

DIPARTIMENTO DI DIRITTO  
ED ECONOMIA DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE



**SAPIENZA**  
UNIVERSITÀ DI ROMA

Master in Gestione delle Risorse Umane e Relazioni Industriali

IL DIRETTORE

**MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO IN  
“GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E RELAZIONI INDUSTRIALI”  
– V edizione; Anno Accademico 2019/2020 –**

**DIRETTORE: Prof. Fabrizio PROIETTI**

**codice corso: 28340**

**PROCEDURA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 9 INCARICHI DI LAVORO  
AUTONOMO DA ATTIVARE PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO DI DIRITTO ED  
ECONOMIA DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA “LA  
SAPIENZA”**

**BANDO N. 6/2020, Prot. n. 341 del 16/06/2020**

**VERBALE N. 2**

In data 10 luglio 2020, alle ore 11, si è riunita in via telematica, la Commissione esaminatrice, nominata dal Direttore con Decreto n. 26/2020, prot. n. 386 del 9 luglio 2020, per procedere alla verifica della documentazione dei candidati trasmessa dalla Segreteria Amministrativa del Dipartimento.

La commissione esaminatrice risulta essere così composta:

Prof. Fabrizio PROIETTI	Presidente
Prof. Bernardino QUATTROCIOCCHI	Componente
Prof.ssa Federica RICCI	Componente

La Commissione affida le funzioni di segretario verbalizzante la prof.ssa Federica Ricci.

La Commissione giudicatrice dichiara, sotto la propria responsabilità, che tra i componenti della Commissione ed i Candidati non sussistono rapporti di coniugio, di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, né altre situazioni di incompatibilità.

La Commissione accerta che per il bando in oggetto hanno presentato domanda i seguenti Candidati:



INCARICO PROFILO	ARGOMENTI	ORE DI DOCENZA	CANDIDATI
<b>A</b>	1) Il mercato del lavoro: struttura e segmentazione. Leggere e interpretare i dati statistici sul lavoro 2) L'individuo e il lavoro nella contemporaneità. Decisioni e comportamenti collettivi: dinamica del gruppo di individui	8 ore	<i>Nessuna candidatura</i>
<b>B</b>	1) Interessi, bisogni e motivazione del lavoratore. Analisi motivazionale dell'individuo 2) Valutazione della formazione e dell'apprendimento	8 ore	LA CROIX Adriana
<b>C</b>	Relazioni e socialità nell'ambiente di lavoro. Ruolo di emozioni e inclinazioni	4 ore	LOSO Alfredo NEGRO Antonella
<b>D</b>	1) La psicodiagnostica dello stress. Analisi degli stili di coping e prevenzione del burn out 2) Stili e modelli di leadership. Orientare il lavoro altrui	8 ore	ANTONUCCI Massimo BENTIVENGA Rosina CECCONO Deborah
<b>E</b>	1) Rischi psicosociali e stress lavoro-correlato: analisi e valutazione 2) Promozione del benessere lavorativo: dal sistema premiante al job rafting (il sistema premiante non va trattato nella prospettiva tecnico-economica e gestionale ovvero nella logica del performance measurement. Va esaminato soprattutto nell'ottica del lavoratore)	8 ore	ANTONUCCI Massimo
<b>F</b>	1) Fonti della ricerca del lavoro interne ed esterne: ruolo di web e app nella selezione del personale 2) Strumenti di comunicazione interna e sviluppo del potenziale: coaching, consueing e mentoring (anche in team). I modelli Grow & Exact. Esercizi su Time line e Ruota della Vita	8 ore	<i>Nessuna candidatura</i>
<b>G</b>	1) Competenze chiave delle risorse umane nella quarta rivoluzione industriale (industry 4.0) e nella trasformazione digitale. Assessment e percorsi di miglioramento 2) Lesson learnt e story-telling. Approccio narrativo a fini di comunicazione, apprendimento e gestione delle risorse umane	8 ore	MERCURI Francesco
<b>H</b>	Ricerca, selezione e sviluppo del capitale umano: strumenti operativi nel quadro del funzionamento e della gestione di un'agenzia per il lavoro	8 ore	<i>Nessuna candidatura</i>
<b>I</b>	Formazione continua nelle PMI: opportunità di sviluppo	4 ore	SCUOTTO Bruno

Alla luce delle specifiche candidature oggetto di disamina e valutazione, anche comparativa, la Commissione – dopo discussione di merito sugli elementi obiettivi rilevati in ordine ai titoli e documenti valutabili – elabora i giudizi valutativi, anche comparativi, con esclusivo riferimento ai titoli e documenti valutabili, nonché a eventuali fattori o elementi di preferenzialità, e delibera all'unanimità la seguente graduatoria:



