

Verbale seduta preliminare concorsi contratti di ricerca

PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 CONTRATTO DI RICERCA AI SENSI DELL'ART. 22 DELLA LEGGE 240/2010 PER IL GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE 11/PSIC-03 SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE PSIC-03/A PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA DEI PROCESSI DI SVILUPPO E SOCIALIZZAZIONE INDETTA CON D.D. N. 09/2026, PROT. N. 272/2026, CLASS. VII/1 DEL 19.02.2026

Codice concorso: 01_2026_CONTRATTO_RICERCA_DPPSS

VERBALE SEDUTA PRELIMINARE

L'anno 2026, il giorno 9 del mese di aprile si è riunita in Roma presso la stanza 425 al piano IV dei locali del Dipartimento di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione la Commissione giudicatrice della procedura selettiva, indetta con D.D. n. 09/2026 del 19.02.2026, per n. 1 posto per il conferimento di un contratto di ricerca per il Gruppo scientifico-disciplinare 11/PSIC-03 – Settore scientifico-disciplinare PSIC 03/A - presso il Dipartimento di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", nominata con D.D. N. 14/2026, PROT. N. 503/2026, CLASS. I/13 del 31.03.2026 e composta da:

- Prof.ssa Flavia Albarello – (II fascia) presso Sapienza Università di Roma;
- Prof.ssa Silvia Cataldi – (II fascia) presso Sapienza Università di Roma;
- Prof.ssa Susana Martins Alves – (II fascia) presso Sapienza Università di Roma.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 12:00.

Ciascun componente della Commissione giudicatrice dichiara di non avere rapporti di coniugio, di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con gli altri Commissari (art. 5, comma 2, D.lgs. 7 maggio 1948, n. 1172), di situazioni di incompatibilità di cui all'art. 51 del Codice di Procedura Civile, nonché di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui alla Legge n. 190/2012 (allegato 1).

La Commissione elegge Presidente del Collegio la Prof.ssa Flavia Albarello e Segretaria la Prof.ssa Silvia Cataldi.

I componenti della Commissione procedono quindi alla lettura del bando della procedura selettiva di indetta con D.D. n. 09/2026 del 19.02.2026 e sulla base dei criteri indicati:

1) Predetermina i criteri di massima per:

- la valutazione comparativa dei/delle candidati/e ed è volta a valutare l'aderenza delle proposte di sviluppo progettuale del programma di ricerca oggetto della selezione, nonché il possesso, da parte dei/delle candidati/e, di un curriculum scientifico-professionale congruo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto.
- la valutazione del colloquio pubblico utile ad accertare l'attitudine alla ricerca dei/delle candidati/e.

2) stabilisce il punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo e pubblicazione nei limiti di: a) 40 punti per il curriculum scientifico professionale

b) 30 punti per la proposta di sviluppo progettuale del programma presentata;

c) 30 punti per il colloquio.

Al colloquio sono ammessi coloro che hanno ottenuto nella valutazione dei punti a) e b) del comma precedente, almeno 50/70.

Criteri comparativi - Curriculum scientifico-professionale congruo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto.

1. Titoli accademici e formazione post-laurea coerenti con SSD/GSD e con il programma di ricerca.
2. Attività di ricerca precedentemente svolte e documentate (assegni, borse, contratti, incarichi, visiting, collaborazioni formalizzate) valutate per durata, attinenza e rilevanza rispetto al programma.
3. Pubblicazioni scientifiche allegate valutate in base ad attinenza e rilevanza con il programma di ricerca e contributo individuale.
4. Consistenza e continuità della produzione scientifica: quantità e qualità complessiva, continuità temporale e coerenza con le attività previste dal programma.
5. Esperienze lavorative e professionali in ambito extra-accademico valutate per attinenza e rilevanza rispetto alle attività previste.

Aderenza delle proposte di sviluppo progettuale del programma di ricerca oggetto della selezione

1. Chiarezza e coerenza scientifica della proposta (obiettivi, domande di ricerca, struttura logica interna).
2. Originalità e innovatività della proposta (contributo teorico/metodologico, carattere innovativo rispetto allo stato dell'arte).
3. Pertinenza e congruenza della proposta con il programma di ricerca oggetto del bando e con il SSD/GSD.
4. Solidità metodologica della proposta (disegno della ricerca, strumenti, strategie di analisi, definizione del campione/dati/fonti, attendibilità e validità).
5. Fattibilità, sostenibilità e impatto dei risultati attesi (tempi, fasi, risorse, gestione criticità e rischi; ricadute scientifiche e potenziale trasferibilità dei risultati, disseminazione).

Colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta di sviluppo progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca

1. Conoscenza del settore scientifico e padronanza teorica in relazione al SSD/GSD e al tema del bando.
2. Capacità di discutere e argomentare la proposta progettuale (chiarezza espositiva, coerenza, approfondimento critico).
3. Competenze metodologiche e operative (capacità di applicare metodi e strumenti coerenti con la proposta e con la ricerca prevista).
4. Idoneità allo svolgimento delle attività previste (autonomia scientifica, problem solving, capacità organizzativa).
5. Conoscenza della lingua inglese.

La valutazione comparativa di ciascun candidato sarà effettuata con riferimento allo specifico GSD - SSD a concorso, considerando un curriculum scientifico-professionale congruo allo svolgimento dell'attività di ricerca, dai candidati:

- a. qualità, originalità ed innovatività delle modalità di sviluppo progettuale del programma di ricerca oggetto della selezione;

- b. attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;
- c. attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione;
- d. colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta di sviluppo progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese.

La Commissione, dopo adeguata valutazione e sulla base dei criteri stabiliti, procede collegialmente all'espressione, per ogni singolo criterio di valutazione, di un motivato giudizio e all'attribuzione del relativo punteggio:

Curriculum scientifico professionale (massimo 40 punti)

Curriculum scientifico-professionale congruo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto.	Punteggio massimo per ciascun profilo del CV
1. Titoli accademici e formazione post-laurea (dottorato, master, corsi di perfezionamento, scuole avanzate, formazione metodologica specialistica) valutati per congruenza con SSD/GSD e con il programma di ricerca. a) Dottorato di ricerca – massimo 3 punti (2 = Dottorato in Psicologia Sociale, 3 = Dottorato in psicologia Ambientale) b) Master, corsi di perfezionamento, scuole avanzate, formazione metodologica specialistica – massimo 3 punti: Corsi in Italia o master di primo livello: 0,5 punti ciascuno Corsi all'estero o master di secondo livello: 1 punto ciascuno Totale massimo per questa categoria: 3 punti.	6 punti

2. Attività di ricerca precedentemente svolte e documentate (assegni, borse, contratti, incarichi, visiting, collaborazioni formalizzate) valutate in base a durata, attinenza e rilevanza rispetto ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione. Fino a 10 punti per titoli collegati a svolgimento di documentata – per decorrenza e durata – attività di ricerca presso soggetti pubblici e privati sia in Italia che all'estero, valutata in relazione all'attinenza del tema della ricerca ed alla durata temporale ed espletata a seguito di formale conferimento di contratti, assegni di ricerca, borse di studio per collaborazione, incarichi, attività svolta all'estero in qualità di visiting researcher (massimo 3 punti per ciascuna attività di durata almeno trimestrale, o per ciascuna annualità di attività di ricerca se in continuità, valutate per	10 punti
--	----------

3

attinenza e rilevanza rispetto ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione).	
3. Pubblicazioni scientifiche allegate valutate in base all'attinenza e rilevanza con il programma di ricerca oggetto della selezione e contributo individuale. La Commissione stabilisce di attribuire un punteggio massimo di 2 punti a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai/le candidati/e, così ripartiti: a) congruenza con le tematiche indicate nell'avviso di selezione: massimo 0,5 punti; b) rigore e congruenza metodologica con gli approcci e le metodologie indicate nell'avviso di selezione: massimo 0,5 punti; c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale delle pubblicazioni e loro diffusione all'interno della comunità scientifica di riferimento: massimo 0,5 punti; d) apporto individuale del candidato anche desunto in base alle prassi della comunità scientifica di riferimento: massimo 0,5 punti.	10 punti

