



## Curriculum Vitae Europass

### INFORMAZIONI PERSONALI

Nome  
Indirizzo  
Telefono  
Cellulare  
E-mail  
Nazionalità  
Data di nascita

**D' INNOCENZO MARINELLA**

**ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 445/00, sotto la propria responsabilità DICHIARA:**

### OCCUPAZIONE ATTUALE

- Direttore Generale della Azienda Sanitaria Locale di Rieti - Regione Lazio dal 06.12.2017 al 31.01.2023

### OCCUPAZIONI RECENTI

- Già idonea nell'elenco nazionale degli idonei all'incarico di Direttore Generale delle Aziende sanitarie locali, aziende ospedaliere e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale.
- Commissario Straordinario della Azienda Sanitaria Locale di Rieti - Regione Lazio dal 20.03.2017 al 05.12.2017
- Direttore Generale per la Salute, Politiche per la Tutela della Salute ed Assistenza Socio-Sanitaria - Regione Molise dal 18/11/2014 al 19/03/2017
- Direttore Generale della Giunta Regionale del Molise, incarico ad interim dal 16/10/2015 al 26/03/2016
- Dirigente dell'Area "Formazione" della Direzione Regionale "Salute e Integrazione Socio-Sanitaria" presso la Regione Lazio dal 01/11/2013 fino al 17/11/2014

### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Laurea Scienze dell'Educazione presso la Facoltà di Scienze della Formazione - Università degli Studi di Roma "Tre" - anno conseguimento luglio/2000- Voto:100/110 e lode
- Corso di formazione manageriale per direttori generali, sanitari e amministrativi delle aziende sanitarie - III edizione Istituto Regionale di Studi Giuridici del Lazio Arturo Carlo Jemolo - Regione Lazio (corso di formazione manageriale come previsto dall'art. 3 bis, comma IV del D.Lgs. 502/92, e per l'alta direzione delle Aziende sanitarie) -anno di conseguimento 2017
- Diploma di Maturità Scientifica -1978

**SPECIALIZZAZIONI  
PERFEZIONAMENTI UNIVERSITARI  
E CORSI DI ALTA FORMAZIONE**

- Master di 2° livello MBA - Master of Business Administration - Università UNICUSANO Roma
- Master di 2° livello in Management delle Reti per lo sviluppo sociale (MARSS) - Università La Sapienza di Roma
- Master di 2° livello in "Management e Innovazione nelle Aziende Sanitarie" (MIAS), Università "La Sapienza" di Roma
- Master di 2° livello in Epidemiologia dei Servizi Sanitari, Università degli Studi di Roma Tor Vergata
- Master di 1° livello Governance, management, e-government delle Pubbliche Amministrazioni Università "Unitelma Sapienza" Roma
- Corso di Formazione Manageriale per Direttori Generali, sanitari e amministrativi del Sistema Sanitario. Istituto Studi Giuridici del Lazio "Arturo Carlo Jemolo" - anno di conseguimento 2017 (*corso di formazione manageriale come previsto dall'art. 3 bis, comma IV del D.Lgs. 502/92, e per l'alta direzione delle Aziende sanitarie*)
- Corso di Formazione Manageriale per l'Alta Direzione delle Aziende Sanitarie Scuola Superiore S. Anna Università di Pisa - anno di conseguimento 2011 (*corso di formazione manageriale come previsto dall'art. 3 bis, comma IV del D.Lgs. 502/92, e per l'alta direzione delle Aziende sanitarie*)
- MES 10° Corso Superiore in Economia Sanitaria, Università degli Studi di Roma Tor Vergata
- Corso biennale con diploma di Master in Economia, Etica e Management in Sanità, Istituto Giano, Iniziative Sanitarie e Università degli studi di Bologna
- Diploma biennale di Organizzazione dell'Assistenza, Scuola Superiore di Organizzazione dell'Assistenza Sanitaria di Roma
- Corso di formazione di organizzazione e gestione del personale, SDA Università degli Studi di Milano "L. Bocconi", Milano

**PRINCIPALI INCARICHI  
PROFESSIONALE**  
• Nome e tipo di incarico

- Direttore di Unità Operativa Complessa Controllo di Gestione presso la ASL ROMA C
- Direttore Generale Azienda Regionale Emergenza Sanitaria, ARES 118 - Regione Lazio
- Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Ospedaliera S. Anna - Regina Margherita di Torino, Regione Piemonte
- Dirigente Responsabile dell'Area Analisi organizzativa, valutazione, sviluppo e programmazione delle risorse, organismo in staff della Direzione Generale presso la ASL ROMA C di Roma
- Dirigente Responsabile della UOC Politiche del Personale ASL ROMA C di Roma
- Dirigente Responsabile del UOC Controllo di Gestione presso la ASL ROMA B di Roma
- Dirigente Responsabile della UOC Servizio Assistenza presso la ASL ROMA B di Roma e Direttore dello stesso Dipartimento

