

PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO DI TIPOLOGIA A PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B3 - SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE SECS-P/10 - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA", BANDITA CON D.D. N. 0001257 DEL 16/07/2021.

VERBALE N. 2 – SEDUTA VALUTAZIONE TITOLI

L'anno 2022, il giorno 22 del mese di gennaio, in Roma, si è riunita, in modalità "da remoto", la Commissione giudicatrice della procedura selettiva per il reclutamento di n. 1 Ricercatore a tempo determinato di tipologia A per il Settore concorsuale 13/B3 – Settore Scientifico-Disciplinare SECS-P/10 – presso il Dipartimento di Management dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", nominata con D.D. n. 0001739 del 08/10/2021 e composta da:

- Prof. Mauro Gatti – Professore Ordinario presso il Dipartimento di Management della Sapienza – Università di Roma;
- Prof. Luca Giustiniano – Professore Ordinario presso il Dipartimento di Impresa e Management dell'Università degli Studi LUISS – Guido Carli;
- Prof.ssa Ginevra Gravili – Professoressa Associata presso il Dipartimento di Economia, Management e Diritto dell'Impresa dell'Università degli Studi di Bari – Aldo Moro.

Tutti i commissari sono collegati in via telematica mediante connessione al link di Google Meet.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 9:00.

Il Presidente informa la Commissione di aver acquisito dal responsabile del procedimento l'elenco dei candidati alla procedura selettiva e la documentazione, in formato elettronico, trasmessa dagli stessi.

La Commissione giudicatrice dichiara sotto la propria responsabilità che tra i componenti della Commissione ed i candidati non sussistono rapporti di coniugio, di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, né altre situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile e dell'art. 18, primo comma, lett. b) e c), della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

I candidati alla procedura selettiva risultano essere i seguenti:

1. Dott.ssa Francesca Castaldo;
2. Dott. Roberto Cenciotti;
3. Dott. Giuseppe Danese;
4. Dott.ssa Irene Gabutti.

La Commissione procede quindi alla valutazione preliminare dei candidati con motivato giudizio sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, secondo i criteri definiti dal D.M. n. 243/2011 e fissati in dettaglio nell'allegato 1 del verbale della seduta del 22 dicembre 2021.

L'elenco dei titoli e la valutazione preliminare di ciascun candidato vengono riportati in dettaglio nell'allegato 2, che costituisce parte integrante del presente verbale.

Sulla base della valutazione dei titoli e della produzione scientifica dei candidati, sono ammessi a sostenere il colloquio pubblico i Dottori:

1. Francesca Castaldo;
2. Roberto Cenciotti;
3. Giuseppe Danese;
4. Irene Gabutti.

Il colloquio si terrà il giorno 17 febbraio 2022, alle ore 15:00 presso i locali del Dipartimento di Management, Sala Fabrizi.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 14:00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Firma del Commissari:

Prof. Mauro Gatti _____

Prof. Luca Giustiniano _____

Prof.ssa Ginevra Gravili _____

ALLEGATO N. 2 AL VERBALE N. 2

PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO DI TIPOLOGIA A PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B3 - SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE SECS-P/10 - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA" BANDITA CON D.D. N. 0001257 DEL 16/07/2021.

L'anno 2022, il giorno 22 del mese di gennaio, in Roma, si è riunita in modalità "da remoto" la Commissione giudicatrice della procedura selettiva per il reclutamento di n. 1 Ricercatore a tempo determinato di tipologia A per il Settore concorsuale 13/B3 – Settore scientifico-disciplinare SECS-P/10 – presso il Dipartimento di Management dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", nominata con D.D. n. 0001739 del 08/10/2021 e composta da:

- Prof. Mauro Gatti – Professore Ordinario presso il Dipartimento di Management della Sapienza – Università di Roma;
- Prof. Luca Giustiniano – Professore Ordinario presso il Dipartimento di Impresa e Management dell'Università degli Studi LUISS – Guido Carli;
- Prof.ssa Ginevra Gravili – Professoressa Associata presso il Dipartimento di Economia, Management e Diritto dell'Impresa dell'Università degli Studi di Bari – Aldo Moro.

Tutti i commissari sono collegati in via telematica mediante connessione al link di Google Meet.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 9:00.

La Commissione, accertato che i criteri generali fissati nella precedente riunione sono stati resi pubblici per più di sette giorni, inizia la verifica dei nomi dei candidati, tenendo conto dell'elenco fornito dal Responsabile del procedimento.

La Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati alla procedura selettiva, non riscontrando condizioni per l'esclusione, né essendo pervenute rinunce, prende atto che i Candidati da valutare ai fini della procedura selettiva sono 4 e precisamente:

1. Francesca Castaldo;
2. Roberto Cenciotti;
3. Giuseppe Danese;
4. Irene Gabutti.

La Commissione, quindi, procede ad esaminare le domande di partecipazione alla procedura selettiva presentate dai Candidati con i titoli allegati e le pubblicazioni.

Per ogni candidato, la Commissione verifica che i titoli allegati alla domanda siano stati certificati conformemente al bando. Procede poi ad elencare analiticamente i titoli e le pubblicazioni trasmesse da ciascun Candidato al fine di verificarne la valutabilità.

La Commissione elenca, per ciascun Candidato, i titoli e le pubblicazioni valutabili (v. allegato 2/A).

1. Vengono esaminati i titoli e le pubblicazioni della Candidata Francesca Castaldo.
2. Vengono esaminati i titoli e le pubblicazioni del Candidato Roberto Cenciotti.
3. Vengono esaminati i titoli e le pubblicazioni del Candidato Giuseppe Danese.
4. Vengono esaminati i titoli e le pubblicazioni della Candidata Irene Gabutti.

La Commissione inizia la valutazione dei titoli, delle pubblicazioni e delle tesi di dottorato dei Candidati. Si procede seguendo l'ordine alfabetico degli stessi. Il Presidente ricorda che le pubblicazioni redatte in collaborazione possono essere valutate sulla base dei criteri individuati nella prima riunione.

Da parte di ciascun commissario, si procede all'esame dei titoli e delle pubblicazioni ai fini della formulazione dei singoli giudizi da parte degli stessi commissari.

Candidata: Francesca Castaldo

Da parte di ciascun Commissario si procede all'esame dei titoli e delle pubblicazioni ai fini della formulazione dei singoli giudizi da parte degli stessi Commissari.

Ciascun Commissario formula il proprio giudizio individuale e la Commissione quello collegiale.

I giudizi dei singoli Commissari e quello collegiale sono allegati al presente verbale quale sua parte integrante (v. allegato 2/B).

Candidato: Roberto Cenciotti

Da parte di ciascun Commissario si procede all'esame dei titoli e delle pubblicazioni ai fini della formulazione dei singoli giudizi da parte degli stessi Commissari.

Ciascun Commissario formula il proprio giudizio individuale e la Commissione quello collegiale.

I giudizi dei singoli Commissari e quello collegiale sono allegati al presente verbale quale sua parte integrante (v. allegato 2/B).

Candidato: Giuseppe Danese

Da parte di ciascun Commissario si procede all'esame dei titoli e delle pubblicazioni ai fini della formulazione dei singoli giudizi da parte degli stessi Commissari.

Ciascun Commissario formula il proprio giudizio individuale e la Commissione quello collegiale.

I giudizi dei singoli Commissari e quello collegiale sono allegati al presente verbale quale sua parte integrante (v. allegato 2/B).

Candidata: Irene Gabutti

Da parte di ciascun Commissario si procede all'esame dei titoli e delle pubblicazioni ai fini della formulazione dei singoli giudizi da parte degli stessi Commissari.

Ciascun Commissario formula il proprio giudizio individuale e la Commissione quello collegiale.

I giudizi dei singoli Commissari e quello collegiale sono allegati al presente verbale quale sua parte integrante (v. allegato 2/B).

La Commissione, dopo aver effettuato una discussione collegiale sul profilo e sulla produzione scientifica dei candidati, ammette alla fase successiva della procedura i seguenti candidati:

1. Francesca Castaldo;
2. Roberto Cenciotti;
3. Giuseppe Danese;
4. Irene Gabutti.

Il Presidente invita il Responsabile del procedimento a comunicare ai suddetti candidati la data di convocazione per lo svolgimento del colloquio in forma seminariale previsto dal bando.

La Commissione viene sciolta alle ore 14:00 e si riconvoca per il giorno 17 febbraio 2022 alle ore 14:30.

Letto approvato e sottoscritto seduta stante.

La Commissione:

Prof. Mauro Gatti _____

Prof. Luca Giustiniano _____

Prof.ssa Ginevra Gravili _____

TITOLI E PUBBLICAZIONI VALUTABILI

PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO DI TIPOLOGIA A PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B3 - SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE SECS-P/10 - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA" BANDITA CON D.D. N. 0001257 DEL 16/07/2021.

L'anno 2022, il giorno 22 del mese di gennaio, in Roma, si è riunita in modalità "da remoto" la Commissione giudicatrice della procedura selettiva per il reclutamento di n. 1 Ricercatore a tempo determinato di tipologia A per il Settore concorsuale 13/B3 – Settore scientifico-disciplinare SECS-P/10 – presso il Dipartimento di Management dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", nominata con D.D. n. 0001739 del 08/10/2021 e composta da:

- Prof. Mauro Gatti – Professore Ordinario presso il Dipartimento di Management della Sapienza – Università di Roma;
- Prof. Luca Giustiniano – Professore Ordinario presso il Dipartimento di Impresa e Management dell'Università degli Studi LUISS – Guido Carli;
- Prof.ssa Ginevra Gravili – Professoressa Associata presso il Dipartimento di Economia, Management e Diritto dell'Impresa dell'Università degli Studi di Bari – Aldo Moro.

Tutti i commissari sono collegati in via telematica mediante connessione al link di Google Meet.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 9:00.

La Commissione prende atto dei titoli (dottorato di ricerca o titoli equipollenti; attività didattica a livello universitario, in Italia o all'estero; attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri; realizzazione di attività progettuali relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista; organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi; attività di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali; premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca) per i quali sia stata presentata idonea documentazione ai sensi dell'art. 3 del bando.

1) CANDIDATA: FRANCESCA CASTALDO

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

- Dottorato di Ricerca in Marketing e Comunicazione presso l'Università degli Studi di Salerno: **Valutabile**
- MBA presso la SAA (Scuola di Amministrazione Aziendale) di Torino: **Valutabile**
- Assegno di Ricerca nel SSD SECS-P/10 presso la Sapienza Università di Roma: **Valutabile**
- Docente a contratto presso l'Università "Suor Orsola Benincasa" di Napoli: **Valutabile**

Partecipazioni a convegni valutabili:

- 2020 "Pacces on Governance: Activation of Factor G in the Enterprise System", 2nd International Webinar of the Italian Society of Accounting History (SISR) - 13 Luglio 2020. **Valutabile**

Partecipazioni a progetti di ricerca valutabili:

- 2011-2015: Membro, per l'Italia, del gruppo internazionale di lavoro e ricerca NSG (New Customers-Services Solution Group), con precipuo interesse verso l'analisi dei bisogni del mercato aeronautico e della difesa, le nuove soluzioni organizzative e gestionali, lo

- sviluppo di nuovi servizi e contracting models (PPP, PFI et al.) in ambito europeo nonché la business intelligence su alcuni Paesi non europei (BRICK's): **Valutabile**
- 2008-2009: per il CUEIM (Consorzio Universitario di Economia Industriale e Manageriale) ha svolto attività di consulenza, inerenti a progettazione di strutture organizzative, pubbliche e private, analisi dei processi e flussi aziendali, gestione e supporto al cambiamento configurazionale, progettazione ed esecuzione di formazione manageriale e dirigenziale. In particolare: • 2008-2009 Coordinatrice (per la didattica e l'organizzazione) di 10 Edizioni del Corso di Formazione in "Project Management" per la 'Direzione Engineering' di Alenia Aeronautica S.p.A. (nell'Ambito del Programma Quadro siglato nel 2006 tra CUEIM e Alenia Aeronautica S.p.A.); • 2009 Coordinatrice (su delega del Prof. Gatti) del Progetto di Formazione Manageriale per ANM S.p.A. **Valutabile**
 - 2020-2021 'Complessità e azione organizzativa in ambienti VUCA' Partecipazione come membro di team alla ricerca, diretta e coordinata dal Prof. Angelo Volpe (Dipartimento di Scienze Politiche "Jean Monnet" dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli"). 'Capitale sociale, capitale relazionale e performance: il valore delle risorse intangibili nelle organizzazioni del post-crisi' Direzione e coordinamento della ricerca, svolta insieme al Prof. Angelo Volpe (Dipartimento di Scienze Politiche "Jean Monnet" dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli"). 'Malessere, stress lavoro-correlato e impatti sulle performance degli infermieri durante la crisi pandemica' Direzione e coordinamento dell'indagine sul benessere organizzativo e stress lavoro correlato, svolta insieme al Prof. Angelo Volpe (Dipartimento di Scienze Politiche "Jean Monnet" dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli"). **Valutabile**
 - 2020 'AGILE-LEARN RESEARCH' Coordinamento e gestione di un gruppo europeo di università e imprese (guidato da Sapienza Università di Roma, Project Leader: Prof. Mauro Gatti), che ha partecipato al Progetto di Ricerca 'AGILE-LEARN' - presentato in data 25/02 per la 'Call for Proposal EAC/A02/2019' nell'ambito "Erasmus+, Knowledge Alliances 2020" - sul tema dell'implementazione delle tecnologie digitali agili nelle imprese e nelle pubbliche amministrazioni. **Valutabile**
 - 2019 'AGILE RETRAIN RESEARCH' Partecipazione al Progetto di Ricerca condotto da un gruppo europeo di università e imprese (nell'ambito delle 'Knowledge Alliances' di Erasmus+), guidato da 'Sapienza Università di Roma' (Project Leader and Coordinator: Prof. Mauro Gatti), sul tema dell'impatto delle nuove tecnologie digitali sul miglioramento dei processi di apprendimento e di formazione nei contesti educativi e lavorativi europei. **Valutabile**
 - 2009-2019 Attività di ricerca, progettata, diretta e coordinata, e condotta con metodologie qualitative (come l'osservazione partecipante ed interviste semi-strutturate a senior manager) sulla "validità, e applicabilità alle industrie moderne, delle teorie di alcuni pionieri dell'economia e cultura manageriale italiana, come Federico Maria Paces". I risultati della ricerca sono confluiti in un saggio (Autori Francesca Castaldo e Mauro Gatti) edito su rivista di Franco Angeli, Milano, 2020. **Valutabile**
 - 2017-2018 Italian Flight Training School (IFTS) Project (Progetto internazionale - Leonardo (Italy)/ CAE (Canada)/ Babcock (UK) - di collaborazione per la creazione in Italia di una scuola di volo per l'addestramento dei piloti militari): Attività di ricerca preliminare e di business development per la creazione di un'alleanza internazionale e la definizione degli accordi di cooperazione. **Valutabile**
 - 2016 "UN Organization and Procurement Research" (ricerca sul sistema organizzativo e il procurement delle Nazioni Unite; studio sulla creazione di un modello di business basato sull'utilizzo di un velivolo da trasporto italiano per lo svolgimento di operazioni umanitarie da parte di alcune agenzie dell'ONU). **Valutabile**
 - 2015 Partecipazione allo studio di fattibilità per testare le ipotesi della Ricerca su "Capitale psicologico, efficacia collettiva e performance di successo" nell'ambito delle imprese aeronautiche (Coordinatrice Prof.ssa L. Borgogni, Sapienza Università di Roma). **Valutabile**
 - 2014 Progetto di Ricerca "SMAT F2" - Sistema di Monitoraggio Avanzato del Territorio tramite l'utilizzo combinato di differenti velivoli unmanned (UAV Platforms) - Committente Regione Piemonte e svolto da CNR, Politecnico di Torino e un pool di imprese. Attività

- svolta nel Gruppo di Ricerca Alenia Aermacchi S.p.A: “Elements of Business Feasibility and Study on Potential SMAT business models”. **Valutabile**
- 2013-2015 “International (France, Germany, Spain, Italy) Feasibility Study on Development of a MALE RPAS (Medium Altitude Long Endurance Remotely Piloted Airborne System)”.
 - 2013 Progetto di ricerca e sviluppo di un velivolo non pilotato della categoria MALE (Medium Altitude Long Endurance) per l'Italia. **Valutabile**
 - 2012 Partecipazione al gruppo di ricerca e sviluppo di tecnologie trasversali per aviazione generale e piattaforme UAV (Bando MIUR). **Valutabile**
 - 2012 NGTP (New Generation Turboprop) Research Group: analisi preliminare del mercato, dei requisiti e dei ritorni economico-finanziari di un nuovo velivolo turboprop, ottimizzato a 90 passeggeri, in previsione del lavoro del Team congiunto Alenia Aermacchi-EADS-ATR. **Valutabile**
 - 2011-2015 ASD-NSG - Rappresentante dell'Italia nel Gruppo di Lavoro e Ricerca ‘New Customers- Services Solutions Group’ (NSG) dell'ASD, con precipuo interesse verso le nuove soluzioni gestionali e organizzative in ambito aeronautico e della Difesa Europea, e di business intelligence su alcuni Paesi non europei (BRICK's). **Valutabile**
 - 2010-2012 AEJPT (Advanced European Jet Pilot Training System) Research nell'ambito del “Pooling and Sharing of EU Defence capabilities”. **Valutabile**
 - 2011 “Il marketing e il business del training dei piloti militari” (Referente: Ing. D. Ferreri). **Valutabile**
 - 2010 “Marketing in the High-Technology Sector. Strategy and Tactics in Commercial Airplane Industry” (Referente: Ing. D. Ferreri). **Valutabile**
 - 2009 “Study on the Impact of Emerging Defence Markets and Competitors on the Competitiveness of the European Defence Sector” (Referente: Ing. D. Ferreri). **Valutabile**
 - 2008 Attività di ricerca sulle tematiche del “Project Management” e del “Risk Management” (Resp. Scientifico Prof. M. Gatti) con la realizzazione di un ciclo di interviste a Senior Executive di Alenia Aeronautica S.p.A. 2006-2007 Attività di ricerca sull'organizzazione aziendale e le attività di marketing di Alenia Aeronautica S.P.A. (che hanno costituito il corpus empirico alla base della tesi di dottorato), con la realizzazione di un ciclo di interviste a Senior Executive dell'azienda e della Holding (Finmeccanica S.p.A.). **Valutabile**
 - 2005 Attività di ricerca sul tema dei distretti industriali (Resp. Scientifico Prof. E. Iannuzzi, Università degli Studi di Salerno). **Valutabile**
 - 2003-2007 Attività di ricerca varie in sociologia generale, sociologia economica, sociologia dell'organizzazione, comportamento del consumatore e marketing (Resp. Scientifico G. Ragone, Università di Napoli “Federico II”). **Valutabile**

Scuole di ricerca/metodologia valutabili:

- 2006 Partecipazione alla “Terza scuola estiva sul metodo e la ricerca”, coordinata dal prof. A. Marradi (Università degli Studi di Firenze) presso il “Borgo di Terravecchia”, Giffoni V. Piana (Sa). Conseguimento del “diploma di perfezionamento in metodologie e tecniche di ricerca sociale”. **Valutabile**
- 2005 Partecipazione alla “Seconda scuola estiva sul metodo e la ricerca” (coordinata dal prof. A. Marradi) presso il “Borgo di Terravecchia”, Giffoni V. Piana (Sa). Conseguimento dell’“diploma di alta formazione in metodologie e tecniche di statistica multivariata”. **Valutabile**
- 2001 Corso di formazione informatica e conseguimento della ECDL Patente europea del Computer (ECDL) presso CE.FOR.M. S.r.l. di Nola (Na). **Valutabile**

Attività didattica valutabile:

- 2020-2021: svolgimento, presso il Centro Interdipartimentale per la Ricerca in Diritto, Economia e Management della Pubblica Amministrazione (CIRPA) dell'Università degli Studi di Salerno, di lezioni in co-docenza (con la Prof.ssa Paola Adinolfi) e attività seminariali nell'ambito del Master di Secondo Livello in “Leadership, Change Management & Digital Innovation”: **Valutabile**

- 2006/2007 Docente a contratto del corso “Laboratorio di Analisi dei Consumi” presso l’Università ‘Suor Orsola Benincasa’ di Napoli - Corso di Laurea Specialistica in Comunicazione Istituzionale e d’Impresa. **Valutabile**
- 2005/2006 Docente a contratto del corso “Laboratorio di Analisi dei Consumi” presso l’Università Suor Orsola Benincasa di Napoli - Corso di Laurea Specialistica in Comunicazione Istituzionale e d’Impresa. **Valutabile**
- 2019 Cultrice della materia “Organizzazione Aziendale” presso Sapienza Università di Roma. **Valutabile**
- 2009 Cultrice della materia “Economia e Gestione delle Imprese” presso l’Università degli Studi di Salerno. **Valutabile**

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI:

