

**PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 CONTRATTO DI RICERCA AI SENSI DELL'ART. 22 DELLA LEGGE 240/2010 PER IL GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE 06/MEDS-22 SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE MEDS-22/A PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICO CHIRURGICHE E MEDICINA TRASLAZIONALE INDETTA CON D.R. N. 1173/2025 DEL 14-04-2025
Codice concorso 2025RICERCAPNRR001**

VERBALE SEDUTA PRELIMINARE

L'anno 2025 il giorno 30 del mese di Aprile si è riunita in Roma presso i locali del Dipartimento di SCIENZE MEDICO CHIRURGICHE E MEDICINA TRASLAZIONALE la Commissione giudicatrice della procedura selettiva, indetta con D.R. N. 1173/2025 del 14-04-2025 per n. 1 posto per il conferimento di un contratto di ricerca per il Gruppo scientifico-disciplinare 06/MEDS-22 – Settore scientifico-disciplinare MEDS-22/A - presso il Dipartimento di SCIENZE MEDICO CHIRURGICHE E MEDICINA TRASLAZIONALE dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", nominata con D.D. prot. 794/2025 rep. 64 del 29-04-2025 e composta da:

Prof. Alberto Signore – (I fascia) presso l'Università degli Studi di Roma "Sapienza"

Prof. Francesco Panzuto – (II fascia) presso l'Università degli Studi di Roma "Sapienza"

Ric. Gabriela Capriotti – (RU) presso l'Università degli Studi di Roma "Sapienza"

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 10:30

Ciascun componente della Commissione giudicatrice dichiara di non avere rapporti di coniugio, di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con gli altri Commissari (art. 5, comma 2, D.lgs. 7 maggio 1948, n. 1172), di situazioni di incompatibilità di cui all'art. 51 del Codice di Procedura Civile, nonché di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui alla Legge n. 190/2012 (allegato 1).

La Commissione elegge Presidente del Collegio il Prof. Alberto Signore e Segretario la Dr.ssa Gabriela Capriotti.

I componenti della Commissione procedono quindi alla lettura del bando della procedura selettiva indetta con D.R. N. 1173/2025 DEL 14-04-2025 e sulla base dei criteri indicati:

- 1) Predeterminano i criteri di massima per:
 - la valutazione comparativa dei/delle candidati/e ed è volta a valutare l'aderenza delle proposte di sviluppo progettuale del programma di ricerca oggetto della selezione, nonché il possesso, da parte dei/delle candidati/e, di un curriculum scientifico-professionale congruo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto.
 - la valutazione del colloquio pubblico utile ad accertare l'attitudine alla ricerca dei/delle candidati/e.
- 2) stabiliscono il punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo e pubblicazione nei limiti di:
 - a) 40 punti per il curriculum scientifico professionale
 - b) 30 punti per la proposta di sviluppo progettuale del programma presentata;
 - c) 30 punti per il colloquio.

Al colloquio sono ammessi coloro che hanno ottenuto nella valutazione dei punti a) e b) del comma precedente, almeno 50/70.

Criteria comparativi - Curriculum scientifico-professionale congruo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto.

1. Voto di Laurea
2. Eventuali specializzazioni o Dottorato
3. Eventuali Master o altri corsi post-laurea
4. Numero di pubblicazioni
5. Indice H

Aderenza delle proposte di sviluppo progettuale del programma di ricerca oggetto della selezione

1. Affinità del progetto al programma di ricerca oggetto della selezione
2. Chiarezza dello scopo del progetto
3. Fattibilità della metodologia nel periodo di tempo
4. Prospettive di applicazioni future
5. Originalità

Colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta di sviluppo progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca

1. Conoscenza della letteratura del progetto in oggetto
2. Capacità di esporre le caratteristiche principali del progetto
3. Capacità di valutazione critica e di come superare eventuali ostacoli
4. Capacità di confronto con metodiche alternative
5. Conoscenza della lingua inglese

La valutazione comparativa di ciascun candidato sarà effettuata con riferimento allo specifico GSD - SSD a concorso, considerando un curriculum scientifico-professionale congruo allo svolgimento dell'attività di ricerca, dai candidati:

- a. qualità, originalità ed innovatività delle modalità di sviluppo progettuale del programma di ricerca oggetto della selezione;
- b. attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;
- c. attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione;
- d. colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta di sviluppo progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca

La Commissione, dopo adeguata valutazione e sulla base dei criteri stabiliti, procede collegialmente all'espressione, per ogni singolo criterio di valutazione, di un motivato giudizio e all'attribuzione del relativo punteggio:

Curriculum scientifico professionale (massimo 40 punti)

Curriculum scientifico-professionale congruo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto.	Punteggio massimo per ciascun profilo del CV
Voto di Laurea	8

Eventuali specializzazioni o Dottorato	8
Eventuali Master o altri corsi post-laurea	8
Numero di pubblicazioni	8
Indice H	8

Proposta di sviluppo progettuale del programma presentata (massimo 30 punti)

Proposta di sviluppo progettuale del programma presentata	Punteggio massimo per ciascun profilo della proposta progettuale
Affinità del progetto al programma di ricerca oggetto della selezione	6
Chiarezza dello scopo del progetto	6
Fattibilità della metodologia nel periodo di tempo	6
Prospettive di applicazioni future	6
Originalità	6

Colloquio (massimo 30 punti)

Colloquio	Punteggio massimo per ciascun criterio del Colloquio
Conoscenza della letteratura del progetto in oggetto	6
Capacità di esporre le caratteristiche principali del progetto	6
Capacità di valutazione critica e di come superare eventuali ostacoli	6
Capacità di confronto con metodiche alternative	6
Conoscenza della lingua inglese	6

In base a quanto disposto dall'art. 5, comma 10 del bando di concorso, la Commissione prende atto che dovrà concludere i propri lavori **entro e non oltre il 07.05.2025** e che entro il **entro il 09.05.2025** deve trasmettere all'Area Servizi alle Strutture di Ateneo – Settore Collaborazioni Esterne la documentazione finale della procedura al seguente indirizzo email: contratti.ricerca@uniroma1.it.

Il Presidente incarica il Segretario della Commissione di trasmettere al seguente indirizzo contratti.ricerca@uniroma1.it il presente verbale ed il relativo allegato, al Responsabile del procedimento al fine della loro tempestiva pubblicazione sul sito web di Ateneo.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 11:00 e si riconvoca il giorno 30-04-2025 alle ore 16.00 per la valutazione comparativa dei candidati e contestualmente la convocazione dei candidati per il colloquio

da svolgersi, anche in forma telematica, con le modalità previste dal bando nelle data indicate nelle relative griglie ovvero il **6 maggio 2025 ore 10.00**, ai sensi dell'art. 4 comma 13 del bando di concorso.

Letto, confermato e sottoscritto

Prof. Alberto Signore

Prof. Francesco Panzuto

Ric. Gabriela Capriotti