

Università degli Studi di Roma “La Sapienza”

Bando procedure selettive progressioni di carriera, riservate al personale in servizio a tempo indeterminato di Sapienza (SPC: 2022-0080-1461-189053) - Disposizione n. 1725/2022 - Prot. n. 0035518 del 12/04/2022

n. 34 posti di categoria D – Area Amministrativa-Gestionale

n. 4 posti di categoria D – Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati

n. 1 posto area biblioteche

Categoria D – VERBALE 1

Verbale n. 1

del 31 maggio 2022

Insedimento della Commissione

L'anno 2022, addì 31 del mese di maggio, alle ore 14:40, presso la sala riunioni dell'Area Risorse Umane dell'Università degli Studi di Napoli “Parthenope”, sita in Napoli alla via Acton n.38, si riunisce la Commissione giudicatrice della procedura selettiva in epigrafe, nominata con Disposizione n. 2451/2022 prot. n. 0051579 del 31/05/2022, così composta:

- | | |
|--|--|
| - Dott.ssa Alessia RICCIARDI
Presidente | Dirigente di II Fascia
Università degli Studi di Napoli
“Parthenope” |
| - Dott. Giuseppe AIELLO
Componente | Dirigente di II Fascia
Università degli Studi di Napoli
“Parthenope” |
| - Dott. Raffaele ALBANO
Componente | Dirigente di II Fascia
Università degli Studi di Napoli
“Parthenope” |
| - Dott. Marco IERMANO
Segretario | Funzionario Amministrativo Categoria D
Università degli Studi di Napoli
“Parthenope” |

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Ciascuno dei commissari dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi dell'art. 51 c.p.c., né conflitti di interesse con gli altri componenti della Commissione e, in particolare, di non avere relazioni di parentela ed affinità entro il 4° grado incluso con gli stessi.

La Commissione, presa visione del bando: “*procedure selettive progressioni di carriera, riservate al personale in servizio a tempo indeterminato di Sapienza (SPC: 2022-0080-1461-189053) - Disposizione n. 1725/2022 - Prot. n. 0035518 del 12/04/2022*”, prende atto che, ai sensi dell'art. 2, i profili messi a concorso e le relative competenze richieste sono:

n. 34 posti di categoria D – Area Amministrativa-Gestionale

n. 4 posti di categoria D – Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati

n. 1 posto area biblioteche

- *Grado di autonomia: svolgimento di funzioni implicanti diverse soluzioni non prestabilite;*
- *Grado di responsabilità: relativa alla correttezza tecnico e/o gestionale delle soluzioni adottate;*
- *I candidati devono possedere conoscenze e competenze nei seguenti ambiti: Statuto e Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la finanza e la Contabilità di Ateneo, Regolamento Generale di*

Organizzazione di Ateneo, Legislazione universitaria e buona conoscenza della lingua inglese e buona conoscenza delle applicazioni informatiche più in uso.

La Commissione, altresì, prende atto delle modalità di selezione, ai sensi dell'art. 7 del bando relativo alla procedura selettiva in epigrafe:

Art. 7 - ACCESSO ALLA CATEGORIA D

- a) 60 punti per prove d'esame;
- b) 3 punti per le valutazioni positive della produttività collettiva e apporto individuale nonché le valutazioni degli obiettivi individuali e comportamenti organizzativi per i titolari di posizioni organizzative conseguite dai candidati nell'ultimo triennio;
- c) 37 punti per Curriculum professionale

Le **prove d'esame**, indirizzate a verificare le conoscenze e le capacità teorico pratiche dei candidati allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo alla procedura selettiva, consisteranno in una prova scritta e in una prova orale e nello specifico:

- Prova scritta, domande a risposta multipla (max 30 punti) si intende superata con la votazione minima di 18/30;
- Prova orale, anche a contenuto teorico pratico (max 30 punti) si intende superata con la votazione minima di 18/30.

Il punteggio dei risultati pari a 3 punti (ultimo triennio) relativi alla valutazione della produttività collettiva e apporto individuale nei gruppi di lavoro (per gli anni di vigenza) per il personale non titolare di posizione organizzativa e degli obiettivi individuali nonché dei comportamenti organizzativi per titolari di posizione organizzativa, viene calcolato:

- **Personale non titolare di posizione organizzativa:**
 - a. 1 punto per ogni anno con valutazione positiva.
- **Personale titolare di posizione organizzativa:**
 - b. 1 punto per ogni anno con valutazione positiva.

