

CODICE CONCORSO 2021POR020

PROCEDURA VALUTATIVA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI PROFESSORE UNIVERSITARIO DI RUOLO DI PRIMA FASCIA AI SENSI DELL'ART. 24, COMMI 5 E 6, DELLA LEGGE N.240/2010 PER IL SETTORE CONCORSUALE 12/B2, SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE IUS/07 PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE DELLA FACOLTÀ DI GIURISPRUDENZA BANDITA CON D.R. N. 2340/2021 DEL 06.09.2021 (AVVISO DI INDIZIONE PUBBLICATO SUL SITO WEB DI ATENEIO IN DATA 06.09.2021)

VERBALE N. 2

VALUTAZIONE DELLE PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE, DEL CURRICULUM, DELL'ATTIVITÀ DIDATTICA

La Commissione giudicatrice della procedura valutativa a n. 2 posti di professore ordinario per il settore concorsuale 12/B2, S.S.D. IUS/07, presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche di questo Ateneo, nominata con D.R. n. 2776/2021 del 27.10.2021 pubblicato sul sito web di Ateneo in data 27.10.2021, composta da:

Prof. Arturo MARESCA – Professore Ordinario presso la Facoltà di Giurisprudenza (Dipartimento di Scienze Giuridiche) della Sapienza Università di Roma, S.S.D. IUS/07 (Presidente);

Prof.ssa Silvia CIUCCIOVINO – Professoressa Ordinaria presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre, S.S.D. IUS/07 (Membro);

Prof.ssa Maria Cristina CATAUDELLA – Professoressa Ordinaria presso il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, S.S.D. IUS/07 (Segretario);

si riunisce al completo, avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale, il giorno 26 novembre 2021, alle ore 9:00.

Il Presidente informa la Commissione di aver acquisito dal responsabile amministrativo del procedimento l'elenco dei candidati alla procedura e la documentazione, in formato elettronico, trasmessa dagli stessi.

Ciascun componente della Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 1172/1948, con i candidati stessi.

Pertanto i candidati alla procedura risultano essere i seguenti:

- 1) Prof. Ilario ALVINO
- 2) Prof. Domenico MEZZACAPO

La Commissione, tenendo conto dei criteri indicati dal bando di indizione della procedura e sulla base dell'esame analitico delle pubblicazioni scientifiche, del curriculum e dell'attività didattica, procede a stendere, per ciascun candidato, un profilo curriculare comprensivo dell'attività didattica svolta ed una valutazione collegiale del profilo e di merito complessiva dell'attività di ricerca (allegato n. 1 al verbale n. 2) e, dopo ampia ed approfondita discussione collegiale sul profilo e sulla produzione scientifica di ciascun candidato, una relazione sulla valutazione complessiva dei candidati (allegato n. 2 al verbale n. 2).

Tutte le valutazioni vengono allegate al presente verbale e sono quindi parte integrante dello stesso.

La Commissione, all'unanimità, dopo ampia ed articolata discussione, sulla base delle valutazioni formulate alla luce dei criteri individuali e comparativi di cui al bando, dichiara i candidati prof. Ilario ALVINO e prof. Domenico MEZZACAPO vincitori della procedura per il reclutamento di due professori di prima fascia nel settore concorsuale 12/B2 - settore scientifico disciplinare IUS/07, mediante chiamata ai sensi dell'art. 24 comma 6 della Legge n. 240/2010.

La Commissione procede quindi a redigere il verbale relativo alla relazione finale riassuntiva dei lavori svolti.

La seduta è tolta alle ore 9,30

Il presente verbale viene redatto, letto e sottoscritto dal Presidente ed integrato con la formale dichiarazione di adesione al suo contenuto effettuata dai Commissari che hanno partecipato in collegamento telematico, le quali dichiarazioni vengono allegate al presente verbale.

Roma, 26 novembre 2021

LA COMMISSIONE:

Prof. Arturo MARESCA (Presidente)

Prof.ssa Silvia CIUCCIOVINO (Membro)

Prof.ssa Maria Cristina CATAUDELLA (Segretario)

Allegato n. 1 al Verbale n. 2

Candidato prof. Ilario ALVINO

Profilo curriculare

Il candidato è professore associato di diritto del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza, Dipartimento di Scienze Giuridiche, della Sapienza Università di Roma dal 3.9.2019.

Ha conseguito, ai sensi dell'art. 16 della l. 240/2010, in data 27.7.2018, l'Abilitazione Scientifica Nazionale per l'accesso alla prima fascia dei Professori Universitari di diritto del lavoro (sett. conc. 12/B2; s.s.d. IUS/07).

In precedenza, il candidato è stato, dal 1.11.2010 al 30.09.2017, ricercatore confermato e professore aggregato di Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca e, dal 1.10.2017 al 2.9.2019, ricercatore confermato e professore aggregato di Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Scienze della Formazione dell'Università Roma Tre.

Si è laureato, in data 23.5.2003, in Giurisprudenza con il massimo dei voti presso l'Università degli Studi Roma Tre e ha conseguito, in data 4.4.2008, il Dottorato di ricerca in Diritto dell'impresa, curriculum di diritto del lavoro, presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi.

È stato titolare di una borsa di ricerca in diritto del lavoro dal 1.7.2008 al 30.9.2008 presso l'Università degli Studi Roma Tre ed è stato assegnista di ricerca in diritto del lavoro presso l'Università degli Studi di Milano dal 1.5.2009 al 30.4.2010.

È componente, dal 14.3.2011, della Commissione di certificazione dei contratti di lavoro, attiva presso l'Università degli Studi Roma Tre ed è stato in precedenza, dal 1.9.2009 al 13.3.2011, componente della Commissione di certificazione dei contratti di lavoro, attiva presso l'Università degli Studi dell'Aquila.

