

PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI N.1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO DI TIPOLOGIA A PER IL SETTORE CONCORSUALE 11/E3 PSICOLOGIA SOCIALE DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI - SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE M-PSI/06 - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA DI SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA BANDITA CON D.D. N. 9/2023 PROT. N. 117 DEL 20/01/2023 (CODICE CONCORSO 2023RTDAPNRR079)

VERBALE N. 2 – SEDUTA VALUTAZIONE TITOLI

L'anno 2023 il giorno 18 del mese di febbraio in Roma si è riunita in via telematica la Commissione giudicatrice della procedura selettiva per il reclutamento di n.1. Ricercatore a tempo determinato di tipologia A per il Settore concorsuale 11/E3 Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni – Settore scientifico-disciplinare M-PSI/06 - presso il Dipartimento di Psicologia di Sapienza Università di Roma, nominata con D.D. n. 23/2023, Prot. n. 0000279 del 07/02/2023, e composta da:

- Prof. **Franco Fraccaroli**, professore ordinario presso il Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive dell'Università degli Studi di Trento;
- Prof.ssa **Maria Luisa Farnese**, professore associato presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università Sapienza di Roma,
- Prof.ssa **Emanuela Ingusci**, professore associato presso il Dipartimento di Scienze Umane e Sociali dell'Università del Salento.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 07:30 con collegamento link <https://meet.google.com/syp-swot-uvy>

Il Presidente informa la Commissione di aver acquisito dal Responsabile del procedimento l'elenco dei candidati alla procedura selettiva e la documentazione, in formato elettronico, trasmessa dagli stessi.

La Commissione giudicatrice dichiara sotto la propria responsabilità che tra i componenti della Commissione ed i candidati non sussistono rapporti di coniugio, di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, né altre situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile e dell'art. 18, primo comma, lett. b) e c), della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

I candidati alla procedura selettiva risultano essere i seguenti:

1. FILOSA Lorenzo



La Commissione procede quindi alla valutazione preliminare del candidato con motivato giudizio sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, secondo i criteri definiti dal D.M. n. 243/2011 e fissati in dettaglio nell'allegato 1 del verbale della seduta del 11 febbraio 2023.

L'elenco dei titoli e la valutazione preliminare di ciascun candidato vengono riportati in dettaglio nell'allegato 2, che costituisce parte integrante del presente verbale.

Sulla base della valutazione dei titoli e della produzione scientifica dei candidati, sono ammessi a sostenere il colloquio pubblico il Dottore:

1. FILOSA Lorenzo

Il colloquio si terrà il giorno 10 marzo 2023 alle ore 15:00 in modalità online su piattaforma Meet, al link meet.google.com/inh-cmfs-tua

La Commissione termina i propri lavori alle ore 09:30.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Commissione

Prof. Franco Fraccaroli (Presidente)

Prof.ssa Emanuela Ingusci

Prof.ssa Maria Luisa Farnese (segretario)



ALLEGATO N. 2 AL VERBALE N. 2

PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI N.1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO DI TIPOLOGIA A PER IL SETTORE CONCURSALE 11/E3 PSICOLOGIA SOCIALE DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI - SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE M-PSI/06 - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA DI SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA BANDITA CON D.D. N. 9/2023 PROT. N. 117 DEL 20/01/2023 (CODICE CONCORSO 2023RTDAPNRR079)

L'anno 2023 il giorno 18 del mese di febbraio in Roma si è riunita in via telematica la Commissione giudicatrice della procedura selettiva per il reclutamento di n.1. Ricercatore a tempo determinato di tipologia A per il Settore concorsuale 11/E3 Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni – Settore scientifico-disciplinare M-PSI/06 - presso il Dipartimento di Psicologia di Sapienza Università di Roma, nominata con D.D. n. 23/2023, Prot. n. 0000279 del 07/02/2023, e composta da:

- Prof. **Franco Fraccaroli**, professore ordinario presso il Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive dell'Università degli Studi di Trento;
- Prof.ssa **Maria Luisa Farnese** – professore associato presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università Sapienza di Roma,
- Prof.ssa **Emanuela Ingusci** – professore associato presso il Dipartimento di Scienze Umane e Sociali dell'Università del Salento.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 07:30 con collegamento link <https://meet.google.com/syp-swot-uvy>

La Commissione, accertato che i criteri generali fissati nella precedente riunione sono stati resi pubblici per più di sette giorni, inizia la verifica dei nomi dei candidati, tenendo conto dell'elenco fornito dal Responsabile del procedimento.

La Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati alla procedura selettiva, delle esclusioni e delle rinunce sino ad ora pervenute, prende atto che i candidati da valutare ai fini della procedura selettiva sono n. 1 e precisamente:

1. FILOSA Lorenzo



La Commissione, quindi, procede ad esaminare la domanda di partecipazione alla procedura selettiva presentata dal candidato con i titoli allegati e le pubblicazioni.