Il punteggio da attribuire per il **curriculum professionale** pari a 37 punti viene così ripartito:

- Max 13 punti per esperienza lavorativa maturata. Tale punteggio è determinato calcolando l'effettivo servizio maturato, con esclusione dei periodi di aspettativa senza assegni. Per ogni anno di effettivo servizio e per frazioni superiori agli 8 mesi vengono attribuiti 0.50 punti nella categoria C e 0.25 punti nella categoria B.
- Max 13 punti per gli incarichi ricoperti ai sensi dei vigenti Accordi di Contrattazione Integrativa in materia. Il punteggio da attribuire è di 2 punti per ogni anno o frazione d'anno superiore agli 8 mesi di incarico di posizione organizzativa ricoperto e di 1 punto per ogni anno o frazione d'anno superiore agli 8 mesi di incarico di funzione specialistica ricoperto;
- Max 10 punti per titoli culturali. Potranno essere valutati solo i titoli di studio superiori a quello richiesto per l'accesso alla categoria secondo lo schema di seguito elencato:
 - Diploma di laurea Vecchio Ordinamento ovvero Laurea specialistica (conseguita ai sensi del D.M. 509/99) o Laurea Magistrale (conseguita ai sensi del D.M. 270/04) 3 punti;
 - Master Universitario di primo livello 1 punto;
 - Master Universitario di secondo livello 2 punti;
 - Dottorato di ricerca o Diploma di Specializzazione (Scuole di specializzazione) 3 punti;
 - Abilitazione professionale 1 punto.
 - 1 punto per idoneità in concorsi pubblici per la categoria professionale per la quale si concorre

La Commissione, preso atto di quanto riportato nel bando, in un'ottica di best practice della PA volta a realizzare risparmio di risorse e tempi, stabilisce di procedere alla valutazione dei titoli esclusivamente per i candidati che avranno superato la prova scritta.

Tenuto conto dei suddetti criteri generali previsti dal bando, il Presidente della Commissione invita i componenti ad individuare collegialmente criteri dettagliati per la valutazione delle prove d'esame.

La Commissione preso atto dei punteggi da attribuire alle valutazioni positive della produttività collettiva e apporto individuale ed al curriculum professionale, già definiti nell'art. 7 del bando, stabilisce che la valutazione dei titoli avverrà sulla base di detti punteggi.

La Commissione procede al dibattito per la definizione dei criteri di valutazione delle prove di esame.

Dopo ampia discussione la Commissione stabilisce per quanto riguarda le prove per l'accesso alla categoria D:

CRITERI DI VALUTAZIONE ACCESSO ALLA CATEGORIA D

ACCESSO ALLA CATEGORIA D		
PROVA	PUNTEGGIO MAX	CRITERIO
Prova Scritta a risposta multipla (max 30 punti)	30	30 quesiti a risposta multipla, indirizzati a verificare le conoscenze e le capacità teorico pratiche dei candidati allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo alla procedura selettiva, con il seguente punteggio: <ul style="list-style-type: none"> • + 1 punto per ogni risposta esatta • - 0,20 punti per ogni risposta errata • 0 punti per ogni risposta non data
TOTALE Scritto	30	<i>la prova scritta si intende superata con una votazione minima di 18</i>
Prova Orale (max 32,50 punti)	10	completezza e pertinenza delle risposte
	10	capacità di collegare l'aspetto tecnico della materia con i processi organizzativi/amministrativi
	10	chiarezza espositiva
TOTALE Scritto	30	<i>la prova orale si intende superata con una votazione minima di 18</i>

Per ogni criterio di valutazione della prova orale sarà utilizzata una scala di gradazione del punteggio come di seguito indicato:

Punteggio	Gradazione Giudizio di valutazione		
	“chiarezza espositiva”	“completezza e pertinenza delle risposte”	“capacità di collegare l'aspetto tecnico della materia con i processi organizzativi/amministrativi”
0	non valutabile	non valutabile	non valutabile
3	insufficiente	insufficiente	insufficiente
4	scarso	scarso	scarso
5	mediocre	mediocre	mediocre
6	sufficiente	sufficiente	sufficiente
7	discreto	discreto	discreto
8	buono	buono	buono
9	ottimo	ottimo	ottimo
10	eccellente	eccellente	eccellente

PROVA SCRITTA - ACCESSO ALLA CATEGORIA D

Con riferimento alla prova scritta la Commissione decide che consisterà in 30 quesiti a risposta multipla, indirizzati a verificare le conoscenze e le capacità teorico pratiche dei candidati allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo alla procedura selettiva, con il seguente punteggio:

- + 1 punto per ogni risposta esatta
- - 0,20 punti per ogni risposta errata
- 0 punti per ogni risposta non data

I quesiti saranno volti ad accertare le seguenti conoscenze:

I candidati devono possedere conoscenze e competenze nei seguenti ambiti: Statuto e Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la finanza e la Contabilità di Ateneo, Regolamento Generale di Organizzazione di Ateneo, Legislazione universitaria e buona conoscenza della lingua inglese e buona conoscenza delle applicazioni informatiche più in uso.

La durata della prova è fissata in 1 ora. Il punteggio della prova scritta di ciascun candidato è determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nei 30 quesiti a risposta multipla. La prova scritta si intende superata con una votazione minima di 18.

La Commissione procederà alla valutazione dei titoli dei candidati che hanno conseguito una votazione minima allo scritto di 18 punti.

I candidati che superano la prova scritta saranno ammessi a sostenere la prova orale.

PROVA ORALE - ACCESSO ALLA CATEGORIA D

Con riferimento alla prova orale la Commissione decide che consisterà in un colloquio anche a contenuto teorico pratico volto ad accertare le seguenti conoscenze:

I candidati devono possedere conoscenze e competenze nei seguenti ambiti: Statuto e Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la finanza e la Contabilità di Ateneo, Regolamento Generale di Organizzazione di Ateneo, Legislazione universitaria e buona conoscenza della lingua inglese e buona conoscenza delle applicazioni informatiche più in uso.

Il punteggio della prova orale di ciascun candidato è determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nei tre criteri di valutazione di cui alla tabella "Gradazione Giudizio di valutazione". La prova orale si intende superata con una votazione minima di 18.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei voti rispettivamente conseguiti nella prova scritta, nella valutazione dei titoli e nella prova orale.

Considerato il numero di candidati la prova sarà svolta mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali forniti dall'Amministrazione. Pertanto, la Commissione stabilisce di dividere i candidati in due turni e di calendarizzare la prova scritta come di seguito riportato:

PROFILO	PROVA SCRITTA
I Turno Categoria D – Area Amministrativa-Gestionale Categoria D – Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati Categoria D – Area Biblioteche	23 giugno 2022 convocazione ore 08.30 inizio prova ore 09.00 - durata 1h
II Turno Categoria D – Area Amministrativa-Gestionale Categoria D – Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati Categoria D – Area Biblioteche	23 giugno 2022 convocazione ore 10.30 inizio prova ore 11.00 - durata 1h

La Commissione stabilisce di calendarizzare le prove orali dei profili EP e D dal **4 al 7 luglio 2022**, i giorni e gli orari dettagliati saranno comunicati con apposito avviso dopo la correzione delle prove scritte, in virtù del numero di candidati ammessi alla prova orale.

Non essendovi altro da discutere, il Presidente da incarico al Segretario della Commissione di consegnare il presente verbale all'Ufficio Personale Tecnico – Amministrativo ai fini della pubblicazione dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione e del Calendario delle prove scritte e orali.

Il Presidente, altresì, da incarico al Segretario di richiedere all'Ufficio Personale Tecnico – Amministrativo gli elenchi dei candidati.

La seduta termina alle ore 15.00

Del che è verbale letto, approvato

LA COMMISSIONE:

F.to Dott.ssa Alessia RICCIARDI
Presidente

F.to Dott. Giuseppe AIELLO
Componente

F.to Dott. Raffaele ALBANO
Componente

F.to Dott. Marco IERMANO
Segretario