



Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Nome(i) / Cognome(i) **Nome Cognome** Francesca Lulli

Indirizzo(i)

Telefono(i)

Fax

E-mail

Cittadinanza

Data di nascita

Sesso

Occupazione
desiderata/Settore
professionale

Cooperazione Internazionale

Esperienza professionale

Date **20/04/2015 – 4/06/2015**

Lavoro o posizione ricoperti **Co-responsabile al coordinamento delle attività del Centro Studi Femminista per l'Economia del Dono**

Principali attività e responsabilità **Collaborazione all'organizzazione del Convegno Internazionale (Le Radici materne dell'Economia del Dono 25-27 aprile 2015 – www.gifteconomyconference.org; organizzazione eventi di diffusione e promozione; coordinamento ricerche.**

Nome e indirizzo del datore di lavoro **Centro Studi Femminista per l'Economia del Dono. Casa Internazionale delle Donne, via della Lungara 19, Roma.**

Tipo di attività o settore **Genere, economie alternative, diritti, soggettività materne.**

Date **18/03/2015 – 18/04/2015**

Lavoro o posizione ricoperti **Consulente esperto cooperazione e genere**

Principali attività e responsabilità **Supporto logistico, tecnico e scientifico in coordinamento con l'esperta genere UTL e UNWomen ad attività del programma PASNEEG (relativamente alla componente multilaterale), per l'organizzazione di un evento EXPO: "Donne che contano. Esperienze e sfide per l'Agenda post-2015", e per l'avviamento della componente SIGI.**

Nome e indirizzo del datore di lavoro **MAE – DGCS Unità Tecnica Locale
69 Rue Kleber, Dakar, Senegal**

Tipo di attività o settore **Gender mainstreaming**

Date **10/01/2015 – 15/03/2015**

Lavoro o posizione ricoperti **Consulente esperto istruzione primaria, cultura e diritti**

Principali attività e responsabilità **Coordinamento di ricerca e di raccolta dei dati per l'elaborazione di un testo sui diritti e i doveri ad uso dei bambini delle scuole elementari a Kandia, Velingara, Senegal, in accordo con la CADB e la cultura locale. Accompagnamento alla elaborazione del testo e coordinamento della pubblicazione.**

Nome e indirizzo del datore di lavoro **Grandmother Project - Change through Culture
B.P. 321, Quartier Trypano, Mbour, Senegal;
11 Magnolia Parkway, Chevy Chase, MD 20815, USA**