È componente: del Comitato dei Referees per la parte II della *Rivista italiana di diritto del lavoro*; del Comitato scientifico della Collana "*Studi Italo-Brasileiani di Diritto del lavoro e della previdenza sociale*"; del Consiglio scientifico della "*Revista Brasileira de Previdencia*"; del Comitato scientifico della collana scientifica "*Riflessioni giuridiche sul lavoro*"; del Comitato scientifico della rivista "*Cammino Diritto*". Fino al 2013 è stato componente del Comitato di redazione della rivista *Orientamenti della giurisprudenza del lavoro*.

È componente del Collegio dei Docenti del Dottorato di Ricerca in "Autonomia privata, Impresa, Lavoro e Tutela dei diritti nella Prospettiva europea ed internazionale" della Sapienza – Università di Roma e, in precedenza, è stato componente del Collegio dei Docenti del Dottorato di Ricerca in "*Scienze giuridiche*" dell'Università degli Studi di Milano Bicocca.

Il candidato ha partecipato ai gruppi di ricerca vincitori di due PRIN (PRIN 2007-2008 e PRIN 2010-2011) e ha avuto la responsabilità di ricerche affidate, a seguito di apposita selezione, dall'Università degli Studi di Milano Bicocca. È stato ammesso al finanziamento del "Fondo per le attività base di ricerca" di cui all'art. 1, commi 295 ss., l. 232/2016. Ha inoltre conseguito il premio Roberto Biglieri, bandito dall'Università Roma Tre e finanziato da Federmeccanica, per lo svolgimento di una ricerca dal titolo *"La rappresentanza sindacale con specifico riferimento al contratto collettivo di categoria"*.

Il candidato ha conseguito nel maggio 2015 il premio "Massimo D'Antona" per la migliore opera prima, conferito dall'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale per la monografia "Il lavoro nelle reti di imprese: profili giuridici".

È componente: del Consiglio didattico scientifico del Master di II livello in "Diritto del lavoro e della previdenza sociale", attivo presso la Sapienza – Università di Roma; del Consiglio didattico scientifico del Master di II livello in "Ingegneria dell'Innovazione" attivo presso la Sapienza Università di Roma. È stato componente: del Consiglio del corso del Master in "Metodologie e tecniche per l'educazione professionale per l'aiuto, il sostegno, lo svantaggio e l'handicap" attivo presso l'Università Roma Tre; del Consiglio del corso di Master in *"Gestione e promozione della ricerca biologica e genetica per la medicina"* in apprendistato di alta formazione e ricerca, attivato sulla base di una Convenzione tra l'Università Roma Tre, la Fondazione Telethon e la Regione Lazio. Il candidato ha infine coordinato gli incontri e le esercitazioni della *"Clinica del lavoro"*, attiva presso il Dipartimento di Economia dell'Università Roma Tre, corso costruito sul modello delle "Cliniche legali".

Ha organizzato e ha partecipato come relatore a numerosi convegni di rilevanza nazionale e internazionale.

Il candidato è Presidente del Corso di laurea magistrale inter-facoltà in "Risorse umane, scienze del lavoro e innovazione" attivo dall'A.A. 2020/2021 presso la Sapienza Università di Roma.

Il candidato è associato alle seguenti associazioni di riferimento per la materia del diritto del lavoro: dal 2006, è associato all'AIDLASS - Associazione italiana di Diritto del lavoro e della sicurezza sociale; dal 2016 è socio dell'associazione "Avvocati giuslavoristi italiani"; dal 2018 è socio e componente del consiglio direttivo dell'associazione "LABChain – Centro interuniversitario di Studi avanzati su Blockchain, Innovazione e Politiche del lavoro"; dal 2019 è socio dell'associazione ASTRIL-Associazione Studi e Ricerche Interdisciplinari sul Lavoro.

È iscritto, inoltre, nell'albo dell'Ordine degli avvocati di Roma e nell'albo speciale degli Avvocati Cassazionisti.

Il candidato vanta un'ampia esperienza didattica nella materia del diritto del lavoro. Presso Sapienza Università di Roma è titolare: dal 2019 dell'insegnamento "Diritto del lavoro avanzato" e dell'insegnamento "Diritto dell'occupazione" presso il Corso di laurea a ciclo unico in Giurisprudenza della Sapienza Università di Roma; dal 2019 dell'insegnamento "Diritto del lavoro" nell'ambito del corso di Laurea in Mediazione linguistica e interculturale; dal 2021 dell'insegnamento "Inserimento e transizioni lavorative: profili di diritto del lavoro" presso il corso di laurea magistrale in Risorse umane, scienze del lavoro e innovazione"; nell'A.A. 2020/2021 dell'insegnamento "Management sanitario e progettazione dei processi formativi-Diritto del lavoro" nell'ambito del corso di laurea in Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche - Corso di laurea A - Roma Azienda Policlinico Umberto I LM/SNT. In precedenza: è stato titolare degli insegnamenti "Diritto del lavoro" (dal 2017 al 2019), "Diritto del mercato del lavoro" (dal 2013 al 2019) e "Diritto del lavoro e sviluppo delle risorse umane" presso l'Università degli Studi Roma Tre (dal 2017 al 2019); è stato titolare degli insegnamenti "Diritto del lavoro", "Diritto del mercato del lavoro" e "Elementi di diritto del lavoro" presso l'Università degli Studi di Milano Bicocca (dal 2010 al 2017).

Inoltre, ha svolto e svolge attività didattica nell'ambito di Dottorati di ricerca, Master, Corsi di perfezionamento, Scuole di specializzazione e enti di formazione.

Il candidato è autore di 98 pubblicazioni, delle quali 3 monografie e 95 contributi tra saggi, contributi in volume e note a sentenza.

