



PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 17 INCARICHI DI DOCENZA DA SVOLGERSI PRESSO I LOCALI DELLA SEDE DI LATINA DELLA FACOLTÀ DI ECONOMIA DELLA SAPIENZA, NELL'AMBITO DEL MASTER DI I LIVELLO IN "GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E RELAZIONI INDUSTRIALI" A.A. 2020/2021, A FAVORE DEL DIPARTIMENTO DI DIRITTO ED ECONOMIA DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE

- BANDO N. 3/2021, Prot. n. 60 del 04/02/2021

VERBALE N. 2

In data 13 aprile 2021, alle ore 12 si è riunita in via telematica, la Commissione esaminatrice, nominata dal Direttore con Decreto n. 15/2021, prot. n. 155 del 9 marzo 2021, e per procedere alla valutazione dei candidati

La commissione esaminatrice risulta essere così composta:

Prof.ssa Claudia TEDESCHI	Presidente
Prof.ssa Pasqualina FARINA	Componente
Dott.ssa Emanuela FIATA	Segretario

La Commissione ha acquisito dall'amministrazione l'elenco dei candidati alla procedura e la documentazione, in formato elettronico, trasmessa dagli stessi.

Ciascun componente della Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati, dichiara sotto la propria responsabilità, che non sussistono rapporti di coniugio, di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, né altre situazioni di incompatibilità, con i candidati stessi

Risultano pervenute nei termini stabiliti dal bando le domande dei seguenti candidati:

PROFILO	ARGOMENTI	ORE DI DOCENZA	CANDIDATI
A-1	a) Diritti e obblighi del lavoratore/collaboratore/prestatore di lavoro b) Diritti e obblighi del datore di lavoro c) Vicende modificative del rapporto di lavoro d) Costituzione del rapporto di lavoro. Mansioni, quali-fiche e categorie e) Tutela del lavoratore/collaboratore/prestatore di lavoro f) Gestione delle assenze	24 ore	CERCHIONE Luigi PERNISCO Pierluigi ZIGNANI Francesca
A-2	a) Tipi di contratto del lavoro. Tipologie contrattuali: contratto a tempo pieno, part – time e sue varie forme, contratto a tempo determinato,	24 ore	NEGRO Antonella PERNISCO Pierluigi RICCARDI Raffaele ZIGNANI Francesca



	<p>apprendistato, tirocini formativi.</p> <p>b) Ancora su contratti del lavoro, inclusi contratti per la conclusione di affari (agenzia, mediazione, procacciamento, ecc.).</p> <p>c) Gestione del rapporto di lavoro. Comunicazioni obbligatorie. Trasferimento e trasferta del prestatore (ESCLUSI profili di internazionalità).</p> <p>d) Gestione del rapporto di lavoro. Appalto, distacco del prestatore e somministrazione.</p> <p>e) Danni e rapporto di lavoro.</p> <p>f) Processo e riti speciali; arbitrato.</p>		
B-3	<p>a) Sicurezza e salute sul lavoro. Disciplina e gestione</p> <p>b) Adozione dei modelli di organizzazione e gestione per la salubrità e sicurezza sul lavoro</p>	8 ore	<p>GIOVANNNONE Giovanna LISI Claudio NEGRO Antonella PERNISCO Pierluigi ZIGNANI Francesca</p>
B-4	<p>a) Privacy e sicurezza informatica nel rapporto di lavoro, con particolare attenzione all'impiego di strumenti e tecniche digitali.</p>	4 ore	<p>CHIODI Pasquale Andrea LISI Claudio NEGRO Antonella PELUSO Flaviano PERNISCO Pierluigi QUINZONE GAROFALO Silvio SIRIZZOTTI Katia SUSA Andrea ZIGNANI Francesca</p>
B-5	<p>a) Responsabilità ex d.lgs n. 231/2001 e rapporti di lavoro nelle organizzazioni, con particolare attenzione alla redazione di codici etici esimenti o mitiganti</p> <p>b) Innovazione e gestione del cambiamento organizzativo (change management): ruolo delle risorse umane e riflessi sulla gestione del personale</p>	8 ore	<p>LISI Claudio PERNISCO Pierluigi SASSONE Stefano TAGLIACOZZO Remo ZIGNANI Francesca</p>
C-6	<p>a) Elaborazione delle paghe e adempimenti contributivo-</p>	8 ore	<i>Nessun candidato</i>