PROFILO	ARGOMENTI	PUNTEGGI	GRADUATORIA
<b>A</b>	1) Il mercato del lavoro: struttura e segmentazione. Leggere e interpretare i dati statistici sul lavoro 2) L'individuo e il lavoro nella contemporaneità. Decisioni e comportamenti collettivi: dinamica del gruppo di individui	<i>Nessuna candidatura</i>	VACANTE
<b>B</b>	1) Interessi, bisogni e motivazione del lavoratore. Analisi motivazionale dell'individuo 2) Valutazione della formazione e dell'apprendimento	LA CROIX Adriana 21	LA CROIX Adriana -vincitore
<b>C</b>	Relazioni e socialità nell'ambiente di lavoro. Ruolo di emozioni e inclinazioni	LOSO Alfredo 14 NEGRO Antonella 21	NEGRO Antonella – vincitore LOSO Alfredo – 2° classificato
<b>D</b>	1) La psicodiagnostica dello stress. Analisi degli stili di coping e prevenzione del burn out 2) Stili e modelli di leadership. Orientare il lavoro altrui	ANTONUCCI Massimo 22 BENTIVENGA Rosina 22 CECCONI Deborah 23	CECCONI Deborah – vincitore ANTONUCCI Massimo – 2° classificato ex aequo BENTIVENGA Rosina – 2° classificato ex aequo
<b>E</b>	1) Rischi psicosociali e stress lavoro-correlato: analisi e valutazione 2) Promozione del benessere lavorativo: dal sistema premiante al job rafting (il sistema premiante non va trattato nella prospettiva tecnico-economica e gestionale ovvero nella logica del performance measurement. Va esaminato soprattutto nell'ottica del lavoratore)	ANTONUCCI Massimo 22	ANTONUCCI Massimo - vincitore
<b>F</b>	1) Fonti della ricerca del lavoro interne ed esterne: ruolo di web e app nella selezione del personale 2) Strumenti di comunicazione interna e sviluppo del potenziale: coaching, consueing e mentoring (anche in team). I modelli Grow & Exact. Esercizi su Time line e Ruota della Vita	<i>Nessuna candidatura</i>	VACANTE
<b>G</b>	1) Competenze chiave delle risorse umane nella quarta rivoluzione industriale (industry 4.0) e nella trasformazione digitale. Assessment e percorsi di miglioramento 2) Lesson learnt e story-telling. Approccio narrativo a fini di comunicazione, apprendimento e gestione delle risorse umane	MERCURI Francesco 25	MERCURI Francesco - vincitore
<b>H</b>	Ricerca, selezione e sviluppo del capitale umano: strumenti operativi nel quadro del funzionamento e della gestione di un'agenzia per il lavoro	<i>Nessuna candidatura</i>	VACANTE
<b>I</b>	Formazione continua nelle PMI: opportunità di sviluppo	SCUOTTO Bruno 15	SCUOTTO Bruno - vincitore



Per i punteggi dettagliati si rinvia alla tabella che segue:

PROFILO	CANDIDATI	LAUREA	FORMAZIONE POST LAUREA	ATTIVITÀ DOCENZA	ESPERIENZA PROFESSIONALE	PUBBLICAZIONI	CONOSCENZA LINGUA INGLESE	COMPETENZE INFORMATICHE	TOTALE
A	<b>Nessun Candidato</b>	–	–	–	–	–	–	–	–
B	LA CROIX Adriana	3	2	5	5	0	4	2	21
C	LOSO ALFREDO	1	1	5	5	0	0	2	14
	NEGRO Antonella	4	4	3	2	1	3	4	21
D	ANTONUCCI Massimo	2	4	5	5	1	3	2	22
	CECCONI Deborah	3	4	5	5	0	3	3	23
	BENTIVENGA Rosina	4	2	4	5	3	1	3	22
E	ANTONUCCI Massimo	2	4	5	5	1	3	2	22
F	<b>Nessun Candidato</b>	–	–	–	–	–	–	–	–
G	MERCURI Francesco	3	4	5	5	1	4	3	25
H	<b>Nessun Candidato</b>	–	–	–	–	–	–	–	–
I	SCUOTTO Bruno	3	0	5	5	0	0	2	15

La graduatoria sarà resa pubblica per via telematica mediante pubblicazione sul portale della trasparenza di Ateneo.

Alle ore 12,00 il Presidente dichiara chiusi i lavori della Commissione.

Il Presidente dà mandato alla Segreteria del Master di procedere all'invio al RAD del presente processo verbale e delle allegate dichiarazioni di accettazione sottoscritte dai componenti della Commissione collegati telematicamente.

Il presente processo verbale consta di n. 4 pagine.

Figurano i seguenti n. 4 documenti allegati:

- Dichiarazione del Prof. Bernardino Quattrococchi di accettazione del verbale;
- Documento di riconoscimento del Prof. Bernardino Quattrococchi;
- Dichiarazione della Prof.ssa Federica Ricci di accettazione del verbale;
- Documento di riconoscimento della Prof.ssa Federica Ricci.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 10 luglio 2020

f.to Prof. Fabrizio PROIETTI  
Presidente