**INCARICHI DI RILIEVO NAZIONALE,  
E REGIONALE**  
• Nome e tipo di incarico di rilievo

- Coordinatore del Gruppo di lavoro regionale per la Formazione integrata per il Middle Management del SSR, Determinazione della Direzione Salute n.G13052/2019
- Coordinatore Comitato Scientifico per la progettazione e la pianificazione scientifica dei medici e nel settore sanitario - Istituto Studi Giuridici del Lazio "Arturo Carlo Jemolo"
- Coordinatore del Comitato di Garanzia per l'indipendenza della Formazione Continua ECM presso la Commissione Nazionale ECM. Agenas - DM 07.08.2015 / DM 17.04.2019
- Componente del gruppo di lavoro per la stesura delle Linee Guida per la visione delle reti cliniche e delle reti tempo dipendenti - Accordo Conferenza Stato regioni ai sensi del punto 8.1 dell'Allegato 1 DM 70/2015
- Componente per la Regione Molise della Commissione Salute della Conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome in qualità di Direttore Regionale della Direzione Regionale per la Salute della Regione Molise, 2015
- Componente per la Regione Molise della Commissione nazionale per la formazione continua della Conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome in qualità di Direttore Regionale della Direzione Regionale per la Salute della Regione Molise, Rep. Atti n.14/CSR del 19.02.2015
- Componente Organismo Indipendente di Valutazione della ASL Roma 6, Deliberazione aziendale n.222/2015 e Deliberazione aziendale n.305/2015
- Componente del Tavolo Istituzionale per la revisione delle reti cliniche e reti tempo dipendenti (DM 70/2015) - Agenas 2016
- Vice-Coordinatore del Comitato di Garanzia per l'indipendenza della Formazione Continua
- Componente per la Regione Molise del Gruppo di Supporto Tecnico del Comitato di Settore Regioni Sanità - Fondo PERSEO-SIRIO, 2016
- Componente per la Regione Molise del Comitato dei Rappresentanti delle Regioni e delle Province Autonome della SISAC

- Presidente del CRASS - Comitato Regionale per l'Accreditamento delle Strutture Sanitarie e Socio-Sanitarie (istituito con DGR N.102 del 09.02.07)
- Presidente in qualità di Direttore Regionale della Direzione Regionale per la Salute della Regione Molise del Comitato Permanente Regionale per i Rapporti con i Medici di Medicina Generale (istituito con DGR n.20 del 25.01.2010 - Accordo Collettivo Nazionale art. 24 prevede l'istituzione del Comitato)
- Presidente in qualità di Direttore Regionale della Direzione Regionale per la Salute della Regione Molise del Comitato Permanente Regionale per i rapporti con i medici pediatri di libera scelta (istituito con DGR 1414 DEL 20 .09.2006 - Accordo Collettivo Nazionale art. 24 prevede l'istituzione del Comitato)
- Presidente in qualità di Direttore Regionale della Direzione Regionale per la Salute della Regione Molise del Comitato Permanente Regionale per i rapporti con i medici specialisti ambulatoriali interni ed altre professionalità (istituito con DGR n.152 del 21.03.2011 - Accordo Collettivo Nazionale art. 24 prevede l'istituzione del Comitato)
- Presidente in qualità di Direttore Regionale della Direzione Regionale per la Salute della Regione Molise della Commissione Regionale per la Procreazione Medicalmente Assistita (istituita con DGR 236 del 04/06/2014 - integrata con DGR 17 del 20/01/2015; Nomine: Decreto del Presidente della Regione Molise n. 98 del 03/09/2014; Decreto del Presidente della Regione Molise n. 24 del 24/03/2015)
- Presidente in qualità di Direttore Regionale della Direzione Regionale per la Salute della Regione Molise del Commissione Regionale per l'Appropriatezza Prescrittiva (DCA n. 13 del 05/03/2015)
- Vice-Presidente in qualità di Direttore Regionale della Direzione Regionale per la Salute della Regione Molise della Commissione Regionale per l'Educazione Continua in Medicina - Regione Molise
- Presidente in qualità di Direttore Regionale della Direzione Regionale per la Salute della Regione Molise della CTR - Commissione Terapeutica Regionale per redazione/aggiornamento PTOR (istituita con DGR n. 360 del 30/03/2007 modificata con DCA n. 28 del 23/07/2014)
- Presidente del Nucleo di valutazione regionale per gli investimenti Regione Molise (istituito con DGR 515 del 18/11/2011)
- Componente della Commissione di esperti per la valutazione dei Piani Strategici e degli Atti Aziendali delle Aziende del SSR della Regione Lazio (DCA n. 426/2014)
- Commissario ad acta per il Centro di Formazione Regionale per la Medicina generale (CeForMeg) Regione Lazio DCA n.326 del 13/10/2014
- Responsabile dell'Osservatorio Regionale sulla Qualità della Formazione in Sanità della Regione Lazio - DCA n. U00504 del 23/12/ 2013
- Presidente della Commissione Regionale per la Formazione Continua del personale del SSR -Regione Lazio DCA n.U00021del 30/01/ 2014,
- Componente del gruppo di lavoro regionale del nuovo atto di indirizzo per la redazione degli atti aziendali Regione Lazio DCA n.139 del 22/04/2014
- Componente del gruppo di lavoro regionale per la definizione del piano di riorganizzazione territoriale delle grandi tecnologie per diagnosi e terapia, Determinazione Direzione Regionale Salute ed Integrazione Sociosanitaria Regione Lazio n.G07430/2014
- Coordinatore gruppo di lavoro regionale per l'elaborazione del Piano Formativo Regionale sul Rischio Clinico, Determinazione Direzione Regionale Salute ed Integrazione Sociosanitaria Regione Lazio n.G01424 del 10/02/2014
- Supervisore per la Regione Lazio per l'intero processo per il governo delle liste di attesa, Atto di Organizzazione della Direzione Regionale Salute ed Integrazione Sociosanitaria Regione Lazio, n. G00608 del 24/01/2014 “ Attuazione DCA 00437 del 28 novembre 2013. Conferimento compiti di monitoraggio e verifica delle attività previste dal Piano Regionale per il Governo delle Liste di Attesa 2013-2015
- Componente Cabina di regia regionale sulla Valutazione della Qualità delle strutture ospedaliere secondo la prospettiva del cittadino in collaborazione con A.ge.na.s. Determinazione Direzione Regionale Salute ed Integrazione Sociosanitaria Regione Lazio n.G03156 del 28/11/2013
- Componente del Comitato scientifico per la progettazione e pianificazione della formazione continua dei medici e nel settore sanitario - Istituto Jemolo Regione Lazio
- Referente per la Regione Lazio del gruppo tecnico interregionale in materia di ECM - Conferenza delle Regioni, nota GR/11/00 prot. n.148127 del 06/12/2013
- Referente per la Regione Lazio del gruppo tecnico interregionale per la Medicina Generale - Conferenza delle Regioni, nota GR/11/00 prot. n.148127 del 06/12/2013
- Referente per la Regione Lazio del gruppo tecnico interregionale Osservatorio Fabbisogni Formativi - Conferenza delle Regioni, nota GR/11/00 prot. n.148127 del 06/12/2013

