

Curriculum Vitae

Cognome: **Biasi**

Nome: **Marco**

Titolo: **Professore Associato di Diritto del Lavoro** presso il Dip.to di Scienze Giuridiche “Cesare Beccaria” dell’Università degli Studi di Milano;

Abilitazione: **Professore di II Fascia per il Settore concorsuale 12/B2 – Diritto del Lavoro**, relativamente al periodo dal 21/11/2017 al 21/11/2023 (*ex art. 16, comma 1, Legge 240/10*)

Mail address: *m* 

Note biografiche

- 
- Luglio 2002: Diploma Liceo Classico "Jacopo Stellini" di Udine. Voto: 100/100

Curriculum Accademico

- **Settembre 2002 – Luglio 2005: Laurea in "Scienze Giuridiche"** presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano.
Titolo Tesi: *“Il Bilanciamento tra libertà e sicurezza nella Legislazione Antiterrorismo degli Stati Uniti d’America”* (Diritto Pubblico Comparato).
Relatore: Prof. Arianna Vendaschi
Voto Finale: *110/110 con Lode*
- **Settembre 2005 – Luglio 2007: Laurea Magistrale in "Giurisprudenza"** presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano.
Titolo Tesi: *“L’appello delle sentenze di proscioglimento nella legge 20 febbraio 2006, n. 46 dopo l’intervento della Corte costituzionale”* (Diritto Processuale Penale).
Relatore: Prof. Massimo Ceresa-Gastaldo.
Voto Finale: *110/110 con Lode*
- **Aprile 2012 – Agosto 2012:** periodo di studio come *“Visiting Phd Candidate”* presso la *“Friedrich Schiller Universität”* di Jena (Germania).
Tutor: Professor Achim Seifert.
- **Aprile 2013:** conseguimento titolo di *Dottore di Ricerca in Diritto dell’Impresa* presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano.
Area di Interesse Scientifico: **Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali**.
Tutor: Prof. Stefano Liebman
Titolo Tesi: *“Il nodo della partecipazione dei lavoratori in Italia. Evoluzione e prospettive nel confronto con il modello tedesco ed europeo”*.
- **Anno Accademico 2012-2013:** *Teaching Assistant* nei corsi di *“Comparative Industrial Relations Law”* (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman), *“Diritto del Lavoro – Corso Progredito”* (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman) e *“Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali”* (responsabile del corso: Prof. Maurizio Del Conte).

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente *curriculum* scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

- **Settembre 2012 – Agosto 2013: *Assegnista di Ricerca*** presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano.
- **Anno Accademico 2013-2014: *Professore a contratto*** (18 ore di didattica) per il corso di "***Comparative Industrial Relations Law***" (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman), *Teaching Assistant* nel corso di "***Diritto del Lavoro – modulo 1***" (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman) e di "***Diritto del Lavoro – modulo 2***" (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman); *Tutor* nell'ambito del Seminario Internazionale "***Fundamental Social Rights in the Age of Globalization***", tenutosi a Venezia, 1-10 luglio 2014.
- **Settembre 2013 – Agosto 2014: *Assegnista di Ricerca*** presso l'Università Ca' Foscari di Venezia – Dipartimento di Management (tutor: Prof. Gaetano Zilio Grandi).
- **Anno Accademico 2014-2015: *Professore a contratto*** (24 ore di didattica) per il corso di "***Comparative Industrial Relations Law***" (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman); *Professore a contratto* (20 ore di didattica) per il corso di "***European Social Law***" (responsabile del corso: Prof. Maurizio Del Conte); *Teaching Assistant* nel corso di "***Diritto del Lavoro – modulo 1***" (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman); ***Visiting Scholar***, Industrial Labor Relations School, Cornell University, luglio-settembre 2015 (Faculty Sponsor: Prof. Lance Compa).
- **Settembre 2014 – Agosto 2015: *Assegnista di Ricerca*** presso l'Università Ca' Foscari di Venezia – Dipartimento di Management (tutor: Prof. Gaetano Zilio Grandi).
- **Anno Accademico 2015-2016: *Ricercatore di diritto del lavoro dell'Università degli Studi di Milano – Dip.to Scienze Politiche e Sociali***; *Professore a contratto* (36 ore di didattica) per il corso di "***Comparative Industrial Relations Law***" (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman) presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano; *Professore a contratto* (48 ore di didattica) per il corso di "***European Social Law***" (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman) presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano; Attività di docenza (8 ore in data 10 dicembre 2015) nell'ambito del corso "Gestire il Capitale Umano – Diritto del lavoro e relazioni industriali", organizzato dal MIP Management Academy e MIP Politecnico di Milano Graduate School of Business; Attività di docenza (4 ore di didattica in data 6 febbraio 2016 sul tema de "***Le relazioni industriali negli US***") nell'ambito del "Corso Relazioni Istituzionali e di Investimento ITALIA – USA" organizzato dal Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi di Bologna; Attività di docenza (12 lezioni in data 2, 9, 16 e 23 marzo, 27 aprile, 11 e 18 maggio, 6, 22 e 29 giugno, 13 e 16 luglio 2016) nell'ambito del "Master in Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali" organizzato dall'Università degli Studi di Milano.
- **Anno Accademico 2016-2017: *Ricercatore di diritto del lavoro dell'Università degli Studi di Milano – Dip.to Scienze Politiche e Sociali***; Docente del Corso di "***Diritto del Mercato del Lavoro***" (responsabile del corso: Prof. Alessandro Boscati) nell'ambito del Corso di Laurea in "Scienze del Lavoro, dell'Amministrazione e del Management" (LAM); Docente del Corso di "***Advanced Labour Law***" (responsabile del corso: Prof. Massimo Pallini) nell'ambito del Corso di Laurea magistrale in Management of Human Resources and Labour Studies" (MLS); *Professore a contratto* (48 ore di didattica) del corso di "***Comparative Industrial Relations Law***" (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman) presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano.
- **Anno Accademico 2017-2018: *Ricercatore di diritto del lavoro dell'Università degli Studi di Milano – Dip.to Scienze Politiche e Sociali***; Docente del Corso di "***Advanced Labour Law***" (40 ore) nell'ambito del Corso di Laurea magistrale in Management of Human Resources

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente *curriculum* scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

and Labour Studies” (MLS); Attività di docenza (4 lezioni in data 22 e 27 novembre 2017, 4 e 13 dicembre 2017) nell’ambito del “Master in Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali” organizzato dall’Università degli Studi di Milano; Attività di docenza (4 ore in data 1 dicembre 2017) nell’ambito del “Master in Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane” (organizzato dall’Università di Torino, insieme all’AIDP).

