

Università degli Studi di Roma “La Sapienza”

Bando procedure selettive progressioni di carriera, riservate al personale in servizio a tempo indeterminato di Sapienza (SPC: 2022-0080-1461-189053) - Disposizione n. 1725/2022 - Prot. n. 0035518 del 12/04/2022

n. 47 posti di categoria C-area amministrativa

n. 14 posti di categoria C- Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (rev. Errata corrige del 13/04/2022)

Categoria C – VERBALE 1

Verbale n. 1

del 31 maggio 2022

Insediamiento della Commissione

L'anno 2022, addì 31 del mese di maggio, alle ore 15:00, presso la sala riunioni dell'Area Risorse Umane dell'Università degli Studi di Napoli “Parthenope”, sita in Napoli alla via Acton n.38, si riunisce la Commissione giudicatrice della procedura selettiva in epigrafe, nominata con Disposizione n. 2451/2022 prot. n. 0051579 del 31/05/2022, così composta:

- | | |
|--|--|
| - Dott.ssa Alessia RICCIARDI
Presidente | Dirigente di II Fascia
Università degli Studi di Napoli
“Parthenope” |
| - Dott. Giuseppe AIELLO
Componente | Dirigente di II Fascia
Università degli Studi di Napoli
“Parthenope” |
| - Dott. Raffaele ALBANO
Componente | Dirigente di II Fascia
Università degli Studi di Napoli
“Parthenope” |
| - Dott. Marco IERMANO
Segretario | Funzionario Amministrativo Categoria D
Università degli Studi di Napoli
“Parthenope” |

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Ciascuno dei commissari dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi dell'art. 51 c.p.c., né conflitti di interesse con gli altri componenti della Commissione e, in particolare, di non avere relazioni di parentela ed affinità entro il 4° grado incluso con gli stessi.

La Commissione, presa visione del bando: “*procedure selettive progressioni di carriera, riservate al personale in servizio a tempo indeterminato di Sapienza (SPC: 2022-0080-1461-189053) - Disposizione n. 1725/2022 - Prot. n. 0035518 del 12/04/2022*”, prende atto che, ai sensi dell'art. 2, i profili messi a concorso e le relative competenze richieste sono:

n. 47 posti di categoria C-area amministrativa

n. 14 posti di categoria C- Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (rev. Errata corrige del 13/04/2022)

- *Grado di autonomia: svolgimento di attività inerenti procedure, con diversi livelli di complessità, basate su criteri parzialmente prestabiliti;*
- *Grado di responsabilità: relativa alla correttezza complessiva delle procedure gestite;*

- *I candidati devono possedere conoscenze e competenze nei seguenti ambiti: Statuto, Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la finanza e la Contabilità di Ateneo, Regolamento Generale di Organizzazione di Ateneo e conoscenze di base della lingua inglese e conoscenza di base delle applicazioni informatiche più in uso*

La Commissione, altresì, prende atto delle modalità di selezione, ai sensi dell'art. 8 del bando relativo alla procedura selettiva in epigrafe:

Art. 8 - ACCESSO ALLA CATEGORIA C

- a) *50 punti per prove d'esame;*
- b) *3 punti per le valutazioni positive della produttività collettiva e apporto individuale nonché le valutazioni degli obiettivi individuali e comportamenti organizzativi per i titolari di posizioni organizzative conseguite dai candidati nell'ultimo quinquennio;*
- c) *47 punti per Curriculum professionale*

Le prove d'esame, indirizzate a verificare le conoscenze e le capacità teorico pratiche dei candidati allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo alla procedura selettiva consisteranno in una prova scritta a contenuto teorico pratico:

- *La prova scritta, domande a risposta multipla (max 50 punti) si intende superata con la votazione minima di 30/50.*

Il punteggio dei risultati pari a 3 punti (ultimo triennio) relativi alla valutazione della produttività collettiva e apporto individuale nei gruppi di lavoro (per gli anni di vigenza) viene calcolato attribuendo 1 punto per ogni anno con valutazione positiva.

Il punteggio da attribuire per il curriculum professionale pari a 47 punti viene così ripartito:

- *Max 36 punti per esperienza lavorativa maturata. Tale punteggio è determinato calcolando l'effettivo servizio maturato, con esclusione dei periodi di aspettativa senza assegni. Per ogni anno di effettivo servizio e per frazioni superiori agli 8 mesi vengono attribuiti 1.50 punti;*
- *Max 10 punti per titoli culturali. Potranno essere valutati solo i titoli di studio superiori a quello richiesto per l'accesso alla categoria secondo lo schema di seguito elencato:*
- *Diploma di laurea Vecchio Ordinamento ovvero Lauree specialistiche (conseguite ai sensi del D.M. 509/99) o Lauree Magistrali (conseguite ai sensi del D.M. 270/04) 2,50 punti;*
 - *Laurea triennale (D.M. 509/99 e D.M. 270/04) 1.50 punti;*
 - *Master Universitario di primo livello 1 punto;*
 - *Master Universitario di secondo livello 1,50 punti;*
 - *Dottorato di ricerca o Diploma di Specializzazione (Scuole di specializzazione) 2,50 punti;*
 - *Abilitazione professionale 1 punto.*
 - *1 punto per idoneità in concorsi pubblici per la categoria professionale per la quale si concorre*

La Commissione preso atto dei punteggi da attribuire alle valutazioni positive della produttività collettiva e apporto individuale ed al curriculum professionale, già definiti nell'art. 8 del bando, stabilisce che la valutazione dei titoli avverrà sulla base di detti punteggi.

La Commissione procederà in via preliminare alla valutazione dei titoli di tutti i candidati che hanno presentato domanda.

MODALITÀ DI VALUTAZIONE ACCESSO ALLA CATEGORIA C

Per quanto riguarda le prove per l'accesso alla categoria C, dopo ampia discussione la Commissione stabilisce:

ACCESSO ALLA CATEGORIA C		
PROVA	PUNTEGGIO MAX	CRITERIO
Prova Scritta a risposta multipla (max 50 punti)	50	25 quesiti a risposta multipla, indirizzati a verificare le conoscenze e le capacità teorico pratiche dei candidati allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo alla procedura selettiva, con il seguente punteggio: <ul style="list-style-type: none"> • + 2 punti per ogni risposta esatta • - 0,40 punti per ogni risposta errata • 0 punti per ogni risposta non data
TOTALE Scritto	50	<i>la prova scritta si intende superata con una votazione minima di 30</i>

PROVA SCRITTA - ACCESSO ALLA CATEGORIA C

Con riferimento alla prova scritta la Commissione decide che consisterà in 25 quesiti a risposta multipla, indirizzati a verificare le conoscenze e le capacità teorico pratiche dei candidati allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo alla procedura selettiva, con il seguente punteggio:

- + 2 punto per ogni risposta esatta
- - 0,40 punti per ogni risposta errata
- 0 punti per ogni risposta non data

volti ad accertare le seguenti conoscenze:

I candidati devono possedere conoscenze e competenze nei seguenti ambiti: Statuto, Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la finanza e la Contabilità di Ateneo, Regolamento Generale di Organizzazione di Ateneo e conoscenze di base della lingua inglese e conoscenza di base delle applicazioni informatiche più in uso

La durata della prova è fissata in 1 ora. Il punteggio della prova scritta di ciascun candidato è determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nei 25 quesiti a risposta multipla. La prova scritta si intende superata con una votazione minima di 30.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei voti rispettivamente conseguiti nella valutazione dei titoli e nella prova scritta.

Considerato il numero di candidati la prova sarà svolta mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali forniti dall'Amministrazione. Pertanto, la Commissione stabilisce di dividere i candidati in due turni e di calendarizzare la prova scritta come di seguito riportato:

PROFILO	PROVA SCRITTA
Categoria C - area amministrativa Categoria C - Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	24 giugno 2022 convocazione ore 09:30 inizio prova ore 10.00 - durata 1h

Non essendovi altro da discutere, il Presidente da incarico al Segretario della Commissione di consegnare il presente verbale all'Ufficio Personale Tecnico – Amministrativo ai fini della pubblicazione dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione e del Calendario delle prove scritte e orali.

Il Presidente, altresì, da incarico al Segretario di richiedere all'Ufficio Personale Tecnico – Amministrativo gli elenchi dei candidati suddivisi per ciascun profilo e di richiedere l'elenco dei titoli presentati da ciascun candidato ed ogni altro elemento utile alla valutazione dei titoli.

La seduta termina alle ore 15.20

Del che è verbale letto, approvato

LA COMMISSIONE:

F.to Dott.ssa Alessia RICCIARDI
Presidente

F.to Dott. Giuseppe AIELLO
Componente

F.to Dott. Raffaele ALBANO
Componente

F.to Dott. Marco IERMANO
Segretario