

**FORMATO
EUROPEO PER IL
CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo
Telefono
Cellulare
Fax
E-mail
Nazionalità
Data di nascita

BENTIVENGA ROSINA

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Data
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

dal 1 gennaio 2020 ad oggi

Inail - Istituto nazionale per l'assicurazione degli infortuni sul lavoro - Dipartimento di Medicina, Epidemiologia, Igiene del Lavoro e Ambientale – Laboratorio rischi psicosociali e tutela dei lavoratori vulnerabili

Via Stefano Gradi, 55, 00143 - Roma

Ente pubblico

Ricercatrice a tempo indeterminato

L'attività di ricerca è centrata sull'analisi dell'impatto che l'uso della tecnologia ha sulla salute, sicurezza dei lavoratori (technostress) e sull'analisi degli strumenti utilizzati per la valutazione dei rischi. È stato realizzato un progetto all'interno dell'Istituto per analizzare l'impatto dello smart working sull'organizzazione e sui lavoratori. L'attività di ricerca si focalizza anche sullo studio dei modelli organizzativi al fine di analizzare il loro impatto sulla salute e sicurezza dei lavoratori.

INAIL- PAR 2019-2021 Ricerca Sperimentale P8 Obiettivo 4 Le applicazioni di Ict, lavoro agile e impatti sulle condizioni di lavoro e sulla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori

Componente obiettivo. Attività di ricerca su analisi nel contesto italiano dei possibili impatti che l'innovazione tecnologia può avere sull'attuale sistema di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori per fornire conoscenze certe, basate sulle evidenze, utili alla definizione di politiche mirate, per garantire una diffusione della tecnologia che sia sostenibile, inclusiva e sicura.

INAIL - PAR 2019-2021 Ricerca scientifica P8 Obiettivo 4 – BRIC – ID50 Analisi dei rischi e strumenti di mitigazione per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nei contesti lavorativi soggetti a trasformazione digitale

Componente Unità operativa interna Inail, collaborazione, monitoraggio e supporto alle attività di ricerca in particolare per gli aspetti legati alla trasformazione digitale.

- Data
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

AA 2020/2021

Università degli Studi dell'Aquila

Piazzale Salvatore Tommasi 1, 67100 Coppito (AQ)

Ente pubblico

Incarico di insegnamento Corso Master II livello abilitante alle funzioni di Medico competente-

Docenza: Lo stress lavoro correlato – SSD M-PSI/06 – CFU 1, ore 8

- Data
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

AA 2020/2021

Università degli Studi Roma Tre - Dipartimento di Scienze della Formazione

Via Ostiense, 159, 00154 - Roma

Ente pubblico

Incarico in qualità di esperto per il Master di primo livello HR Specialist - Professionisti per le Risorse Umane (Modulo 6 – HR Management e Industrial Relations. Relazioni industriali, Contrattualistica, Associazioni di Categoria), 18 gennaio 2020.

Docenza "ICT e lavoro: l'impatto del digitale sul benessere dei lavoratori".

- Data AA 2019/2020
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi Roma Tre - Dipartimento di Scienze della Formazione
Via Ostiense, 159, 00154 - Roma
 - Tipo di azienda o settore Ente pubblico
 - Tipo di impiego Incarico in qualità di esperto per il Master di primo livello HR Specialist - Professionisti per le Risorse Umane (Modulo 6 – HR Management e Industrial Relations. Relazioni industriali, Contrattualistica, Associazioni di Categoria)
 - Principali mansioni e responsabilità Docenza “La salute e la sicurezza sul lavoro: l'impatto della digitalizzazione sulla SSL”, 13 dicembre 2019.
-
- Data AA 2019/20
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Inail - Istituto nazionale per l'assicurazione degli infortuni sul lavoro - Dipartimento di Medicina, Epidemiologia, Igiene del Lavoro e Ambientale e Università “La Sapienza” di Roma
Via Stefano Gradi, 55, 00143 - Roma
 - Tipo di azienda o settore Ente pubblico
 - Tipo di impiego Tutor per il Master Interfacoltà biennale di II livello: Gestione integrata di salute e sicurezza nell'evoluzione del mondo del lavoro. Sapienza Inail AA 2019/20. Prot.Inail 60201.29/10/2020.0000417.
 - Principali mansioni e responsabilità Supporto all'attività didattica.
-
- Data AA 2018/19
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi Roma Tre - Dipartimento di Scienze della Formazione
Via Ostiense, 159, 00154 - Roma
 - Tipo di azienda o settore Ente pubblico
 - Tipo di impiego Incarico in qualità di esperto/testimone per il Master di primo livello HR Specialist - Professionisti per le Risorse Umane (Modulo 6 – HR Management e Industrial Relations. Relazioni industriali, Contrattualistica, Associazioni di Categoria)
 - Principali mansioni e responsabilità Docenza “La salute e la sicurezza sul lavoro: l'impatto della digitalizzazione”
-
- Data AA 2018/19.
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Inail - Istituto nazionale per l'assicurazione degli infortuni sul lavoro - Dipartimento di Medicina, Epidemiologia, Igiene del Lavoro e Ambientale e Università “La Sapienza” di Roma
Via Stefano Gradi, 55, 00143 - Roma
 - Tipo di azienda o settore Ente pubblico
 - Tipo di impiego Tutor per il Corso di Alta Formazione “Tecnologie, organizzazione, individui e comportamenti nella quarta rivoluzione industriale ai fini della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro”. Sapienza Università di Roma – Facoltà di Ingegneria Dipartimento di Ingegneria Meccanica e Aerospaziale - Inail AA 2018/19. Prot.Inail.60201.08.10.2018.0004317.
 - Principali mansioni e responsabilità Supporto all'attività didattica.
-
- Data AA 2017/18
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Inail - Istituto nazionale per l'assicurazione degli infortuni sul lavoro - Dipartimento di Medicina, Epidemiologia, Igiene del Lavoro e Ambientale e Università “La Sapienza” di Roma
Via Stefano Gradi, 55, 00143 - Roma
 - Tipo di azienda o settore Ente pubblico
 - Tipo di impiego Tutor per il Master Interfacoltà biennale di II livello: Gestione integrata di salute e sicurezza nell'evoluzione del mondo del lavoro. Sapienza Inail AA 2017/18. Prot.Inail.60201.02.02.2018.0000521.
 - Principali mansioni e responsabilità Supporto all'attività didattica.
-
- Data **dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2019**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Inail - Istituto nazionale per l'assicurazione degli infortuni sul lavoro - Dipartimento di Medicina, Epidemiologia, Igiene del Lavoro e Ambientale – Laboratorio rischi psicosociali e tutela dei lavoratori vulnerabili
Via Stefano Gradi, 55, 00143 - Roma
 - Tipo di azienda o settore Ente pubblico
 - Tipo di impiego Ricercatrice con contratto a tempo determinato
 - Principali mansioni e responsabilità L'attività di ricerca ha riguardato l'impatto dell'utilizzo dei social media in ambito

organizzativo anche ai fini del miglioramento del business aziendale. Nello specifico, è stata effettuata una revisione ragionata della letteratura relativa all'introduzione delle Information and Communication Technologies (ICT) in ambito lavorativo e un'analisi degli strumenti utilizzati, a livello internazionale, finalizzata alla costruzione di un questionario per la valutazione del dell'impatto delle ICT nei contesti lavorativi.

INAIL- PAR 2016-2018 Ricerca obbligatoria - Dimeila - Laboratorio 5 (Rischi psicosociali e tutela dei lavoratori vulnerabili) Focus su: Information and Communications Technology (ICT) sul lavoro Progetto pilota "Lavoro Agile".

Componente obiettivo. Nell'ambito dell'innovazione digitale attuata dall'Istituto, attraverso l'analisi di studi nazionali e internazionali, ha partecipato all'individuazione di alcune scale relative alla digital transformation, da inserire nel questionario utilizzato per la sperimentazione relativa al progetto Lavoro Agile, realizzato in collaborazione con la Direzione Centrale Risorse Umane. Prot.Inail.60.201.23/11/2018.0005106.

INAIL -PAR 2016-2018 - Attività di Ricerca Discrezionale P7 Obiettivo 3 – BRIC- ID 48
Analisi dei bisogni e strategie di intervento per i giovani lavoratori

Componente Unità operativa interna per le attività di monitoraggio per la realizzazione del progetto pilota al fine di ottimizzazione gli obiettivi formativi interdisciplinari. Si sperimenta, infatti, un modello di co-costruzione degli interventi formativi su salute e sicurezza organicamente connessi al percorso di alternanza scuola-lavoro, sviluppando strumenti e metodologie innovative (gamification, video gioco, sito web e tool kits).

INAIL - PAR 2016-2018 Attività di Ricerca Obbligatoria - Dimeila - Laboratorio 5 (Rischi psicosociali e tutela dei lavoratori vulnerabili) Obiettivo Information and communication technology (ICT) sul lavoro

Componente obiettivo. Attività di ricerca sull'impatto delle ICT in ambito lavorativo e sull'innovazione nell'organizzazione e nei processi di informazione, formazione e comunicazione, con focus su: uso, motivazione, soddisfazione, performance, apprendimento e collaboration, al fine di realizzare strumenti di indagine per la valutazione dei nuovi rischi, il benessere dei lavoratori e per individuare adeguate misure di prevenzione.