1. **Monografia:** Castaldo F. (2021), Resilience by Design and Resilience Embedded. Achieving Proactive Cyber Defence, CUAM University Press, Benevento. [ISBN: 978-889-5931-37-1]. **Valutabile**
2. **Articolo in rivista:** Castaldo F., Gatti M. (2020), “G Factor Injection and Activation into the Enterprise System in a Management Pioneer Vision: The Paces' way for the Governance of Complex Organizations”, Contabilità e Cultura Aziendale - Accounting and Cultures, Rivista della Società Italiana di Storia della Ragioneria, 2, 43-72. [Rivista della Casa Editrice Franco Angeli, Milano, accreditata AIDEA, ISSN: 1721-5242, ISSNc: 2283-7337; DOI: 10.3280/CCA2020-002003]. **Valutabile**
3. **Articolo in rivista:** Castaldo F., Gatti M. (2021), “Crises and Digital Changeover as a Source of Disruption for Business: Trends and Perspectives in Top Management”, Impresa Progetto - Electronic Journal of Management, 1, 1-15. [Rivista accreditata AIDEA, ISSN: 1824-3576; DOI: 10.15167/1824-3576/IPEJM2021.1.1342]. **Valutabile**
4. **Articolo in rivista:** Castaldo F. (2020), “Macchine intelligenti nella C-Suite: verso una surroga dell’arte umana del comando?”, Sviluppo & Organizzazione, 292, marzo/aprile, 38-44. [Rivista della Casa Editrice ESTE, Milano, accreditata AIDEA, ISSN: 0391-7045]. **Valutabile**
5. **Articolo in rivista:** Castaldo F. (2020), “Efficacia e limiti dell’Intelligenza Artificiale nell’era delle incertezze”, Sviluppo & Organizzazione, 296, novembre/dicembre, 64-68. [Rivista della Casa Editrice ESTE, Milano, accreditata AIDEA, ISSN: 0391-7045]. **Valutabile**
6. **Articolo in rivista:** Volpe A., Castaldo F. (2021), “Complessità, incertezza e urgenza di agire. Imparare dagli imprenditori”, Sviluppo & Organizzazione, 297, gennaio/febbraio, 34-40. [Rivista della Casa Editrice ESTE, Milano, accreditata AIDEA, ISSN: 0391-7045]. **Valutabile**
7. **Articolo in rivista:** Castaldo F. (2019), “Dalla Cyber Defense alla Cyber Resilience dell’Infrastruttura Critica. Alcune implicazioni strategiche e organizzative”, Rivista di Economia e Politica dei Trasporti, 3, 1-10. [Rivista accreditata dalla Società Italiana di Economia dei Trasporti e della Logistica (SIET), pubblicata da Edizioni Università di Trieste (EUT), ISSN: 2282-6599]. **Valutabile**
8. **Articolo in rivista:** Castaldo F. (2020a), “Coronavirus e crisi del trasporto aereo: verso un nuovo panorama strategico?” Rivista di Economia e Politica dei Trasporti, 1, 1-11. [Rivista accreditata dalla Società Italiana di Economia dei Trasporti e della Logistica (SIET), pubblicata da Edizioni Università di Trieste (EUT), ISSN: 2282-6599]. **Valutabile**
9. **Articolo in rivista:** Castaldo F. (2020b), “Airline Newcomers: Verso una riconfigurazione strutturale della ‘nebulosa’”, Rivista di Economia e Politica dei Trasporti, 3, 1-11, ISSN: 2282-6599. **Valutabile**
10. **Articolo in rivista:** Castaldo F., Coniglio S., Gatti M. (2020), “Trasporto tattico ai tempi del coronavirus: il C-27 J tra flessibilità operativa e proactive management”, Rivista di Economia e Politica dei Trasporti, 1, 1-13. [Rivista accreditata dalla Società Italiana di Economia dei Trasporti e della Logistica (SIET), pubblicata da Edizioni Università di Trieste (EUT), eISSN: 2282-6599]. **Valutabile**
11. **Articolo in rivista:** Castaldo F. (2014), “Stimolare o evitare il conflitto? La leadership efficace e la governance del conflitto interno all’impresa”, Rivista Italiana di Conflittologia - Culture, Actors and Interactions, 23, 17-33. [Rivista accreditata dall’AIC (Associazione Italiana di

Conflittologia), pubblicata da CUAM University Press, Benevento, ISSN: 1971-1921]. **Valutabile**

12. **Articolo in rivista:** Castaldo F., Gatti M. (2019), "Tempestività e resilienza: l'esperienza dei piloti al servizio del business", Rivista Italiana di Conflittologia - Culture, Actors and Interactions, 39, 23-41. [Rivista accreditata dall'AIC (Associazione Italiana di Conflittologia), pubblicata da CUAM University Press, Benevento, ISSN: 1971-1921]. **Valutabile**

TESI DI DOTTORATO: NON INVIATA DALLA CANDIDATA.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: la consistenza complessiva della produzione scientifica della Candidata, desunta dall'elenco delle pubblicazioni presentato a valutazione, in riferimento alle tipologie individuate dall'ASN per il settore concorsuale 13/B3, SSD SECS-P/10 è la seguente:

- N° articoli pubblicati su riviste di classe A: 0
- N. articoli e contributi pubblicazioni in riviste scientifiche, capitoli in volume, proceeding con ISBN: 9
- N° monografie: 1

2) CANDIDATO: ROBERTO CENCIOTTI

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

- Dottorato di Ricerca in Psicologia e Neuroscienze Sociali presso la Sapienza Università di Roma. **Valutabile**
- Dal 2017 Docente a contratto di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso l'Università Telematica San Raffaele. **Valutabile**
- 2018: Assegno di ricerca in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università Sapienza di Roma. **Valutabile**

Partecipazioni a convegni valutabili:

- Consiglio C., Violani C., Cenciotti R., Pinzuti D. (2019). Psychometric properties of the Italian Version of BAT: preliminary evidence of its validity. Abstract accettato per contributo orale da presentare al 19° EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) Congress, Turin, Italy. **Valutabile**
- Ingusci E., Callea A., Borgogni L., Cenciotti R., Colombo L., Cortese C. G., Miraglia M., Zito M. (2017). Self-efficacy and work performance: the role of job crafting. Contributo orale presentato alla "Healthier societies fostering healthy organizations: a cross-cultural perspective" conference, Florence, Italy. **Valutabile**
- Alessandri G., Borgogni L., Cenciotti R., Cortina J. (2017). Direct and indirect longitudinal relationships among self-efficacy, job performance and career success. Contributo orale presentato al 18° EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) Congress, Dublin, Ireland. **Valutabile**
- Miraglia M., Alessandri G., Borgogni L., Cenciotti R. (2016). Job crafting and job performance: the role of self-efficacy. Contributo orale presentato alla BPS-DOP (British Psychology Society, Division of Organizational Psychology) Annual Conference 2016, Nottingham, UK. **Valutabile**
- Consiglio C., Borgogni L., Martinez I., Meneghel I., Cenciotti R. (2015). Self-efficacy, goal orientation and academic performance. A multi-country study. Contributo orale presentato al 17° EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) Congress, Oslo, Norvegia. **Valutabile**
- Cenciotti R., Borgogni L., Consiglio C., Fedeli E., Alessandri G. (2018). Il questionario WAC per la rilevazione delle capacità agentiche. Contributo orale presentato al Congresso Nazionale AIP 2018 della sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Roma, 27-29 settembre. **Valutabile**

- Zito M., Colombo L., Borgogni L., Callea A., Cenciotti R., Ingusci E., Cortese G. C. (2018). Job crafting tra luci e ombre: aspetti positivi e negativi nella relazione con la soddisfazione lavorativa e il conflitto lavoro-famiglia. Contributo orale presentato al Congresso Nazionale AIP 2018 della sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Roma, 27-29 settembre. **Valutabile**
- Cenciotti R., Alessandri G., Borgogni L., Consiglio C. (2017). Le “tre A” per lo sviluppo del capitale psicologico e sociale e della prestazione lavorativa. Contributo orale presentato al Congresso Nazionale AIP 2017 della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Caserta, 14-16 settembre. **Valutabile**
- Cenciotti R., Bianchi F., Borgogni L. (2017). Caratteristiche personali, caratteristiche del lavoro e prestazione lavorativa: il ruolo del job crafting. Contributo orale presentato al Congresso Nazionale AIP 2017 della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Caserta, 14-16 settembre. **Valutabile**
- Ingusci E., Callea A., Borgogni L., Cenciotti R., Colombo L., Cortese C. G., Miraglia M., Zito M. (2017). Il job crafting nella relazione tra auto-efficacia al lavoro e prestazione lavorativa. Contributo orale presentato al Congresso Nazionale AIP 2017 della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Caserta, 14-16 settembre. **Valutabile**
- Cenciotti R., Alessandri G., Borgogni L. (2016). Capitale psicologico e successo di carriera soggettivo e oggettivo: il ruolo di mediazione longitudinale del job crafting. Contributo orale presentato al Congresso Nazionale AIP 2016 della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Pavia, 16-17 settembre. **Valutabile**
- Cenciotti R., Alessandri G., Borgogni L., Consiglio C. (2016). Le capacità agentiche come chiave per lo sviluppo del capitale psicologico e della performance di successo. Poster presentato al Congresso Nazionale AIP 2016 della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Pavia, 16-17 settembre. **Valutabile**
- Alessandri G., Cenciotti R., Borgogni L. (2015). Dall’autoefficacia allo sviluppo di carriera e viceversa: il ruolo di mediazione longitudinale della prestazione lavorativa. Contributo orale presentato al Congresso Nazionale AIP 2015 della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Palermo, 17-19 settembre. **Valutabile**
- Cenciotti R., Bartolomeo V., Bianchi F., Borgogni L., Consiglio C. (2015). Le capacità agentiche nel contesto organizzativo: misurazione e impatto sulla performance. Contributo orale presentato al Congresso Nazionale AIP 2015 della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Palermo, 17-19 settembre. **Valutabile**
- Mitidieri G., Cenciotti R., Borgogni L. (2014). Capitale psicologico e leadership autentica: uno studio empirico. Poster presentato al Congresso Nazionale AIP 2014 della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Cesena, 19-20 settembre. **Valutabile**
- Cenciotti R., Borgogni L., Consiglio C. (2014). Il Val: un nuovo strumento per la misura dei valori lavorativi. Contributo orale presentato al Congresso Nazionale AIP 2014 della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Cesena, 19-20 settembre. **Valutabile**

Scuole di ricerca/metodologia valutabili:

- 2013-2014 (1 anno): tirocinio formativo post-lauream presso il Dipartimento di Psicologia, Università Sapienza di Roma, con la supervisione della prof.ssa Laura Borgogni. Progettazione di ricerche, analisi dei dati, preparazione di materiali per lezioni e convegni, formazione in ambito organizzativo. **Valutabile**
- 2009 (3 mesi): tirocinio formativo presso l’AIPO (Associazione Internazionale Psicologia e Oltre). Osservazione di gruppi terapeutici, seminari di formazione, interventi di selezione. **Valutabile**

Partecipazione a progetti di ricerca valutabili:

- 2018-2019: presso Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant’Andrea di Roma e con la Facoltà di Medicina e Psicologia dell’Università Sapienza di Roma: partecipazione attività di ricerca ed elaborazione dati connesse al progetto “stress lavoro-correlato e benessere organizzativo”. Si è occupato, nell’ambito dell’indagine suddetta, di effettuare le attività di elaborazione dei dati predisponendo inoltre i materiali per la restituzione. **Valutabile**

- Dal 2013 Collaborazione con UTilia, società di consulenza HR, per lo sviluppo di strumenti di misura volti alla rilevazione di dimensioni psicologiche nel contesto organizzativo. **Valutabile**

Attività didattica valutabile:

- 2020 Cultore della materia presso la Cattedra di Valutazione e Talent Management (Prof.ssa Laura Borgogni). **Valutabile**
- Dal 2017 Docente a contratto di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso l'Università Telematica San Raffaele. **Valutabile**
- Dal 2010 Attività di docenza presso l'AIPO (Associazione Internazionale Psicologia e Oltre), con sede in Roma, occupandosi in particolare della realizzazione di seminari su temi legati a discipline psico-sociali. **Valutabile**

Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca:

- 2018: Premio per la migliore tesi di dottorato in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (attribuito dall'Associazione Italiana di Psicologia). **Valutabile**

Titolarità di diritti d'autore:

- Titolarità di diritti d'autore in relazione al Test MyDrive per la rilevazione delle inclinazioni motivazionali rilevanti nei contesti organizzativi: Borgogni L., Consiglio C., Cenciotti R. (2013). Test MyD (MyDrive). Ed. UTilia, Milano. **Valutabile**
- Titolarità di diritti d'autore in relazione al Test Val per la rilevazione dei valori lavorativi con finalità di interesse organizzativo: Borgogni L., Consiglio C., Cenciotti R. (2013). Test VAL (Valori Al Lavoro). Ed. UTilia, Milano. **Valutabile**
- Titolarità di diritti d'autore in relazione al Test Agent per la rilevazione delle capacità agentiche di interesse organizzativo: Borgogni L., Cenciotti R., Consiglio C. (2016). Test Agent. Ed. UTilia, Milano. **Valutabile**
- Titolarità di diritti d'autore in relazione al Test PeRS per la rilevazione delle risorse personali aventi importanza in chiave organizzativa: Alessandri G., Borgogni L., Cenciotti R., Theodorou A. (2017). Test PeRS. Ed. UTilia, Milano. **Valutabile**

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI:

1. **Capitolo in volume:** Cenciotti R., Borgogni L. (2015). L'influenza dei valori nelle scelte individuali. In Rolandi A. (a cura di). Capitale psicologico. Un asset chiave del terzo millennio. Franco Angeli, Milano. **Valutabile**
2. **Articolo in rivista:** Cenciotti R., Borgogni L., Consiglio C. (2016). Le capacità agentiche e il loro ruolo nella riuscita professionale. *Personale e Lavoro*, 575, 13-19. **Valutabile**
3. **Articolo in rivista:** Cenciotti R., Borgogni L., Callea A.f Colombo L.f Cortese C. G., Ingusci E., Miraglia M., Zito M. (2016). The Italian version of the Job Crafting Scale. *Applied Psychology Bulletin*, 277, 28-36. **Valutabile**
4. **Articolo in rivista:** Consiglio C., Cenciotti R., Borgogni L., Alessandri G., Schwartz S. (2017). The WVal questionnaire: A new measure of work values. *Journal of Career Assessment*, 25, 405-422. [Della quale viene allegata la versione online: Consiglio C., Cenciotti R., Borgogni L. (Alessandri G., Schwartz S. (2016). The WVal questionnaire: A new measure of work values. *Journal of Career Assessment*, published online, 1-18]. **Valutabile**
5. **Articolo in rivista di Fascia A:** Cenciotti R.f Alessandri G., Borgogni L. (2017). Psychological capital and career success over time: The mediating role of job crafting. *Journal of Leadership and Organizational Studies*, 24, 372-384. [versione online: Cenciotti R., Alessandri G., Borgogni L. (2016). Psychological capital and career success over time: The mediating role of job crafting. *Journal of Leadership and Organizational Studies*, published online, 1-13]. **Valutabile**
6. **Articolo in rivista:** Cenciotti R., Bartolomeo V., Bianchi F. (2017). Le "quattro A" per la realizzazione professionale. *Personale e Lavoro*, 588, 4-13. **Valutabile**

7. **Capitolo in volume:** Cenciotti R. (2018). Il performance management e la sua implementazione. In Borgogni L. (a cura di), Valutazione e talent management: il contributo metodologico della psicologia. Franco Angeli, Milano. **Valutabile**
8. **Capitolo in volume:** Cenciotti R., Borgogni L., Fedeli E. (2018). Le risorse personali e la loro espressione nel contesto organizzativo. In Argenterò P. e Cortese C. G. (a cura di). Psicologia delle organizzazioni. Cortina, Milano. **Valutabile**
9. **Articolo in rivista** Zito M., Colombo L., Borgogni L., Callea A., Cenciotti R., Ingusci E., Cortese G. C. (2019). The nature of job crafting: Positive and negative relations with job satisfaction and work-family conflict. International Journal of Environmental Research and Public Health, 16, 1176. **Valutabile**
10. **Articolo in rivista** Ingusci E., Callea A., Cortese C. G., Zito M.f Borgogni L., Cenciotti R., Colombo L., Signore F., Ciavolino E., Demerouti E. (2019). Self-efficacy and work performance: The role of job crafting in middle-age workers. International Journal of Business and Society, 20, 533-551. **Valutabile**
11. **Articolo in rivista** Cenciotti R., Borgogni L., Consiglio C., Fedeli E., Alessandri G. (2020). The Work Agentive Capabilities (WAC) Questionnaire: Validation of a new measure. Journal of Work and Organizational Psychology, 36, 195-204. **Valutabile**
12. **Articolo in rivista** De Simone S., Cicotto G., Cenciotti R., Borgogni L. (2021). Perceptions of social context and intention to quit: The mediating role of work engagement and interpersonal strain. Sustainability, 13, 7554. **Valutabile**

TESI DI DOTTORATO: NON INVIATA DAL CANDIDATO.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: la consistenza complessiva della produzione scientifica del Candidato, desunta dall'elenco delle pubblicazioni presentato a valutazione, in riferimento alle tipologie individuate dall'ASN per il settore concorsuale 13/B3, SSD SECS-P/10 è la seguente:

- N° articoli pubblicati su riviste di classe A: 1
- N. articoli e contributi pubblicazioni in riviste scientifiche, capitoli in volume, proceeding con ISBN: 5
- N° monografie: 0

3) CANDIDATO: GIUSEPPE DANESE

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

- Ph.D. Department of Economics, Simon Fraser University di Vancouver (Canada): **Valutabile**
- Assegno di ricerca (Post Doctoral Fellow) presso Università della Pennsylvania: **Valutabile**
- Adjunct Professor (Professore a Contratto) presso Università del Rosario: **Valutabile**
- Assegno di ricerca (Post Doctoral Fellow) presso Università Cattolica del Portogallo: **Valutabile**

Partecipazioni a convegni valutabili:

- 2020 Williamson, Stevens, and Organizational Law, Italian Society of Law and Economics, online, December 16-18: **Valutabile**
- 2019 Inclusion and Exclusion in Property Law, Italian Society of Law and Economics, Milan, Italy, December 19-21: **Valutabile**
- 2019 One man's trash is another man's treasure: The case for an inclusive ownership of waste, Society for Business Ethics, Boston, August 9-11: **Valutabile**
- 2018 Where social ontology meets economic anthropology: The value of intrinsically worthless things, Social Ontology, Boston, August 22-25: **Valutabile**

- 2017 One man's trash is another man's treasure: A comparative analysis of property rights in solid waste, European Business Ethics Network Annual Conference, Jyväskylä, Finland, June 14-16: **Valutabile**
- 2016 Testosterone and cortisol jointly predict the ambiguity premium in an Ellsberg urn experiment, Social and Biological Roots of Economics Workshop, Kiel, Germany, July 27-28: **Valutabile**
- 2016 Testosterone and cortisol jointly predict the ambiguity premium in an Ellsberg urn experiment, Canadian Economics Association, Ottawa, ON, June 3-5: **Valutabile**
- 2015 Trust and Trustworthiness in Experimental Organization, WINIR Second International Conference, Rio de Janeiro, Brazil, September 10-13: **Valutabile**
- 2015 A Social Contract Approach to Sustainability, Center for Organization Studies Meeting, Rio de Janeiro, Brazil, September 8-9: **Valutabile**
- 2015 A Social Contract Approach to Sustainability, International Workshop "The Social Contract in Corporate and Economic Ethics, Granada, Spain, May 22-23: **Valutabile**
- 2014 Endocrine Correlates of Risk and Ambiguity, Society for the Advancement of Behavioral Economics, Lake Tahoe, NV, July 21-24: **Valutabile**
- 2014 Trustees and Agents in Corporate Governance, Canadian Economics Association, Vancouver, BC, May 29-June 1: **Valutabile**
- 2013 Trustees and Agents in Corporate Governance, Canadian Law and Economics Association, Toronto, ON, September 28-29: **Valutabile**
- 2013 Trustees and Agents in Corporate Governance, Canadian Economics Association, Montreal, QC, May 30-June 2: **Valutabile**
- 2013 Trustees and Agents in Corporate Governance, Economic Science Association, Santa Cruz, CA, October 24-26: **Valutabile**
- 2012 The case for a trusteeship approach to corporate governance, European School on New Institutional Economics, Cargèse, France, May 19-23: **Valutabile**
- 2011 The case for a trusteeship approach to corporate governance, The International Society for New Institutional Economics, Stanford, CA, June 16-18: **Valutabile**
- 2011 Idiosyncratic Heterogeneity in Network Formation Games, Canadian Economics Association, Ottawa, ON, June 2-5: **Valutabile**
- 2010 Sustainability and the Social Contract, European Business Ethics Network, Trento, Italy, September 9-11: **Valutabile**
- 2007 The Sustainable Enterprise. The multi-fiduciary perspective to the EU Sustainability Strategy, The Potential of CSR to support the implementation of the EU Sustainability Strategy, Milan, Italy, June 14-15: **Valutabile**
- 2007 Reciprocity, Redistribution, and Exchange: an experimental investigation inspired by Karl Polanyi's The Economy as an Instituted Process, Economic Science Association, Rome, Italy, June 28-July 1: **Valutabile**
- 2007 Reciprocity, Redistribution and Exchange: an experimental investigation inspired by Karl Polanyi's The Economy as an Instituted Process, Reciprocity: Theories and Facts, Verbania, Italy, February 22-24: **Valutabile**

Scuole di ricerca/metodologia valutabili:

- 2017 z-Tree Course (Instructor: Maria Bigoni), Aveiro, Portugal, May 15-19: **Valutabile**
- 2015 z-Tree Course (Instructor: Urs Fischbacher), Konstanz, Germany, March 23-27: **Valutabile**
- 2015 The Ronald Coase Institute Workshop on Institutional Analysis, Hong Kong, May 10-16: **Valutabile**
- 2013 Eighteenth Annual Visiting Graduate Student Workshop in Experimental Economics, Chapman University, Orange, CA, January 6-11: **Valutabile**
- 2011 Scholarship and a Free Society, Institute for Humane Studies, Bryn Mawr College, Bryn Mawr, PA, June 16-June 19: **Valutabile**

Attività didattica valutabile:

- University of Pennsylvania, Sole Instructor (Cultore della Materia):
 - Money, Credit and Debt (Spring 2021): **Valutabile**

- Informal Institutions (Fall 2018, Spring 2020, Spring 2021): **Valutabile**
- Organizations (Spring 2019, Fall 2019, Fall 2020, Fall 2021): **Valutabile**
- Research Seminar on "The Gift" (Spring 2019, Fall 2019, Spring 2020, Fall 2020, Fall 2021) **Valutabile**
- Economy and Society (Spring 2019): **Valutabile**
- Católica Porto Business School, Sole Instructor:
 - Decision Making (Fall 2015, Fall 2016, Fall 2017): **Valutabile**
- Simon Fraser University, Sole Instructor:
 - Comparative Economic Institutions (Summer 2014): **Valutabile**
 - Economic Development (Fall 2014): **Valutabile**
 - Environmental Economics (Summer 2010, Fall 2014): **Valutabile**

Attività di peer-reviewer valutabile:

- Paper Reviewer, Rationality and Society: **Valutabile**
- Paper Reviewer, Managerial and Decision Economics: **Valutabile**
- Paper Reviewer, Journal of Behavioral Decision Making: **Valutabile**
- Paper Reviewer, Frontiers in Behavioral Neuroscience: **Valutabile**
- Paper Reviewer, International Review of Economics: **Valutabile**
- Paper Reviewer, Games: **Valutabile**
- Paper Reviewer, PloS One: **Valutabile**
- Paper Reviewer, Economic Modelling: **Valutabile**
- Paper Reviewer, International Journal of Environmental Research and Public Health: **Valutabile**
- Paper Reviewer, Sustainability: **Valutabile**
- Paper Reviewer, Waste Management: **Valutabile**

Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca:

- 2007: IAREP/ELSEVIER Student Prize Award, IAREP

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI:

