

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo indeterminato di categoria C, posizione economica C1 – Area Amministrativa (Disposizione n. 4164/2015 del 15/12/2015)

**Verbale n. 1
(Riunione preliminare)**

Il giorno 20/10/2016, alle ore 18.00, presso l'Area Risorse Umane – Piazzale Aldo Moro, 5 – Sapienza Università di Roma, si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso in epigrafe, nominata con disposizione n. 3887/2016 di data 01/08/2016 e così composta:

- | | |
|------------------------------|------------|
| - Dott. Mauro Giustozzi | PRESIDENTE |
| - Dott.ssa Marzia Foroni | COMPONENTE |
| - Dott.ssa Laura Paternoster | COMPONENTE |
| - Dott.ssa Catia Bacaloni | SEGRETARIA |

Dato atto della legale costituzione della Commissione, il Presidente dichiara aperti i lavori.

La Commissione, preliminarmente e collegialmente, prende visione:

- del bando di concorso indetto con Disposizione del Direttore dell'area Risorse Umane n. 4164/2015 del 15/12/2015;
- dell'elenco dei candidati ammessi che risultano essere n. 407.

La Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati, constatato che non esistono vincoli di parentela o di affinità fino al 4° grado incluso tra i suoi Componenti, né tra questi e i candidati, dichiara la non sussistenza di situazioni di incompatibilità e di inconferibilità di cui agli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile. Al fine di ottemperare a quanto previsto dal comma 46 dell'art. 1 della L. n. 190/2012 (legge anticorruzione), i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale vigente.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 11, 5° comma del D.P.R. n. 487/1994, la procedura concorsuale dovrà concludersi entro sei mesi dalla data della prova scritta.

Di seguito viene preso in esame il bando di concorso e la normativa di riferimento.

Il concorso è per titoli e esami. L'art. 7 del bando prevede che l'esame consisterà in una prova scritta e in una prova orale.

La Commissione, come si evince dal bando, ha a disposizione complessivamente 95 punti totali così ripartiti:

- | | |
|--------------------------|-----------|
| - prova scritta | 30 punti |
| - prova orale | 30 punti |
| - valutazione dei titoli | 35 punti. |

La Commissione, secondo quanto previsto dall'art. 12, 1° comma del D.P.R. n. 487/1994, stabilisce i criteri di valutazione delle prove concorsuali al fine di attribuire i punteggi alle singole prove.

Criteri di valutazione relativi alla prova scritta:

Vengono preliminarmente definiti i criteri generali di valutazione della prova consistenti nella conoscenza e padronanza delle materie specifiche di settore inerenti la tipologia del posto da ricoprire, la capacità di sintesi e la correttezza nell'esposizione.

La prova scritta consta di 10 quesiti a risposta chiusa con motivazione obbligatoria della risposta data mediante la redazione di un massimo di 10 righe di commento, illustrazione e motivazione della risposta.

Tenuto conto che sono a disposizione della Commissione per la valutazione della prova scritta 30 punti, definisce che n. 5 punti sono destinati alla conoscenza della lingua inglese, quindi l'assegnazione di 2.5 punti a ciascun quesito come segue:

- n. 1 punto attribuito alla risposta esatta sulle tre fornite;
- n. 1.5 punti restanti, sono a disposizione della Commissione per la valutazione del testo secondo la seguente graduazione:

- insufficiente: punti 0 - quesito non o lacunosamente svolto; nessuna individuazione dei concetti chiave dell'argomento proposto;
- sufficiente punti 0.5 - contenuto parzialmente coerente rispetto al quesito proposto – sintesi sufficientemente corretta degli elementi richiesti dal tema trattato;
- buono punti 1 - contenuti aderenti al quesito proposto, corretti e coerenti i riferimenti esposti;
- ottimo punti 1.5 - trattazione corretta, puntuale conoscenza del tema proposto sintesi e contenuti pienamente coerenti al quesito.

La Commissione conclude la riunione alle ore 20 e si aggiorna alle ore 9.00 del giorno 21 ottobre 2016.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

F.to Il Presidente

Dott. Mauro Giustozzi

F.to I Componenti

Dott.ssa Laura Paternoster

Dott.ssa Marzia Foroni

La Segretaria

Dott.ssa Catia Bacaloni

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo indeterminato di categoria C, posizione economica C1 – Area Amministrativa (Disposizione n. 4164/2015 del 15/12/2015)

**Verbale n. 2
(Riunione preliminare)**

Il giorno 21/10/2016, alle ore 9.00, presso l'Area Risorse Umane – Piazzale Aldo Moro, 5 – Sapienza Università di Roma, si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso in epigrafe, nominata con disposizione n. 3887/2016 del 01/08/2016 e così composta:

- | | |
|------------------------------|------------|
| - Dott. Mauro Giustozzi | PRESIDENTE |
| - Dott.ssa Marzia Foroni | COMPONENTE |
| - Dott.ssa Laura Paternoster | COMPONENTE |
| - Dott.ssa Catia Bacaloni | SEGRETARIA |

Prova scritta:

ai sensi dell'art. 11 del DPR 487/94 la Commissione predispone una griglia di quesiti sulle materie indicate dal bando. Le tracce sono segrete e ne è vietata la divulgazione.

