
- Prof. Filomena Buonocore – professore associato presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope (Segretario)

I componenti della Commissione sono tutti collegati per via telematica, utilizzando la modalità skype.

La Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati e delle rinunce sino ad ora pervenute, prende atto che i candidati da valutare ai fini della procedura sono n. 2 e precisamente:

- dott.ssa Michela Iannotta;
- dott.ssa Danila Scarozza.

La Commissione inizia la valutazione dei titoli e delle pubblicazioni dei candidati, seguendo l'ordine alfabetico.

Il Presidente ricorda che le pubblicazioni redatte in collaborazione possono essere valutate sulla base dei criteri individuati nella prima riunione.

Si procede all'esame dei titoli e delle pubblicazioni ai fini della formulazione del giudizio individuale da parte di ciascun commissario e di quello collegiale espresso dalla Commissione (all. D).

I giudizi dei singoli commissari e quello collegiale sono allegati al presente verbale quale sua parte integrante (all. E).

Sulla base della valutazione dei titoli e delle pubblicazioni e, in particolare, sulla base della valutazione della produzione scientifica dei candidati, sono ammessi a sostenere il colloquio i Dottori:

1. dott.ssa Michela Iannotta
2. dott.ssa Danila Scarozza

Il colloquio si terrà il giorno 28 DICEMBRE, alle ore 10.30 presso i locali del Dipartimento di Management dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza".

La Commissione termina i propri lavori alle ore 9.00 e si riconvoca per la verifica dei titoli e delle pubblicazioni dei candidati, il giorno 28 DICEMBRE alle ore 10.30

Letto, confermato e sottoscritto.

Firma del Commissari

.....

.....

TITOLI E PUBBLICAZIONI VALUTABILI

PROCEDURA SELETTIVA DI CHIAMATA PER N. 1 POSTO DI RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO DI TIPOLOGIA B PER IL SETTORE CONCORSUALE 13 B3 - SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE SECS P/10 - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA" BANDITA CON D.R. N. 1826 DEL 12/07/2018

L'anno 2018, il giorno 28 del mese di DICEMBRE si è riunita la Commissione giudicatrice della procedura selettiva di chiamata per n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia B per il Settore concorsuale 13 B3 – Settore scientifico-disciplinare SECS P/10 - presso il Dipartimento di Management dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", nominata con D.R. n. 2441 del 12/10/2018 e composta da:

- Prof.ssa Teresina Torre – professore ordinario presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi di Genova (Presidente);
- Prof. Luca Giustiniano – professore ordinario presso il Dipartimento di Impresa e Management dell'Università LUISS Guido Carli (componente);
- Prof.ssa Filomena Buonocore – professore associato presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope (Segretario)

I componenti della Commissione sono tutti collegati per via telematica, utilizzando la modalità skype.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 8.00.

La Commissione prende atto dei titoli per i quali sia stata presentata idonea documentazione ai sensi dell'art. 3 del bando.

La valutazione delle singole pubblicazioni e della produzione complessiva avverrà secondo la seguente scala di giudizio che sintetizza i criteri riportati nel verbale n. 1; oggetto della valutazione saranno i contenuti riferibili al candidato. La seguente scala di giudizio prevede, in ordine crescente: sufficiente, buono, distinto, ottimo, eccellente.

La valutazione delle singole pubblicazioni e della produzione complessiva avverrà secondo la seguente scala di giudizio che sintetizza i criteri riportati nel verbale n. 1; oggetto della valutazione saranno i contenuti riferibili al candidato. La seguente scala di giudizio prevede, in ordine crescente: sufficiente, buono, distinto, ottimo, eccellente.

CANDIDATO: dott.ssa Michela Iannotta

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

1. ABILITAZIONE SCIENTIFICA NAZIONALE all'esercizio delle funzioni di Professore di II fascia (Settore concorsuale 13/B3; SSD SECS-P/10); VALUTABILE
2. DOTTORATO DI RICERCA in Management; VALUTABILE
3. LAUREA MAGISTRALE in Economia Aziendale; VALUTABILE
4. LAUREA TRIENNALE in Economia, Finanza e Diritto per la Gestione D'Impresa; VALUTABILE
5. SCUOLA DI ALTA FORMAZIONE per le qualità delle Politiche Pubbliche; VALUTABILE
6. Titolo di CULTORE DELLA MATERIA Organizzazione Aziendale (SECS-P/10); VALUTABILE
7. Titolo di ASSEGNISTA DI RICERCA nel settore SECS-P/10 Organizzazione Aziendale; VALUTABILE
8. Titolo di RICERCATORE RTD-A nel settore SECS-P/10 Organizzazione Aziendale; VALUTABILE

9. MEMBRO DEL CONSIGLIO DIRETTIVO di ASSIOA – Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale; VALUTABILE
10. ABILITAZIONE PROFESSIONALE all’esercizio della Professione di CONSULENTE DEL LAVORO; VALUTABILE
11. Svolgimento di ATTIVITÀ DI RICERCA in qualità di collaboratore presso diverse sedi universitarie; VALUTABILE
12. Svolgimento di ATTIVITÀ DIDATTICA a livello universitario; VALUTABILE
13. Partecipazione ad ATTIVITÀ DI FORMAZIONE sulla metodologia della ricerca presso qualificati istituti; VALUTABILE
14. Partecipazione a diversi GRUPPI E PROGETTI DI RICERCA finanziati/finanziabili; VALUTABILE
15. Partecipazione come relatore a CONGRESSI E CONVEGNI internazionali e nazionali; VALUTABILE
16. Conseguimento di PREMI E RICONOSCIMENTI per l’attività scientifica; VALUTABILE
17. Partecipazione a COMITATI EDITORIALI e svolgimento di attività di REFERAGGIO per riviste nazionali ed internazionali. VALUTABILE

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI

1. Contributo in volume: Iannotta, M., Gatti, M., Stilo, G. (2018). Leveraging the enterprise social network for the emergence of women's leadership". In Canonico, P., Consiglio, S., Mangia, G., Martinez, M., Mercurio, R., Moschera, L. (eds), "Organizing in the shadow of power", ISBN 978-88-98-85428-8, pp. 505-525, Studi MOA, Collana di Management e Organizzazione Aziendale, Editrice Minerva Bancaria s.r.l. VALUTABILE
2. Articolo in rivista (blind peer review): Iannotta, M., Gatti, M., & Huse, M. (2016). Institutional complementarities and gender diversity on boards: A configurational approach. *Corporate Governance: An International Review*, Vol. 24, Issue 4, pp. 406-427. Journal Impact factor: 2.705, Journal Ranking: "A" (Anvur). VALUTABILE
3. Tesi di Dottorato: Iannotta, M. (2015). Linking Country-Level Causal Conditions to Women on Boards: A set-theoretic Approach. Tesi discussa in Dicembre 2015, Tutor Prof. Mauro Gatti. VALUTABILE
4. Atto di convegno in volume (blind peer review): Iannotta, M. & Gatti, M. (2014). Manifattura e Organizzazione del Lavoro: Corsi e Ricorsi nell’Evoluzione Industriale. In *XXVI Convegno Annuale di Sinergie. Manifattura: quale futuro?*, Referred Electronic Conference Proceedings, pp. 107-120, ISBN: 9788890739446, Doi: 10.7433/SRECP.2014.06. VALUTABILE
5. Atto di convegno in volume (blind peer review): Iannotta M. & Gatti, M. (2017). Conjunctural causality and “multiple effects” in High Performance Work Systems. In Gubitta, P., Gianecchini, M., & Campagnolo, D. (eds), “Back to basics. Searching for new forms of organizing”. PADOVA: Padova University Press, ISBN: 978-88-6938-003-7. VALUTABILE
6. Contributo in volume: Gatti M. & Iannotta M. (2014). Il welfare nelle organizzazioni. Lo sviluppo dei modelli di welfare aziendale nell’esperienza italiana. In M. Gatti (a cura di), “Il welfare aziendale. La risposta organizzativa ai bisogni delle persone”, *I Quaderni di Sviluppo & Organizzazione*, n. 20, pp. 59-76, ISBN: 978-88-98053-09-4. VALUTABILE
7. Contributo in volume: Iannotta, M., Gatti, M., D’Ascenzo, F. (2016). The diffusion of ICT across Italian Corporate Universities: An exploratory study. In: D’Ascenzo, F., Magni, M., Lazazzara, A., Za, S. (eds), “Blurring the boundaries through digital innovation. Individual, Organizational, and Societal Challenges”. Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol 19. Springer, pp. 37-47, ISBN 978-3-319-38973-8. VALUTABILE
8. Articolo in rivista (blind peer review): Iannotta, M. & Gatti, M. (2015). Manufacturing and Work Organization: Occurrences and Recurrences in Industrial Evolution. *Sinergie Italian Journal of Management*, 33 (98): 105-124. ISSN 0393-5108, DOI 10.7433/s98.2015.08. Number of citations: 1 (Source: Google Scholar). Journal Ranking: “A” (AIDEA); “C” (Anvur GEV13’s list). VALUTABILE
9. Articolo in rivista: Iannotta M. & Gatti M. (2015). Per una lettura integrata dei dati statistici sull’occupazione: La prospettiva dell’organizzazione aziendale. In Brollo, M. & Marazza, M.