4. Consistenza e continuità della produzione scientifica – Valutata in termini di quantità e qualità complessiva della produzione scientifica, continuità temporale delle pubblicazioni e coerenza con le attività di ricerca previste dal programma. a) Intensità e continuità temporale della produzione scientifica: massimo punti 4 b) Parametri atti a valorizzare l’impatto della produzione scientifica del/la candidato/a (numero di citazioni, indice di Hirsch o simili): massimo 4 punti.	8 punti
5. Esperienze lavorative e professionali in ambito extra-accademico valutate per attinenza e rilevanza rispetto alle attività previste. Fino a 6 punti per titoli collegati a svolgimento di documentata attività di esperienza lavorativa e professionale presso soggetti pubblici e privati in ambito extra-accademico sia in Italia che all'estero, valutata in relazione all'attinenza e rilevanza rispetto al tema della ricerca ed espletata a seguito di formale conferimento di contratti, collaborazioni, incarichi, tirocini (massimo 2 punti per ciascuna attività di durata almeno trimestrale).	6 punti

4

Proposta di sviluppo progettuale del programma presentata (massimo 30 punti)

Proposta di sviluppo progettuale del programma presentata	Punteggio massimo per ciascun profilo della proposta progettuale
1. Chiarezza e coerenza scientifica della proposta (obiettivi, domande di ricerca, struttura logica interna)	6 punti
2. Originalità e innovatività (contributo teorico/metodologico, carattere innovativo rispetto allo stato dell’arte)	6 punti
3. Pertinenza e congruenza con il programma di ricerca oggetto del bando e con il SSD/GSD	6 punti
4. Solidità metodologica (disegno della ricerca, strumenti, strategie di analisi, definizione del campione/dati/fonti, attendibilità e validità)	6 punti

5. Fattibilità, sostenibilità e impatto dei risultati (tempi, fasi, risorse, risultati attesi, gestione criticità e rischi; ricadute scientifiche e potenziale trasferibilità dei risultati, disseminazione)	6 punti
--	---------

Colloquio (massimo 30 punti)

Colloquio	Punteggio massimo per ciascun criterio del Colloquio
1. Conoscenza del settore scientifico e padronanza teorica in relazione al SSD/GSD e al tema del bando	6 punti
2. Capacità di discutere e argomentare la proposta progettuale (chiarezza espositiva, coerenza, approfondimento critico)	6 punti
3. Competenze metodologiche e operative (capacità di applicare metodi e strumenti coerenti con la proposta e con la ricerca prevista)	6 punti
4. Idoneità allo svolgimento delle attività previste (autonomia scientifica, problem solving, capacità organizzativa)	6 punti
5. Conoscenza della lingua inglese	6 punti

Il Presidente incarica il Segretario della Commissione di trasmettere il presente verbale ed il relativo allegato, al Responsabile del procedimento al fine della loro tempestiva pubblicazione sul sito web di Ateneo.

5

La Commissione termina i propri lavori alle ore 13:45 e si riconvoca il giorno 22.04.2026 alle ore 10:00 per la valutazione comparativa dei candidati e contestualmente la convocazione dei candidati per il colloquio da svolgersi, anche in forma telematica, con le modalità previste dal bando.

Letto, confermato e sottoscritto

Prof.ssa Flavia Albarello

Prof.ssa Silvia Cataldi

Prof.ssa Susana Martins Alves

PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 CONTRATTO DI RICERCA AI SENSI DELL'ART. 22 DELLA LEGGE 240/2010 PER IL GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE 11/PSIC-03 SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE PSIC-03/A PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA DEI PROCESSI DI SVILUPPO E SOCIALIZZAZIONE INDETTA CON D.D. N. 09/2026, PROT. N. 272/2026, CLASS. VII/1 DEL 19.02.2026

Codice concorso: 01_2026_CONTRATTO_RICERCA_DPPSS

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E DELL'ATTO DI NOTORIETA' AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL D.P.R. 28 DICEMBRE 2000, N. 445.

La sottoscritta Flavia Albarello

nominata con D.D. n. 14/2026 del 31.03.2026 componente della Commissione giudicatrice della procedura selettiva di chiamata per n. 1 posto per il conferimento di un contratto di ricerca per il Gruppo scientifico-disciplinare 11/PSIC-03 – Settore scientifico-disciplinare PSIC-03/A - presso il Dipartimento di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione, Facoltà di Medicina e Psicologia dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", indetta, ai sensi dell'articolo 22, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, così come modificato dal decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 (pubblicata nella G.U. – Serie generale n. 150 del 29.06.2022), con D.D. n. 09/2026 codice concorso 01_2026_CONTRATTO_RICERCA_DPPSS

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, e altresì consapevole che, qualora dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dalla nomina a componente del predetto Collegio (art. 75 D.P.R. 445/2000);

dichiara:

che tra il/la sottoscritto/a e gli altri componenti effettivi della Commissione giudicatrice della suindicata procedura selettiva non sussistono rapporti di coniugio, di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, o altre situazioni di incompatibilità previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile né situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui alla Legge n. 190/2012.