1. **Articolo in rivista:** Danese, G. (2021) Divine kingship in the firm: reciprocity, organizational culture, and founder cults, *Annals of the Fondazione Luigi Einaudi*, 55 (1), 217- 236. **Valutabile**
2. **Articolo in rivista di Fascia A:** Danese, G. (2021) One person's trash is another person's treasure: In search of an efficient property regime for waste in the Global South, *Waste Management*, 128, 251- 260. **Valutabile**
3. **Articolo in rivista:** Arifovic, J., & Danese, G. (2018). Homophily and social norms in experimental network formation games. *Games*, 9(4), 83. **Valutabile**
4. **Articolo in rivista:** Danese, G., & Mittone, L. (2018). The Circulation of Worthless Tokens Aids Cooperation: An Experiment Inspired by the Kula. *Games*, 9(3), 63. **Valutabile**
5. **Articolo in rivista:** Danese, G., & Mittone, L. (2018). Trust and trustworthiness in organizations: The role of monitoring and moral suasion. *Managerial and Decision Economics*, 39(1), 46-55. **Valutabile**
6. **Articolo in rivista:** Danese, G. (2017). A social contract approach to sustainability. *International Review of Economics*, 64(4), 327-339. **Valutabile**
7. **Articolo in rivista:** Danese, G., Fernandes, E., Watson, N. V., & Zilioli, S. (2017). Testosterone and cortisol jointly predict the ambiguity premium in an ellisberg-urns experiment. *Frontiers in Behavioral Neuroscience*, 11, 68. **Valutabile**
8. **Articolo in rivista:** Danese, G., & Martinez, C. A. (2016). Laws That Enable Partnerships: The Case of Proyecto Pensilvania in Bogotá, Colombia. *Man and the Economy*, 3(2), 189-209. **Valutabile**
9. **Articolo in rivista:** Danese, G., & Mittone, L. (2015). Norms and trades: An experimental investigation. *Rationality and Society*, 27(3), 259-282. **Valutabile**

10. **Capitolo in volume:** Danese, G., & Mittone, L. (2017). Behavioral Economic Anthropology. In Morris Altman (Ed.), Handbook of Behavioral Economics and Smart Decision-Making. Rational Decision-Making within the Bounds of Reason (pp. 233-248). Cheltenham, UK: Edward Elgar Publishing. **Valutabile**

TESI DI DOTTORATO: NON INVIATA DAL CANDIDATO.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: la consistenza complessiva della produzione scientifica del Candidato, desunta dall'elenco delle pubblicazioni presentato a valutazione, in riferimento alle tipologie individuate dall'ASN per il settore concorsuale 13/B3, SSD SECS-P/10 è la seguente:

- N° articoli pubblicati su riviste di classe A: 1
- N. articoli e contributi pubblicazioni in riviste scientifiche, capitoli in volume, proceeding con ISBN: 4
- N° monografie: 0

4) CANDIDATA: IRENE GABUTTI

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

- Dottorato di ricerca (vincitore di borsa di studio) in Economia e Management in Sanità Pubblica (valutazione: molto buono), Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma, Italia. **Valutabile**
- 2011-2012: Master Universitario di II livello in Organizzazione e Gestione delle Aziende e dei Servizi sanitari (valutazione: 50/50) – Alta Scuola di Economia e Management dei Sistemi Sanitari (ALTEMS), Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma, Italia. **Valutabile**
- Visting professor presso la University of Central Florida (UCF), School of Global Health Management and Informatics, Orlando FL, USA. **Valutabile**

Partecipazioni a convegni valutabili:

- EURAM 2021, Reshaping capitalism for a sustainable world (online conference). “Designing the role of middle managers: an empirical perspective in the hospital sector”. **Valutabile**
- EURAM 2019, Exploring the Future of Management, Lisbon-Portugal. “Hospital contextual factors affecting the use of health technologies: a systematic review”. **Valutabile**
- WOA 2019, Identity and Pluralism across Organizational Studies and practices, Palermo - Italy. “Profili e competenze del middle management nel SSN”. **Valutabile**
- EURAM 2018, Research in action: Accelerating knowledge creation in management – Reykjavík, Iceland. “HRM practices and organizational change: evidence from Italian clinical directorates”. **Valutabile**
- WOA 2018, The resilient organization: design, change and innovation in the globalized economy – Rome, Italy. “Adopting a competencies dictionary in a primary healthcare setting: new frontiers in managing people”. **Valutabile**
- WOA 2018, The resilient organization: design, change and innovation in the globalized economy – Rome, Italy. “Why doctors-managers invest in MBA programs: an empirical discussion”. **Valutabile**
- WOA 2018, The resilient organization: design, change and innovation in the globalized economy – Rome, Italy. “Dealing with borderline personality disorder: organizational implications of an integrated provision of care”. **Valutabile**
- FHME workshop event “The role of the Future Healthcare Manager” (organized by IESE) – Barcelona, Spain. “Performance management development in healthcare organizations: “Analysis of CEOs’ Role and Career conditions”. **Valutabile**

- EURAM 2017, Making knowledge work – Glasgow-Scotland.” Translating strategy into practice: a tool to understand organizational change in a Spanish university hospital.”. **Valutabile**
- WOA 2017, Organizing between reality and appearance in times of change- Pisa, Italy. “Translating strategy into practice: a tool to understand organizational change in a Spanish university hospital”. **Valutabile**
- AIES 2016, Integrating services for a better health– Bologna, Italy. “Translating strategy into practice: a tool to understand organizational change in a Spanish university hospital”. **Valutabile**
- AIES 2015, Promouvere e governare l'innovazione in sanità sulla base di evidenze – Alghero, Italy. “Exploring “patient-centered” organizational models in hospitals: A systematic review”. **Valutabile**
- EGOS 2015, Organizations and the Examined Life: Reason, Reflexivity and Responsibility, Athens-Greece. “Exploring “patient-centered” organizational models in hospitals: A systematic review”. **Valutabile**
- WOA 2015, Back to basics: searching for new forms of organizing, Padova, Italy. “Human Resource Management tools in healthcare: are they driving change?”. **Valutabile**
- AIES 2014, Finanziamento della sanità e modelli di welfare nell'era della longevità, Venice, Italy. “Human resource management tools in healthcare: are they driving cultures?” e “Catching the right CEO: an explorative study of the best performing CEOs in the Italian healthcare sector. . **Valutabile**
- WOA 2014, Organising for growth, Udine, Italy. “Catching the right CEO: an explorative study of the best performing CEOs in the Italian healthcare sector.”. **Valutabile**
- AIES 2013, Oltre la crisi economica, sociale e politica: il ruolo dei sistemi socio-sanitari, Trento, Italy. “Soddisfazione lavorativa e performance nei dipartimenti ospedalieri”. **Valutabile**
- EHMA 2013, What healthcare can we afford? Better, quicker, lower cost health services, Milan, Italy. “Catching the right CEO: an explorative study of the best performing CEOs in the Italian healthcare sector” (poster). **Valutabile**
- EHMA 2012, Public Health Care: who pays, who provides? Bern – Switzerland. “The Performance of Clinical Directorates: Empirical Evidence from the Italian NHS”. **Valutabile**
- AIES 2011, Diritti nazionali, Differenze regionali e Federalismo. Il Sistema Sanitario Italiano a 150 anni dall'Unità, Naples, Italy. “Il Decreto Legislativo 8 Giugno 2001, N. 231 nel Settore Sanitario Italiano: Facoltativo o Obbligatorio?”. **Valutabile**
- Università di Trento, Dipartimento di Economia e Management, Trento, Italia. “Emerging organizational trends in the healthcare sector”, giugno 2021. **Valutabile**
- Scuola Superiore S. Anna Pisa, Italia. “Organizational trends and emerging professional roles in the healthcare sector”, giugno 2021. **Valutabile**
- EITHiEN 2019 EIT Health Innovation Educators Network, London, UK “Innovative learning experiences in healthcare”. **Valutabile**
- EECC (EURAM early Career Colloquium) – Rome, Italy. “HRM practices and organizational change: evidence from Italian clinical directorates”. **Valutabile**

Partecipazioni a progetti di ricerca valutabili:

- 2021- oggi: Ricercatore del Work Package 6 - Health technology assessment of the AI-Mind Connector and AI-Mind Predictor nell'ambito del Progetto Intelligent digital tools for screening of brain connectivity and dementia risk estimation in people affected by mild cognitive impairment (AI-Mind – finanziato dal EU Horizon 2020 research and innovation program). **Valutabile**
- 2020-oggi: Ricercatore nel Progetto ALTEMS Instant Reports on the Covid-19 emergency: organizational responses to the outbreak of the pandemic (<https://altems.unicatt.it/altems-covid-19>). **Valutabile**
- 2018–oggi: Coordinatore e ricercatore del Work Package 8 - Analysis of economic evaluation methods for hospital-based assessment nell'ambito del Progetto Improved methods and actionable tools for enhancing HTA (IMPACT HTA – finanziato dal EU Horizon 2020 research and innovation program). **Valutabile**

- 2018- oggi: Project leader e ricercatore nel Progetto Developing healthcare management competencies through a competencies directory – in cooperazione con International Hospital Federation (IHF), Svizzera. **Valutabile**
- 2018-oggi: Project leader e ricercatore nel progetto “Developing professional profiles and competencies in emerging roles within the Italian National Healthcare System”, finanziato dalla Federazione Italiana della Aziende Sanitarie ed Ospedaliere (FIASO). **Valutabile**
- 2014-2016: Project leader e ricercatore nel progetto Organizational Innovation in Healthcare – finanziato dal Centro di Ricerche e Studi in Management Sanitario (CERISMAS – Università Cattolica del Sacro Cuore), Italia. **Valutabile**
- 2013-2015: Project leader e ricercatore nel progetto “An Analysis of CEOs’ career pathways within the Healthcare Sector” finanziato dal Centro di Ricerche e Studi in Management Sanitario (CERISMAS – Università Cattolica del Sacro Cuore), Italia. **Valutabile**
- 2010-2015: Ricercatore nel Progetto “Creation of a monitoring system for the performance of clinical directorates (SIVEAS)” – finanziato dal Ministero della Salute. **Valutabile**
- 2018-oggi: Project leader e Consulente nell’ambito del profetto: “Gestione, sviluppo e valorizzazione delle competenze del middle management del SSN per il miglioramento delle performance aziendali” presso la Federazione Italiana delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere (FIASO). Ruolo: Project leader, Consulente. Responsabilità: Sviluppo di profili professionali con il coinvolgimento di associazioni di categoria e Direttori Generali di aziende sanitarie; disegno di nuovi percorsi di formazione e di carriera per ruoli “ibridi”; pubblicazione e disseminazione dei risultati. **Valutabile**
- 2010-2012: Creazione di un modello organizzativo ai sensi del D.Lgs 231/01 per “Casa di Cura Addominale Eur”, Roma, Italia. Ruolo: project leader e consulente. Responsabilità: analisi “SWOT”, disegno del modello organizzativo, disegno del piano di implementazione; stesura report interni e documenti di disseminazione. **Valutabile**
- 2010-2012: Creazione di un modello organizzativo ai sensi del D.Lgs 231/01 per “Casa di Cura Villa dei Pini”, Anzio, Italy. Ruolo: project leader e consulente. Responsabilità: analisi “SWOT”, disegno del modello organizzativo, disegno del piano di implementazione; stesura report interni e documenti di disseminazione. **Valutabile**

Scuole di ricerca/metodologia valutabili:

- 2021: Beyond OLS: Categorical, Choice and Count Models. Essex Summer School in Social Science Data Analysis, University of Essex, Colchester, UK. **Valutabile**
- 2021: Introduction to R. Essex Summer School in Social Science Data Analysis, University of Essex, Colchester, UK. **Valutabile**
- 2021: Mixed Methods. Essex Summer School in Social Science Data Analysis, University of Essex, Colchester, UK. **Valutabile**
- 2018: Introduction to Survey Data Analysis. Essex Summer School in Social Science Data Analysis, University of Essex, Colchester, UK. **Valutabile**
- 2013: Econometrics and statistics for economics, University of Calabria, Arcavacata (Cosenza), Italia. **Valutabile**

Attività didattica valutabile:

- 2015–oggi: MSc in Management in Healthcare Organizations, Alta Scuola di Economia e Management dei Sistemi Sanitari (ALTEMS), Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma. Ruolo: Coordinatore scientifico, Docente, Relatore e supervisore tesi. **Valutabile**
- 2016–oggi: MSc in Management in Healthcare Organizations, Fondazione Alma Mater Università di Bologna, Italia. Ruolo: Docente, Relatore e supervisore tesi. **Valutabile**
- 2017–2019: Corso in “Health Policy” (in inglese) nell’ambito del corso di laurea in Scienze Politiche, LUISS Guido Carli University, Roma, Italia Ruolo: Docente. **Valutabile**
- 2017-2019: Corso in “Human Resource Management in Complex Organizations” (in inglese) nell’ambito del Corso di laurea in Management, Facoltà di Economia, Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma, Italia. Ruolo: Docente, Relatore e supervisore tesi. **Valutabile**

- 2013-2017: Corso in “Gestione delle risorse umane” nell’ambito del Corso di laurea in Management, Facoltà di Economia, Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma, Italia. Ruolo: Docente, Relatore e supervisore tesi. **Valutabile**
- 2020-oggi: Corso in “Organizzazione e Gestione della Farmacia” nell’ambito del corso di laurea in Farmacia, Facoltà di Medicina, Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma, Italia. Ruolo: Docente. **Valutabile**
- 2015-oggi: Corso in “Organizzazione Aziendale” nell’ambito del corso di laurea in Economia e Gestione dei Servizi, Facoltà di Economia, Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma, Italia. Ruolo: Docente, Relatore e supervisore tesi. **Valutabile**
- 2014-2016: Corso in “Organizzazione Aziendale Avanzato” nell’ambito del corso di laurea in Management, Università LUISS Guido Carli, Roma, Italia. Ruolo: Docente, Relatore e supervisore tesi. **Valutabile**
- 2016: Il disegno dei profili professionali - corso erogato presso il Policlinico Universitario A. Gemelli, Roma, Italia. Ruolo: Coordinatore scientifico, Docente. **Valutabile. Valutabile**
- 2015: Metodi di valutazione delle Risorse Umane – corso erogato presso l’Opera Santa Maria della Carità di Venezia e presso l’IRCCS Associazione Oasi Maria SS. Di Troina, Palermo. Ruolo: Coordinatore scientifico, Docente. **Valutabile**

Attività di peer-reviewer valutabile:

- 2015 – oggi: Reviewer scientifico su invito per le seguenti riviste:
Health policy (2 revisioni)
Health Services Management Research (8 revisioni)
Journal of health, organization and management (3 revisioni)
International journal of healthcare management (5 revisioni)
Medical care research and review (1 revisione)
Epidemiology, biostatistics and public health (1 revisione)
Creativity and Innovation Management (1 revisione). **Valutabili**
- 2014-oggi: Reviewer scientifico e/o chair di sessione nelle seguenti conferenze:
European Academy of Management (EURAM) annual conference
European Group for Organizational Studies (EGOS) annual conference
European Health Management Association (EHMA) annual conference
Academy of Management (AOM) annual conference
Italian Workshop of Business Administration (WOA) annual conference
Italian Health Economics Association (AIES) annual conference. **Valutabili**
- 2018: Membro del Comitato Organizzativo del convegno annual del Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA), Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma, Italia. Organizzatore e paper reviewer. **Valutabile**

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI:

1. **Articolo in rivista di Fascia A:** Grossi, I. Hoxhaj., I. Gabutti, M. Specchia, A. Cicchetti, S. Boccia, C. de Waure. Hospital contextual factors affecting the implementation of health technologies: a systematic review. BMC Health Serv Res 2021 May 1;21(1):407. doi: 10.1186/s12913-021-06423-2 . IF: 1.987. **Valutabile**
2. **Articolo in rivista di Fascia A:** E. Carini, I. Gabutti, E.M. Frisicale, A. Di Pilla, A.M. Pezzullo, C. de Waure, A. Cicchetti, S. Boccia, M. Specchia. Assessing hospital performance indicators. What dimensions? Evidence from an umbrella review. BMC Health Serv Res. 2020 20(1):1038. doi: 10.1186/s12913-020-05879-y IF: 1.987. **Valutabile**
3. **Articolo in rivista:** I. Gabutti. Hiring the right CEO: A pilot explorative study of the most innovative CEOs’ career pathways in the healthcare sector. International Journal of Healthcare Management, 2019 DOI: 10.1080/20479700.2018.1562613 IF: 0.412. **Valutabile**
4. **Articolo in rivista:** I. Gabutti, D. Dimonte, S. Iaia, A. Cicchetti. The application of a competencies dictionary to the management of a socio-health company. Mecosan vol. 105, FrancoAngeli, 2018. **Valutabile**

5. **Articolo in rivista:** I. Gabutti, F. Morandi. HRM practices and organizational change: Evidence from Italian clinical directorates. Health Services Management Research, 2018, <https://doi.org/10.1177/0951484818790213> IF: 1.09. **Valutabile**
6. **Articolo in rivista:** I. Gabutti, A. Cicchetti. "Translating strategy into practice: A tool to understand organizational change in a Spanish university hospital. An in-depth analysis in Hospital Clinic", International Journal of Healthcare Management, 2017, DOI: 10.1080/20479700.2017.1336837. **Valutabile**
7. **Articolo in rivista di Fascia A:** I. Gabutti, D. Mascia, A. Cicchetti. Exploring "patient-centered" hospitals: a systematic review to understand change. BMC Health Serv Res. 2017, 17:364 IF: 1.987. **Valutabile**
8. **Articolo in rivista di Fascia A:** I. Gabutti, D. Mascia, "Innovative approaches to evaluate CEOs: evidence from a pilot study in the Italian healthcare sector", Mecosan vol. 96, FrancoAngeli, 2015. **Valutabile**
9. **Articolo in rivista:** I. Gabutti, A. Cicchetti, D. Mascia. "Emerging roles in healthcare: a new approach based on managing competencies". World Hospitals and Health Services. The Official Journal of the International Hospital Federation. Vol 55, Number 2, 2019. **Valutabile**
10. **Capitolo in volume:** A. Cicchetti, I. Gabutti, D. Mascia, F. Morandi. "The Clinical Directorate Organizational Model in the NHS: an analysis in 2008-2010", in A. Cicchetti, Hospital Clinical Directorates in the NHS: origins, evolutions and developments, Milano: Franco Angeli, 2012. **Valutabile**
11. **Articolo in rivista:** A. Cicchetti, I. Gabutti. "Innovation or disaster: the organizational challenges in the "Healthcare Theatre". Prospettive in Organizzazione n.7, 2017. **Valutabile**
12. **Tesi di Dottorato di Ricerca:** I. Gabutti, Organizational Innovation in Healthcare: An Explorative Study of Emerging Organizational Models of European Hospitals (A.A. 2015-2016). **Valutabile**

TESI DI DOTTORATO: INVIATA DALLA CANDIDATA.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: la consistenza complessiva della produzione scientifica della Candidata, desunta dall'elenco delle pubblicazioni presentato a valutazione, in riferimento alle tipologie individuate dall'ASN per il settore concorsuale 13/B3, SSD SECS-P/10 è la seguente:

- N° articoli pubblicati su riviste di classe A: 4
- N. articoli e contributi pubblicazioni in riviste scientifiche, capitoli in volume, proceeding con ISBN: 6
- N° monografie: 0
- Tesi di Dottorato di Ricerca: 1

La Commissione termina i propri lavori alle ore 14:00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Firma del Commissari:

Prof. Mauro Gatti _____

Prof. Luca Giustiniano _____

Prof.ssa Ginevra Gravili _____

GIUDIZI INDIVIDUALI E COLLEGIALI

PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO DI TIPOLOGIA A PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B3 - SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE SECS-P/10 - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA" BANDITA CON D.D. N. 0001257 DEL 16/07/2021.

L'anno 2022, il giorno 22 del mese di gennaio, in Roma, si è riunita in modalità "da remoto" la Commissione giudicatrice della procedura selettiva per il reclutamento di n. 1 Ricercatore a tempo determinato di tipologia A per il Settore concorsuale 13/B3 – Settore scientifico-disciplinare SECS-P/10 – presso il Dipartimento di Management dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", nominata con D.D. n. 0001739 del 08/10/2021 e composta da:

- Prof. Mauro Gatti – Professore Ordinario presso il Dipartimento di Management della Sapienza – Università di Roma;
- Prof. Luca Giustiniano – Professore Ordinario presso il Dipartimento di Impresa e Management dell'Università degli Studi LUISS – Guido Carli;
- Prof.ssa Ginevra Gravili – Professoressa Associata presso il Dipartimento di Economia, Management e Diritto dell'Impresa dell'Università degli Studi di Bari – Aldo Moro.

Tutti i commissari sono collegati in via telematica mediante connessione al link di Google Meet.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 9:00 e procede ad elaborare la valutazione individuale e collegiale dei titoli e delle pubblicazioni dei candidati.

CANDIDATA: FRANCESCA CASTALDO

COMMISSARIO 1 – PROF. MAURO GATTI

TITOLI: La Candidata FRANCESCA CASTALDO possiede una laurea in Sociologia con indirizzo economico-organizzativo. Ha conseguito un MBA presso la SAA di Torino, quindi un PhD in Marketing e Comunicazione presso l'Università di Salerno con una tesi su "Market-Driven Management nel settore aeronautico: il caso Alenia Aeronautica spa". Svolge attività di ricerca e docenza presso la Sapienza Università di Roma ed è stata docente a contratto presso l'Università "Suor Orsola Benincasa di Napoli". Ha partecipato a diversi progetti in Alenia-Aermacchi e in Leonardo, focalizzati sul settore aeronautico.

Valutazione sui titoli

Dall'esame dei titoli presentati a valutazione, la Candidata denota un profilo dotato di esperienze significative e con interessi variegati, pienamente compatibili con il SSD oggetto del presente bando. Si ritiene pertanto che, alla luce dei titoli esaminati e valutati, la Candidata dimostri di possedere un profilo pienamente coerente con il settore scientifico disciplinare oggetto del bando.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

1. **Monografia:** Castaldo F. (2021), Resilience by Design and Resilience Embedded. Achieving Proactive Cyber Defence, CUAM University Press, Benevento. [ISBN: 978-889-5931-37-1].
Valutazione: il lavoro monografico mostra ottimi spunti di originalità, denotando elementi di forte attualità e rilevanza relativamente ai temi della resilienza e della progettazione di modalità di difesa dei sistemi organizzativi da attacchi cibernetici. Il lavoro, in quanto sottolinea la necessità di dotare le organizzazioni di adeguati gradi di resilienza, si sofferma sulla possibilità che tale dotazione possa essere oggetto di progettazione organizzativa. Il lavoro è

pienamente coerente con l'ambito disciplinare del settore scientifico cui il presente bando si riferisce. Nel complesso, la valutazione è buona.

- 2. Articolo in rivista:** Castaldo F., Gatti M. (2020), "G Factor Injection and Activation into the Enterprise System in a Management Pioneer Vision: The Pacces' way for the Governance of Complex Organizations", *Contabilità e Cultura Aziendale - Accounting and Cultures*, Rivista della Società Italiana di Storia della Ragioneria, 2, 43-72. [Rivista della Casa Editrice Franco Angeli, Milano, accreditata AIDEA, ISSN: 1721-5242, ISSNc: 2283-7337; DOI: 10.3280/CCA2020-002003].

Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. I contenuti risultano pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare SECS-P/10. Il lavoro presenta ottimi spunti ed implicazioni.
- 3. Articolo in rivista:** Castaldo F., Gatti M. (2021), "Crises and Digital Changeover as a Source of Disruption for Business: Trends and Perspectives in Top Management", *Impresa Progetto - Electronic Journal of Management*, 1, 1-15. [Rivista accreditata AIDEA, ISSN: 1824-3576; DOI: 10.15167/1824-3576/IPEJM2021.1.1342].

Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. Il tema trattato è pienamente coerente con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Il lavoro presenta ottimi spunti ed implicazioni.
- 4. Articolo in rivista:** Castaldo F. (2020), "Macchine intelligenti nella C-Suite: verso una surroga dell'arte umana del comando?", *Sviluppo & Organizzazione*, 292, marzo/aprile, 38-44. [Rivista della Casa Editrice ESTE, Milano, accreditata AIDEA, ISSN: 0391-7045].

Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. Il tema trattato è pienamente coerente con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Il lavoro presenta ottimi spunti ed implicazioni.
- 5. Articolo in rivista:** Castaldo F. (2020), "Efficacia e limiti dell'Intelligenza Artificiale nell'era delle incertezze", *Sviluppo & Organizzazione*, 296, novembre/dicembre, 64-68. [Rivista della Casa Editrice ESTE, Milano, accreditata AIDEA, ISSN: 0391-7045].

Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. Il contenuto è pienamente coerente con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Il lavoro presenta buoni spunti ed interessanti implicazioni.
- 6. Articolo in rivista:** Volpe A., Castaldo F. (2021), "Complessità, incertezza e urgenza di agire. Imparare dagli imprenditori", *Sviluppo & Organizzazione*, 297, gennaio/febbraio, 34-40. [Rivista della Casa Editrice ESTE, Milano, accreditata AIDEA, ISSN: 0391-7045].

Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. Il contenuto è pienamente coerente con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Il lavoro presenta buoni spunti ed interessanti implicazioni.
- 7. Articolo in rivista:** Castaldo F. (2019), "Dalla Cyber Defense alla Cyber Resilience dell'Infrastruttura Critica. Alcune implicazioni strategiche e organizzative", *Rivista di Economia e Politica dei Trasporti*, 3, 1-10. [Rivista accreditata dalla Società Italiana di Economia dei Trasporti e della Logistica (SIET), pubblicata da Edizioni Università di Trieste (EUT), ISSN: 2282-6599].

Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. I contenuti risultano coerenti con il SSD oggetto della procedura. Il lavoro presenta buoni spunti ed interessanti implicazioni.
- 8. Articolo in rivista:** Castaldo F. (2020a), "Coronavirus e crisi del trasporto aereo: verso un nuovo panorama strategico?" *Rivista di Economia e Politica dei Trasporti*, 1, 1-11. [Rivista

accreditata dalla Società Italiana di Economia dei Trasporti e della Logistica (SIET), pubblicata da Edizioni Università di Trieste (EUT), ISSN: 2282-6599].

Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. Contenuti e modelli risultano pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Buoni gli spunti e le implicazioni.

9. **Articolo in rivista:** Castaldo F. (2020b), "Airline Newcomers: Verso una riconfigurazione strutturale della 'nebulosa'", Rivista di Economia e Politica dei Trasporti, 3, 1-11, ISSN: 2282-6599.

Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. Contenuti e modelli risultano pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Buoni gli spunti e le implicazioni.

10. **Articolo in rivista:** Castaldo F., Coniglio S., Gatti M. (2020), "Trasporto tattico ai tempi del coronavirus: il C-27 J tra flessibilità operativa e proactive management", Rivista di Economia e Politica dei Trasporti, 1, 1-13. [Rivista accreditata dalla Società Italiana di Economia dei Trasporti e della Logistica (SIET), pubblicata da Edizioni Università di Trieste (EUT), eISSN: 2282-6599].

Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. I contenuti risultano coerenti con il SSD oggetto della procedura. Il lavoro presenta buoni spunti ed interessanti implicazioni.

11. **Articolo in rivista:** Castaldo F. (2014), "Stimolare o evitare il conflitto? La leadership efficace e la governance del conflitto interno all'impresa", Rivista Italiana di Conflittologia - Culture, Actors and Interactions, 23, 17-33. [Rivista accreditata dall'AIC (Associazione Italiana di Conflittologia), pubblicata da CUAM University Press, Benevento, ISSN: 1971-1921].

Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista a diffusione nazionale. Contenuti e modelli risultano pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Apprezzabili gli spunti e le implicazioni.

12. **Articolo in rivista:** Castaldo F., Gatti M. (2019), "Tempestività e resilienza: l'esperienza dei piloti al servizio del business", Rivista Italiana di Conflittologia - Culture, Actors and Interactions, 39, 23-41. [Rivista accreditata dall'AIC (Associazione Italiana di Conflittologia), pubblicata da CUAM University Press, Benevento, ISSN: 1971-1921].

Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista a diffusione nazionale. Contenuti e modelli risultano pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Molto buoni risultano gli spunti e le implicazioni.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: la consistenza complessiva della produzione scientifica della Candidata, desunta dall'elenco delle pubblicazioni presentato a valutazione, in riferimento alle tipologie individuate dall'ASN per il settore concorsuale 13/B3, SSD SECS-P/10 è la seguente:

- N° articoli pubblicati su riviste di classe A: 0
- N. articoli e contributi pubblicazioni in riviste scientifiche, capitoli in volume, proceeding con ISBN: 9
- N° monografie: 1

Valutazione sulla produzione complessiva: la candidata FRANCESCA CASTALDO presenta una serie di lavori pienamente coerenti con il SSD oggetto della procedura. La candidata non ha presentato a valutazione la tesi di dottorato.

Nel complesso la produzione scientifica risulta essere pienamente coerente con il SSD oggetto della procedura e di livello buono.

COMMISSARIO 2 – PROF. LUCA GIUSTINIANO

TITOLI: La candidata FRANCESCA CASTALDO svolge al momento attività di ricerca e docenza presso la Sapienza Università di Roma e presso l'Università di Salerno. È stata titolare di Assegno di Ricerca nel Settore Scientifico-Disciplinare SECS-P/10 sul tema "Resilienza, cyber-resilienza e dynamic capabilities nelle imprese aeronautiche e nel comparto della Difesa" (giugno 2019-maggio 2020) presso il Dipartimento di Management, Sapienza Università di Roma. La candidata ha conseguito il titolo di Dottore di Ricerca in Marketing e Comunicazione presso l'Università degli Studi di Salerno, svolgendo un lavoro di tesi sul tema del Market-driven management nel settore aeronautico. La candidata ha inoltre conseguito un Master in Business Administration presso la Scuola di Amministrazione Aziendale (S.A.A.) dell'Università degli Studi di Torino.

Valutazione sui titoli

L'esame analitico dei titoli e del curriculum mostra un profilo votato all'analisi interdisciplinare di temi legati alla resilienza delle organizzazioni e dei sistemi complessi, come pure allo studio del come le soluzioni organizzative possano impattare sul potenziale di innovazione delle imprese, con particolare attenzione ai settori della difesa e dell'aerospazio.

Alla luce di quanto sopra, si ritiene che il profilo della candidata sia pienamente coerente con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

- 1. Monografia:** Castaldo F. (2021), Resilience by Design and Resilience Embedded. Achieving Proactive Cyber Defence, CUAM University Press, Benevento. [ISBN: 978-889-5931-37-1].
Valutazione: Lavoro a vocazione internazionale pubblicato da editore nazionale. Apprezzabili gli spunti in termini di originalità e implicazioni.
- 2. Articolo in rivista:** Castaldo F., Gatti M. (2020), "G Factor Injection and Activation into the Enterprise System in a Management Pioneer Vision: The Paces' way for the Governance of Complex Organizations", Contabilità e Cultura Aziendale - Accounting and Cultures, Rivista della Società Italiana di Storia della Ragioneria, 2, 43-72. [Rivista della Casa Editrice Franco Angeli, Milano, accreditata AIDEA, ISSN: 1721-5242, ISSNe: 2283-7337; DOI: 10.3280/CCA2020-002003].
Valutazione: Articolo su rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. Contenuti e modelli risultano pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Ottimi gli spunti e le implicazioni.
- 3. Articolo in rivista:** Castaldo F., Gatti M. (2021), "Crises and Digital Changeover as a Source of Disruption for Business: Trends and Perspectives in Top Management", Impresa Progetto - Electronic Journal of Management, 1, 1-15. [Rivista accreditata AIDEA, ISSN: 1824-3576; DOI: 10.15167/1824-3576/IPEJM2021.1.1342].
Valutazione: Articolo su rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. Contenuti e modelli risultano pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Ottimi gli spunti e le implicazioni.
- 4. Articolo in rivista:** Castaldo F. (2020), "Macchine intelligenti nella C-Suite: verso una surroga dell'arte umana del comando?", Sviluppo & Organizzazione, 292, marzo/aprile, 38-44. [Rivista della Casa Editrice ESTE, Milano, accreditata AIDEA, ISSN: 0391-7045].
Valutazione: Articolo su rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. Contenuti e modelli risultano pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Ottimi gli spunti e le implicazioni.
- 5. Articolo in rivista:** Castaldo F. (2020), "Efficacia e limiti dell'Intelligenza Artificiale nell'era delle incertezze", Sviluppo & Organizzazione, 296, novembre/dicembre, 64-68. [Rivista della Casa Editrice ESTE, Milano, accreditata AIDEA, ISSN: 0391-7045].

Valutazione: Articolo su rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. Contenuti e modelli risultano pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Buoni gli spunti e le implicazioni, nonché il contributo al dibattito scientifico sul tema.

6. **Articolo in rivista:** Volpe A., Castaldo F. (2021), “Complessità, incertezza e urgenza di agire. Imparare dagli imprenditori”, Sviluppo & Organizzazione, 297, gennaio/febbraio, 34-40. [Rivista della Casa Editrice ESTE, Milano, accreditata AIDEA, ISSN: 0391-7045].

Valutazione: Articolo su rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. L’apporto individuale è perfettamente desumibile. Contenuti e modelli risultano pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Buoni gli spunti e le implicazioni.

7. **Articolo in rivista:** Castaldo F. (2019), “Dalla Cyber Defense alla Cyber Resilience dell’Infrastruttura Critica. Alcune implicazioni strategiche e organizzative”, Rivista di Economia e Politica dei Trasporti, 3, 1-10. [Rivista accreditata dalla Società Italiana di Economia dei Trasporti e della Logistica (SIET), pubblicata da Edizioni Università di Trieste (EUT), ISSN: 2282-6599].

Valutazione: Articolo su rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. Contenuti e modelli risultano pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Buoni gli spunti e le implicazioni.

8. **Articolo in rivista:** Castaldo F. (2020a), “Coronavirus e crisi del trasporto aereo: verso un nuovo panorama strategico?” Rivista di Economia e Politica dei Trasporti, 1, 1-11. [Rivista accreditata dalla Società Italiana di Economia dei Trasporti e della Logistica (SIET), pubblicata da Edizioni Università di Trieste (EUT), ISSN: 2282-6599].

Valutazione: Articolo su rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. Contenuti e modelli risultano pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Buoni gli spunti e le implicazioni.

9. **Articolo in rivista:** Castaldo F. (2020b), “Airline Newcomers: Verso una riconfigurazione strutturale della ‘nebulosa’”, Rivista di Economia e Politica dei Trasporti, 3, 1-11, ISSN: 2282-6599.

Valutazione: Articolo su rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. Contenuti e modelli risultano pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Ottimi gli spunti e le implicazioni.

10. **Articolo in rivista:** Castaldo F., Coniglio S., Gatti M. (2020), “Trasporto tattico ai tempi del coronavirus: il C-27 J tra flessibilità operativa e proactive management”, Rivista di Economia e Politica dei Trasporti, 1, 1-13. [Rivista accreditata dalla Società Italiana di Economia dei Trasporti e della Logistica (SIET), pubblicata da Edizioni Università di Trieste (EUT), eISSN: 2282-6599].

Valutazione: Articolo su rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. Contenuti e modelli risultano pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Ottimi gli spunti e le implicazioni.

11. **Articolo in rivista:** Castaldo F. (2014), “Stimolare o evitare il conflitto? La leadership efficace e la governance del conflitto interno all’impresa”, Rivista Italiana di Conflittologia - Culture, Actors and Interactions, 23, 17-33. [Rivista accreditata dall’AIC (Associazione Italiana di Conflittologia), pubblicata da CUAM University Press, Benevento, ISSN: 1971-1921].

Valutazione: Articolo su rivista a diffusione nazionale. Contenuti e modelli risultano pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Apprezzabili gli spunti e le implicazioni.

12. **Articolo in rivista:** Castaldo F., Gatti M. (2019), “Tempestività e resilienza: l’esperienza dei piloti al servizio del business”, Rivista Italiana di Conflittologia - Culture, Actors and

Interactions, 39, 23-41. [Rivista accreditata dall'AIC (Associazione Italiana di Conflittologia), pubblicata da CUAM University Press, Benevento, ISSN: 1971-1921].

Valutazione: Articolo su rivista a diffusione nazionale. Contenuti e modelli risultano pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Molto buoni gli spunti e le implicazioni.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: la consistenza complessiva della produzione scientifica della Candidata, desunta dall'elenco delle pubblicazioni presentato a valutazione, in riferimento alle tipologie individuate dall'ASN per il settore concorsuale 13/B3, SSD SECS-P/10 è la seguente:

- N° articoli pubblicati su riviste di classe A: 0
- N. articoli e contributi pubblicazioni in riviste scientifiche, capitoli in volume, proceeding con ISBN: 9
- N° monografie: 1

Valutazione sulla produzione complessiva: la candidata FRANCESCA CASTALDO presenta una serie di lavori pienamente coerenti con il SSD oggetto della procedura. La candidata non ha presentato a valutazione la tesi di dottorato.

Nel complesso la produzione scientifica risulta essere buona.

COMMISSARIO 3 – PROF.SSA GINEVRA GRAVILI

TITOLI: La candidata, laureata in Sociologia con indirizzo economico-organizzativo presso l'Università degli Studi di Napoli "Federico II", ha conseguito un dottorato di ricerca in Marketing e Comunicazione conseguito presso l'Università degli Studi di Salerno, un master in Business Administration con Diploma di Perfezionamento in gestione e specializzazione in 'Marketing' e 'International Business', ed un assegno di ricerca annuale in Organizzazione aziendale - Secs P/10 Università Sapienza -relativo al progetto di ricerca "Resilienza, cyber-resilienza e *dynamic capabilities* nelle imprese aeronautiche e nel comparto della Difesa. Ha svolto attività di ricerca presso la Sapienza, presso l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli presso Aerospace and Defense Industries Association of Europe (ASD), Bruxelles su varie tematiche organizzative. Ha partecipato ad attività di progettazione di ricerca e di organizzazione Master (Leadership and Digital transformation, Salerno, CIRPA. Ha svolto attività didattica a vari livelli sui temi organizzativi ed attualmente svolge attività di supporto al Corso di 'Leadership and Organizational Change presso La Sapienza.

Valutazione sui titoli

Il curriculum della candidata si caratterizza per continuità temporale ed apprezzabile coerenza con il SC ed il SSD del presente bando, per quanto attiene la formazione, gli insegnamenti di cui la candidata ha avuto la titolarità, come pure le presentazioni a convegni/conferenze. Complessivamente la valutazione dei titoli è sufficiente.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

1. **Monografia:** Castaldo F. (2021), Resilience by Design and Resilience Embedded. Achieving Proactive Cyber Defence, CUAM University Press, Benevento. [ISBN: 978-889-5931-37-1].
Valutazione: La monografia pubblicata in lingua inglese e con editore nazionale, è in linea con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, con sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. L'apporto individuale è perfettamente desumibile, trattandosi di lavoro a firma unica. Complessivamente la valutazione è sufficiente.
2. **Articolo in rivista:** Castaldo F., Gatti M. (2020), "G Factor Injection and Activation into the Enterprise System in a Management Pioneer Vision: The Paces' way for the Governance of Complex Organizations", Contabilità e Cultura Aziendale - Accounting and Cultures, Rivista

della Società Italiana di Storia della Ragioneria, 2, 43-72. [Rivista della Casa Editrice Franco Angeli, Milano, accreditata AIDEA, ISSN: 1721-5242, ISSNe: 2283-7337; DOI: 10.3280/CCA2020-002003].

Valutazione: Articolo su rivista scientifica a rilevanza nazionale ed internazionale, pertinente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, con sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. L'apporto individuale non è perfettamente desumibile, trattandosi di articolo a firma multipla senza dichiarazione resa dagli autori. Complessivamente la valutazione è sufficiente.

3. **Articolo in rivista:** Castaldo F., Gatti M. (2021), "Crises and Digital Changeover as a Source of Disruption for Business: Trends and Perspectives in Top Management", *Impresa Progetto - Electronic Journal of Management*, 1, 1-15. [Rivista accreditata AIDEA, ISSN: 1824-3576; DOI: 10.15167/1824-3576/IPEJM2021.1.1342].

Valutazione: Articolo su rivista scientifica a rilevanza nazionale, pertinente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10 con sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. L'apporto individuale non è perfettamente desumibile, trattandosi di articolo a firma multipla senza dichiarazione resa dagli autori. Complessivamente la valutazione è sufficiente.

4. **Articolo in rivista:** Castaldo F. (2020), "Macchine intelligenti nella C-Suite: verso una surroga dell'arte umana del comando?", *Sviluppo & Organizzazione*, 292, marzo/aprile, 38-44. [Rivista della Casa Editrice ESTE, Milano, accreditata AIDEA, ISSN: 0391-7045].

Valutazione: Articolo su rivista scientifica a rilevanza nazionale, pertinente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, con sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. L'apporto individuale è perfettamente desumibile, trattandosi di articolo a firma unica. Complessivamente la valutazione è sufficiente.

5. **Articolo in rivista:** Castaldo F. (2020), "Efficacia e limiti dell'Intelligenza Artificiale nell'era delle incertezze", *Sviluppo & Organizzazione*, 296, novembre/dicembre, 64-68. [Rivista della Casa Editrice ESTE, Milano, accreditata AIDEA, ISSN: 0391-7045].

Valutazione: Articolo su rivista scientifica a rilevanza nazionale, pertinente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, con sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. L'apporto individuale è perfettamente desumibile, trattandosi di articolo a firma unica. Complessivamente la valutazione è sufficiente.

6. **Articolo in rivista:** Volpe A., Castaldo F. (2021), "Complessità, incertezza e urgenza di agire. Imparare dagli imprenditori", *Sviluppo & Organizzazione*, 297, gennaio/febbraio, 34-40. [Rivista della Casa Editrice ESTE, Milano, accreditata AIDEA, ISSN: 0391-7045].

Valutazione: Articolo su rivista scientifica a rilevanza nazionale, pertinente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, con sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. L'apporto individuale non è perfettamente desumibile, trattandosi di articolo a firma multipla senza dichiarazione resa dagli autori. Complessivamente la valutazione è sufficiente.

7. **Articolo in rivista:** Castaldo F. (2019), "Dalla Cyber Defense alla Cyber Resilience dell'Infrastruttura Critica. Alcune implicazioni strategiche e organizzative", *Rivista di Economia e Politica dei Trasporti*, 3, 1-10. [Rivista accreditata dalla Società Italiana di Economia dei Trasporti e della Logistica (SIET), pubblicata da Edizioni Università di Trieste (EUT), ISSN: 2282-6599].

Valutazione: Articolo su rivista scientifica a rilevanza nazionale, pertinente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, con sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. L'apporto individuale è perfettamente desumibile, trattandosi di articolo a firma unica. Complessivamente la valutazione è sufficiente.

8. **Articolo in rivista:** Castaldo F. (2020a), "Coronavirus e crisi del trasporto aereo: verso un nuovo panorama strategico?" *Rivista di Economia e Politica dei Trasporti*, 1, 1-11. [Rivista accreditata dalla Società Italiana di Economia dei Trasporti e della Logistica (SIET), pubblicata da Edizioni Università di Trieste (EUT), ISSN: 2282-6599].

Valutazione: Articolo su rivista scientifica a rilevanza nazionale, pertinente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, con sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. L'apporto individuale è perfettamente desumibile, trattandosi di articolo a firma unica. Complessivamente la valutazione è sufficiente.

9. **Articolo in rivista:** Castaldo F. (2020b), "Airline Newcomers: Verso una riconfigurazione strutturale della 'nebulosa'", Rivista di Economia e Politica dei Trasporti, 3, 1-11, ISSN: 2282-6599.

Valutazione: Articolo su rivista scientifica a rilevanza nazionale, pertinente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, con sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. L'apporto individuale è perfettamente desumibile, trattandosi di articolo a firma unica. Complessivamente la valutazione è sufficiente.

10. **Articolo in rivista:** Castaldo F., Coniglio S., Gatti M. (2020), "Trasporto tattico ai tempi del coronavirus: il C-27 J tra flessibilità operativa e proactive management", Rivista di Economia e Politica dei Trasporti, 1, 1-13. [Rivista accreditata dalla Società Italiana di Economia dei Trasporti e della Logistica (SIET), pubblicata da Edizioni Università di Trieste (EUT), eISSN: 2282-6599].

Valutazione: Articolo su rivista scientifica a rilevanza nazionale, pertinente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, con sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni nel settore dei trasporti. L'apporto individuale non è perfettamente desumibile, trattandosi di articolo a firma multipla senza dichiarazione resa dagli autori. Complessivamente la valutazione è sufficiente.

11. **Articolo in rivista:** Castaldo F. (2014), "Stimolare o evitare il conflitto? La leadership efficace e la governance del conflitto interno all'impresa", Rivista Italiana di Conflittologia - Culture, Actors and Interactions, 23, 17-33. [Rivista accreditata dall'AIC (Associazione Italiana di Conflittologia), pubblicata da CUAM University Press, Benevento, ISSN: 1971-1921].

Valutazione: L'articolo è pubblicato su rivista a rilevanza nazionale ed internazionale, non rientrante tra le riviste scientifiche pertinenti con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, anche se affronta un tema in linea con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10 e lo affronta con sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. L'apporto individuale è perfettamente desumibile, trattandosi di articolo a firma unica. Complessivamente la valutazione è non sufficiente.

12. **Articolo in rivista:** Castaldo F., Gatti M. (2019), "Tempestività e resilienza: l'esperienza dei piloti al servizio del business", Rivista Italiana di Conflittologia - Culture, Actors and Interactions, 39, 23-41. [Rivista accreditata dall'AIC (Associazione Italiana di Conflittologia), pubblicata da CUAM University Press, Benevento, ISSN: 1971-1921].