Il candidato ha depositato per la presente procedura due monografie, delle quali: la prima, pubblicata nel 2014 nella collana della Scuola di Giurisprudenza dell'Università di Milano Bicocca, dal titolo "Il lavoro nelle reti di imprese: profili giuridici", è stata insignita del premio "Massimo D'Antona" per la migliore opera prima conferito dall'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale ed ha inoltre ottenuto la valutazione di "eccellente" nell'ambito della procedura di Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR)

relativa al periodo 2011-2014; la seconda, pubblicata nel 2018, dal titolo "I rinvii legislativi al contratto collettivo. Tecniche e interazioni con la dinamica delle relazioni sindacali" è pubblicata nella collana del Dipartimento di Scienze Giuridiche della Sapienza Università di Roma. Questa seconda monografia è specificamente dedicata a temi di diritto sindacale.

La produzione scientifica appare continuativa sin dal 2003, anno di laurea del candidato, sia negli ultimi cinque anni antecedenti alla pubblicazione del bando della presente procedura.

La qualità dei contenuti della produzione scientifica del candidato, sia con riferimento alle pubblicazioni selezionate ai fini della presente procedura, sia con riferimento alle altre richiamate nel *curriculum vitae*, è attestata dalla collocazione editoriale presso editori, collane e riviste di prestigio che utilizzano criteri trasparenti di valutazione della qualità del prodotto da pubblicare.

Valutazione collegiale del profilo curricolare

Il curriculum del candidato tratteggia il profilo di un ricercatore serio, che ha dedicato la propria attività equamente alla ricerca e alla didattica, conseguendo risultati significativi in entrambi gli ambiti.

Il candidato merita un giudizio positivo con riferimento a tutti i criteri di valutazione individuale e comparativi previsti dal Bando.

Ed infatti, il candidato: ha svolto una cospicua attività di ricerca su tematiche inerenti al S.S.D. IUS/07, partecipando anche a gruppi di ricerca caratterizzati da collaborazioni sia a livello nazionale, sia internazionale; ha partecipato in qualità di relatore a convegni di rilevanza nazionale e internazionale, in Italia e all'estero; ha svolto attività di formazione dei dottorandi e in corsi universitari e master universitari; è componente del collegio dei docenti del Dottorato di Ricerca in "*Autonomia privata, Impresa, Lavoro e Tutela dei diritti nella Prospettiva europea ed internazionale*" della Sapienza – Università di Roma e, in precedenza, è stato componente del Collegio dei Docenti del Dottorato di Ricerca in "*Scienze giuridiche*" dell'Università degli Studi di Milano Bicocca; partecipa a comitati editoriali, scientifici e di referaggio di riviste e collane editoriali di riconosciuto prestigio nel S.S.D. IUS/07; ha conseguito premi per l'attività scientifica (il premio "Roberto Biglieri" bandito dall'Università Roma Tre e il premio "Massimo D'Antona" per la migliore opera prima bandito dall'A.I.D.La.S.S.); è socio dell'A.I.D.La.S.S. (accademia di riconosciuto prestigio nel S.S.D. IUS/07) e di altre associazioni di riferimento per la materia del diritto del lavoro; è componente e partecipa alle attività delle Commissioni di certificazione universitarie sin dal 2009; è avvocato iscritto presso l'Ordine degli avvocati di Roma e nell'albo speciale degli avvocati cassazionisti.

Con riferimento alla produzione scientifica, il candidato vanta una significativa e varia attività di ricerca su tematiche rilevanti e coerenti con quelle del s.s.d. IUS/07, comprovata anche da una produzione scientifica caratterizzata da continuità temporale anche con riferimento al periodo temporale indicato nel bando.

La produzione scientifica del candidato, integralmente coerente con il S.S.D. IUS/07, tocca numerosi e rilevanti argomenti del diritto del lavoro e del diritto sindacale, con particolare attenzione ai temi: della contrattazione collettiva e dei rapporti di questa con la regolazione legislativa; della disciplina del rapporto individuale di lavoro; della tutela del lavoro nelle tipologie di lavoro standard e in quelle c.d. atipiche e flessibili; della tutela del lavoro nelle reti di imprese, nei processi di esternalizzazione, negli appalti e nel trasferimento di azienda; della protezione della dignità a riservatezza dei lavoratori nell'economia digitale.

La qualità dei contenuti della produzione scientifica del candidato è attestata anche dalla collocazione editoriale presso editori, collane e riviste di prestigio che utilizzano criteri trasparenti di valutazione della qualità del prodotto da pubblicare.

Il candidato risulta autore di tre monografie delle quali due in materia di diritto sindacale.

Il candidato vanta inoltre una consolidata esperienza didattica, comprovata dalla titolarità di corsi universitari relativi al s.s.d. IUS/07 senza soluzione di continuità da oltre un decennio.

Completa la valutazione positiva del profilo curricolare del candidato i compiti organizzativi che lo stesso assolve in qualità di Presidente del Corso di laurea magistrale in "Risorse umane, scienze del lavoro e innovazione" attivo dall'A.A. 2020/2021 presso la Sapienza Università di Roma

Valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca e dell'attività didattica

La produzione scientifica del candidato - che spazia su temi diversi della disciplina individuale e collettiva del rapporto di lavoro e del diritto sindacale e che risulta continuativa nel tempo - merita anch'essa un giudizio positivo. I temi trattati nelle pubblicazioni depositati appaiono tutti di grande rilevanza per il s.s.d. IUS/07, costituendo oggetto di un nutrito ed ampio dibattito tra gli studiosi della materia.

Il candidato ha depositato 15 pubblicazioni, corrispondenti al numero massimo previsto dal bando di concorso, costituite da: due monografie; sette saggi pubblicati su riviste di fascia A del s.s.d. IUS/07; sei saggi pubblicati su opere collettanee, alcune inserite in collane di riconosciuto prestigio, su tematiche coerenti con il s.s.d. IUS/07.