• Date

dal 1 gennaio 2014 al 31 dicembre 2016

Nome e indirizzo del datore di lavoro

INAIL - Istituto nazionale per l'assicurazione degli infortuni sul lavoro – Ricerca - Dipartimento di Medicina, Epidemiologia, Igiene del Lavoro e Ambientale
Via Stefano Gradi, 55 - Roma

• Tipo di azienda o settore

Ente pubblico

• Tipo di impiego

Incarico di ricerca

• Principali mansioni e responsabilità

L'attività di ricerca si è focalizzata sull'analisi dei modelli organizzativi per valutare i rischi lavorativi associati ai cambiamenti sociali e demografici con riferimento ai lavoratori vulnerabili: donne, giovani, disabili, adulti a rischio di uscita dal mercato del lavoro, precari, parasubordinati e lavoratori migranti e sulla raccolta, analisi e monitoraggio dell'evoluzione normativa del mercato del lavoro.

Inail - Par 2013- 2015

P07- Rischi sul lavoro associati ai mutamenti sociali e demografici con riferimento ai gruppi più vulnerabili

L3 - Evoluzione del mercato del lavoro e nuove sfide per la salute e sicurezza sul lavoro: immigrazione, outsourcing e contratti atipici

• Date

dal 1 gennaio 2011 al 31 dicembre 2013

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

INAIL - Istituto nazionale per l'assicurazione degli infortuni sul lavoro – Ricerca - Dipartimento di Medicina, Epidemiologia, Igiene del Lavoro e Ambientale
Via Stefano Gradi, 55 - Roma

• Tipo di azienda o settore

Ente pubblico

• Tipo di impiego

Incarico di ricerca

• Principali mansioni e responsabilità

L'attività di ricerca si è focalizzata sullo studio dei modelli organizzativi per elaborare strumenti di valutazione dei rischi psicosociali e dello stress lavoro correlato in specifici settori lavorativi e sull'individuazione di "best practices" attuate da aziende italiane.

Attività di ricerca 2008-2010

P05 - Analisi e approfondimento dei fattori di rischio organizzativo e psicosociali, dei loro effetti sulle condizioni di benessere dei lavoratori, nonché degli strumenti d'intervento per la prevenzione.

L01 - Elaborazione e validazione di uno strumento modulare di prevenzione dei rischi psicosociali ed organizzativi e individuazione di "best practices" per il benessere dell'organizzazione e dei lavoratori.

- | | |
|--|---|
| <p>Date</p> <ul style="list-style-type: none">• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego <p>• Principali mansioni e responsabilità</p> | <p>dal 10 aprile 2006 al 30 maggio 2010 e dal 31 maggio 2010 al 31 dicembre 2010</p> <p>Ispesl – Istituto Superiore per la Prevenzione e la sicurezza del lavoro e Inail - Istituto nazionale per l'assicurazione degli infortuni sul lavoro - Area Ricerca
Via Alessandria, 220/E - Roma</p> <p>Ente pubblico</p> <p>Incarico di ricerca: "Nuove prospettive per la valutazione dei rischi psicosociali: la formazione come strumento di prevenzione" presso il Dipartimento di Medicina del Lavoro – Laboratorio di Psicologia e Sociologia del Lavoro dell'Ispesl Referente P. Deitingen.</p> <p>L'attività di ricerca, è stata realizzata attraverso la somministrazione del questionario per la valutazione della salute organizzativa (MOHQ di Avallone e Paplomatas, 2005), l'analisi statistica dei dati e la loro interpretazione e la stesura dei report finali, si è focalizzata sullo studio dei modelli organizzativi di un'Azienda ospedaliera dell'Italia Centrale, al fine di evidenziarne i rischi organizzativi e/o trasversali e di individuare adeguate strategie di intervento formativo.</p> <p>A seguito della prosecuzione del piano triennale 2005-2007, dal 1° gennaio 2009 fino al 31 dicembre 2010 è stata prorogata l'attività di ricerca e sono state svolte attività relative al progetto P7L2+L3 "Strumenti di prevenzione dei rischi psicosociali formazione e centro documentale psicotecnico".</p> |
| <p>• Data</p> <p>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none">• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego <p>• Principali mansioni e responsabilità</p> | <p>dal 1 ottobre 2002 al 9 aprile 2006</p> <p>Ispesl - Istituto per la prevenzione e la sicurezza del lavoro
Via Alessandria, 220/E - Roma</p> <p>Ente Pubblico</p> <p>Borsa di studio: "Soggettività e percezione nella valutazione del rischio" presso il Dipartimento di Medicina del Lavoro – Laboratorio di Psicologia e Sociologia del Lavoro dell'ISPEL - Referente Dott.ssa Emanuela Fattorini</p> <p>L'attività svolta nell'ambito dei progetti di studio e ricerca del Dipartimento si è concretizzata nella collaborazione alla realizzazione delle diverse fasi della ricerca, principalmente attraverso la rilevazione ed elaborazione dati e stesura delle relazioni per il Comitato Tecnico Scientifico ed il Consiglio Interdipartimentale riguardanti la soggettività nella percezione del rischio. Ha contribuito, inoltre, a mantenere i necessari contatti con i soggetti coinvolti nella realizzazione del programma di ricerca, con i Servizi, le Divisioni e le Unità Funzionali dei Dipartimenti centrali.</p> |
| <p>• Data</p> <p>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none">• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego <p>• Principali mansioni e responsabilità</p> | <p>dal 02 ottobre 2002 al 31 gennaio 2018</p> <p>Ministero della Giustizia
Via R. Majetti, 165 - Roma</p> <p>Pubblica Amministrazione</p> <p>Consulenza in qualità di esperto in psicologia clinica</p> <p>L'attività atteneva all'Area Trattamentale e riguardava attività quali l'osservazione scientifica della personalità, il sostegno psicologico, la prevenzione del rischio autolesivo e suicidario del detenuto. Dal 2014 al 31 dicembre 2017, conformemente a quanto richiesto dal Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, ha sviluppato e realizzato progetti annuali finalizzati ad attuare modalità trattamentali destinate al sostegno dei soggetti emarginati e più deboli dal punto di vista psicologico, o che si trovano in situazioni particolari (grande sorveglianza, isolamento e autolesionismo, detenuti privi di riferimenti familiari, violenza domestica, genitorialità).</p> |
| <p>• Data</p> <p>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none">• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego <p>• Principali mansioni e responsabilità</p> | <p>da gennaio 2000 a dicembre 2000</p> <p>Ispesl - Istituto per la prevenzione e la sicurezza del lavoro
Via Alessandria, 220/E - Roma</p> <p>Ente Pubblico</p> <p>Stage</p> <p>Attività di tirocinio presso il Dipartimento di Medicina del Lavoro – Laboratorio di Psicologia e Sociologia del Lavoro dell'ISPEL - Referente Dott.ssa Emanuela Fattorini.</p> <p>Durante il Tirocinio ha preso parte al Centro di ascolto per il Mobbing istituito presso il Dipartimento di Medicina del Lavoro e ha partecipato allo Studio dei modelli organizzativi, al</p> |

fine di evidenziarne i rischi organizzativi e/o trasversali e di individuare adeguate strategie di intervento.

- Data **dal 30 dicembre 1996 al 29 dicembre 1999**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ipsesl - Istituto per la prevenzione e la sicurezza del lavoro
Via Alessandria, 220/ E - Roma
- Tipo di azienda o settore Ente Pubblico
- Tipo di impiego Borsa di studio: "Esperienza comprovata anche da idonea documentazione in psicologia clinica e del lavoro, conoscenze di base di statistica ed informatica" presso il Dipartimento di Medicina del Lavoro – Laboratorio di Psicologia e Sociologia del Lavoro dell'ISPESL-Referente Dott.ssa Emanuela Fattorini
- Principali mansioni e responsabilità L'attività svolta nell'ambito dei progetti di studio e ricerca del Dipartimento si è concretizzata nella collaborazione alla realizzazione delle diverse fasi della ricerca, principalmente attraverso la rilevazione ed elaborazione dati e stesura delle relazioni per il Comitato Tecnico Scientifico ed il Consiglio Interdipartimentale riguardanti il benessere termometrico dei lavoratori di un'azienda del centro Italia. Ha contribuito, inoltre, a mantenere i necessari contatti con i soggetti coinvolti nella realizzazione del programma di ricerca, con i Servizi, le Divisioni e le Unità Funzionali dei Dipartimenti centrali.

- Date **ottobre 2007 - 2010**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro "La Sapienza" Università degli Studi di Roma – I Facoltà di Medicina e Chirurgia, Policlinico Umberto I
- Tipo di impiego Docente a contratto Insegnamento di Statistica relativo al Corso Integrato di Igiene, Epidemiologia e statistica del Corso di Laurea delle Professioni Sanitarie infermieristica - Canale C

- Date maggio 2001 – settembre 2002
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Manpower Formazione Spa
Via Santa Maria in Via, 12 - Roma
- Tipo di azienda o settore Società di formazione
- Tipo di impiego Assunzione a tempo indeterminato
- Principali mansioni e responsabilità Organizzazione, progettazione ed erogazione di corsi di formazione specifici per i neoassunti, coordinamento della formazione del personale permanente in relazione all'igiene e alla sicurezza nei luoghi di lavoro, progettazione di corsi di formazione multimediale rivolti allo staff permanente.

- Date Dal 2000 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Eures –Ricerche Economiche e Sociali
- Tipo di azienda o settore Ricerca
- Tipo di impiego Collaborazione professionale
- Principali mansioni e responsabilità docenze, supervisione e assistenza per quanto riguarda l'adeguamento alla normativa in materia di Igiene e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro (dal 2010 ad oggi);
- attività di tutoraggio, in qualità psicologo iscritto all'Albo, per i tirocini curricolari dei neolaureati in Psicologia, in convenzione con le Università La Sapienza di Roma e l'Università Gabriele D'Annunzio di Chieti;
attività di Formazione, partecipazione al Convegno in qualità di relatrice e partecipazione alla stesura della pubblicazione relativa al Progetto di ricerca-intervento "100 storie di bullismo: narrazione, consapevolezza, intervento", finanziato dalla Regione Lazio con risorse statali del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, Avviso Comunità Solidali dd n. g15544 30/11/2018 (2019)

- Date 07 aprile 2000 – 14 maggio 2001
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Luiss Management Spa
Via Mercadante, 18 - Roma
- Tipo di azienda o settore Società di formazione manageriale
- Tipo di impiego Collaborazione coordinata e continuativa
- Principali mansioni e responsabilità Attività di ricerca nell'ambito della formazione attraverso l'analisi statistica dei dati, la loro interpretazione e la stesura dei report finali.