**ATTIVITÀ IN SOCIETÀ  
SCIENTIFICHE NAZIONALI ED  
INTERNAZIONALI ED ORDINI  
PROFESSIONALI ED ASSOCIAZIONI  
SINDACALI DI CATEGORIA  
DIRIGENZIALE**

- Coordinatore del gruppo di lavoro regionale sulla Formazione, nota GR/11/23 prot. n.158279 del 11/12/2013
- Coordinatore del gruppo di lavoro del Tavolo Regionale sulla Formazione per la Medicina Generale della regione Lazio, in applicazione dell'articolo 20 dell'ANC e AIR, nota GR/11/23 prot. n.157868 del 11/11/2013
- Referente regionale del gruppo di lavoro "Nuovo Patto per la Salute" per le seguenti Aree tematiche: Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Professioni sanitarie; Formazione. Nota GR/11/00 prot. n. 127728 del 28/11/2013 Regione Lazio
- Componente del Tavolo Tecnico Provinciale per la Regione Lazio ai sensi dell'art.6 del Protocollo d'Intesa Regione Lazio del Progetto "Safety First - Formazione itinerante per addetti che operano in ambienti confinati", Nota GR/11/20 prot. n. 463360 del 11/08/2014
- Componente dell'Esecutivo Nazionale di Federsanità ANCI con delega sul tema dell'emergenza sanitaria, dall'ottobre 2009 a marzo 2010
- Componente della Direzione Nazionale e dell'Esecutivo Nazionale di Federsanità ANCI dal maggio 2008 a marzo 2010
- Vice-presidente Federsanità ANCI Piemonte dal giugno 2006 al febbraio 2008
- Coordinatore nazionale gruppo di lavoro sulla violenza e gli abusi , Ministero della Salute - 2007/2008
- Componente della "Commissione salute delle donne", Ministero della Salute, 2007
- Vice-presidente nazionale e rappresentate nazionale per l'area delle professioni sanitarie della Consulta Unitaria delle Professioni dal 2002 al 2005
- Consigliere del Sottosegretario alla Sanità per le materie delegate dal Ministro della Sanità Sottosegretariato di Stato per il Dicastero della Sanità - dall'ottobre 1996 al maggio 2000
- Rappresentante per le Regioni al Gruppo di Lavoro sulle Linee Guida per il Superamento del Mansionario presso il Ministero della Sanità, Roma - dal 1998 al 1999
- Rappresentante per le Regioni al Gruppo di Lavoro sulla Formazione Complementare. Ministero della Sanità, Roma, 1998
- Rappresentante per il Ministero della Sanità della Commissione per la definizione delle linee essenziali del "Progetto nazionale contro le mutilazioni dei genitali femminili" Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministero per le Pari Opportunità. - anno 1999
- Componente della Commissione Tecnica Consultiva S.I.O.R. - Sistema Integrato Ospedali Regionali, Associazione Aziende USL Progetto "Nuovi Ospedali" 4 Prato - 3 Pistoia - 2 Lucca - 1 Massa e Carrara - Regione Toscana, S.S.T. - Servizio Sanitario della Toscana - dal 2003 al 2004
- Componente del Gruppo di Lavoro sull'emergenza-urgenza presso il Ministero della Sanità, Dipartimento delle professioni sanitarie, delle risorse umane e tecnologiche in Sanità e dell'assistenza sanitaria di competenza statale, Ufficio VI- dal 1999 al 2002
- Delegato del Sindaco del Comune di Roma per la Sanità presso la ASL Roma E - dal 2001 ad aprile 2006
- Presidente della Conferenza Sanitaria Locale della ASL Roma E - dal 2001 ad aprile 2006
- Componente dell'Osservatorio Socio-Sanitario presso l'Assessorato per le Politiche della Salute, Dipartimento V del Comune di Roma, da 2002 ad aprile 2006
- Corresponsabile del Progetto "Violenza Contro le Donne" promosso dall'AO S. Camillo-Forlanini e Ares118 - dal 2009
- Componente del Progetto di ricerca presso la ASL N.3 di Nuoro per l'organizzazione e lo studio dei processi assistenziali. Dal 2002 al 2005
- Idonea nell'Albo degli esperti e dei collaboratori di AGENAS per l'area tematica numero 4: Clinico/Organizzativa/Epidemiologica/Sociale - anno 2015-2021
- Componente Comitato scientifico per la progettazione e pianificazione della formazione continua dei medici e nel settore sanitario presso l'Ente Regionale denominato "Istituto regionale di Studi Giuridici A.C. Jemolo" istituito con L.R. Lazio 11 luglio 1987 n. 40
- Componente del Comitato Centrale Federazione Nazionale Collegi IPASVI - dall'aprile 2000 a marzo 2006
- Componente del Comitato di Redazione L'Infermiere, Organo Informativo periodico della Federazione Nazionale dei Collegi IPASVI; componente della rivista; dall'aprile 2000 a marzo 2006
- Componente del Comitato di Redazione della rivista "Quaderni" dell'Infermiere, Supplemento a "L'Infermiere", Organo Informativo periodico della Federazione Nazionale dei Collegi IPASVI; dall'aprile 2000 a marzo 2006