- **Anno Accademico 2018-2019: Ricercatore di diritto del lavoro dell’Università degli Studi di Milano – Dip.to di Studi Giuridici “Cesare Beccaria”;** Docente del Corso di “**Advanced Labour Law**” (40 ore) nell’ambito del Corso di Laurea magistrale in Management of Human Resources and Labour Studies” (MLS); Attività di docenza (4 ore in data 9 febbraio 2019) nell’ambito del Master in Diritto del Lavoro organizzato dall’Università degli Studi di Venezia; Attività di docenza (7 ore e 30 minuti in data 12 marzo 2019) nell’ambito del “Master GESAM” organizzato dall’Università di Venezia Ca’ Foscari; Attività di docenza (4 ore in data 17 maggio 2019) nell’ambito del Master in Diritto del Lavoro organizzato dall’Università di Trieste;
- **Anno Accademico 2019-2020: Ricercatore di diritto del lavoro dell’Università degli Studi di Milano – Dip.to di Studi Giuridici “Cesare Beccaria”;** Docente Responsabile del Corso di “**Comparative Labour Law**” (42 ore) nell’ambito del Corso di Laurea magistrale in Giurisprudenza; Docente del Corso di “**Lavoro nelle amministrazioni pubbliche**” (20 ore; responsabile del corso: Prof. Alessandro Boscati) nell’ambito del Corso di Laurea in “Management Pubblico e della Sanità” (MAPS); Attività di docenza (4 ore in data 31 gennaio 2020) nell’ambito del Master in “Diritto del Lavoro” organizzato dall’Università degli Studi di Venezia; Attività di docenza (3 ore, da remoto, in data 2 aprile 2020) nell’ambito del Corso di Formazione professionale in “Diritto del Lavoro” organizzato dall’Università di Parma;
- **Anno Accademico 2020-2021: Ricercatore di diritto del lavoro dell’Università degli Studi di Milano – Dip.to di Studi Giuridici “Cesare Beccaria”;** Docente Responsabile del Corso di “**Comparative Labour Law**” (42 ore) nell’ambito del Corso di Laurea magistrale in Giurisprudenza; Docente di Riferimento del Corso di “**Lavoro nelle amministrazioni pubbliche**” (40 ore, ripartite a metà con il Prof. Alessandro Boscati) nell’ambito del Corso di Laurea in “Management Pubblico e della Sanità” (MAPS); Attività di docenza (4 ore in data 31 gennaio 2020) nell’ambito del Master in “Diritto del Lavoro” organizzato dall’Università degli Studi di Venezia; Attività di docenza (3 ore, da remoto, in data 2 aprile 2020) nell’ambito del Corso di Formazione professionale in “Diritto del Lavoro” organizzato dall’Università di Parma.

Convegni e Seminari

- Seminario, organizzato presso il Dipartimento di Studi Giuridici “A. Sraffa” dell’Università Bocconi in data 13 novembre 2013, dal titolo *“La Partecipazione dei lavoratori e la Società Europea, tra solida ambizione e fragile realtà”*.
- Relazione dal titolo *“L’articolo 18 dopo la Riforma Fornero”*, in occasione del convegno *“Le misure sul Lavoro del Governo Letta”*, tenutosi presso Confindustria Udine in data 5 dicembre 2013.
- Relazione dal titolo *“Retribuzione di produttività e nuove prospettive partecipative”*, in occasione del Workshop *“Relazioni Industriali, produttività e crescita in Italia”*, organizzato da AISRI e AIEL e tenutosi in Roma in data 18 ottobre 2013.
- Relazione dal titolo *“Partecipazione e conflitto come tecniche di regolazione delle relazioni industriali: precetti costituzionali, nessi reciproci e finalità”*, in occasione del convegno *“Consenso, dissenso, rappresentanza nel governo delle relazioni industriali”*, organizzato dal Gruppo d. Lavoro e tenutosi in Venezia in data 25 ottobre 2013.
- Relazione dal titolo *“Il nodo della partecipazione dei lavoratori in Italia. Spunti dall’esperienza comparata”*, in occasione del “Research Day” tenutosi in data 12 marzo 2014 presso il Dip.to di Management dell’Università Ca’ Foscari di Venezia.
- Relazione dal titolo *“Questioni controverse sul c.d. «Rito Fornero»”*, in occasione dell’incontro su *“Il nuovo rito del lavoro: problematiche e soluzioni”*, organizzato dall’Ordine degli Avvocati di Venezia e tenutosi in data 18 marzo 2014 presso il Centro Congressi Cardinale Urbani in Zelarino (VE).
- Phd Seminar – Management Department, Ca’ Foscari University, dal titolo *“On uses and misuses of worker participation”*, tenuto in data 7 maggio 2014.
- Relazione dal titolo *“La partecipazione dei lavoratori alla gestione e la Mitbestimmung tedesca”*, in occasione del Convegno di Studi *“Lavoro e impresa: la partecipazione dei lavoratori e le sue forme”*, tenutosi a Bologna il 18 giugno 2014.
- Relazione dal titolo *“L’articolo 18 S.L. dopo la Riforma Fornero”*, in occasione del Convegno *“Novità Giurisprudenziali in tema di licenziamento”*, organizzato dall’Ordine degli Avvocati di Milano l’8 luglio 2014.
- Relazione dal titolo *“La partecipazione dei lavoratori al governo di impresa. Profili lavoristici e societari”*, in occasione del Convegno *“La democrazia economica per migliorare i processi di informazione, consultazione e partecipazione dei dipendenti”*, organizzato dal Centro Studi CISL e tenutosi a Firenze il 9 e 10 Settembre 2014.
- Intervento dal titolo *“La crisi della stabilità del rapporto, di lavoro e familiare, nell’era c.d. «post-moderna»”*, in occasione della *“Notte del Ricercatore”*, organizzata dall’Università Ca’ Foscari di Venezia il 26 settembre 2014.
- Intervento dal titolo *“La codatorialità nelle reti di imprese e le sue implicazioni, partendo dal piano della tecnica e della finalità normativa”*, in occasione delle *“Conversazioni sul lavoro dedicate a Giuseppe Pera dai suoi allievi”*, sul tema *“Un altro modo di lavorare: la grande trasformazione della società post-industriale e la questione del lavoro dipendente. I nuovi confini del tipo negoziale e l’effettività della tutela”*, Lucca – Convento di San Cerbone, 4 e 5 ottobre 2014.
- Intervento dal titolo *“La partecipazione dei lavoratori in Germania: origini e funzione della Mitbestimmung”*, in occasione del Convegno *“La partecipazione dei lavoratori: il caso italiano nel raffronto con l’esperienza tedesca”*, tenutosi presso la Facoltà di Giurisprudenza dell’Università di Trento il 5 novembre 2014.
- Relazione dal titolo *“Salario minimo e reddito di cittadinanza: prospettive nazionali e panorama europeo”*, in occasione dell’incontro tema organizzato sul tema *de quo* da FILCTEM-CGIL (Sezione Varese) a Gallarate il 12 novembre 2014.
- Relazione dal titolo *“La codatorialità e l’assunzione congiunta nelle reti: un tentativo di inquadramento”*, in occasione del Seminario su *“Reti di imprese e nuovi modelli di gestione dei rapporti di lavoro”*, organizzato dal Centro di Ricerca RULES presso l’Università Commerciale Luigi Bocconi il 3 dicembre 2014.