Si allega copia di un documento di identità in corso di validità.

In fede

Luogo e data

Roma, 09.04.2026

Firma

Flavia Albarello

Allegato 1 verbale seduta preliminare contratti di ricerca

PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 CONTRATTO DI RICERCA AI SENSI DELL'ART. 22 DELLA LEGGE 240/2010 PER IL GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE 11/PSIC-03 SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE PSIC-03/A PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA DEI PROCESSI DI SVILUPPO E SOCIALIZZAZIONE INDETTA CON D.D. N. 09/2026, PROT. N. 272/2026, CLASS. VII/1 DEL 19.02.2026

Codice concorso: 01_2026_CONTRATTO_RICERCA_DPPSS

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E DELL'ATTO DI NOTORIETA' AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL D.P.R. 28 DICEMBRE 2000, N. 445.

La sottoscritta Silvia Cataldi

nominata con D.D. n. 14/2026 del 31.03.2026 componente della Commissione giudicatrice della procedura selettiva di chiamata per n. 1 posto per il conferimento di un contratto di ricerca per il Gruppo scientifico-disciplinare 11/PSIC-03 – Settore scientifico-disciplinare PSIC-03/A - presso il Dipartimento di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione, Facoltà di Medicina e Psicologia dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", indetta, ai sensi dell'articolo 22, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, così come modificato dal decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 (pubblicata nella G.U. – Serie generale n. 150 del 29.06.2022), con D.D. n. 09/2026 codice concorso 01_2026_CONTRATTO_RICERCA_DPPSS

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, e altresì consapevole che, qualora dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dalla nomina a componente del predetto Collegio (art. 75 D.P.R. 445/2000);

dichiara:

che tra il/la sottoscritto/a e gli altri componenti effettivi della Commissione giudicatrice della suindicata procedura selettiva non sussistono rapporti di coniugio, di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, o altre situazioni di incompatibilità previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile né situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui alla Legge n. 190/2012.

Si allega copia di un documento di identità in corso di validità.

In fede

Luogo e data

Roma, 09.04.2026

Firma

Silvia Cataldi

Allegato 1 verbale seduta preliminare contratti di ricerca

PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 CONTRATTO DI RICERCA AI SENSI DELL'ART. 22 DELLA LEGGE 240/2010 PER IL GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE 11/PSIC-03 SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE PSIC-03/A PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA DEI PROCESSI DI SVILUPPO E SOCIALIZZAZIONE INDETTA CON D.D. N. 09/2026, PROT. N. 272/2026, CLASS. VII/1 DEL 19.02.2026

Codice concorso: 01_2026_CONTRATTO_RICERCA_DPPSS

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E DELL'ATTO DI NOTORIETA' AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL D.P.R. 28 DICEMBRE 2000, N. 445.

La sottoscritta Susana Martins Alves

nominata con D.D. n. 14/2026 del 31.03.2026 componente della Commissione giudicatrice della procedura selettiva di chiamata per n. 1 posto per il conferimento di un contratto di ricerca per il Gruppo scientifico-disciplinare 11/PSIC-03 – Settore scientifico-disciplinare PSIC-03/A - presso il Dipartimento di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione, Facoltà di Medicina e Psicologia dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", indetta, ai sensi dell'articolo 22, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, così come modificato dal decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 (pubblicata nella G.U. – Serie generale n. 150 del 29.06.2022), con D.D. n. 09/2026 codice concorso 01_2026_CONTRATTO_RICERCA_DPPSS

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, e altresì consapevole che, qualora dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dalla nomina a componente del predetto Collegio (art. 75 D.P.R. 445/2000);

dichiara:

che tra il/la sottoscritto/a e gli altri componenti effettivi della Commissione giudicatrice della suindicata procedura selettiva non sussistono rapporti di coniugio, di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, o altre situazioni di incompatibilità previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile né situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui alla Legge n. 190/2012.

Si allega copia di un documento di identità in corso di validità.

In fede

Luogo e data

Roma, 09.04.2026

Firma

Susana Martins Alves