Tipo di attività o settore	Educazione, diritti, cultura
Date	20/08/2014 – 20/09/2014
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente di genere e sviluppo
Principali attività e responsabilità	Collaborazione al coordinamento di ricerca. Analisi e elaborazione dei dati per una valutazione sul cambiamento della percezione e delle attitudini nei confronti delle donne anziane (centrali nelle decisioni sui matrimoni precoci e le MGF) nelle comunità coinvolte nel progetto "Development Holistique des Filles", Velingara Senegal.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Grandmother Project - Change through Culture B.P. 321, Quartier Trypano, Mbour, Senegal; 11 Magnolia Parkway, Chevy Chase, MD 20815, USA
Tipo di attività o settore	Genere, cultura, diritti
Date	10/06/2014 – 30/07/2014
Lavoro o posizione ricoperti	Docente on-line
Principali attività e responsabilità	Insegnamento del corso on-line (precedentemente ideato): "Microfinanza: sfide, strumenti, progetti "
Nome e indirizzo del datore di lavoro	VIS – ONG Volontari per lo Sviluppo, Via Appia Antica, 125, Roma
Tipo di attività o settore	Micro-finanza
Date	06/03/2014 – 11/06/2014
Lavoro o posizione ricoperti	Docente a contratto per corso quadrimestrale in Sociologia del lavoro
Principali attività e responsabilità	Insegnamento, laboratori; esami; tesi di laurea
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università di Roma La Sapienza – Facoltà di Lettere e Filosofia – Studi Europei, Americani e Interculturali. Piazzale Aldo Moro, 5, Roma.
Tipo di attività o settore	Sociologia del lavoro: Mercato del lavoro, economie alternative, antropologia, genere, micro-finanza
Date	16/02/2014 – 28/02/2014
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente in protezione sociale, genere, lavoro informale, minori - Maputo - Mozambico
Principali attività e responsabilità	Supervisione e coordinamento di una ricerca per la valutazione e l'analisi dei cambiamenti economici e sociali della popolazione di strada (minori e persone con vulnerabilità psichica). Elaborazione della relazione di valutazione finale per la pubblicazione finale nel Progetto UE – Investing People: « <i>Promoção da protecção social e trabalho informal no seio da população de rua Maputo, Mozambique</i> »
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CIES Via Merulana, 98, Roma
Tipo di attività o settore	Politiche di protezione sociale, protezione sociale comunitaria, minori di strada, genere.
Date	2/10/2013-10/11/2013
Lavoro o posizione ricoperti	Consulenza esperta protezione sociale, genere e minori
Principali attività e responsabilità	Concezione della metodologia, coordinamento della raccolta e elaborazione dei dati per la ricerca sulle buone pratiche di inclusione sociale e economica dei e delle giovani, per la pubblicazione finale del progetto. Titolo della pubblicazione : "Percurso da mudança, experiencias et testemunhos de boa practices". Progetto - "Children in safe urban environments and their rights" - Luanda e Lobito - Angola) – Cooperazione Italiana-MAE.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CIES – Centro Informazione Educazione allo Sviluppo, via Merulana 98, Roma
Tipo di attività o settore	Protezione sociale, inclusione economica, minori, genere
Date	20/8/ 2013 – 20/9/2013
Lavoro o posizione ricoperti	Consulenza esperto genere e istruzione
Principali attività e responsabilità	Coordinamento della raccolta dati utili e della realizzazione di un libretto di racconti locali tradizionali (raccolti nelle comunità) adottato nelle scuole primarie coinvolte nel progetto "Developpement Holistique des Filles" - Dipartimento di Velingara – Senegal. "Les contes africains pour les enfants d'aujourd'hui" – IDEN Velingara
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Grandmother Project - Change through Culture B.P. 321, Quartier Trypano, Mbour, Senegal; 11 Magnolia Parkway, Chevy Chase, MD 20815, USA
Tipo di attività o settore	Istruzione primaria, genere, sviluppo attraverso la cultura
Date	15/06/2013-30/07/2013

