



**Prot. 97 del 22.01.2019**

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI DOCENZA PER IL MASTER DI I LIVELLO IN “MANAGEMENT INFERMIERISTICO PER LE FUNZIONI DI COORDINAMENTO”**

**Visto** il Regolamento per il conferimento di incarichi individuali di lavoro autonomo reso esecutivo con D.R. n. 1539 del 12.06.2018;

**Visto** il Regolamento per l’Istituzione, attivazione e gestione dei Master Universitari, dei corsi di Alta Formazione e di Formazione;

**Vista** la delibera del Consiglio di Dipartimento del 21.12.2018.

**Considerato** che dalla verifica preliminare prot. n. 27 del 11/01/19 non sono emerse disponibilità per gli insegnamenti sotto indicati.

**E' INDETTA**

Una procedura di valutazione comparativa per titoli per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, per l’espletamento di attività di docenza di cui al successivo art. 1 presso il Dipartimento di Sanità Pubblica e Malattie Infettive nell’ambito del Master di I livello in “Management infermieristico per le funzioni di coordinamento” Direttore: prof. Paolo Villari

**Articolo 1**

La presente procedura di valutazione è intesa a selezionare soggetti di comprovata competenza disponibili a stipulare contratti di diritto privato per il conferimento di incarichi di docenza per il Master in “Management infermieristico per le funzioni di coordinamento” nei seguenti insegnamenti:

**MODULO 1: SCENARIO E CAMBIAMENTI NEL SISTEMA SOCIO-SANITARIO**

**Unità formativa 1A: Sistema Sanità: Organizzazione e funzionamento**

**SSD            Insegnamento**

MED/ 42      Modello sanitario italiano: analisi dei bisogni

MED/ 42      Programmazione nelle Aziende Sanitarie; Atto Aziendale

**Unità formativa 1B: Aspetti istituzionali, normativi e di regolamentazione del Sistema Sanitario**

<b>SSD</b>	<b>Insegnamento</b>
IUS/010	Trasparenza dell'atto amministrativo
IUS/010	Leggi quadro del P.I.
IUS/010	Diritti del cittadino
IUS/010	Legislazione Regionale
SPS/09	Teorie dell'organizzazione
IUS/010	Amministrazione digitale: tutela dei dati e normativa di digitalizzazione nella PA
IUS/07	Diritto del lavoro e contratto del lavoro
MED/45	Contrattazione collettiva e decentrata
MED/45	Concetto ed evoluzione del Sindacato

**Unità formativa 1C: Caratteristiche e finalità dei modelli assistenziali ed organizzativi dell'acuto, disabili e cronico**

<b>SSD</b>	<b>Insegnamento</b>
MED/45	Aree critiche (gestione struttura e percorsi)
MED/42	Ospedale per intensità di cure
SPS/09	La rete sociale
SPS/09	La rete dei servizi
MED/45	La gestione integrata della disabilità e della fragilità
MED/42	Rete dei servizi territoriali: assistenza territoriale all'anziano
MED/45	Rete dei servizi territoriali: assistenza al malato terminale
MED/45	Modelli assistenziali per la gestione della cronicità
MED/45	Primary care e task shifting
INF/01	e-health: innovazione e digitalizzazione nel settore sanitario

**MODULO 2: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE SANITARIO****Unità formativa 2A: Gestione e sviluppo del team**

<b>SSD</b>	<b>Insegnamento</b>
MED/45	Profili e ruoli delle professioni sanitarie e delle figure di supporto
MED/45	Profili delle figure dirigenziali
MED/45	Problemi di gestione del personale e conflitti
MED/45	Gestione e progettazione del lavoro a turni
MED/45	Implementazione figure di supporto



- M-PSI/06 Management relazionale
- M-PSI/06 Cultura organizzativa, gestione dei gruppi
- M-PSI/06 Strumenti di misura e di variabili psicologiche rilevanti per l'organizzazione, leadership e stili di direzione
- M-PSI/06 Age-diversity management in sanità

#### **Unità formativa 2B: Valutazione e gestione del rischio professionale**

##### **SSD            Insegnamento**

- M-PSI/06 Valorizzazione delle risorse, stress, mobbing, burn out, complessità organizzativa e gestione dei conflitti

#### **Unità formativa 2C: Gestione e sviluppo delle competenze degli operatori**

##### **SSD            Insegnamento**

- M-PED/03 L'educazione negli adulti
- M-PED/03 Analisi del fabbisogno formativo
- M-PED/03 Progettazione e sviluppo delle competenze professionali e dell'intervento educativo
- M-PED/03 Personalizzazione del processo di inserimento in azienda
- MED/45 Iter formativo delle professioni

### **MODULO 3: ORIENTAMENTO ALL'ECCELLENZA E APPLICAZIONE DELLE EVIDENZE IN AMBITO ORGANIZZATIVO**

#### **Unità formativa 3A: I flussi informativi**

##### **SSD            Insegnamento**

#### **Unità formativa 3B: Infermieristica basata sulle evidenze**

##### **SSD            Insegnamento**

- MED/45 Processo di ricerca e metodi
- MED/42 GRADE
- MED/45 Implementazione di Linee Guida evidence-based

#### **Unità formativa 3C: Valutazione multidimensionale della performance in sanità**



**SSD                    Insegnamento**

MED/45                Indicatori di valutazione  
MED/42                Metodologia dell'HTA

**MODULO 4: PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DEI PROCESSI PRODUTTIVI**

**Unità formativa 4A: Gestione delle risorse**

**SSD                    Insegnamento**

SECS/P07    Contenimento dei costi di competenza  
SECS/P07    Approvvigionamento, gestione e conservazione presidi medico-chirurgici secondo norme di economicità  
SECS/P07    Tecniche di valutazione economica  
SECS/P07    Criteri di programmazione  
SECS/P06    Processo degli acquisti e esternalizzazione