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

- Relazione dal titolo *“Il contratto a termine in Europa: spunti dalla comparazione per un giudizio sull’attuale normativa italiana”*, in occasione dell’incontro su *“La disciplina dei contratti a termine alla luce del D.L. 34/2014 convertito dalla Legge 16.5.2014, n. 78. Raffronto con la normativa europea e approfondimento sulla tenuta dell’ordinamento interno alle prerogative comunitarie”*, organizzato da AGI Verona presso l’Università di Verona il 5 dicembre 2014.
- Relazione dal titolo *“Il licenziamento disciplinare nel contratto a tutele crescenti”*, in occasione dell’incontro *“Licenziamenti individuali e contratto a tutele crescenti”*, organizzato da Centro Nazionale Studi di Diritto del Lavoro Domenico Napoletano – Sezione Veneto, presso l’Ordine degli Avvocati di Vicenza il 6 marzo 2015.
- Intervento dal titolo *“Il nodo della partecipazione dei lavoratori ai tempi del «Jobs Act»*, in occasione dell’incontro *“Le nuove vie della partecipazione dei lavoratori”*, organizzato da Laboratorio Inter-ateneo Relazioni Industriali e AISRI presso il Dip.to di Management dell’Università Ca’ Foscari Venezia il 20 marzo 2015.
- Relazione dal titolo *“Il licenziamento e il contratto a tutele crescenti”*, in occasione del Workshop *“Jobs Act: una nuova riforma per il mercato del lavoro”*, organizzato dalla Trento School of Management a Trento il 30 marzo 2015.
- Relazione dal titolo *“Rilievi costituzionali sul contratto a tutele crescenti”*, in occasione del *“Laboratorio Lavoro 2015”*, organizzato a Taranto il 28 aprile 2015.
- Relazione dal titolo *“La circolazione del personale all’interno della rete: distacco, codatorialità e assunzione congiunta”*, in occasione del Workshop *“L’impresa di rete come modello di regolazione di un mercato del lavoro interno e flessibile”*, organizzato presso la “Cantina Rotary” a San Michele all’Adige (TN) il 26 maggio 2015.
- Relazione dal titolo *“The Age of «Europeanized De-centralisation»: Mapping the «convergent» crisis regulatory trajectories on collective bargaining structures in eight EU Member States*, II Conferenza Internazionale LLRN, Amsterdam, 25 Giugno 2015;
- Seminario dal titolo *“Statutory employee representation at the workplace in Italy and in the US: comparative remarks starting with the Fiat/Chrysler case”*, LR/ICL Workshop Series, Industrial Labor Relations School, Cornell University, 17 settembre 2015;
- Intervento al Convegno dal titolo *“Il controllo del lavoratore a distanza”*, organizzato presso la sede di API di Vicenza (VI) il 27 novembre 2015;
- Intervento alla tavola rotonda in tema di *“Punti di vista sulla democrazia in azienda”*, *Mitbestimmung*, 11 dicembre 2015;
- Relazione dal titolo *“Individuale e collettivo nella disciplina dei controlli a distanza. Brevi osservazioni”*, in occasione del Convegno *“I controlli sui lavoratori tra Statuto rinnovato e normativa sulla privacy”*, organizzato da AGI Verona a Verona il 19 febbraio 2016;
- Relazione dal titolo *“The far side of the moon. Chrysler Case and the challenges to the Ossification of us labor law”*, in occasione del Convegno Internazionale *“The Fiat-Chrysler Case as the Archetype of the New Industrial Relations in a Global Company?”*, tenutosi presso l’Università Ca’ Foscari di Venezia il 25 marzo 2016;
- Relazione dal titolo *“Disciplina delle mansioni ai sensi del rinnovato art. 2103 cod. civ. e accordi di demansionamento: profili applicativi”*, in occasione del Workshop *“Il Jobs Act tra opportunità e controlli: jus variandi, co.co.co. e controlli ispettivi”*, organizzato dallo Studio Legale Menichetti a Trento il 14 aprile 2016;
- Relazione dal titolo *“Il lavoro autonomo e il lavoro organizzato all’indomani del Jobs Act”*, in occasione del *“Laboratorio Lavoro 2016”*, organizzato a Taranto il 28 aprile 2016;
- Seminario dal titolo *“Le nuove prospettive della partecipazione dei lavoratori alla gestione delle imprese in Italia”*, organizzato dal Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell’Università degli Studi di Milano il 17 maggio 2016;
- Relazione dal titolo *“Employee Participation in Italy: finally a break-through in a long-lasting saga?”*, in occasione della Conferenza Internazionale dal titolo *“The role of workers’ participation in managing changes in the company: challenging rules & corporate strategies”*, organizzata dalla UPV/EHU (University of the Basque Country) a San Sebastian l’8 giugno 2016;

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

- Intervento, in occasione dell'incontro "*Conoscenza, Lavoro, Diritti. Presentazione della Carta dei Diritti Universali del Lavoro*", organizzato presso l'Università degli Studi di Milano il 15 giugno 2016;
- Intervento dal titolo "*The Curry Road to Gender Equality in Labor Law*", in occasione dell'incontro "*Can we have it all?*", organizzato da AS Bocconi Lexis Innovation System presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano il 23 novembre 2016;
- Relazione dal titolo "*Il diritto del lavoro tedesco: contrattazione collettiva e relazioni sindacali, lavoro atipico, licenziamenti individuali?*", in occasione del convegno "*Giornate di studio di Diritto del lavoro europeo*", organizzato dall'Associazione Nazionale dei Consulenti del Lavoro a Palmanova (UD) il 10 febbraio 2017;
- Relazione dal titolo "*Le discriminazioni basate sull'età*", in occasione del convegno "*Diritto antidiscriminatorio. Profili generali di diritto sostanziale e tutele processuali?*", organizzato da AGI e dall'Ordine degli Avvocati di Firenze in Firenze il 27 febbraio 2017;
- Intervento dal titolo "*L'esclusione e il licenziamento del socio lavoratore di cooperativa: profili processuali?*", in occasione del Convegno "*Il rapporto di lavoro cooperativo tra diritto e processo*", organizzato da CNS – Sezione di Milano e tenutosi a Milano il 4 aprile 2017;
- Relazione dal titolo "*Lavoro e progettualità del lavoro*", in occasione della Spring School "*Visione progettuale. L'Italia tra storia e prospettiva politica*", organizzata dall'Università degli Studi di Milano e da IASSP a Gargnano del Garda il 13 aprile 2017;
- Intervento dal titolo "*Il Jobs Act del Lavoro Autonomo (DDL 2233)*", in occasione della "*Tavola rotonda: Il nuovo lavoro autonomo e la rappresentanza moderna*", organizzata presso la Fondazione Giangiacomo Feltrinelli a Milano il 4 maggio 2017;
- Intervento alla Tavola Rotonda sul tema "*Nuove Forme di Rappresentanza*", in occasione del "*Jobless Society Forum*" tenutosi presso la Fondazione Feltrinelli a Milano il 30 maggio 2017;
- Relazione dal titolo "*Il lavoro nelle reti d'impresa*", in occasione della "*Giornata di Studio*" sul tema de "*La tutela delle condizioni di lavoro negli appalti e nelle reti d'impresa*", organizzata dall'Università di Bologna a Forlì il 15 giugno 2017;
- Relazione dal titolo "*Il distacco di manodopera e la codatorialità nelle reti di imprese*", in occasione del Seminario dal titolo "*Reti di imprese e circolazione di manodopera*", organizzato dall'Università di Padova a Rovigo il 16 giugno 2017;
- Intervento dal titolo "*The Old Saga of Employee Involvement in Italy: Time for the Optimism of the Will or the Pessimism of the Intellect?*", in occasione della Tavola Rotonda sul tema "*How can Co-determination be introduced in Industrial Relations Systems based on a Single Channel of Employee Representation?*", nell'ambito della "*Labour Law Research Network Conference 3*", organizzata a Toronto nei giorni 25-27 giugno 2017;
- Relazione dal titolo "*Il dibattito sull'equo compenso e il problema delle tariffe professionali*", in occasione del Seminario dal titolo "*L'abuso di dipendenza economica del professionista*", tenutosi presso la Sala Convegni dell'Ordine dei Commercialisti di Milano il 22 novembre 2017;
- Relazione dal titolo "*Il licenziamento per motivo illecito*", in occasione del Convegno dal titolo "*Il licenziamento discriminatorio e per motivo illecito: problemi e prospettive*", tenutosi presso l'Accademia Nazionale di Scienze, Lettere e Arti di Modena il 14 marzo 2018;
- Relazione dal titolo "*Uno sguardo oltreconfine sulla qualificazione dei "nuovi lavori". L'occasione per una riflessione sulle potenzialità e sui limiti della comparazione in ambito giuslavoristico*", in occasione del Corso di Formazione dal titolo "*Dal telelavoro al lavoro agile*", organizzato presso la Scuola Superiore di Magistratura a Scandicci (FI) il 17 aprile 2018;
- Seminario dal titolo "*Uso e abuso del giustificato motivo oggettivo di licenziamento*", tenutosi presso l'Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro il 10 maggio 2018;
- Relazione dal titolo "*We Will All Laugh at Gilded Butterflies. The Shadow of Antitrust Law on the Collective Negotiation of Fair Fees for Self-Employed Workers*", in occasione del Convegno Annuale della "Law & Society Association", tenutosi a Toronto l'8 giugno 2018;