**CURRICULUM LAVORATIVO IN  
ORDINE CRONOLOGICO ED  
ESPERIENZE DI DIREZIONE**

- Componente del Collegio Arbitrale presso l'Azienda Ospedaliera S. Giovanni Addolorata (Del.535/DG del 31/05/2005) per l'esame dei ricorsi del personale in materia di "retribuzione di produttività/risultato previsto dall'Accordo Az./OO.SS. del 2003"
- Presidente dell'Associazione interprofessionale "L'AltraSanità" dal 2004 ad ottobre 2013
- Socio fondatore dell'Associazione scientifica interprofessionale EURgenza
- Componente per la Federazione Nazionale Collegi IPASVI del Comitato Nazionale "Solidarietà e Salute" dal 2003 a marzo 2006
- Componente per la Federazione Nazionale Collegi IPASVI del Progetto Assistenza Domiciliare di Cittadinanza Attività, dal 2004 a marzo 2006

**Incarichi Dirigenziali**

**Periodo:** dal 20.03.2017 ad oggi

**Denominazione dell'Ente o dell'Azienda:** Azienda Sanitaria Locale Rieti - Regione Lazio

**Sede:** Rieti, Via del Terminillo 42

**Natura:** Amministrazione pubblica di cui all'art. 1, comma 2 decreto legislativo 29/1993

**Settore:** sanitario

**Denominazione della struttura di appartenenza:** Direzione Generale

**Attività della struttura di appartenenza:** Direzione Generale

**Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento di riferimento:** Direttore Generale

**Incarico ricoperto:** dal 20.03.2017 ad oggi, Commissario Straordinario/Direttore Generale

**Poteri, responsabilità, mansioni svolte (come risultano da atti organizzativi dell'ente, contratti, procure conferite, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie):** Il Commissario Straordinario è responsabile della complessiva gestione ed è tenuto, pertanto, ad assicurarne il regolare funzionamento, ai sensi dell'Art.3, comma1- quater del D.Lgs 502/1992 e normativa regionale vigente in materia. La responsabilità del governo complessivo dell'azienda attiene all'adozione degli atti di alta amministrazione ed all'esercizio della funzione generale di programmazione, indirizzo e controllo. Nello specifico, alla Direzione Generale competono la definizione delle politiche e degli indirizzi aziendali, la programmazione e l'emanazione di direttive, nonché, con il supporto dell'OIV e delle strutture di valutazione e controllo aziendale, la verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali; il tutto in conformità con le linee di indirizzo della Programmazione Regionale e degli obiettivi strategici ed operativi contenuti nei Programmi Operativi 2016-2018 del Servizio Sanitario Regione Lazio

**Numero dipendenti della struttura di cui si ha la diretta responsabilità:** tutto il personale aziendale, n.1963 dipendenti

**Risorse finanziarie gestite:** 334.026.617,65 milioni di euro (Riparto FSR Lazio 2020)

**Periodo:** dal 18/11/2014 al 19/03/2017

**Ente:** REGIONE MOLISE

**Sede:** Via Genova 11, 86100 Campobasso

**Natura:** Amministrazioni pubbliche

**Settore:** sanitario

**Denominazione della struttura di appartenenza:** Direzione Generale per la Salute, Politiche per la Tutela della Salute ed Assistenza Socio-sanitaria

**Attività della struttura di appartenenza:** Programmazione del SSR della Regione Molise

**Incarico ricoperto:** Direttore Generale della Direzione Generale per la Salute

**Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento e CCNL di riferimento:** Direttore Generale

**Poteri, responsabilità, mansioni svolte (come risultano da atti organizzativi dell'ente, contratti, procure conferite, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie):** Cura il governo tecnico ed economico-finanziario del sistema sanitario ivi compresi gli adempimenti connessi al debito formativo. Provvede alla pianificazione e all'organizzazione del sistema sanitario regionale. Provvede all'attuazione e alla regolamentazione dei livelli essenziali di assistenza, per quanto di propria competenza. Cura l'elaborazione ed il monitoraggio dei programmi di ricerca. Elabora le direttive per la predisposizione del budget e del piano strategico dell'Azienda Sanitaria Unica (ASREM) e cura gli adempimenti connessi all'approvazione dei relativi bilanci di esercizio e al consolidamento contabile. Definisce i sistemi e le modalità di remunerazione dei soggetti accreditati. Cura le attività connesse alla politica del farmaco, ivi compresi il controllo e il monitoraggio sulla spesa farmaceutica e le attività inerenti alla farmacovigilanza. Esercita le attività di controllo, di gestione e di monitoraggio della spesa sanitaria ed elabora le direttive in materia di contabilità generale e analitica nonché i criteri di finanziamento degli enti del servizio sanitario regionale, curandone i rapporti economici anche con riferimento alla determinazione dei fabbisogni di forniture di beni e servizi. Esercita le competenze in materia di gestione del personale

dipendente del S.S.R. ivi compreso il personale convenzionato. Cura gli adempimenti connessi ai sistemi informativi relativi al S.S.R. Cura l'organizzazione della rete ospedaliera e dei servizi territoriali nonché la riorganizzazione delle strutture ospedaliere per soglie di efficienza. Coordina, nell'ambito del piano della rete ospedaliera, l'implementazione delle reti tempo dipendenti e di alta specialità. Procede all'attuazione dell'assetto istituzionale e normativo del servizio sanitario regionale e cura i rapporti istituzionali con gli altri enti (I.R.C.C.S., Università, etc.). Provvede alla concessione delle autorizzazioni e degli accreditamenti delle strutture sanitarie. Cura l'integrazione socio-sanitaria e l'assistenza territoriale. Provvede alla attuazione e alla regolamentazione dei livelli essenziali di assistenza, per quanto di propria competenza. Cura l'attività sanitaria correlata alle dipendenze e alla salute mentale. Esercita le competenze in tema di salute sui posti di lavoro. Provvede alla definizione di programmi di prevenzione e di educazione sanitaria, nonché di specifici programmi di vaccinazione. Cura le attività connesse alla sanità veterinaria e alla tutela degli animali. Esercita, attraverso apposito servizio, le funzioni di vigilanza e ispettive in ordine al funzionamento del servizio sanitario regionale.