Con la monografia del 2014 intitolata *"Il lavoro nelle reti di imprese: profili giuridici"*, l'autore ha per primo affrontato in maniera sistematica le implicazioni giuslavoristiche di un fenomeno economico e organizzativo che presenta rilevanti caratteri di novità, contribuendo ad irrobustire questo filone di dibattito nella dottrina giuslavoristica. L'importanza del volume è confermata dal riconoscimento ottenuto da parte dell'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale, che gli ha conferito il prestigioso premio intitolato alla memoria del prof. Massimo D'Antona destinato alle migliori opere prime in diritto del lavoro pubblicate tra il 1.1.2013 e il 31.12.2014. Il libro ha altresì conseguito la valutazione di "Eccellente" nell'ambito della procedura di Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR) 2011-2014. La pubblicazione ha assunto anche una rilevanza a livello internazionale come comprovato dalla recensione pubblicata nel 2017 sulla rivista di diritto del lavoro spagnola *"Trabajo y Derecho"*.

Merita inoltre una particolare menzione la seconda monografia depositata, intitolata *"I rinvii legislativi al contratto collettivo. Tecniche e interazioni con la dinamica delle relazioni sindacali"*, che offre un'analisi puntuale e originale degli elementi che caratterizzano le tecniche di rinvio ai prodotti dell'autonomia collettiva impiegate nelle recenti riforme del diritto del lavoro.

Gli altri 13 saggi depositati toccano i temi: del rapporto tra autonomia collettiva e legge in generale e più in specifico nella regolazione dei rapporti di lavoro a termine; della disciplina della solidarietà negli appalti; della regolazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali; della contrattazione collettiva a tutti i suoi livelli; della tutela del lavoro nelle procedure concorsuali; delle regole di accesso dei lavoratori ai ruoli della docenza della scuola secondaria; del welfare aziendale; della tutela della dignità e riservatezza dei lavoratori nell'impiego delle nuove tecnologie; della regolazione dei rapporti di lavoro nel trasferimento di azienda e nell'appalto.

Anche le ulteriori 13 pubblicazioni risultano tutte coerenti con le tematiche del settore concorsuale 12/B2 e risultano caratterizzate da una collocazione editoriale in riviste e collane di rilievo nazionale e internazionale che utilizzano procedure trasparenti di valutazione.

La disciplina del rapporto di lavoro e la tutela del lavoro in tutte le sue forme sono oggetto dei contributi dedicati: alla tutela dei lavoratori nell'appalto e al relativo regime della responsabilità solidale per i crediti di lavoro; al regime speciale dei contratti a tempo determinato per le attività stagionali, alla tutela dei lavoratori nelle procedure concorsuali, alla disciplina dei rapporti di lavoro nelle reti di impresa. Il candidato ha altresì dedicato particolare attenzione ai temi delle nuove tecnologie e della tutela della riservatezza e dignità del lavoratore nei contributi in materia di controllo a distanza dell'attività lavorativa e in quelli dedicati alle potenzialità di impiego della tecnologia blockchain per gestire la responsabilità solidale negli appalti.

Ancora al diritto sindacale, invece, e alla contrattazione collettiva, più in particolare, sono dedicati gli ulteriori contributi presentati dal candidato: "Vicende dell'articolazione contrattuale nel single channel italiano: un percorso di ostacoli e differimenti"; "Le nuove fonti di disciplina del welfare aziendale: dalla erogazione unilaterale al welfare negoziale. Il sostegno alla contrattazione di secondo livello", "Il micro-sistema dei rinvii al contratto collettivo nel d.lgs. n. 81 del 2015: il nuovo modello della competizione fra i livelli della contrattazione collettiva", "Autonomia collettiva e legge nella regolazione dei rapporti di lavoro a termine".

I lavori sono caratterizzati da rigore metodologico, capacità di inquadramento sistematico e di elaborazione critica, chiarezza espositiva.

Complessivamente le pubblicazioni allegate dimostrano un grado di originalità tale da contribuire in modo significativo al progresso dei temi di ricerca affrontati e possono essere ritenute di qualità elevata in relazione al settore concorsuale.

Il candidato vanta, infine, un'ampia esperienza didattica nella materia del diritto del lavoro, essendo stato titolare di corsi in tali materie, senza soluzione di continuità, sin dall'A.A. 2008/2009. Tale esperienza appare arricchita dal fatto di essere stata maturata non soltanto presso la facoltà di Giurisprudenza, ma anche presso facoltà non giuridiche (Sociologia, Scienze della formazione, Economia, Lettere, Medicina, Psicologia), con tutto ciò che ne consegue in termini di diversità di metodologia ed obiettivi di insegnamento. Il candidato ha inoltre svolto con continuità docenze nell'ambito di Dottorati di ricerca, Master, Corsi di perfezionamento, Scuole di specializzazione e di alta formazione, Corsi di taglio pratico secondo il modello delle "Cliniche legali".

In ambito universitario, il candidato ricopre altresì, dall'A.A. 2020/2021, il ruolo elettivo di Presidente del Corso di laurea magistrale in "Risorse umane, scienze del lavoro e innovazione" attivo dall'A.A. 2020/2021 presso la Sapienza Università di Roma.

Candidato prof. Domenico MEZZACAPO

Profilo curricolare

Il candidato è professore associato di diritto del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza, Dipartimento di Scienze Giuridiche, di Sapienza Università di Roma, dal 1.9.2015.

Il 25.5.2021 ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale per l'accesso alla prima fascia dei professori universitari di Diritto del lavoro (sett. conc. 12/B2; s.s.d. IUS/07).

In precedenza, il candidato è stato, presso lo stesso ateneo, dal 1.11.2010 al 31.8.2015, ricercatore confermato di Diritto del lavoro e, dal 1.11.2007 al 31.10.2010, ricercatore di Diritto del lavoro.

Nel 1999 ha conseguito la laurea in Giurisprudenza con votazione 110/110 presso Sapienza Università di Roma.

Presso lo stesso Ateneo ha successivamente conseguito il Corso di perfezionamento in informatica giuridica (2000); il diploma di specializzazione di Diritto sindacale, del lavoro e della previdenza sociale (2002), con la votazione di 70/70 e lode, e il Dottorato di ricerca in Diritto del lavoro (2005).

Dal 2.5.2018 è componente della Giunta della Facoltà di Giurisprudenza di SAPIENZA Università di Roma.