- Date settembre 1995 – aprile 2000

- Nome e indirizzo del datore di lavoro Confcommercio Roma
Via Properzio, 5 - Roma
- Tipo di azienda o settore Associazione datoriale
- Tipo di impiego Collaborazione Coordinata e continuativa
- Principali mansioni e responsabilità Consulenza alle aziende in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro
Corsi di formazione in materia di igiene e sicurezza sul lavoro per datori di lavoro e lavoratori.
- Date AGLAST –Associazione Gruppo di Lavoro sulle Tossicodipendenze
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Via.le Venezia Giulia, 77 - Roma
- Tipo di azienda o settore Associazione di volontariato
- Tipo di impiego Psicologo volontario
- Principali mansioni e responsabilità Attività clinica e di psicoterapia.
- Date settembre 1992 – settembre 1995
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ministero della Difesa
Via Carlo Alberto Dalla Chiesa - Roma
- Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione
- Tipo di impiego Consulente in qualità di psicologa
- Principali mansioni e responsabilità Selezione psicoattitudinale dei militari di leva.
- Date dal 1995 ad oggi
- Principali mansioni e responsabilità Formazione, anche a distanza, in materia di salute e sicurezza sul lavoro, rischi di natura psicosociale, comunicazione, gestione del tempo; problem solving, motivazione dei collaboratori e trasformazione digitale presso vari Enti e aziende, tra i quali:
 - Inail;
 - Università San Raffaele di Roma
 - Alfambiente srl;
 - Ispesl;
 - Eures Istituto ricerca economica e sociale;
 - Istituti di istruzione secondaria di secondo grado;
 - Direzione Provinciale del Lavoro-Ministero del Lavoro;
 - ASL di Ascoli Piceno;
 - Comune di Roma – Comando del Corpo di Polizia Municipale U.O. Scuola Permanente;
 - CAMERA di COMMERCIO di Roma;
 - Istituto di Igiene “G. Sanarelli” dell’Università degli Studi di Roma;
 - Quality and Management Services Srl.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date dal 06/04/2019 al 14/06/2019
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Sapienza Università di Roma – Facoltà di Ingegneria Dipartimento di Ingegneria Meccanica e Aerospaziale
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Corso di Alta Formazione Tecnologie, organizzazioni, individui e comportamenti nella quarta rivoluzione industriale ai fini della salute e sicurezza sul lavoro
- Qualifica conseguita Industria 4.0, Smart Factory, Smart Manufacturing, Organizzazioni: struttura, cultura organizzativa e ambiente, High reliability organization, Soluzioni applicative in contesti produttivi.
- Date 1-5 aprile 2019
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Istituto Superiore di Sanità
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Corso “Epidemiologia di base: principi e metodi”, Istituto Superiore di Sanità, Roma.
- Qualifica conseguita Epidemiologia
- Date dal 17/10/2017 al 18/12/2017
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione AKT srl., Ente di Formazione accreditato dalla Regione Lazio
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio “Strumenti per la riqualificazione professionale della persona con disagio lavorativo”
- Qualifica conseguita Psicologia del lavoro, tecniche di analisi e di intervento

<ul style="list-style-type: none"> • Date • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>1995 ECIPA Lazio Normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro Consulente ambientale e alla sicurezza del lavoro</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>1990/1994 Scuola Superiore in Psicologia Clinica Psicologia clinica Psicoterapeuta</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale 	<p>1990/1994 Università degli Studi di Roma "La Sapienza" Facoltà di Giurisprudenza Diritto Penale, Diritto Costituzionale, Diritto Amministrativo, Sociologia Giuridica, Psicopatologia e Criminologia Specializzazione in Criminologia 78/80</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Qualifica conseguita 	<p>dal 01 luglio 1990 al 30 giugno 1991 Tirocinio Post Lauream presso l'Università "La Sapienza" di Roma Facoltà di Psicologia - Centro Interuniversitario Fondazione Santa Lucia - Roma Neuropsicologia. Valutazione delle alterazioni delle funzioni cognitive ed emotive, mediante test di intelligenza, di memoria, di calcolo, di linguaggio e di percezione visuo spaziali, in pazienti con lesioni cerebrali, finalizzata alla riabilitazione neuropsicologica</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale 	<p>1985 – 1990 Università Degli Studi Di Roma "La Sapienza" Facoltà Di Psicologia Psicologia, Laurea in Psicologia 110/110</p>

Pubblicazioni

1. New and Emerging Hazards for Health and Safety within Digitalized Manufacturing Systems. F. Costantino, A.Falegnami, L. Fedele, M. Bernabei, S. Stabile, R. Bentivenga, 2021, Sustainability,13(19), 10948.
2. "Health and safety training for secondary school students: the Becoming Safe project", S. Stabile, E. Pietrafesa, R. Bentivenga in REN Conference. Marzo 2021, in Ricerche in Neuroscienze Educative: Scuola, Sport e Società (Articolo 33 Vol. 26), a cura di ISBN - 978-88-6022-413-2
3. "Training digital tools for students occupational safety and health: the becoming safe project" S. Stabile, E. Pietrafesa, R. Bentivenga, Italian Journal of Health Education, Sports and Inclusive Didactics, Vol. 5 N. 2 ISSN 2532-3296.
4. "Emerging technologies for learning in occupational safety and health: the experience of the videogame Becoming safe", E. Pietrafesa, R. Bentivenga, S. Stabile, Atti 7th International Conference on Higher Education Advances, (HEAd'21), Universitat Politècnica de València (Spain) on 22 and 23 June 2021.
<http://dx.doi.org/10.4995/HEAD21.2021.13621>.
5. La realizzazione di un videogioco per la formazione degli studenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro", R. Bentivenga, E. Pietrafesa, S. Stabile. (Relatrice) Atti Convegno Giornate Nazionali di Psicologia Positiva XIII Edizione "Potenziale in crescita: modelli e pratiche in psicologia positiva", Pavia, 11-12 giugno 2021 Università

degli studi di Pavia online.

6. "Un serious game per promuovere la cultura della salute e sicurezza nei giovani lavoratori", R. Bentivenga, S. Stabile & E. Pietrafesa. Atti 10^a conferenza AIUCD DH per la società: e-guaglianza, partecipazione, diritti e valori nell'era digital, 19 - 22 gennaio 2021, Pisa l'Università degli Studi. ISBN: 9788894253559.
7. "Strumenti tecnologici", R. Bentivenga, E. Pietrafesa, S. Stabile, pp 7-9. In: L'esperienza di lavoro agile, gli impatti sul benessere e le condizioni di lavoro: i risultati del caso studio longitudinale condotto in Inail. C. Di Tecco, M. Ghelli, S. Iavicoli, B. Persechino, M. Ronchetti, B. M. Rondinone, Inail 2021 ISBN 978-88-7484-695-5.
8. "Becoming Safe: A Serious Game for Occupational Safety and Health Training in a WBL Italian Experience", E. Pietrafesa, R. Bentivenga, P. Lalli, C. Capelli, G. Farina, S. Stabile, (giugno 2020). In: Kubincová Z., Lancia L., Popescu E., Nakayama M., Scarano V., Gil A. (eds) Methodologies and Intelligent Systems for Technology Enhanced Learning, 10th International Conference. Workshops. MIS4TEL 2020. Advances in Intelligent Systems and Computing, Springer Cham, 2021, vol. n. 1236: pp. 264-271. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-52287-2>.
9. The digital resource and the gamification for the training of young people focused on the occupational safety and health's at work, S. Stabile, E. Pietrafesa, R. Bentivenga, Rivista Q Times, 2020, Anno XII, n. 4, pp. 34-49. ISSN: 2038-3282.
10. "Dalla narrazione alla riflessione: Un percorso per diventare responsabili. Illustrazione del progetto "100 storie di bullismo: narrazione, consapevolezza e intervento", R. Bentivenga, F. Piacenti, in Prevenire, valutare e contrastare bullismo e cyberbullismo. Ricerche e buone pratiche, a cura di G. Di Iorio, Edizioni Centro Studi Erickson S.p.A, 2020, pp. 229-238. ISBN: 978-88-590-2166-7.
11. "I laboratori sulle rappresentazioni sociali e sugli aspetti emotivi", R. Bentivenga. In 100 storie di bullismo: narrazione, consapevolezza e intervento a cura di F. Piacenti, pp. 229-238. 978-88-908975-1-1.
12. "Il lavoro che cambia: mettiamo al centro l'impatto della trasformazione digitale", E. Pietrafesa, R. Bentivenga, S. Stabile, in FPA Digital 360, sezione Lavoro e Welfare, novembre 2019 (testata online www.forumpa.it).
13. "Distorsioni d'uso delle tecnologie per l'informazione e la comunicazione in ambito lavorativo", R. Bentivenga, S. Stabile, E. Pietrafesa, Rivista Q Times, 2019, Anno XI, n. 3, pp. 100-109. ISSN: 2038-3282.
14. "Sicuri si diventa: il gaming per la formazione su salute e sicurezza sul lavoro nell'alternanza scuola-lavoro", P. Lalli, F. G. Farina, S. Stabile, E. Pietrafesa, R. Bentivenga, M. Bernardini. Atti del Convegno Internazionale SIRD Le società per la società: ricerca, scenari, emergenze, Roma, 26-27 settembre 2019, pp 312-319. ISBN 978 -88-6760-741-9.
15. "Digital transformation in organizations: the impact on working life quality and new risk factors", Pietrafesa E., Bentivenga R., Stabile S., Iavicoli S. In Proceeding of Abstracts of International Conference on Ict, Society And Human Beings 2019 (17-19 luglio 2019, Porto, Protogallo, ISEP - Istituto Superiore di Ingegneria), Volume Editors: Piet Kommers and Guo Chao Peng in Computer Science and Information Systems Series Editors: Piet Kommers and Pedro Isaías, pp. 433-436. ISBN: 978-989-8533-90-6.
16. "L'impatto del digitale sul lavoro". Bentivenga R, Stabile S, Pietrafesa E., Poster Book Abstract, p. 29, Giornate Nazionali di Psicologia Positiva, XII Edizione, pp., 14/15 giugno 2019, Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano. ISSN: 1828-1842.
17. "Alternanza Scuola Lavoro: sviluppo di nuove competenze e tutela della salute e sicurezza sul lavoro" S. Stabile, C. Milana, R. Bentivenga, E. Pietrafesa, FORMAZIONE & INSEGNAMENTO. Rivista internazionale di Scienze dell'educazione e della formazione, 2019, 17(1), pp. 259-272. ISSN 1973-4778.
18. "Le interazioni online: tecnologia, cambiamenti cognitivi, espressione emotiva e processi di socializzazione", R. Bentivenga, in Bussola digitale per naviganti consapevoli. Guida all'uso sicuro e informato di internet, a cura di E. Pietrafesa, EPC Editore, Roma 2019, pp. 67-94. ISBN: 978-88-6310-894-1.
19. "La trasformazione digitale e gli impatti sui lavoratori", E. Pietrafesa, S. Stabile, R. Bentivenga, S. Iavicoli in Costo Zero Magazine – Bimestrale di economia, finanza, politica imprenditoriale, tempo libero di Confindustria Salerno, (Registrazione Tribunale n. 677 del 22/10/1987) – Numero 5 (dic 2017-gen 2018), pp. 54-56;
20. "Organizzazione del lavoro, digitale e nuovi fattori di rischio" E. Pietrafesa, R. Bentivenga, S. Stabile, in Costo Zero Magazine – Bimestrale di economia, finanza, politica imprenditoriale, tempo libero di Confindustria Salerno, (Registrazione Tribunale n. 677 del 22/10/1987) – Numero 5 (dic 2018-gen 2019), pp. 57-58.
21. "Salute e Sicurezza nell'Alternanza Scuola Lavoro", S. Stabile, C. Milana, E. Pietrafesa, R. Bentivenga. Rivista Q Times, Anno X, n. 3 2018, pp. 16-28, ISSN: 2038-3282.