- (a cura di), "Diritto del lavoro e mercato. L'impatto delle riforme del lavoro nell'analisi giuridica dei dati sull'occupazione", *Quaderni di Argomenti di Diritto del Lavoro*, 13: 33-44, Cedam, Milano, ISBN: 978-88-1335-194-6. VALUTABILE
10. Contributo in volume: Cappiello, G., Giordani F. & Iannotta M. (2015). Un confronto internazionale: il caso di Eindhoven. In Cappiello, G., Galbiati S., Iapadre, L. (a cura di), "Sistemi locali, reti e intermediari dell'innovazione. Il Polo ICT dell'Abruzzo", Capitolo 7, pp. 213-237. Il Mulino, ISBN 978-88-15-253392. VALUTABILE
 11. Contributo in volume (blind peer review): Iannotta, M. & Gatti, M. (2015). Innovating e-Recruitment Services: An Italian Case Study. In T. Torre, A.M. Braccini, R. Spinelli (Eds), "Empowering Organizations. Enabling Platforms and Artefacts", Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol. 11, capitolo 9, pp. 103-114, ISBN: 978-3-319-23783-1, Chapter DOI: 10.1007/978-3-319-23784-8_9, Springer. VALUTABILE
 12. Articolo in rivista: Ciccarone, G. & Iannotta, M. (2015). Andamento dell'occupazione e congiuntura economica. In Brollo, M. & Marazza, M. (a cura di), "Diritto del lavoro e mercato. L'impatto delle riforme del lavoro nell'analisi giuridica dei dati sull'occupazione", *Quaderni di Argomenti di Diritto del Lavoro*, 13: 11-22, Cedam, Milano, ISBN: 978-88-1335-194-6. VALUTABILE
 13. Articolo in rivista: Aiello, L. & Iannotta M. (2014). Donne e lavoro in Italia. Considerazioni sulla propensione all'assunzione tra politiche pubbliche e welfare aziendale. *Sviluppo & Organizzazione*, 258: 35-44, ISSN: 0391-7045. VALUTABILE
 14. Contributo in volume: Meret, C., Iannotta, M., Gatti, G. (2018). CSR and ICT: New insights from the Shear Zones perspective. In: Munoz, P., Aiello, L., Cabrita, R., Gatti, M. (Eds.), "Corporate Social Responsibility for valorization of cultural organizations", IGI Global, Hershey PA, USA, Chapter 2, pp. 24-54. ISBN: 978-1-5225-3551-5. VALUTABILE
 15. Atti di convegno in volume (blind peer review): Iannotta M., Gatti M. & Giordani F. (2014). Emerging Models for Corporate Welfare and HR Management in the Service-Dominant Logic. In Mola, L., Carugati, A., Kokkinaki, A., Pouloudi, N, (Eds), "Proceedings of the 8th Mediterranean Conference on Information Systems", Verona, Italy, September 03-05. CD-ROM, ISBN: 978-88-6787-273-2. VALUTABILE

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

Il candidato presenta una produzione complessiva pari a n. 15 pubblicazioni.

CANDIDATO: dott.ssa Danila Scarozza

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

1. Dottorato di Ricerca in "Economia e gestione delle aziende e delle amministrazioni pubbliche". VALUTABILE
2. Master di II livello in Innovazione e Management nelle amministrazioni pubbliche. VALUTABILE
3. Laurea specialistica in Scienze economiche e sociali. VALUTABILE
4. Laurea triennale in "Economia e Management". VALUTABILE
5. Abilitazione alle funzioni di Professore di II fascia per il settore scientifico disciplinare SECS-P/10 (settore concorsuale 13/B3 – Organizzazione Aziendale), secondo quanto previsto dall'art.16, comma 1, Legge 240/2010 (abilitazione conseguita in data 5/12/2017 e valida fino al 5/12/2023). VALUTABILE
6. Titolare di assegni di ricerca, settore disciplinare SECS-P/10; VALUTABILE
7. Cultore della materia presso le Facoltà di Economia e Giurisprudenza dell'Università Telematica E-CAMPUS e presso l'Università degli studi di Roma Tor Vergata. VALUTABILE
8. Svolgimento di ATTIVITÀ DIDATTICA E TUTORING a livello universitario; VALUTABILE
9. Partecipazione ad ATTIVITÀ DI FORMAZIONE e di DOCENZA; VALUTABILE
10. Partecipazione a diversi GRUPPI E PROGETTI DI RICERCA finanziati/finanziabili;

VALUTABILE

11. Partecipazione come relatore a CONGRESSI E CONVEGNI internazionali e nazionali; VALUTABILE
12. Partecipazione a COMITATI EDITORIALI e svolgimento di attività di REFERAGGIO per riviste nazionali ed internazionali. VALUTABILE
13. Attività di CONSULENZA E ASSISTENZA. VALUTABILE

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI

1. **2018**, How technology has redefined human resource practices? Understanding the use of smart working (co-autori P. Previtali, S. Forte) in Cantoni F., Mangia G. (Eds) *Human Resource Management and Digitalization*, pp. 73-93, Giappichelli-Routledge (in press). VALUTABILE
2. **2018**, User Orientation and Public Service Motivation in the shadow of public sector reform (co-autori R. Palma, G. Mangia, A. Falzarano), in Canonico P., Consiglio S., Mangia G., Martinez M., Mercurio R., Moschera L. (a cura di) *Organizing in the Shadow of Power*, pp.155-197, STUDI-MOA Collana di Management e Organizzazione aziendale. VALUTABILE
3. **2017**, Implementing Risk Management in the Italian Public Sector: Hybridization between Old and New Practices (co-autori A. Hinna, F. Rotundi) in *International Journal of Public Administration*, Vol. 41, No.2, pp. 110-128. VALUTABILE
4. **2017**, Performance information use in public administration: an exploratory study of determinants and effects, (co-autori D. Cepiku, A. Hinna, A. Bonomi Savignon) in *Journal of Management and Governance*, Vol. 21, No. 4, pp. 963-991. VALUTABILE
5. **2016**, Exploring board conflicts in public organization: sources, nature and effects (co-autori A. Tomo, A. Hinna, E. De Nito, G. Mangia) in G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.) *Governance and Performance in Public and Non-Profit Organizations*, pp. 53-74, Emerald Group Publishing. VALUTABILE
6. **2016**, Le main conclusion della ricerca, (co-autore M. Decatri) in Decastri M. (a cura di) *Indagine sulle trasformazioni indotte nel processo produttivo dalle nuove tecnologie e dall'innovazione in generale*, pp. 147-155, Editoriale Scientifica Napoli. VALUTABILE
7. **2016**, Leggere, costruire e gestire la cultura organizzativa, in Decastri M. (a cura di) *Leggere le organizzazioni – Le teorie e i modelli per capire*, pp. 203-238, Guerini e Associati, Milano. VALUTABILE
8. **2016**, Lavorare in gruppo (co-autore M. Trotta) in Decastri M. (a cura di) *Leggere le organizzazioni – Le teorie e i modelli per capire*, pp. 167-202, Guerini e Associati, Milano. VALUTABILE
9. **2015**, A Behavioral Perspective for Governing Bodies - Processes and Conflicts in Public Organizations, (co-autore A. Hinna) in *International Studies of Management and Organization*, Vol. 45, No.1, pp. 43-59. VALUTABILE
10. **2014**, Challenging governance between internal and external actors: a resource dependence approach for studying boards dynamics and interactions”, (co-autori E. De Nito, A. Hinna, G. Mangia, A. Tomo) in *Journal Corporate Ownership and Control*, Vol. 12, No. 1, pp. 75-91. VALUTABILE
11. **2014**, Advancing public governance research: individual and collective dynamics in and around the boardroom, (co-autori De Nito E., Hinna A., Mangia G., Tomo A.) in G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.) *Mechanisms, Roles, and Consequences of Governance: Emerging Issues*, Vol. 2, pp. 3-39, Emerald Group Publishing Limited, UK. VALUTABILE
12. **2014**, A bibliometric study of the literature on technological innovation: an analysis of 60 international academic journals, (co-autori M. Brumana, M. Decastri, S. Za) in D. Baglieri, C. Metallo, C. Rossignoli, M. Pezzillo Iacono, in *IS, Management, Organization and Control: Smart Practices and Effects*, pp. 141-152, Springer International Publishing, Switzerland. VALUTABILE
13. **2013**, Leading organizational changes in public sector. Building blocks in understanding boards behaviour (co-autori L. Gnan, A. Hinna), in T. Bovaird, C. Cornforth, C. Farrell., G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.), *Studies in Public and Non-Profit Governance -*

- Conceptualizing and Researching Governance in Public and Non-Profit Organizations*, Vol. 1, pp. 57-89, Emerald Group Publishing Limited, UK. VALUTABILE
14. **2013**, Concettualizzare e misurare la flessibilità organizzativa (co-autore M. Trotta), in *Sviluppo & Organizzazione*, Num. 252 (Gennaio-Febrero), pp. 60-71. VALUTABILE
 15. **2013**, Corporate governance and management practices: stakeholder involvement, quality and sustainability tools adoption - Evidences in local public utilities, (co-autori L. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro), in *Journal of Management and Governance*, Vol. 17, pp. 907-937. VALUTABILE

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

Il candidato presenta una produzione complessiva pari a n. 15 pubblicazioni.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 9.00

Letto, approvato e sottoscritto.

Firma del Commissari

| 

.....

.....

ALLEGATO E AL VERBALE N. 3
GIUDIZI INDIVIDUALI E COLLEGIALI SU TITOLI E PUBBLICAZIONI

PROCEDURA SELETTIVA DI CHIAMATA PER N. 1 POSTO DI RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO DI TIPOLOGIA B PER IL SETTORE CONCORSUALE 13 B 3 - SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE SECS P/10 - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA" BANDITA CON D.R. N. 1826 DEL 12/07/2018

L'anno 2018, il giorno 28 del mese di DICEMBRE, si è riunita la Commissione giudicatrice della procedura selettiva di chiamata per n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia B per il Settore concorsuale 13 B3 – Settore scientifico-disciplinare SECS P/10 - presso il Dipartimento di Management dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", nominata con D.R. n. 2441 del 12/10/2018 e composta da:

- Prof. Teresina Torre – professore ordinario presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi di Genova (Presidente);
- Prof. Luca Giustiniano – professore ordinario presso il Dipartimento di Impresa e Management dell'Università LUISS Guido Carli (componente);
- Prof. Filomena Buonocore – professore associato presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope (Segretario)

I componenti della Commissione sono tutti collegati per via telematica, utilizzando la modalità skype.

La Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati e delle rinunce sino ad ora pervenute, prende atto che i candidati da valutare ai fini della procedura sono n. 2 e precisamente:

- dott.ssa Michela Iannotta;
- dott.ssa Danila Scarozza.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 8:00 e procede ad elaborare la valutazione individuale e collegiale dei titoli e delle pubblicazioni dei candidati.

CANDIDATO: Dott.ssa Michela Iannotta

COMMISSARIO 1: Prof.ssa Teresina Torre

TITOLI

Valutazione sui titoli

La candidata ha conseguito il titolo di Dottore di Ricerca in Management, banking and commodity Science presso l'Università la "La Sapienza" di Roma; presso la stessa Università è stata titolare di un assegno di ricerca legato al tema dello sviluppo del capitale umano. Attualmente, ella occupa una posizione quale Ricercatore "lett. A", con riferimento al progetto "L'approccio configurazionale alla progettazione di sistemi di High Performance Work Practices".

La candidata ha conseguito l'abilitazione nazionale per professore di II fascia per il SSD 13B/3 Organizzazione aziendale.

Si ritiene pertanto che il profilo della candidata sia pienamente coerente con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura e la candidata viene ammessa alla prosecuzione della procedura medesima.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

1. Contributo in volume: Iannotta, M., Gatti, M., Stilo, G. (2018). Leveraging the enterprise social network for the emergence of women's leadership". In Canonico, P., Consiglio, S., Mangia, G., Martinez, M., Mercurio, R., Moschera, L. (eds), "Organizing in the shadow of power", ISBN 978-88-98-85428-8, pp. 505-525, Studi MOA, Collana di Management e Organizzazione Aziendale, Editrice Minerva Bancaria s.r.l. GIUDIZIO: **BUONO**
2. Articolo in rivista (blind peer review): Iannotta, M., Gatti, M., & Huse, M. (2016). Institutional complementarities and gender diversity on boards: A configurational approach. *Corporate Governance: An International Review*, Vol. 24, Issue 4, pp. 406-427. Journal Impact factor: 2.705, Journal Ranking: "A" (Anvur). GIUDIZIO: **ECCELLENTE**
3. Tesi di Dottorato: Iannotta, M. (2015). Linking Country-Level Causal Conditions to Women on Boards: A set-theoretic Approach. Tesi discussa in Dicembre 2015, Tutor Prof. Mauro Gatti. GIUDIZIO: **ECCELLENTE**
4. Atto di convegno in volume (blind peer review): Iannotta, M. & Gatti, M. (2014). Manifattura e Organizzazione del Lavoro: Corsi e Ricorsi nell'Evoluzione Industriale. In *XXVI Convegno Annuale di Sinergie. Manifattura: quale futuro?*, Referred Electronic Conference Proceedings, pp. 107-120, ISBN: 9788890739446, Doi: 10.7433/SRECP.2014.06. GIUDIZIO: **BUONO**
5. Atto di convegno in volume (blind peer review): Iannotta M. & Gatti, M. (2017). Conjunctural causality and "multiple effects" in High Performance Work Systems. In Gubitta, P., Gianecchini, M., & Campagnolo, D. (eds), "Back to basics. Searching for new forms of organizing". PADOVA: Padova University Press, ISBN: 978-88-6938-003-7. GIUDIZIO: **BUONO**
6. Contributo in volume: Gatti M. & Iannotta M. (2014). Il welfare nelle organizzazioni. Lo sviluppo dei modelli di welfare aziendale nell'esperienza italiana. In M. Gatti (a cura di), "Il welfare aziendale. La risposta organizzativa ai bisogni delle persone", *I Quaderni di Sviluppo & Organizzazione*, n. 20, pp. 59-76, ISBN: 978-88-98053-09-4. GIUDIZIO: **BUONO**
7. Contributo in volume: Iannotta, M., Gatti, M., D'Ascenzo, F. (2016). The diffusion of ICT across Italian Corporate Universities: An exploratory study. In: D'Ascenzo, F., Magni, M., Lazazzara, A., Za, S. (eds), "Blurring the boundaries through digital innovation. Individual, Organizational, and Societal Challenges". Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol 19. Springer, pp. 37-47, ISBN 978-3-319-38973-8. GIUDIZIO: **OTTIMO**
8. Articolo in rivista (blind peer review): Iannotta, M. & Gatti, M. (2015). Manufacturing and Work Organization: Occurrences and Recurrences in Industrial Evolution. *Sinergie Italian Journal of Management*, 33 (98): 105-124. ISSN 0393-5108, DOI 10.7433/s98.2015.08. Number of citations: 1 (Source: Google Scholar). Journal Ranking: "A" (AIDEA); "C" (Anvur GEV13's list). GIUDIZIO: **BUONO**
9. Articolo in rivista: Iannotta M. & Gatti M. (2015). Per una lettura integrata dei dati statistici sull'occupazione: La prospettiva dell'organizzazione aziendale. In Brollo, M. & Marazza, M. (a cura di), "Diritto del lavoro e mercato. L'impatto delle riforme del lavoro nell'analisi giuridica dei dati sull'occupazione", *Quaderni di Argomenti di Diritto del Lavoro*, 13: 33-44, Cedam, Milano, ISBN: 978-88-1335-194-6. GIUDIZIO: **BUONO**
10. Contributo in volume: Cappiello, G., Giordani F. & Iannotta M. (2015). Un confronto internazionale: il caso di Eindhoven. In Cappiello, G., Galbiati S., Iapadre, L. (a cura di), "Sistemi locali, reti e intermediari dell'innovazione. Il Polo ICT dell'Abruzzo", Capitolo 7, pp. 213-237. Il Mulino, ISBN 978-88-15-253392. GIUDIZIO: **BUONO**
11. Contributo in volume (blind peer review): Iannotta, M. & Gatti, M. (2015). Innovating e-Recruitment Services: An Italian Case Study. In T. Torre, A.M. Braccini, R. Spinelli (Eds), "Empowering Organizations. Enabling Platforms and Artefacts", Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol. 11, capitolo 9, pp. 103-114, ISBN: 978-3-319-23783-1, Chapter DOI: 10.1007/978-3-319-23784-8_9, Springer. GIUDIZIO: **OTTIMO**
12. Articolo in rivista: Ciccarone, G. & Iannotta, M. (2015). Andamento dell'occupazione e congiuntura economica. In Brollo, M. & Marazza, M. (a cura di), "Diritto del lavoro e mercato.

L'impatto delle riforme del lavoro nell'analisi giuridica dei dati sull'occupazione", *Quaderni di Argomenti di Diritto del Lavoro*, 13: 11-22, Cedam, Milano, ISBN: 978-88-1335-194-6. GIUDIZIO: **BUONO**

13. Articolo in rivista: Aiello, L. & Iannotta M. (2014). Donne e lavoro in Italia. Considerazioni sulla propensione all'assunzione tra politiche pubbliche e welfare aziendale. *Sviluppo & Organizzazione*, 258: 35-44, ISSN: 0391-7045. GIUDIZIO: **OTTIMO**
14. Contributo in volume: Meret, C., Iannotta, M., Gatti, G. (2018). CSR and ICT: New insights from the Shear Zones perspective. In: Munoz, P., Aiello, L., Cabrita, R., Gatti, M. (Eds.), "Corporate Social Responsibility for valorization of cultural organizations", IGI Global, Hershey PA, USA, Chapter 2, pp. 24-54. ISBN: 978-1-5225-3551-5. GIUDIZIO: **BUONO**
15. Atti di convegno in volume (blind peer review): Iannotta M., Gatti M. & Giordani F. (2014). Emerging Models for Corporate Welfare and HR Management in the Service-Dominant Logic. In Mola, L., Carugati, A., Kokkinaki, A., Pouloudi, N, (Eds), "Proceedings of the 8th Mediterranean Conference on Information Systems", Verona, Italy, September 03-05. CD-ROM, ISBN: 978-88-6787-273-2. GIUDIZIO: **BUONO**

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: ottima

Valutazione sulla produzione complessiva

L'esame complessivo della produzione scientifica (nel cui ambito si segnala un articolo pubblicato su una rivista di Classe A – ANVUR/MIUR) evidenzia un orientamento scientifico attento ai temi delle pratiche di organizzazione e gestione delle risorse umane. Dall'analisi delle pubblicazioni si rileva regolarità nella continuità temporale; nel merito, si rimarcano ottime basi metodologiche, oltre ad una solida padronanza dei temi trattati. Si rileva che la tesi di dottorato della candidata è stata anche riconosciuto dalla comunità scientifica di riferimento (ASSIOA) come Best Doctoral Dissertation in Organization and HRM Award (ed. 2015/2016).

COMMISSARIO 2: Prof. Luca Giustiniano

TITOLI

Valutazione sui titoli

La candidata è al momento Ricercatore "lett. A", con posizione ancorata al progetto "L'approccio configurazionale alla progettazione di sistemi di High Performance Work Practices". La candidata ha conseguito il titolo di Dottore di Ricerca in Management, banking and commodity Science presso l'università la "La Sapienza" di Roma, dove ha anche beneficiato di un assegno di ricerca legato al tema dello sviluppo del capitale umano.