È componente, dal 16.6.2011, della Commissione di certificazione dei contratti di lavoro di Sapienza Università di Roma, e presidente della stessa commissione dal 4.5.2017.

Nel biennio 2016/2017 è stato componente della Commissione Ricerca di SAPIENZA Università di Roma, in qualità di rappresentante per la Macroarea F.

È componente del Collegio dei docenti del Dottorato di Ricerca in "Autonomia privata, Impresa, Lavoro e Tutela dei diritti nella Prospettiva europea ed internazionale" di SAPIENZA Università di Roma. In precedenza, presso lo stesso ateneo, è stato componente del Collegio dei docenti del Dottorato "Autonomia privata, Impresa, Lavoro e Tutela dei diritti nella Prospettiva europea".

Presso SAPIENZA Università di Roma è componente, inoltre, del Consiglio didattico scientifico del master in "Diritto del lavoro e della previdenza sociale"; del master in "Diritto e Sport" e del master interfacoltà SAPIENZA-INAIL in "Gestione integrata di salute e sicurezza nell'evoluzione del mondo del lavoro".

È stato titolare di borse di studio per la frequenza della scuola di specializzazione triennale e del corso di Dottorato di ricerca; tra il 2006 e il 2011 è stato titolare di diversi contratti per attività di ricerca presso l'Università LUISS; è stato titolare di assegno di ricerca presso SAPIENZA Università di Roma dal 28.2.2004 al 27.12.2005 e titolare di assegno di ricerca dal 28.12.2005 al 31.10.2007 presso l'Università di Perugia, sempre con riferimento al settore del Diritto del lavoro.

Il candidato ha partecipato in qualità di relatore a numerosi convegni di rilevanza nazionale e internazionale in Italia e all'estero.

E' stato responsabile di due progetti di ricerca universitari finanziati nel 2009 e nel 2013; di altri due, nel 2020 e nel 2018 è stato componente. Ha inoltre partecipato quale componente del gruppo di ricerca al PRIN 2007 "Il lavoro nei call center".

E' stato responsabile di studi e ricerche scientifiche affidate da qualificate istituzioni pubbliche e private: il Progetto BRIC INAIL del 2017 e la convenzione tra il 2° Reparto Genio dell'Aeronautica Militare e il Dipartimento di Scienze giuridiche di SAPIENZA Università di Roma, del 15 dicembre 2017.

Il candidato è stato Componente della Commissione lavoro del Consiglio dell'Ordine degli avvocati di Roma, nonché componente, presso il MIUR – Ministero dell'istruzione, università e ricerca, del Gruppo tecnico per lo studio e il supporto alla redazione del testo unico delle disposizioni normative in materia di sistema nazionale di istruzione e formazione.

Il candidato, dal 2000, è associato all'AIDLASS - Associazione italiana di Diritto del lavoro e della sicurezza sociale.

E' iscritto, inoltre, nell'elenco speciale docenti universitari dell'Ordine degli avvocati di Roma.

Il candidato vanta un'ampia esperienza didattica nella materia del diritto del lavoro: dal 2013 è titolare dell'insegnamento "Diritto del lavoro" presso il Corso di L-14 "Diritto e amministrazione pubblica" e, dal 2015, dell'insegnamento "Diritto del lavoro europeo" presso il Corso di LMG-01 "Giurisprudenza" di SAPIENZA Università di Roma.

In precedenza, è stato titolare dell'insegnamento ufficiale di Diritto del lavoro presso altre facoltà dell'ateneo (Sociologia, Ingegneria, Medicina) e presso altri atenei (Perugia, facoltà di Economia; Cassino, facoltà di Lettere), sin dal 2007.

Inoltre, ha svolto e svolge attività didattica nell'ambito di Dottorati di ricerca, Master, Corsi di perfezionamento, Scuole di specializzazione e enti di formazione.

Il candidato è componente, dal 2017, del comitato scientifico di "Lavoro e previdenza oggi" (ISSN 0390 251X) e, dal 2018, del comitato dei revisori di "Giustiziacivile.com" (ISSN 2420-9651). Dal 2004 al 2005 è stato componente del comitato scientifico della "Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale".

Il candidato è autore di due monografie: "Dirigenza pubblica e tecniche di tutela" (Napoli, 2010) e "Limiti negoziali all'esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali" (Napoli 2020) e di 90 contributi tra saggi e note a sentenza pubblicati su volumi o riviste con continuità a partire dal 2000 e anche con riferimento al periodo preso in considerazione dal bando e agli ultimi cinque anni antecedenti alla pubblicazione dello stesso.

La monografia "Dirigenza pubblica e tecniche di tutela" ha ottenuto la valutazione 1 (Eccellente) nella VQR 2004-2010 ed è stata finalista del Premio AIDLASS "Massimo D'Antona" 2011, inserita dalla Commissione tra le tre opere segnalate in particolare "per la ricchezza del contributo originale alla costruzione dottrinale della materia trattata" (Verbale della Commissione, 9 giugno 2011)

La qualità dei contenuti della produzione scientifica del candidato, sia con riferimento alle pubblicazioni selezionate ai fini della presente procedura, sia con riferimento alle altre richiamate nel *curriculum vitae*, è attestata anche dalla collocazione editoriale presso editori, collane e riviste di prestigio che utilizzano criteri trasparenti di valutazione della qualità del prodotto da pubblicare.

Valutazione collegiale del profilo curricolare

Il *curriculum* del candidato tratteggia il profilo di un ricercatore serio, che ha dedicato la propria attività equamente alla ricerca e alla didattica, conseguendo risultati significativi in entrambi gli ambiti.

Il candidato merita un giudizio positivo con riferimento a tutti i criteri di valutazione individuale e comparativi previsti dal Bando.