	previdenziali. Modalità di erogazione della retribuzione, contribuzione previdenziale ed assicurativa, relativi adempimenti – Parte 1 b) Elaborazione delle paghe e adempimenti contributivo-previdenziali. Modalità di erogazione della retribuzione, contribuzione previdenziale ed assicurativa, relativi adempimenti – Parte 2		
C-7	a) Cessazione/estinzione del rapporto di lavoro e adempimenti conseguenti. TFR. b) Pianificazione del budget del personale: lineamenti generali e caso pratico	8 ore	DE FILIPPIS Gianna Elena
D-8	a) Diversity management e inclusività b) Comunità di pratica professionali e tendenze evolutive della gestione del personale	8 ore	GIANSANTI Andrea
E-9	1) Il mercato del lavoro: struttura e segmentazione. Leggere e interpretare i dati statistici sul lavoro 2) L'individuo e il lavoro nella contemporaneità. Decisioni e comportamenti collettivi: dinamica del gruppo di individui	8 ore	<i>Nessun candidato</i>
F-10	1) Interessi, bisogni e motivazione del lavoratore. Analisi motivazionale dell'individuo 2) Valutazione della formazione e dell'apprendimento	8 ore	LA CROIX Adriana
G-11	Relazioni e socialità nell'ambiente di lavoro. Ruolo di emozioni e inclinazioni	4 ore	NEGRO Antonella PERNISCO Pierluigi
H-12	1) La psicodiagnostica dello stress. Analisi degli stili di coping e prevenzione del burn out 2) Stili e modelli di leadership. Orientare il lavoro altrui	8 ore	ANTONUCCI Massimo
I-13	1) Rischi psicosociali e stress lavoro-correlato: analisi e valutazione 2) Promozione del benessere lavorativo: dal sistema premiante al job rafting (il sistema premiante non va	8 ore	ANTONUCCI Massimo



	trattato nella prospettiva tecnico-economica e gestionale ovvero nella logica del performance measurement. Va esaminato soprattutto nell'ottica del lavoratore)		
L-14	1) Fonti della ricerca del lavoro interne ed esterne: ruolo di web e app nella selezione del personale 2) Strumenti di comunicazione interna e sviluppo del potenziale: coaching, consueing e mentoring (anche in team). I modelli Grow & Exact. Esercizi su Time line e Ruota della Vita	8 ore	<i>Nessun candidato</i>
M-15	1) Competenze chiave delle risorse umane nella quarta rivoluzione industriale (industry 4.0) e nella trasformazione digitale. Assessment e percorsi di miglioramento 2) Lesson learnt e story-telling. Approccio narrativo a fini di comunicazione, apprendimento e gestione delle risorse umane	8 ore	MERCURI Andrea
N-16	Ricerca, selezione e sviluppo del capitale umano: strumenti operativi nel quadro del funzionamento e della gestione di un'agenzia per il lavoro	8 ore	PONTECORVO Pierpaolo
O-17	Formazione continua nelle PMI: opportunità di sviluppo	4 ore	SCUOTTO Bruno

La Commissione, sulla base dei criteri di massima fissati nel bando e ulteriormente specificati nel verbale 1, procede alla valutazione dei titoli e del curriculum di ciascun candidato

La Commissione, dopo ampia discussione, delibera all'unanimità la seguente graduatoria:

PROFILO	ARGOMENTI	PUNTEGGIO	GRADUATORIA
A-1	a) Diritti e obblighi del lavoratore/collaboratore/prestatore di lavoro	20	CERCHIONE Luigi – vincitore
	b) Diritti e obblighi del datore di lavoro	16	PERNISCO Pierluigi - 2° classificato
	c) Vicende modificative del rapporto di lavoro	12	ZIGNANI Francesca - 3° classificato
	d) Costituzione del rapporto di lavoro. Mansioni, quali-fiche e categorie		



	<p>e) Tutela del lavoratore/collaboratore/prestatore di la-voro</p> <p>f) Gestione delle assenze</p>		
A-2	<p>a) Tipi di contratto del lavoro. Tipologie contrattuali: contratto a tempo pieno, part – time e sue varie forme, contratto a tempo determinato, apprendistato, tirocini formativi.</p> <p>b) Ancora su contratti del lavoro, inclusi contratti per la conclusione di affari (agenzia, mediazione, procacciamento, ecc.).</p> <p>c) Gestione del rapporto di lavoro. Comunicazioni obbligatorie. Trasferimento e trasferta del prestatore (ESCLUSI profili di internazionalità).</p> <p>d) Gestione del rapporto di lavoro. Appalto, distacco del prestatore e somministrazione.</p> <p>e) Danni e rapporto di lavoro.</p> <p>f) Processo e riti speciali; arbitrato.</p>	<p>18</p> <p>16</p> <p>15</p> <p>12</p>	<p>RICCARDI Raffaele - vincitore</p> <p>PERNISCO Pierluigi - 2° classificato</p> <p>NEGRO Antonella - 3° classificato</p> <p>ZIGNANI Francesca - 4° classificato</p>
B-3	<p>a) Sicurezza e salute sul lavoro. Disciplina e gestione</p> <p>b) Adozione dei modelli di organizzazione e gestione per la salubrità e sicurezza sul lavoro</p>	<p>31</p> <p>16</p> <p>15</p> <p>13</p> <p>12</p>	<p>GIOVANNONE Giovanna - vincitore</p> <p>PERNISCO Pierluigi - 2° classificato</p> <p>NEGRO Antonella - 3° classificato</p> <p>LISI Claudio - 4° classificato</p> <p>ZIGNANI Francesca - 5° classificato</p>