22. "I 20 anni della Rassegna Concorso Inform@zione. Storia, evoluzione e sviluppo di metodologie e strumenti per l'informazione e la formazione alla SSL", S. Stabile, E. Pietrafesa, R. Bentivenga, et al., ASL Modena, Inail, Regione Emilia Romagna, ottobre 2018, pp. 102, ISBN 9778-88-94086874.
23. "Digitale, lavoro e benessere: fattori di rischio e proposte di intervento, R. Bentivenga, S. Stabile, E. Pietrafesa", Rivista Ambiente & Sicurezza sul Lavoro, Roma, N. 10/2018 pp.46-54. ISSN: 0393-7054.
24. "Programma di coaching di maternità nell'azienda di trasporti milanese ATM", F. Lentisco, A. Bagnato, R. Bentivenga, S. Zandonà, Atti dell'81° Congresso Nazionale di Medicina del Lavoro SIMLII, Bari, 26-28 settembre 2018. Giornale italiano di medicina del lavoro ed ergonomia, Vol. XL, n. 3 Supplemento, Aracne Editore, luglio - settembre 2018; p. 128. ISSN 1592-7830.
25. "Rassegna sistematica della letteratura: l'impatto dell'Information Communication Technologies (ICT) in ambito organizzativo". Book abstract, XVI Congresso Nazionale Sezione di Psicologia per le Organizzazioni AIP -La psicologia del lavoro e il suo impatto sociale: il dialogo con le organizzazioni. Roma, Lumsa, pp 101-102, 29 settembre 2018.
26. "L'impatto della digital transformation sull'organizzazione del lavoro", E. Pietrafesa, S. Stabile, R. Bentivenga, C. Di Tecco, S. Iavicoli, Quaderni della Sicurezza AIFOS, pp. 22-33, (Trimestrale) n. 3 anno IX, Brescia, luglio -settembre 2018. E232843.
27. "ICT e lavoro: potenzialità e rischi della collaboration", R. Bentivenga, E. Pietrafesa, S. Stabile, Poster, p.44, Giornate Nazionali di Psicologia Positiva, XI Edizione. Bari, 15/16 giugno 2018.
28. "Il lavoro che cambia: gli impatti sulla salute e sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici", E. Pietrafesa, R. Bentivenga, S. Stabile, Formazione & Cambiamento, N. 11/2018 - Smart working - Una opportunità per le persone, la consulenza e le imprese? Rivista online (www.formazione-cambiamento.it), <http://www.formazione-cambiamento.it/numeri/2018/11-smart-working-una-opportunita-per-le-persone-la-consulenza-e-le-imprese/113-gli-articoli/671-il-lavoro-che-cambia-gli-impatti-sulla-salute-e-sicurezza-dei-lavoratori-e-delle-lavoratrici>.
29. "Responsabilità e consapevolezza nell'uso della Rete", E. Pietrafesa, R. Bentivenga, S. Montegiove, pp.83-92, in Bulli e Cyberbulli ora basta! Informare e prevenire: una guida per insegnanti, genitori e studenti, a cura di M. Costantini e Gianandrea, EPC Editore, Roma, novembre 2017. ISBN: 978-88-6310-833-0.
30. "ICT e lavoro in ottica di genere: l'impatto sullo sviluppo professionale e sul work-life balance", E. Pietrafesa, R. Bentivenga, S. Stabile, B. Persechino, S. Iavicoli. Atti dell'80 Congresso Nazionale di Medicina del Lavoro SIMLII, Padova, 20/22 settembre 2017 in Giornale italiano di medicina del lavoro ed ergonomia, Vol. XXXIX, n. 3 Supplemento, Aracne Editore, settembre 2017, p. 76. ISSN 1592-7830.
31. "Active Ageing e sistema di welfare in un'azienda di trasporti italiana, F. Lentisco, R. Bentivenga, S. Zandonà, Atti dell'80 Congresso Nazionale di Medicina del Lavoro SIMLII, Padova, 20/22 settembre 2017 in Giornale italiano di medicina del lavoro ed ergonomia, Vol. XXXIX, n. 3 Supplemento, Aracne Editore, settembre 2017, p. 76. ISSN 1592-7830.
32. "ICT e lavoro: nuove prospettive di analisi per la salute e la sicurezza sul lavoro", S. Stabile, R. Bentivenga, E. Pietrafesa, Monografia Inail 2017, pp 111. ISBN 978-88-7484-526-2.
33. "ICT: nuove metodologie di apprendimento in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro", S. Stabile, E. Pietrafesa, R. Bentivenga, B. Persechino, S. Iavicoli, Rivista Q Times, Anno IX, n. 1 2017, p. 30-46,. ISSN: 2038-3282.
34. "Lavoro: cosa cambia con la digital transformation?", R. Bentivenga, Tech Economy 2030, 22 giugno 2017, <https://www.techeconomy2030.it/2017/06/22/lavoro-cosa-cambia-la-digital-transformation/>.
35. "ICT e benessere dei lavoratori", R. Bentivenga, E. Pietrafesa, S. Stabile, pp. 1-2, Inail 2017. ISBN: 978-88-7484-587-3.
36. "ICT: nuove modalità di lavoro", E. Pietrafesa, S. Stabile, R. Bentivenga, pp. 1-2, Inail 2017. ISBN: 978-88-7484-589-7.
37. "ICT: piattaforme social e di collaborazione sul lavoro", E. Pietrafesa, S. Stabile, R. Bentivenga, pp. 1-2, Inail 2017. ISBN: 978-88-7484-585-9
38. "ICT: distorsioni d'uso E. Pietrafesa, S. Stabile, R. Bentivenga, pp. 1-2, Inail 2017. ISBN: 978-88-7484-586-6.
39. ICT: innovazione nelle modalità formative nel settore SSL, R. Bentivenga, E. Pietrafesa, S. Stabile, pp. 1-2, Inail 2017. ISBN: 978-88-7484-588-0.
40. ICT e education: innovazione nei percorsi di apprendimento e valorizzazione di un uso consapevole, E. Pietrafesa, S. Stabile, M.C. Dentici, R. Bentivenga. In: Tra educazione e società nell'era delle ICT Luci e ombre del processo di innovazione digitale in ambito

