DIPARTIMENTO
DI MANAGEMENT

SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

PROCEDURA VALUTATIVA DI CHIAMATA A PROFESSORESSA DI II FASCIA AI SENSI DELL'ART.24 COMMA 5 DELLA L 240/2010 DELLA DOTT.SSA MICHELA IANNOTTA, IN SERVIZIO PRESSO IL DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT IN QUALITA' DI RICERCATRICE A TEMPO DETERMINATO DI TIPO B, INQUADRATA NEL SSD SECS-P/10, SC 13/B3.

Verbale Commissione

Per la procedura valutativa di chiamata a Professoressa di II fascia ai sensi della L 240/2010, articolo 24, comma 5 della Dott.ssa Michela Iannotta, in servizio presso il Dipartimento di Management, in qualità di Ricercatrice a tempo determinato di tipologia B, inquadrata sul SSD SECS-P/10, SC 13/B3, la commissione giudicatrice, nominata con Dispositivo Direttoriale n. 0002179 del 21/12/2012, e composta dai professori:

- Mauro Gatti, Professore Ordinario, SSD SECS-P/10 Dipartimento di Management
- Giuseppe Sancetta, Professore Ordinario, SSD SECS-P/08 Dipartimento Management
- Federica Ceccotti, Professore Associato, SECS- P/08 Dipartimento di Management

si è riunita il giorno 10 gennaio 2022, alle ore 10:00, in presenza (presso la stanza n. 4 del Dipartimento di Management, terzo piano della Facoltà di Economia), il Prof. Mauro Gatti, da remoto (mediante collegamento su piattaforma Google Meet), i Proff. Giuseppe Sancetta e Federica Ceccotti, per procedere secondo quanto previsto dall'art. 11 del Regolamento per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato di tipo B presso Sapienza Università di Roma alla valutazione di:

1. attività didattica, didattica integrativa e di servizio agli studenti, nonché le attività di ricerca svolte dalla ricercatrice nell'ambito del contratto;
2. attività che la ricercatrice ha svolto nel corso dei rapporti in base ai quali ha avuto accesso al contratto di RTD B;
3. produzione scientifica elaborata dalla ricercatrice successivamente alla presentazione della domanda di partecipazione alla procedura per il conseguimento dell'abilitazione scientifica nazionale, in modo da verificare la continuità della produzione scientifica.

I commissari dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità, fino al quarto grado incluso, tra di loro o con la candidata.

La Commissione unanime nomina presidente il Prof. Mauro Gatti e segretaria la Prof.ssa Federica Ceccotti.

La Commissione, preso atto che la candidata Dott.ssa Michela Iannotta, a far data dal 05/12/2017 ha conseguito nel 2017 l'ASN (bando D.D. 1532/2016) per la II fascia per il SC 13/B3, SSD SECS-P/10, valida dal 05/12/2017 al 05/12/2023, procede ad esaminare il curriculum vitae con annessa lista di pubblicazioni, le relazioni annuali e quanto prodotto dalla candidata.

1) Attività didattica, didattica integrativa e di servizio agli studenti, attività di ricerca svolte nell'ambito del contratto RTDB.

Nel corso del triennio relativo al contratto RTD B (2018/19; 2019/20; 2020/21), la Dott.ssa Iannotta ha svolto, presso le Facoltà di Economia e Giurisprudenza della Sapienza Università di Roma, sedi di Roma, i seguenti corsi di insegnamento:

- A.A. 2018/2019: Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane corso avanzato (72 ore, 9 cfu), codice 1047612, presso i Corsi di Laurea Magistrale in "Management delle imprese" ed "Economia Aziendale" (quest'ultimo per mutuazione).

- A.A. 2019/2020: Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane corso avanzato (72 ore, 9 cfu), codice 1047612, presso i Corsi di Laurea Magistrale in Management delle imprese" ed "Economia Aziendale" (quest'ultimo per mutuazione).

- A.A. 2020/2021: Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane corso avanzato (72 ore, 9 cfu), codice 1047612, presso i Corsi di Laurea Magistrale in Management delle imprese" ed "Economia Aziendale" (quest'ultimo per mutuazione).

- A.A. 2020/2021: Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane (48 ore, 6 cfu), codice 10595117, presso il Corso di Laurea Magistrale in "Risorse Umane, Scienze del Lavoro e Innovazione"

Inoltre, le è stata assegnata la titolarità dei seguenti insegnamenti che avranno inizio nel secondo semestre dell'A.A. in corso (2021/2022):

- Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane corso avanzato (72 ore, 9 cfu), codice 1047612, presso i Corsi di Laurea Magistrale in "Management delle imprese" ed "Economia Aziendale" (quest'ultimo per mutuazione).

- Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane (48 ore, 6 cfu), codice 10595117, presso il Corso di Laurea Magistrale in "Risorse Umane, Scienze del Lavoro e Innovazione".

La Dott.ssa Iannotta, con riferimento ai suddetti insegnamenti, ha svolto la sua attività didattica con puntualità, consentendo agli studenti di sviluppare capacità di apprendimento e di lavoro in gruppo mediante organizzazione di numerosi project work, che hanno coinvolto tutti gli studenti frequentanti in lavori che hanno consentito di poter mettere in pratica l'insegnamento teorico ricevuto durante le lezioni frontali. La Dott.ssa Iannotta ha puntualmente svolto tutti gli appelli delle sessioni previste dai calendari didattici, provvedendo inoltre a garantire una valutazione di tutti i project work svolti dagli studenti, utilizzata ai fini della valutazione complessiva delle prove d'esame.

La Dott.ssa Iannotta ha, inoltre, fornito assistenza e supporto, anche in qualità di componente di commissione per gli esami di profitto, alle sessioni di esame dei seguenti corsi: Organizzazione Aziendale (due canali, Titolari Proff. Mauro Gatti e Paolo Depaoli) e Leadership e Cambiamento Organizzativo (Titolare Prof. Mauro Gatti).

Le valutazioni degli studenti riportate, per tutti gli insegnamenti sopra citati, risultano estremamente positive, con giudizi superiori alla media dei corsi di appartenenza per pressoché tutti gli item dei questionari compilati.

In merito alla didattica integrativa, la Dott.ssa Iannotta ha integrato la didattica frontale con numerose e continue attività di lavoro di gruppo (project work), esercitazioni e seminari tenuti da esperti sulle tematiche relative alle materie oggetto di insegnamento provenienti dal mondo aziendale e professionale.

Le suddette attività didattiche hanno altresì beneficiato della partecipazione, da parte della Dott.ssa Iannotta, ai vari corsi obbligatori di formazione interni alla Sapienza predisposti dal 2020 nell'ambito del progetto QUID.

La Dott.ssa Iannotta ha regolarmente e puntualmente partecipato, nel triennio oggetto del contratto di RTD B, alle commissioni giudicatrici per le tesi di laurea seguendo, in qualità di relatrice e di correlatrice, un numero consistente di studenti.

L'attività di ricerca condotta nel triennio oggetto del contratto RTD B dalla Dott.ssa Michela Iannotta si è focalizzata sui seguenti ambiti di studio:

1. Diversity Management.
2. Modelli di leadership nei contesti di smart working.
3. Benessere Organizzativo.
4. Semiotica generativa per la ricerca organizzativa.
5. Data-driven organization.
6. HRM circular practices.

In tali ambiti di ricerca la Dott.ssa Michela Iannotta ha approfondito numerose tematiche, evidenziando una completa padronanza delle problematiche trattate, tutte inerenti e coerenti con il settore scientifico disciplinare di appartenenza, applicando metodologie di ricerca appropriate ed innovative.

2) Attività svolte nel corso del triennio di contratto RTD B.

La Dott.ssa Michela Iannotta ha partecipato, anche in qualità di referente scientifica, ai seguenti progetti:

2020/2021: Referente scientifico presso il Dipartimento di Management del progetto "The effects of the virtualization of work: a comparative study on the work of academics and researchers in Italy and Brazil during and after the COVID - 19 crisis", sviluppato in collaborazione con la Prof.ssa Carneiro Zuin Dèbora, Universidade Federal de Viçosa. Il progetto è stato finanziato dall'Ateneo nell'ambito del Bando Visiting Professor 2021 (D.R. n. 1297 del 11/05/2021), durata 90 giorni.

2020/2021: Responsabile scientifico per il progetto di ricerca finanziato dall'Amministrazione Centrale dell'Università Sapienza di Roma (Settore Organizzazione e Sviluppo): "Indagine sul benessere organizzativo in un'organizzazione pubblica complessa: analisi e proposte di intervento per la valorizzazione e lo sviluppo delle risorse umane". Nell'ambito di tale progetto ha curato personalmente l'organizzazione della ricerca, la predisposizione e successiva somministrazione dei questionari rivolti al personale docente e tecnico-amministrativo, l'analisi dei dati, la rendicontazione dei risultati e la loro presentazione in sede di riunione degli organi collegiali di Ateneo (Consiglio di Amministrazione, Senato Accademico, Collegio dei Direttori di Dipartimento), e la redazione di un piano dettagliato di azioni di intervento a breve e medio-lungo termine.