La candidata ha conseguito l'abilitazione nazionale per professore di II fascia per il SSD 13B/3 Organizzazione aziendale.

Alla luce di quanto sopra, si ritiene che il profilo della candidata sia pienamente coerente con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Pertanto, la candidata è ammessa alla prosecuzione della procedura medesima.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

1. Contributo in volume: Iannotta, M., Gatti, M., Stilo, G. (2018). Leveraging the enterprise social network for the emergence of women's leadership". In Canonico, P., Consiglio, S., Mangia, G., Martinez, M., Mercurio, R., Moschera, L. (eds), "Organizing in the shadow of power", ISBN 978-88-98-85428-8, pp. 505-525, Studi MOA, Collana di Management e

- Organizzazione Aziendale, Editrice Minerva Bancaria s.r.l. GIUDIZIO: **BUONO**
2. Articolo in rivista (blind peer review): Iannotta, M., Gatti, M., & Huse, M. (2016). Institutional complementarities and gender diversity on boards: A configurational approach. *Corporate Governance: An International Review*, Vol. 24, Issue 4, pp. 406-427. Journal Impact factor: 2.705, Journal Ranking: "A" (Anvur). GIUDIZIO: **ECCELLENTE**
 3. Tesi di Dottorato: Iannotta, M. (2015). Linking Country-Level Causal Conditions to Women on Boards: A set-theoretic Approach. Tesi discussa in Dicembre 2015, Tutor Prof. Mauro Gatti. GIUDIZIO: **ECCELLENTE**
 4. Atto di convegno in volume (blind peer review): Iannotta, M. & Gatti, M. (2014). Manifattura e Organizzazione del Lavoro: Corsi e Ricorsi nell'Evoluzione Industriale. In *XXVI Convegno Annuale di Sinergie. Manifattura: quale futuro?*, Referred Electronic Conference Proceedings, pp. 107-120, ISBN: 9788890739446, Doi: 10.7433/SRECP.2014.06. GIUDIZIO: **BUONO**
 5. Atto di convegno in volume (blind peer review): Iannotta M. & Gatti, M. (2017). Conjunctural causality and "multiple effects" in High Performance Work Systems. In Gubitta, P., Gianecchini, M., & Campagnolo, D. (eds), "Back to basics. Searching for new forms of organizing". PADOVA: Padova University Press, ISBN: 978-88-6938-003-7. GIUDIZIO: **BUONO**
 6. Contributo in volume: Gatti M. & Iannotta M. (2014). Il welfare nelle organizzazioni. Lo sviluppo dei modelli di welfare aziendale nell'esperienza italiana. In M. Gatti (a cura di), "Il welfare aziendale. La risposta organizzativa ai bisogni delle persone", *I Quaderni di Sviluppo & Organizzazione*, n. 20, pp. 59-76, ISBN: 978-88-98053-09-4. GIUDIZIO: **BUONO**
 7. Contributo in volume: Iannotta, M., Gatti, M., D'Ascenzo, F. (2016). The diffusion of ICT across Italian Corporate Universities: An exploratory study. In: D'Ascenzo, F., Magni, M., Lazazzara, A., Za, S. (eds), "Blurring the boundaries through digital innovation. Individual, Organizational, and Societal Challenges". Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol 19. Springer, pp. 37-47, ISBN 978-3-319-38973-8. GIUDIZIO: **OTTIMO**
 8. Articolo in rivista (blind peer review): Iannotta, M. & Gatti, M. (2015). Manufacturing and Work Organization: Occurrences and Recurrences in Industrial Evolution. *Sinergie Italian Journal of Management*, 33 (98): 105-124. ISSN 0393-5108, DOI 10.7433/s98.2015.08. Number of citations: 1 (Source: Google Scholar). Journal Ranking: "A" (AIDEA); "C" (Anvur GEV13's list). GIUDIZIO: **BUONO**
 9. Articolo in rivista: Iannotta M. & Gatti M. (2015). Per una lettura integrata dei dati statistici sull'occupazione: La prospettiva dell'organizzazione aziendale. In Brollo, M. & Marazza, M. (a cura di), "Diritto del lavoro e mercato. L'impatto delle riforme del lavoro nell'analisi giuridica dei dati sull'occupazione", *Quaderni di Argomenti di Diritto del Lavoro*, 13: 33-44, Cedam, Milano, ISBN: 978-88-1335-194-6. GIUDIZIO: **BUONO**
 10. Contributo in volume: Cappiello, G., Giordani F. & Iannotta M. (2015). Un confronto internazionale: il caso di Eindhoven. In Cappiello, G., Galbiati S., Iapadre, L. (a cura di), "Sistemi locali, reti e intermediari dell'innovazione. Il Polo ICT dell'Abruzzo", Capitolo 7, pp. 213-237. Il Mulino, ISBN 978-88-15-253392. GIUDIZIO: **BUONO**
 11. Contributo in volume (blind peer review): Iannotta, M. & Gatti, M. (2015). Innovating e-Recruitment Services: An Italian Case Study. In T. Torre, A.M. Braccini, R. Spinelli (Eds), "Empowering Organizations. Enabling Platforms and Artefacts", Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol. 11, capitolo 9, pp. 103-114, ISBN: 978-3-319-23783-1, Chapter DOI: 10.1007/978-3-319-23784-8_9, Springer. GIUDIZIO: **OTTIMO**
 12. Articolo in rivista: Ciccarone, G. & Iannotta, M. (2015). Andamento dell'occupazione e congiuntura economica. In Brollo, M. & Marazza, M. (a cura di), "Diritto del lavoro e mercato. L'impatto delle riforme del lavoro nell'analisi giuridica dei dati sull'occupazione", *Quaderni di Argomenti di Diritto del Lavoro*, 13: 11-22, Cedam, Milano, ISBN: 978-88-1335-194-6. GIUDIZIO: **BUONO**
 13. Articolo in rivista: Aiello, L. & Iannotta M. (2014). Donne e lavoro in Italia. Considerazioni sulla

- propensione all'assunzione tra politiche pubbliche e welfare aziendale. *Sviluppo & Organizzazione*, 258: 35-44, ISSN: 0391-7045. GIUDIZIO: **OTTIMO**
14. Contributo in volume: Meret, C., Iannotta, M., Gatti, G. (2018). CSR and ICT: New insights from the Shear Zones perspective. In: Munoz, P., Aiello, L., Cabrita, R., Gatti, M. (Eds.), "Corporate Social Responsibility for valorization of cultural organizations", IGI Global, Hershey PA, USA, Chapter 2, pp. 24-54. ISBN: 978-1-5225-3551-5. GIUDIZIO: **BUONO**
15. Atti di convegno in volume (blind peer review): Iannotta M., Gatti M. & Giordani F. (2014). Emerging Models for Corporate Welfare and HR Management in the Service-Dominant Logic. In Mola, L., Carugati, A., Kokkinaki, A., Pouloudi, N, (Eds), "Proceedings of the 8th Mediterranean Conference on Information Systems", Verona, Italy, September 03-05. CD-ROM, ISBN: 978-88-6787-273-2. GIUDIZIO: **BUONO**

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: **OTTIMA**

Valutazione sulla produzione complessiva

L'esame complessivo della produzione scientifica (tra cui si evidenzia un articolo "di classe A" ANVUR MIUR) mostra un profilo curricolare votato all'analisi pratiche di organizzazione e gestione delle risorse umane. L'esame complessivo delle pubblicazioni mostra elevata padronanza dei temi trattati, eccellenti basi metodologiche e proficua continuità temporale. Il potenziale di ricerca della candidata è stato anche riconosciuto dalla comunità scientifica di riferimento (ASSIOA) con riferimento alla tesi di Dottorato (Best Doctoral Dissertation in Organization and HRM Award ed. 2015/2016).

COMMISSARIO 3: Prof.ssa Filomena Buonocore

TITOLI

Valutazione sui titoli

La candidata ha conseguito l'abilitazione scientifica nazionale per professore di II fascia per il SSD 13B/3 Organizzazione aziendale. E' dottore di ricerca in *Management, banking and commodity Science* presso l'Università la "La Sapienza" di Roma, dove è al momento Ricercatore "lett. A". La candidata Iannotta ha anche beneficiato di un assegno di ricerca nel settore SECS P/10 presso il Dipartimento di Management dell'Università "la Sapienza", dove è cultore della materia e titolare di insegnamenti. E' attualmente componente del consiglio direttivo ASSIOA –Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale.