Lavoro o posizione ricoperti	Ideazione e elaborazione del corso e docente on-line di micro-finanza
Principali attività e responsabilità	Ideazione, scrittura e insegnamento del corso on-line : "Microfinanza: sfide, strumenti, progetti"
Nome e indirizzo del datore di lavoro	VIS - Volontariato Internazionale per lo sviluppo ONG, Via Appia Antica, 125, Roma
Tipo di attività o settore	Micro-finanza
Tipo di attività o settore	Protezione sociale
Date	15/03/ 2013 – 10/06/ 2014
Lavoro o posizione ricoperti	Docente Universitario a contratto in Sociologia del lavoro
Principali attività e responsabilità	Insegnamento corso quadrimestrale; laboratori; esami; tesi di laurea
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università di Roma La Sapienza_facoltà di Lettere e Filosofia – Studi Europei, Americani e Interculturali. Piazzale Aldo Moro, 5, Roma.
Tipo di attività o settore	Sociologia del lavoro: Mercato del lavoro, economie alternative, antropologia del lavoro, genere, micro-finanza.
Date	1/02/2013 – 5/03/2013
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente protezione sociale, genere, minori
Principali attività e responsabilità	Analisi, elaborazione dei dati statistici e approfondimento socio-antropologico per la realizzazione dei due studi di valutazione : "Socio-demographic data and access to social protection services from the mentally ill people living in Maputo streets"; "Socio-demographic data and access to social protection services from children living in Maputo streets", (Progetto UE – Investing People: «Promoção da proteção social e trabalho informal no seio da população de rua Maputo, Mozambique»)
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CIES – Centro Informazione Educazione allo Sviluppo, Via Merulana 98, Roma
Date	10/10/ 201 – 25/11/2012
Lavoro o posizione ricoperti	Consulenza esperto genere e cultura – Senegal
Principali attività e responsabilità	Coordinamento di ricerca, analisi e elaborazione dei dati per la ricerca sulla leadership delle donne anziane. Titolo del rapporto: "La leadership des grands-mères dans les villages impliqués par Grand Mother Project : Concepts et attitudes" – Kandia, Velingara, Senegal
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Grandmother Project - Change through Culture B.P. 321, Quartier Trypano, Mbour, Senegal; 11 Magnolia Parkway, Chevy Chase, MD 20815, USA
Tipo di attività o settore	Genere, sviluppo attraverso la cultura
Date	25/07/ 2012 – 6/08/2012
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente genere
Principali attività e responsabilità	Analisi dei materiali su web e redazione del rapporto dal titolo: "Panorama of the project concerned in fighting early pregnancies and marriages. State of the Art in strategies involving communities and old women at 2012"
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Grandmother Project - Change through Culture B.P. 321, Quartier Trypano, Mbour, Senegal; 11 Magnolia Parkway, Chevy Chase, MD 20815, USA
Tipo di attività o settore	Genere, salute, matrimoni e gravidanze precoci, sviluppo
Date	03/05/2012-10/06/2012
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente protezione sociale e genere; minori
Principali attività e responsabilità	Elaborazione socio-antropologica dei dati statistici e socio-economici raccolti nella "Socio-demographic survey on children and families in distress. Scrittura del Rapporto : "A família entre desejos e dificuldades"- Progetto: "Meninos e meninas unidos : um itinerário de crescimento, formação e socialização para meninos, meninas e adolescentes num bairro de Maputo -- Polana Caniço (Cooperazione italiana, MAE) Maputo -Mozambico
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CIES-ONG Via Merulana, 98 Roma
Tipo di attività o settore	Minori, diritti, inclusione socio-economica
Date	27/02/2012-10/03/2012

