



## Viviana Cardone

### ESPERIENZA LAVORATIVA

---

#### Orientatrice nell'ambito del progetto "Employability Lab" - Sapienza Università di Roma

Giugno 2023 - oggi

- *Gestione del processo di orientamento ai laureati e laureandi Sapienza Conduzione di workshop di gruppo e colloqui individuali*
- *Conduzione di workshop di gruppo e colloqui individuali*

#### Collaborazione con la cattedra di Valutazione & Talent Management

Ottobre 2021 - oggi

- *contributo alla progettazione del Corso di Alta Formazione "Coaching Agentico nelle organizzazioni: la psicologia per lo sviluppo della persona"; testimonianze al corso di "Valutazione e Talent Management" e "Gestione e Sviluppo dei Talenti" su temi legati alla Psicologia del Lavoro; collaborazione alla progettazione e tutor d'aula durante docenze universitarie, master e corsi di formazione su temi legati alla Psicologia del Lavoro; collaborazione alla progettazione ed erogazione di interventi formativi, webinar, workshop, su temi legati alla psicologia (resilienza, capacità agentiche, autoefficacia, gestione delle emozioni, job crafting, crafting leadership, diversity & inclusion) in diversi contesti (es. Poste Italiane, Ernst & Young, Università Ca' Foscari di Venezia, Policlinico Umberto I di Roma, Ferrovie dello Stato).*
- *contributo alla realizzazione di survey organizzative sul benessere, engagement e burnout in diversi contesti (es. Politecnico di Milano, Università Ca' Foscari Venezia, Istituto Nazionale per lo Studio e la Cura dei Tumori - Fondazione Giovanni Pascale di Napoli, Poste Italiane, Invitalia, Federsanità) nelle fasi di predisposizione del questionario, analisi dei dati, sviluppo e presentazione della reportistica e identificazione delle aree di intervento.*
- *conduzione di circa 20 interviste a Coach Professionisti.*
- *conduzione di focus group su temi legati al significato del lavoro, alle percezioni del contesto sociale e alle differenze generazionali presso l'università Ca' Foscari di Venezia.*

#### Assegno di ricerca - Sapienza Università di Roma

Settembre 2022 - Agosto 2023

- *Collaborazione nella gestione della survey organizzativa "Il benessere organizzativo in Sapienza: dalla rilevazione all'intervento" (predisposizione del questionario, analisi dei dati, sviluppo della reportistica overall e per singoli dipartimenti e identificazione delle aree di intervento)*

#### Insegnante di danza - Accademia di balletto, musica e teatro

2016 - 2021

- *Progettazione dei programmi di insegnamento*
- *Preparazione degli allievi/e a vari livelli*

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

---

### DIGITAL Inclusive Trainers for AccessiBLE Education

Frequenza del corso per Formatori Digitali Inclusivi - SaperEssere  
2023

### Iscrizione all'Albo degli Psicologi della Campania n. 10540 - A

2023

### Diploma di Coach Professionista - Incoaching

2022

Frequenza del Corso Professional Coaching Program in linea con la Norma UNI - 11601 del 2015/  
Riconosciuto da AICP / Approvato da ICF

### Master Performance & Talent Management - Treccani Accademia

2022

### Percorso di eccellenza - Sapienza Università di Roma

2021

### Laurea Magistrale in Psicologia applicata ai contesti della salute, del lavoro e giuridico - forense - Sapienza Università di Roma

2021

Voto: 110/110 cum laude

### Laurea Triennale in Scienze e Tecniche di Psicologia Cognitiva - Università Suor Orsola Benincasa

2019

Voto: 100/110

## POSIZIONI ACCADEMICHE

---

### Cultrice della materia per la cattedra "Gestione e sviluppo dei talenti" del corso di laurea in Risorse Umane, scienze del lavoro e innovazione - Sapienza Università di Roma

2023

## PUBBLICAZIONI

---

- Borgogni L., Cantonetti G., Cardone V., Brecciaroli S (2023). *Job Crafting. Modellare il lavoro a propria immagine*. Sviluppo & Organizzazione.
- Bianchi F., Borgogni L., Ferri D., Cardone V. (2023). *Le nuove sfide HR. Mantenere le promesse nel lavoro che cambia*. Sviluppo & Organizzazione.
- Borgogni L., Bianchi F. D'Acunto A., Cardone V. (2023). *Intelligenza collettiva. Una bussola per i Leader del futuro*. Sviluppo & Organizzazione.
- Cardone V., Santarpia F.P., Borgogni L. (2022). *Resilienza: una risorsa chiave per lo sviluppo proprio e dell'organizzazione*. Personale e Lavoro.

## COMPETENZE LINGUISTICHE

---

Italiano	Inglese	Tedesco
Madrelingua	Cambridge English Certificate Level B1	Goethe Zertificat A2

## COMPETENZE TECNICHE

---

- Padronanza del pacchetto office (Word, Excel, Power Point)
- Padronanza di software di analisi statistica (SPSS)
- Padronanza di software di gestione di sondaggi online (Qualtrics)
- Utilizzo di piattaforme di archiviazione e gestione dati (Google Drive)
- Utilizzo di software per videoconferenze (Teams, Zoom, Google Meet)
- Conoscenza dei sistemi operativi Windows, Android, MacOS, e iOS

*Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali"*

***Dichiaro di essere a conoscenza che il presente curriculum vitae sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo, nella sezione "Amministrazione Trasparente", nei modi e per la durata previsti dal D.Lgs. n. 33/2013, articolo 15.***