L'esame analitico dei titoli, del curriculum e della produzione scientifica mostra un profilo curricolare votato all'analisi organizzativa, con una predilezione per i temi del comportamento organizzativo e del gender diversity (sul quale si evidenzia un articolo "di classe A" - ANVUR-MIUR)

Alla luce di quanto sopra, si ritiene che il profilo della candidata sia pienamente coerente con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Pertanto, la candidata è ammessa alla prosecuzione della procedura medesima.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

1. Contributo in volume: Iannotta, M., Gatti, M., Stilo, G. (2018). Leveraging the enterprise social network for the emergence of women's leadership". In Canonico, P., Consiglio, S., Mangia, G., Martinez, M., Mercurio, R., Moschera, L. (eds), "Organizing in the shadow of power", ISBN 978-88-98-85428-8, pp. 505-525, Studi MOA, Collana di Management e Organizzazione Aziendale, Editrice Minerva Bancaria s.r.l. GIUDIZIO: **BUONO**
2. Articolo in rivista (blind peer review): Iannotta, M., Gatti, M., & Huse, M. (2016). Institutional

- complementarities and gender diversity on boards: A configurational approach. *Corporate Governance: An International Review*, Vol. 24, Issue 4, pp. 406-427. Journal Impact factor: 2.705, Journal Ranking: "A" (Anvur). GIUDIZIO: **ECCELLENTE**
3. Tesi di Dottorato: Iannotta, M. (2015). Linking Country-Level Causal Conditions to Women on Boards: A set-theoretic Approach. Tesi discussa in Dicembre 2015, Tutor Prof. Mauro Gatti. GIUDIZIO: **ECCELLENTE**
 4. Atto di convegno in volume (blind peer review): Iannotta, M. & Gatti, M. (2014). Manifattura e Organizzazione del Lavoro: Corsi e Ricorsi nell'Evoluzione Industriale. In *XXVI Convegno Annuale di Sinergie. Manifattura: quale futuro?*, Referred Electronic Conference Proceedings, pp. 107-120, ISBN: 9788890739446, Doi: 10.7433/SRECP.2014.06. GIUDIZIO: **BUONO**
 5. Atto di convegno in volume (blind peer review): Iannotta M. & Gatti, M. (2017). Conjunctural causality and "multiple effects" in High Performance Work Systems. In Gubitta, P., Gianecchini, M., & Campagnolo, D. (eds), "Back to basics. Searching for new forms of organizing". PADOVA: Padova University Press, ISBN: 978-88-6938-003-7. GIUDIZIO: **BUONO**
 6. Contributo in volume: Gatti M. & Iannotta M. (2014). Il welfare nelle organizzazioni. Lo sviluppo dei modelli di welfare aziendale nell'esperienza italiana. In M. Gatti (a cura di), "Il welfare aziendale. La risposta organizzativa ai bisogni delle persone", *I Quaderni di Sviluppo & Organizzazione*, n. 20, pp. 59-76, ISBN: 978-88-98053-09-4. GIUDIZIO: **BUONO**
 7. Contributo in volume: Iannotta, M., Gatti, M., D'Ascenzo, F. (2016). The diffusion of ICT across Italian Corporate Universities: An exploratory study. In: D'Ascenzo, F., Magni, M., Lazazzara, A., Za, S. (eds), "Blurring the boundaries through digital innovation. Individual, Organizational, and Societal Challenges". Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol 19. Springer, pp. 37-47, ISBN 978-3-319-38973-8. GIUDIZIO: **OTTIMO**
 8. Articolo in rivista (blind peer review): Iannotta, M. & Gatti, M. (2015). Manufacturing and Work Organization: Occurrences and Recurrences in Industrial Evolution. *Sinergie Italian Journal of Management*, 33 (98): 105-124. ISSN 0393-5108, DOI 10.7433/s98.2015.08. Number of citations: 1 (Source: Google Scholar). Journal Ranking: "A" (AIDEA); "C" (Anvur GEV13's list). GIUDIZIO: **BUONO**
 9. Articolo in rivista: Iannotta M. & Gatti M. (2015). Per una lettura integrata dei dati statistici sull'occupazione: La prospettiva dell'organizzazione aziendale. In Brollo, M. & Marazza, M. (a cura di), "Diritto del lavoro e mercato. L'impatto delle riforme del lavoro nell'analisi giuridica dei dati sull'occupazione", *Quaderni di Argomenti di Diritto del Lavoro*, 13: 33-44, Cedam, Milano, ISBN: 978-88-1335-194-6. GIUDIZIO: **BUONO**
 10. Contributo in volume: Cappiello, G., Giordani F. & Iannotta M. (2015). Un confronto internazionale: il caso di Eindhoven. In Cappiello, G., Galbiati S., Iapadre, L. (a cura di), "Sistemi locali, reti e intermediari dell'innovazione. Il Polo ICT dell'Abruzzo", Capitolo 7, pp. 213-237. Il Mulino, ISBN 978-88-15-253392. GIUDIZIO: **BUONO**
 11. Contributo in volume (blind peer review): Iannotta, M. & Gatti, M. (2015). Innovating e-Recruitment Services: An Italian Case Study. In T. Torre, A.M. Braccini, R. Spinelli (Eds), "Empowering Organizations. Enabling Platforms and Artefacts", Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol. 11, capitolo 9, pp. 103-114, ISBN: 978-3-319-23783-1, Chapter DOI: 10.1007/978-3-319-23784-8_9, Springer. GIUDIZIO: **OTTIMO**
 12. Articolo in rivista: Ciccarone, G. & Iannotta, M. (2015). Andamento dell'occupazione e congiuntura economica. In Brollo, M. & Marazza, M. (a cura di), "Diritto del lavoro e mercato. L'impatto delle riforme del lavoro nell'analisi giuridica dei dati sull'occupazione", *Quaderni di Argomenti di Diritto del Lavoro*, 13: 11-22, Cedam, Milano, ISBN: 978-88-1335-194-6. GIUDIZIO: **BUONO**
 13. Articolo in rivista: Aiello, L. & Iannotta M. (2014). Donne e lavoro in Italia. Considerazioni sulla propensione all'assunzione tra politiche pubbliche e welfare aziendale. *Sviluppo & Organizzazione*, 258: 35-44, ISSN: 0391-7045. GIUDIZIO: **OTTIMO**

14. Contributo in volume: Meret, C., Iannotta, M., Gatti, G. (2018). CSR and ICT: New insights from the Shear Zones perspective. In: Munoz, P., Aiello, L., Cabrita, R., Gatti, M. (Eds.), "Corporate Social Responsibility for valorization of cultural organizations", IGI Global, Hershey PA, USA, Chapter 2, pp. 24-54. ISBN: 978-1-5225-3551-5. GIUDIZIO: **BUONO**
15. Atti di convegno in volume (blind peer review): Iannotta M., Gatti M. & Giordani F. (2014). Emerging Models for Corporate Welfare and HR Management in the Service-Dominant Logic. In Mola, L., Carugati, A., Kokkinaki, A., Pouloudi, N, (Eds), "Proceedings of the 8th Mediterranean Conference on Information Systems", Verona, Italy, September 03-05. CD-ROM, ISBN: 978-88-6787-273-2. GIUDIZIO: **BUONO**

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: ottima

Valutazione sulla produzione complessiva

GIUDIZIO COLLEGIALE

TITOLI

Valutazione sui titoli

La candidata è Dottore di Ricerca in Management, banking and commodity Science, titolo conseguito presso l'Università la "La Sapienza" di Roma. Nella stessa Università è stata titolare di un assegno di ricerca finalizzato ad approfondire il tema dello sviluppo del capitale umano. Al momento, la candidata Ricercatore a tempo definito "lett. A", con riferimento al progetto "L'approccio configurazionale alla progettazione di sistemi di High Performance Work Practices".

La stessa ha ottenuto l'abilitazione nazionale per professore di II fascia per il SSD 13B/3 Organizzazione aziendale.

Ne consegue che il profilo della candidata sia pienamente coerente con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura e la stessa viene ammessa alla prosecuzione della procedura medesima.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

1. Contributo in volume: Iannotta, M., Gatti, M., Stilo, G. (2018). Leveraging the enterprise social network for the emergence of women's leadership". In Canonico, P., Consiglio, S., Mangia, G., Martinez, M., Mercurio, R., Moschera, L. (eds), "Organizing in the shadow of power", ISBN 978-88-98-85428-8, pp. 505-525, Studi MOA, Collana di Management e Organizzazione Aziendale, Editrice Minerva Bancaria s.r.l. GIUDIZIO: **BUONO**
2. Articolo in rivista (blind peer review): Iannotta, M., Gatti, M., & Huse, M. (2016). Institutional complementarities and gender diversity on boards: A configurational approach. *Corporate Governance: An International Review*, Vol. 24, Issue 4, pp. 406-427. Journal Impact factor: 2.705, Journal Ranking: "A" (Anvur). GIUDIZIO: **ECCELLENTE**
3. Tesi di Dottorato: Iannotta, M. (2015). Linking Country-Level Causal Conditions to Women on Boards: A set-theoretic Approach. Tesi discussa in Dicembre 2015, Tutor Prof. Mauro Gatti. GIUDIZIO: **ECCELLENTE**
4. Atto di convegno in volume (blind peer review): Iannotta, M. & Gatti, M. (2014). Manifattura e Organizzazione del Lavoro: Corsi e Ricorsi nell'Evoluzione Industriale. In *XXVI Convegno Annuale di Sinergie. Manifattura: quale futuro?*, Referred Electronic Conference Proceedings, pp. 107-120, ISBN: 9788890739446, Doi: 10.7433/SRECP.2014.06. GIUDIZIO: **BUONO**
5. Atto di convegno in volume (blind peer review): Iannotta M. & Gatti, M. (2017). Conjunctural causality and "multiple effects" in High Performance Work Systems. In Gubitta, P., Gianecchini, M., & Campagnolo, D. (eds), "Back to basics. Searching for new forms of

- organizing". PADOVA: Padova University Press, ISBN: 978-88-6938-003-7. GIUDIZIO: **BUONO**
6. Contributo in volume: Gatti M. & Iannotta M. (2014). Il welfare nelle organizzazioni. Lo sviluppo dei modelli di welfare aziendale nell'esperienza italiana. In M. Gatti (a cura di), "Il welfare aziendale. La risposta organizzativa ai bisogni delle persone", *I Quaderni di Sviluppo & Organizzazione*, n. 20, pp. 59-76, ISBN: 978-88-98053-09-4. GIUDIZIO: **BUONO**
 7. Contributo in volume: Iannotta, M., Gatti, M., D'Ascenzo, F. (2016). The diffusion of ICT across Italian Corporate Universities: An exploratory study. In: D'Ascenzo, F., Magni, M., Lazazzara, A., Za, S. (eds), "Blurring the boundaries through digital innovation. Individual, Organizational, and Societal Challenges". Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol 19. Springer, pp. 37-47, ISBN 978-3-319-38973-8. GIUDIZIO: **OTTIMO**
 8. Articolo in rivista (blind peer review): Iannotta, M. & Gatti, M. (2015). Manufacturing and Work Organization: Occurrences and Recurrences in Industrial Evolution. *Sinergie Italian Journal of Management*, 33 (98): 105-124. ISSN 0393-5108, DOI 10.7433/s98.2015.08. Number of citations: 1 (Source: Google Scholar). Journal Ranking: "A" (AIDEA); "C" (Anvur GEV13's list). GIUDIZIO: **BUONO**
 9. Articolo in rivista: Iannotta M. & Gatti M. (2015). Per una lettura integrata dei dati statistici sull'occupazione: La prospettiva dell'organizzazione aziendale. In Brollo, M. & Marazza, M. (a cura di), "Diritto del lavoro e mercato. L'impatto delle riforme del lavoro nell'analisi giuridica dei dati sull'occupazione", *Quaderni di Argomenti di Diritto del Lavoro*, 13: 33-44, Cedam, Milano, ISBN: 978-88-1335-194-6. GIUDIZIO: **BUONO**
 10. Contributo in volume: Cappiello, G., Giordani F. & Iannotta M. (2015). Un confronto internazionale: il caso di Eindhoven. In Cappiello, G., Galbiati S., Iapadre, L. (a cura di), "Sistemi locali, reti e intermediari dell'innovazione. Il Polo ICT dell'Abruzzo", Capitolo 7, pp. 213-237. Il Mulino, ISBN 978-88-15-253392. GIUDIZIO: **BUONO**
 11. Contributo in volume (blind peer review): Iannotta, M. & Gatti, M. (2015). Innovating e-Recruitment Services: An Italian Case Study. In T. Torre, A.M. Braccini, R. Spinelli (Eds), "Empowering Organizations. Enabling Platforms and Artefacts", Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol. 11, capitolo 9, pp. 103-114, ISBN: 978-3-319-23783-1, Chapter DOI: 10.1007/978-3-319-23784-8_9, Springer. GIUDIZIO: **OTTIMO**
 12. Articolo in rivista: Ciccarone, G. & Iannotta, M. (2015). Andamento dell'occupazione e congiuntura economica. In Brollo, M. & Marazza, M. (a cura di), "Diritto del lavoro e mercato. L'impatto delle riforme del lavoro nell'analisi giuridica dei dati sull'occupazione", *Quaderni di Argomenti di Diritto del Lavoro*, 13: 11-22, Cedam, Milano, ISBN: 978-88-1335-194-6. GIUDIZIO: **BUONO**
 13. Articolo in rivista: Aiello, L. & Iannotta M. (2014). Donne e lavoro in Italia. Considerazioni sulla propensione all'assunzione tra politiche pubbliche e welfare aziendale. *Sviluppo & Organizzazione*, 258: 35-44, ISSN: 0391-7045. GIUDIZIO: **OTTIMO**
 14. Contributo in volume: Meret, C., Iannotta, M., Gatti, G. (2018). CSR and ICT: New insights from the Shear Zones perspective. In: Munoz, P., Aiello, L., Cabrita, R., Gatti, M. (Eds.), "Corporate Social Responsibility for valorization of cultural organizations", IGI Global, Hershey PA, USA, Chapter 2, pp. 24-54. ISBN: 978-1-5225-3551-5. GIUDIZIO: **BUONO**
 15. Atti di convegno in volume (blind peer review): Iannotta M., Gatti M. & Giordani F. (2014). Emerging Models for Corporate Welfare and HR Management in the Service-Dominant Logic. In Mola, L., Carugati, A., Kokkinaki, A., Pouloudi, N. (Eds), "Proceedings of the 8th Mediterranean Conference on Information Systems", Verona, Italy, September 03-05. CD-ROM, ISBN: 978-88-6787-273-2. GIUDIZIO: **BUONO**

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: ottima

Valutazione sulla produzione complessiva

La produzione scientifica (nel cui ambito si nota un articolo pubblicato su una rivista di Classe A ANVUR-MIUR di elevata reputazione internazionale) documenta un interesse scientifico specificamente focalizzato sui temi delle pratiche di organizzazione e gestione delle risorse umane. Le pubblicazioni mostrano un'ottima continuità temporale. Dalle stesse si osserva una solita base metodologica, oltre ad una notevole padronanza dei temi trattati. Da evidenziare che la tesi di dottorato della candidata è stata premiata dalla comunità scientifica di riferimento (ASSIOA) come Best Doctoral Dissertation in Organization and HRM Award (ed. 2015/2016).

CANDIDATO: Dott.ssa Danila Scarozza

COMMISSARIO 1: Prof.ssa Teresina Torre

TITOLI

Valutazione sui titoli

La candidata ha conseguito il titolo di Dottore di Ricerca in Economia e gestione delle aziende e delle amministrazioni pubbliche presso l'Università di Roma "Tor Vergata"; nella stessa Università è stata titolare di due assegni di ricerca legati al tema dell'organizzazione e gestione delle risorse umane nell'ambito delle amministrazioni pubbliche. La candidata è al momento titolare di un assegno di ricerca presso l'Università di Pavia i cui contenuti riguardano l'"Analisi organizzativa dei sistemi di valutazione del personale tecnico-amministrativo nelle Università italiane".

La candidata ha conseguito l'abilitazione nazionale per professore di II fascia per il SSD 13B/3 Organizzazione aziendale.

Da quanto richiamato, emerge che il profilo della candidata è pienamente coerente con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Pertanto, la candidata è ammessa alla prosecuzione della procedura medesima.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

1. **2018**, How technology has redefined human resource practices? Understanding the use of smart working (co-autori P. Previtali, S. Forte) in Cantoni F., Mangia G. (Eds) *Human Resource Management and Digitalization*, pp. 73-93, Giappichelli-Routledge (in press). GIUDIZIO: **BUONO**
2. **2018**, User Orientation and Public Service Motivation in the shadow of public sector reform (co-autori R. Palma, G. Mangia, A. Falzarano), in Canonico P., Consiglio S., Mangia G., Martinez M., Mercurio R., Moschera L. (a cura di) *Organizing in the Shadow of Power*, pp.155-197, STUDI-MOA Collana di Management e Organizzazione aziendale. GIUDIZIO: **BUONO**
3. **2017**, Implementing Risk Management in the Italian Public Sector: Hybridization between Old and New Practices (co-autori A. Hinna, F. Rotundi) in *International Journal of Public Administration*, Vol. 41, No.2, pp. 110-128. GIUDIZIO: **OTTIMO**
4. **2017**, Performance information use in public administration: an exploratory study of determinants and effects, (co-autori D. Cepiku, A. Hinna, A. Bonomi Savignon) in *Journal of Management and Governance*, Vol. 21, No. 4, pp. 963-991. GIUDIZIO: **DISTINTO**
5. **2016**, Exploring board conflicts in public organization: sources, nature and effects (co-autori A. Tomo, A. Hinna, E. De Nito, G. Mangia) in G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.) *Governance and Performance in Public and Non-Profit Organizations*, pp. 53-74, Emerald Group Publishing. GIUDIZIO: **OTTIMO**
6. **2016**, Le main conclusion della ricerca, (co-autore M. Decatri) in Decastri M. (a cura di) *Indagine sulle trasformazioni indotte nel processo produttivo dalle nuove tecnologie e dall'innovazione in generale*, pp. 147-155, Editoriale Scientifica Napoli. GIUDIZIO: **BUONO**
7. **2016**, Leggere, costruire e gestire la cultura organizzativa, in Decastri M. (a cura di) *Leggere le organizzazioni – Le teorie e i modelli per capire*, pp. 203-238, Guerini e Associati, Milano. GIUDIZIO: **BUONO**
8. **2016**, Lavorare in gruppo (co-autore M. Trotta) in Decastri M. (a cura di) *Leggere le organizzazioni –*

- Le teorie e i modelli per capire*, pp. 167-202, Guerini e Associati, Milano. GIUDIZIO: **BUONO**
9. **2015**, A Behavioral Perspective for Governing Bodies - Processes and Conflicts in Public Organizations, (co-autore A. Hinna) in *International Studies of Management and Organization*, Vol. 45, No.1, pp. 43-59. GIUDIZIO: **OTTIMO**
 10. **2014**, Challenging governance between internal and external actors: a resource dependence approach for studying boards dynamics and interactions”, (co-autori E. De Nito, A. Hinna, G. Mangia, A. Tomo) in *Journal Corporate Ownership and Control*, Vol. 12, No. 1, pp. 75-91. GIUDIZIO: **BUONO**
 11. **2014**, Advancing public governance research: individual and collective dynamics in and around the boardroom, (co-autori De Nito E., Hinna A., Mangia G., Tomo A.) in G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.) *Mechanisms, Roles, and Consequences of Governance: Emerging Issues*, Vol. 2, pp. 3-39, Emerald Group Publishing Limited, UK. GIUDIZIO: **BUONO**
 12. **2014**, A bibliometric study of the literature on technological innovation: an analysis of 60 international academic journals, (co-autori M. Brumana, M. Decastri, S. Za) in D. Baglieri, C. Metallo, C. Rossignoli, M. Pezzillo Iacono, in *IS, Management, Organization and Control: Smart Practices and Effects*, pp. 141-152, Springer International Publishing, Switzerland. GIUDIZIO: **BUONO**
 13. **2013**, Leading organizational changes in public sector. Building blocks in understanding boards behaviour (co-autori L. Gnan, A. Hinna), in T. Bovaird, C. Cornforth, C. Farrell., G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.), *Studies in Public and Non-Profit Governance - Conceptualizing and Researching Governance in Public and Non-Profit Organizations*, Vol. 1, pp. 57-89, Emerald Group Publishing Limited, UK. GIUDIZIO: **BUONO**
 14. **2013**, Concettualizzare e misurare la flessibilità organizzativa (co-autore M. Trotta), in *Sviluppo & Organizzazione*, Num. 252 (Gennaio-Febbraio), pp. 60-71. GIUDIZIO: **OTTIMO**
 15. **2013**, Corporate governance and management practices: stakeholder involvement, quality and sustainability tools adoption - Evidences in local public utilities, (co-autori L. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro), in *Journal of Management and Governance*, Vol. 17, pp. 907-937. GIUDIZIO: **DISTINTO**

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: distinta

Dall'esame complessivo della produzione scientifica (che presenta due articoli pubblicati su una Rivista inserita nella lista "A") si evidenzia un profilo curricolare votato all'analisi delle dinamiche macro- e micro-organizzative soprattutto nei contesti pubblici, sui quali la candidata mostra elevata padronanza.