Lavoro o posizione ricoperti	Consulenza esperto protezione sociale comunitaria - Maputo Mozambico
Principali attività e responsabilità	Organizzazione del corso per operatori sociali di strada: Curso de formação para Operadores de Base no âmbito da Protecção Social em Moçambique - Università Mondlane - Maputo. Collaborazione alla scrittura del Manuale per operatori sociali, Guia para Operadores de Base no âmbito da Protecção Social em Moçambique. Progetto UE -- Investing People: «Promoção da protecção social e trabalho informal no seio da população de rua Maputo, Mozambique»).
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CIES-ONG via Merulana 98, Roma
Tipo di attività o settore	Protezione sociale
Date	19/7/2011 - 8/08/ 2011
Lavoro o posizione ricoperti	Consulenza esperta genere, istruzione, culture locali - Velingara, Senegal
Principali attività e responsabilità	Elaborazione della ricerca, raccolta dati e analisi di impatto sociale per valutazione del progetto. Développement Holistique des Filles, Titolo del Rapporto : « La collaboration pédagogique entre enseignants et communauté engendre une vraie école du milieu. Etude à partir des interviews des enseignants et des communautés »
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Grandmother Project - Change through Culture B.P. 321, Quartier Trypano, Mbour, Senegal; 11 Magnolia Parkway, Chevy Chase, MD 20815, USA
Tipo di attività o settore	Genere, istruzione, rafforzamento comunitario, sviluppo attraverso la cultura
Date	15/5/ 2011 - 10/6/2011
Lavoro o posizione ricoperti	Consulenza socio-antropologia e sviluppo
Principali attività e responsabilità	Analisi dei dati e elaborazione dello studio: « Socio-anthropological analysis of the views of young people in relation to cultural values in the Kandja rural community Velingara - Senegal ».
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Grandmother Project - Change through Culture B.P. 321, Quartier Trypano, Mbour, Senegal; 11 Magnolia Parkway, Chevy Chase, MD 20815, USA
Tipo di attività o settore	Genere, cultura e sviluppo
Date	3/3/ 2011- 30/3/2011
Lavoro o posizione ricoperti	Coordinatrice di ricerca e realizzazione materiali di comunicazione
Principali attività e responsabilità	Coordinamento della ricerca e appoggio alla realizzazione di un libretto sui valori locali adottato nelle scuole primarie coinvolte nel progetto DHF - Dipartimento di Velingara - Senegal
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Grandmother Project - Change through Culture B.P. 321, Quartier Trypano, Mbour, Senegal; 11 Magnolia Parkway, Chevy Chase, MD 20815, USA
Tipo di attività o settore	Cultura e sviluppo, educazione primaria
Date	10/11/2010 - 18/12/ 2010
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente genere e socio-antropologia
Principali attività e responsabilità	Analisi dei dati e redazione del rapporto di ricerca e valutazione "Studio sulle pratiche e i cambiamenti in relazione alle gravidanze e ai matrimoni precoci nella zona del progetto DHF - Développement Holistique des Filles", Velingara - Senegal
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Grandmother Project - Change through Culture B.P. 321, Quartier Trypano, Mbour, Senegal; 11 Magnolia Parkway, Chevy Chase, MD 20815, USA
Tipo di attività o settore	Genere, matrimoni e gravidanze precoci, salute, cultura e sviluppo
Date	20/08/2010 - 20/09/2010
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente micro-finanza
Principali attività e responsabilità	Revisione del progetto "Credito di emergenza" nella città di Bologna, orientato alle nuove povertà.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASP - Poveri Vergognosi, Via Marsala, 7, 40126 Bologna
Tipo di attività o settore	Microcredito
Date	10/5/2010 - 18/6/2010
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente genere e empowerment economico

Principali attività e responsabilità	Consulenza per la ricerca e per la redazione del rapporto: <i>Ruolo e potenzialità delle donne nella commercializzazione dei prodotti tipici del Senegal legati al settore dell'alimentazione. Pratiche individuali e pratiche collettive.</i> Progetto: "Fondazioni 4 Africa"
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CeSPI, Piazza Margana, 39, Roma
Tipo di attività o settore	Genere, micro-impresa, settore alimentazione
Date	06/02/2009 – 28/02/2009
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente esperta genere, empowerment economico e micro-finanza - Blantyre, Malawi
Principali attività e responsabilità	Missione di valutazione e redazione del rapporto: <i>Analisi d'impatto socio-culturale delle Attività Generatrici di Reddito (IGAs) e delle Associazioni di Villaggio di Risparmio e Credito (VSLA), implementate nella provincia rurale di Blantyre – Malawi</i>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CISP – ONG, Via Germanico, 198, Roma
Tipo di attività o settore	Micro-impresa, micro-finanza, genere
Date	15/05/2008 – 30/05/2008
Lavoro o posizione ricoperti	Esperta di genere – Senegal
Principali attività e responsabilità	Missione esperta per l'elaborazione e la scrittura del Programma Italiano di Supporto all'Istruzione delle bambine in Senegal (PAEF)
Nome e indirizzo del datore di lavoro	MAE – DGCS Unità Tecnica Locale 69 Rue Kleber, Dakar, Senegal
Tipo di attività o settore	Genere – istruzione
Date	Febbraio 2008
Lavoro o posizione ricoperti	Esperta di genere – Senegal
Principali attività e responsabilità	Concezione e analisi di fattibilità per una iniziativa di appoggio alla scolarizzazione delle bambine in Senegal
Nome e indirizzo del datore di lavoro	MAE – DGCS Unità Tecnica Locale 69 Rue Kleber, Dakar, Senegal
Tipo di attività o settore	Genere – istruzione
Date	Ottobre 2007
Lavoro o posizione ricoperti	Esperta di genere - Senegal
Principali attività e responsabilità	Missione esperta per l'analisi e la rendicontazione dello stato dell'arte degli attori istituzionali e della società civile, delle politiche e delle risorse relative al "Fund for the empowerment of women" (Seguiti di Bamako) in Senegal.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	MAE - DGCS Unità Tecnica Locale 69 Rue Kleber, Dakar, Senegal
Tipo di attività o settore	Genere, diritti, società civile.
Date	5/4/2005 – 30/6/2005
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente genere e microfinanza – Roma, Cotonou, Banjul, Dakar.
Principali attività e responsabilità	Elaborazione e scrittura del Paper Annesso al <i>SEAGA Guide on Microfinance</i> dal titolo : <i>Microfinance dans les milieux de pêche. Une démarche orientée par l'analyse socio-économique selon le genre</i> , Riesame dell'approccio e dei materiali su genere e microfinanza elaborati da SDW. In particolare la Guida SEAGA per una microfinanza sensibile al genere. Riesame e documentazione delle attività promosse dal <i>Sustainable Fisheries Livelihoods Programme</i> in merito alla micro-finanza sensibile genere nel settore della pesca in Senegal, in Benin e in Gambia
Nome e indirizzo del datore di lavoro	FAO (SDW-SFLP-AGSF), Viale delle Terme di Caracalla, Roma.
Tipo di attività o settore	Genere, micro-finanza, pesca, cooperazione

Istruzione e formazione

Date 7/02/2003

Titolo della qualifica rilasciata	Dottorato di ricerca Titolo della tesi: "Associazioni femminili a Dakar. Rappresentazioni e pratiche di un'identità di genere in ambito urbano in Senegal"
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Sociologia, antropologia, genere, economia informale, cooperazione allo sviluppo
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	La Sapienza Università di Roma
Date	15/09/1995
Titolo della qualifica rilasciata	Diplôme d'Etudes Approfondies en Sciences Sociales - DEA (equipollenza Laurea in Sociologia vecchio ordinamento). Titolo tesi: <i>La construction sociale de l'espace habité : la cité de Hamo 6 à Dakar, Sénégal.</i>
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Sociologia, antropologia.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociales – Paris France, 105 Bd Raspail, Paris.
Date	1/04/ 1993
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea in Lettere vecchio ordinamento (110/110e lode)
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Antropologia, Etnologia, Storia delle religioni, Psicologia
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università La Sapienza di Roma
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Laurea specialistica 110/110lode
Borse di ricerca	
Date	Ottobre 1998 – settembre 1999
Titolo della qualifica rilasciata	Borsa annuale di ricerca CNR
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Sociologiche (in coordinamento con l'Università La Sapienza di Roma, Cattedra di Sociologia dell'Ambiente)
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Centro Nazionale delle Ricerche (CNR) Piazzale Aldo Moro, Roma
Date	Ottobre 1997 – settembre 1998
Titolo della qualifica rilasciata	Borsa annuale di ricerca CNR
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Sociologiche (in coordinamento con l'Università degli studi di Bari, Cattedra di Sociologia rurale e urbana)
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Centro Nazionale delle Ricerche (CNR) Piazzale Aldo Moro, Roma
Formazione altro	
Date	Luglio – novembre 2013
Titolo della qualifica rilasciata	Management in microfinanza
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Partecipazione al programma di formazione destinato ad ACAF (Associazione delle comunità auto-finanziate/Italia) attuato dal Microfinance Center (MFC) et RITMI (Rete Italiana di Micro-finanza) in quanto coordinatrice di ricerca per ACAF-Italia.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Micro-finance Center (MFC) e RITMI attraverso il Programma di Assistenza Tecnica JASMINE del Fondo Europeo di Investimento (FEI). Ref. JAS4/JACA/IT/2013/1 per le Istituzioni di Microfinanza

Pubblicazioni scientifiche

Libro

2008 - *Microfinanza, Economia popolare e Associazionismo in Africa occidentale. Uno sguardo al femminile*, Editori Riuniti, University Press, 252 pp.