La prova è individuata in un elaborato formato da 10 quesiti a risposta chiusa e contemporaneamente aperta mediante la redazione di massimo n. 10 righe di commento, illustrazione e motivazione della risposta (allegato 1).

Le tre tracce dattiloscritte, contenenti quesiti differenti tra loro, vengono riprodotte in n. 300 copie per ciascuna traccia e sistemate in tre buste formato A4. Su ognuna delle buste sigillate viene apposta la firma del Presidente e dei componenti la Commissione.

La Commissione fissa la durata della prova scritta in ore n. 2 (due).

La suddetta prova scritta si intende superata qualora i candidati abbiano ottenuto una valutazione di almeno 21/30.

Prova orale:

L'articolo 7 del bando individua le materie sulle quali si svolge la prova orale:

- Accertamento delle esperienze di gestione di progetti comunitari e internazionali dichiarate dai candidati;
- Conoscenza dei principali programmi europei di formazione e mobilità e strumenti per la mobilità internazionale di studenti, docenti e ricercatori;
- Verifica delle competenze linguistiche per la lingua inglese e per una delle principali lingue europee (francese, spagnolo, portoghese, e tedesco) a scelta del candidato;
- Accertamento della conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse;
- Verifica della conoscenza della legislazione e dell'organizzazione didattica universitaria.

Alla prova orale sono attribuiti 30 punti totali da assegnare secondo la seguente ripartizione:

1. Accertamento delle esperienze di gestione di progetti comunitari e internazionali dichiarate dai candidati e conoscenza dei principali programmi europei di formazione e mobilità e strumenti per la mobilità internazionale di studenti, docenti e ricercatori;

Punti 15

2. Verifica della conoscenza della legislazione e dell'organizzazione didattica universitaria;
Punti 9

3. Verifica di:

- Competenze linguistiche (seconda lingua) (3 punti)
- Accertamento della conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse (3 punti)

Punti totali 6

Pertanto, ogni componente della commissione dispone dei seguenti punti:

5 punti al primo gruppo

3 punti al secondo gruppo

Per quanto attiene il terzo gruppo i punti saranno assegnati dai componenti esperti che integrano la Commissione.

Alla prova orale saranno ammessi solo i candidati che avranno ottenuto nella prova scritta una votazione non inferiore a 21/30.

Al termine dello svolgimento della prova orale la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, che verrà affissa all'Albo Ufficiale di Sapienza Università di Roma presso la sede del Rettorato, nonché pubblicato nel sito web istituzionale dell'Ateneo.

La prova orale si intende superata con una votazione complessiva di almeno 21/30.

Il punteggio complessivo delle prove d'esame è determinato dalla somma tra la votazione conseguita nella prova scritta e quella conseguita nella prova orale.

Al termine delle procedure di selezione si procederà alla formulazione della graduatoria di merito, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, sommando a tal fine il voto ottenuto nella prova scritta e nella prova orale e il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

La Commissione prende atto del quanto riportato all'art. 6 del bando relativamente ai titoli valutabili, ai quali è riservato un punteggio massimo complessivo di n. 35 punti, ripartito come di seguito:

DIPLOMA MATURITÀ max 5 pt	
VOTAZIONE	PUNTI
n<90	1
da 90 a 91	2
da 91,1 a 94	3
da 94,1 a 97	4
da 97,1 a 100	5
(valutazione equivalente in caso di punteggio in 60/60)	

ATTIVITÀ LAVORATIVA E ESPERIENZA DI STUDIO max 25 pt			
PERIODO DI SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ	PUNTI		
	lavoro subordinato/ parasubordinato – esperienza di studio		servizio prestato presso Sapienza
	Pertinente al profilo richiesto	Strettamente pertinente al profilo richiesto	
1- 6 mesi	0.75	1.5	3
6-18 mesi	1	2	4
18-36 mesi	2.5	5	10
Per ogni anno oltre 36 mesi	0.5	1	2
certificazioni linguistiche (no inglese) 1 punto			

ALTRI TITOLI max pt 5	
TITOLO	PUNTI
corsi di formazione	1
idoneità concorsi	1
idoneità concorsi Sapienza	2

La Commissione conclude la riunione alle ore 14.00 e si aggiorna alle ore 15.00 del medesimo giorno per procedere allo svolgimento della prova scritta.
Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

F.to Il Presidente
Dott. Mauro Giustozzi

F.to I Componenti
Dott.ssa Laura Paternoster

Dott.ssa Marzia Foroni

La Segretaria
Dott.ssa Catia Bacaloni