Per ogni candidato, la Commissione verifica che i titoli allegati alla domanda siano stati certificati conformemente al bando.

Procede poi ad elencare analiticamente i Titoli.

Procede poi ad elencare analiticamente le Pubblicazioni trasmesse dal candidato.

La Commissione elenca, per ogni candidato, i titoli e le pubblicazioni valutabili (allegato 2/A).

1) Vengono esaminati i titoli e le pubblicazioni del candidato **FILOSA Lorenzo**.

ELENCO DEI TITOLI

- 1) vincitore di Assegno di ricerca presso Sapienza Università di Roma (durata: dal 01/02/2023 al 31/01/2024);
- 2) titolare di Assegno di ricerca (durata: dal 01/12/2021 al 30/11/2022), titolo: Predittori dell'employability nei laureati, presso Sapienza Università di Roma;
- 3) Dottorato di ricerca in "Personality and Organizational Psychology", area scientifica M-PSI/06 presso Sapienza Università di Roma;
- 4) cultore della materia per la cattedra di Psicologia del Lavoro dal giugno 2020;
- 5) abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo.

ELENCO DELLE PUBBLICAZIONI

Articoli su riviste internazionali

1. Alessandri, G., Filosa, L., Eisenberg, N., Ottaviani, C. (accepted). Beliefs in Regulating Negative Emotions and Vagally-Mediated Heart-Rate Variability. Does Sex Make a Difference? *Psychosomatic Medicine*.
2. Santarpia, F. P., Filosa, L., Borgogni, L., Alessandri, G., (2023). Supporting each other's heart at work: An ambulatory field study. *International Journal of Stress Management*. <https://doi.org/10.1037/str0000287>



3. Borgogni, L., Alessandri, G., & Filosa, L. (2023). The perceptions of social context (PoSC): Introducing the PoSC scale. *European Review of Applied Psychology*, 73(1), 100809. <https://doi.org/10.1016/j.erap.2022.100809>
4. Filosa, L., Alessandri, G., Robins, R. W., & Pastorelli, C. (2022). Self-esteem development during the transition work: a 14-year longitudinal study from adolescence to young adulthood. *Journal of Personality*, 90(6), 1039-1056. <https://doi.org/10.1111/jopy.12713>
5. Filosa, L., & Alessandri, G. (2022). Validation of the organizational-based General Self-Esteem Scale. *Frontiers in Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.865153>
6. Filosa, L., & Alessandri, G. (2023). Dynamics of global and organizational self-esteem at work. *Identity*, 23, 91-107. <https://doi.org/10.1080/15283488.2022.2136673>
7. Alessandri, G., Filosa, L., Perinelli, E., Carnevali, L., Ottaviani, C., Ferrante, C., & Pasquali, V. (2022). The Association of self-esteem variability with diurnal cortisol patterns in a sample of adult workers. *Biological Psychology*, 108470. <https://doi.org/10.1016/j.biopsycho.2022.108470>
8. Perinelli, E., Filosa, L., Avanzi, L., & Fraccaroli, F. (2023). Self-esteem Stability and Change at Home versus at Work: An Application of the Latent State-Trait Model for the Combination of Random and Fixed Situations (LST-RF). *Identity*, 23, 50-66. <https://doi.org/10.1080/15283488.2022.2115495>
9. Filosa, L., Cepale, G., Perinelli, E., Cinque, L., Coscarelli, A., Alessandri, G. (2021). The Military Academic Motivation Scale (MAMS): A New Scale to Assess Motivation Among Military Cadets from a Self-Determination Theory Perspective. *European Journal of Psychological Assessment*, 37(3), 193–207. <https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000593>
10. Alessandri, G., Perinelli, E., Filosa, L., Eisenberg, N., & Valiente, C. (2021). The Validity of the higher-order structure of effortful control as defined by inhibitory control, attention shifting, and focusing: A longitudinal and multi-informant study. *Journal of Personality*, 90(5), 781-798. <https://doi.org/10.1111/jopy.12696>
11. Alessandri, G., Filosa, L., Eisenberg, N., & Caprara, G. V. (2021). Within-individual relations of emotional, social, work self-efficacy beliefs to organizational citizenship behaviors. *Journal of Research in Personality*, 91, 1–12. <https://doi.org/10.1016/j.jrp.2021.104073>
12. Alessandri, G., Filosa, L., Sonnentag, S., Crea, G., Borgogni, L., Avanzi, L., ... & Crocetti, E. (2021). Determinants of workers' well-being during the COVID-19 outbreak: An exploratory study. *Current Psychology*. <https://doi.org/10.1007/s12144-021-02408-w>