Articoli in testi collettanei

2013 - "Movimenti socio-culturali e movimenti intellettuali femminili in Senegal fra gli anni '60 e '90. Uno sguardo storico", in A. Piga (ed.), *Senegal. Culture in divenire in Africa occidentale*, AIEP

2013 - "Micro - assicurazioni" in R. Pasca di Magliano (ed.) *Percorsi dello sviluppo*, Mondadori, Università, Milano, pp. 339 – 352

2012 - con Ceschi S. «Migrazioni femminili dall'Africa. Percorsi di inserimento e dinamiche identitarie», in S. Ceschi (ed.) *Movimenti migratori e percorsi di cooperazione. L'esperienza di co-sviluppo di Fondazioni4Africa - Senegal*, Carocci, pp. 109 -.

2011 – "Problematiche dell'istruzione in un paese povero. Il caso del Niger" in (a cura) di R. Cajati, A. Piga, *Niger. Problematiche socio-politiche, risorse economiche e attori internazionali*, CEMISS-IsIAO.

2003 – « Stratégies d'insertion urbaine. Formes associatives et étiques féminines à Dakar », in A. Piga (éd.), *Islam et villes en Afrique au sud du Sahara*, Karthala, Paris.

2001 "Strategie di inserimento urbano. Associazionismo e etiche al femminile a Dakar", in A. Piga (a cura di), *Islam e città in Africa a Sud del Sahara. Tra sufismo e fondamentalismo*, Liguori.

2013 - con Rodríguez Pulido P. "Micro-Savings at Community level: the SFC approach. How low-income people can and do save in Europe" in "The Impact of Microfinance as Active Inclusion Strategy". E. R. *Bulletin 12/2013, EMN*

2012 - « Temi della micro-finanza. Esperienze e casi dal contesto africano », *Afriche e Orienti*, n. 1-2/2012

2009 "Se la crisi travolge il quotidiano. Il caso delle strategie femminili di base in Africa occidentale", in *Dall'economia domestica all'economia di mercato, Legendaria*, n. 73

2009 - "Il non profit delle banche. Recenti esperienze di finanza etica in Europa e in Italia", *Roma3News*, XI, n.2.

2007 - "Donne e sviluppo locale. L'importanza dell'associazionismo e della gestione del credito in Senegal", *Quaderni di Intercultura*, 13, aprile 2007, Istituzione Centro Nord-Sud, Pisa.

1998 - "Associazioni femminili, sistemi economici rotativi e identità femminili urbane a Dakar", *AFRICA - IsIAO*, LIII – n°3, Roma

Articoli in riviste

Video documentario

Collaborazioni e aree di ricerca e insegnamento

2000 U.E. – Ministero degli Affari esteri - DG VIII – Sviluppo.
 Documentario video, 23 min. *Per non restare a braccia conserte. Tontine femminili a Dakar*, Pidgin Ethnos, Bologna.

2011-2013, Cultrice della materia per la
 Cattedra di Sistemi sociali e politici dell'Africa contemporanea-
 Aree di interesse, ricerca e insegnamento: 2013 - Associazioni, cooperative e associazioni interprofessionali femminili fra storia; antropologia dello sviluppo e studi di genere in Africa dell'Ovest; 2012 – Genere e sviluppo attraverso la cultura. Studi di caso e metodologie; - Associazioni femminili e partecipazione civile e politica in Senegal; 2011 – Economie locali e micro-finanza nei paesi UEMOA.