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

- Relazione dal titolo *“Foodora, Deliveroo, JustEat, Glovo: l'inquadramento giuridico dei riders”*, in occasione del Corso di Formazione dal titolo *“Dalle collaborazioni al lavoro agile. La moderna fisionomia del rapporto di lavoro autonomo e subordinato”*, organizzato dalla Struttura Territoriale di Formazione Decentrata del Distretto di Milano della Scuola Superiore della Magistratura e tenutosi a Milano il 27 giugno 2018;
- Relazione dal titolo *“The Shadow of Antitrust Law on the Collective Negotiation of Fair Fees for Self-Employed Workers”*, in occasione del XXII Congresso mondiale della Società Internazionale di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (ISLSSL), tenutosi a Torino il 5 settembre 2018;
- Relazione dal titolo *“Lavoro digitale e dimensione collettiva”*, in occasione del Convegno di studi *“Lavoro ed interconnessioni digitali. Le relazioni di lavoro al tempo delle piattaforme digitali”*, organizzato presso il Dipartimento di Studi Giuridici e Sociali dell'Università degli Studi “Gabriele D'Annunzio” di Chieti-Pescara, tenutosi il 9 novembre 2018;
- Intervento dal titolo *“Diritto del lavoro e punitive damages. Quali prospettive?”*, in occasione del Convegno dal titolo *“I danni punitivi in Italia dopo la pronuncia delle Sezioni Unite n. 16601 del 2017”*, tenutosi presso la Sala Lauree della Facoltà di Scienze Politiche, Economiche e Sociali dell'Università di Milano il 3 aprile 2019;
- Intervento dal titolo *“I riders: una sfida per l'inclusione”*, in occasione del Convegno nazionale AISRI sul tema *“Lavoro e relazioni industriali nell'era digitale. analisi percorsi regolazioni”*, tenutosi presso l'Università degli Studi di Roma – Dip.to di Scienze della Formazione l'8 aprile 2019;
- Relazione dal titolo *“Gig Economy e collaborazioni organizzate: un matrimonio possibile?”*, in occasione del Convegno di Studi organizzato dal Centro Studi “Domenico Napoletano” – Sezione Piemonte e tenutosi presso il Tribunale di Torino il 17 aprile 2019;
- Intervento dal titolo *“La polifunzionalità del risarcimento del danno da licenziamento ingiustificato: ragionando attorno a Corte Cost. n. 194/2018”*, in occasione del Convegno dal titolo *“Diritto del lavoro e diritto civile di fronte alla “crisi dell'impresa”*, tenutosi a Verona il 4 e 5 maggio 2019;
- Relazione dal titolo *“Either we kneel now as a team...or we will crumble as individuals. A labor Law Perspective on the Colin Kaepernick case”*, in occasione della Annual Conference della “Law & Society Association”, Washington DC, 29 maggio 2019;
- Presentazione del Paper dal titolo *“Religious Freedom and Professional Sports: the Case of NBA Players Observing Ramadan Fast”*, in occasione del Convegno Internazionale *“Labour Law and Forms of Manifestation of Religious Convictions”*, Parma, 20 settembre 2019;
- Relazione dal titolo *“Il controllo giudiziario sull'esercizio del potere di licenziamento: il «motivo» ex art. 3 l. 604/1966 vs. il «motivo» ex art. 1345 c.c.”*, in occasione dell'incontro di formazione sul tema *“Poteri del Giudice e libertà d'impresa nella disciplina del rapporto di lavoro subordinato”*, organizzato dalla Struttura Territoriale di Formazione di Trieste della Scuola Superiore della Magistratura, Pordenone, 17 ottobre 2019;
- Relazione dal titolo *“L'art. 2 e la fattispecie”*, in occasione del Corso di Formazione dal titolo *“Autonomia, collaborazioni etero-organizzate, subordinazione: certezze e perplessità sui confini”*, organizzato presso la Scuola Superiore di Magistratura a Scandicci (FI) il 27 novembre 2019;
- Relazione dal titolo *“Tra sanzione e deterrenza: il risarcimento del danno da licenziamento ingiustificato all'esito di Corte Cost. n. 194/2018”*, in occasione del Convegno dal titolo *“Adeguatezza (del rimedio) e deterrenza (della sanzione) all'indomani della sentenza Corte Costituzionale”*, organizzato dall'Ordine degli Avvocati di Verona e tenutosi a Verona il 12 dicembre 2019;
- Relazione dal titolo *“La giurisprudenza e l'approccio “Purposive”: il caso del lavoro tramite piattaforma”*, in occasione del Seminario di Studi dal titolo *“Oltre la subordinazione. Lavoro organizzato, coordinato e autonomo: problemi e prospettive”*, organizzato dall'Università di Venezia Ca' Foscari e dalla Scuola Superiore della Magistratura e tenutosi a Venezia il 24 gennaio 2020;
- Relazione dal titolo *“Salute e sicurezza nel rapporto di lavoro dei riders. Tra interventi selettivi del legislatore e approccio rimediabile della giurisprudenza”*, in occasione del Webinar sul tema *“La sicurezza sul lavoro ai tempi del Covid-19. Problemi e prospettive”*, organizzato dall'Università di Roma Sapienza e tenutosi da remoto il 22 maggio 2020;