13. Crea, G., Filosa, L., & Alessandri, G. (2021). Emotional distress in Catholic priests and religious sisters during COVID-19: the mediational role of trait positivity. *Mental Health, Religion & Culture*, 24(7), 728-744. <https://doi.org/10.1080/13674676.2021.1937586>
14. Alessandri, G., Filosa, L., Tisak, M. S., Crocetti, E., Crea, G., & Avanzi, L. (2020) Moral Disengagement and Generalized Social Trust as Mediators and Moderators of Rule-Respecting Behaviors During the COVID-19 Outbreak. *Frontiers in Psychology*, 11, 1-18. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.02102>
15. Alessandri, G., Perinelli, E., Robins, R. W., Vecchione, M., Filosa, L. (2020). Personality Trait Change at Work: Associations with Organizational Socialization and Identification. *Journal of Personality*, 88(6), 1217-1234. <https://doi.org/10.1111/jopy.12567>

Articoli su riviste nazionali

16. Crea, G., Formella, Z., Filosa, L., Pavan, G. (2019). Considerazione delle conseguenze future dei propri comportamenti e capacità di autoregolazione emotiva tra i giovani adulti in una prospettiva formativa. Una ricerca tra giovani universitari. *Orientamenti Pedagogici*, 66(2), 43-66.
17. Crea, G. & Filosa, L. (2018). Aspetti antisociali e influenza emotiva nella triade oscura della personalità. Dark Triad, HEXACO e Intelligenza Emotiva in un gruppo di giovani adulti italiani. *Orientamenti Pedagogici*, 65(1), 691-705.

Il candidato Lorenzo Filosa è attualmente titolare di Assegno di ricerca presso Sapienza Università di Roma dal 01/02/2023. È stato titolare di Assegno di ricerca presso la stessa Università (durata: dal 01/12/2021 al 30/11/2022) per un progetto dal titolo: Predittori dell'employability nei laureati. Ha conseguito il Dottorato di ricerca internazionale in "Psychology and Social Neuroscience", curriculum "Personality and Organizational Psychology", area scientifica M-PSI/06, presso Sapienza Università di Roma, ottenendo un premio AIP per la tesi di dottorato. E' in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo.

È stato docente a contratto in discipline di ambito psicometrico ed ha svolto esperienze all'estero di rilievo.

Le pubblicazioni sottoposte a valutazione hanno una collocazione editoriale a livello internazionale. Si tratta di lavori in collaborazione in cui è possibile individuare il contributo del candidato, soprattutto laddove risulta primo autore (4 casi) o secondo autore (7 casi). Le riviste che ospitano le pubblicazioni sono nella gran parte dei casi di buono e ottimo livello e coerenti con il settore disciplinare della psicologia organizzativa.



Nelle pubblicazioni il candidato manifesta il possesso di competenze metodologiche e teoriche utili per lo svolgimento del progetto in tema di aging e lavoro. In particolare si nota una notevole padronanza nelle metodologie relative a disegni di ricerca e all'analisi dei dati di tipo longitudinale, anche relativi a dati longitudinali intensivi, particolarmente appropriata per lo sviluppo di studi sul tema dell'aging. Dalle pubblicazioni emerge inoltre un focus su studi di personalità e della self esteem, prospettiva di analisi rilevante per comprendere i processi di cambiamento e le differenze tra pattern evolutivi in età adulta.

La Commissione inizia la valutazione dei titoli, delle pubblicazioni e della tesi di dottorato del candidato.

Il Presidente ricorda che le pubblicazioni redatte in collaborazione possono essere valutate sulla base dei criteri individuati nella prima riunione.

Candidato FILOSA Lorenzo

Da parte di ciascun commissario, si procede all'esame dei titoli e delle pubblicazioni ai fini della formulazione dei singoli giudizi da parte degli stessi commissari. Ciascun Commissario formula il proprio giudizio individuale e la Commissione quello collegiale. I giudizi dei singoli Commissari e quello collegiale sono allegati al presente verbale quale sua parte integrante (all. 2/B).

La Commissione, dopo aver effettuato una discussione collegiale sul profilo e sulla produzione scientifica del candidato, ammette alla fase successiva della procedura il seguente candidato:

FILOSA Lorenzo

Il Presidente invita il Responsabile del procedimento a comunicare al suddetto candidato la data di convocazione per lo svolgimento del colloquio previsto dal bando.

La Commissione viene sciolta alle ore 09:30 e si riconvoca per il giorno 10 marzo 2023 alle ore 14:45.

Letto approvato e sottoscritto seduta stante.

La Commissione



Prof. Franco Fraccaroli (Presidente)

Prof.ssa Emanuela Ingusci

Prof.ssa Maria Luisa Farnese (segretario)