B-4	a) Privacy e sicurezza informatica nel rapporto di lavoro, con particolare attenzione all'impiego di strumenti e tecniche digitali.	25	PELUSO Flaviano - vincitore
		22	QUINZONE GAROFALO Silvio – 2° classificato
		21	SUSA Andrea – 3° classificato
		20	CHIODI Pasquale Andrea – 4° classificato
		18	SIRIZZOTTI Katia – 5° classificato ex aequo
		16	PERNISCO Pierluigi – 6° classificato ex aequo
		15	NEGRO Antonella – 7° classificato
		13	LISI Claudio – 8° classificato
		12	ZIGNANI Francesca – 9° classificato
B-5	a) Responsabilità ex d.lgs n. 231/2001 e rapporti di lavoro nelle organizzazioni, con particolare attenzione alla redazione di codici etici esimenti o mitiganti b) Innovazione e gestione del cambiamento organizzativo (change management): ruolo delle risorse umane e riflessi sulla gestione del personale	21	TAGLIACOZZO Remo - vincitore
		16	PERNISCO Pierluigi – 2° classificato
		13	LISI Claudio – 3° classificato
		12	ZIGNANI Francesca – 4° classificato
		11	SASSONE Stefano – 5° classificato



C-6	<p>a)Elaborazione delle paghe e adempimenti contributivo-previdenziali. Modalità di erogazione della retribuzione, contribuzione previdenziale ed assicurativa, relativi adempimenti – Parte 1</p> <p>b)Elaborazione delle paghe e adempimenti contributivo-previdenziali. Modalità di erogazione della retribuzione, contribuzione previdenziale ed assicurativa, relativi adempimenti – Parte 2</p>		VACANTE
C-7	<p>a)Cessazione/estinzione del rapporto di lavoro e adempimenti conseguenti. TFR.</p> <p>b)Pianificazione del budget del personale: lineamenti generali e caso pratico</p>	25	DE FILIPPIS Gianna Elena - vincitore
D-8	<p>a) Diversity management e inclusività</p> <p>b) Comunità di pratica professionali e tendenze evolutive della gestione del personale</p>	33	GIANSANTI Andrea - vincitore
E-9	<p>1) Il mercato del lavoro: struttura e segmentazione. Leggere e interpretare i dati statistici sul lavoro</p> <p>2) L'individuo e il lavoro nella contemporaneità. Decisioni e comportamenti collettivi: dinamica del gruppo di individui</p>		VACANTE
F-10	<p>1) Interessi, bisogni e motivazione del lavoratore. Analisi motivazionale dell'individuo</p> <p>2) Valutazione della formazione e dell'apprendimento</p>	19	LA CROIX Adriana - vincitore
G-11	Relazioni e socialità nell'ambiente di lavoro. Ruolo di emozioni e inclinazioni	16 15	PERNISCO Pierluigi - vincitore NEGRO Antonella – 2° classificato



H-12	1) La psicodiagnostica dello stress. Analisi degli stili di coping e prevenzione del burn out	21	CECCONI Deborah - vincitore
	2) Stili e modelli di leadership. Orientare il lavoro altrui	20	ANTONUCCI Massimo – 2° classificato
I-13	1) Rischi psicosociali e stress lavoro-correlato: analisi e valutazione 2) Promozione del benessere lavorativo: dal sistema premiante al job rafting (il sistema premiante non va trattato nella prospettiva tecnico-economica e gestionale ovvero nella logica del performance measurement. Va esaminato soprattutto nell’ottica del lavoratore)	20	ANTONUCCI Massimo - vincitore
L-14	1) Fonti della ricerca del lavoro interne ed esterne: ruolo di web e app nella selezione del personale 2) Strumenti di comunicazione interna e sviluppo del potenziale: coaching, consueing e mentoring (anche in team). I modelli Grow & Exact. Esercizi su Time line e Ruota della Vita		VACANTE
M-15	1) Competenze chiave delle risorse umane nella quarta rivoluzione industriale (industry 4.0) e nella trasformazione digitale. Assessment e percorsi di miglioramento 2) Lesson learnt e story-telling. Approccio narrativo a fini di comunicazione, apprendimento e gestione delle risorse umane	27	MERCURI Andrea - vincitore
N-16	Ricerca, selezione e sviluppo del capitale umano: strumenti operativi nel quadro del funzionamento e della gestione di un’agenzia per il lavoro	12	PONTECORVO Pierpaolo - vincitore
O-17	Formazione continua nelle PMI: opportunità di sviluppo	13	SCUOTTO Bruno - vincitore