**Numero dipendenti della struttura di cui si ha la diretta responsabilità:** 80 unità

**Risorse finanziarie gestite:** pari a: € 583.447.406,00 per l'anno 2014; € 580.307.965,00 per l'anno 2015; € 587.447.435,00 per l'anno 2016; € 582.227.066,00 per l'anno 2017.

**Organigramma della struttura gerarchica dell'ente/azienda, evidenziando la posizione:** Direttore Generale della Direzione Generale per la Salute Regione Molise afferente al Commissario/Presidente Regione Molise e Sub Commissario per il Piano di Rientro dal disavanzo.

**Raggiungimento degli obiettivi assegnati:** Sì

**Periodo:** dal 01/11/2013 fino al 17/11/2014

**Denominazione dell'Ente o dell'Azienda:** REGIONE LAZIO

**Sede:** Via Rosa Raimondi 7, 00145 Roma RM

**Natura:** Amministrazioni pubbliche

**Settore:** sanitario

**Denominazione della struttura di appartenenza:** "Area Formazione" della Direzione Regionale "Salute e Integrazione Sociosanitaria"

**Attività della struttura di appartenenza:** Programmazione attività formative delle Aziende del SSR e formazione continua del personale del Servizio sanitario regionale.

**Incarico ricoperto:** Dirigente di Area (normativa di riferimento R.R. n. 1/2002)

**Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento e CCNL di riferimento:** Dirigente di Area della Direzione Regionale

**Poteri, responsabilità, mansioni svolte (come risultano da atti organizzativi dell'ente, contratti, procure conferite, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie):** Cura gli adempimenti per l'attuazione delle disposizioni in materia di formazione del personale del Servizio sanitario regionale. Cura i rapporti con Università, Enti, Istituti e Consorzi che operano nel campo della formazione del personale del Servizio Sanitario. Cura l'Educazione Continua in Medicina (ECM) degli operatori del Servizio Sanitario sulla base delle disposizioni nazionali. Cura gli adempimenti per la formazione dei Direttori generali, amministrativi e sanitari in collaborazione con l'Area giuridico normativa, istituzionale, affari generali ed interfaccia con l'avvocatura regionale. Sviluppa Il Piano Formativo in linea con il PSR che, con il Piano di Rientro della Regione Lazio, individua percorsi che potenziano la prevenzione, le cure primarie, l'assistenza domiciliare, lo sviluppo delle cure intermedie e l'integrazione dei livelli assistenziali al fine di rimodellare il ruolo degli ospedali per acuti con benefici sia in termini di salute della popolazione sia di utilizzo efficiente delle risorse.

**Numero dipendenti della struttura di cui si ha la diretta responsabilità:** 15 unità

**Risorse finanziarie gestite:** Area Formazione della Direzione Regionale "Salute ed Integrazione Socio-Sanitaria" della Regione Lazio, pari a 12.772.900,66€

**Organigramma della struttura gerarchica dell'ente/azienda, evidenziando la posizione:** Dirigente di Area, Area Formazione della Direzione regionale per la Salute della Regione Lazio.

**Raggiungimento degli obiettivi assegnati:** Sì

**Periodo:** dal 01/08/2013 fino al 30/10/2013

**Denominazione dell'Ente o dell'Azienda:** ASL Roma B

**Sede:** Roma, Via Filippo Meda 35

**Natura:** Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 decreto legislativo 29/1993

**Settore:** sanitario

**Denominazione della struttura di appartenenza:** UODC Professioni Sanitarie Assistenza Infermieristica Ostetrica

**Attività della struttura di appartenenza:** Attività di governo e di gestione del sistema delle risorse assistenziali aziendali anche attraverso processi di integrazione e di coordinamento degli interventi finalizzati al conseguimento degli obiettivi aziendali ed al mantenimento della continuità dei processi organizzativi aziendali correlati all'assistenza.

**Incarico ricoperto:** Direttore di Struttura Dirigenziale Complessa

**Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento e CCNL di riferimento:** Direttore Unità Operativa Dirigenziale Complessa

**Poteri, responsabilità, mansioni svolte (come risultano da atti organizzativi dell'ente, contratti, procure conferite, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie):** Direzione strategica e gestionale con riferimento alle risorse umane, tecnologiche e finanziarie (compresi i servizi esternalizzati) relative alle attività di assistenza infermieristica, ostetrica e di supporto della ASL Roma B.

