



IL PRESIDE

- VISTO** il bando prot. n. 879 pubblicato in data 20 giugno 2018 con il quale sono state indette le procedure di valutazione comparativa per il conferimento di n.8 incarichi di docenza, nell'ambito del Master di I livello in *Gestione delle risorse umane e relazioni industriali*, III edizione;
- VISTO** i verbali redatti dalla Commissione giudicatrice nominata dal Preside con prot. n. 965 del 12 luglio 2018;
- VISTA** la nota del 05/09/2018 inviata dal Direttore del Master prof. Fabrizio Proietti;

APPROVA

gli atti relativi alla procedura comparativa per il conferimento di n. 8 contratti di docenza nell'ambito Master di I livello in *Gestione delle risorse umane e relazioni industriali*, III edizione, sulla base della formulazione di una graduatoria comparativa di merito, in ordine decrescente, come da tabella di seguito riportata:

M O D U L O	Titolo lezione/relazione	CANDIDATO
1	Approcci e logiche di ricerca, selezione e assunzione delle risorse umane in azienda. Carriera/avanzamento e retribuzione (global compensation, rewarding e incentivazione) del personale	PASQUALINO LUCA D'ANTONIO CHIARA MARCURI FRANCESCO
2	Innovazione e gestione del cambiamento: ruolo delle risorse umane e riflessi sulla gestione del personale. Lesson learnt e story-telling. Approccio narrativo a fini di comunicazione, apprendimento e gestione delle risorse umane	MERCURI FRANCESCO DE CRISTOFARO MASSIMILIANO
3	Comunità di pratica professionali e tendenze evolutive della gestione del personale. . Diversity management e inclusività	GIANSANTI ANDREA D'ANTONIO CHIARA MERCURI FRANCESCO
4	Interessi, bisogni e motivazione del lavoratore. Analisi motivazionale dell'individuo. Comunicazione interna all'organizzazione: focus su coaching, consueing e mentoring. (inclusa piccola applicazione/esercitazione con role playing)	LA CROIX ADRIANA DE CRISTOFARO MASSIMILIANO
5	Relazioni e socialità nell'ambiente di lavoro. Ruolo di emozioni e inclinazioni. L'impresa del futuro. L'esperienza in FIAT	LOSO ALFREDO
6	Rischi psicosociali e stress nell'ambiente di lavoro: analisi e valutazione.	ROSANO GIOVANNA PARISI CARMELA MONTANARI MARCO MASELLA GUIDO
7	Gestione della salute e sicurezza sul lavoro. Adozione dei modelli di organizzazione e gestione per la salubrità e sicurezza sul lavoro	GIOVANNONE MARIA D'ANTONIO CHIARA MONTANARI MARCO PARISI CARMELA

Sapienza Università di Roma – Facoltà di Economia –

Segreteria Amministrativa di Presidenza

Centro di Spesa n.623

Letizia Cherubini

Via del Castro Laurenziano, 9 – 00161 Roma

C.F. 80209930587 - P.I.T 02133771002

(+39) 06 4976(2)6234 F (+39) 06 4976(2)6097

Letizia.cherubini@uniroma1.it

www.economia.uniroma1.it