2006- 2011 Docenze (un seminario di 6 ore ogni anno) – Istituto Italiano per l'Africa e l'Oriente – Stage di formazione post-universitaria in Studi africani. Temi: Antropologia dello sviluppo, genere, associazionismo, storia degli studi di genere in Africa, genere e micro-finanza

2004-2006 Docenze seminariali (un seminario all'anno) – Università di Roma Tre, Facoltà di Economia, Master "Human Development and Food Security".
 - Mai 2006 - *Finance informelle et relations sociales en Afrique de l'Ouest ; Institutions et expériences de microfinance dans l'Union Monétaire de l'Afrique de l'Ouest. Etat de l'art ; Associations de base et développement en milieu urbain et rurale au Sénégal.*
 - Octobre 2005 *Associations en milieu urbain : économies locales et gestion du territoire en Afrique e l'Ouest ; Les associations féminines et le développement urbain et rural ; Traits de la microfinance au Sénégal.*
 - Avril /Mai 2004 - *Associations, finance informelle et développement au Sénégal ; Société civile et identités de genre à Dakar.*

Capacità e competenze personali

Madrelingua(e)

Italiana

Altra(e) lingua(e)

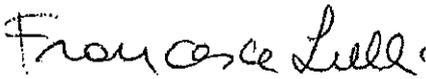
Autovalutazione

Comprensione	Parlato	Scritto
--------------	---------	---------

Livello europeo (*)		Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale	
Francese		C2	Livello avanzato	C2	Livello avanzato	C2	Livello avanzato	C2	Livello avanzato
Inglese		B2	Livello intermedio	B2	Livello intermedio	B2	Livello intermedio	B2	Livello intermedio

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

Capacità e competenze sociali	Attitudine al lavoro in equipe (team working) e multipartenariato maturata in differenti e molteplici esperienze professionali in Italia e all'estero. Ottime capacità di adattamento ad ambienti multiculturali e ottima capacità di comunicazione. Capacità di ascolto e di integrazione delle specificità dei diversi livelli in collaborazione. Capacità di valorizzazione delle diverse competenze e peculiarità ai fini del raggiungimento degli obiettivi comuni previsti (team building).
Capacità e competenze organizzative	Buone capacità organizzative e di coordinamento di lavoro in equipe in relazione ad attività di tipo diverso (operative e di ricerca) maturate durante esperienze di vari anni all'interno del lavoro in Università, in ONG nazionali e Internazionali e all'interno della propria esperienza di attivismo associativo (vicepresidente e coordinatore di ricerca in ACAF - Associazione delle comunità autofinanziate www.acaf.org ; membro promotore del Centro Femminista per l'Economia del Dono, membro della Rete Internazionale delle Donne per la Pace. Esperienza in coordinamento di ricerca per raccolta e elaborazione dei dati sulle tematiche di genere e di protezione sociale.
Capacità e competenze tecniche	Ricerca e analisi per studi in ambito accademico e di cooperazione. Analisi di fattibilità. Identificazione, formulazione e elaborazione di progetti di sviluppo. Valutazione di progetti di sviluppo.
Capacità e competenze informatiche	Conoscenza degli applicativi Microsoft e del pacchetto Office, in particolare Excel Access e Power Point. Ottima capacità di navigare in Internet. Competenze informatiche acquisite durante le collaborazioni all'Università e l'organizzazione di Conferenze nazionali e internazionali
Altre capacità e competenze	Conoscenza approfondita del settore delle tematiche di genere, in relazione alle dinamiche economiche locali e globali, alle dimensioni associative e giuridiche, ai diritti, all'istruzione, al benessere fisico e psichico e alla trasmissione delle conoscenze.
Patente	Automobilistica (patente B)

	Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196
Firma	

La sottoscritta Francesca Lulli, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/00 n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 47 del D.P.R. del 28/12/00 n. 445, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del citato D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- Che i dati e le informazioni del presente curriculum vitae corrispondono al vero,
- Di aver preso visione dichiara di aver preso visione dell'Informativa privacy, di cui all'art. 13 del D. Lgs. n.196/2003, inserita sul sito del Ministero degli Affari Esteri (<http://host7.esteri.it/gsesp/>) e nell'avviso di selezione.

AUTORIZZA

Il trattamento dei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".