- educativo, S. Nirchi (Curatore); S. Capogna (Curatore). Editore Anicia (Roma), 1/2016, pp 305-321. ISBN: 9788867092727.
41. "I social media e i cambiamenti in atto a livello personale, relazionale e sociale", E. Pietrafesa, S. Stabile, R. Bentivenga, Rivista Res Publica, n XIII, Rubbettino Editore, settembre 2016, pp. 115-121. ISBN 978-88-498-4959-2.
 42. "L'utilizzo di piattaforme social e collaborative: nuovi fattori di rischio", E. Pietrafesa, R. Bentivenga, S. Stabile, B. Persechino, S. Iavicoli. Poster, 79° Congresso Nazionale di Medicina del Lavoro SIMLII, Roma, 21/23 settembre 2016, p. 162. ISSN 1592-7830
 43. "Modello di promozione della salute e strategie di intervento: studio di una buona prassi aziendale", F. Lentisco, R. Bentivenga, V. Ianni, M. Trombetti. Presentazione orale al 79° Congresso Nazionale di Medicina del Lavoro SIMLII, Roma, 21/23 settembre 2016 p 101. ISSN 1592-7830.
 44. "Apprendimento 2.0 tra opportunità e nuovi rischi per la salute e la sicurezza R. Bentivenga, M. C. Dentici, C. Milana, E. Pietrafesa, S. Stabile, S. Iavicoli, , Rivista Ambiente & Sicurezza sul Lavoro, Anno XXXII, n. 2, Roma, pp. 22-37, febbraio 2016.
 45. "ICT and education: innovation in teaching and training approaches and enhancement of awareness", E. Pietrafesa, S. Stabile, M. C. Dentici, R. Bentivenga, Rivista Q Times, Anno VII, n. 4 2015, pp. 78-93. ISSN: 2038-3282.
 46. "L'uso delle ICT negli ambienti di lavoro in un'ottica di salute e sicurezza", S. Stabile, R. Bentivenga, M. Ghelli, M. C. Dentici, E. Pietrafesa, C. Milana, S. Iavicoli, 78° Congresso Nazionale di Medicina del lavoro –SIMLII, Milano 25, 26, 27 novembre 2015, p. 21. ISSN 1592-7830.
 47. "Migliorare la qualità degli interventi per ridurre la disuguaglianza nel trattamento. Il caso assistenza sanitaria in carcere", F. Lentisco, R. Bentivenga, P. Galzerano, C. Iobizzi, Abstract Book - 10° Conferenza Nazionale GIMBE, p. 93, Bologna 27 marzo 2015.
 48. Rassegna di soluzioni pratiche per il benessere organizzativo in Italia", R. Bentivenga, P. Deitinger, M. Ghelli, Giornale Italiano di Medicina del Lavoro, 36:1, pp. 54:64. 2014. PMID: 24665629.
 49. "Lavorare in edilizia: i rischi psicosociali", P. Deitinger, R. Bentivenga, F. Draicchio, F. Forzano, M. Ghelli, A. Ranavolo, A. Silvetti, G. Carapella, R. Martino, X Congresso SIE- Società Italiana di Ergonomia, "L'ergonomia verso un modello di città sostenibile: fattore umano, tecnologie, inclusione sociale, pp. 11-115, Torino, 18,19,20 novembre 2013.
 50. "Promozione del benessere dei lavoratori dell'edilizia anche ai fini di un invecchiamento attivo" P. Deitinger, R. Bentivenga, M. Ghelli, G. Carapella, R. Martino, Presentazione orale e atti del IX Congresso Nazionale S.I.P.SA., 10-12 maggio - Orvieto, pp. 15-16, 2013.
 51. "Realización de un cuestionario para la evaluación del estrés laboral en el sector de la Construcción italiana", R. Bentivenga, M. Ghelli, M. Bonafede, P. Deitinger, Poster atti XIV Congreso Internacional de Prevención de riesgos laborales SEMST, p.1, Toledo, 17-19 ottobre 2012.
 52. "Validation of a tool for assessing psychosocial risk in the construction industry in Italy", M. Ghelli, R. Bentivenga, G. Carapella, R. Martino, P. Deitinger, Atti Convegno Zurigo, pp. 340-341, 11-12 aprile 2012.
 53. "Il Disegno come strumento di Analisi qualitativa delle Comunicazione organizzativa". P. Deitinger, M. Bonafede, M. Ghelli, C. Nardella, R. Bentivenga, Conferenza sulla comunicazione per la salute 2011, p. 52, Milano 2011
 54. Le rappresentazioni del mondo del lavoro nelle fasce giovanili: applicazione di un metodo grafico", C. Nardella, P. Deitinger, R. Bentivenga, M. Ghelli, M. Ronchetti, M. Bonafede, Psicotecnica, Ieri! Oggi? Domani?", pp. 223-237, Franco Angeli, Milano, 2011, ISBN 978-88-548-3869-7. DOI 10.4339/978885483869716
 55. "Review of studies of stress and job burnout among prison personnel", C. Nardella, R. Bentivenga, M. Ghelli, P. Deitinger. Poster, p.1, 4 th ICOH – WOPS Conference, Amsterdam 2010- The Changing World of Work.
 56. "Relation between mobbing and depressive suicide ideation: an exploratory Study", C. Nardella, R. Bentivenga, M. Ghelli, M. Bonafede, P. Deitinger. Poster, p. 1, 4 th ICOH – WOPS Conference, Amsterdam 2010- The Changing World of Work
 57. "Work contexts and their effects at individual level". P. Deitinger, C. Nardella, R. Bentivenga, M. Ghelli, M. Bonafede. Poster 9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, 29th – 31st March 2010, 347-348, at Pontifical Urbaniana University, Rome, ISBN: 978-1-907284-46-5.
 58. "Reference regulation and good practices in the assessment of psychosocial risk factors in Italy". P. Deitinger, C. Nardella, R. Bentivenga, M. Ghelli, B. Persechino, S. Iavicoli. Poster 9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, 29th – 31st March 2010, pp.348-349, at Pontifical Urbaniana University,

- Rome, ISBN: 978-1-907284-46-5.
59. Workload and job burnout among prison educator". P. Deitinge, C. Nardella, R. Bentivenga, M. Ghelli. Poster 9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, 29th – 31st March 2010, pp. 349-350, at Pontifical Urbaniana University, Rome. ISBN: 978-1-907284-46-5.
 60. "Integration of individual and psychosocial aspects in mobbing (bullying) studies: an Italian pilot study". P. Deitinge, C. Nardella, M. Bonafede, M. Ghelli, R. Bentivenga, E. Quintarelli, A. Ballottin, L. Romeo. Work, Stress, and Health 2009: Global Concern and Approaches, novembre 5-8, San Juan, Puerto Rico, 2009.
 61. "Análisis correlaciones entre Val.Mob y MMPI2: primera investigación italiana sobre los aspectos individuales y psicosociales en el acoso psicológico". P. Deitinge, M. Bonafede, M. Ghelli, Nardella, C., R Bentivenga, A. Ballottin, E. Quintarelli, L. Romeo, Revista, Aristeo, Editorial Universitaria de Buenos Aires, Rivadavia, Buenos Aires, giugno 2009.
 62. "D.Lgs. 81/2008: conferme e novità in tema di stress correlato al lavoro". P. Deitinge, C. Nardella, R. Bentivenga, M. Ghelli, B. Persechino, S. Iavicoli; Giornale Italiano di Medicina del lavoro e Ergonomia, volume XXXI – N. 2 aprile-giugno 2009: 154-162.
 63. "Framing social representations theory: the analysis of emotions in the workplace". P. Deitinge, C. Nardella, M. Ronchetti, M. Bonafede, R. Bentivenga, M. Ghelli, Aiello, M.T. Agus. European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, 13-16 maggio 2009.
 64. "Assessing of organizational wellbeing, job burnout and mobbing: an analysis of three tools". P. Deitinge, C. Nardella, R. Bentivenga, M. Ghelli, M. Bonafede. European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, 13-16 maggio 2009.
 65. "Mundo laboral y jóvenes en Italia: estudio cualitativo sobre imágenes y representaciones". P. Deitinge, C. Nardella, R. Bentivenga, M. Ghelli, M. Ronchetti, M. Bonafede, (1/2009). Revista Psicologias, Departamento de Psicología - Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Puerto Rico. ISSN1948-559X www.psicologias.uprrp.edu/index.htm.
 66. "Verso lo sviluppo di un modello per la valutazione del benessere organizzativo, job burnout e mobbing in lavoratori del settore sanitario". P. Deitinge, R. Bentivenga, M. Ghelli. Presentazione orale al Convegno internazionale – La gestione dei rischi psicosociali nei luoghi di lavoro nel contesto italiano ed europeo - 5 novembre 2008, Roma.
 67. "Social Representations of Psychosocial Risk in a Group of Workers: Use of a Graphic Method", C. Nardella, P. Deitinge, R. Bentivenga, M. Ghelli, M. Bonafede, M. Ronchetti, A. Aiello, poster presentato alla 8th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology "Putting Knowledge into Practice" University of Valencia, Spain, 12th – 14th novembre 2008.
 68. "Injunction and life Script on life inside prison" B. Caprasecca, R. Bentivenga, Atti TA World Conference South Africa, 08 agosto 2008.
 69. Prevenzione e benessere sul lavoro: indagine in un'azienda sanitaria del centro Italia" P. Deitinge, C. Nardella, R. Bentivenga, M. Ghelli, M. Bonafede, M. Ursini, Convegno Nazionale Ergonomia applicata: Sanità e Servizi, Arezzo, 29-30 novembre 2007.
 70. "Quality and conditions of Work and Wellbeing in an Italian National Health Service Unit", P. Deitinge, C. Nardella, R. Bentivenga, M. Ghelli, M. Bonafede, International Commission on Occupational Health (ICOH) Conference on Health Care Worker Health, Vancouver, 26-28 ottobre 2007.
 71. "La rappresentazione del mondo del lavoro nelle fasce giovanili: applicazione di un metodo grafico", C. Nardella, P. Deitinge, L. Macciocu, R. Bentivenga, M. Ghelli, M. Bonafede, M. Ronchetti, A. Aiello, Bari 14-16 marzo 2007- abstract e pubblicazione negli Atti I Congresso Internazionale "Psicotecnica
 72. "El error humano: análisis de los accidentes en el cuerpo nacional de bomberos", C. Nardella, M. Ghelli, R. Bentivenga, P. Deitinge, Il Congreso Salud y Trabajo- La Habana, Cuba 12-16 marzo 2007.
 73. "Le persone e il lavoro fra integrazione e differenze". Ispesl – CGIL- CISL- UIL di Roma e del Lazio, luglio 2005, T. Baccolo, R. Bentivenga, A. Marinaccio, A. Papale, G. Campo, M. Passerini, A. Paradisi, B. Cossero, D. Ranieri.
 74. "La violenza psicologica sul lavoro" –Cap. 14, R. Bentivenga, in: "Il benessere sul posto di lavoro. A cura di B. Cossero, D. Ranieri- Manuale per la sicurezza nelle attività terziarie", Casa editrice Ediesse, Roma 2001.
 75. EAN: 9788823003934. Bentivenga, in: "Il benessere sul posto di lavoro. A cura di B. Cossero, D. Ranieri- Manuale per la sicurezza nelle attività terziarie", Casa editrice Ediesse, Roma 2001. EAN: 9788823003934.
 76. "La comunicazione" - Cap. 8, R. Bentivenga, in: "Il benessere sul posto di lavoro. A

cura di B. Cossero, D. Ranieri- Manuale per la sicurezza nelle attività terziarie”, Casa editrice Ediesse, Roma 2001. EAN: 9788823003934.