COMMISSARIO 2: Prof. Luca Giustiniano

TITOLI

Valutazione sui titoli

La candidata è al momento titolare di un assegno di ricerca presso l'Università di Pavia legato al tema "Analisi organizzativa dei sistemi di valutazione del personale tecnico-amministrativo nelle Università italiane". La candidata ha conseguito il titolo di Dottore di Ricerca in Economia e gestione delle aziende e delle amministrazioni pubbliche presso l'Università di Roma "Tor Vergata", dove in seguito ha beneficiato di due assegni di ricerca legati al tema dell'organizzazione e gestione delle risorse umane nell'ambito delle amministrazioni pubbliche.

La candidata ha conseguito l'abilitazione nazionale per professore di II fascia per il SSD 13B/3 Organizzazione aziendale.

Alla luce di quanto sopra, si ritiene che il profilo della candidata sia pienamente coerente con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Pertanto, la candidata è ammessa alla prosecuzione della procedura medesima.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

1. **2018**, How technology has redefined human resource practices? Understanding the use of smart working (co-autori P. Previtali, S. Forte) in Cantoni F., Mangia G. (Eds) *Human Resource Management and Digitalization*, pp. 73-93, Giappichelli-Routledge (in press). GIUDIZIO: **BUONO**
2. **2018**, User Orientation and Public Service Motivation in the shadow of public sector reform (co-autori R. Palma, G. Mangia, A. Falzarano), in Canonico P., Consiglio S., Mangia G., Martinez M., Mercurio R., Moschera L. (a cura di) *Organizing in the Shadow of Power*, pp.155-197, STUDI-MOA Collana di Management e Organizzazione aziendale. GIUDIZIO: **BUONO**
3. **2017**, Implementing Risk Management in the Italian Public Sector: Hybridization between Old and New Practices (co-autori A. Hinna, F. Rotundi) in *International Journal of Public Administration*, Vol. 41, No.2, pp. 110-128. GIUDIZIO: **OTTIMO**
4. **2017**, Performance information use in public administration: an exploratory study of determinants and effects, (co-autori D. Cepiku, A. Hinna, A. Bonomi Savignon) in *Journal of Management and Governance*, Vol. 21, No. 4, pp. 963-991. GIUDIZIO: **DISTINTO**
5. **2016**, Exploring board conflicts in public organization: sources, nature and effects (co-autori A. Tomo, A. Hinna, E. De Nito, G. Mangia) in G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.) *Governance and Performance in Public and Non-Profit Organizations*, pp. 53-74, Emerald Group Publishing. GIUDIZIO: **OTTIMO**
6. **2016**, Le main conclusion della ricerca, (co-autore M. Decastri) in Decastri M. (a cura di) *Indagine sulle trasformazioni indotte nel processo produttivo dalle nuove tecnologie e dall'innovazione in generale*, pp. 147-155, Editoriale Scientifica Napoli. GIUDIZIO: **BUONO**
7. **2016**, Leggere, costruire e gestire la cultura organizzativa, in Decastri M. (a cura di) *Leggere le organizzazioni – Le teorie e i modelli per capire*, pp. 203-238, Guerini e Associati, Milano. GIUDIZIO: **BUONO**
8. **2016**, Lavorare in gruppo (co-autore M. Trotta) in Decastri M. (a cura di) *Leggere le organizzazioni – Le teorie e i modelli per capire*, pp. 167-202, Guerini e Associati, Milano. GIUDIZIO: **BUONO**
9. **2015**, A Behavioral Perspective for Governing Bodies - Processes and Conflicts in Public Organizations, (co-autore A. Hinna) in *International Studies of Management and Organization*, Vol. 45, No.1, pp. 43-59. GIUDIZIO: **OTTIMO**
10. **2014**, Challenging governance between internal and external actors: a resource dependence approach for studying boards dynamics and interactions”, (co-autori E. De Nito, A. Hinna, G. Mangia, A. Tomo) in *Journal Corporate Ownership and Control*, Vol. 12, No. 1, pp. 75-91. GIUDIZIO: **BUONO**
11. **2014**, Advancing public governance research: individual and collective dynamics in and around the boardroom, (co-autori De Nito E., Hinna A., Mangia G., Tomo A.) in G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.) *Mechanisms, Roles, and Consequences of Governance: Emerging Issues*, Vol. 2, pp. 3-39, Emerald Group Publishing Limited, UK. GIUDIZIO: **BUONO**
12. **2014**, A bibliometric study of the literature on technological innovation: an analysis of 60 international academic journals, (co-autori M. Brumana, M. Decastri, S. Za) in D. Baglieri, C. Metallo, C. Rossignoli, M. Pezzillo Iacono, in *IS, Management, Organization and Control: Smart Practices and Effects*, pp. 141-152, Springer International Publishing, Switzerland. GIUDIZIO: **BUONO**
13. **2013**, Leading organizational changes in public sector. Building blocks in understanding boards behaviour (co-autori L. Gnan, A. Hinna), in T. Bovaird, C. Cornforth, C. Farrell., G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.), *Studies in Public and Non-Profit Governance - Conceptualizing and Researching Governance in Public and Non-Profit Organizations*, Vol. 1, pp. 57-89, Emerald Group Publishing Limited, UK. GIUDIZIO: **BUONO**
14. **2013**, Concettualizzare e misurare la flessibilità organizzativa (co-autore M. Trotta), in *Sviluppo & Organizzazione*, Num. 252 (Gennaio-Febrero), pp. 60-71. GIUDIZIO: **OTTIMO**
15. **2013**, Corporate governance and management practices: stakeholder involvement, quality and sustainability tools adoption - Evidences in local public utilities, (co-autori L. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro), in *Journal of Management and Governance*, Vol. 17, pp. 907-937. GIUDIZIO: **DISTINTO**

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: DISTINTA

COMMISSARIO 2: Prof. Luca Giustiniano

Valutazione sulla produzione complessiva

L'esame complessivo della produzione scientifica (tra cui si evidenziano due articoli "di classe A" – ANVUR-MIUR) mostra un profilo curricolare votato all'analisi delle dinamiche macro- e micro-organizzative soprattutto nei contesti pubblici. L'esame complessivo delle pubblicazioni mostra elevata padronanza dei temi trattati, capacità di affrontare temi diversi e proficua continuità temporale.

COMMISSARIO 3: Prof.ssa Filomena Buonocore

TITOLI

Valutazione sui titoli

La candidata ha conseguito l'abilitazione scientifica nazionale per professore di II fascia per il SSD 13B/3 Organizzazione aziendale. E' dottore di ricerca in Economia e gestione delle aziende e delle amministrazioni pubbliche presso l'Università di Roma "Tor Vergata", dove in seguito ha beneficiato di due assegni di ricerca legati al tema dell'organizzazione e gestione delle risorse umane nell'ambito delle amministrazioni pubbliche. E' al momento titolare di un assegno di ricerca presso l'Università di Pavia legato al tema "Analisi organizzativa dei sistemi di valutazione del personale tecnico-amministrativo nelle Università italiane".

La candidata Scarozza ha svolto attività di ricerca partecipando a diversi gruppi di progetto, focalizzando l'interesse sull'organizzazione del settore pubblico. Nell'ambito della sua produzione scientifica rilevano due pubblicazioni in Classe A ANVUR-MIUR.

Alla luce di quanto sopra, si ritiene che il profilo della candidata sia pienamente coerente con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Pertanto, la candidata è ammessa alla prosecuzione della procedura medesima.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

1. **2018**, How technology has redefined human resource practices? Understanding the use of smart working (co-autori P. Previtali, S. Forte) in Cantoni F., Mangia G. (Eds) *Human Resource Management and Digitalization*, pp. 73-93, Giappichelli-Routledge (in press). GIUDIZIO: **BUONO**
2. **2018**, User Orientation and Public Service Motivation in the shadow of public sector reform (co-autori R. Palma, G. Mangia, A. Falzarano), in Canonico P., Consiglio S., Mangia G., Martinez M., Mercurio R., Moschera L. (a cura di) *Organizing in the Shadow of Power*, pp.155-197, STUDI-MOA Collana di Management e Organizzazione aziendale. GIUDIZIO: **BUONO**
3. **2017**, Implementing Risk Management in the Italian Public Sector: Hybridization between Old and New Practices (co-autori A. Hinna, F. Rotundi) in *International Journal of Public Administration*, Vol. 41, No.2, pp. 110-128. GIUDIZIO: **OTTIMO**
4. **2017**, Performance information use in public administration: an exploratory study of determinants and effects, (co-autori D. Cepiku, A. Hinna, A. Bonomi Savignon) in *Journal of Management and Governance*, Vol. 21, No. 4, pp. 963-991. GIUDIZIO: **DISTINTO**
5. **2016**, Exploring board conflicts in public organization: sources, nature and effects (co-autori A. Tomo, A. Hinna, E. De Nito, G. Mangia) in G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.) *Governance and Performance in Public and Non-Profit Organizations*, pp. 53-74, Emerald Group Publishing. GIUDIZIO: **OTTIMO**
6. **2016**, Le main conclusion della ricerca, (co-autore M. Decatri) in Decastri M. (a cura di) *Indagine sulle trasformazioni indotte nel processo produttivo dalle nuove tecnologie e dall'innovazione in generale*, pp. 147-155, Editoriale Scientifica Napoli. GIUDIZIO: **BUONO**
7. **2016**, Leggere, costruire e gestire la cultura organizzativa, in Decastri M. (a cura di) *Leggere le organizzazioni – Le teorie e i modelli per capire*, pp. 203-238, Guerini e Associati, Milano. GIUDIZIO: **BUONO**
8. **2016**, Lavorare in gruppo (co-autore M. Trotta) in Decastri M. (a cura di) *Leggere le organizzazioni – Le teorie e i modelli per capire*, pp. 167-202, Guerini e Associati, Milano. GIUDIZIO: **BUONO**
9. **2015**, A Behavioral Perspective for Governing Bodies - Processes and Conflicts in Public

- Organizations, (co-autore A. Hinna) in *International Studies of Management and Organization*, Vol. 45, No.1, pp. 43-59. GIUDIZIO: **OTTIMO**
10. **2014**, Challenging governance between internal and external actors: a resource dependence approach for studying boards dynamics and interactions”, (co-autori E. De Nito, A. Hinna, G. Mangia, A. Tomo) in *Journal Corporate Ownership and Control*, Vol. 12, No. 1, pp. 75-91. GIUDIZIO: **BUONO**
 11. **2014**, Advancing public governance research: individual and collective dynamics in and around the boardroom, (co-autori De Nito E., Hinna A., Mangia G., Tomo A.) in G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.) *Mechanisms, Roles, and Consequences of Governance: Emerging Issues*, Vol. 2, pp. 3-39, Emerald Group Publishing Limited, UK. GIUDIZIO: **BUONO**
 12. **2014**, A bibliometric study of the literature on technological innovation: an analysis of 60 international academic journals, (co-autori M. Brumana, M. Decastri, S. Za) in D. Baglieri, C. Metallo, C. Rossignoli, M. Pezzillo Iacono, in *IS, Management, Organization and Control: Smart Practices and Effects*, pp. 141-152, Springer International Publishing, Switzerland. GIUDIZIO: **BUONO**
 13. **2013**, Leading organizational changes in public sector. Building blocks in understanding boards behaviour (co-autori L. Gnan, A. Hinna), in T. Bovaird, C. Cornforth, C. Farrell., G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.), *Studies in Public and Non-Profit Governance - Conceptualizing and Researching Governance in Public and Non-Profit Organizations*, Vol. 1, pp. 57-89, Emerald Group Publishing Limited, UK. GIUDIZIO: **BUONO**
 14. **2013**, Concettualizzare e misurare la flessibilità organizzativa (co-autore M. Trotta), in *Sviluppo & Organizzazione*, Num. 252 (Gennaio-Febbraio), pp. 60-71. GIUDIZIO: **OTTIMO**
 15. **2013**, Corporate governance and management practices: stakeholder involvement, quality and sustainability tools adoption - Evidences in local public utilities, (co-autori L. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro), in *Journal of Management and Governance*, Vol. 17, pp. 907-937. GIUDIZIO: **DISTINTO**

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: distinta

Valutazione sulla produzione complessiva

GIUDIZIO COLLEGIALE

TITOLI

Valutazione sui titoli

La candidata è Dottore di Ricerca in Economia e gestione delle aziende e delle amministrazioni pubbliche, titolo conseguito presso l'Università di Roma "Tor Vergata" dove è stata titolare di due assegni di ricerca legati al tema dell'organizzazione e gestione delle risorse umane nell'ambito delle amministrazioni pubbliche. La stessa è al momento titolare di un assegno di ricerca presso l'Università di Pavia, i cui contenuti riguardano il tema: "Analisi organizzativa dei sistemi di valutazione del personale tecnico-amministrativo nelle Università italiane".

La candidata ha conseguito l'abilitazione nazionale per professore di II fascia per il SSD 13B/3 Organizzazione aziendale.

Il profilo della candidata è pertanto pienamente coerente con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura e la stessa è ammessa alla prosecuzione della procedura medesima.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

1. **2018**, How technology has redefined human resource practices? Understanding the use of smart working (co-autori P. Previtali, S. Forte) in Cantoni F., Mangia G. (Eds) *Human Resource Management and Digitalization*, pp. 73-93, Giappichelli-Routledge (in press). GIUDIZIO: **BUONO**
2. **2018**, User Orientation and Public Service Motivation in the shadow of public sector reform (co-autori R. Palma, G. Mangia, A. Falzarano), in Canonico P., Consiglio S., Mangia G., Martinez M., Mercurio R., Moschera L. (a cura di) *Organizing in the Shadow of Power*, pp.155-197, STUDI-MOA Collana di Management e Organizzazione aziendale. GIUDIZIO: **BUONO**

3. **2017**, Implementing Risk Management in the Italian Public Sector: Hybridization between Old and New Practices (co-autori A. Hinna, F. Rotundi) in *International Journal of Public Administration*, Vol. 41, No.2, pp. 110-128. GIUDIZIO: OTTIMO
4. **2017**, Performance information use in public administration: an exploratory study of determinants and effects, (co-autori D. Cepiku, A. Hinna, A. Bonomi Savignon) in *Journal of Management and Governance*, Vol. 21, No. 4, pp. 963-991. GIUDIZIO: **DISTINTO**
5. **2016**, Exploring board conflicts in public organization: sources, nature and effects (co-autori A. Tomo, A. Hinna, E. De Nito, G. Mangia) in G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.) *Governance and Performance in Public and Non-Profit Organizations*, pp. 53-74, Emerald Group Publishing. GIUDIZIO: **OTTIMO**
6. **2016**, Le main conclusion della ricerca, (co-autore M. Decatri) in Decastri M. (a cura di) *Indagine sulle trasformazioni indotte nel processo produttivo dalle nuove tecnologie e dall'innovazione in generale*, pp. 147-155, Editoriale Scientifica Napoli. GIUDIZIO: **BUONO**
7. **2016**, Leggere, costruire e gestire la cultura organizzativa, in Decastri M. (a cura di) *Leggere le organizzazioni – Le teorie e i modelli per capire*, pp. 203-238, Guerini e Associati, Milano. GIUDIZIO: **BUONO**
8. **2016**, Lavorare in gruppo (co-autore M. Trotta) in Decastri M. (a cura di) *Leggere le organizzazioni – Le teorie e i modelli per capire*, pp. 167-202, Guerini e Associati, Milano. GIUDIZIO: **BUONO**
9. **2015**, A Behavioral Perspective for Governing Bodies - Processes and Conflicts in Public Organizations, (co-autore A. Hinna) in *International Studies of Management and Organization*, Vol. 45, No.1, pp. 43-59. GIUDIZIO: **OTTIMO**
10. **2014**, Challenging governance between internal and external actors: a resource dependence approach for studying boards dynamics and interactions”, (co-autori E. De Nito, A. Hinna, G. Mangia, A. Tomo) in *Journal Corporate Ownership and Control*, Vol. 12, No. 1, pp. 75-91. GIUDIZIO: **BUONO**
11. **2014**, Advancing public governance research: individual and collective dynamics in and around the boardroom, (co-autori De Nito E., Hinna A., Mangia G., Tomo A.) in G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.) *Mechanisms, Roles, and Consequences of Governance: Emerging Issues*, Vol. 2, pp. 3-39, Emerald Group Publishing Limited, UK. GIUDIZIO: **BUONO**
12. **2014**, A bibliometric study of the literature on technological innovation: an analysis of 60 international academic journals, (co-autori M. Brumana, M. Decastri, S. Za) in D. Baglieri, C. Metallo, C. Rossignoli, M. Pezzillo Iacono, in *IS, Management, Organization and Control: Smart Practices and Effects*, pp. 141-152, Springer International Publishing, Switzerland. GIUDIZIO: **BUONO**
13. **2013**, Leading organizational changes in public sector. Building blocks in understanding boards behaviour (co-autori L. Gnan, A. Hinna), in T. Bovaird, C. Cornforth, C. Farrell., G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.), *Studies in Public and Non-Profit Governance - Conceptualizing and Researching Governance in Public and Non-Profit Organizations*, Vol. 1, pp. 57-89, Emerald Group Publishing Limited, UK. GIUDIZIO: **BUONO**
14. **2013**, Concettualizzare e misurare la flessibilità organizzativa (co-autore M. Trotta), in *Sviluppo & Organizzazione*, Num. 252 (Gennaio-Febbraio), pp. 60-71. GIUDIZIO: OTTIMO
15. **2013**, Corporate governance and management practices: stakeholder involvement, quality and sustainability tools adoption - Evidences in local public utilities, (co-autori L. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro), in *Journal of Management and Governance*, Vol. 17, pp. 907-937. GIUDIZIO: **DISTINTO**

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: distinta

Valutazione sulla produzione complessiva

L'esame complessivo della produzione scientifica (in cui si osservano due articoli pubblicati su una Rivista inserita nella lista "Classe A" – ANVUR/MIUR) evidenzia un profilo curricolare dedicato all'analisi delle dinamiche macro- e micro-organizzative soprattutto nei contesti pubblici, sui quali la candidata mostra elevata padronanza.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 9.00

Letto, approvato e sottoscritto.

Firma del Commissari

|

—

.....

.....