



IL PRESIDE

VISTI i bandi prot. n. 435, 436 e 437 pubblicati in data 07 marzo 2018 con i quali sono state indette le procedure di valutazione comparativa per il conferimento di n.12 incarichi di docenza, nell'ambito del Master di I livello in *Gestione delle risorse umane e relazioni industriali*, III edizione;

CONSIDERATO che al bando prot. 435 pubblicato in data 07/03/2018 il modulo 9 relativo all'incarico in "Responsabilità ex D.lgs n.231/2001 e rapporti di lavoro nelle organizzazioni, con particolare attenzione alla redazione di codici etici esimenti", è andato deserto;

VISTO il verbale redatto dalla Commissione giudicatrice nominata dal Preside con prot. n. 534 del 22 marzo 2018;

APPROVA

gli atti relativi alla procedura comparativa per il conferimento di n. 11 contratti di docenza nell'ambito Master di I livello in *Gestione delle risorse umane e relazioni industriali*, III edizione, sulla base della formulazione di una graduatoria comparativa di merito, in ordine decrescente, come da tabella di seguito riportata:

M O D U L O	Titolo lezione/relazione	Candidato
1	L'autonomia sindacale in generale. La contrattazione collettiva. Il contratto collettivo di diritto comune (soggetti, contenuti, efficacia). I poteri dell'imprenditore. Potere organizzativo, direttivo e disciplinare. La certificazione nel diritto del lavoro. Le vicende modificative del rapporto di lavoro. Il trasferimento d'azienda e del ramo d'azienda	Cerchione Luigi Battista Fabio Martino
2	Il conflitto collettivo e l'autotutela sindacale. Lo sciopero (nozione, tipologia, effetti, limiti); lo sciopero nei servizi pubblici; le altre forme di lotta sindacale; la serrata. Orario di lavoro. Gli obblighi del prestatore di lavoro. Obblighi di diligenza, obbedienza e fedeltà.	Cerchione Luigi Cicellino Maria
3	L'azione sindacale all'interno dell'azienda (titolo III, Statuto dei lavoratori). Le tipologie contrattuali: contratto a tempo pieno, il part-time e le sue varie forme, il contratto a tempo determinato, l'apprendistato, i tirocini formativi. Arbitrato e rapporti di lavoro.	Riccardi Raffaele
4	Il rapporto di lavoro: il lavoro autonomo ed il lavoro subordinato. Costituzione del rapporto, mansioni, qualifiche e categorie. Danni e rapporto di lavoro	Riccardi raffaele
5	L'elaborazione delle paghe: modalità di erogazione della retribuzione, la contribuzione previdenziale ed assicurativa ed i relativi adempimenti mensili I parte. L'elaborazione delle paghe: modalità di erogazione della retribuzione, la contribuzione previdenziale ed assicurativa ed i relativi adempimenti mensili II parte. La cessazione del rapporto di lavoro e gli adempimenti conseguenti. Il TFR	Monti Francesca
6	La gestione delle assenze (ferie, permessi, malattie). I diritti del lavoratore (la retribuzione, le ferie, i riposi, il diritto alla salute e sicurezza).	Battista Fabio Martino

Sapienza Università di Roma – Facoltà di Economia –

Segreteria Amministrativa di Presidenza

Centro di Spesa n.623

Letizia Cherubini

Via del Castro Laurenziano, 9 – 00161 Roma

C.F. 80209930587 - P.I.T 02133771002

(+39) 06 4976(2)6234 F (+39) 06 4976(2)6097

Letizia.cherubini@uniroma1.it

www.economia.uniroma1.it



7	La gestione dei rapporti di lavoro – profili di internazionalità	Campagna Fabrizio
8	I contratti per la conclusione di affari (agenzia, mediazione, procacciamento, ecc.)	Campagna M. Cristina Masella Guido
10	Privacy e sicurezza informatica (esecurity) nelle organizzazioni, specialmente con riguardo ai rapporti di lavoro e ai nuovi strumenti telematici di tracciabilità	Di Resta Fabio Susa Andrea
11	Il mercato del lavoro: struttura e segmentazione. Leggere e interpretare i dati statistici sul lavoro.	Zucca Gianfranco
12	Sociologia del lavoro e delle organizzazioni. L'individuo e il lavoro nella contemporaneità. Profili generali di analisi dei comportamenti dei gruppi	Zucca Gianfranco Loso Alfredo

Pertanto, i vincitori sono:

Dott. Luigi Cerchione
Dott. Raffaele Riccardi
Dott.ssa Francesca Monti
Dott- Fabio Martino Battista
Dott. Fabrizio Campagna
Dott.ssa Maria Cristina Campagna
Dott. Fabio Di Resta
Dott. Gianfranco Zucca

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 6 del Bando, la mancata presentazione alla stipula del contratto da parte del vincitore sarà intesa come rinuncia alla stipula stessa. Il presente provvedimento sarà acquisito alla raccolta interna e reso pubblico mediante al sito web dell'Ateneo.

F.TO Il Preside
Prof. Fabrizio D'Ascenzo