

Procedura di valutazione per la chiamata in qualità di Professore di II fascia della dott.ssa Emanuela Fiata, ai sensi e con le modalità previste dall'articolo 24, comma 5 della legge 30 dicembre 2010, n., 240, riservata ai RTD-B (detta di "tenure track"), che abbiano acquisito l'ASN, secondo, i criteri stabiliti dal D.M. 4 agosto 2011, n. 344

La Commissione per la valutazione della Dott.ssa Emanuela Fiata, Ricercatrice con contratto a Tempo Determinato di tipologia B, inquadrata nel GSD 12/GIUR-04 (ex 12/B2 diritto del lavoro) - S.S.D. GIUR 04/A (ex IUS/07), nominata con Decreto Direttoriale n. 43 /2024 Prot. n. 1285 del 18.12.2024 è così composta:

- Prof. Michel Martone – P.O. – S.S.D. GIUR 04/A (ex IUS/07) - Sapienza Università di Roma;
- Prof. Stefano Bellomo – P.O – S.S.D. GIUR 04/A (ex IUS/07) - Sapienza Università di Roma;
- Prof.ssa Anna Maria Battisti – P.A. – S.S.D. GIUR 04/A (ex IUS/07) – Università degli studi di Roma Tor Vergata.

La Commissione avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale, si riunisce il giorno 23 dicembre 2024 alle ore 16,00 per via telematica.

I Commissari dichiarano che né tra di loro, né tra loro e il candidato sussistono rapporti di coniugio, di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, o altre situazioni di incompatibilità previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile né situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui alla Legge n. 190/2012.

I Commissari prendono atto che la nota n. 34205 del Ministero della Università e della Ricerca attesta che Emanuela FIATA, nata a omissis il omissis, ha conseguito, all'esito delle procedure di Abilitazione Scientifica Nazionale bandite con decreto direttoriale n. 2175/2018, l'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di seconda fascia nel Settore Concorsuale 12/B2 - DIRITTO DEL LAVORO. La validità dell'Abilitazione è di undici anni a decorrere dal 26 maggio 2021 e avrà scadenza il 26 maggio 2032.

La valutazione si basa sui criteri definiti dall'art. 14 del "Regolamento unico per l'assegnazione delle risorse e per le procedure di chiamata dei professori di I e II fascia e di reclutamento dei ricercatori a tempo determinato tipologia B" (D.R. n. 3606/2021 del 27/12/2021), nonché dagli articoli 3 e 4 del D.M. 4 agosto 2011, n. 344.

Verranno pertanto analizzati:

1. L'attività didattica, la didattica integrativa, l'attività di servizio e di orientamento agli studenti svolta nell'ambito del contratto di RtdB decorrente dal 1 marzo 2022;
2. L'attività di ricerca e produzione scientifica svolte dalla candidata durante il contratto di RtdB a decorrere dal 1 marzo 2022;
3. L'attività che il ricercatore ha svolto nel corso dei rapporti in base ai quali ha avuto accesso al contratto di ricercatore a tempo determinato tipologia B;
4. La produzione scientifica elaborata successivamente alla presentazione della domanda di partecipazione alla procedura per il conseguimento dell'abilitazione scientifica nazionale, in modo da verificare la continuità della produzione scientifica.

Documentazione analizzata

La Commissione ha esaminato la relazione tecnico-scientifica triennale (2022-2024) presentata dalla dott.ssa Emanuela FIATA, integrata da:

- *Curriculum vitae*;
- Elenco delle pubblicazioni scientifiche;
- Attestati di partecipazione a progetti e corsi di formazione;
- Relazioni su attività istituzionali e di servizio agli studenti.

Valutazione delle attività svolte

1. Attività didattica e didattica integrativa

Durante il triennio, la dott.ssa Emanuela FIATA ha dimostrato una notevole capacità didattica, contribuendo significativamente all'offerta formativa del Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività Produttive, sia con riferimento agli insegnamenti nell'ambito dei corsi di laurea triennali e magistrali che con riferimento a numerose docenze nell'ambito di Master, corsi di alta formazione e corsi di formazione organizzati dal Dipartimento.

In particolare, nel corso del triennio come Rtd-B, la dott.ssa Emanuela FIATA è stata ed è titolare dei seguenti insegnamenti, raggruppati per singolo anno accademico:

Aa. 2022.2023:

- "Diritto del lavoro (Canale serale)" (6 CFU – 48 ore) nell'ambito del Corso di Laurea triennale in Scienze Aziendali;
- "Diritto della previdenza sociale" (6 CFU – 48 ore) nell'ambito del Corso di Laurea Magistrale in Economia aziendale;
- "Diritto del lavoro" nell'ambito del Corso "Modelli e Strumenti di Business per l'Imprenditorialità" (1 CFU – 8 ore) presso la Facoltà di Ingegneria.

Aa. 2023-2024:

- "Diritto del lavoro (Canale serale)" (6 CFU – 48 ore) nell'ambito del Corso di Laurea triennale in Scienze Aziendali;
- "Diritto della previdenza sociale" (6 CFU – 48 ore) nell'ambito del Corso di Laurea Magistrale in Economia aziendale;
- "Diritto del lavoro nel settore pubblico" (6 CFU – 48 ore) nell'ambito del Corso di Laurea Magistrale in Economia aziendale.

Aa. 2024-2025:

- "Diritto della previdenza sociale" (6 CFU – 48 ore) nell'ambito del Corso di Laurea Magistrale in Economia aziendale;
- "Diritto del lavoro nel settore pubblico" (6 CFU – 48 ore) nell'ambito del Corso di Laurea Magistrale in Economia aziendale.
- "Diritto del lavoro" nell'ambito dell'insegnamento "Diritto ed organizzazione dei servizi sanitaria" dall'anno accademico 2024/2025 (1 CFU- 10 ore) nell'ambito del Corso di Studi interfacoltà di Dietistica (abilitante alla professione sanitaria di dietista) dell'Università Sapienza di Roma.

La Dott.ssa Emanuela Fiata ha partecipato costantemente a commissioni di esame e laurea, svolgendo anche attività di assistenza agli studenti.

Ha inoltre innovato i metodi di insegnamento attraverso la partecipazione al corso QUID 2022/2024, dimostrando attenzione anche verso la qualità della didattica.

La candidata ha altresì svolto una intensa e continua attività di didattica integrativa, di servizio e di orientamento agli studenti e, in particolare, si segnalano:

- Docenza nell'ambito del Corso di Alta Formazione Adeguati assetti (2 ore) Su "Salute e sicurezza dei lavoratori e adeguati assetti" organizzato dal Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività Produttive della Sapienza in data 9 novembre 2024;
- Docenze nell'ambito del Corso di Formazione Valore PA "Il lavoro agile come opportunità" (23 ore) organizzato dal Dipartimento di Economia e Diritto della Sapienza svolte in data 21 marzo 2024, 18 aprile 2024, 9 maggio 2024, 16 maggio 2024, 30 maggio 2024, 20 giugno 2024;
- Docenza nell'ambito del Corso di Alta Formazione "Corporate M&A" (2 ore) Su "I profili giuslavoristici nelle diverse fasi dei processi di M&A" organizzato dal Dipartimento di Diritto ed Economia Produttive della Sapienza in data 17 maggio 2024;
- Docenza nell'ambito del Corso di Alta Formazione Soft Skills & Personal Development – ATSC (2,5 ore) Su "Lavoro e innovazione tecnologica" organizzato dal Dipartimento di Economia e Diritto della Sapienza in data 8 marzo 2024;
- Docenza nell'ambito del Corso professionalizzante ex D.M. n. 108/2020 organizzato dal Dipartimento DEAP Sapienza e dal MEFOP su "La previdenza complementare" (2 ore) in data 13 febbraio 2024;
- Docenza nell'ambito del Corso professionalizzante ex D.M. n. 108/2020 organizzato dal Dipartimento DEAP Sapienza e dal MEFOP su "Origine ed evoluzione del sistema previdenziale italiano" (2 ore) in data 6 febbraio 2024;
- Docenza nell'ambito del Corso professionalizzante ex D.M. n. 108/2020 organizzato dal Dipartimento DEAP Sapienza e dal MEFOP su "Il sistema previdenziale italiano" (2 ore) in data 15 gennaio 2024;
- Docenza nell'ambito del Corso professionalizzante ed D.M. n. 108/2020 organizzato dal Dipartimento DEAP Sapienza e dal MEFOP su "Origine ed evoluzione del sistema previdenziale italiano" (4 ore) in data 2 maggio 2023;
- Docenza nell'ambito del Corso professionalizzante ex D.M, n. 108/2020 organizzato dal Dipartimento DEAP Sapienza e dal MEFOP su "La previdenza complementare" (2 ore) in data 9 maggio 2023;
- Docenza su "Crisi di impresa e rapporti di lavoro" (4 ore) nell'ambito del Corso di Alta Formazione in Diritto della crisi e dell'insolvenza" in data 24 marzo 2023, organizzato dal Dipartimento DEAP, Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma La Sapienza;
- Docenza su "Tempo di lavoro e diritto di disconnessione" nell'ambito del Corso di Alta Formazione "Lo smart working. Il modello ibrido oltre l'emergenza pandemica" in data 30 novembre 2022, organizzato dal Dipartimento DEAP, Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma;
- Docenza su "Potere di controllo, privacy dei lavoratori e GDPR" nell'ambito del Corso di Alta Formazione "Lo smart working. Il modello ibrido oltre l'emergenza pandemica" in data 9 novembre 2022, organizzato dal Dipartimento DEAP, Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma La Sapienza;
- Docenza su "Tempo di lavoro e disconnessione" nell'ambito del Corso di Formazione "La gestione delle risorse umane nella pubblica amministrazione sostenibile. Profili giuridici e manageriali" in data 31 maggio 2022, organizzato dal Dipartimento DEAP, Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma;

- Docenza nell'ambito del Corso di Alta "Corporate M&A" (2 ore) Su "I profili giuslavoristici nelle diverse fasi dei processi di M&A" organizzato dal Dipartimento di Diritto ed Economia Produttive della Sapienza in data 27 maggio 2022;
- Docenza su "Il reclutamento del personale" nell'ambito del Corso di Formazione "La gestione delle risorse umane nella pubblica amministrazione sostenibile. Profili giuridici e manageriali" in data 17 maggio 2022, organizzato dal Dipartimento DEAP, Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma.

Da segnalare anche la costante attività di orientamento svolta dalla dott.ssa Emanuela Fiata, Responsabile del Progetto Competenze Trasversali Orientamento (PCTO) "La discriminazione nel mondo del lavoro" avviato dalla Facoltà di Economia della Sapienza Università di Roma nell'anno accademico 2021/2022 (20 ore di docenza in aula), nell'anno accademico 2023/2024 (20 ore di aula) e nell'anno accademico 2024/2025 (20 ore di docenza in aula).

La candidata è stata inoltre nominata, con Decreto Direttoriale n. 337 del 28 luglio 2023, Junior Research Fellow della Scuola Superiore di Studi Avanzati Sapienza (SSAS) per il triennio accademico 2023-2026, nell'ambito della Classe accademica di Scienze Giuridiche, Politiche, Economiche e Sociali della Scuola Superiore di Studi Avanzata Sapienza.

Dalla nomina, risulta che la dottoressa Emanuela FIATA ha svolto le seguenti attività:

- Componente del Comitato tecnico- scientifico del Corso interdisciplinare SSAS 2024-2025 "La crisi come opportunità e minaccia";
- Componente della Commissione giudicatrice per il Bando di ammissione alla Scuola di 12 studenti iscritti al I anno dei Corsi di laurea magistrale per l'anno accademico 2024-2025 nominata con Decreto direttoriale n. 716 del 14 ottobre 2024;
- Lezione su "Robotica e Lavoro" (2 ore) svolta nell'ambito del Corso disciplinare di area giuridica "Etica e diritto" in data 20 marzo 2024;
- Nominata, con Disposizione direttoriale del 20 marzo 2024, Presidente del Comitato di Monitoraggio, con nomina di durata triennale (2023-2026), della Scuola Superiore di Studi Avanzati Sapienza (SSAS);
- Componente del Comitato tecnico- scientifico del Corso interdisciplinare SSAS 2023-2024 "Umanità e Cosmo".

Infine, per quanto riguarda l'attività istituzionale, risultano le seguenti attività:

- Componente della 27° sottocommissione esami di avvocato sessione 2022 avente sede presso la Corte di Appello di Roma (decreto di nomina del 16 dicembre 2022 del Ministro della Giustizia);
- Componente della commissione nella la procedura di selezione per il conferimento di 3 assegni per lo svolgimento di attività di tutorato a favore degli studenti che hanno aderito al Protocollo di Intesa tra Funzione Pubblica e Sapienza (bando 1808/2022);
- Componente della commissione nella la procedura di selezione per il conferimento di 6 assegni per lo svolgimento di attività di tutorato a favore degli studenti che hanno aderito al Protocollo di Intesa tra Funzione Pubblica e Sapienza (bando n. 1519/2022);
- Componente della commissione nella procedura comparativa per il conferimento 1 borsa di studio senior per attività di ricerca in tema di "Lavoro ibrido e parità di genere" della durata di 4 mesi da svolgersi presso il Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività Produttive (bando n. 4/2022);

- Componente della commissione nella la procedura di selezione per il conferimento di 10 assegni per lo svolgimento di attività di tutorato a favore degli studenti che hanno aderito al Protocollo di Intesa tra Funzione Pubblica e Sapienza (bando n. 1119/2022);
- Componente della commissione nella la procedura di selezione per il conferimento di 3 assegni destinati a studenti iscritti a corsi di Laurea Magistrale per lo svolgimento di attività di tutorato presso biblioteche (bando n. 700/2022);
- Componente del seggio per l'elezione del Direttore del Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività Produttive nella Giunta di Facoltà, svoltosi il 10 ottobre 2022;
- Componente del seggio per l'elezione di un rappresentante dei Ricercatori a tempo determinato, indeterminato ed equiparati, e di un rappresentante dei Professori associati del Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività Produttive svoltosi il 16 novembre 2022;
- Componente Commissione elettorale per l'elezione del Presidente del Corso di Studio in Scienze Aziendali per il triennio accademico 2024/2027 svoltasi il 9 ottobre 2024;
- Componente Commissione elettorale per l'elezione del Presidente del Corso di Studio in Scienze Aziendali per il triennio accademico 2024/2027 svoltasi il 24 settembre 2024;
- Componente Commissione di valutazione della procedura selettiva per i bandi di assegnazione di incarichi di insegnamento a titolo oneroso (Disposizione del Preside del 26 agosto 2024).

2. Attività di ricerca e produzione scientifica svolte nell'ambito del contratto (a partire dal 1 marzo 2022 e tutt'ora in corso).

Per quanto riguarda l'attività di ricerca, risulta una partecipazione attiva della candidata a gruppi di ricerca, a convegni, a comitati di redazione o di valutazione di riviste di riconosciuto prestigio nazionale o internazionale.

Si segnalano, in particolare, le seguenti attività:

Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca ovvero partecipazione agli stessi

- Componente del Progetto di ricerca biennale su "La remotizzazione del lavoro" finanziato dalla Sapienza Università di Roma (anno accademico 2020/2021);
- Componente del Progetto di ricerca biennale su "Le nuove frontiere della parità ed il gender pay gap", finanziato dalla Sapienza Università di Roma (anno accademico 2021/2022);
- Componente del Progetto di ricerca biennale su "Il lavoro ibrido. Lavoro e vita privata oltre la pandemia", finanziato dalla Sapienza Università di Roma (anno accademico 2022/2023).

Organizzazione o partecipazione come relatore a convegni

- Relazione dal titolo "La disciplina dello smart working oltre l'emergenza pandemica" nell'ambito del convegno "Lo smart working dopo il 31 marzo 2022" organizzato, in data 22 marzo 2022, da Confindustria Vicenza;
- Relazione dal titolo "The right to disconnect, the EU strategy and gender equality" nell'ambito del 7th Workshop on Gender Issue "When the crisis becomes an opportunity" organizzato dall'Osservatorio per gli Studi di Genere "Ipazia" – Sapienza Università di Roma in data 8 aprile 2022;
- Componente della segreteria organizzativa del convegno dal titolo "Gli Altri saggi di Mattia Persiani", nel quale saranno presentati i volumi "Diritto del lavoro. Altri saggi 2004-2021" e "La previdenza complementare" del Prof. Mattia Persiani svoltosi il 26 maggio 2022 presso la Sala Onida della Facoltà di Economia;
- Relazione dal titolo "La mobilità professionale" nell'ambito del Convegno "La mobilità professionale" organizzato il 14 dicembre 2022 dall'Università di Macerata all'interno del secondo ciclo di CLIP – Conversazioni di Lavoro e Impiego Pubblico;

- Componente della segreteria organizzativa del Convegno “La lotta alla precarietà. Esperienze a confronto: Italia e Spagna”, organizzato dal Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività Produttive della Facoltà di Economia dell’Università Sapienza di Roma tenutosi il 15 maggio 2023;
- Relazione su “Diritti sindacali e nuove tecnologie” nell’ambito del Convegno internazionale “I sindacati nella transizione ecologica” organizzato presso l’Università di Tor Vergata, Facoltà di Economia, tenutosi in data 20 febbraio 2024 (Dialoghi italo-brasiliani di diritto del lavoro III edizione 2024).

Partecipazione a comitati di redazione o di valutazione di riviste di riconosciuto prestigio nazionale o internazionale

- Componente, dal 28 maggio 2024 del Comitato di Referaggio della rivista “EQUAL-Rivista di diritto antidiscriminatorio”;
- Componente, dal 1 aprile 2022 del Comitato di Valutazione della rivista “Argomenti di Diritto del Lavoro” (rivista di classe A);
- Componente, da ottobre 2016, del Comitato di Redazione della rivista “Giurisprudenza Italiana” (rivista di classe A);
- Componente, dal 1° gennaio 2020 al 31 marzo 2022, del Comitato di Redazione della rivista “Argomenti di Diritto del Lavoro” (rivista di classe A).

La Commissione rileva inoltre una eccellente continuità e apprezzabile qualità nella produzione scientifica della candidata.

Nel periodo considerato, la dott.ssa Emanuela Fiata ha pubblicato **19 contributi**, tra articoli e note a sentenza pubblicati su rivista di Fascia A (tra le quali “*Argomenti di diritto del lavoro*” e “*Giurisprudenza italiana*”) e capitoli in volumi collettanei.

In particolare, risulta che nel triennio 2022-2024 sono stati pubblicati o sono stati accettati per la pubblicazione i seguenti contributi:

- 1) *Tutele crescenti e rimedi in caso di licenziamenti collettivi illegittimi nel dialogo tra giudici nazionali e Corte di giustizia*, in *Arg. Dir. Lav.*, 2022, n. 1, pag. 132-153;
- 2) *Dimissioni e rinuncia al preavviso del datore di lavoro. E’ dovuta l’indennità sostitutiva?*, in *Giur. It.*, 2022, n. 4;
- 3) *Lo sciopero nei servizi essenziali*, in *Diritto sindacale*, G. Perone-M.C.Cataudella (a cura di), Maggioli, 2022, pag. 571-584;
- 4) *Art. 2103*, in *Commentario al Codice civile*, diretto da Cesare e Saverio Ruperto, Giuffrè, 2022;
- 5) *Art. 2113*, in *Commentario al Codice civile*, diretto da Cesare e Saverio Ruperto, Giuffrè, 2022;
- 434 *PNNR e mobilità dei dipendenti pubblici*, in *Giurisprudenza italiana*, 2022, n. 11, pag. 2543 e ss.;
- 6) *Disconnection, UE strategy and gender gap*, in P. Paoloni, R. Lombardi (a cura di) *When the Crisis Becomes an Opportunity. The Role of Women in the Post-Covid Organization*, 2023, Springer, pag. 217 e ss.;
- 7) *La prescrizione dei crediti dei lavoratori decorre dalla cessazione del rapporto*, in *Giur. It.* 2023, n. 1, pag. 138 e ss.;
- 8) *Insinuazione al passivo del lavoratore e natura retributiva dell’indennità sostitutiva del preavviso*, in *Giurisprudenza italiana*, 2023, n. 7, pag. 1625 e ss.;
- 9) *Metaverso e privacy dei lavoratori. Prime riflessioni*, in P. Cardella, E. Della Valle, F. Paparella, (a cura di), *Tributi, economia e diritto nel metaverso*, Pacini giuridica, 2023;

- 10) *La mobilità dei dipendenti pubblici nelle recenti riforme. Ancora una volta poche luci e molte ombre*, in A. Boscati, A. Zilli, (a cura di), *La professionalità tra legge e contratti*, volume I, 2023, pag. 199-220;
- 11) *La decorrenza della prescrizione dei crediti di lavoro nel pubblico impiego*, in *Giurisprudenza italiana*, 2023, n. 11, pag. 2520 e ss.;
- 12) *La denuncia del whistleblower di un medesimo fatto o di fatti analoghi compiuti da altri lavoratori non lo esime da responsabilità per gli illeciti suoi propri*, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2023, n. 6, pag. 1211 e ss.;
- 13) *La revoca di una posizione organizzativa non configura un demansionamento*, in *Giurisprudenza italiana*, 2024, n. 1, pag. 142 e ss.;
- 14) *Robotica e lavoro*, in M. Biasi (a cura di), *Diritto del lavoro e intelligenza artificiale*, Giuffrè, 2024, pag. 611-628;
- 15) *La prescrizione dei crediti retributivi dei lavoratori del pubblico impiego contrattualizzato decorre in costanza di rapporto, sia indeterminato che a termine*, in *Arg. Dir. Lav.*, 2024, n. 3, pag. 590;
- 16) *Misure di tutela e sistema sanzionatorio nel D. Lgs. n. 104 del 2022 e succ. modd.*, in *Giurisprudenza italiana*, 2024, n. 7, pag. 1751 e ss.;
- 17) *Dalle origini del sistema previdenziale italiano alla nascita della previdenza complementare*, in P. Paoloni, *La previdenza complementare. Materiale didattico dell'edizione 2024 del corso professionalizzante Mefop-Sapienza ex D.M. 108/2020*, 2024, pag. 9 e ss.;
- 18) *Sul computo del comparto per malattia del lavoratore disabile*, in corso di pubblicazione in *Giurisprudenza italiana*;
- 19) *La mobilità individuale e collettiva*, in corso di pubblicazione, in *"Il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione"*, Volume nono, coordinato da A. Boscati e A. Di Paolantonio, in *Trattato di diritto del lavoro*, a cura di G. Amoroso, V. Di Cerbo, A. Maresca, Giuffrè Francis Lefebvre.

3. L'attività che il ricercatore ha svolto nel corso dei rapporti in base ai quali ha avuto accesso al contratto di ricercatore a tempo determinato tipologia B

Con riferimento al requisito indicato dall'art. 14, comma 2, del Regolamento, relativo alla "valutazione" dell'attività che "il ricercatore ha svolto nel corso dei rapporti in base ai quali ha avuto accesso al contratto di RTD tipologia B", risulta che la candidata:

Dal 1° marzo 2019 al 28 febbraio 2022 è stata ricercatrice a tempo determinato (RTDA) – settore scientifico disciplinare (IUS/07) presso la Facoltà di Economia della Sapienza Università di Roma.

E' stata titolare, dal 10 giugno 2013 al 9 giugno 2014, di un assegno di ricerca annuale presso l'Università Europea (titolo della ricerca: "Non autosufficienza, disabilità e disagio psico-fisico specialmente giovanile").

E' stata titolare, dal 10 novembre 2008 al 9 novembre 2009, di un assegno di ricerca annuale presso l'Università degli Studi di Teramo (titolo della ricerca: "La struttura della contrattazione collettiva: problemi e prospettive di riforma").

E' stata titolare, dal 1° gennaio 2004 al 31 dicembre 2007, di un assegno di ricerca presso l'Università "La Sapienza" di Roma (titolo della ricerca: "Autonomia individuale e rapporti di lavoro").

La dott.ssa Emanuela FIATA ha svolto attività di docenza in ambito universitario con continuità dall'a.a. 2001/2002.

In particolare, si segnalano:

- Docenza su “Gli effetti della liquidazione giudiziale nei confronti dei rapporti giuridici preesistenti. I rapporti di lavoro subordinato” (4 ore) nell’ambito del Master di II livello in “Diritto della crisi delle imprese” in data 28 maggio 2021– organizzato dal Dipartimento DEAP, Facoltà di Economia dell’Università degli Studi di Roma La Sapienza;
- Docenza su “I profili giuslavoristici nelle diverse fasi dei processi di M&A” (2 ore) nell’ambito del Corso di Alta Formazione “Corporate M&A” in data 21 maggio 2021– organizzato dal Dipartimento DEAP, Facoltà di Economia dell’Università degli Studi di Roma La Sapienza;
- Docenza su “Lavoro da remoto e potere di controllo” (1 ora) nell’ambito del Corso di Alta Formazione “Lo smart working” in data 26 marzo 2021– organizzato dal Dipartimento DEAP, Facoltà di Economia dell’Università degli Studi di Roma La Sapienza;
- Docenza su “Profili di diritto del lavoro e previdenziali” (4 ore) nell’ambito del Corso di Alta Formazione “Gestori della crisi da sovraindebitamento” – IV edizione in data 9 ottobre 2020 organizzato dal Dipartimento DEAP e l’Ordine degli Avvocati di Latina;
- Docenza su “Crisi di impresa e rapporti di lavoro” (4 ore) in data 19 giugno 2020 nell’ambito del Corso di Alta Formazione organizzato dal Dipartimento DEAP, Facoltà di Economia dell’Università degli Studi di Roma La Sapienza;
- Docenza su “Gli effetti della liquidazione giudiziale nei confronti dei rapporti giuridici preesistenti. I rapporti di lavoro subordinato” (4 ore) nell’ambito del Master di II livello in “Diritto della crisi delle imprese” in data 29 maggio 2020– organizzato dal Dipartimento DEAP, Facoltà di Economia dell’Università degli Studi di Roma La Sapienza;
- Docenza su “Profili di diritto del lavoro e previdenziali” (2 ore) nell’ambito della “Gestori della crisi da sovraindebitamento” III° edizione in data 14 febbraio 2020 organizzato dal Dipartimento DEAP e l’Ordine degli Avvocati Velletri, presso il Tribunale di Velletri;
- Docenza nell’ambito della “Summer and Winter School” in “Diritto del lavoro e delle imprese in crisi” organizzato dal Dipartimento DEAP svolte in data 25, 27, 28 e 29 novembre 2019 (9 ore);
- Docenza su “Crisi di impresa e rapporti di lavoro” (2 ore) nell’ambito del Corso di Alta Formazione “Gestori della crisi da sovraindebitamento” in data 7 giugno 2019 presso l’Università Sapienza di Roma;
- Docenza su “Crisi di impresa e rapporti di lavoro” (4 ore) nell’ambito del Corso di Alta Formazione organizzato dal Dipartimento DEAP e dall’Ordine degli Avvocati “Diritto della crisi e dell’insolvenza” in data 12 aprile 2019 presso l’Università Sapienza di Roma, sede di Latina;
- Dall’anno accademico 2013/2014 all’anno 2018/2019 titolare dell’insegnamento “Diritto del lavoro e della previdenza sociale” (40 ore – 6 CFU), presso il Dipartimento di Scienze economiche, politiche e delle lingue moderne, corso di studi in Economia aziendale e bancaria la Università LUMSA - Libera Università degli Studi Maria SS. Assunta di Roma;
- Docente, nell’anno accademico 2017/2018, nell’ambito del Master Executive di II Livello “La riforma del lavoro pubblico”, dei Moduli “La nuova disciplina della gestione delle risorse umane: piante organiche, fabbisogni, mobilità, progressioni, stabilizzazioni, turn over” e “La nuova disciplina del lavoro flessibile” presso l’Università Unitelma Sapienza, erogato in rete secondo il modello di “lezione digitale” adottato dall’Università Unitelma Sapienza, tramite la piattaforma e-learning dell’ateneo;
- Docente a contratto di “Diritto del Lavoro”, ex art. 10, D. Lgs. n. 178 del 2009, della Scuola Nazionale dell’Amministrazione dal 1° marzo 2011 al 31 marzo 2017, nell’ambito del 5° Corso Concorso per dirigenti, del 6° Corso Concorso per dirigenti, dei Cicli di attività formative per neo-dirigenti, nonché dei corsi sulla “Gestione delle risorse umane dopo il D.L. n. 90/2014 e Legge

124/2015”, “Etica, codici di comportamento ed anticorruzione”, dei “Laboratori di Negoziazione”, di “Organizzazione del lavoro”, di “Time management” e di “Problem setting e problem solving”;

- Docente, dall’anno accademico 2007/2008 all’anno accademico 2019/2020, del Corso di Diritto del Lavoro, nell’ambito del Master in “Gestione Risorse Umane e Organizzazione” presso la LUISS Business School- Divisione di Luiss Guido Carli”;
- Titolare di incarico di insegnamento nell’anno accademico 2017/2018 nell’ambito del “Master in anticorruzione: un nuovo modello di etica pubblica: risposte ordinamentali e nuovi protagonisti” presso la Link Campus University, su “Programmazione e progettazione negli appalti pubblici di lavori (10 ore);
- Titolare di incarico di insegnamento nell’anno accademico 2015/2016 nell’ambito del Master in Scienze Comportamentali e Amministrazioni (15° edizione) presso la Luiss School of European Political Economy del Corso “Laboratorio di pratica manageriale: il Caso Ilva (14 ore);
- Titolare di incarico di insegnamento nell’anno accademico 2016/2017 nell’ambito del Master in Scienze Comportamentali e Amministrazioni (16° edizione) presso la Luiss School of European Political Economy del Corso “Laboratorio di negoziazione: il Caso Ilva (8 ore);
- Titolare di incarico di insegnamento nell’ambito della formazione del personale dipendente del Consiglio Regionale Abruzzo, svolta a L’Aquila, presso la sede del Consiglio Regionale in data 9 novembre 2011 (8 ore) conferito dalla LUISS Business School;
- Titolare, dall’aprile 2010 al febbraio 2011, di incarichi di insegnamento presso la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, nell’ambito del X°, XII, XIII°, XIV° Ciclo di attività formative per neo-dirigenti, del Corso “La Riforma della P.A. (Decreto Legislativo n. 150 del 2009). Performance, valutazione, trasparenza, integrità e meritocrazia: le nuove parole d’ordine della P.A.”, nonché del Corso “Attuare la Riforma della P.A.”;
- Iscritta, dal 2011, all’Albo dei docenti e collaboratori dell’Istituto di Studi Penitenziari del Ministero della Giustizia e titolare, dal 2011 al 2018, di incarichi di insegnamento presso detto Istituto nell’ambito dei Corsi “Aggiornamenti normativi: codice di comportamento e procedimento disciplinare”, “Responsabilità, competenze ed opportunità della dirigenza”, “Corsi di formazione per psicologi-neo assunti”; “Corso di formazione per funzionari contabili” e “Corso di formazione per funzionari dell’organizzazione e delle relazioni”;
- Docente, per gli anni accademici 2007/2008 e 2008/2009, nell’ambito del corso “Giurista d’impresa” presso la LUISS Business School- Divisione di Luiss Guido Carli”;
- Professore a contratto, per gli anni accademici 2007/2008 e 2008/2009, dell’insegnamento “Diritto del lavoro pubblico e privato”, presso la Scuola di Specializzazione in Diritto amministrativo e scienza dell’amministrazione” dell’Università di Teramo;
- Docente, per l’anno accademico 2007/2008, nell’ambito del Corso “Direttore di impianti sportivi” (Modulo di Responsabilità contrattuale, Insegnamento “Diritto del lavoro sportivo” (20 ore)), presso l’Università di Teramo, finanziato dall’Unione Europea, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, dal Fondo Sociale Europeo e dalla Regione Abruzzo e in collaborazione con il CONI;
- Docente, per l’anno accademico 2007/2008, nell’ambito del Corso “Esperto in sistemi di sicurezza nello Sport” (Modulo di Responsabilità contrattuale, Insegnamento “Diritto del lavoro sportivo” (24 ore)), presso l’Università di Teramo, finanziato dall’Unione Europea, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, dal Fondo Sociale Europeo e dalla Regione Abruzzo e in collaborazione con il CONI;
- Docente, per l’anno accademico 2007/2008, nell’ambito del “Corso in Economia e management della previdenza complementare” presso la LUISS Business School- Divisione di Luiss Guido Carli”;
- Docente nell’ambito del Master Universitario di II livello “I contratti e il diritto europeo”, Modulo: “I contratti di lavoro”, organizzato dall’Università degli Studi Roma Tre” di Roma nell’anno accademico 2006/2007;

- Docente nell'ambito del Master Universitario di II livello "Giuristi d'impresa" organizzato dall'Università degli Studi Roma Tre" di Roma nell'anno accademico 2006/2007;
- Docente, per l'anno accademico 2005/2006, nell'ambito del Master Universitario di II livello "Diritto e processo del Lavoro" presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università "La Sapienza" di Roma dei moduli "La tutela dei diritti" e "La tutela dei diritti previdenziali";
- Docente nell'ambito del Master Universitario di II livello in "Diritto dell'Economia e dello Sport" organizzato dalla LUMSA di Roma dall'anno accademico 2003/2004 all'anno 2007/2008;
- Professore a contratto, dall'anno accademico 2004/2005 all'anno 2005/2006, dell'insegnamento "Diritto del lavoro sportivo comparato", presso il Master in "Diritto dell'Economia e dello Sport nell'Unione Europea" dell'Università di Teramo;
- Professore a contratto, dall'anno accademico 2001/2002 all'anno 2003/2004, dell'insegnamento "Legislazione della sicurezza sociale nei paesi dell'U. E.", presso la Scuola di Specializzazione in Diritto sindacale, del Lavoro e della Previdenza Sociale dell'Università di Teramo.

Dalla documentazione prodotta si rileva inoltre che la candidata è stata responsabile del Progetto Competenze Trasversali Orientamento (PCTO) "La discriminazione nel mondo del lavoro" avviato dalla Facoltà di Economia della Sapienza Università di Roma nell'anno accademico 2021/2022 (20 ore di aula); nell'anno accademico 2020/2021 (20 ore di aula) e nell'anno accademico 2019/2020 (30 ore di aula).

Per quanto riguarda il conseguimento di premi per l'attività scientifica, risulta che la dott.ssa Emanuela FIATA:

- E' stata vincitrice di una borsa di studio triennale, nel novembre 1999, presso la Scuola di specializzazione in Diritto sindacale, del lavoro e della previdenza sociale dell'Università "La Sapienza" di Roma;
- E' stata vincitrice di una borsa di studio triennale, nel novembre 2000, risultando prima al concorso per il Dottorato di ricerca in diritto del lavoro presso l'Università "La Sapienza" di Roma;
- E' stata vincitrice, nel maggio 2001, del Premio Lodovico Barassi, assegnato dall'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e Sicurezza Sociale (AIDLASS), per la migliore tesi di laurea discussa, nel 1999, nelle Università italiane;
- E' stata vincitrice, nel maggio 2005, del Premio Francesco Santoro-Passarelli, assegnato dall'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e Sicurezza Sociale (AIDLASS), per la migliore tesi di dottorato discussa, nel 2004, nelle Università italiane;

Dal 2000 è membro Senior dell'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (AIDLASS).

La candidata ha partecipato attivamente a diversi convegni. In particolare:

- Ha partecipato alla Sessione Internazionale di Studi Dottorali sul tema "*Trasformazione dell'impresa e rapporti di lavoro*", svoltasi presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche – Università Ca' Foscari di Venezia, dal 17 al 21 giugno 2002;
- Ha svolto una relazione al Convegno organizzato dalla Regione Basilicata e dal Comitato di Coordinamento istituzionale per le Politiche del Lavoro sul tema "*Non c'è democrazia senza lavoro, non c'è lavoro senza territorio. L'imprescindibilità di una chiave di lettura locale all'interno del dibattito nazionale sulla riforma del mercato del lavoro*", tenutosi a Potenza il 16 giugno 2012;
- Ha svolto un intervento al seminario di studi "*Lo svantaggio sociale e l'individuazione delle tutele tra intervento pubblico e privato*" organizzato dal gruppo di ricerca su "*Non autosufficienza, disagio psico-fisico specialmente giovanile. Profili giuridico-istituzionali*", tenutosi all'Università Europea di Roma il 19 maggio 2014;

- Nell'ambito del Convegno *"Famiglia vulnerabile: inclusione finanziaria e sociale"* organizzato presso la Facoltà di Economia dell'Università Sapienza di Roma ha tenuto, in data 17 ottobre 2019, una relazione dal titolo *"Il reddito di cittadinanza: una misura di inclusione sociale?"*;
- Ha partecipato, come relatore, nella modalità call for paper (ponencias libres), al *"VII Congreso Iberoamericano Y Europeo de derecho del trabajo y de la seguridad social"* svoltosi il 28 e 29 ottobre 2019 presso l'Universidad International Melendez Pelayo di Cuenca (Spagna) con il titolo *"Lucha contra el absentismo laboral de los funcionarios publicos y los sistemas biometricos de verificación de identidad"*;
- Nell'ambito del convegno su *"Crisi di impresa e lavoro subordinato tra nuovi strumenti e vecchie difficoltà"*, organizzato dall'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli esperti contabili di Roma, ha tenuto, in data 3 dicembre 2019, una relazione dal titolo *"Continuazione dei rapporti di lavoro nelle imprese in crisi: presupposti e responsabilità"*;
- Componente della segreteria organizzativa del Convegno *"Fisco e calcio professionistico"* organizzato dal Dipartimento DEAP della Facoltà di Economia dell'Università Sapienza di Roma e dal Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università degli Studi di Roma Tre, svoltosi in data 11 dicembre 2019 presso la Facoltà di Economia dell'Università Sapienza di Roma;
- Relazione sul *"Potere di controllo e privacy dei lavoratori"* nel webinar *"Verso la Fase 2: ripresa delle attività e protezione dei lavoratori. Dal Protocollo delle parti sociali alle Linee Guida dell'INAIL"* organizzato dal Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività Produttive della Facoltà di Economia dell'Università Sapienza di Roma il 4 maggio 2020;
- Componente della segreteria organizzativa del webinar *"Verso la Fase 2: ripresa delle attività e protezione dei lavoratori. Dal Protocollo delle parti sociali alle Linee Guida dell'INAIL"* organizzato dal Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività Produttive della Facoltà di Economia dell'Università Sapienza di Roma il 4 maggio 2020;
- Relazione su *"La tutela de la salud de los trabajadores en los tiempos del covid-19"* nell'ambito del *"I Seminario Internacional en SST y IV Conversatorio en Seguridad y Salud en el Trabajo. IV CONVERSATORIO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO"* organizzato dall'Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD, Bogotá, Colombia, il 7 maggio 2020;
- Componente della segreteria organizzativa del webinar *"La tutela dell'occupazione nella FASE 3"* organizzato dal Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività Produttive della Facoltà di Economia dell'Università Sapienza di Roma tenutosi il 13 maggio 2020;
- Componente della segreteria organizzativa del webinar *"La remotizzazione del lavoro"* organizzato dal Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività Produttive della Facoltà di Economia dell'Università Sapienza di Roma tenutosi il 25 maggio 2020;
- Relazione su *"Diritto e contrattualistica"* nell'ambito del webinar *"Percorsi di orientamento. Nuove opportunità per la formazione dei nostri figli"* organizzato dalla Facoltà di Economia dell'Università Sapienza di Roma e Cassa Depositi e Prestiti S.P.A. tenutosi il 3 luglio 2020;
- Relazione, nella modalità call for paper (ponencias libres), al *"VIII Congreso Iberoamericano Y Europeo de derecho del trabajo y de la seguridad social"* – Nuevas formas de trabajo a distancia con uso de altas tecnologías, via Webinar Zoom live il 19 ottobre 2020 con il titolo *"El poder de control del empleador en el trabajo a distancia y la privacidad de los trabajadores en Italia"*;
- Relazione dal titolo *"Dal reddito di cittadinanza al reddito di emergenza. Le misure straordinarie a sostegno delle famiglie per fronteggiare l'emergenza Covid-19"*, nell'ambito del Convegno *"Famiglia vulnerabile: inclusione finanziaria e sociale"* organizzato presso la Facoltà di Economia dell'Università Sapienza di Roma in data 20 ottobre 2020;
- Componente del comitato scientifico del Convegno *"Famiglia vulnerabile: inclusione finanziaria e sociale"* organizzato presso la Facoltà di Economia dell'Università Sapienza di Roma, svoltosi in data 20 ottobre 2020;

- Componente della segreteria organizzativa del webinar *“The GameStop Saga: organizzazione di impresa e rivolta sociale”* organizzato dal Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività Produttive della Facoltà di Economia dell’Università Sapienza di Roma tenutosi il 15 aprile 2021;
- Componente della segreteria organizzativa del webinar *“Lavoro e impresa oltre la pandemia: il settore delle telecomunicazioni”* organizzato dal Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività Produttive della Facoltà di Economia dell’Università Sapienza di Roma tenutosi il 22 aprile 2021;
- Relazione dal titolo *“Le misure straordinarie a sostegno delle famiglie per fronteggiare l’emergenza Covid-19”*, nell’ambito del webinar Seminari Economia *“Le nostre famiglie sono vulnerabili? Prospettive in ambito economico e giuridico”* organizzato dalla Facoltà di Economia dell’Università Sapienza di Roma in data 1 giugno 2021;
- Relazione dal titolo *“L’arbitrato di lavoro”* nell’ambito del Sesto incontro del Corso di Alta Formazione sull’arbitrato interno ed internazionale organizzato in data 10 gennaio 2022, organizzato dalla Camera Arbitrale nazionale ed internazionale dell’Ordine degli Avvocati di Roma.

La candidata è sta inoltre componente del gruppo di ricerca nell’ambito del:

- Progetto di ricerca biennale di Ateneo Sapienza Università di Roma su *“La remotizzazione del lavoro”*, finanziato dalla Sapienza Università di Roma (anno accademico 2020/2021);
- Progetto di ricerca biennale di Ateneo su *“Reddito di cittadinanza e contrasto alla povertà”*, finanziato dalla Sapienza Università di Roma (anno accademico 2019/2020);
- gruppo di ricerca di Ateneo *“Diritti sociali ed economici del terzo settore”* finanziato dall’Università Unitelma Sapienza (anno accademico 2019/2020);
- Progetto di ricerca annuale di Ateneo su *“La tutela della sicurezza nei luoghi di lavoro (in ambito nazionale ed internazionale)”*, finanziato dalla Sapienza Università di Roma (anno accademico 2005/2006);
- Progetto di ricerca annuale di Facoltà (Giurisprudenza) su *“Lavoro intermittente, ripartito e a progetto”*, finanziato dalla Sapienza Università di Roma (anno accademico 2004/2005);
- Progetto di ricerca annuale di Ateneo su *“La nuova organizzazione dell’orario di lavoro”*, finanziato dalla Sapienza Università di Roma (anno accademico 2003/2004);
- Progetto di ricerca annuale di Facoltà (Giurisprudenza) su *“La nuova organizzazione dell’orario di lavoro”*, finanziato dalla Sapienza Università di Roma (anno accademico 2003/2004);
- Progetto di ricerca annuale di Ateneo su *“Tipologie dei rapporti di lavoro”*, finanziato dalla Sapienza Università di Roma (anno accademico 2002/2003).

La candidata ha avuto un incarico di docenza nell’ambito del Dottorato di Ricerca in *“Teoria dei contratti, dei servizi e dei mercati”* afferente al Dipartimento di Management e Diritto dell’Università di Roma *“Tor Vergata”* svolta il 13 ottobre 2020 su *“Lo smart working oltre l’emergenza Coronavirus”*.

Da novembre 2017 è membro della Commissione di Certificazione dei rapporti di lavoro istituita presso l’Università LUMSA di Roma (Libera Università Maria Ss. Assunta), con sede in Roma, via Pompeo Magno n. 22 ed iscritta nell’apposito albo istituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali (istituita con D.D. 29 novembre 2017, n. 100).

Dal 15 dicembre 2010 al 15 aprile 2011 è stata titolare di incarico di collaborazione coordinata e continuativa di ricercatore senior in ambito giuslavoristico, da impegnare nelle attività

relative al Progetto di ricerca “Codice della buona amministrazione” conferito da DigitPA (oggi Agenzia per l’Italia Digitale).

Da aprile 2003 a giugno 2009 e da ottobre 2009 a ottobre 2010 è stata titolare di un incarico di consulenza in qualità di esperto di organizzazione dei servizi pubblici essenziali interessati dal conflitto ex art. 12 legge n. 146/1990 e succ. modd. presso la Commissione di Garanzia dell’Attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali.

Da aprile 2008 a dicembre 2009 è stata titolare di un incarico di consulenza conferito dalla Luiss Business School nell’ambito del Progetto di ricerca sul settore calzaturiero e tessile-abbigliamento finanziato dal Ministero del Lavoro (Team Analisi relazioni industriali).