Valutazione: L'articolo è pubblicato su rivista a rilevanza nazionale ed internazionale, non rientrante tra le riviste scientifiche pertinenti con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, anche se affronta un tema in linea con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10 e lo affronta con sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. L'apporto individuale non è perfettamente desumibile, trattandosi di articolo a firma multipla senza dichiarazione resa dagli autori. Complessivamente la valutazione è appena sufficiente.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: la consistenza complessiva della produzione scientifica della Candidata, desunta dall'elenco delle pubblicazioni presentato a valutazione, in riferimento alle tipologie individuate dall'ASN per il settore concorsuale 13/B3, SSD SECS-P/10 è la seguente:

- N° articoli pubblicati su riviste di classe A: 0
- N. articoli e contributi pubblicazioni in riviste scientifiche, capitoli in volume, proceeding con ISBN: 9
- N° monografie: 1

Valutazione sulla produzione complessiva: la Candidata FRANCESCA CASTALDO presenta una serie di lavori coerenti con il SSD SECS P/10. La produzione è focalizzata su tematiche quali: resilienza delle organizzazioni e dei sistemi complessi, come pure allo studio dell'impatto di soluzioni organizzative sull'innovazione delle imprese. Le aree di ricerca non sono sempre perfettamente in linea con il presente bando. La candidata non presenta a valutazione la tesi di dottorato. Nel complesso la produzione scientifica della candidata risulta sufficiente.

GIUDIZIO COLLEGIALE

TITOLI

Valutazione sui titoli

Il curriculum della Candidata si caratterizza per continuità temporale ed apprezzabile coerenza con il SC ed il SSD della procedura. L'esame dei titoli denota un profilo dotato di esperienze significative e con interessi variegati, del tutto coerenti con il SSD oggetto della procedura. L'esame evidenzia, inoltre, una vocazione per l'analisi interdisciplinare di temi legati alla resilienza delle organizzazioni e dei sistemi complessi, con particolare attenzione ai settori della difesa e dell'aerospazio.

Alla luce di quanto sopra, si ritiene che il profilo della candidata sia pienamente coerente con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

- 1. Monografia:** Castaldo F. (2021), Resilience by Design and Resilience Embedded. Achieving Proactive Cyber Defence, CUAM University Press, Benevento. [ISBN: 978-889-5931-37-1].
Valutazione: la monografia, pubblicata in lingua inglese e con editore nazionale, è in linea con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, con interessanti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente la valutazione è buona.
- 2. Articolo in rivista:** Castaldo F., Gatti M. (2020), "G Factor Injection and Activation into the Enterprise System in a Management Pioneer Vision: The Paces' way for the Governance of Complex Organizations", Contabilità e Cultura Aziendale - Accounting and Cultures, Rivista della Società Italiana di Storia della Ragioneria, 2, 43-72. [Rivista della Casa Editrice Franco Angeli, Milano, accreditata AIDEA, ISSN: 1721-5242, ISSNc: 2283-7337; DOI: 10.3280/CCA2020-002003].
Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista scientifica a rilevanza nazionale ed internazionale, pertinente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, con interessanti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente la valutazione è buona.
- 3. Articolo in rivista:** Castaldo F., Gatti M. (2021), "Crises and Digital Changeover as a Source of Disruption for Business: Trends and Perspectives in Top Management", Impresa Progetto - Electronic Journal of Management, 1, 1-15. [Rivista accreditata AIDEA, ISSN: 1824-3576; DOI: 10.15167/1824-3576/IPEJM2021.1.1342].
Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. Contenuti e modelli risultano pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Ottimi gli spunti e le implicazioni. La valutazione, nel complesso, è buona.
- 4. Articolo in rivista:** Castaldo F. (2020), "Macchine intelligenti nella C-Suite: verso una surroga dell'arte umana del comando?", Sviluppo & Organizzazione, 292, marzo/aprile, 38-44. [Rivista della Casa Editrice ESTE, Milano, accreditata AIDEA, ISSN: 0391-7045].
Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. Contenuti e modelli risultano pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Interessanti gli spunti e le implicazioni. Complessivamente, la valutazione è buona.

5. **Articolo in rivista:** Castaldo F. (2020), "Efficacia e limiti dell'Intelligenza Artificiale nell'era delle incertezze", *Sviluppo & Organizzazione*, 296, novembre/dicembre, 64-68. [Rivista della Casa Editrice ESTE, Milano, accreditata AIDEA, ISSN: 0391-7045].
Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. Contenuti e modelli risultano pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Buoni gli spunti e le implicazioni, nonché il contributo al dibattito scientifico sul tema. Complessivamente, la valutazione è buona.
6. **Articolo in rivista:** Volpe A., Castaldo F. (2021), "Complessità, incertezza e urgenza di agire. Imparare dagli imprenditori", *Sviluppo & Organizzazione*, 297, gennaio/febbraio, 34-40. [Rivista della Casa Editrice ESTE, Milano, accreditata AIDEA, ISSN: 0391-7045].
Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. L'apporto individuale è perfettamente desumibile. Contenuti e modelli risultano pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Buoni gli spunti e le implicazioni. Complessivamente la valutazione è buona.
7. **Articolo in rivista:** Castaldo F. (2019), "Dalla Cyber Defense alla Cyber Resilience dell'Infrastruttura Critica. Alcune implicazioni strategiche e organizzative", *Rivista di Economia e Politica dei Trasporti*, 3, 1-10. [Rivista accreditata dalla Società Italiana di Economia dei Trasporti e della Logistica (SIET), pubblicata da Edizioni Università di Trieste (EUT), ISSN: 2282-6599].
Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. L'apporto individuale è perfettamente desumibile. Contenuti e modelli risultano pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Buoni gli spunti e le implicazioni. Complessivamente la valutazione è buona.
8. **Articolo in rivista:** Castaldo F. (2020a), "Coronavirus e crisi del trasporto aereo: verso un nuovo panorama strategico?" *Rivista di Economia e Politica dei Trasporti*, 1, 1-11. [Rivista accreditata dalla Società Italiana di Economia dei Trasporti e della Logistica (SIET), pubblicata da Edizioni Università di Trieste (EUT), ISSN: 2282-6599].
Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. L'apporto individuale è perfettamente desumibile. Contenuti e modelli risultano pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Buoni gli spunti e le implicazioni. Complessivamente la valutazione è buona.
9. **Articolo in rivista:** Castaldo F. (2020b), "Airline Newcomers: Verso una riconfigurazione strutturale della 'nebulosa'", *Rivista di Economia e Politica dei Trasporti*, 3, 1-11, ISSN: 2282-6599.
Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. Contenuti e modelli risultano pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Ottimi gli spunti e le implicazioni. Nel complesso, la valutazione è buona.
10. **Articolo in rivista:** Castaldo F., Coniglio S., Gatti M. (2020), "Trasporto tattico ai tempi del coronavirus: il C-27 J tra flessibilità operativa e proactive management", *Rivista di Economia e Politica dei Trasporti*, 1, 1-13. [Rivista accreditata dalla Società Italiana di Economia dei Trasporti e della Logistica (SIET), pubblicata da Edizioni Università di Trieste (EUT), eISSN: 2282-6599].
Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista classificata come scientifica per il settore concorsuale in oggetto. Contenuti e modelli risultano pienamente coerenti con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Ottimi gli spunti e le implicazioni. Complessivamente la valutazione è buona.
11. **Articolo in rivista:** Castaldo F. (2014), "Stimolare o evitare il conflitto? La leadership efficace e la governance del conflitto interno all'impresa", *Rivista Italiana di Conflittologia - Culture*,

Actors and Interactions, 23, 17-33. [Rivista accreditata dall'AIC (Associazione Italiana di Conflittologia), pubblicata da CUAM University Press, Benevento, ISSN: 1971-1921].

Valutazione: L'articolo è pubblicato in una rivista a rilevanza nazionale ed internazionale, non rientrante tra le riviste scientifiche pertinenti con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, anche se affronta un tema in linea con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10 con sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente, la valutazione è sufficiente.

12. Articolo in rivista: Castaldo F., Gatti M. (2019), "Tempestività e resilienza: l'esperienza dei piloti al servizio del business", Rivista Italiana di Conflittologia - Culture, Actors and Interactions, 39, 23-41. [Rivista accreditata dall'AIC (Associazione Italiana di Conflittologia), pubblicata da CUAM University Press, Benevento, ISSN: 1971-1921].

Valutazione: L'articolo è pubblicato in una rivista a rilevanza nazionale ed internazionale, non rientrante tra le riviste scientifiche pertinenti con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, anche se affronta un tema in linea con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10 con sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente, la valutazione è sufficiente.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: la consistenza complessiva della produzione scientifica della Candidata, desunta dall'elenco delle pubblicazioni presentato a valutazione, in riferimento alle tipologie individuate dall'ASN per il settore concorsuale 13/B3, SSD SECS-P/10 è la seguente:

- N° articoli pubblicati su riviste di classe A: 0
- N. articoli e contributi pubblicazioni in riviste scientifiche, capitoli in volume, proceeding con ISBN: 9
- N° monografie: 1

Valutazione sulla produzione complessiva: la candidata FRANCESCA CASTALDO presenta una serie di lavori pienamente coerenti con il SSD oggetto della procedura. La candidata non ha presentato a valutazione la tesi di dottorato. La produzione è focalizzata su tematiche quali: la resilienza delle organizzazioni e dei sistemi complessi, come pure sullo studio dell'impatto di soluzioni organizzative sull'innovazione delle imprese.

Nel complesso la produzione scientifica risulta essere buona.

CANDIDATO: ROBERTO CENCIOTTI

COMMISSARIO 1 – PROF. MAURO GATTI

TITOLI: Il candidato ROBERTO CENCIOTTI è laureato magistrale in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso l'Università "Sapienza" di Roma e possiede una Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche per l'intervento clinico della persona, il gruppo e le organizzazioni, presso l'Università "Sapienza", è inoltre laureato in Ingegneria Informatica presso l'Università "La Sapienza" di Roma. Ha conseguito il Dottorato di Ricerca in Psicologia e Neuroscienze Sociali presso l'Università "La Sapienza" di Roma. È stato assegnista di Ricerca (Post Doctoral Fellow) in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso l'Università Sapienza ed attualmente è docente a contratto di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso l'Università Telematica SAN Raffaele. È cultore della materia della cattedra di Valutazione e Talent Management, presso l'Università Sapienza. Ha vinto un premio per la miglior tesi di dottorato.

Valutazione sui titoli

Il curriculum del candidato si caratterizza per continuità temporale e sufficiente coerenza con il SC ed il SSD del presente bando. Considerando la formazione, gli insegnamenti di cui il candidato ha avuto la titolarità, come pure le presentazioni a convegni/conferenze. L'esame analitico dei titoli e

del curriculum mostra un profilo votato all'analisi degli aspetti micro-organizzativi e psicologici che caratterizzano la vita ed il lavoro nelle organizzazioni.

Si ritiene che il profilo del candidato sia sufficientemente compatibile con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

1. **Capitolo in volume:** Cenciotti R., Borgogni L. (2015). L'influenza dei valori nelle scelte individuali. In Rolandi A. (a cura di). Capitale psicologico. Un asset chiave del terzo millennio. Franco Angeli, Milano.

Valutazione: contributo su volume con editore nazionale. I contenuti del lavoro sono coerenti con gli interessi di ricerca del SSD oggetto della procedura. Il modello presentato non evidenzia conclusioni e implicazioni di rilievo. La valutazione è complessivamente sufficiente.

2. **Articolo in rivista:** Cenciotti R., Borgogni L., Consiglio C. (2016). Le capacità agentiche e il loro ruolo nella riuscita professionale. *Personale e Lavoro*, 575, 13-19.

Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista nazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10, sebbene temi e costrutti utilizzati risultino essere in linea con gli interessi di ricerca del medesimo. Il lavoro non evidenzia conclusioni e implicazioni di particolare rilievo. La valutazione complessiva è appena sufficiente.

3. **Articolo in rivista:** Cenciotti R., Borgogni L., Callea A., Colombo L., Cortese C. G., Ingusci E., Miraglia M., Zito M. (2016). The Italian version of the Job Crafting Scale. *Applied Psychology Bulletin*, 277, 28-36.

Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10, sebbene temi e costrutti utilizzati risultino essere in linea con gli interessi di ricerca del medesimo. La valutazione è, nel complesso, buona.

4. **Articolo in rivista:** Consiglio C., Cenciotti R., Borgogni L., Alessandri G., Schwartz S. (2017). The WVal questionnaire: A new measure of work values. *Journal of Career Assessment*, 25, 405-422. [Della quale viene allegata la versione online: Consiglio C., Cenciotti R., Borgogni L. (Alessandri G., Schwartz S. (2016). The WVal questionnaire: A new measure of work values. *Journal of Career Assessment*, published online, 1-18].

Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10, sebbene temi e costrutti utilizzati risultino essere in linea con gli interessi di ricerca del medesimo. La valutazione è, nel complesso, buona.

5. **Articolo in rivista di Fascia A:** Cenciotti R., Alessandri G., Borgogni L. (2017). Psychological capital and career success over time: The mediating role of job crafting. *Journal of Leadership and Organizational Studies*, 24, 372-384. [versione online: Cenciotti R., Alessandri G., Borgogni L. (2016). Psychological capital and career success over time: The mediating role of job crafting. *Journal of Leadership and Organizational Studies*, published online, 1-13].

Valutazione: articolo su rivista internazionale classificata come A per il settore concorsuale oggetto della procedura (Area 13; Classe A, ANVUR). I contenuti risultano pienamente in linea con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Il lavoro offre un contributo più che buono per originalità e rilevanza.

6. **Articolo in rivista:** Cenciotti R., Bartolomeo V., Bianchi F. (2017). Le "quattro A" per la realizzazione professionale. *Personale e Lavoro*, 588, 4-13.

Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista nazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10, sebbene temi e costrutti utilizzati risultino essere in linea con gli interessi di ricerca del medesimo. Il contributo è, nel complesso, sufficiente.

7. **Capitolo in volume:** Cenciotti R. (2018). Il performance management e la sua implementazione. In Borgogni L. (a cura di), *Valutazione e talent management: il contributo metodologico della psicologia*. Franco Angeli, Milano.
Valutazione: contributo su volume con editore nazionale. I contenuti sono sufficientemente allineati agli interessi di ricerca del SSD oggetto della procedura. Nel complesso, il lavoro è sufficiente.
8. **Capitolo in volume:** Cenciotti R., Borgogni L., Fedeli E. (2018). Le risorse personali e la loro espressione nel contesto organizzativo. In Argenterò P. e Cortese C. G. (a cura di). *Psicologia delle organizzazioni*. Cortina, Milano.
Valutazione: contributo su volume con editore nazionale. I contenuti sono sufficientemente allineati agli interessi di ricerca del SSD oggetto della procedura. La valutazione è complessivamente sufficiente.
9. **Articolo in rivista:** Zito M., Colombo L., Borgogni L., Callea A., Cenciotti R., Ingusci E., Cortese G. C. (2019). The nature of job crafting: Positive and negative relations with job satisfaction and work-family conflict. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16, 1176.
Valutazione: articolo su rivista internazionale classificata come scientifica per il settore concorsuale oggetto della procedura. I contenuti sono in linea con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Il contributo è discreto con riferimento all'originalità e alla rilevanza.
10. **Articolo in rivista:** Ingusci E., Callea A., Cortese C. G., Zito M.f Borgogni L., Cenciotti R., Colombo L., Signore F., Ciavolino E., Demerouti E. (2019). Self-efficacy and work performance: The role of job crafting in middle-age workers. *International Journal of Business and Society*, 20, 533-551.
Valutazione: articolo su rivista internazionale classificata come scientifica per il settore concorsuale oggetto della procedura. I contenuti risultano allineati con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Il contributo è sufficiente per originalità e rilevanza.
11. **Articolo in rivista:** Cenciotti R., Borgogni L., Consiglio C., Fedeli E., Alessandri G. (2020). The Work Agentive Capabilities (WAC) Questionnaire: Validation of a new measure. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 36, 195-204.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10, sebbene temi e costrutti utilizzati risultino essere compatibili con gli interessi di ricerca del medesimo. Il contributo è nel complesso sufficiente.
12. **Articolo in rivista:** De Simone S., Cicotto G., Cenciotti R., Borgogni L. (2021). Perceptions of social context and intention to quit: The mediating role of work engagement and interpersonal strain. *Sustainability*, 13, 7554.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista scientifica a rilevanza internazionale ed affronta un tema in linea con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10 con sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Nel complesso, la valutazione è buona.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: la consistenza complessiva della produzione scientifica della Candidata, desunta dall'elenco delle pubblicazioni presentato a valutazione, in riferimento alle tipologie individuate dall'ASN per il settore concorsuale 13/B3, SSD SECS-P/10 è la seguente:

- N° articoli pubblicati su riviste di classe A: 1
- N. articoli e contributi pubblicazioni in riviste scientifiche, capitoli in volume, proceeding con ISBN: 5
- N° monografie: 0

Valutazione sulla produzione complessiva: il Candidato ROBERTO CENCIOTTI affronta complessivamente temi attinenti alle variabili individuali, focalizzandosi su aspetti e costrutti di natura psicologica, quali le capacità agentiche, il job crafting, il capitale psicologico, il sistema valoriale. Alcune pubblicazioni non rientrano in riviste non riconosciute scientificamente rilevanti dal settore scientifico-disciplinare oggetto del bando. Gli argomenti trattati sono parzialmente coerenti con il SSD SECS-P/10. L'apporto scientifico del Candidato è ritenuto discreto in termini di rilevanza, buono rispetto alle metodologie adottate. Nel complesso, la produzione scientifica del Candidato, caratterizzato da una buona continuità di pubblicazione, è valutata come discreta rispetto ai contenuti del SSD oggetto del presente bando.

COMMISSARIO 2 – PROF. LUCA GIUSTINIANO

TITOLI: il candidato ROBERTO CENCIOTTI è docente a contratto (dal 2017) di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso l'Università Telematica San Raffaele. È stato titolare di Assegno di Ricerca di Psicologia del lavoro presso il Dipartimento di Psicologia della Sapienza Università di Roma, approfondendo il tema del ruolo delle risorse personali e delle percezioni nelle organizzazioni (gennaio-dicembre 2018; progetto inerente al settore M-PSI/06 Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni). Il candidato ha conseguito il titolo di Dottore di Ricerca in Psicologia e Neuroscienze sociali presso la Sapienza Università di Roma, svolgendo un lavoro di tesi sul tema dell'Agentività umana nel contesto organizzativo che è stato anche premiato come migliore tesi di dottorato in psicologia del lavoro e delle organizzazioni dall'Associazione Italiana di Psicologia (ed. 2018).

Valutazione sui titoli

L'esame analitico dei titoli e del curriculum mostra un profilo curricolare votato all'analisi del capitale psicologico e delle capacità agentiche nei contesti organizzativi. Alla luce di quanto sopra, si ritiene che il profilo del candidato sia sufficientemente compatibile con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

- 1. Capitolo in volume:** Cenciotti R., Borgogni L. (2015). L'influenza dei valori nelle scelte individuali. In Rolandi A. (a cura di). Capitale psicologico. Un asset chiave del terzo millennio. Franco Angeli, Milano.
Valutazione: contributo su volume con editore nazionale. I contenuti sono solo parzialmente coerenti con gli interessi di ricerca del SSD oggetto della procedura. La valutazione è complessivamente buona.
- 2. Articolo in rivista:** Cenciotti R., Borgogni L., Consiglio C. (2016). Le capacità agentiche e il loro ruolo nella riuscita professionale. *Personale e Lavoro*, 575, 13-19.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista nazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10, sebbene temi e costrutti utilizzati risultino essere in linea con gli interessi di ricerca del medesimo. La valutazione complessiva è appena sufficiente.
- 3. Articolo in rivista:** Cenciotti R., Borgogni L., Callea A.f Colombo L.f Cortese C. G., Ingusci E., Miraglia M., Zito M. (2016). The Italian version of the Job Crafting Scale. *Applied Psychology Bulletin*, 277, 28-36.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10, sebbene temi e costrutti utilizzati risultino essere in linea con gli interessi di ricerca del medesimo. La valutazione complessiva è appena sufficiente.
- 4. Articolo in rivista:** Consiglio C., Cenciotti R., Borgogni L., Alessandri G., Schwartz S. (2017). The WVal questionnaire: A new measure of work values. *Journal of Career Assessment*, 25, 405-422. [Della quale viene allegata la versione online: Consiglio C., Cenciotti R., Borgogni L.

(Alessandri G., Schwartz S. (2016). The WVal questionnaire: A new measure of work values. *Journal of Career Assessment*, published online, 1-18].

Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10, sebbene temi e costrutti utilizzati risultino essere in linea con gli interessi di ricerca del medesimo. La valutazione complessiva è appena sufficiente.

5. **Articolo in rivista di Fascia A:** Cenciotti R.f Alessandri G., Borgogni L. (2017). Psychological capital and career success over time: The mediating role of job crafting. *Journal of Leadership and Organizational Studies*, 24, 372-384. [versione online: Cenciotti R., Alessandri G., Borgogni L. (2016). Psychological capital and career success over time: The mediating role of job crafting. *Journal of Leadership and Organizational Studies*, published online, 1-13].

Valutazione: articolo su rivista internazionale classificata come A per il settore concorsuale oggetto della procedura (Area 13; Classe A, ANVUR). I contenuti risultano pienamente in linea con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Il lavoro offre un contributo più che buono per originalità e rilevanza.

6. **Articolo in rivista:** Cenciotti R., Bartolomeo V., Bianchi F. (2017). Le "quattro A" per la realizzazione professionale. *Personale e Lavoro*, 588, 4-13.

Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista nazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10, sebbene temi e costrutti utilizzati risultino essere in linea con gli interessi di ricerca del medesimo. Il contributo è nel complesso appena sufficiente.

7. **Capitolo in volume:** Cenciotti R. (2018). Il performance management e la sua implementazione. In Borgogni L. (a cura di), *Valutazione e talent management: il contributo metodologico della psicologia*. Franco Angeli, Milano.

Valutazione: contributo su volume con editore nazionale. I contenuti sono sufficientemente allineati agli interessi di ricerca del SSD oggetto della procedura. La valutazione è complessivamente sufficiente.

8. **Capitolo in volume:** Cenciotti R., Borgogni L., Fedeli E. (2018). Le risorse personali e la loro espressione nel contesto organizzativo. In Argenterò P. e Cortese C. G. (a cura di). *Psicologia delle organizzazioni*. Cortina, Milano.

Valutazione: contributo su volume con editore nazionale. I contenuti sono sufficientemente allineati agli interessi di ricerca del SSD oggetto della procedura. La valutazione è complessivamente sufficiente.

9. **Articolo in rivista** Zito M., Colombo L., Borgogni L., Callea A., Cenciotti R., Ingusci E., Cortese G. C. (2019). The nature of job crafting: Positive and negative relations with job satisfaction and work-family conflict. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16, 1176.

Valutazione: articolo su rivista internazionale classificata come scientifica per il settore concorsuale oggetto della procedura. I contenuti risultano allineati con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Il contributo è sufficiente per originalità e rilevanza.

10. **Articolo in rivista** Ingusci E., Callea A., Cortese C. G., Zito M.f Borgogni L., Cenciotti R., Colombo L., Signore F., Ciavolino E., Demerouti E. (2019). Self-efficacy and work performance: The role of job crafting in middle-age workers. *International Journal of Business and Society*, 20, 533-551.

Valutazione: articolo su rivista internazionale classificata come scientifica per il settore concorsuale oggetto della procedura. I contenuti risultano allineati con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Il contributo è sufficiente per originalità e rilevanza.