**Unità formativa 4B: Principi e metodologie per la gestione e l'impiego di presidi e materiali speciali**

**SSD                    Insegnamento**

MED/45                Gestione e approvvigionamento dei farmaci  
MED/45                Farmacovigilanza  
MED/45                Gestione dei rifiuti  
MED/45                Sanificazione ambientale  
MED/45                Comfort alberghiero

**Unità formativa 4C: Funzioni e strumenti infermieristici per la gestione dei servizi sanitari**

**SSD                    Insegnamento**

MED/45                Organizzazione (Bed Manager)  
MED/45                Carichi di lavoro e fabbisogno del personale  
MED/45                Modelli organizzativi  
MED/45                Organizzazione del personale  
MED/45                Valutazione del personale  
MED/45                Analisi organizzativa  
MED/45                Gestione organizzativa dei percorsi e procedure  
MED/45                Processo decisionale



### **Articolo 2**

Le attività oggetto degli incarichi si svolgeranno presso il Dipartimento di Sanità Pubblica e Malattie Infettive. Il compenso orario sarà diversificato a seconda del profilo professionale e sarà compreso tra un minimo di 50,00 euro (euro cinquanta/00) e un massimo di 100,00 euro (euro cento/00) comprensivo di tutti gli oneri a carico del beneficiario e dell'amministrazione. I suddetti compensi verranno corrisposti in un'unica soluzione al termine dell'incarico. Il Direttore del Master farà fede dell'espletamento delle attività svolte.

### **Articolo 3**

La docenza sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia senza vincoli di subordinazione con il Dipartimento di Sanità pubblica e malattie infettive.

### **Articolo 4**

L'incarico può essere conferito a chi sia in possesso del Diploma di Laurea specialistica o magistrale o di vecchio ordinamento. I candidati dovranno possedere una comprovata esperienza didattica e scientifica a livello di alta formazione biomedica e professionalità per l'ambito del master e nel modulo per il quale si fa domanda. I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione.

Alla presente procedura non possono partecipare coloro che si trovino in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi della normativa vigente, con l'Università di Roma "Sapienza";

che presentino altre cause di incompatibilità a svolgere prestazioni di lavoro autonomo nell'interesse dell'Università di Roma "Sapienza";

che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al IV grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento di Sanità pubblica e malattie infettive ovvero, con il Rettore, il Direttore Generale, o un componente del Consiglio di Amministrazione della "Sapienza" Università di Roma, così come disposto dall'art. 18 comma 1 lettera b) ultimo periodo della Legge 240/2010.

Il candidato titolare di partita IVA è tenuto a dichiarare tale fattispecie nella domanda di partecipazione.



### **Articolo 5**

L'incarico sarà conferito previa valutazione delle domande e dei curriculum dei candidati da parte di una Commissione che formulerà la graduatoria di merito con l'indicazione dei vincitori e degli idonei secondo l'ordine decrescente dei punti attribuiti ai candidati. La disposizione di approvazione degli Atti con l'indicazione dei vincitori sarà pubblicata sul sito Web di Ateneo. L'incarico sarà conferito solo se il Master sarà attivato.

### **Articolo 6**

Il candidato potrà presentare la domanda di partecipazione (Modello A) scegliendo una delle modalità di seguito riportata:

- a mezzo e-mail, all'indirizzo [altaformazionepspmi@uniroma1.it](mailto:altaformazionepspmi@uniroma1.it) indicando nell'oggetto la dicitura: Invio candidatura bando prot.... n.... conferimento incarichi di docenza Master in Management infermieristico per le funzioni di coordinamento A.A. 2018/19. In tal caso farà fede la data di ricezione della stessa.

- a mezzo raccomandata A/R. Il plico dovrà essere indirizzato al Direttore del Master Prof. Paolo Villari Dipartimento di Sanità Pubblica e Malattie Infettive p.le A. Moro 5 00185 Roma, e dovrà recare, oltre all'intestazione del mittente, la dicitura: Invio candidatura bando prot...n.. conferimento incarichi di docenza Master in Management infermieristico per le funzioni di coordinamento A.A. 2018/19. In questo caso fa fede il timbro di ricevimento degli Uffici Amministrativi competenti e non la data di spedizione della documentazione.

Al fine di permettere la migliore organizzazione del lavoro della commissione esaminatrice, coloro che sceglieranno di inviare la domanda per posta raccomandata hanno l'onere, di comunicare, entro il giorno successivo a quello di spedizione, all'indirizzo e-mail [altaformazionepspmi@uniroma1.it](mailto:altaformazionepspmi@uniroma1.it), i seguenti dati: cognome, nome, telefono, numero della raccomandata e data di spedizione.

Non verranno accettate le domande presentate in data successiva al termine di scadenza e/o domande presentate con modalità diverse da quelle indicate nel presente articolo.

Il candidato idoneo, se pubblico dipendente ha l'obbligo di presentare il nulla osta dell'ente di appartenenza ai sensi dell'art.53, commi 7 e ss. del D.Lgs. 165/2001.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno indicare il recapito di posta elettronica e telefono dove intendono ricevere le comunicazioni.



#### **Articolo 7**

Ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 RPD, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Dipartimento di Sanità Pubblica e Malattie Infettive, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Il presente Avviso pubblico di selezione è pubblicato sul sito web dell'Ateneo: [web.uniroma1.it](http://web.uniroma1.it)

**F.to Il Direttore del Dipartimento**  
prof. Paolo Villari