**Numero dipendenti della struttura di cui si ha la diretta responsabilità:** tutto il personale assegnato alla UOC 25 unità

**Budget della struttura di appartenenza assegnato e direttamente gestito:** responsabilità economico-gestionale per quanto riguarda le risorse umane, tecnologiche e finanziarie (compresi i servizi esternalizzati) della UOC pari ad oltre 7.000.000,00 di euro

**Organigramma della struttura gerarchica dell'ente/azienda, evidenziando la posizione:** Direttore della UODC, organismo in staff della Direzione Strategica Aziendale

**Raggiungimento degli obiettivi assegnati:** Sì

**Periodo:** dal 27/02/2010 al 31/07/2013

**Denominazione dell'Ente o dell'Azienda:** ASL Roma C

**Sede:** Via Primo Carnera 1, 00142 Roma, RM

**Natura:** Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 decreto legislativo 29/1993

**Settore:** sanitario

**Denominazione della struttura di appartenenza:** UOC Controllo di Gestione Aziendale

**Attività della struttura di appartenenza:** Verifica dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità dell'azione amministrativa finalizzata all'ottimizzazione del processo di allocazione e di utilizzo e di verifica e valutazione delle risorse assegnate in coerenza con le strategie e gli obiettivi aziendali

**Incarico ricoperto Direttore di Struttura Complessa - UOC Controllo di Gestione**

**Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento e CCNL di riferimento:** Direttore Unità Operativa Complessa

**Poteri, responsabilità, mansioni svolte (come risultano da atti organizzativi dell'ente, contratti, procure conferite, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie):** Direzione strategica e valutazione gestionale con riferimento alle risorse economico-finanziarie aziendali assegnate nel processo di budgeting alle strutture aziendali

**Numero dipendenti della UOC di cui si ha la diretta responsabilità:** tutto il personale dipendente dell'UOC 4 unità

**Budget della UOC di appartenenza assegnato e direttamente gestito:** responsabilità economico-gestionale per quanto riguarda le risorse umane, tecnologiche e finanziarie della UOC 120.000,00 euro

**Organigramma della struttura gerarchica dell'ente/azienda, evidenziando la posizione:** Direttore dell'UOC Controllo di Gestione, organismo in staff della Direzione Strategica Aziendale.

**Raggiungimento degli obiettivi assegnati:** Sì

**Periodo:** dal 01.02.2008 al 26.02.2010

**Denominazione dell'Ente o dell'Azienda:** Azienda Regionale Emergenza Sanitaria ARES 118 Regione Lazio

**Sede:** Roma, via Portuense, 240

**Natura:** Amministrazione pubblica di cui all'art. 1, comma 2 decreto legislativo 29/1993

**Settore:** sanitario

**Denominazione della struttura di appartenenza:** Direzione Generale

**Attività della struttura di appartenenza:** Direzione Generale

**Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento di riferimento:** Direttore Generale

**Incarico ricoperto:** dal 01.02.2008 Direttore Generale

**Poteri, responsabilità, mansioni svolte (come risultano da atti organizzativi dell'ente, contratti, procure conferite, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie):** Il Direttore Generale è responsabile della complessiva gestione ed è tenuto, pertanto, ad assicurarne il regolare funzionamento, ai sensi dell'Art.3, comma1- quater del D.Lgs 502/1992 e normativa regionale vigente in materia. La responsabilità del governo complessivo dell'azienda attiene all'adozione degli atti di alta amministrazione ed all'esercizio della funzione generale di programmazione, indirizzo e controllo. Nello specifico, alla Direzione Generale competono la definizione delle politiche e degli indirizzi aziendali, la programmazione e l'emanazione di direttive, nonché, con il supporto del "nucleo di valutazione", la verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali; il tutto in conformità con le linee guida del Piano Sanitario Nazionale e Regionale.

**Numero dipendenti della struttura di cui si ha la diretta responsabilità:** tutto il personale aziendale, n.1900 dipendenti

**Risorse finanziarie gestite :** 138 milioni di euro

Raggiungimento degli obiettivi assegnati: Si

**Periodo: dal 01.05.2006 al 31.01.2008**

**Denominazione dell'Ente o dell'Azienda:** ASO OIRM-S. ANNA TORINO

**Sede:** TORINO, VIA Spezia 60 10126

**Natura:** Amministrazione pubblica di cui all'art. 1, comma 2 decreto legislativo 29/1993

**Settore:** sanitario

**Denominazione della struttura di appartenenza:** Direzione Generale

**Attività della struttura di appartenenza:** Direzione Strategica Aziendale

**Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento di riferimento:** Direttore Generale

**Incarico ricoperto:** dal 01.05.2006 al 28.02.2007, Commissario Straordinario;  
dal 01.03.2007 al 31.01.2008, Direttore Generale

**Poteri, responsabilità, mansioni svolte (come risultano da atti organizzativi dell'ente, contratti, procure conferite, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie):** Il Direttore Generale è responsabile della complessiva gestione ed è tenuto, pertanto, ad assicurarne il regolare funzionamento, ai sensi dell'Art.3, comma1- quater del D.Lgs 502/1992 e normativa regionale vigente in materia. La responsabilità del governo complessivo dell'azienda attiene all'adozione degli atti di alta amministrazione ed all'esercizio della funzione generale di programmazione, indirizzo e controllo. Nello specifico, alla Direzione Generale competono la definizione delle politiche e degli indirizzi aziendali, la programmazione e l'emanazione di direttive, nonché, con il supporto del "nucleo di valutazione", la verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali; il tutto in conformità con le linee guida del Piano Sanitario Nazionale e Regionale.

**Numero dipendenti di cui si ha la diretta responsabilità:** tutto il personale aziendale, n.2480 dipendenti

**Risorse finanziarie gestite:** 209 milioni di euro

Raggiungimento degli obiettivi assegnati: Si

**Periodo: dal 07.3.2006 fino al 30.04.2006**

**Denominazione dell'Ente o dell'Azienda:** ASL ROMA C

**Sede:** Roma, Via dell'arte 68 00144

**Natura:** Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 decreto legislativo 29/1993

**Settore:** sanitario

**Denominazione della struttura di appartenenza:** UOC Politiche del Personale

**Attività della struttura di appartenenza:** Direzione Analisi Organizzativa, Sviluppo e Programmazione delle risorse

**Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento e CCNL di riferimento:** Dirigente Sanitario, ai sensi dell'art.15-septies del D.lgs. 502/92 s.i.m. e dell'art.13 del CCNL del Personale della Dirigenza dei ruoli A.T.P. e Sanitario

**Incarico ricoperto:** Direttore dell'Area Analisi Organizzativa Sviluppo e Programmazione delle Risorse

**Poteri, responsabilità, mansioni svolte (come risultano da atti organizzativi dell'ente, contratti, procure conferite, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie):** Direzione strategica e gestionale riferita allo sviluppo organizzativo ed alla programmazione delle risorse umane aziendali

**Numero dipendenti della struttura di cui si ha la diretta responsabilità:** tutto il personale afferente alle UU.OO.CC. dell'Area

**Budget della Area assegnato e direttamente gestito:** responsabilità economico-gestionale per quanto riguarda le risorse umane, tecnologiche e finanziarie relative alle UOC facenti parte e afferenti dell'Area.

Raggiungimento degli obiettivi assegnati: Si

**Periodo: dal 01.12.2005 fino al 30.04.2006**

**Denominazione dell'Ente o dell'Azienda:** ASL ROMA C

**Sede:** Roma, Via dell'arte 68 00144

**Natura:** Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 decreto legislativo 29/1993

**Settore:** sanitario

**Denominazione della struttura di appartenenza:** UOC Politiche del Personale

**Attività della struttura di appartenenza:** Direzione Analisi Organizzativa, Sviluppo e Programmazione delle risorse

**Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento e CCNL di riferimento:** Dirigente Sanitario, ai sensi dell'art.15-septies del D.lgs. 502/92 s.i.m. e dell'art.13 del CCNL del Personale della Dirigenza dei ruoli A.T.P. e Sanitario

**Incarico ricoperto:** Direttore della UOC Politiche del Personale, all'interno dell'Area Analisi Organizzativa, Sviluppo e Programmazione delle risorse, con scadenza triennale



**Poteri, responsabilità, mansioni svolte (come risultano da atti organizzativi dell'ente, contratti, procure conferite, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie):** Direzione strategica e gestionale riferita allo sviluppo organizzativo ed alla programmazione delle risorse umane aziendali

**Numero dipendenti della UOC di cui si ha la diretta responsabilità:** 10

**Budget della UOC di appartenenza assegnato e direttamente gestito:** responsabilità economico-gestionale per quanto riguarda le risorse umane, tecnologiche e finanziarie relative all'UOC: 300.000,00 euro

**Organigramma della struttura gerarchica dell'ente/azienda, evidenziando la posizione:** Direttore dell'UOC Politiche del Personale, in staff alla Direzione Generale.

**Raggiungimento degli obiettivi assegnati:** Sì

**Periodo:** dal 01/08/2003 al 30/11/2005

**Denominazione dell'Ente o dell'Azienda:** ASL ROMA B

**Sede:** Roma, Via F. Meda 35

**Natura:** Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 decreto legislativo 29/1993

**Settore:** sanitario

**Denominazione della struttura di appartenenza:** UOC Servizio Assistenza Infermieristica

**Attività della struttura di appartenenza:** Direzione ed organizzazione delle attività di assistenza infermieristica e di supporto

**Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento e CCNL di riferimento:** Dirigente Sanitario, ai sensi dell'art.15-septies del Dlgs. 502/92

**Incarico ricoperto:** Direttore della UOC Servizio Assistenza Infermieristica

**Poteri, responsabilità, mansioni svolte (come risultano da atti organizzativi dell'ente, contratti, procure conferite, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie):** Direzione strategica e gestionale con riferimento alle risorse umane, tecnologiche e finanziarie relative alle attività di assistenza infermieristica e di supporto dell'Azienda Sanitaria.

**Numero dipendenti della UOC di cui si ha la diretta responsabilità:** 15

**Budget della UOC di appartenenza assegnato e direttamente gestito:** responsabilità economico-gestionale per quanto riguarda le risorse umane, tecnologiche e finanziarie (compresi i servizi esternalizzati) relative alle attività della UOC: 2.500.000,00 euro

**Organigramma della struttura gerarchica dell'ente/azienda, evidenziando la posizione:** Direttore di UOC e Direttore del Dipartimento, con durata dell'incarico quinquennale secondo quanto disposto dall'art. 15 - ter comma 2 del D. Lgs 502/92, con valutazione annuale.

**Raggiungimento degli obiettivi assegnati:** Sì

#### **CURRICULUM LAVORATIVO PERIODO: dal 1983 al 2003**

- dal 1988 al 31/07/2003 - dipendente presso la ASL Roma B
- dal 1983 al 1988 dipendente presso Ospedale Fatebenefratelli di Roma

#### **CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI**

Madre lingua

Italiano

Altra(e) lingua(e)  
Autovalutazione  
(secondo livello europeo)

LINGUA		Comprensione		Parlato				Scritto	
		Ascolto	Letture	Interazione orale		Produzione orale			
<b>Francese</b>	B1	Utente base	B2 Utente base	B1	Utente base	B1	Utente base	A1	Utente base
<b>Inglese</b>	A1	Utente base	A1	A1	Utente base	A1	Utente base	A1	Utente base

Capacità e competenze sociali, organizzative e tecnico-manageriali

- Buona capacità nella gestione delle relazioni umane e dei gruppi. Grazie al mantenimento costante di relazioni sia interne che esterne ha saputo garantire all'interno dell'organizzazione e della struttura una continua propensione al raggiungimento degli obiettivi aziendali, incoraggiando e sostenendo le persone nelle criticità. Ha cercato nell'ambito organizzativo e direzionale di prevenire e gestire le diverse tipologie di conflitto, curando le relazioni interpersonali con i dipendenti ed i cittadini-utenti.
- Buona capacità di relazione con persone di diversa nazionalità e cultura grazie all'esperienza maturata in qualità di **Delegato del Sindaco di Roma per la Sanità** e Presidente della

Conferenza Sanitaria Locale ASL Roma E dal 2001 al 2006. In quest'ambito ha proposto e contribuito ad attivare gli ambulatori sanitari per i cittadini stranieri insieme con Medici Senza Frontiere e numerosi interventi di medicina territoriale.