Ed infatti, il candidato:

è autore di due lavori monografici relativi al diritto sindacale e del lavoro: "Dirigenza pubblica e tecniche di tutela" (Napoli 2020), e "Limiti negoziali all'esercizio del diritto di sciopero nel settore dei servizi pubblici essenziali" (Napoli, 2020), quest'ultimo in materia di diritto sindacale;

ha svolto attività di ricerca su tematiche inerenti al SSD IUS/07, con particolare riferimento alla contrattazione collettiva, allo sciopero, alla disciplina del rapporto individuale di lavoro e alla tutela del lavoro in tutte le sue forme.

ha diretto o partecipato alle attività di gruppi di ricerca caratterizzato da collaborazioni a livello nazionale o internazionale;

ha partecipato in qualità di relatore a convegni di rilevanza nazionale o internazionale, in Italia e all'estero;

ha svolto e svolge attività di formazione dei dottorandi e in corsi universitari e master universitari;

partecipa a collegi di docenti di dottorati di ricerca;

partecipa a comitati editoriali, scientifici e di referaggio di riviste di riconosciuto prestigio;

ha conseguito riconoscimenti per l'attività scientifica, inclusa l'affiliazione ad accademie di riconosciuto prestigio nel settore;

ha partecipato alle ed attualmente dirige le attività di una Commissione di certificazione universitaria.

Inoltre, le pubblicazioni del candidato, sia quelle presentate ai fini della presente procedura, sia quelle richiamate nel curriculum, sono coerenti con il settore scientifico disciplinare IUS 07 e si caratterizzano per la varietà e la rilevanza delle tematiche affrontate.

La qualità dei contenuti della produzione scientifica è attestata anche dalla collocazione editoriale presso editori, collane o riviste di prestigio che utilizzano criteri trasparenti di valutazione della qualità del prodotto da pubblicare, anche attraverso l'adozione di sistemi di referaggio *peer review*;

La produzione scientifica si caratterizza per una buona continuità, anche con riferimento al periodo indicato dal bando e agli ultimi cinque anni antecedenti alla pubblicazione dello stesso, nonché per solidità e rigore di indagine.

Il candidato è stato, inoltre, responsabile di studi e ricerche scientifiche affidati da qualificate istituzioni pubbliche o private.

Completano la valutazione positiva del profilo curricolare del candidato i compiti organizzativi che ricopre e ha ricoperto nell'ateneo di appartenenza (componente della Giunta della Facoltà di Giurisprudenza; componente della Commissione ricerca di SAPIENZA Università di Roma) nonché presso altri enti (Componente della Commissione lavoro del Consiglio dell'Ordine degli avvocati di Roma; componente, presso il MIUR – Ministero dell'istruzione, università e ricerca, del Gruppo tecnico per lo studio e il supporto alla redazione del testo unico delle disposizioni normative in materia di sistema nazionale di istruzione e formazione)

Un ulteriore apprezzamento meritano l'associazione all'AIDLASS - Associazione italiana di Diritto del lavoro e della sicurezza sociale e l'iscrizione nell'elenco speciale docenti universitari dell'Ordine degli avvocati di Roma.

Valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca e dell'attività didattica

La produzione scientifica del candidato - che spazia su temi diversi del diritto sindacale e del lavoro, senza trascurare il diritto previdenziale, e che risulta continuativa nel tempo - merita un giudizio positivo. I temi trattati nelle pubblicazioni depositate appaiono tutti di grande rilevanza per il s.s.d. IUS/07, sia sotto il profilo teorico-ricostruttivo, sia sotto gli aspetti pratico-applicativi.

Il candidato ha depositato 15 pubblicazioni, corrispondenti al numero massimo previsto dal bando di concorso, costituite da: due monografie; quattro contributi pubblicati su riviste di fascia A del s.s.d. IUS/07; tre su riviste scientifiche dell'Area 12, sei su volumi collettanei, alcuni inserite in collane di riconosciuto prestigio, su tematiche coerenti con il s.s.d. IUS/07.

Per quanto attiene alla ricerca, le pubblicazioni del candidato si distinguono per varietà tematica, continuità, solidità, rigore di indagine e buona collocazione editoriale.

I temi trattati nelle pubblicazioni appaiono tutti di grande rilevanza per il s.s.d. IUS/07 sia sul piano teorico-sistematico, sia sul piano pratico.

Nella prima monografia "Dirigenza pubblica e tecniche di tutela" (Napoli 2020, su collana referata), il candidato affronta con metodo, rigore e chiarezza espositiva un tema cruciale nell'economia della riforma del lavoro pubblico.

Il lavoro si segnala per la particolare attenzione all'apporto giurisprudenziale, soprattutto costituzionale, e l'analiticità con cui il candidato si sofferma sui principali profili problematici del rapporto di lavoro del dirigente pubblico: la distinzione tra politica e amministrazione, il conferimento degli incarichi; la responsabilità dirigenziale; le tecniche di tutela offerte dal regime privatistico nell'equilibrato dosaggio di fonti regolatrici che disciplinano la dirigenza.

L'esposizione è sempre lineare, le tesi ben argomentate e l'analisi è caratterizzata da spirito critico e spunti originali.

Non a caso l'opera è stata selezionata tra le finaliste del Premio AIDLASS "Massimo D'Antona" 2011 ed ha ottenuto la valutazione 1 (Eccellente) nella VQR 2004-2010.

La seconda monografia, dal titolo "Limiti negoziali all'esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali" (Napoli, 2020, su collana referata) è specificamente dedicata ad un tema centrale del diritto sindacale, particolarmente rilevante sia sul piano teorico-giuridico sia per le ricadute che lo stesso presenta nella realtà di tutti i giorni.

Il libro presenta, infatti, un'interessante panoramica di molte rilevanti questioni concernenti il diritto di sciopero nell'area dei servizi essenziali, affrontate dal particolare punto di vista dei limiti negoziali all'esercizio di tale diritto.

Il candidato si misura così con temi classici come la titolarità del diritto di sciopero, le clausole di tregua, il ruolo dell'autonomia collettiva nell'economia della legge n. 146 del 1990, senza perdere di vista il versante sistematico ma, allo stesso tempo, riuscendo a fornire un personale contributo alla soluzione di alcuni nodi problematici, come la relazione legge-contratto collettivo o il raccordo rappresentatività-diritto di sciopero.

Il volume è ben scritto, ha un impianto rigoroso e coerente, e si segnala per un'analisi condotta tenendo costantemente presente il quadro delle delibere della Commissione di garanzia, denotando capacità critica e argomentativa.

Le altre pubblicazioni presentate dal candidato, sempre di buon livello, spaziano tra i vari ambiti disciplinari del settore IUS 07, avendo ad oggetto sia il rapporto individuale di lavoro e le tutele del lavoro in tutte le sue forme, sia il diritto sindacale, sia il diritto previdenziale.

La disciplina del rapporto di lavoro e la tutela del lavoro in tutte le sue forme sono oggetto dei contributi dedicati: al licenziamento individuale (affrontato nell'interessante prospettiva dell'Unione europea); agli atleti professionisti; all'eccezione di inadempimento e alla tutela della salute; al lavoro agile; al lavoro a progetto; alle collaborazioni etero-organizzate; al lavoro nelle società a controllo pubblico; al regime delle incompatibilità e delle assenze per malattia dei pubblici dipendenti; alle varie tipologie dei rapporti a termine non subordinati. Ulteriore merito del candidato è l'essersi cimentato anche col diritto previdenziale nel saggio sulla disciplina della portabilità del contributo datoriale, che pure presenta rilevanti collegamenti con la tutela del lavoro in tutte le sue forme e con la disciplina del rapporto individuale.

Ancora al diritto sindacale, invece, e alla contrattazione collettiva, più in particolare, sono dedicati gli ulteriori contributi presentati dal candidato: "La contrattazione collettiva" e "La dichiarazione di incostituzionalità dell'articolo 19 Stat. lav. alla luce dei nuovi dati di sistema e di contesto".

Tutti i contributi si segnalano per la chiarezza espositiva, solidità delle argomentazioni, rigore metodologico e spunti personali.

Complessivamente le pubblicazioni presentate dimostrano un grado di originalità tale da contribuire in modo significativo al progresso dei temi di ricerca affrontati e possono essere ritenute di qualità elevata in relazione al settore concorsuale.

Sempre con riferimento all'attività di ricerca, deve essere menzionata l'esperienza del candidato quale componente della Commissione Ricerca di SAPIENZA Università di Roma, quale rappresentante della Macroarea F.

Per quanto attiene alla didattica, il candidato vanta, infine, un'ampia esperienza di insegnamento del diritto del lavoro, essendo stato titolare di corsi ufficiali universitari di tale materia senza soluzione di continuità fin dal 2007. Tale esperienza appare arricchita dal fatto di essere stata maturata non soltanto presso la facoltà di Giurisprudenza, ma anche presso facoltà non giuridiche (Medicina, Ingegneria, Lettere, Sociologia), con tutto ciò che ne consegue in termini di diversità di metodologia ed obiettivi di insegnamento. Il candidato, inoltre, ha svolto e continua a svolgere numerose docenze occasionali nell'ambito di corsi di dottorato, master, scuole di specializzazione e corsi di formazione, confrontandosi con discenti di diversi profili, estrazione e competenze.

Allegato n. 2 al Verbale n. 2

CANDIDATO prof. Ilario ALVINO

VALUTAZIONE COMPLESSIVA (*comprensiva di tutte le valutazioni effettuate sul candidato*)

Il curriculum del candidato tratteggia il profilo di un ricercatore serio, che ha dedicato la propria attività equamente alla ricerca e alla didattica, conseguendo risultati significativi in entrambi gli ambiti.

Il candidato merita un giudizio positivo con riferimento a tutti i criteri di valutazione individuale e comparativi previsti dal Bando.

Ed infatti, il candidato: ha svolto una cospicua attività di ricerca su tematiche inerenti al S.S.D. IUS/07, partecipando anche a gruppi di ricerca caratterizzati da collaborazioni sia a livello nazionale, sia internazionale; ha partecipato in qualità di relatore a convegni di rilevanza nazionale e internazionale, in Italia e all'estero; ha svolto attività di formazione dei dottorandi e in corsi universitari e master universitari; è componente del collegio dei docenti del Dottorato di Ricerca in *"Autonomia privata, Impresa, Lavoro e Tutela dei diritti nella Prospettiva europea ed internazionale"* della Sapienza – Università di Roma e, in precedenza, è stato componente del Collegio dei Docenti del Dottorato di Ricerca in *"Scienze giuridiche"* dell'Università degli Studi di Milano Bicocca; partecipa a comitati editoriali, scientifici e di referaggio di riviste e collane editoriali di riconosciuto prestigio nel S.S.D. IUS/07; ha conseguito premi per l'attività scientifica (il premio "Roberto Biglieri" bandito dall'Università Roma Tre e il premio "Massimo D'Antona" per la migliore opera prima bandito dall'A.I.D.La.S.S.); è socio dell'A.I.D.La.S.S. (accademia di riconosciuto prestigio nel S.S.D. IUS/07) e di altre associazioni di riferimento per la materia del diritto del lavoro; è componente e partecipa alle attività delle Commissioni di certificazione universitarie sin dal 2009; è avvocato iscritto presso l'Ordine degli avvocati di Roma e nell'albo speciale degli avvocati cassazionisti.

Il candidato vanta una significativa e continuativa attività di ricerca su tematiche coerenti con quelle del s.s.d. IUS/07 e, in particolare, sulle tematiche riguardanti la contrattazione collettiva, la disciplina del rapporto individuale di lavoro e la tutela del lavoro in tutte le sue forme.

La produzione scientifica è caratterizzata da continuità temporale e varietà delle tematiche trattate, tutte di grande rilevanza per il s.s.d. IUS/07.

Il candidato è autore di tre lavori monografici, dei quali due dedicati specificamente ai temi del diritto sindacale.

Tutte le pubblicazioni depositate risultano coerenti con le tematiche del settore concorsuale 12/B2 (s.s.d. IUS/07) e risultano caratterizzate da una collocazione editoriale presso editori di riferimento del settore e in riviste e collane di rilievo nazionale e internazionale che utilizzano procedure trasparenti di valutazione.

I lavori sono caratterizzati da rigore metodologico, capacità di inquadramento sistematico e di elaborazione critica, chiarezza espositiva. Complessivamente le pubblicazioni allegate dimostrano un grado di originalità tale da contribuire in modo significativo al progresso dei temi di ricerca affrontati e possono essere ritenute di qualità elevata in relazione al settore concorsuale.

Il candidato vanta una consolidata esperienza didattica, comprovata dalla titolarità di corsi universitari relativi al settore concorsuale da oltre un decennio senza soluzione di continuità, nonché dall'impegno continuativo in docenze nell'ambito di Dottorati di ricerca, Master, Corsi di perfezionamento, Scuole di specializzazione e di alta formazione, corsi di taglio pratico secondo il modello delle "Cliniche legali".

Particolarmente apprezzabile il fatto che tale esperienza sia stata maturata anche in facoltà non giuridiche (Sociologia, Scienze della formazione, Economia, Lettere, Medicina, Psicologia), per le inevitabili ricadute in termini di poliedricità delle metodologie di insegnamento e la capacità del docente di gestire diversi obiettivi di insegnamento.

In ambito universitario, il candidato ricopre altresì, dall'A.A. 2020/2021, il ruolo elettivo di Presidente del Corso di laurea magistrale in "Risorse umane, scienze del lavoro e innovazione" attivo dall'A.A. 2020/2021 presso la Sapienza Università di Roma.

CANDIDATO prof. Domenico MEZZACAPO

VALUTAZIONE COMPLESSIVA (*comprensiva di tutte le valutazioni effettuate sul candidato*)

Il curriculum del candidato tratteggia il profilo di un ricercatore serio, che ha dedicato la propria attività equamente alla ricerca e alla didattica, conseguendo risultati significativi in entrambi gli ambiti.

Il candidato merita un giudizio positivo con riferimento a tutti i criteri di valutazione individuale e comparativi previsti dal Bando.

Ed infatti, il candidato: ha svolto una cospicua attività di ricerca su tematiche inerenti al S.S.D. IUS/07, partecipando anche a gruppi di ricerca caratterizzati da collaborazioni sia a livello nazionale, sia internazionale; ha partecipato in qualità di relatore a convegni di rilevanza nazionale e internazionale, in Italia e all'estero; ha svolto attività di formazione dei dottorandi e in corsi universitari e master universitari; è componente del collegio dei docenti del Dottorato di Ricerca in "Autonomia privata, Impresa, Lavoro e Tutela dei diritti nella Prospettiva europea ed internazionale" della Sapienza – Università di Roma e, in precedenza, è stato componente del Collegio dei Docenti del Dottorato di Ricerca in "Autonomia privata, Impresa, Lavoro e Tutela dei diritti nella Prospettiva europea"; partecipa a comitati editoriali, scientifici e di referaggio di riviste e collane editoriali di riconosciuto prestigio nel S.S.D. IUS/07; ha conseguito riconoscimenti per l'attività scientifica (la monografia "Dirigenza pubblica e tecniche di tutela" è stata selezionata tra le finaliste del Premio AIDLASS "Massimo D'Antona" 2011 ed ha ottenuto la valutazione 1 (Eccellente) nella VQR 2004-2010); è socio dell'A.I.D.La.S.S. (accademia di riconosciuto prestigio nel S.S.D. IUS/07); ha partecipato quale componente ed attualmente presiede la Commissione di certificazione di SAPIENZA Università di Roma; è stato responsabile di studi e ricerche scientifiche affidate da qualificate istituzioni pubbliche e private (il Progetto BRIC INAIL del 2017 e la convenzione tra il 2° Reparto Genio dell'Aeronautica Militare e il Dipartimento di Scienze giuridiche di SAPIENZA Università di Roma, del 15 dicembre 2017).

Il candidato vanta una significativa e continuativa attività di ricerca su tematiche coerenti con quelle del s.s.d. IUS/07 e, in particolare, sulle tematiche riguardanti la contrattazione collettiva, lo sciopero, la disciplina del rapporto individuale di lavoro e la tutela del lavoro in tutte le sue forme.

La produzione scientifica è caratterizzata da continuità temporale e varietà delle tematiche trattate, tutte di grande rilevanza per il s.s.d. IUS/07.

Il candidato è autore di due lavori monografici, dei quali uno dedicato specificamente ai temi del diritto sindacale.

Tutte le pubblicazioni depositate risultano coerenti con le tematiche del settore concorsuale 12/B2 (s.s.d. IUS/07) e sono caratterizzate da una collocazione editoriale presso editori di riferimento del settore e in riviste e collane di rilievo nazionale e internazionale che utilizzano procedure trasparenti di valutazione.

I lavori sono caratterizzati da rigore metodologico, capacità di inquadramento sistematico e di elaborazione critica, chiarezza espositiva. Complessivamente le pubblicazioni dimostrano un grado di originalità tale da contribuire in modo significativo al progresso dei temi di ricerca affrontati e possono essere ritenute di qualità elevata in relazione al settore concorsuale.

Il candidato vanta una consolidata esperienza didattica, comprovata dalla titolarità di corsi universitari relativi al settore concorsuale da oltre un decennio senza soluzione di continuità, nonché dall'impegno continuativo in docenze nell'ambito di Dottorati di ricerca, Master, Corsi di perfezionamento, Scuole di specializzazione, enti di formazione pubblici e privati.

Particolarmente apprezzabile il fatto che tale esperienza sia stata maturata anche in facoltà non giuridiche (Medicina, Ingegneria, Sociologia, Lettere), per le inevitabili ricadute in termini di poliedricità delle metodologie di insegnamento e la capacità del docente di gestire diversi obiettivi di insegnamento.