77. “Alunni con cittadinanza non italiana - Scuole statali e non statali - Anno Scolastico 2001/2001”. (2001) Ministero Pubblica Istruzione, Eds, Luiss Management, Roma ottobre 2001.
78. “Il mobbing fra tratti di personalità e fattori organizzativi”; E. Fattorini, P. Deitinge, L. Macciocu, R. Bentivenga, C. Fanelli - Poster 63° Congresso Nazionale SIMLII – Sorrento 8 novembre 2000.
79. “Le condizioni di lavoro, l’ambiente e la salute delle Lavoratrici di Roma centro”. G. Campo, A. Leva, M. Passerini, a. Paradisi, T.P. Baccolo, R. Bentivenga, A. Marinaccio, A. Papale, B. Cossero, D. Ranieri, ISPEL- CGIL Roma, marzo 2000.
80. “L’Universo Ospedaliero Considerazioni sulla Qualità e la Gestione dei Servizi in Relazione alla Sicurezza: Esigenze Formative e Proposta di un Modello per la Rilevazione dei Rischi Specifici”, R. Bentivenga, G. Bertagnolio, P. Deitinge, M. Deleo, F. Giulianelli, L. Macciocu, M. Rossetti, A. Sala; Fogli d’informazione ISPEL n.1-2000.
81. “Alunni con cittadinanza non italiana - Scuole statali e non statali - Anno Scolastico 1999/2000”. (2000) Ministero Pubblica Istruzione, Eds, Luiss Management, Roma ottobre 2000.
82. “Ispe: l’esperienza del centro di ascolto per il Mobbing”. P. Deitinge, L. Macciocu, R. Bentivenga. Atti del convegno del Convegno Roma 4 giugno 1999.
83. “Le molestie morali (MOBBING): uno dei rischi derivanti da un’alterata interazione psicosociale nell’ambiente di lavoro”, atti del Convegno Roma 4 giugno 1999, a cura di Emanuela Fattorini, Renato Giglioli e Rosina Bentivenga.
84. “Benessere termometrico e lavoro d’ufficio”; C. Fanelli, A. Sacco, R. Bentivenga, E. Fattorini, F. Draicchio. Atti del 62° Congresso Nazionale della Società Italiana di Medicina del Lavoro e Igiene Industriale, tenutosi a Genova dal 29 settembre al 12 ottobre 1999.
85. “Fattori influenti sul benessere termometrico in lavoratori d’ufficio”; C. Fanelli, A. Sacco, R. Bentivenga, E. Fattorini, F. Draicchio. Atti del 62° Congresso Nazionale della Società Italiana di Medicina del Lavoro e Igiene Industriale, tenutosi a Genova dal 29 settembre al 12 ottobre 1999.
86. “Il Questionario di H. Yoshitake e la misura dell’affaticamento psico-fisico sul lavoro”; C. Fanelli, R. Bentivenga, E. Fattorini, A. Magrini, A. Sacco, E. Santacroce. Atti del 61° Congresso Nazionale della Società Italiana di Medicina del Lavoro e Igiene Industriale, tenutosi a Chianciano Terme dal 14 al 17 ottobre 1998.
87. “Linee Guida e Metodologia per la Valutazione dei Rischi e la Compilazione del Documento di cui ai DD. Lgs. 626/94 e 242/96 per Ambienti di Lavoro quali Uffici Pubblici e Privati”. ISPEL, 1997.

Docenze, Corsi
e Interventi a Convegni

1. 7th International Conference on Higher Education Advances, held (HEAd’21). Presentazione 22 giugno 2021, “Emerging technologies for learning in occupational safety and health: the experience of the videogame Becoming safe”, E. Pietrafesa, R. Bentivenga, S. Stabile. Universitat Politècnica de Vallencia (Spain) on 22 and 23 June 2021.
2. Convegno Giornate Nazionali di Psicologia Positiva XIII Edizione “Potenziale in crescita: modelli e pratiche in psicologia positiva”, Relatrice 12 giugno 2021 “La realizzazione di un videogioco per la formazione degli studenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro”, R. Bentivenga, E. Pietrafesa, S. Stabile. Pavia, 11-12 giugno 2021 Università degli studi di Pavia online.
3. 10ª conferenza AIUCD DH per la società: uguaglianza, partecipazione, diritti e valori nell’era digital. Presentazione 22 gennaio 2021 “Un serious game per promuovere la cultura della salute e sicurezza nei giovani lavoratori”, R. Bentivenga, S. Stabile & E. Pietrafesa, 19 - 22 gennaio 2021, Pisa l’Università degli Studi.
4. Webinar Inail “Sicuri si diventa: salute e sicurezza sul lavoro nei percorsi per le competenze trasversali e l’orientamento (PCTO)”. Relatrice “Salute e sicurezza sul lavoro: riflessioni e approfondimenti con i partecipanti” e Referente scientifico, Maker Faire Roma 2020, 11 dicembre 2020. Prot. INAIL.60.201.10/12/2020.0003482
5. Webinar Inail Salute e sicurezza sul lavoro nei PCTO: gioca con “Sicuri si diventa”, (durata 1.30 ore), Relatrice “Dalle criticità alle opportunità: il percorso della consapevolezza”, 27 novembre 2020 e Responsabile scientifico, Job & Orienta Digital Edition, 25-27 Novembre 2020. Prot. INAIL.60201.19/11/2020.0003279.
6. Workshop Inail Sicuri si diventa: salute e sicurezza tra scuola e lavoro, (durata 1.30 ore), Relatrice “La gestione delle e delle relazioni nella rete”, 28 novembre 2017, Job e Orienta, Verona 28-29-30 Novembre 2019. INAIL.INAIL.60201.11.11.2019.0004702.
7. Workshop INAIL ICT e lavoro: l’impatto del digitale sul benessere dei lavoratori (durata 2 ore), Relatrice e Referente scientifico,– Fiera Ambiente e lavoro, Bologna, 14-16 ottobre 2019.