4. Continuità nella produzione scientifica

La dott.ssa Emanuela Fiata ha conseguito l’Abilitazione Scientifica Nazionale nel settore concorsuale 12/B2 – Diritto del lavoro nel 2021.

La Commissione rileva che la produzione scientifica successiva alla presentazione della domanda di abilitazione (novembre 2020) si è mantenuta costante e di apprezzabile qualità, avendo la candidata prodotto 23 pubblicazioni, tutte in Riviste di Fascia A e in volumi collettanei:

- 1) *Pandemia, smart working e lavoratori fragili: è davvero un diritto? (nota a Trib. Roma 28 ottobre 2020 e Trib. Roma 5 ottobre 2020)* in *Arg. Dir. Lav.*, 2021, n. 2, pagg. 446-462;
- 2) *A piccoli passi verso l’accertamento della rappresentatività: l’articolo 16-quater del decreto-legge n. 76/2020 ed il codice alfanumerico unico dei contratti collettivi*, in *Dir. Rel. Ind.*, 2021, n. 3, pag. 724-745;
- 3) *L’iniziativa europea sul diritto alla disconnessione*, in *Lav. Dir. Europa*, 2021, n. 4;
- 4) *Tutele crescenti e rimedi in caso di licenziamenti collettivi illegittimi nel dialogo tra giudici nazionali e Corte di giustizia*, in *Arg. Dir. Lav.*, 2022, n. 1, pag. 132-153;
- 5) *Dimissioni e rinuncia al preavviso del datore di lavoro. E’ dovuta l’indennità sostitutiva?*, in *Giur. It.*, 2022, n. 4;
- 6) *Lo sciopero nei servizi essenziali*, in *Diritto sindacale*, G. Perone-M.C.Cataudella (a cura di), Maggioli, 2022, pag. 571-584;
- 7) *Art. 2103*, in *Commentario al Codice civile*, diretto da Cesare e Saverio Ruperto, Giuffrè, 2022,;
- 8) *Art. 2113*, in *Commentario al Codice civile*, diretto da Cesare e Saverio Ruperto, Giuffrè, 2022;
- 9) *PNNR e mobilità dei dipendenti pubblici*, in *Giurisprudenza italiana*, 2022, n. 11, pag. 2543 e ss.;
- 10) *Disconnection, UE strategy and gender gap*, in P. Paoloni, R. Lombardi (a cura di) *When the Crisis Becomes an Opportunity. The Role of Women in the Post-Covid Organization*, 2023, Springer, pag. 217 e ss.;
- 11) *La prescrizione dei crediti dei lavoratori decorre dalla cessazione del rapporto*, in *Giur. It.*, 2023, n. 1, pag. 138 e ss.;
- 12) *Insinuazione al passivo del lavoratore e natura retributiva dell’indennità sostitutiva del preavviso*, in *Giurisprudenza italiana*, 2023, n. 7, pag. 1625 e ss.;
- 13) *Metaverso e privacy dei lavoratori. Prime riflessioni*, in P. Cardella, E. Della Valle, F. Paparella, (a cura di), *Tributi, economia e diritto nel metaverso*, Pacini giuridica, 2023;
- 14) *La mobilità dei dipendenti pubblici nelle recenti riforme. Ancora una volta poche luci e molte ombre*, in A. Boscati, A. Zilli, (a cura di), *La professionalità tra legge e contratti*, volume I, 2023, pag. 199-220;
- 15) *La decorrenza della prescrizione dei crediti di lavoro nel pubblico impiego*, in *Giurisprudenza italiana*, 2023, n. 11, pag. 2520 e ss.;

- 16) *La denuncia del whistleblower di un medesimo fatto o di fatti analoghi compiuti da altri lavoratori non lo esime da responsabilità per gli illeciti suoi propri*, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2023, n. 6, pag. 1211 e ss.;
- 17) *La revoca di una posizione organizzativa non configura un demansionamento*, in *Giurisprudenza italiana*, 2024, n. 1, pag. 142 e ss.
- 18) *Robotica e lavoro*, in M. Biasi (a cura di), *Diritto del lavoro e intelligenza artificiale*, Giuffrè, 2024, pag. 611-628
- 19) *La prescrizione dei crediti retributivi dei lavoratori del pubblico impiego contrattualizzato decorre in costanza di rapporto, sia indeterminato che a termine*, in *Arg. Dir. Lav.*, 2024, n. 3, pag. 590.
- 20) *Misure di tutela e sistema sanzionatorio nel D. Lgs. n. 104 del 2022 e succ. modd.*, in *Giurisprudenza italiana*, 2024, n. 7, pag. 1751 e ss;
- 21) *Dalle origini del sistema previdenziale italiano alla nascita della previdenza complementare*, in P. Paoloni, *La previdenza complementare. Materiale didattico dell'edizione 2024 del corso professionalizzante Mefop-Sapienza ex D.M. 108/2020*, 2024, pag. 9 ess;
- 22) *Sul computo del comparto per malattia del lavoratore disabile*, in corso di pubblicazione in *Giurisprudenza italiana*.
- 23) *La mobilità individuale e collettiva*, in corso di pubblicazione, in "Il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione", Volume nono, coordinato da A. Boscati e A. Di Paolantonio, in *Trattato di diritto del lavoro*, a cura di G. Amoroso, V. Di Cerbo, A. Maresca, Giuffrè Francis Lefebvre.

Risultano pertanto soddisfatti i requisiti di continuità previsti dal Regolamento.

5, Conclusioni della Commissione

Pertanto, considerata l'attività didattica, di didattica integrativa, di servizio e di orientamento agli studenti, nonché l'attività di ricerca e le pubblicazioni scientifiche della candidata, anche con riguardo ai rapporti in base ai quali ha avuto accesso al contratto di ricercatore a tempo determinato tipologia B, la Commissione esprime all'unanimità una **valutazione eccellente**, ritenendo la candidata Emanuela FIATA ampiamente qualificata a svolgere le funzioni di professore di II fascia per il SSD GIUR 04/A (ex IUS/07) presso il Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività Produttive dell'Università Sapienza di Roma.

La commissione termina i propri lavori alle ore 16,30.

Il presente verbale viene redatto, letto, approvato e sottoscritto dal Prof. Michel Martone seduta stante, di cui costituiscono parte integrante:

Allegato 1: Dichiarazione partecipazione per via telematica, prof. Stefano Bellomo

Allegato 2: Dichiarazione partecipazione per via telematica, prof.ssa Anna Maria Battisti.

La Commissione:

f.to Prof. Michel Martone

f.to Prof. Stefano Bellomo

f.to Prof.ssa Anna Maria Battisti