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

- Relazione dal titolo “*Il lavoro nella gig economy: la questione qualificatoria e lo spettro delle tutele nell’esperienza comparata*”, in occasione del Webinar sul tema “*Il lavoro nella "gig economy" e lo spettro delle tutele: il panorama italiano e l’esperienza comparata*”, organizzato da AGI Piemonte Valle d’Aosta e tenutosi da remoto il 15 luglio 2020;
- Relazione dal titolo “*Covid-19 and labour law in Italy*”, in occasione del Seminario sul tema “*The labour law ‘green deal’. From covid-19 to climate change*”, organizzato dalla International Association of Labour Law Journals e tenutosi da remoto il 2 settembre 2020;
- Relazione dal titolo “*Covid-19 y Derecho del Trabajo: Experiencia de Italia*”, in occasione del Seminario internazionale sul tema “*Derecho del Trabajo Y Covid-19: Experiencias Jurídicas de Italia Y Perú*”, organizzato dall’Istituto Juridico Fundamentos e tenutosi da remoto il 22 novembre 2020;
- Relazione dal titolo “*I rapporti di lavoro nelle piattaforme digitali oltre la vicenda dei riders: prospettive e limiti dell’approccio rimediale*”, in occasione del Corso di Formazione territoriale della SSM sul tema de “*Il diritto del lavoro nell’era digitale*” e tenutosi da remoto il 23 novembre 2020;
- Intervento (con Giovanni Gaudio) dal titolo “*Il nuovo assetto dei licenziamenti collettivi in Italia nel prisma del diritto europeo: rileggendo Mario Grandi?*”, in occasione del Webinar sul tema “*Il pensiero del Prof. Grandi e la sua attualità*”, organizzato dall’Università degli Studi di Parma e tenutosi da remoto il 27 novembre 2020;
- Intervento dal titolo “*Il lavoro agile alla luce della fase emergenziale: legge e/o contrattazione*”, in occasione del seminario sul tema “*L’emergenza covid-19 e il rapporto di lavoro nella terza fase. Dalla l. 17 luglio 2020, n. 77 al d.l. 28 ottobre 2020, n. 137*”, organizzato dal Dipartimento di Scienze Politiche dell’Università di Napoli Federico II e tenutosi da remoto il 9 dicembre 2020;
- Relazione dal titolo “*La questione della temporaneità della “missione” del lavoratore somministrato all’indomani dell’arrêt KG della Corte di Giustizia: essere o dover essere?*”, in occasione del Corso dal titolo “*Somministrazione di lavoro e tecniche anti abusive tra diritto europeo e diritto interno*”, organizzato dalla Scuola Superiore della Magistratura – Struttura di Formazione Decentrata della Corte di Cassazione e tenutosi da remoto il 24 febbraio 2021;
- Intervento dal titolo “*Il complesso equilibrio tra libertà di iniziativa economica e tutela dell’occupazione nella misura emergenziale del “blocco” dei licenziamenti collettivi*”, in occasione del 2° Convegno annuale del Dipartimento di Scienze Giuridiche “Cesare Beccaria”, sul tema de “*L’emergenza Covid nel quadro giuridico, economico e sociale*”, tenutosi da remoto il 16 marzo 2021;
- Intervento dal titolo “*Il diritto alla disconnessione (anche) nel lavoro agile*”, in occasione del 50° Convegno Nazionale del Centro Studi di Diritto del Lavoro “Domenico Napoletano”, dedicato al tema della “*Tutela del lavoro e della salute nelle emergenze*” e tenutosi in Roma, presso l’Aula Magna della Suprema Corte di Cassazione, il 14 maggio 2021;
- Relazione dal titolo “*Il lavoro dignitoso, tra liberty e freedom*”, in occasione del webinar dal titolo “*Il decent work tra dignità e libertà del lavoro*”, organizzato dall’Unità di Ricerca dell’Università degli Studi di Milano nell’ambito del progetto PRIN 2017 “*WORKING POOR N.E.E.D.S. NEw Equity, Decent work and Skills*” e svoltosi da remoto il 21 maggio 2021;
- Relazione dal titolo “*An Essay on Freedom and Liberty in Labour Law*”, in occasione del Convegno Annuale della “*Law & Society Association*”, tenutosi da remoto il 27 maggio 2021;
- Relazione dal titolo “*Definizione di lavoratore sportivo, questione qualificatoria e disciplina dei rapporti di lavoro*”, in occasione del Convegno “*Sport e Lavoro. Verso la Costruzione di un Diritto del Lavoro Sportivo*”, organizzato dall’Università di Venezia Ca’ Foscari, dall’Università degli Studi di Catanzaro e dall’Università degli Studi di Milano, tenutosi presso il Dip.to di Management dell’Università di Venezia il 16 giugno 2021;
- Relazione (*Country Report*) dal titolo “*Labour Relations in the Digital Era: Report on Italy*”, in occasione della XXXVII Edizione dei “*Pontignano Seminars of Comparative Labour Law*”, sul tema de “*Labour Relations in the Digital Era*”, tenutisi a Bertinoro il 19 settembre 2021;
- Intervento dal titolo “*La crisi della fattispecie e la prospettiva rimediale*”, in occasione del Corso dal titolo “*La subordinazione e la gig economy*”, organizzato dalla Scuola Superiore della Magistratura e tenutosi in Napoli, presso la sede di Castel Capuano, il 22 settembre 2021;

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

- Relazione dal titolo “*Subordination and Autonomy in Remote Work. The Case of the Italian “Agile Work”*”, in occasione del convegno internazionale dal titolo “*Decent Work in the Digital Age*”, organizzato dalla Pazmany Peter Catholic University e dall’Università degli Studi di Bologna e tenutosi da remoto il 24 settembre 2021;
- Relazione dal titolo “*Il lavoro nelle piattaforme digitali tra ordinamento italiano e statunitense*”, in occasione del Convegno “*Piattaforme digitali e lavoro tra regime delle tutele e ruolo del sindacato*”, organizzato dal Dip.to di Scienze Politiche dell’Università di Napoli Federico II e tenutosi da remoto l’8 novembre 2021;
- Relazione dal titolo “*Il decent work tra politica e sistema*”, in occasione dei “Seminari di Bertinoro. Dialoghi di diritto del lavoro tra cielo e mare”, XVI Edizione, “*Tem e approdi della ricerca scientifica giuslavoristica: lo stato dell’arte dei PRIN finanziati dal MIUR (Bando 2017)*”, Bologna 16-17 dicembre 2021;

Esperienze professionali

- **Gennaio 2007 – Aprile 2007:** *stagista* presso lo “*Studio Legale Saponara*” in Milano.
- **Gennaio 2008 – Giugno 2008:** praticante avvocato presso “*Latham and Watkins LLP*” in Milano.
- **Luglio 2008 – Marzo 2012:** praticante avvocato e, dall’ottobre 2010, avvocato presso lo “*Studio Legale Associato Fezzì-Chiusolo-Borali*” in Milano.

Premi

1. Premio “*Francesco Santoro-Passarelli 2014*” per la migliore opera prima in diritto del lavoro, conferito dall’Accademia dei Lincei con cerimonia in data 26 giugno 2014.

Attuali incarichi istituzionali, scientifici ed editoriali

1. Componente del GEV di Area 12 per la VQR 2015-2019;
2. Componente della XVI Commissione per gli esami di abilitazione all’esercizio della professione forense – sessione 2020, nominato con Decreto Ministeriale del 13 aprile 2021;
3. Responsabile dell’unità locale dell’Università degli Studi di Milano nell’ambito del progetto PRIN 2017 dal titolo “*WORKING POOR N.E.E.D.S.: NEw Equity, Decent work and Skills - CUP G24I19002630001*” (P.I. Prof.ssa Marina Brollo dell’Università degli Studi di Udine);
4. Componente del Direttivo di AISRI (Associazione Italiana di Studio delle Relazioni Industriali) a partire dal luglio 2019;
5. Membro del Collegio dei Docenti del Dottorato “*Economic Sociology and Labour Studies*” (ESLS), avente sede presso l’Università degli Studi di Milano;
6. Membro del *Board of Reviewers* di “*European Journal of Social Security*”;
7. Caporedattore di “*Argomenti di Diritto del Lavoro*”;
8. Membro della Redazione di “*Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni*”, “*Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione*”, “*Lavoro Diritti Europa*” e “*Italian Labour Law e-Journal*”;
9. Membro del Comitato di Valutazione di “*Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*”.

Attuali incarichi amministrativi

- 1) Componente della Commissione Erasmus @ Facoltà di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Milano;
- 2) Componente della Commissione Exchange Cina/Giappone @ Facoltà di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Milano;
- 3) Rappresentante, dall’ottobre del 2020 all’1 novembre 2021 (data di presa di servizio come Professore Associato), dei Ricercatori a Tempo Determinato del Dip.to di Scienze Giuridiche “*Cesare Beccaria*” in seno alla Consulta dei Ricercatori a Tempo Determinato dell’Università degli Studi di Milano.

Pubblicazioni principali

Opere curate

1. M. Biasi, F. Ferraro, D. Grieco, S. Zirulia (a cura di), *L'emergenza Covid nel quadro giuridico, economico e sociale. Distanza, disuguaglianza, comunicazione, responsabilità. Atti del II convegno annuale del Dipartimento di Scienze Giuridiche "Cesare Beccaria", 15-18 marzo 2021*, Giuffrè, Milano, 2021, in corso di pubblicazione;
2. G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), *Commentario Breve allo Statuto del Lavoro Autonomo e del Lavoro Agile*, Cedam, Padova, 2018, 704 pp.;
3. G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), *Commentario Breve alla Riforma "Jobs Act"*, Cedam, Padova, 2016, 818 pp.;
4. G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), *Contratto di rete e diritto del lavoro*, Cedam, Padova, 2014, 260 pp.;

Opere monografiche

1. *Saggio sul licenziamento per motivo illecito*, Cedam, Padova, 2017, 225 pp.;
2. *Il nodo della Partecipazione dei lavoratori in Italia. Evoluzioni e prospettive nel confronto con il modello tedesco ed europeo*, Egea, Milano, 2013, 292 pp.;

Saggi, contributi e note

- 1) *Lavoro digitale* (voce), in *Dig. Disc. Priv. Sez. Comm.*, Aggiornamento, IX, 2022, 259-279;
- 2) *Beyond Employment: the Protection of Platform Workers in a Holistic Perspective*, in A. Lo Faro (a cura di), *New Technology and Labour Law. Selected topics*, Giappichelli, Torino, 2022, in corso di pubblicazione;
- 3) *Il delicato equilibrio tra la difesa dell'occupazione e la libertà di iniziativa economica nella misura emergenziale del "blocco" dei licenziamenti*, in M. Biasi, F. Ferraro, D. Grieco, S. Zirulia (a cura di), *L'emergenza Covid nel quadro giuridico, economico e sociale. Distanza, disuguaglianza, comunicazione, responsabilità. Atti del II convegno annuale del Dipartimento di Scienze Giuridiche "Cesare Beccaria", 15-18 marzo 2021*, Giuffrè, Milano, 2021, in corso di pubblicazione;
- 4) *La partecipazione dei lavoratori nel CCNL Metalmeccanici 5 febbraio 2021: la retta via e il lungo cammino*, in G. Zilio Grandi (a cura di), *Commentario al CCNL Metalmeccanici 5 febbraio 2021*, Giappichelli, Torino, 2021, 93-107;
- 5) *Introduzione: le ragioni di un approfondimento sul diritto alla disconnessione*, in *Lav. Dir. Eur.*, 2021, 4, 1-4;
- 6) *Ancora sul personale socio-sanitario renitente al vaccino anti-Covid: la legittimità della sospensione senza retribuzione disposta anteriormente al d.l. n. 44/2021*, nota a Trib. Modena, ord., 23 luglio 2021, in *Dir. Rel. Ind.*, 2021, 4, 1149-1154;
- 7) *Causa e tipo nella riforma del lavoro sportivo. Brevi osservazioni sulle figure del lavoratore sportivo e dello sportivo amatore nel d.lgs. n. 36/2021*, in *Lav. Dir. Eur.*, 2021, 3;
- 8) *Le fonti e i presupposti del potere disciplinare nel lavoro pubblico*, in A. Boscati (a cura di), *Il lavoro pubblico. Dalla contrattualizzazione al Governo Draghi*, Maggioli, Sant'Arcangelo di Romagna, 2021, 723-731;
- 9) *Le sanzioni e i poteri del giudice*, in A. Boscati (a cura di), *Il lavoro pubblico. Dalla contrattualizzazione al Governo Draghi*, Maggioli, Sant'Arcangelo di Romagna, 2021, 753-764;
- 10) *Conciliazione e arbitrato in materia disciplinare*, in A. Boscati (a cura di), *Il lavoro pubblico. Dalla contrattualizzazione al Governo Draghi*, Maggioli, Sant'Arcangelo di Romagna, 2021, 765-769;
- 11) *Il procedimento disciplinare*, in A. Boscati (a cura di), *Il lavoro pubblico. Dalla contrattualizzazione al Governo Draghi*, Maggioli, Sant'Arcangelo di Romagna, 2021, 771-780;
- 12) *La collocazione in ferie del personale socio-sanitario renitente al vaccino anti-Covid: un (più che) ragionevole compromesso*, nota a Trib. Belluno, ord., 19 marzo 2021 e a Trib. Belluno, ord., 6 maggio 2021, in *Dir. Rel. Ind.*, 2021, 3, 811-819;
- 13) *L'algoritmo di Deliveroo sotto la lente del diritto antidiscriminatorio... e del relativo apparato rimediale*, nota a Trib. Bologna, ord., 31 dicembre 2021, in *Arg. Dir. Lav.*, 2021, 3, 780-791;
- 14) *L'arret KG e la temporaneità del lavoro somministrato: essere o dover essere?*, in *Dir. Lav. Rel. Ind.*, 2021, 170, 2, 301-324;
- 15) *Il corto raggio delle tutele "civilistiche" nel lavoro autonomo non imprenditoriale*, nota a App. Bologna 15 dicembre 2020, in *Dir. Rel. Ind.*, 2021, 2, 503-508;
- 16) *Intervista al Prof. Franco Carinci*, in *Lav. Dir. Eur.*, 2021, 2, 1-32;
- 17) *Brevi spunti sul lavoro da remoto post-emergenziale, tra legge (lavoro agile) e contrattazione (smart working)*, in *Lav. Prev. Oggi*, 2021, 3/4, 160-185;
- 18) *Il contrasto al "lavoro povero" e i nodi tecnici del salario minimo legale*, in M.G. Greco (a cura di), *Contrasto alla povertà e rischio di esclusione sociale. Le misure di sostegno al reddito*, Giappichelli, Torino, 2021, 107-122, nonché in *Lav. Dir. Eur.*, 2021, 1, 1-15;
- 19) *Noterelle sull'accertata natura autonoma della prestazione, etero-diretta ed etero-organizzata, degli orchestrali*, nota a Cass., ord., 4 maggio 2020, n. 8444, in *Arg. Dir. Lav.*, 2021, 1, 219-224;
- 20) *L'attualità dell'art. 8 Stat. Lav. al tempo dei social media*, in *Lav. Giur.*, 2021, 1, 40-49;
- 21) M. Biasi, G. Gaudio, *La "missione di civiltà" del diritto sociale europeo e il nuovo assetto dei licenziamenti collettivi in Italia: rileggendo Mario Grandi*, in *Var. Temi Dir. Lav.*, 2020, Fascicolo Speciale, 1229-1262;
- 22) *Liberty e Freedom nel blocco dei licenziamenti collettivi*, in *Lav. Dir. Eur.*, 2020, 3;
- 23) *Il lavoro mediante piattaforma*, in G. Santoro Passarelli (a cura di), *Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale. Privato e pubblico*, VIII ed., Wolters Kluwer, Milano 2020, I, 140-170;
- 24) *Covid-19 and Labour Law in Italy*, in *European Labour Law Journal*, 2020, 3, 306-313;
- 25) *La salute e la sicurezza dei riders al tempo del Covid-19*, nota a Trib. Firenze 1 aprile 2020 e Trib. Bologna 14 aprile 2020, in *Dir. Rel. Ind.*, 2020, 3, 841-847;
- 26) *La valutazione della performance all'indomani della IV Riforma del lavoro pubblico*, in *Var. Temi Dir. Lav.*, 2020, 2, 323-339;

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

- 27) *Le (in)attese ricadute di un approccio rimediale al lavoro tramite piattaforma digitale*, in *Giur. It.*, 2020, 7, 1806-1813;
- 28) *L'esclusione lavoristica dalla misura coercitiva indiretta ex art. 614-bis c.p.c.: un opportuno ripensamento*, in *Law. Dir. Eur.*, 2020, 2, 1-13;
- 29) *Tra fattispecie ed effetti: il "purposive approach" della Cassazione nel caso Foodora*, in *Law. Dir. Eur.*, 2020, 1, 1-17;
- 30) *Fuori (dal) gioco: le ragioni di un approfondimento giuslavoristico sul mondo del calcio*, in *Law. Dir. Eur.*, 2019, 3, 1-3;
- 31) *I calciatori (e i) social: spigolature giuslavoristiche*, in *Law. Dir. Eur.*, 2019, 3, 1-13;
- 32) M. Biasi, A. Negri, *Religious Freedom and Professional Sports: the Case of the NBA Players Observing the Ramadan Fast*, in *Var. Temi Dir. Lav.*, 2019, Speciale, 1351-1366;
- 33) *Il Tribunale di Lucca e i "costi" della partecipazione dei lavoratori*, nota a Trib. Lucca 27 febbraio 2019, in *Arg. Dir. Lav.*, 2019, 5, 1169-1173;
- 34) *The On-Demand Work (Mis)classification Judgments in Italy. An Overview*, in *Italian Labour Law e-Journal*, 2019, 12, 1, 49-64;
- 35) *La polifunzionalità del (risarcimento del) danno da licenziamento ingiustificato: ragionando attorno a Corte Cost. n. 194/2018*, in *Arg. Dir. Lav.*, 2019, 4, 753-770;
- 36) *Il requisito della cittadinanza nell'impiego alle dipendenze delle p.a.: qualche spunto di riflessione*, in *Ris. Um. Pubbl. Amm.*, 2019, 4/5, 70-77;
- 37) *Performance e causa contractus nel rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni: un nodo da sciogliere*, in *Dir. Merc. Lav.*, 2019, 2, 397-417;
- 38) *Il criterio convenzionale dell'alta specializzazione nel licenziamento collettivo per riduzione di personale*, nota a Cass. 10 dicembre 2018, n. 31872, in *Dir. Rel. Ind.*, 2019, 2, 648-653;
- 39) *Dal Wagner Act alle recenti difficoltà del movimento sindacale statunitense*, in A. Baylos Grau, L. Zoppoli (a cura di), *La libertà sindacale nelle esperienze nazionali e sovranazionali. In memoria di Giulio Regeni*, in *Quad. Dir. Lav. Merc.*, 2019, 6, 397-412;
- 40) *Appunti sulla responsabilità vicaria delle piattaforme della on-demand economy*, in *Arg. Dir. Lav.*, 2019, 2, 40-66;
- 41) *La stabilizzazione "indiretta" ed il risarcimento del "danno comunitario" da illecita reiterazione di rapporti di lavoro a termine*, nota a Cass. 30 marzo 2018, n. 7982, in *Law. Pubbl. Amm.*, 2018, 4, 101-112;
- 42) *Uno sguardo oltre confine: i "nuovi lavori" della gig economy. Potenzialità e limiti della comparazione*, in *Labour & Law Issues*, 2018, 4, 2, 1-24;
- 43) *L'inquadramento giuridico dei riders alla prova della giurisprudenza*, in *Law. Dir. Eur.*, 2018, 2;
- 44) *"We Will All Laugh at Gilded Butterflies". The Shadow of Antitrust Law on the Collective Negotiation of Fair Fees for Self-Employed Workers*, in *European Labour Law Journal*, 2018, 9, 4, 354-373;
- 45) *Il caso Ryanair e l'ingresso del "danno punitivo" nel diritto del lavoro italiano*, nota a Trib. Bergamo 30 marzo 2018, in *Giur. It.*, 2018, 10, 2196-2205;
- 46) *Il Tribunale di Torino e la qualificazione dei riders di Foodora*, nota a Trib. Torino 7 maggio 2018, in *Arg. Dir. Lav.*, 2018, 4/5, 1227-1241;
- 47) M. Biasi, M. Matarese, *La libertà sindacale nel pensiero di Giuseppe Pera e la questione delle quote di servizio sindacale*, in *Law. Dir.*, 2018, 2, 349-368;
- 48) *Ripensando il rapporto tra il diritto della concorrenza e la contrattazione collettiva relativa al lavoro autonomo all'indomani della l. n. 81 del 2017*, in WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona".IT, 2018, 358, nonché in *Arg. Dir. Lav.*, 2018, 2, 443-476;
- 49) *Il licenziamento per motivo illecito: dialogando con la giurisprudenza*, in *Law. Dir. Eur.*, 2018, 1;
- 50) *Temporaneità versus stabilità in un mercato del lavoro At-Will: la parabola statunitense e il suo riflesso opaco sull'Italia del Jobs Act*, in L. Zoppoli, P. Saracini (a cura di), *Riforme del lavoro e contratti a termine*, Editoriale Scientifica, Napoli, 2017, 467-488;
- 51) *Introduzione: la "coda" del Jobs Act o la "testa" del nuovo diritto del lavoro?*, in G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), *Commentario Breve allo Statuto del Lavoro Autonomo e del Lavoro Agile*, Cedam, Padova, 2017, 13-25;

- 52) *Dai pony express ai riders di Foodora. L'attualità del binomio subordinazione-autonomia (e del relativo metodo di indagine) quale alternativa all'affannosa ricerca di inedite categorie*, in *WP ADAPT*, 2017, 11, 1-20, nonché in G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), *Commentario Breve allo Statuto del Lavoro Autonomo e del Lavoro Agile*, Cedam, Padova, 2017, 67-92;
- 53) *Art. 1, comma 20 l. 76/2016*, in M. Sesta (a cura di), *Codice dell'Unione Civile e delle Convivenze*, Giuffrè, Milano, 841-847;
- 54) *La Cassazione e la delicata questione della (ir)rilevabilità d'ufficio della nullità del licenziamento*, in *Rivista Labor*, 2017, 4, 440-447, nota a Cass. 24 marzo 2017, n. 7687;
- 55) *Il licenziamento del lavoratore "pensionabile" in Italia, tra vincoli di bilancio e principi fondamentali dell'ordinamento multilevel*, in *Variaz. Temi Dir. Lav.*, 2017, 2, 465-489;
- 56) *Codatorialità e assunzione congiunta nelle reti di imprese*, in *Giur. It.*, 2017, 6, 1466-1482;
- 57) *La (ir)rilevanza disciplinare del silenzio serbato dal lavoratore circa il proprio passato professionale*, nota a Cass. 30 dicembre 2016 n. 27585, in *Dir. Rel. Ind.*, 2017, 2, 509-518;
- 58) *Participación de los trabajadores en Italia: por fin un avance definitivo de una saga interminable?*, in *Documentación Laboral*, 2017, 109, 1, 81-87;
- 59) M. Biasi, G. Tuzet, *From Judge-made Law to Scholar-made Law? The strange Case of Employment-at-Will in the US*, in *Biblioteca della Libertà*, 2016, 2, 7-22;
- 60) *Brevi riflessioni sulla categoria dirigenziale all'indomani del Jobs Act*, in *Dir. Rel. Ind.*, 2016, 3, 760-789;
- 61) *Cornici generali di una riforma per rafforzare la partecipazione*, in *Quaderni di Rassegna Sindacale*, 2016, 2, 113-137;
- 62) *Il gran ritorno del fatto giuridico nel nuovo regime a tutele crescenti*, nota a Trib. Roma 4 aprile 2016, in *Arg. Dir. Lav.*, 2016, 3, 690-702;
- 63) *Il licenziamento nullo: grimaldello o chianvistello del sistema "a tutele crescenti"?*, in *WP Adapt*, 2015, 183, nonché in G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), *Commentario Breve alla Riforma "Jobs Act"*, Cedam, Padova, 2016, 147-182;
- 64) G. Zilio Grandi, M. Biasi, *Introduzione: una riforma in più "fasi"*, in G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), *Commentario Breve alla Riforma "Jobs Act"*, Cedam, Padova, 2016, 1-16;
- 65) *Pay*, in F. Carinci, E. Menegatti (edited by), *Labour Law and Industrial Relations in Italy*, Ipsoa, Milano, 2015, 137-152;
- 66) *Statutory Employee Representation in Italian and US Workplaces: A Comparative Analysis of the Fiat/Chrysler Case*, in *Labor Law Journal*, 2015, 4, 233-255;
- 67) *Il Jobs Act e le sue fasi: una panoramica sull'ultima riforma del mercato del lavoro italiano*, in *Sviluppo & Organizzazione*, 2015, 5, 20-29;
- 68) *Il salario minimo legale nel "Jobs Act": promozione o svuotamento dell'azione contrattuale collettiva?*, in *WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona".IT*, 2015, 241, nonché in *Arg. Dir. Lav.*, 2015, 2, 371-391;
- 69) *La partecipazione dei lavoratori alla gestione e la Mitbestimmung tedesca*, in C. Zoli (a cura di), *Lavoro e impresa: la partecipazione dei lavoratori e le sue forme nel diritto italiano e comparato*, Giappichelli, Torino, 2015, 33-51;
- 70) *La (a)causalità del contratto a termine in Europa. Riflessioni comparative sulle novità in Italia*, in *Dir. Lav. Merc.*, 2014, 3, III, 763-787;
- 71) *Dal divieto di interposizione alla codatorialità: le trasformazioni dell'impresa e le risposte dell'ordinamento*, in *WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona".IT*, 2014, 218, nonché in G. Zilio Grandi e M. Biasi (a cura di), *Contratto di rete e diritto del lavoro*, Cedam, Padova, 2014, 117-161;
- 72) G. Zilio Grandi, M. Biasi, *Introduzione*, in G. Zilio Grandi e M. Biasi (a cura di), *Contratto di rete e diritto del lavoro*, Cedam, Padova, 2014, 1-4;
- 73) *Il contratto a termine "acausale" prima del D.L. 34/2014*, in *Giur. It.*, 2014, 8/9, 1975-1981, nota a Cass. 18 ottobre 2013, n. 23702;
- 74) *On uses and misuses of worker participation. Different forms for different goals of employee involvement*, in *International Journal of Comparative Labour Law & Industrial Relations*, 2014, 30, 4, 459-481;
- 75) *"Rito Fornero", azione di accertamento datoriale della legittimità del recesso e molto più: parola alle Sezioni Unite*, in *Arg. Dir. Lav.*, 2014, 3, 715-743, nota a Cass. 18 febbraio 2014, n. 3838;
- 76) M. Biasi, M. Falson, *Partecipazione e conflitto: i nessi e le finalità*, in M. Barbera, A. Perulli (a cura di), *Consenso, Dissenso e rappresentanza: le nuove relazioni sindacali*, Cedam, Padova, 2014, 195-204;

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

- 77) *Appunti sulla rappresentatività delle organizzazioni datoriali in Italia*, in F. Carinci (a cura di), *Il Testo Unico sulla Rappresentanza 10 gennaio 2014*, Adapt University Press, Modena, 2014, 229-256;
- 78) *Retribuzione di produttività, flessibilità e nuove prospettive partecipative*, in *Riv. It. Dir. Lav.*, 2014, I, 2, 337-372;
- 79) *The Effect of the Global Crisis on the Labor Market: Report on Italy*, in *Comparative Labor Law & Policy Journal*, 2014, 35, 3, 371-396;
- 80) *Brevi note sul divieto di mutatio libelli (anche) nella fase sommaria del c.d. "Rito Fornero"*, in *giustiziacivile.com*, 20.3.2014;
- 81) *Il c.d. "Rito Fornero" nell'applicazione giurisprudenziale*, in *Arg. Dir. Lav.*, 2013, 6, 1449-1471;
- 82) *Il nuovo articolo 18 dopo un anno di applicazione giurisprudenziale: un bilancio provvisorio*, in *Arg. Dir. Lav.*, 2013, 4-5, 1235-1282;
- 83) *Natura ed effetti del Protocollo n. 30 e della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europa all'esame del Comitato Affari Europei del Parlamento Britannico*, in *Dir. Lav. Merc.*, 2013, 2, III, 425-431;
- 84) *Il "salario minimo" per i collaboratori a progetto*, in M. Persiani, S. Liebman (a cura di), *Il Nuovo Mercato del Lavoro*, Utet, Torino, 2013, 223-238;
- 85) *Sub Art. 2087 c.c., aggiornamento*, in G. Alpa, V. Mariconda (a cura di), *Codice Civile Commentato*, III ed., Ipsoa, Milano, 2013, 3035-3074;
- 86) *Brevi note sull'efficacia delle c.d. "clausole di procedimentalizzazione" sui rapporti individuali di lavoro*, nota a App. Milano 10 maggio 2012, in *Orient. Giur. Lav.*, 2012, 3, 511-520;
- 87) *La concezione realistica del datore di lavoro nei gruppi di imprese ed il principio di prevalenza del datore di lavoro "effettivo" sul datore di lavoro "apparente"*, nota a Cass. 29 novembre 2011, n. 25270, in *Riv. Crit. Dir. Lav.*, 2012, 3, 711-729;
- 88) *I comprensibili dubbi circa gli effetti del c.d. "Milleproroghe" 2010 (D.L. 29.12.2010, convertito in L. 26.2.2011, n. 10) sulle decadenze introdotte dalla L. 183/2010: pregi e difetti delle due opposte tesi, "letterale" e "teleologica"*, nota a Trib. Milano 29 settembre 2011 e Trib. Milano 4 agosto 2011, in *Arg. Dir. Lav.*, 2012, 1, 182-208;
- 89) *Ancora incertezza sulla nozione di progetto/programma di cui all'art. 61 D.Lgs. 276/2003: l'ovvia conseguenza della mancanza di una "specificata" definizione di un requisito del quale è prevista l'indicazione... "specificata"*, nota a Trib. Milano 15 ottobre 2010, in *Riv. Crit. Dir. Lav.*, 2011, 3, 607-621;
- 90) *I dubbi sull'attuale rilevanza dei Gruppi di Imprese nel diritto del lavoro. Le oscillazioni della giurisprudenza e la necessità di un intervento organico del Legislatore in materia*, nota a Trib. Milano 4 febbraio 2011, Trib. Milano 16 luglio 2008; App. Milano 10 settembre 2010, in *Arg. Dir. Lav.*, 2011, 4-5, 990-1008;
- 91) *La specificità della causale "sostitutiva" al vaglio del Tribunale di Milano*, nota a Trib. Milano 23 novembre 2010, in *Riv. Crit. Dir. Lav.*, 2011, 2, 352-360;
- 92) *La garanzia del credito dei lavoratori nel caso di appalto successivo ad operazioni di outsourcing*, nota a Trib. Milano 9 febbraio 2011, in *Orient. Giur. Lav.*, 2011, 4, 921-931;
- 93) *Alcune questioni in materia di somministrazione di lavoro a termine*, nota a Trib. Milano 12 novembre 2008, Trib. Milano 13 novembre 2008, App. Milano 12 gennaio 2009, in *Riv. Crit. Dir. Lav.*, 2009, 1, 145-152.

Recensioni

- 94) Sára Hungler, *The Dual Nature of Employee Involvement. An Economic and Human Right Issue*, L'Harmattan, Budapest, 2020, in *European Journal of Social Security*, 2021, 23, 4, 393-395;
- 95) Sergio Gamonal C. & César F. Rosado Marzán, *Principled Labor Law. U.S. Labor Law through a Latin American Method*, Oxford University Press, Oxford, 2019, in *European Journal of Social Security*, 2020, 22, 3, 345-350;
- 96) Laura Carlson, *Workers, Collectivism and the Law. Grappling with Democracy*, Edward Elgar, Cheltenham, 2018, in *European Journal of Social Security*, 2019, 21, 4, 384-389;
- 97) Jeremias Prassl, *Humans as a Service. The Promise and the Perils of Work in the Gig Economy*, Oxford University Press, Oxford, 2018, in *European Journal of Social Security*, 2018, 20, 4, 279-283;
- 98) Edoardo Ales, Olaf Deinert, Jeff Kenner (eds.), *Core and Contingent Work in the European Union. A Comparative Analysis*, Hart Publishing, Portland, 2017, in *European Journal of Social Security*, 2017, 19, 4, 363-368;
- 99) Werner Eichhorst, Paul Marx (eds.), *Non-Standard Employment in Post-Industrial Labour Markets. An Occupational Perspective*, Edward Elgar Publishing, Cheltenham, 2015, in *European Journal of Social Security*, 2016, 18, 4, 419-426.

Competenze linguistiche

- *C1 Level Certification in English (CAE)*
- *A2 Deutsche Sprache Zertifikat bei Friedrich Schiller Universität in Jena.*

Conoscenze informatiche

- *Word, Excel, Power Point.*