- Prot. INAIL 60201.20/09/2019.0003921.
8. Webinar: Docenza "La gestione degli aspetti emotivi e relazionali nell'emergenza", (4 ore) 10 aprile 2020, Alfa Ambiente Consulting srl Roma. Prot.Inail.60201.09/04/2020.0001314.
 9. Corso di formazione: "Modulo A-RLS Edizione maggio 2020" Docenza Modulo Relazionale A5, (8 ore) 27 e 28 maggio 2020, Alfa Ambiente Consulting srl Roma. Prot.Inail. 60201.15/05/2020.0001692.
 10. Corso di formazione: "Modulo A-RLS Edizione luglio 2020" Docenza Modulo Relazionale A5, (8 ore) 15 e 16 luglio 2020, Alfa Ambiente Consulting srl Roma. Inail.60201.09/07/2020.0002227.
 11. Corso di formazione: "Modulo A-RLS Edizione luglio 2020" Docenza Modulo Relazionale A5, (8 ore) 23 settembre 2020, Alfa Ambiente Consulting srl Roma. Prot.Inail.60201.22/09/2020.0002655.
 12. Corso di formazione: Docenza "Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza", (24 ore), 19-21-29 ottobre 2020, Alfa Ambiente Consulting srl Roma. Prot.Inail.60201.16/10/2020.0002953
 13. Corso di formazione: Docenza "Aggiornamento RLSA", (4 ore), 12 novembre 2020, Alfa Ambiente Consulting srl Roma. Corso di formazione: "Modulo A-RLS Edizione Novembre 2020" Docenza Modulo Relazionale A5, (otto ore) il 19 Novembre 2020, Alfa Ambiente Consulting srl Roma. Prot.Inail.60201.09/11/2020.0003160.
 14. Corso di formazione: Docenza "Dlgs 81-Salute e sicurezza sul lavoro" per lavoratori e preposti, (24 ore), 28-29-30 dicembre 2020, IterEgo - Agenzia formativa, Caltanissetta. Prot.Inail.60201.13.01.2021.0000058.
Docenza "Dlgs 81-Salute e sicurezza sul lavoro" per lavoratori, (16 ore), 22-23 dicembre 2020, IterEgo - Agenzia formativa, Caltanissetta. Prot.Inail.60201.18.12.2020.0003575.
 15. Corso di aggiornamento formativo per RLS interni, ex art. 37 D.Lgs. 81/2008, Docenza (2 ore) 11 dicembre 2019, Inail, P.le G. Pastore, 6 -Roma. Prot.Inail.60201.27/11/2019.0019288.
 16. Docenza "Le rappresentazioni sociali del bullismo e cyberbullismo", presso le scuole secondarie di secondo grado per conto di EURES: 27 marzo 2019 (4 ore); 8 aprile 2019 (4 ore); 11 aprile anno 2019 (3.30 ore); 15 aprile anno 2019 (2 ore); 17 aprile anno 2019 (3 ore); 6 maggio 2019 (5 ore); 14 maggio 2019 (2 ore); 21 maggio 2019 (4 ore); 2 ottobre 2019 (4 ore); 3 ottobre 2019 (4 ore); 25 ottobre 2019 (5 ore), per conto di EURES – Ricerche economiche e sociali Roma. Corso di formazione (4 ore): Docenza "Processi di digitalizzazione e innovazione didattica (PON 2014/2020)", 31 maggio 2019, Istituto Pagano, Campobasso (Tot. 44.30 ore). Prot.Inail.60201.19.03.2019.0001270.
 17. Corso di formazione: La promozione della salute nei luoghi di lavoro nell'ottica di genere. Docenza (1 ora) su: "L'impatto dell'uso del digitale al lavoro nell'ottica di genere," 21 novembre 2018. Inail - Dimeila, P.le G. Pastore, 6 - Roma. Prot.Inail.60201.20.03.2018.0001276.
 18. Workshop: L'impatto delle tecnologie digitali e delle piattaforme di collaborazione sulla salute e sicurezza (durata di 2 ore), Relatrice "Dalle criticità alle opportunità: il percorso della consapevolezza", 14 novembre 2018, Orientamenti 2018, Genova 13-14-15 novembre 2018. INAIL 60201.08.11.2018.0004853.
 19. Rassegna Concorso Inform@zione 2018, Segreteria organizzativa, Bologna, 18 ottobre 2018. Prot. INAIL 6020112/09/1800395.9
 20. Corso per RLS in applicazione del d.lgs 81/08 e s.m.i 2-4 ottobre 2018, per il Ministero dell'Interno. Docenza (2 ore) su: "Rischio da stress lavoro correlato e differenze di genere", 3 ottobre 2018. Ministero dell'Interno, Piazza del Viminale, 1- Roma. Prot.Inail.60201.01.10.2018.0004196.
 21. Corso: Percorsi formativi per i lavoratori della Presidenza della Repubblica. Docenza (1 ora) su: "Primo soccorso, stress lavoro correlato e organizzazione del lavoro", 22 maggio 2018 e Responsabile Scientifico Inail Via IV Novembre, 144 Roma. Prot.Inail.60201.18.05.2018.0004415.
 22. Workshop Inail ICT, formazione e lavoro: da nativi a consapevoli digitali, (durata 1.30 ore), Relatrice 30 novembre 2017, Job e Orienta, Verona 28-29-30 Novembre 2017. Prot.INAIL.60201.27.10.2017.0004357.
 23. Workshop interdipartimentale Dit/Dimeila-INAIL Procedure e innovazioni tecnologiche a supporto della salute e sicurezza (durata 2 ore), 14 settembre, Relatrice "L'impatto delle ICT sul benessere dei lavoratori", Ambiente e Lavoro, Modena 13-14-15 Settembre 2017. Prot.Inail.60201.31.08.2017.003565.
 24. Corso di formazione: Nuove prospettive di analisi per la salute e la sicurezza sul lavoro, tenutasi nell'ambito del Laboratorio sui diritti sul lavoro e sindacato 4.0 (1 ora), 16 maggio 2017. CGIL Roma e Lazio – Formazione e Sviluppo.

25. Corso di formazione: WHP – Strategie per la promozione della salute e del miglioramento organizzativo e individuale nei luoghi di lavoro. Docenza (sostituzione dott.ssa Lentisco 2 ore) su: Principi di promozione della salute nei luoghi di lavoro (WHP) e programmazione di interventi per il benessere nelle organizzazioni. Docenza (1 ora) Organizzazione del lavoro e rischi psicosociali. Sessione applicativa (1 ora), 23 ottobre 2017. Inail - Dimeila, P. le G. Pastore, 6 – Roma. Prot.Inail.60201.12.04.2017.0001741.
26. Corso di formazione: progetto “E-CARE – IL WEB E LA TUTELA DELLA PERSONA. Docenza (10 ore) “Le problematiche adolescenziali legate all’uso del web e dei social network”, Istituto di istruzione superiore “Agostino Paradisi”, Vignola (MO), 02 – 03 dicembre, 2016. Prot. n. 7937 C23.
27. Corso di formazione: WHP – Strategie per la Promozione della Salute e del miglioramento organizzativo e individuale nei luoghi di lavoro. Docente (1 ora) su: “Progettazione di un intervento di WHP per la gestione del cambiamento organizzativo”, 3 ottobre 2016. Inail - Dimeila, Via IV Novembre, 144 – Roma Prot.Inail.60201.14.06.2016.0002050.
28. Corso di formazione: Dalle buone pratiche alla formazione. La promozione della salute in azienda riguardo l’alimentazione, il fumo e l’attività fisica. Docente (1 ora) su: “Il counselling per la disassuefazione dal fumo di tabacco e la corretta alimentazione”. Sessione applicativa (1 ora) su: “Counselling breve per i lavoratori riguardo il fumo di tabacco e l’alimentazione”, 3 e 4 novembre 2015. Inail - Dimeila, P.le G. Pastore, 6 - Roma. Prot.Inail.60201.10.09.2015.0003505.
29. Corso di Formazione: “Strategie per la promozione della salute e del miglioramento organizzativo e individuale nei luoghi di lavoro”, Sessione applicativa su: “Progettazione di un intervento di promozione della salute nei luoghi di lavoro-WHP in azienda”, 23 maggio 2014. Inail - Dimeila, P.le G. Pastore, 6 - Roma.
30. Corso di formazione: Strategie per la Promozione della salute e del miglioramento organizzativo e individuale nel luogo di lavoro. Segreteria scientifica e Sessione applicativa su: “Progettazione di interventi per il benessere degli operatori della salute: caso burnout”, 7 ottobre 2013. Inail - DML - Settore Ricerca, P.le G. Pastore, 6 – Roma.
31. Corso: Formazione integrativa – Formazione informazione lavoratori, Docenza (8 ore), 25/09/2013 per conto di Piazza Copernico srl.
32. Corso di formazione:La comunicazione efficace in materia di salute e sicurezza sul lavoro, Docenza (12 ore), 18/10/2013-22/11/2013 per conto di S3Opus srl - Roma.
33. Corso di formazione: La valutazione del rischio infortuni: il metodo sbagliando s’impara”, Docenza (8 ore), 21/10/2013-24/10/2013 per conto di S3Opus srl -Roma.
34. Corso di formazione: La valutazione del rischio infortuni: il metodo sbagliando s’impara, Docenza (8 ore), 28/10/2013-30/10/2013 per conto di S3Opus srl - Roma.
35. Corso di formazione: Sistema di gestione della sicurezza (SGS) e standard di riferimento, Docenza (20 ore), 06/11/2013-15/11/2013 per conto di S3Opus srl - Roma.
36. Corso di Formazione: Prospettive per una valutazione dei rischi psicosociali. Segreteria scientifica e Docenza (1 ora) su “Strumenti per l’individuazione dei pericoli psicosociali”. II^a Edizione dal 23 al 25 febbraio 2010. Ispesl -DLM Via Urbana, 167 – Roma. Prot.AOO-19/00000324/10 del 16 febbraio 2010.
37. Corso di Formazione: Prospettive per una valutazione dei rischi psicosociali. Segreteria scientifica e Docenza (1 ora) su “Strumenti per l’individuazione dei pericoli psicosociali”, 15 - 16 dicembre 2010. Ispesl -DLM Via Urbana, 167 – Roma. Prot. Prot.AOO-00002810/10 del 16 dicembre 2010.
38. Corso di formazione: Docenza (20 ore) su: “D.Lgs. 626/04 e del D.Lgs. 81/08”, e rischi trasversali e organizzativi”, 20-22 dicembre 2010, ARCI Servizio Civile, Roma.
39. Corso di formazione lavoratori occupati, Docenza (20 ore) “Modulo sicurezza”, maggio-giugno 2010, Consorzio Form@zione- S@F – Roma.
40. Corso di formazione: Docenza (20 ore) su: “L’applicazione del D.Lgs. 626/04 e del D.Lgs. 81/08”, febbraio-marzo 2010, Lega Anti Vivisezione (LAV) – Roma.
41. Convegno Giornate Nazionali di Psicologia Positiva XIII Edizione “Potenziale in crescita: modelli e pratiche in psicologia positiva”, Presentazione “La realizzazione di un videogioco per la formazione degli studenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro”, Pavia, 11-12 giugno 2021 Università degli studi di Pavia online. Prot.Inail.60201.08.06.2021.0001549.
42. 10a conferenza AIUCD DH per la società: e-guaglianza, partecipazione, diritti e valori nell’era digital, Presentazione “Un serious game per promuovere la cultura della salute e sicurezza nei giovani lavoratori”, 19 - 22 gennaio 2021, Pisa l’Università degli Studi. Prot.Inail.60201.13.01.2021.0000080.
43. Convegno Internazionale SIRD Le società per la società: ricerca, scenari, emergenze. Presentazione “Sicuri si diventa: il gaming per la formazione su salute e sicurezza sul