Per i punteggi dettagliati si rinvia alla tabella che segue:



Profilo	Candidati	Voto laurea	Formazione post laurea	Abilitazione	Attività Docenza	Esperienza professionale	Pubblicazioni	Conoscenza lingua inglese	Competenze informatiche	Totale
A-1	CERCHIONE Luigi	1	1	1	5	5	3	1	3	20
	PERNISCO Pierluigi	3	0	1	1	5	0	3	3	16
	ZIGNANI Francesca	5	1	1	3	0	0.	0	2	12
A-2	NEGRO Antonella	4	3	1	1	0	0	1	5	15
	PERNISCO Pierluigi	3	0	1	1	5	0.	3	3	16
	RICCARDI Raffaele	0	0	1	5	5	0	4	3	18
	ZIGNANI Francesca	5	1	1	3	0	0.	0	2	12
B-3	GIOVANNNONE Maria	5	4	1	5	5	4	4	3	31
	LISI Claudio	2	1	0	0	0	1	4	5	13
	NEGRO Antonella	4	3	1	1	0	0	1	5	15
	PERNISCO Pierluigi	3	0	1	1	5	0.	3	3	16
	ZIGNANI Francesca	5	1	1	3	0	0.	0.	2.	12
B-4	CHIODI Pasquale Andrea	5	4	1	2	1	0.	3	4	20
	LISI Claudio	2	1	0	0	0	1	4	5	13
	NEGRO Antonella	4	3	1	1	0	0	1	5	15
	PELUSO Flaviano	0	4	1	5	5	5	0	5	25
	PERNISCO Pierluigi	3	0	1	1	5	0	3	3	16
	QUINZONE GROFALO Silvio	3	4	1	1	3	3	2	5	22
	SIRIZZOTTI Katia	0	3	1	1	2	5	3	3	18
	SUSA Andrea	5	3	0	3	5	0	2	3	21
	ZIGNANI Francesca	5	1	1	3	0	0	0.	2	12
B-5	LISI Claudio	2	1	0	0	0	1	4	5	13
	PERNISCO Pierluigi	3	0	1	1	5	0	3	3	16
	SASSONE Stefano	2	1	0	1	1	1	2	3	11
	TAGLIACOZZO Remo	2	3	1	4	5	0	3	3	21
	ZIGNANI Francesca	5	1	1	3	0	0	0	2	12
C-6	VACANTE									
C-7	DE FILIPPIS Gianna Elena	3	2	1	5	5	4	2	3	25
D-8	GIANSANTI Andrea	5	4	1	5	5	4	4	5	33
E-9	VACANTE									
F-10	LA CROIX Adriana	3	2	0	5	5	0	4	0	19
G-11	NEGRO Antonella	4	3	1	1	0	0	1	5	15
	PERNISCO Pierluigi	3	0	1	1	5	0	3	3	16
H-12	ANTONUCCI Massimo	2	4	0	5	4	1	3	1	20
	CECCONI Deborah	0	4	1	5	5	0	3	3	21
I-13	ANTONUCCI Massimo	2	4	0	5	4	1	3	1	20
L-14	VACANTE									
M-15	MERCURI Francesco	3	3	1	4	5	4	4	3	27



N-16	PONTECORVO Pierpaolo	1	1	1	4	5	0	0	0	12
O-17	SCUOTTO Bruno	3	0	0	5	5	0	0	0	13

La graduatoria sarà resa pubblica per via telematica mediante pubblicazione sul portale della trasparenza di Ateneo.

Alle ore 14,30, il Presidente dichiara chiusi i lavori della Commissione.

Il presente verbale, sottoscritto dal Presidente, è integrato con la formale dichiarazione di concordanza del suo contenuto effettuata dai commissari che hanno partecipato in collegamento telematico.

Il presente verbale consta di n. 10 pagine.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 13 aprile 2021

F.to Prof.ssa Claudia Tedeschi
F.to Prof.ssa Pasqualina Farina
F.to Dott.ssa Emanuela Fiata