2019/2020: Responsabile scientifico del progetto di ricerca "Generative semiotics for organizational research and practice", finanziato dall'Ateneo Sapienza Università di Roma nell'ambito dei Bandi per la ricerca, anno 2019 (Delibera del S.A. 300/19 del 26/11/2019).

2020/2021: Partecipazione come componente del gruppo di ricerca istituito per l'analisi delle campagne comunicative a supporto della diffusione della cultura della Circular Economy (insieme con il Prof. Mauro Gatti del Dipartimento di Management, il Prof. Piero Polidoro dell'Università LUMSA di Roma e la Dott.ssa Marianna Boero, Università degli Studi di Teramo).

2020/2021: Partecipazione come componente del gruppo di ricerca istituito per l'analisi delle campagne comunicative a supporto della diffusione di una cultura data-driven (insieme con il Prof. Mauro Gatti del Dipartimento di Management, il Prof. Piero Polidoro dell'Università LUMSA di Roma e la Dott.ssa Marianna Boero, Università degli Studi di Teramo).

2019/2020: Responsabile scientifico del progetto "Indagine sul benessere organizzativo in un'organizzazione pubblica complessa: analisi e proposte di intervento per la valorizzazione e lo sviluppo delle risorse umane", Assegno di Ricerca finanziato dall'Amministrazione Centrale dell'Università Sapienza di Roma, Bando n. 32/2019, Prot. n. 1889 - SSD SECS-P/10.

2018/2019: Partecipazione come componente del gruppo di ricerca al Progetto di Ricerca: "Exploring complementarities and synergistic effects of high performance work systems: A set-theoretic approach", finanziato dall'Ateneo Sapienza Università di Roma nella categoria "Grandi Progetti".

La Dott.ssa Iannotta, durante il triennio di contratto RTD B, ha inoltre ricoperto i seguenti incarichi:

- Componente del Comitato Scientifico della ASSIOA Winter School "Narratives in Organizational Research".
- Componente del Comitato Editoriale della rivista Prospettive in Organizzazione, Rivista trimestrale di Organizzazione Aziendale - ISSN: 2465-1753.
- Componente del Comitato Editoriale della rivista Sviluppo & Organizzazione.
- Componente del Consiglio Direttivo dell'ASSIOA - Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale (I mandato: 2017-2020; II mandato: 2021-2023).
- Coordinamento e organizzazione delle attività relative alla ASSIOA Winter School (edizioni 2019, 2020 e 2021), Corso di Metodologia della Ricerca della durata di 40 ore dal titolo "Narratives in Organizational Research", promosso dall'Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale e svolta ogni anno presso il Dipartimento di Management.
- Componente del Programme Committee ai lavori della Track "Participation, Engagement and coproduction for social innovation in turbulent times" nell'ambito della conferenza annuale "XVIII Conference of the Italian Chapter of AIS" (Itais 2021).
- Incarico di ricerca, affidato dall' Università LUMSA di Roma, finalizzato alla preparazione e analisi di focus group condotti sul tema della circular economy (a.a. 2020/2021).
- Incarico di ricerca, affidato dall' Università LUMSA di Roma, finalizzato alla preparazione e analisi di focus group sul tema delle data-driven organizations (a.a. 2020/2021).

Ha, inoltre, svolto attività di revisione di articoli scientifici per le seguenti riviste o conferenze:

- Corporate Governance: An international review (fascia A)
- Social Networks (fascia A);
- International Journal of Organizational Analysis;
- Applied Economics;
- Equality, Diversity and Inclusion. An International Journal;
- Sviluppo & Organizzazione;
- EURAM Annual Conference 2019;
- EURAM Annual Conference 2020;
- IFKAD Conference 2020;
- ITAIS Conference 2021.

Le suddette attività denotano un elevato grado di partecipazione a progetti di ricerca svolti all'interno dell'Ateneo e all'esterno, nonché il pieno inserimento della Dott.ssa Iannotta nel più ampio contesto scientifico del settore disciplinare di appartenenza, SECS-P/10.

3) Produzione scientifica nell'ambito del triennio di contratto RTD B.

Articoli su rivista:

1. Di Tommaso, G.; Faralli, S.; Gatti, M.; IANNOTTA, M.; Stilo, G.; Velardi, P. (2021). An Enterprise Social Analytics Dashboard to Support Competence Valorization and Diversity Management. Applied Sciences, 11(18), 8385.

2. Dellanno, L., IANNOTTA, M. (2021). Benessere e stress lavoro-correlato. Migliorare la salute organizzativa dei docenti. Sviluppo & Organizzazione, 300, 82-89. ISSN: 0391-7045.

3. IANNOTTA, M., Meret, C., & Marchetti, G. (2020). Defining Leadership in Smart Working Contexts: A Concept Synthesis. Frontiers in Psychology, 11, 2448.
https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.556933.

4. IANNOTTA, M. e Meret, C. (2020). Flessibilità, coerenza, integrazione: tre leve per una leadership efficace a supporto dello smart working. Prospettive in Organizzazione, ISSN: 2465-1753.

5. Di Tommaso, G., Gatti, M., IANNOTTA, M., Mehra, A., Stilo, G., Velardi, P. (2020). Gender, rank, and social networks on an enterprise social media platform. Social Network, 62: 58-67. https://doi.org/10.1016/j.socnet.2020.02.007.

6. Saadatyar, F., Poursalimi, M., Al-Tabbaa, O. and IANNOTTA, M. (2019), "Workplace spirituality as a source for competitive advantage: an empirical study", International Journal of Organizational Analysis, Vol. 28 No. 3, pp. 655-676. https://doi.org/10.1108/IJOA-10-2019-1915
Saggi in volume

7. Meret, C., IANNOTTA, M., Giacomelli, D., Gatti, M. & Sirolli, I. (2020). Managing Intellectual Capital inside Online Communities of Practice: An Integrated Multi-Step Approach. In: Lazazzara A., Ricciardi F., Za S. (eds) Exploring Digital Ecosystems. Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol 33, pp. 121-134. Springer, Cham. ISBN 978-3-030-23664-9.

Atti e relazioni a convegni nazionali e internazionali:

8. IANNOTTA, M., Meret C. (2020). A generative approach to the study of institutional complexity. EGOS Conference 2020.

9. Meret, C., IANNOTTA, M. (2020). Actor-Network Theory for Corporate Education and Training: A World of Heterogeneous Assemblages. EURAM Conference 2020.

10. IANNOTTA, M., Meret C., Marchetti, G. (2020). New ways of thinking about leadership in smart working contexts. Articolo presentato al Workshop annuale dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2020), Roma, February 6-7.

11. IANNOTTA, M., Meret C. (2019). Narratives in organizational research: the contribution of Greimas' structural semiotics. EURAM 2019 - Exploring the future of Management, Lisbona, ISBN 978-2-9602195-1-7. Report di ricerca

12. IANNOTTA, M. (a cura di) (2020). Indagine conoscitiva sulla condizione di benessere organizzativo percepito dal personale Docente e Ricercatore di "Sapienza Università di Roma". Rapporto sull'indagine 2020.

13. IANNOTTA, M. (a cura di) (2020). Indagine conoscitiva sulla condizione di benessere organizzativo percepito dal personale tecnico amministrativo di "Sapienza Università di Roma". Rapporto sull'indagine 2020.

La produzione scientifica della Dott.ssa Iannotta, nel periodo di contratto RTD B, è consistente e continuativa, focalizzata su tematiche innovative ed attuali, coerenti con gli ambiti di ricerca del settore scientifico disciplinare di appartenenza (SECS-P/10). I lavori realizzati, collocati in ambiti editoriali di rilievo per il settore di appartenenza, denotano una piena padronanza delle problematiche affrontate, una elevata capacità metodologica e di approfondimento interdisciplinare dei temi trattati. Si sottolinea inoltre, con riferimento ai report più sopra evidenziati, una consistente capacità di applicazione dei temi di ricerca tipici del settore disciplinare SECS-P/10 ad ambiti operativi, aventi ricadute in termini di miglioramento dei contesti organizzativi in cui i rispettivi progetti di ricerca hanno trovato svolgimento.

Al termine dei lavori la Commissione esprime una valutazione di grado: "OTTIMO", delle attività di insegnamento e di ricerca svolte dalla Dott.ssa Michela Iannotta, ritenendola qualificata a svolgere le funzioni didattiche e scientifiche previste per i Professori di II fascia per il SC 13/B3, SSD SECS-P/10.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 10:40.

Il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto, viene chiuso alle ore 10:40 del 10 gennaio 2022.

La Commissione

Prof. Mauro Gatti _____

Prof. Giuseppe Sancetta _____

Prof.ssa Federica Ceccotti _____