- lavoro nell'alternanza scuola-lavoro", 26 settembre 2019, P. Lalli, F. G. Farina, S. Stabile, E. Pietrafesa, R. Bentivenga, M. Bernardini. Roma, Università Sapienza, 26-27 settembre 2019. Prot.Inail.60201.16.09.2019.0003817.
44. XVI Congresso Nazionale Sezione di Psicologia per le Organizzazioni AIP -La psicologia del lavoro e il suo impatto sociale: il dialogo con le organizzazioni, Rassegna sistematica della letteratura: l'impatto dell'Information Communication Technologies (ICT) in ambito organizzativo", Roma, Lumsa, 29 settembre 2018. Prot.Inail.60201.24.07.2018.0003486.
 45. Convegno Giornate Nazionali di Psicologia Positiva XII Edizione: "Metodi e tecniche in Psicologia Positiva: nuovi orizzonti per la ricerca e l'intervento". Presentazione Poster 15 giugno 2019 dalle ore 10.45-alle ore 11.30 "L'impatto del digitale sul lavoro", R. Bentivenga, S. Stabile, E. Pietrafesa, Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, 14-15 giugno 2019. Prot.Inail.60201.16.06.2019.0002605.
 46. Convegno Giornate Nazionali di Psicologia Positiva XI Edizione: "Psicologia Positiva e interconnessione: comunità reali e virtuali. Presentazione 15 giugno 2018 dalle ore 14:00 alle ore 18:00 "ICT e lavoro: potenzialità e rischi della collaboration", R. Bentivenga, E. Pietrafesa, S. Stabile, Università degli studi di Bari "Aldo Moro", 15-16 giugno 2018. Prot.Inail.60201.17.05.2018.0002286.
 47. IX Convegno Nazionale Società Italiana di Psicologia dell'invecchiamento, Intervento su: "L'impatto delle ICT sui lavoratori anziani", Università degli Studi di Padova, 20-21 maggio 2016. Prot.Inail.60201.19.04.2016.1365
 48. Convegno Nazionale: Stili di vita e attività fisica al lavoro. Le iniziative della rete per la promozione della salute nei luoghi di lavoro in Europa e in Italia, XII Giornata nazionale di WHP. Segreteria scientifica e organizzativa, 24 novembre 2014. Inail - Dimeila, P.le G. Pastore, 6 – Roma. Prot. Inail AOO-05/0001579/14 del 24 luglio 2014.
 49. Corso di Formazione: Prospettive per una valutazione dei rischi psicosociali. Segreteria scientifica e Docenza (1 ora) su: "Strumenti per l'individuazione dei pericoli psicosociali". I° Edizione dal 29 settembre al 1 ottobre 2009. Ispesl -DLM Via Alessandria, 220/E - Roma.
 50. Convegno internazionale – La gestione dei rischi psicosociali nei luoghi di lavoro nel contesto italiano ed europeo - 5 novembre 2008, Roma Presentazione "Verso lo sviluppo di un modello per la valutazione del benessere organizzativo, job burnout e mobbing in lavoratori del settore sanitario".
 51. Convegno Nazionale Ergonomia applicata: Sanità e Servizi, Arezzo, 29-30 novembre 2007, Prevenzione e benessere sul lavoro: indagine in un'azienda sanitaria del centro Italia" P. Deitinger, C. Nardella, R. Bentivenga, M. Ghelli, M. Bonafede, M. Ursini.
 52. International Commission on Occupational Health (ICOH) Conference on Health Care Worker Health, Vancouver, 26-28 ottobre 2007. Presentazione "Quality and conditions of Work and Wellbeing in an Italian National Health Service Unit", P. Deitinger, C. Nardella, R. Bentivenga, M. Ghelli, M. Bonafede. Corso di Formazione: Fattori di rischio ergonomici e psicosociali: ruolo del SPP e del Medico Competente. Segreteria scientifica e Docenza su "La Formazione: strumento di prevenzione dei rischi psicosociali". IV° Edizione dal 3 al 6 luglio 2007. Ispesl - DLM Via Alessandria, 220/E - Roma.
 53. Corso di Formazione: Fattori di rischio ergonomici e psicosociali: ruolo del SPP e del Medico Competente. Segreteria scientifica e Docenza (1 ora) su "La comunicazione nell'organizzazione: strumento di gestione integrata della sicurezza". III° Edizione dal 28-11 al 1-12/2006. Ispesl - DLM Monteporzio Catone (RM).
 54. Corso di Formazione: Fattori di rischio ergonomici e psicosociali: ruolo del SPP e del Medico Competente. Docenza (1 ora) su: "Analisi organizzativa: indicatori e strumenti per la valutazione dei rischi psicosociali". I° Edizione dal 12 al 14 ottobre 2004. Ispesl - DLM Monteporzio Catone (RM).
 55. Corso di Formazione "Violenza Morale sul lavoro (Mobbing), Tutor. Tenutosi dal al 13 al 15 novembre 2003. Centro congressi Cavour Roma.
 56. Corso di Formazione "Rischi psicologico-organizzativi" (Stress, burnout, mobbing. Regione Marche - Azienda Sanitaria U.S.L. n. 13. Tenutosi dal 22 al 23 ottobre 2003.
 57. Corso di Formazione in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, con particolare riferimento ai rischi psicologico-organizzativi, presso la Direzione Provinciale del Lavoro di Roma, aprile- maggio 2003
 58. Corso di Formazione "Rischi psicologico-organizzativi" (Stress, burnout, mobbing. Regione Marche - Azienda Sanitaria U.S.L. n. 13, 17 al 18 settembre 2003.
 59. Corso di Formazione professionale: Sicurezza e prevenzione, febbraio 2003 -Comune di Roma Corpo di Polizia Municipale.
 60. Corso di Formazione internazionale: Prevenzione dello stress per gli operatori sanitari. Sessioni applicative, dal 27 novembre al 1 dicembre 2000 - Ispesl - Monteporzio Catone (RM).

Gruppi di lavoro

Nell'ambito del "Progetto di indagine e intervento sul benessere organizzativo" organizzato dal CUG – Inail, ha partecipato al gruppo integrato di Lavoro di cui hanno fatto parte le Direzioni Centrali Risorse Umane, Prevenzione, Consulenza Statistico attuariale, Formazione e Dimeila, dicembre 2017 - aprile 2019.

Nell'ambito del Programma CCM "L'approfondimento dei fattori di rischio lavorativi e l'individuazione delle soluzioni per le aziende attraverso le attività di vigilanza e assistenza da parte delle Istituzioni", ha partecipato al gruppo integrato di Lavoro di cui hanno fatto parte le diverse Unità Operative, 01 aprile 2017- 31 marzo 2019.

Nell'ambito delle Attività promozionali e di sviluppo delle politiche di salute e sicurezza sul lavoro dell'INAIL: Definizione di "protocolli progettuali standard", ha partecipato al gruppo di lavoro "Carichi di lavoro e sicurezza dei lavoratori sanitari", ottobre 2016 a marzo 2017. Prot.Inail.60201.30.09.2016.0003195.

Nell'ambito della realizzazione del Convegno Nazionale: Stili di vita e attività fisica al lavoro. Le iniziative della rete per la promozione della salute nei luoghi di lavoro in Europa e in Italia, XII Giornata nazionale di WHP, 24 Novembre 2014 e della riunione della Steering Committee dell'EWHP, ha partecipato al gruppo di lavoro per l'espletamento delle attività finalizzate alla realizzazione degli eventi, dal 24 luglio al 24 novembre 2014. Prot. Inail AOO-05/0001579/14 del 24 luglio 2014.

Nell'ambito del piano per la promozione del benessere organizzativo della ASL Roma B, ha partecipato al gruppo di lavoro relativo al progetto d'indagine sui rischi psicosociali degli operatori ASL in servizio presso il carcere di Rebibbia, Marzo - Aprile 2012. Prot. 36/05/03/2012

Altre attività professionali

- 1 Dal 2010 – ad oggi: docenze, supervisione e assistenza in materia di Igiene e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, presso Eures - Istituto di ricerche sociali, Roma.
- 2 Dal 2010 – ad oggi: attività di tutoraggio, in qualità psicologo iscritto all'Albo, per i tirocini curriculari dei neolaureati in Psicologia, in convenzione con le Università La Sapienza di Roma e l'Università Gabriele D'Annunzio di Chieti.
- 3 2020: Attività di referaggio rivista di fascia A: QTimes- Journal of Education, Technology and Social Studies, casa editrice Anicia.

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

ITALIANO

INGLESE

SCOLASTICO

SCOLASTICO

SCOLASTICO

FRANCESE

BUONO

BUONO

BUONO

Lavorare in gruppo e trovare soluzioni ai problemi che si presentano in ambito lavorativo. Cogliere i bisogni e le esigenze degli altri e rispondere attivamente alle loro richieste.

Coordinamento di progetti formativi relativamente alle docenze e alla logistica d'aula.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	Conoscenza dei sistemi operativi Windows e del Pacchetto Office – Microsoft, dei sistemi Apple e del software di analisi statistica SPSS.
<i>Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.</i>	
CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE	
<i>Musica, scrittura, disegno ecc.</i>	
ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE	
<i>Competenze non precedentemente indicate.</i>	
ULTERIORI INFORMAZIONI	Iscritta all'Ordine degli Psicologi del Lazio - N. iscrizione 4868 Iscritta nell'elenco dei Formatori per la salute e sicurezza sul lavoro dell'Inail Iscritta all'albo dei docenti esterni all'amministrazione Comune di Roma, docente 1° livello per la disciplina "Sicurezza sul lavoro" dal 11.11.2003
PATENTI O PATENTI	Patente B

Autorizzo il trattamento dei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Le dichiarazioni e i dati sopra indicati sono resi dalla sottoscritta ai sensi dell'art. 46 del DPR del 28 gennaio 2000 n. 445, e nella consapevolezza delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del DPR del 28 gennaio 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate: