

PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 CONTRATTO DI RICERCA AI SENSI DELL'ART. 22 DELLA LEGGE 240/2010 PER IL GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE 10/GERM/01 SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE GERM-01/B PRESSO IL DIPARTIMENTO DI Studi europei americani e interculturali INDETTA CON D.R. N. 1155/2025 Prot. n. 0055349 DEL 11/04/2025

Codice concorso 2025RICERCAPNRR001

VERBALE SEDUTA PRELIMINARE

L'anno 2025 il giorno 29 del mese di aprile si è riunita in Roma in modalità mista. La Commissione giudicatrice della procedura selettiva, indetta con D.R. N. 1155/2025 Prot. n. 0055349 DEL 11/04/2025, per n. 1 posto per il conferimento di un contratto di ricerca per il Gruppo scientifico-disciplinare 10-GERM/01 – Settore scientifico-disciplinare GERM/01-B - presso il Dipartimento di Studi europei, americani e interculturali dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", nominata con D.R. n. 29/2025 prot. 675/2025 del 29.04.2025 e composta da:

- Prof. Claudio Di Meola (I fascia) presso l'Università degli Studi di Roma La Sapienza presente in sede

Prof. Gabriele Guerra (II fascia) presso l'Università degli Studi di Roma La Sapienza collegato via piattaforma telematica googlemeet all'indirizzo meet.google.com/ksb-dajf-tvi

- Prof.ssa Camilla Miglio (I fascia) presso l'Università degli Studi di Roma La Sapienza presente in sede

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 14:05

Ciascun componente della Commissione giudicatrice dichiara di non avere rapporti di coniugio, di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con gli altri Commissari (art. 5, comma 2, D.lgs. 7 maggio 1948, n. 1172), di situazioni di incompatibilità di cui all'art. 51 del Codice di Procedura Civile, nonché di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui alla Legge n. 190/2012 (allegato 1).

La Commissione elegge Presidente del Collegio il Prof. Camilla MIGLIO e Segretario il Prof. Gabriele GUERRA

I componenti della Commissione procedono quindi alla lettura del bando della procedura selettiva di indetta con D.R. n. 1173 / 2025 del 14.04.2025 e sulla base dei criteri indicati:

1) Predetermina i criteri di massima per:

- la valutazione comparativa dei/delle candidati/e ed è volta a valutare l'aderenza delle proposte di sviluppo progettuale del programma di ricerca oggetto della selezione, nonché il possesso, da parte dei/delle candidati/e, di un curriculum scientifico-professionale congruo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto.
- la valutazione del colloquio pubblico utile ad accertare l'attitudine alla ricerca dei/delle candidati/e.

2) stabilisce il punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo e pubblicazione nei limiti di:

- a) 40 punti per il curriculum scientifico professionale
- b) 30 punti per la proposta di sviluppo progettuale del programma presentata;
- c) 30 punti per il colloquio.

Al colloquio sono ammessi coloro che hanno ottenuto nella valutazione dei punti a) e b) del comma precedente, almeno 50/70.

Criteri comparativi - Curriculum scientifico-professionale congruo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto.

1. Esperienza internazionale
2. Attinenza delle pubblicazioni al progetto di cui al bando
3. Qualità, originalità ed innovatività delle pubblicazioni

Aderenza delle proposte di sviluppo progettuale del programma di ricerca oggetto della selezione

1. qualità, originalità ed innovatività delle modalità di sviluppo progettuale
2. aspetti legati al trasferimento tecnologico e/o didattico
3. visione diacronica della prospettiva progettuale e possibile apertura verso sviluppi ulteriori

Colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta di sviluppo progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca

1. discussione di fattibilità del progetto sulla base dell'esperienza pregressa
2. qualità, originalità ed innovatività nonché prospettive di sviluppo del progetto
3. conoscenza della lingua tedesca
4. conoscenza della lingua inglese

La valutazione comparativa di ciascun candidato sarà effettuata con riferimento allo specifico GSD - SSD a concorso, considerando un curriculum scientifico-professionale congruo allo svolgimento dell'attività di ricerca, dai candidati:

- a. qualità, originalità ed innovatività delle modalità di sviluppo progettuale del programma di ricerca oggetto della selezione;
- b. attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;
- c. attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione;
- d. colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta di sviluppo progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca

La Commissione, dopo adeguata valutazione e sulla base dei criteri stabiliti, procede collegialmente all'espressione, per ogni singolo criterio di valutazione, di un motivato giudizio e all'attribuzione del relativo punteggio:

Curriculum scientifico professionale (massimo 40 punti)

Curriculum scientifico-professionale congruo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto.	Punteggio massimo per ciascun profilo del CV
1. Esperienza internazionale	15
2. Attinenza delle pubblicazioni al progetto di cui al bando	10
3. Qualità, originalità ed innovatività delle pubblicazioni	15

Proposta di sviluppo progettuale del programma presentata (massimo 30 punti)

Proposta di sviluppo progettuale del programma presentata	Punteggio massimo per ciascun profilo della proposta progettuale
1. qualità, originalità ed innovatività delle modalità di sviluppo progettuale	20
2. aspetti legati al trasferimento tecnologico e/o didattico	5
3. visione diacronica della prospettiva progettuale e possibile apertura verso sviluppi ulteriori	5

Colloquio (massimo 30 punti)

Colloquio	Punteggio massimo per ciascun criterio del Colloquio
1. discussione di fattibilità del progetto sulla base dell'esperienza pregressa	10
2. qualità, originalità ed innovatività nonché prospettive di sviluppo del progetto	10
3. conoscenza della lingua tedesca	7
4. conoscenza della lingua inglese	3

In base a quanto disposto dall'art. 5, comma 10 del bando di concorso, la Commissione prende atto che dovrà concludere i propri lavori **entro e non oltre il 07.05.2025** e che entro il **entro il 09.05.2025** deve trasmettere all'Area Servizi alle Strutture di Ateneo – Settore Collaborazioni Esterne la documentazione finale della procedura al seguente indirizzo email: contratti.ricerca@uniroma1.it.

La Presidente incarica il Segretario della Commissione di trasmettere al seguente indirizzo contratti.ricerca@uniroma1.it il presente verbale ed il relativo allegato, al Responsabile del procedimento al fine della loro tempestiva pubblicazione sul sito web di Ateneo.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 15:00 e si riconvoca il giorno 30.4.2025 alle ore 13:00 nella sede del Dipartimento di Studi Europei, Americani e Interculturali per la valutazione comparativa dei candidati e contestualmente la loro convocazione per il colloquio da svolgersi in forma telematica su piattaforma googlemeet, con le modalità previste dal bando nelle data indicate nelle relative griglie ovvero il **6 maggio 2025 a partire dalle ore 12:00**, ai sensi dell'art. 4 comma 13 del bando di concorso.

Letto, confermato e sottoscritto

Prof. Camilla MIGLIO (Presidente)

Prof. Claudio DI MEOLA (Componente)

Prof. Gabriele GUERRA (Segretario)