11. **Articolo in rivista** Cenciotti R., Borgogni L., Consiglio C., Fedeli E., Alessandri G. (2020). The Work Agentive Capabilities (WAC) Questionnaire: Validation of a new measure. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 36, 195-204.

Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10, sebbene temi e costrutti utilizzati risultino essere compatibili con gli interessi di ricerca del medesimo. Il contributo è nel complesso appena sufficiente.

12. **Articolo in rivista** De Simone S., Cicotto G., Cenciotti R., Borgogni L. (2021). Perceptions of social context and intention to quit: The mediating role of work engagement and interpersonal strain. *Sustainability*, 13, 7554.

Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista scientifica a rilevanza internazionale ed affronta un tema in linea con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10 con sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente la valutazione è sufficiente.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: la consistenza complessiva della produzione scientifica del Candidato, desunta dall'elenco delle pubblicazioni presentato a valutazione, in riferimento alle tipologie individuate dall'ASN per il settore concorsuale 13/B3, SSD SECS-P/10 è la seguente:

- N° articoli pubblicati su riviste di classe A: 1
- N. articoli e contributi pubblicazioni in riviste scientifiche, capitoli in volume, proceeding con ISBN: 5
- N° monografie: 0

Valutazione sulla produzione complessiva: Il candidato ROBERTO CENCIOTTI presenta una serie di lavori in gran parte compatibili con il SSD oggetto della procedura. Il candidato non ha presentato a valutazione la tesi di dottorato. Nel complesso la produzione scientifica risulta essere appena sufficiente.

COMMISSARIO 3 – PROF.SSA GINEVRA GRAVILI

TITOLI: Il candidato ha conseguito una Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso l'Università "Sapienza" di Roma, una Laurea in Scienze e tecniche Psicologiche per l'intervento clinico della persona, il gruppo e le organizzazioni, presso l'Università "Sapienza" ed una laurea in Ingegneria Informatica presso l'università "Sapienza" di Roma. Ha un Dottorato di Ricerca in Psicologia e neuroscienze sociali conseguito presso l'Università "Sapienza" di Roma. E' stato assegnista di Ricerca (Post Doctoral Fellow) in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso l'Università Sapienza, ed attualmente è docente a contratto di Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni presso Università telematica SAN Raffaele e cultore della materia della cattedra di Valutazione e Talent Management, presso l'Università Sapienza.

Ha vinto un premio per la miglior tesi di dottorato, ed annovera nel suo cv numerose collaborazioni e docenze presso AIPO e partecipazioni a Convegni nazionali ed internazionali.

Valutazione sui titoli

Il curriculum del candidato si caratterizza per continuità temporale ed apprezzabile coerenza con il SC ed il SSD del presente bando. Considerando la formazione, gli insegnamenti di cui il candidato ha avuto la titolarità, come pure le presentazioni a convegni/conferenze, la valutazione dei titoli è molto apprezzabile.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

1. **Capitolo in volume:** Cenciotti R., Borgogni L. (2015). L'influenza dei valori nelle scelte individuali. In Rolandi A. (a cura di). Capitale psicologico. Un asset chiave del terzo millennio. Franco Angeli, Milano.

Valutazione: contributo su volume con editore nazionale, parzialmente coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Nel complesso la valutazione è appena sufficiente.

2. **Articolo in rivista:** Cenciotti R., Borgogni L., Consiglio C. (2016). Le capacità agentiche e il loro ruolo nella riuscita professionale. *Personale e Lavoro*, 575, 13-19.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista, non rientrante tra le riviste scientifiche pertinenti con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, anche se affronta un tema in linea con gli interessi di ricerca del SSD stesso. Complessivamente la valutazione è appena sufficiente.
3. **Articolo in rivista:** Cenciotti R., Borgogni L., Callea A.f Colombo L.f Cortese C. G., Ingusci E., Miraglia M., Zito M. (2016). The Italian version of the Job Crafting Scale. *Applied Psychology Bulletin*, 277, 28-36.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista, non rientrante tra le riviste scientifiche pertinenti con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, anche se affronta un tema in linea con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Complessivamente la valutazione è appena sufficiente.
4. **Articolo in rivista:** Consiglio C., Cenciotti R., Borgogni L., Alessandri G., Schwartz S. (2017). The WVal questionnaire: A new measure of work values. *Journal of Career Assessment*, 25, 405-422. [Della quale viene allegata la versione online: Consiglio C., Cenciotti R., Borgogni L. (Alessandri G., Schwartz S. (2016). The WVal questionnaire: A new measure of work values. *Journal of Career Assessment*, published online, 1-18].
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista, non rientrante tra le riviste scientifiche pertinenti con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, anche se affronta un tema in linea con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Complessivamente la valutazione è appena sufficiente.
5. **Articolo in rivista di Fascia A:** Cenciotti R., Alessandri G., Borgogni L. (2017). Psychological capital and career success over time: The mediating role of job crafting. *Journal of Leadership and Organizational Studies*, 24, 372-384. [versione online: Cenciotti R., Alessandri G., Borgogni L. (2016). Psychological capital and career success over time: The mediating role of job crafting. *Journal of Leadership and Organizational Studies*, published online, 1-13].
Valutazione: articolo su rivista (Classe A- ANVUR) a diffusione internazionale, coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Offre interessanti spunti di originalità. La valutazione complessiva alla luce dell'impatto sul settore è più che buona.
6. **Articolo in rivista:** Cenciotti R., Bartolomeo V., Bianchi F. (2017). Le "quattro A" per la realizzazione professionale. *Personale e Lavoro*, 588, 4-13.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista, non rientrante tra le riviste scientifiche pertinenti con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, anche se affronta un tema in linea con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Complessivamente la valutazione è appena sufficiente.
7. **Capitolo in volume:** Cenciotti R. (2018). Il performance management e la sua implementazione. In Borgogni L. (a cura di), *Valutazione e talent management: il contributo metodologico della psicologia*. Franco Angeli, Milano.
Valutazione: contributo su volume con editore nazionale, parzialmente coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Nel complesso la valutazione è appena sufficiente.
8. **Capitolo in volume:** Cenciotti R., Borgogni L., Fedeli E. (2018). Le risorse personali e la loro espressione nel contesto organizzativo. In Argenterò P. e Cortese C. G. (a cura di). *Psicologia delle organizzazioni*. Cortina, Milano.
Valutazione: contributo su volume con editore nazionale, coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Nel complesso la valutazione è sufficiente.
9. **Articolo in rivista** Zito M., Colombo L., Borgogni L., Callea A., Cenciotti R., Ingusci E., Cortese G. C. (2019). The nature of job crafting: Positive and negative relations with job satisfaction and work-family conflict. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16, 1176.

Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista scientifica a rilevanza internazionale ed affronta un tema in linea con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10 con sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente la valutazione è sufficiente

- 10. Articolo in rivista** Ingusci E., Callea A., Cortese C. G., Zito M.f Borgogni L., Cenciotti R., Colombo L., Signore F., Ciavolino E., Demerouti E. (2019). Self-efficacy and work performance: The role of job crafting in middle-age workers. *International Journal of Business and Society*, 20, 533-551.

Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista scientifica a rilevanza internazionale ed affronta un tema in linea con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10 con sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente la valutazione è sufficiente.

- 11. Articolo in rivista** Cenciotti R., Borgogni L., Consiglio C., Fedeli E., Alessandri G. (2020). The Work Agentive Capabilities (WAC) Questionnaire: Validation of a new measure. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 36, 195-204.

Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista, non rientrante tra le riviste scientifiche pertinenti con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, anche se affronta un tema in linea con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Complessivamente la valutazione è appena sufficiente.

- 12. Articolo in rivista** De Simone S., Cicotto G., Cenciotti R., Borgogni L. (2021). Perceptions of social context and intention to quit: The mediating role of work engagement and interpersonal strain. *Sustainability*, 13, 7554.

Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista scientifica a rilevanza internazionale ed affronta un tema in linea con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10 con sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente la valutazione è più che sufficiente.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: la consistenza complessiva della produzione scientifica del Candidato, desunta dall'elenco delle pubblicazioni presentato a valutazione, in riferimento alle tipologie individuate dall'ASN per il settore concorsuale 13/B3, SSD SECS-P/10 è la seguente:

- N° articoli pubblicati su riviste di classe A: 1
- N. articoli e contributi pubblicazioni in riviste scientifiche, capitoli in volume, proceeding con ISBN: 5
- N° monografie: 0

Valutazione sulla produzione complessiva: il candidato ROBERTO CENCIOTTI presenta una serie di lavori che, se pur a volte attinenti ai temi oggetto del presente bando, sono pubblicati in riviste estranee al SSD SECS P/10. La produzione è prevalentemente focalizzata su tematiche di carattere micro-organizzativo. Il candidato non presenta a valutazione la tesi di dottorato. Nel complesso la produzione scientifica del candidato risulta sufficientemente adeguata rispetto al profilo richiesto dal presente bando.

GIUDIZIO COLLEGALE

TITOLI

Valutazione sui titoli

Il curriculum del candidato si caratterizza per una sufficiente coerenza con il SC ed il SSD del presente bando, considerando la formazione, gli insegnamenti di cui il candidato ha avuto la titolarità, come pure le presentazioni a convegni/conferenze. L'esame analitico dei titoli e del curriculum mostra un profilo votato all'analisi del capitale psicologico e delle capacità agentiche nei contesti organizzativi.

Si ritiene che il profilo del candidato sia sufficientemente compatibile con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

- 1. Capitolo in volume:** Cenciotti R., Borgogni L. (2015). L'influenza dei valori nelle scelte individuali. In Rolandi A. (a cura di). Capitale psicologico. Un asset chiave del terzo millennio. Franco Angeli, Milano.
Valutazione: contributo su volume con editore nazionale. I contenuti sono solo parzialmente coerenti con gli interessi di ricerca del SSD oggetto della procedura. La valutazione è complessivamente buona.
- 2. Articolo in rivista:** Cenciotti R., Borgogni L., Consiglio C. (2016). Le capacità agentiche e il loro ruolo nella riuscita professionale. *Personale e Lavoro*, 575, 13-19.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista nazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10, sebbene temi e costrutti utilizzati risultino essere in linea con gli interessi di ricerca del medesimo. La valutazione complessiva è appena sufficiente.
- 3. Articolo in rivista:** Cenciotti R., Borgogni L., Callea A.f Colombo L.f Cortese C. G., Ingusci E., Miraglia M., Zito M. (2016). The Italian version of the Job Crafting Scale. *Applied Psychology Bulletin*, 277, 28-36.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10, sebbene temi e costrutti utilizzati risultino essere in linea con gli interessi di ricerca del medesimo. La valutazione complessiva è appena sufficiente.
- 4. Articolo in rivista:** Consiglio C., Cenciotti R., Borgogni L., Alessandri G., Schwartz S. (2017). The WVal questionnaire: A new measure of work values. *Journal of Career Assessment*, 25, 405-422. [Della quale viene allegata la versione online: Consiglio C., Cenciotti R., Borgogni L. (Alessandri G., Schwartz S. (2016). The WVal questionnaire: A new measure of work values. *Journal of Career Assessment*, published online, 1-18].
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10, sebbene temi e costrutti utilizzati risultino essere in linea con gli interessi di ricerca del medesimo. La valutazione complessiva è appena sufficiente.
- 5. Articolo in rivista di Fascia A:** Cenciotti R.f Alessandri G., Borgogni L. (2017). Psychological capital and career success over time: The mediating role of job crafting. *Journal of Leadership and Organizational Studies*, 24, 372-384. [versione online: Cenciotti R., Alessandri G., Borgogni L. (2016). Psychological capital and career success over time: The mediating role of job crafting. *Journal of Leadership and Organizational Studies*, published online, 1-13].
Valutazione: articolo su rivista internazionale classificata come A per il settore concorsuale oggetto della procedura (Area 13; Classe A, ANVUR). I contenuti risultano pienamente in linea con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Il lavoro offre un contributo più che buono per originalità e rilevanza.
- 6. Articolo in rivista:** Cenciotti R., Bartolomeo V., Bianchi F. (2017). Le "quattro A" per la realizzazione professionale. *Personale e Lavoro*, 588, 4-13.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista nazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10, sebbene temi e costrutti utilizzati risultino essere in linea con gli interessi di ricerca del medesimo. Il contributo è nel complesso appena sufficiente.
- 7. Capitolo in volume:** Cenciotti R. (2018). Il performance management e la sua implementazione. In Borgogni L. (a cura di), *Valutazione e talent management: il contributo metodologico della psicologia*. Franco Angeli, Milano.
Valutazione: contributo su volume con editore nazionale. I contenuti sono sufficientemente allineati agli interessi di ricerca del SSD oggetto della procedura. La valutazione è complessivamente sufficiente.

- 8. Capitolo in volume:** Cenciotti R., Borgogni L., Fedeli E. (2018). Le risorse personali e la loro espressione nel contesto organizzativo. In Argenterò P. e Cortese C. G. (a cura di). *Psicologia delle organizzazioni*. Cortina, Milano.
Valutazione: contributo su volume con editore nazionale. I contenuti sono sufficientemente allineati agli interessi di ricerca del SSD oggetto della procedura. La valutazione è complessivamente sufficiente.
- 9. Articolo in rivista** Zito M., Colombo L., Borgogni L., Callea A., Cenciotti R., Ingusci E., Cortese G. C. (2019). The nature of job crafting: Positive and negative relations with job satisfaction and work-family conflict. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16, 1176.
Valutazione: articolo su rivista internazionale classificata come scientifica per il settore concorsuale oggetto della procedura. I contenuti risultano allineati con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Il contributo è sufficiente per originalità e rilevanza.
- 10. Articolo in rivista** Ingusci E., Callea A., Cortese C. G., Zito M.f Borgogni L., Cenciotti R., Colombo L., Signore F., Ciavolino E., Demerouti E. (2019). Self-efficacy and work performance: The role of job crafting in middle-age workers. *International Journal of Business and Society*, 20, 533-551.
Valutazione: articolo su rivista internazionale classificata come scientifica per il settore concorsuale oggetto della procedura. I contenuti risultano allineati con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Il contributo è sufficiente per originalità e rilevanza.
- 11. Articolo in rivista** Cenciotti R., Borgogni L., Consiglio C., Fedeli E., Alessandri G. (2020). The Work Agentive Capabilities (WAC) Questionnaire: Validation of a new measure. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 36, 195-204.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10, sebbene temi e costrutti utilizzati risultino essere compatibili con gli interessi di ricerca del medesimo. Il contributo è nel complesso appena sufficiente.
- 12. Articolo in rivista** De Simone S., Cicotto G., Cenciotti R., Borgogni L. (2021). Perceptions of social context and intention to quit: The mediating role of work engagement and interpersonal strain. *Sustainability*, 13, 7554.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista scientifica a rilevanza internazionale ed affronta un tema in linea con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10 con sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente la valutazione è sufficiente.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: la consistenza complessiva della produzione scientifica della Candidata, desunta dall'elenco delle pubblicazioni presentato a valutazione, in riferimento alle tipologie individuate dall'ASN per il settore concorsuale 13/B3, SSD SECS-P/10 è la seguente:

- N° articoli pubblicati su riviste di classe A: 1
- N. articoli e contributi pubblicazioni in riviste scientifiche, capitoli in volume, proceeding con ISBN: 5
- N° monografie: 0

Valutazione sulla produzione complessiva: il Candidato affronta complessivamente temi attinenti alle variabili individuali, focalizzandosi su aspetti e costrutti di natura psicologica, quali le capacità agentive, il job crafting, il capitale psicologico, il sistema valoriale. Alcune pubblicazioni non rientrano in riviste riconosciute scientificamente rilevanti per il settore scientifico-disciplinare oggetto della procedura. Gli argomenti trattati sono parzialmente coerenti con il SSD SECS-P/10. L'apporto scientifico del Candidato è ritenuto sufficiente in termini di rilevanza, discreto rispetto alle metodologie adottate. Il candidato non presenta a valutazione la tesi di dottorato.

Nel complesso la produzione scientifica del candidato risulta sufficientemente adeguata rispetto al profilo richiesto dal bando.

CANDIDATO: GIUSEPPE DANESE

COMMISSARIO 1 – PROF. MAURO GATTI

TITOLI: il Candidato GIUSEPPE DANESE è assegnista di ricerca (Post Doctoral Fellow) presso L'Università della Pennsylvania dal 2018. Precedentemente ha ricoperto, per l'anno 2018, la posizione di Professore a Contratto (Adjunct Professor) presso l'Università del Rosario e dal 2015 al 2017 è stato Assegnista di Ricerca (Post Doctoral Fellow) presso l'Università Cattolica del Portogallo dal 2015 al 2017. Ha partecipato a numerose conferenze e convegni internazionali dal 2007 al 2020. Ha partecipato a scuole relative a metodologie della ricerca. Ha avuto diversi corsi universitari come titolare e come assistente alla didattica. Ha prestato attività di Reviewer per riviste internazionali. Ha conseguito un titolo equipollente al dottorato di Ricerca in Economia presso la Simon Frase University nel 2014.

Valutazione sui titoli

Il profilo del Candidato si caratterizza per continuità temporale ed apprezzabile proiezione internazionale. Non sempre coerenti con il SC ed il SSD del presente bando gli insegnamenti di cui il candidato ha avuto la titolarità, come pure le presentazioni a convegni/conferenze.

Complessivamente la valutazione dei titoli è sufficientemente compatibile con il settore scientifico-disciplinare SECS-P/10.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

- 1. Articolo in rivista:** Danese, G. (2021) Divine kingship in the firm: reciprocity, organizational culture, and founder cults, *Annals of the Fondazione Luigi Einaudi*, 55 (1), 217- 236.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista a vocazione internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10, sebbene temi e costrutti utilizzati risultino essere compatibili con gli interessi di ricerca del medesimo. Il contributo, nel complesso, appare appena sufficiente.
- 2. Articolo in rivista di Fascia A:** Danese, G. (2021) One person's trash is another person's treasure: In search of an efficient property regime for waste in the Global South, *Waste Management*, 128, 251- 260.
Valutazione: articolo su rivista internazionale classificata come A per il settore concorsuale oggetto della procedura (Area 13; Classe A, ANVUR). I contenuti risultano poco coerenti con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Il lavoro, pur avendo spunti di originalità e rilevanza, appare di scarsa rilevanza con il settore scientifico-disciplinare oggetto della procedura.
- 3. Articolo in rivista:** Arifovic, J., & Danese, G. (2018). Homophily and social norms in experimental network formation games. *Games*, 9(4), 83.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista scientifica a rilevanza internazionale ed affronta temi solo parzialmente allineati con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, sebbene presenti sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente, la valutazione è sufficiente.
- 4. Articolo in rivista:** Danese, G., & Mittone, L. (2018). The Circulation of Worthless Tokens Aids Cooperation: An Experiment Inspired by the Kula. *Games*, 9(3), 63.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista scientifica a rilevanza internazionale ed affronta temi non coerenti con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, sebbene presenti sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Nel complesso, la valutazione è giudicata appena sufficiente.

5. **Articolo in rivista:** Danese, G., & Mittone, L. (2018). Trust and trustworthiness in organizations: The role of monitoring and moral suasion. *Managerial and Decision Economics*, 39(1), 46-55.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista scientifica a rilevanza internazionale ed affronta temi piuttosto distanti dagli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, sebbene presenti sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente la valutazione è appena sufficiente.
6. **Articolo in rivista:** Danese, G. (2017). A social contract approach to sustainability. *International Review of Economics*, 64(4), 327-339.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10; temi e costrutti utilizzati sono solo parzialmente compatibili con gli interessi di ricerca del medesimo. Il contributo è nel complesso appena sufficiente.
7. **Articolo in rivista:** Danese, G., Fernandes, E., Watson, N. V., & Zilioli, S. (2017). Testosterone and cortisol jointly predict the ambiguity premium in an ellisberg-urns experiment. *Frontiers in Behavioral Neuroscience*, 11, 68.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10; temi e costrutti utilizzati sono molto lontani dagli interessi di ricerca del medesimo. Il contributo del lavoro al dibattito scientifico del settore risulta essere poco rilevante.
8. **Articolo in rivista:** Danese, G., & Martinez, C. A. (2016). Laws That Enable Partnerships: The Case of Proyecto Pensilvania in Bogotá, Colombia. *Man and the Economy*, 3(2), 189-209.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10; temi e costrutti utilizzati sono molto lontani dagli interessi di ricerca del medesimo. Il contributo del lavoro al dibattito scientifico del settore risulta essere poco rilevante.
9. **Articolo in rivista:** Danese, G., & Mittone, L. (2015). Norms and trades: An experimental investigation. *Rationality and Society*, 27(3), 259-282.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista scientifica a rilevanza internazionale ed affronta temi piuttosto distanti dagli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, sebbene presenti interessanti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente la valutazione è appena sufficiente.
10. **Capitolo in volume:** Danese, G., & Mittone, L. (2017). Behavioral Economic Anthropology. In Morris Altman (Ed.), *Handbook of Behavioral Economics and Smart Decision-Making. Rational Decision-Making within the Bounds of Reason* (pp. 233-248). Cheltenham, UK: Edward Elgar Publishing.
Valutazione: contributo su volume con editore internazionale. I contenuti sono piuttosto distanti dagli interessi di ricerca del SSD oggetto della procedura. La valutazione complessiva è appena sufficiente

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: la consistenza complessiva della produzione scientifica del Candidato, desunta dall'elenco delle pubblicazioni presentato a valutazione, in riferimento alle tipologie individuate dall'ASN per il settore concorsuale 13/B3, SSD SECS-P/10 è la seguente:

- N° articoli pubblicati su riviste di classe A: 1
- N. articoli e contributi pubblicazioni in riviste scientifiche, capitoli in volume, proceeding con ISBN: 4
- N° monografie: 0

Valutazione sulla produzione complessiva: la produzione scientifica del Candidato GIUSEPPE DANESE, pur evidenziando continuità ed una varietà di temi trattati, si riferisce ad argomenti piuttosto distanti dal settore scientifico-disciplinare oggetto della presente procedura valutativa. Nel complesso, la valutazione è appena sufficiente.

COMMISSARIO 2 – PROF. LUCA GIUSTINIANO

TITOLI: il Candidato GIUSEPPE DANESE è Postdoctoral Fellow presso il Philosophy, Politics and Economics Program della University of Pennsylvania (USA). In precedenza, è stato anche Postdoctoral fellow presso la Católica Porto Business School (Portogallo; 2015-2017). Il candidato ha conseguito il PhD (titolo dichiarato equipollente a Dottore di Ricerca) presso la Faculty of Arts and Social Studies della Simon Fraser University (Canada).

Valutazione sui titoli

L'esame analitico dei titoli e del curriculum mostra un profilo curricolare votato all'analisi degli effetti della fiducia e dei contratti sociali nelle dinamiche economiche e nelle relazioni umane. Alla luce di quanto sopra, si ritiene che il profilo del candidato sia sufficientemente compatibile con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

- 1. Articolo in rivista:** Danese, G. (2021) Divine kingship in the firm: reciprocity, organizational culture, and founder cults, *Annals of the Fondazione Luigi Einaudi*, 55 (1), 217- 236.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista a vocazione internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10, sebbene temi e costrutti utilizzati risultino essere compatibili con gli interessi di ricerca del medesimo. Il contributo è nel complesso appena sufficiente.
- 2. Articolo in rivista di Fascia A:** Danese, G. (2021) One person's trash is another person's treasure: In search of an efficient property regime for waste in the Global South, *Waste Management*, 128, 251- 260.
Valutazione: articolo su rivista internazionale classificata come A per il settore concorsuale oggetto della procedura (Area 13; Classe A, ANVUR). I contenuti risultano solo parzialmente coerenti con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Il lavoro offre un contributo sufficiente per originalità e rilevanza.
- 3. Articolo in rivista:** Arifovic, J., & Danese, G. (2018). Homophily and social norms in experimental network formation games. *Games*, 9(4), 83.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista scientifica a rilevanza internazionale ed affronta temi solo parzialmente rilevanti con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, sebbene presenti sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente la valutazione è sufficiente.
- 4. Articolo in rivista:** Danese, G., & Mittone, L. (2018). The Circulation of Worthless Tokens Aids Cooperation: An Experiment Inspired by the Kula. *Games*, 9(3), 63.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista scientifica a rilevanza internazionale ed affronta temi piuttosto distanti dagli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, sebbene presenti sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente la valutazione è appena sufficiente.
- 5. Articolo in rivista:** Danese, G., & Mittone, L. (2018). Trust and trustworthiness in organizations: The role of monitoring and moral suasion. *Managerial and Decision Economics*, 39(1), 46-55.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista scientifica a rilevanza internazionale ed affronta temi piuttosto distanti dagli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, sebbene presenti

sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente la valutazione è appena sufficiente.

6. Articolo in rivista: Danese, G. (2017). A social contract approach to sustainability. *International Review of Economics*, 64(4), 327-339.

Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10; temi e costrutti utilizzati sono solo parzialmente compatibili con gli interessi di ricerca del medesimo. Il contributo è nel complesso appena sufficiente.

7. Articolo in rivista: Danese, G., Fernandes, E., Watson, N. V., & Zilioli, S. (2017). Testosterone and cortisol jointly predict the ambiguity premium in an ellisberg-urns experiment. *Frontiers in Behavioral Neuroscience*, 11, 68.

Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10; temi e costrutti utilizzati sono molto lontani dagli interessi di ricerca del medesimo. Il contributo del lavoro al dibattito scientifico del settore risulta essere poco rilevante.

8. Articolo in rivista: Danese, G., & Martinez, C. A. (2016). Laws That Enable Partnerships: The Case of Proyecto Pensilvania in Bogotá, Colombia. *Man and the Economy*, 3(2), 189-209.

Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10; temi e costrutti utilizzati sono molto lontani dagli interessi di ricerca del medesimo. Il contributo del lavoro al dibattito scientifico del settore risulta essere poco rilevante.

9. Articolo in rivista: Danese, G., & Mittone, L. (2015). Norms and trades: An experimental investigation. *Rationality and Society*, 27(3), 259-282.

Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista scientifica a rilevanza internazionale ed affronta temi piuttosto distanti dagli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, sebbene presenti interessanti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente la valutazione è appena sufficiente.

10. Capitolo in volume: Danese, G., & Mittone, L. (2017). Behavioral Economic Anthropology. In Morris Altman (Ed.), *Handbook of Behavioral Economics and Smart Decision-Making. Rational Decision-Making within the Bounds of Reason* (pp. 233-248). Cheltenham, UK: Edward Elgar Publishing.

Valutazione: contributo su volume con editore internazionale. I contenuti sono piuttosto distanti dagli interessi di ricerca del SSD oggetto della procedura. La valutazione complessiva è appena sufficiente.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: la consistenza complessiva della produzione scientifica del Candidato, desunta dall'elenco delle pubblicazioni presentato a valutazione, in riferimento alle tipologie individuate dall'ASN per il settore concorsuale 13/B3, SSD SECS-P/10 è la seguente:

- N° articoli pubblicati su riviste di classe A: 1
- N. articoli e contributi pubblicazioni in riviste scientifiche, capitoli in volume, proceeding con ISBN: 4
- N° monografie: 0

Valutazione sulla produzione complessiva: il candidato GIUSEPPE DANESE presenta una serie di lavori solo parzialmente compatibili con il SSD oggetto della procedura. Il candidato non ha presentato a valutazione la tesi di dottorato.

Nel complesso la produzione scientifica risulta essere appena sufficiente.

COMMISSARIO 3 – PROF.SSA GINEVRA GRAVILI

TITOLI: il Candidato GIUSEPPE DANESE, ha conseguito una laurea in Economia ed un dottorato di Ricerca in Economia presso la Simon Fraser University (titolo equipollente). E' attualmente assegnista di Ricerca (Post Doctoral Fellow) presso l'Università della Pennsylvania. E' stato Professore a Contratto (Adjunct Professor) presso l'Università del Rosario ed assegnista di ricerca (Post Doctoral Fellow) presso l'Università Cattolica del Portogallo. E' stato docente in corsi universitari ed è relatore di numerose conferenze internazionali. Ha partecipato a scuole di metodologie della ricerca. Ha conseguito un premio IAREP nel 2007 ed ha svolto fellowship in diversi anni. Ha prestato attività di Reviewer per riviste internazionali.

Valutazione sui titoli

Il curriculum del candidato evidenzia un'apprezzabile continuità temporale della ricerca e della didattica a carattere internazionale. Le tematiche caratterizzanti le docenze e le aree di ricerca che si orientano verso l'analisi del capitale umano nei contesti organizzativi sono parzialmente coerenti con il SC ed il SSD del presente bando.

Complessivamente la valutazione dei titoli è sufficiente.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

- 1. Articolo in rivista:** Danese, G. (2021) Divine kingship in the firm: reciprocity, organizational culture, and founder cults, *Annals of the Fondazione Luigi Einaudi*, 55 (1), 217- 236.
Valutazione: articolo su rivista non classificata come scientifica per il SSD SECS-P/10. E' un articolo a firma unica. La valutazione complessiva alla luce dell'impatto scientifico sul settore è appena sufficiente.
- 2. Articolo in rivista di Fascia A:** Danese, G. (2021) One person's trash is another person's treasure: In search of an efficient property regime for waste in the Global South, *Waste Management*, 128, 251- 260.
Valutazione: articolo a firma unica su rivista internazionale (classe A Anvur), solo parzialmente pertinente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. La valutazione complessiva alla luce dell'impatto scientifico sul settore è sufficiente.
- 3. Articolo in rivista:** Arifovic, J., & Danese, G. (2018). Homophily and social norms in experimental network formation games. *Games*, 9(4), 83.
Valutazione: articolo su rivista scientifica a diffusione internazionale, parzialmente pertinente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, con sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente la valutazione è sufficiente.
- 4. Articolo in rivista:** Danese, G., & Mittone, L. (2018). The Circulation of Worthless Tokens Aids Cooperation: An Experiment Inspired by the Kula. *Games*, 9(3), 63.
Valutazione: articolo su rivista scientifica a diffusione internazionale, scarsamente pertinente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. La valutazione complessiva alla luce dell'impatto scientifico sul settore è scarsa.
- 5. Articolo in rivista:** Danese, G., & Mittone, L. (2018). Trust and trustworthiness in organizations: The role of monitoring and moral suasion. *Managerial and Decision Economics*, 39(1), 46-55.
Valutazione: articolo su rivista scientifica internazionale, scarsamente pertinente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Complessivamente la valutazione è scarsamente sufficiente.
- 6. Articolo in rivista:** Danese, G. (2017). A social contract approach to sustainability. *International Review of Economics*, 64(4), 327-339.
Valutazione: articolo su rivista non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10, parzialmente coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. L'apporto

individuale è perfettamente desumibile, essendo il contributo a firma unica. La valutazione complessiva è appena sufficiente.

- 7. Articolo in rivista:** Danese, G., Fernandes, E., Watson, N. V., & Zilioli, S. (2017). Testosterone and cortisol jointly predict the ambiguity premium in an ellberg-urns experiment. *Frontiers in Behavioral Neuroscience*, 11, 68.
Valutazione: articolo su rivista non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10, scarsamente coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. La valutazione complessiva alla luce dell'impatto scientifico sul settore è scarsa.
- 8. Articolo in rivista:** Danese, G., & Martinez, C. A. (2016). Laws That Enable Partnerships: The Case of Proyecto Pensilvania in Bogotá, Colombia. *Man and the Economy*, 3(2), 189-209.
Valutazione: articolo su rivista non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10, scarsamente coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. La valutazione complessiva alla luce dell'impatto scientifico sul settore è scarsa.
- 9. Articolo in rivista:** Danese, G., & Mittone, L. (2015). Norms and trades: An experimental investigation. *Rationality and Society*, 27(3), 259-282.
Valutazione: articolo su rivista scientifica a diffusione internazionale, scarsamente coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. La valutazione complessiva alla luce dell'impatto sul settore è scarsamente sufficiente.
- 10. Capitolo in volume:** Danese, G., & Mittone, L. (2017). Behavioral Economic Anthropology. In Morris Altman (Ed.), *Handbook of Behavioral Economics and Smart Decision-Making. Rational Decision-Making within the Bounds of Reason* (pp. 233-248). Cheltenham, UK: Edward Elgar Publishing.
Valutazione: contributo su volume pubblicato parzialmente coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Nel complesso la valutazione è scarsamente sufficiente.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: la consistenza complessiva della produzione scientifica del Candidato, desunta dall'elenco delle pubblicazioni presentato a valutazione, in riferimento alle tipologie individuate dall'ASN per il settore concorsuale 13/B3, SSD SECS-P/10 è la seguente:

- N° articoli pubblicati su riviste di classe A: 1
- N. articoli e contributi pubblicazioni in riviste scientifiche, capitoli in volume, proceeding con ISBN: 4
- N° monografie: 0

Valutazione sulla produzione complessiva: il candidato presenta un'adeguata serie di pubblicazioni, molti dei quali sono scarsamente coerenti con il SSD SECS P/10. Per tale motivo nel complesso la produzione scientifica del candidato risulta non adeguata.

GIUDIZIO COLLEGIALE

TITOLI

Valutazione sui titoli:

Il profilo del Candidato si caratterizza per continuità temporale ed apprezzabile proiezione internazionale. Non sempre coerenti con il SC ed il SSD del bando gli insegnamenti di cui il candidato ha avuto la titolarità, come pure le presentazioni a convegni/conferenze. Le tematiche caratterizzanti le docenze e le aree di ricerca che si orientano verso l'analisi del capitale umano nei contesti organizzativi sono parzialmente coerenti con il SSD oggetto della procedura. Complessivamente la valutazione dei titoli è sufficiente. Con riferimento al profilo e all'oggetto dell'attività del presente bando, il profilo del candidato appare sufficientemente coerente.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

1. **Articolo in rivista:** Danese, G. (2021) Divine kingship in the firm: reciprocity, organizational culture, and founder cults, *Annals of the Fondazione Luigi Einaudi*, 55 (1), 217- 236.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista a vocazione internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10, sebbene temi e costrutti utilizzati risultino essere compatibili con gli interessi di ricerca del medesimo. Il contributo è nel complesso appena sufficiente.
2. **Articolo in rivista di Fascia A:** Danese, G. (2021) One person's trash is another person's treasure: In search of an efficient property regime for waste in the Global South, *Waste Management*, 128, 251- 260.
Valutazione: articolo su rivista internazionale classificata come A per il settore concorsuale oggetto della procedura (Area 13; Classe A, ANVUR). I contenuti risultano poco coerenti con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Il lavoro, pur avendo spunti di originalità e rilevanza, appare di scarsa rilevanza con il settore scientifico-disciplinare oggetto della procedura.
3. **Articolo in rivista:** Arifovic, J., & Danese, G. (2018). Homophily and social norms in experimental network formation games. *Games*, 9(4), 83.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista scientifica a rilevanza internazionale ed affronta temi solo parzialmente allineati con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, sebbene presenti sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente, la valutazione è sufficiente.
4. **Articolo in rivista:** Danese, G., & Mittone, L. (2018). The Circulation of Worthless Tokens Aids Cooperation: An Experiment Inspired by the Kula. *Games*, 9(3), 63.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista scientifica a rilevanza internazionale ed affronta temi piuttosto distanti dagli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, sebbene presenti sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente la valutazione è appena sufficiente.
5. **Articolo in rivista:** Danese, G., & Mittone, L. (2018). Trust and trustworthiness in organizations: The role of monitoring and moral suasion. *Managerial and Decision Economics*, 39(1), 46-55.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista scientifica a rilevanza internazionale ed affronta temi piuttosto distanti dagli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, sebbene presenti sufficienti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente la valutazione è appena sufficiente.
6. **Articolo in rivista:** Danese, G. (2017). A social contract approach to sustainability. *International Review of Economics*, 64(4), 327-339.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10; temi e costrutti utilizzati sono solo parzialmente compatibili con gli interessi di ricerca del medesimo. Il contributo è nel complesso appena sufficiente.
7. **Articolo in rivista:** Danese, G., Fernandes, E., Watson, N. V., & Zilioli, S. (2017). Testosterone and cortisol jointly predict the ambiguity premium in an ellsberg-urns experiment. *Frontiers in Behavioral Neuroscience*, 11, 68.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10; temi e costrutti utilizzati sono molto lontani dagli interessi di ricerca del medesimo. Il contributo del lavoro al dibattito scientifico del settore risulta essere poco rilevante.

8. **Articolo in rivista:** Danese, G., & Martinez, C. A. (2016). Laws That Enable Partnerships: The Case of Proyecto Pensilvania in Bogotá, Colombia. *Man and the Economy*, 3(2), 189-209.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10; temi e costrutti utilizzati sono molto lontani dagli interessi di ricerca del medesimo. Il contributo del lavoro al dibattito scientifico del settore risulta essere poco rilevante.
9. **Articolo in rivista:** Danese, G., & Mittone, L. (2015). Norms and trades: An experimental investigation. *Rationality and Society*, 27(3), 259-282.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista scientifica a rilevanza internazionale ed affronta temi piuttosto distanti dagli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, sebbene presenti interessanti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente la valutazione è appena sufficiente.
10. **Capitolo in volume:** Danese, G., & Mittone, L. (2017). Behavioral Economic Anthropology. In Morris Altman (Ed.), *Handbook of Behavioral Economics and Smart Decision-Making. Rational Decision-Making within the Bounds of Reason* (pp. 233-248). Cheltenham, UK: Edward Elgar Publishing.
Valutazione: contributo su volume con editore internazionale. I contenuti sono piuttosto distanti dagli interessi di ricerca del SSD oggetto della procedura. La valutazione complessiva è appena sufficiente.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: la consistenza complessiva della produzione scientifica del Candidato, desunta dall'elenco delle pubblicazioni presentato a valutazione, in riferimento alle tipologie individuate dall'ASN per il settore concorsuale 13/B3, SSD SECS-P/10 è la seguente:

- N° articoli pubblicati su riviste di classe A: 1
- N. articoli e contributi pubblicazioni in riviste scientifiche, capitoli in volume, proceeding con ISBN: 4
- N° monografie: 0

Valutazione sulla produzione complessiva: il candidato GIUSEPPE DANESE presenta una serie di lavori solo parzialmente compatibili con il SSD oggetto della procedura. Il candidato non ha presentato a valutazione la tesi di dottorato.
Nel complesso la produzione scientifica risulta essere appena sufficiente.

CANDIDATA: IRENE GABUTTI

COMMISSARIO 1 – PROF. MAURO GATTI

TITOLI: la Candidata IRENE GABUTTI è laureata magistrale in European Economy and Business Law presso l'Università degli Studi di Roma – Tor Vergata. Ha conseguito un Master di II livello in Organizzazione e Gestione delle Aziende e dei Servizi Sanitari presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma. Ha conseguito, inoltre, il titolo di Dottore di Ricerca in Economia e Management in Sanità Pubblica presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma. È docente a contratto in Organizzazione e Gestione della Farmacia e di Organizzazione Aziendale presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma.

Valutazione sui titoli

L'esame analitico dei titoli e del curriculum mostra un profilo con un'ampia esperienza maturata attraverso la partecipazione a diversi progetti di ricerca (anche con ruoli di coordinatrice e project leader), alcuni dei quali internazionali, e diverse esperienze di formazione universitaria e professionale. La candidata, pur denotando un profilo prevalentemente focalizzato nel settore della

sanità, dimostra caratteristiche pienamente compatibili con il settore scientifico-disciplinare oggetto del bando, sufficienti riguardo all'oggetto di interesse specifico cui il bando si riferisce.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

1. **Articolo in rivista di Fascia A:** Grossi, I. Hoxhaj., I. Gabutti, M. Specchia, A. Cicchetti, S. Boccia, C. de Waure. Hospital contextual factors affecting the implementation of health technologies: a systematic review. BMC Health Serv Res 2021 May 1;21(1):407. doi: 10.1186/s12913-021-06423-2. IF: 1.987.

Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista internazionale classificata come A per il settore concorsuale oggetto della procedura (Area 13; Classe A, ANVUR). I contenuti risultano parzialmente coerenti con il settore scientifico-disciplinare SECS-P/10. Il lavoro in esame offre un buon contributo alla comprensione del tema trattato, caratterizzandosi per attualità e rilevanza. Nel complesso, la valutazione è discreta.

2. **Articolo in rivista di Fascia A:** E. Carini, I. Gabutti, E.M. Frisicale, A. Di Pilla, A.M. Pezzullo, C. de Waure, A. Cicchetti, S. Boccia, M. Specchia. Assessing hospital performance indicators. What dimensions? Evidence from an umbrella review. BMC Health Serv Res. 2020 20(1):1038. doi: 10.1186/s12913-020-05879-y IF: 1.987.

Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista internazionale classificata come A per il settore concorsuale oggetto della procedura (Area 13; Classe A, ANVUR). I contenuti risultano parzialmente coerenti con il settore scientifico-disciplinare SECS-P/10. Il lavoro in esame offre un buon contributo alla comprensione del tema trattato, caratterizzandosi per attualità e rilevanza. Nel complesso, la valutazione è discreta.

3. **Articolo in rivista:** I. Gabutti. Hiring the right CEO: A pilot explorative study of the most innovative CEOs' career pathways in the healthcare sector. International Journal of Healthcare Management, 2019 DOI: 10.1080/20479700.2018.1562613 IF: 0.412.

Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista scientifica a rilevanza internazionale ed affronta temi pienamente coerenti con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Il lavoro è originale, offre spunti molto interessanti in relazione al tema trattato. Buone le implicazioni. Complessivamente, la valutazione è ottima.

4. **Articolo in rivista:** I. Gabutti, D. Dimonte, S. Iaia, A. Cicchetti. The application of a competencies dictionary to the management of a socio-health company. Mecosan vol. 105, FrancoAngeli, 2018.

Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista scientifica a rilevanza internazionale ed affronta temi ampiamente compatibili con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Il lavoro offre buoni spunti, è originale e le implicazioni sono di particolare interesse. Complessivamente la valutazione è discreta.

5. **Articolo in rivista:** I. Gabutti, F. Morandi. HRM practices and organizational change: Evidence from Italian clinical directorates. Health Services Management Research, 2018, <https://doi.org/10.1177/0951484818790213> IF: 1.09.

Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista scientifica internazionale ed affronta temi pienamente coerenti con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Il lavoro offre interessanti spunti di originalità, con discrete implicazioni. Nel complesso, la valutazione è discreta.

6. **Articolo in rivista:** I. Gabutti, A. Cicchetti. "Translating strategy into practice: A tool to understand organizational change in a Spanish university hospital. An in-depth analysis in Hospital Clinic", International Journal of Healthcare Management, 2017, DOI: 10.1080/20479700.2017.1336837.

Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista scientifica internazionale. Affronta temi compatibili con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Il lavoro offre buoni spunti di originalità, anche sotto il profilo metodologico, ed ha implicazioni di interesse. Complessivamente la valutazione è discreta.

7. **Articolo in rivista di Fascia A:** I. Gabutti, D. Mascia, A. Cicchetti. Exploring “patient-centered” hospitals: a systematic review to understand change. BMC Health Serv Res. 2017, 17:364 IF: 1.987.

Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista internazionale classificata come A per il settore concorsuale oggetto della procedura (Area 13; Classe A, ANVUR). I contenuti risultano pienamente coerenti con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Significativo è il contributo in termini di rilevanza ed originalità, con buone implicazioni. Nel complesso, la valutazione è molto buona.

8. **Articolo in rivista di Fascia A:** I. Gabutti, D. Mascia, “Innovative approaches to evaluate CEOs: evidence from a pilot study in the Italian healthcare sector”, Mecosan vol. 96, FrancoAngeli, 2015.

Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista internazionale classificata come A per il settore concorsuale oggetto della procedura (Area 13; Classe A, ANVUR, fino al 2017). I contenuti risultano pienamente coerenti con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Il lavoro offre un contributo buono per originalità e rilevanza. Nel complesso, la valutazione è buona.

9. **Articolo in rivista:** I. Gabutti, A. Cicchetti, D. Mascia. “Emerging roles in healthcare: a new approach based on managing competencies”. World Hospitals and Health Services. The Official Journal of the International Hospital Federation. Vol 55, Number 2, 2019.

Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10. I contenuti risultano coerenti con il SSD cui il bando si riferisce. Il lavoro risulta, nel complesso, sufficiente.

10. **Capitolo in volume:** A. Cicchetti, I. Gabutti, D. Mascia, F. Morandi. “The Clinical Directorate Organizational Model in the NHS: an analysis in 2008-2010”, in A. Cicchetti, Hospital Clinical Directorates in the NHS: origins, evolutions and developments, Milano: Franco Angeli, 2012.

Valutazione: il lavoro consiste in un contributo su volume a vocazione internazionale. I contenuti sono coerenti con gli interessi di ricerca del SSD oggetto della procedura. La valutazione è, nel complesso, sufficiente.

11. **Articolo in rivista:** A. Cicchetti, I. Gabutti. “Innovation or disaster: the organizational challenges in the “Healthcare Theatre”. Prospettive in Organizzazione n.7, 2017.

Valutazione: l'articolo è pubblicato in una rivista scientifica. Temi e contenuti sono coerenti e compatibili con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, Il lavoro offre spunti interessanti in termini di originalità ed implicazioni. Nel complesso, la valutazione è sufficiente.

12. **Tesi di Dottorato di Ricerca:** I. Gabutti, Organizational Innovation in Healthcare: An Explorative Study of Emerging Organizational Models of European Hospitals (A.A. 2015-2016).

Valutazione: la tesi dottorale risulta del tutto coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Apprezzabile la chiarezza espositiva, la metodologia adottata, i risultati e le implicazioni. Nel complesso, la valutazione è molto buona.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: la consistenza complessiva della produzione scientifica della Candidata, desunta dall'elenco delle pubblicazioni

presentato a valutazione, in riferimento alle tipologie individuate dall'ASN per il settore concorsuale 13/B3, SSD SECS-P/10 è la seguente:

- N° articoli pubblicati su riviste di classe A: 4
- N. articoli e contributi pubblicazioni in riviste scientifiche, capitoli in volume, proceeding con ISBN: 6
- N° monografie: 0
- Tesi di Dottorato: 1

Valutazione sulla produzione complessiva: la candidata IRENE GABUTTI presenta una serie di lavori nel complesso coerenti con il SSD oggetto della procedura. I contributi si caratterizzano per una buona originalità e rilevanza, con alcuni di buona collocazione ed evidenza internazionale. Di un certo riguardo sono le implicazioni, con riferimento al settore sanitario, rispetto al quale la candidata dimostra di possedere una buona padronanza. La candidata ha presentato a valutazione la tesi di dottorato.

Nel complesso la produzione scientifica risulta essere buona.

COMMISSARIO 2 – PROF. LUCA GIUSTINIANO

TITOLI: La Candidata IRENE GABUTTI al momento è assegnista di ricerca presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore dove è attivamente coinvolta in diversi progetti finanziati. La candidata ha conseguito il titolo di Dottore di Ricerca in Dottorato di ricerca in Economia e Management in Sanità Pubblica presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore (2013-2016), approfondendo il tema dell'innovazione organizzativa attraverso i modelli emergenti nel settore ospedaliero. È Visiting professor presso UCF Orlando Florida.

Valutazione sui titoli

L'esame analitico dei titoli e del curriculum mostra un profilo curricolare votato all'analisi dei ruoli, dei modelli e dei fenomeni emergenti in ambito sanitario. Molto attiva è anche la partecipazione della candidata a conferenze scientifiche tipiche del settore scientifico disciplinare oggetto della procedura.

Alla luce di quanto sopra, si ritiene che il profilo della candidata sia pienamente coerente con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

1. **Articolo in rivista di Fascia A:** Grossi, I. Hoxhaj., I. Gabutti, M. Specchia, A. Cicchetti, S. Boccia, C. de Waure. Hospital contextual factors affecting the implementation of health technologies: a systematic review. BMC Health Serv Res 2021 May 1;21(1):407. doi: 10.1186/s12913-021-06423-2. IF: 1.987.

Valutazione: articolo su rivista internazionale classificata come A per il settore concorsuale oggetto della procedura (Area 13; Classe A, ANVUR). I contenuti risultano pienamente coerenti con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Il lavoro offre un contributo molto buono per originalità e rilevanza.

2. **Articolo in rivista di Fascia A:** E. Carini, I. Gabutti, E.M. Frisicale, A. Di Pilla, A.M. Pezzullo, C. de Waure, A. Cicchetti, S. Boccia, M. Specchia. Assessing hospital performance indicators. What dimensions? Evidence from an umbrella review. BMC Health Serv Res. 2020 20(1):1038. doi: 10.1186/s12913-020-05879-y IF: 1.987.

Valutazione: articolo su rivista internazionale classificata come A per il settore concorsuale oggetto della procedura (Area 13; Classe A, ANVUR). I contenuti risultano pienamente coerenti con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Il lavoro offre un contributo molto buono per originalità e rilevanza.

3. **Articolo in rivista:** I. Gabutti. Hiring the right CEO: A pilot explorative study of the most innovative CEOs' career pathways in the healthcare sector. *International Journal of Healthcare Management*, 2019 DOI: 10.1080/20479700.2018.1562613 IF: 0.412.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista scientifica a rilevanza internazionale ed affronta temi pienamente coerenti con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, presentando interessanti spunti in termini di originalità e buone implicazioni. Complessivamente la valutazione è più che sufficiente.
4. **Articolo in rivista:** I. Gabutti, D. Dimonte, S. Iaia, A. Cicchetti. The application of a competencies dictionary to the management of a socio-health company. *Mecosan* vol. 105, Franco Angeli, 2018.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista scientifica a rilevanza internazionale ed affronta temi compatibili con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, presentando interessanti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente la valutazione è sufficiente.
5. **Articolo in rivista:** I. Gabutti, F. Morandi. HRM practices and organizational change: Evidence from Italian clinical directorates. *Health Services Management Research*, 2018, <https://doi.org/10.1177/0951484818790213> IF: 1.09.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista scientifica internazionale ed affronta temi compatibili con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, presentando interessanti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente la valutazione è sufficiente.
6. **Articolo in rivista:** I. Gabutti, A. Cicchetti. "Translating strategy into practice: A tool to understand organizational change in a Spanish university hospital. An in-depth analysis in Hospital Clinic", *International Journal of Healthcare Management*, 2017, DOI: 10.1080/20479700.2017.1336837.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista scientifica internazionale ed affronta temi compatibili con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, presentando interessanti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente la valutazione è sufficiente.
7. **Articolo in rivista di Fascia A:** I. Gabutti, D. Mascia, A. Cicchetti. Exploring "patient-centered" hospitals: a systematic review to understand change. *BMC Health Serv Res.* 2017, 17:364 IF: 1.987.
Valutazione: articolo pubblicato su rivista internazionale classificata come A per il settore concorsuale oggetto della procedura (Area 13; Classe A, ANVUR). I contenuti risultano pienamente coerenti con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Il lavoro offre un contributo molto buono per originalità e rilevanza.
8. **Articolo in rivista di Fascia A:** I. Gabutti, D. Mascia, "Innovative approaches to evaluate CEOs: evidence from a pilot study in the Italian healthcare sector", *Mecosan* vol. 96, Franco Angeli, 2015.
Valutazione: articolo pubblicato su rivista internazionale classificata come A per il settore concorsuale oggetto della procedura (Area 13; Classe A, ANVUR, fino al 2017). I contenuti risultano pienamente coerenti con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Il lavoro offre un contributo buono per originalità e rilevanza.
9. **Articolo in rivista:** I. Gabutti, A. Cicchetti, D. Mascia. "Emerging roles in healthcare: a new approach based on managing competencies". *World Hospitals and Health Services. The Official Journal of the International Hospital Federation.* Vol 55, Number 2, 2019.
Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10; temi e costrutti utilizzati sono allineati agli interessi di ricerca del medesimo. Il contributo del lavoro al dibattito scientifico del settore risulta sufficiente.

10. Capitolo in volume: A. Cicchetti, I. Gabutti, D. Mascia, F. Morandi. "The Clinical Directorate Organizational Model in the NHS: an analysis in 2008-2010", in A. Cicchetti, Hospital Clinical Directorates in the NHS: origins, evolutions and developments, Milano: Franco Angeli, 2012.

Valutazione: contributo su volume a vocazione internazionale. I contenuti sono allineati con gli interessi di ricerca del SSD oggetto della procedura. La valutazione complessiva è sufficiente.

11. Articolo in rivista: A. Cicchetti, I. Gabutti. "Innovation or disaster: the organizational challenges in the "Healthcare Theatre". Prospettive in Organizzazione n.7, 2017.

Valutazione: l'articolo è pubblicato su rivista scientifica e affronta temi compatibili con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10, presentando interessanti spunti in termini di originalità ed implicazioni. Complessivamente la valutazione è sufficiente.

12. Tesi di Dottorato di Ricerca: I. Gabutti, Organizational Innovation in Healthcare: An Explorative Study of Emerging Organizational Models of European Hospitals (A.A. 2015-2016).

Valutazione: la tesi è pienamente allineata agli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Molto apprezzabili risultano essere l'impianto metodologico e l'originalità dei risultati. La valutazione complessiva del lavoro è molto buona.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: la consistenza complessiva della produzione scientifica della Candidata, desunta dall'elenco delle pubblicazioni presentato a valutazione, in riferimento alle tipologie individuate dall'ASN per il settore concorsuale 13/B3, SSD SECS-P/10 è la seguente:

- N° articoli pubblicati su riviste di classe A: 4
- N. articoli e contributi pubblicazioni in riviste scientifiche, capitoli in volume, proceeding con ISBN: 6
- N° monografie: 0
- Tesi di Dottorato: 1

Valutazione sulla produzione complessiva: la Candidata IRENE GABUTTI presenta una serie di lavori coerenti con il SSD SECS P/10. Sebbene molto focalizzata su un settore specifico (sanità e salute), la produzione complessiva è buona.

COMMISSARIO 3 – PROF.SSA GINEVRA GRAVILI

TITOLI: La Candidata IRENE GABUTTI ha un dottorato di ricerca ed è membro-ricercatore di due progetti di 2 Ricerca Horizon. È Project leader in progetti finanziati da IHF, FIASO, CERISMAS. È relatrice in numerosi convegni nazionali ed internazionali. È attualmente docente di Organizzazione aziendale presso l'Università Cattolica Roma. Svolge docenze nei Masters, presso Altems e presso l'Università di Bologna. Ha insegnato dal 2017 al 2019 "Health Policy" presso l'università Luiss, Roma. È Visiting professor presso UCF Orlando Florida.

Valutazione sui titoli

Il curriculum della Candidata evidenzia un'apprezzabile continuità temporale della ricerca e della didattica a carattere nazionale ed internazionale. Le tematiche caratterizzanti le docenze e le aree di ricerca sono coerenti con il SCD SECS P/10, focalizzandosi sulle tematiche organizzative in Sanità. Complessivamente la valutazione dei titoli è discreta.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

- 1. Articolo in rivista di Fascia A:** Grossi, I. Hoxhaj., I. Gabutti, M. Specchia, A. Cicchetti, S. Boccia, C. de Waure. Hospital contextual factors affecting the implementation of health technologies: a systematic review. BMC Health Serv Res 2021 May 1;21(1):407. doi: 10.1186/s12913-021-06423-2. IF: 1.987.

Valutazione: articolo su rivista (Classe A-ANVUR) a diffusione internazionale, coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Offre interessanti spunti di originalità. La valutazione complessiva alla luce dell'impatto sul settore è più che buona.
- 2. Articolo in rivista di Fascia A:** E. Carini, I. Gabutti, E.M. Frisicale, A. Di Pilla, A.M. Pezzullo, C. de Waure, A. Cicchetti, S. Boccia, M. Specchia. Assessing hospital performance indicators. What dimensions? Evidence from an umbrella review. BMC Health Serv Res. 2020 20(1):1038. doi: 10.1186/s12913-020-05879-y IF: 1.987.

Valutazione: articolo su rivista (Classe A-ANVUR) a diffusione internazionale, coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Offre interessanti spunti di originalità. La valutazione complessiva alla luce dell'impatto sul settore è più che buona.
- 3. Articolo in rivista:** I. Gabutti. Hiring the right CEO: A pilot explorative study of the most innovative CEOs' career pathways in the healthcare sector. International Journal of Healthcare Management, 2019 DOI: 10.1080/20479700.2018.1562613 IF: 0.412.

Valutazione: articolo su rivista scientifica a diffusione internazionale, coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. È un articolo a firma unica. La valutazione complessiva alla luce dell'impatto sul settore è sufficiente.
- 4. Articolo in rivista:** I. Gabutti, D. Dimonte, S. Iaia, A. Cicchetti. The application of a competencies dictionary to the management of a socio-health company. Mecosan vol. 105, Franco Angeli, 2018.

Valutazione: articolo su rivista scientifica a diffusione internazionale, scarsamente coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. La valutazione complessiva, alla luce dell'impatto sul settore, è sufficiente.
- 5. Articolo in rivista:** I. Gabutti, F. Morandi. HRM practices and organizational change: Evidence from Italian clinical directorates. Health Services Management Research, 2018, <https://doi.org/10.1177/0951484818790213> IF: 1.09.

Valutazione: articolo su rivista scientifica a diffusione internazionale, coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. La valutazione complessiva alla luce dell'impatto sul settore è sufficiente.
- 6. Articolo in rivista:** I. Gabutti, A. Cicchetti. "Translating strategy into practice: A tool to understand organizational change in a Spanish university hospital. An in-depth analysis in Hospital Clinic", International Journal of Healthcare Management, 2017, DOI: 10.1080/20479700.2017.1336837.

Valutazione: articolo su rivista scientifica a diffusione internazionale, debolmente coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. La valutazione complessiva alla luce dell'impatto sul settore è sufficiente.
- 7. Articolo in rivista di Fascia A:** I. Gabutti, D. Mascia, A. Cicchetti. Exploring "patient-centered" hospitals: a systematic review to understand change. BMC Health Serv Res. 2017, 17:364 IF: 1.987.

Valutazione: articolo su rivista (Classe A- ANVUR) a diffusione internazionale, coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Offre interessanti spunti di originalità. La valutazione complessiva alla luce dell'impatto sul settore è più che buona.

8. **Articolo in rivista di Fascia A:** I. Gabutti, D. Mascia, “Innovative approaches to evaluate CEOs: evidence from a pilot study in the Italian healthcare sector”, Mecosan vol. 96, Franco Angeli, 2015.
Valutazione: articolo su rivista (Classe A-ANVUR fino al 2017) a diffusione internazionale, coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Offre interessanti spunti di originalità. La valutazione complessiva alla luce dell’impatto sul settore è più che buona.
9. **Articolo in rivista:** I. Gabutti, A. Cicchetti, D. Mascia. “Emerging roles in healthcare: a new approach based on managing competencies”. World Hospitals and Health Services. The Official Journal of the International Hospital Federation. Vol. 55, Number 2, 2019.
Valutazione: articolo su rivista a diffusione internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10, coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. La valutazione complessiva alla luce dell’impatto sul settore è appena sufficiente.
10. **Capitolo in volume:** A. Cicchetti, I. Gabutti, D. Mascia, F. Morandi. “The Clinical Directorate Organizational Model in the NHS: an analysis in 2008-2010”, in A. Cicchetti, Hospital Clinical Directorates in the NHS: origins, evolutions and developments, Milano: Franco Angeli, 2012.
Valutazione: capitolo di libro con editore nazionale, coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. La valutazione complessiva alla luce dell’impatto sul settore è sufficiente.
11. **Articolo in rivista:** A. Cicchetti, I. Gabutti. “Innovation or disaster: the organizational challenges in the “Healthcare Theatre”. Prospettive in Organizzazione n.7, 2017.
Valutazione: articolo su rivista scientifica a diffusione internazionale, coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. La valutazione complessiva alla luce dell’impatto sul settore è sufficiente.
12. **Tesi di Dottorato di Ricerca:** I. Gabutti, Organizational Innovation in Healthcare: An Explorative Study of Emerging Organizational Models of European Hospitals (A.A. 2015-2016).
Valutazione: la tesi è coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. La valutazione complessiva alla luce dell’impatto sul settore è più che buona.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: la consistenza complessiva della produzione scientifica della Candidata, desunta dall’elenco delle pubblicazioni presentato a valutazione, in riferimento alle tipologie individuate dall’ASN per il settore concorsuale 13/B3, SSD SECS-P/10 è la seguente:

- N° articoli pubblicati su riviste di classe A: 4
- N. articoli e contributi pubblicazioni in riviste scientifiche, capitoli in volume, proceeding con ISBN: 6
- N° monografie: 0
- Tesi di Dottorato: 1

Valutazione sulla produzione complessiva: la Candidata IRENE GABUTTI presenta una serie di lavori, coerenti con il SSD SECS P/10. La produzione evidenzia una spiccata focalizzazione sul settore Health, risultando più che buona. La candidata presenta a valutazione la tesi di dottorato. Nel complesso la produzione scientifica della candidata in relazione alle tematiche del bando risulta più che sufficiente.

GIUDIZIO COLLEGALE

TITOLI

Valutazione sui titoli:

Sulla base dei titoli presentati e con riferimento al curriculum complessivo, la Candidata IRENE GABUTTI evidenzia un profilo caratterizzato da una varietà di esperienze didattiche (anche internazionali, come dimostra la sua attività di Visiting Professor presso la University of Central Florida), sia a livello universitario sia a livello professionale, nonché la partecipazione a diversi progetti di ricerca nazionali ed internazionali, sebbene tali esperienze siano particolarmente focalizzate sul settore sanitario. La Candidata vanta diverse partecipazioni a convegni nazionali ed internazionali.

Alla luce di quanto sopra, si ritiene che il profilo della candidata sia pienamente coerente con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

1. **Articolo in rivista di Fascia A:** Grossi, I. Hoxhaj., I. Gabutti, M. Specchia, A. Cicchetti, S. Boccia, C. de Waure. Hospital contextual factors affecting the implementation of health technologies: a systematic review. BMC Health Serv Res 2021 May 1;21(1):407. doi: 10.1186/s12913-021-06423-2. IF: 1.987.

Valutazione: articolo pubblicato in rivista (Classe A-ANVUR) a diffusione internazionale, coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Si caratterizza per originalità e rilevanza del tema trattato. La valutazione complessiva alla luce dell'impatto sul settore è più che buona.

2. **Articolo in rivista di Fascia A:** E. Carini, I. Gabutti, E.M. Frisicale, A. Di Pilla, A.M. Pezzullo, C. de Waure, A. Cicchetti, S. Boccia, M. Specchia. Assessing hospital performance indicators. What dimensions? Evidence from an umbrella review. BMC Health Serv Res. 2020 20(1):1038. doi: 10.1186/s12913-020-05879-y IF: 1.987.

Valutazione: articolo pubblicato in rivista (Classe A-ANVUR) a diffusione internazionale, coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Offre interessanti spunti di originalità. La valutazione complessiva alla luce dell'impatto sul settore è più che buona.

3. **Articolo in rivista:** I. Gabutti. Hiring the right CEO: A pilot explorative study of the most innovative CEOs' career pathways in the healthcare sector. International Journal of Healthcare Management, 2019 DOI: 10.1080/20479700.2018.1562613 IF: 0.412.

Valutazione: articolo pubblicato in rivista scientifica a diffusione internazionale, coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Alla luce dell'impatto sul settore, la valutazione è, nel complesso, sufficiente.

4. **Articolo in rivista:** I. Gabutti, D. Dimonte, S. Iaia, A. Cicchetti. The application of a competencies dictionary to the management of a socio-health company. Mecosan vol. 105, Franco Angeli, 2018.

Valutazione: articolo pubblicato in rivista scientifica a diffusione internazionale, scarsamente coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. La valutazione complessiva alla luce dell'impatto sul settore è sufficiente.

5. **Articolo in rivista:** I. Gabutti, F. Morandi. HRM practices and organizational change: Evidence from Italian clinical directorates. Health Services Management Research, 2018, <https://doi.org/10.1177/0951484818790213> IF: 1.09.

Valutazione: articolo pubblicato in rivista scientifica a diffusione internazionale, coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. La valutazione complessiva alla luce dell'impatto sul settore è sufficiente.

6. **Articolo in rivista:** I. Gabutti, A. Cicchetti. "Translating strategy into practice: A tool to understand organizational change in a Spanish university hospital. An in-depth analysis in

Hospital Clinic”, International Journal of Healthcare Management, 2017, DOI: 10.1080/20479700.2017.1336837.

Valutazione: articolo pubblicato in rivista scientifica a diffusione internazionale, debolmente coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. La valutazione complessiva alla luce dell’impatto sul settore è sufficiente.

7. **Articolo in rivista di Fascia A:** I. Gabutti, D. Mascia, A. Cicchetti. Exploring “patient-centered” hospitals: a systematic review to understand change. BMC Health Serv Res. 2017, 17:364 IF: 1.987.

Valutazione: l’articolo è pubblicato in una rivista internazionale classificata come A per il settore concorsuale oggetto della procedura (Area 13; Classe A, ANVUR). I contenuti risultano pienamente coerenti con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. Significativo è il contributo in termini di rilevanza ed originalità, con buone implicazioni. Nel complesso, la valutazione è molto buona.

8. **Articolo in rivista di Fascia A:** I. Gabutti, D. Mascia, “Innovative approaches to evaluate CEOs: evidence from a pilot study in the Italian healthcare sector”, Mecosan vol. 96, Franco Angeli, 2015.

Valutazione: articolo pubblicato in rivista a diffusione internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10, coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. La valutazione complessiva alla luce dell’impatto sul settore è sufficiente.

9. **Articolo in rivista:** I. Gabutti, A. Cicchetti, D. Mascia. “Emerging roles in healthcare: a new approach based on managing competencies”. World Hospitals and Health Services. The Official Journal of the International Hospital Federation. Vol 55, Number 2, 2019.

Valutazione: l’articolo è pubblicato in una rivista internazionale non rientrante tra le riviste considerate scientifiche per il SSD SECS-P/10. Nel complesso, la valutazione è sufficiente.

10. **Capitolo in volume:** A. Cicchetti, I. Gabutti, D. Mascia, F. Morandi. “The Clinical Directorate Organizational Model in the NHS: an analysis in 2008-2010”, in A. Cicchetti, Hospital Clinical Directorates in the NHS: origins, evolutions and developments, Milano: Franco Angeli, 2012.

Valutazione: capitolo in volume con editore nazionale, coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. La valutazione complessiva, alla luce dell’impatto sul settore, è sufficiente.

11. **Articolo in rivista:** A. Cicchetti, I. Gabutti. “Innovation or disaster: the organizational challenges in the “Healthcare Theatre”. Prospettive in Organizzazione n.7, 2017.

Valutazione: l’articolo è pubblicato in una rivista scientifica a diffusione internazionale, coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. La valutazione complessiva alla luce dell’impatto sul settore è discreta.

12. **Tesi di Dottorato di Ricerca:** I. Gabutti, Organizational Innovation in Healthcare: An Explorative Study of Emerging Organizational Models of European Hospitals (A.A. 2015-2016).

Valutazione: la tesi dottorale è pienamente coerente con gli interessi di ricerca del SSD SECS-P/10. La valutazione complessiva, alla luce dell’impatto sul settore, è più che buona.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: la consistenza complessiva della produzione scientifica della Candidata, desunta dall’elenco delle pubblicazioni presentato a valutazione, in riferimento alle tipologie individuate dall’ASN per il settore concorsuale 13/B3, SSD SECS-P/10 è la seguente:

- N° articoli pubblicati su riviste di classe A: 4
- N. articoli e contributi pubblicazioni in riviste scientifiche, capitoli in volume, proceeding con ISBN:

6

- N° monografie: 0
- Tesi di Dottorato: 1

Valutazione sulla produzione complessiva: la Candidata IRENE GABUTTI presenta una serie di lavori nel complesso coerenti con il SSD oggetto della procedura. Sebbene focalizzati su uno specifico settore, quello sanitario, i contributi dimostrano buona originalità e rilevanza, con buona collocazione ed evidenza internazionale. La candidata ha presentato a valutazione la tesi di dottorato.

Nel complesso la produzione scientifica risulta essere buona.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 14:00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Firma del Commissari:

Prof. Mauro Gatti _____

Prof. Luca Giustiniano _____

Prof.ssa Ginevra Gravili _____