In qualità di Presidente dell'Associazione L'AltraSanità ha collaborato con il Comune di Roma al progetto di assistenza sanitaria per i cittadini in attesa di riconoscimento di status di rifugiati presso "Hotel Africa" nel quartiere tiburtino.

Ha collaborato alla stesura di numerosi Progetti sociali e socio-sanitari previsti nel Piano Regolatore Sociale del Comune di Roma con un'attenzione specifica alle persone con patologie croniche e demenza. Ha proposto ed attuato l'apertura del primo Centro di sollievo per malati di Alzheimer in qualità di Delegato del Sindaco di Roma.

In qualità di **Direttore Generale della Azienda Sanitaria Locale di Rieti** - Regione Lazio ha realizzato nel corso degli anni un modello di sviluppo organizzativo che ha coinvolto l'ospedale (unico su tutto il territorio reatino) orientando l'assistenza verso una risposta e presa in carico per aree di diversa intensità di cura e realizzando sul territorio un'organizzazione centrata sulla medicina di iniziativa e di presa in carico proattiva. La pandemia ha accelerato un processo evolutivo che sin dal 2017 ha caratterizzato le scelte del management aziendale, delineando un modello organizzativo di contrasto al COVID-19 caratterizzato da flessibilità e agilità nella risposta, valorizzazione delle competenze a disposizione, uso del digitale, sviluppo dell'integrazione sia verticale che orizzontale, comunicazione partecipativa e alleanze intersettoriali. La campagna di vaccinazione e l'opera di contrasto alla pandemia attraverso la domiciliarità, le unità di continuità assistenziale distrettuali (USCAD) e le unità di assistenza proattiva infermieristica (API), gli HUB vaccinali, i drive-in e l'unità di crisi anticovid hanno contribuito a far sì che la ASL di Rieti si sia caratterizzata come una tra le prime ASL per tempestività nella risposta alla pandemia e per l'adozione di soluzioni più innovative sul piano logistico-organizzativo. L'integrazione sociosanitaria attraverso i Piani di Zona e i PAT che coinvolgono 73 Comuni, 2 Comunità montane, è stato lo strumento per garantire anche nelle Aree interne, tra cui quella del Cratere, il principio di prossimità e proattività delle cure per assicurare continuità e presa in carico ad una popolazione con un indice di vecchiaia del 26% e il 7% di cronicità. Il Piano aziendale della cronicità nel 2018 e Piano territoriale del 2021 hanno rappresentato gli strumenti di programmazione su cui sono stati implementati i PDTA, i percorsi per patologia in un contesto di reti strutturali di servizi e professionisti. Il PNRR costituirà un'ulteriore sfida per continuare a migliorare ed accrescere i risultati già raggiunti in termini di estensione ed aumento dell'offerta e di miglioramento della qualità e quantità di strutture, servizi e prestazioni in tutti i Presidi territoriali della ASL di Rieti.

Nel ruolo di **Direttore Generale per la Salute della Regione Molise**, durante il periodo dell'incarico, si è proceduto a programmare la riconfigurazione dell'intera rete dei servizi regionali per l'assistenza e la cura. Il Sistema sanitario regionale del Molise non aveva, fino al 2016, mai superato la soglia dell'adempimento sui Livelli Essenziali di Assistenza. Tramite l'attività di programmazione regionale, nel 2016, e poi nel 2017, la Regione Molise ha totalizzato un punteggio adeguato al raggiungimento dell'adempimento della Griglia LEA.

Nel periodo dell'incarico è stato approvato il Programma Operativo Straordinario 2015-2018, dopo anni in cui i Ministeri affiancati avevano sempre bocciato gli atti di programmazione regionale. Inoltre, tramite il lavoro della Direzione per la Salute, il Molise ha visto approvato un contributo dalla Conferenza Stato Regioni dedicato al risanamento dei conti del Molise: 30 milioni di euro confermati per il 2015, 25 milioni per il 2016 e 18 milioni per il 2017. Ciò è stato possibile grazie alle numerose attività di programmazione poste in capo alla Direzione Generale per la Salute nel periodo dell'incarico, quali ad esempio:

- la riconversione di due Ospedali per acuti in Ospedali di Comunità;
- la creazione delle Case della Salute, strutture territoriali di prossimità;
- la configurazione dei PDTA, approvati direttamente dalla Direzione Generale per la Salute (tra cui quello per la BPCO, per Sclerosi Laterale Amiotrofica, per le malattie reumatiche infiammatorie e autoimmuni, per la gestione della terapia anticoagulante orale (TAO) in pazienti adulti con fibrillazione atriale non valvolare);
- la riorganizzazione della rete ospedaliera regionale in hub e spoke e la successiva riconfigurazione del Dea di I livello in Ospedale per intensità di cura;
- la complessiva riorganizzazione del Dipartimento di Salute Mentale avvenuta accorpando i 3 precedenti DSM e rivedendo l'intera rete territoriale e delle strutture psichiatriche regionali. Sono stati inoltre progettati e finanziati interventi strutturali d'inserimento lavorativo per persone con disturbo mentale;

- la riorganizzazione delle reti tempo-dipendenti;
- la realizzazione dell'Agenda Digitale per la Salute, con cui sono stati progettati e finanziati, tra le altre cose, il Registro Tumori regionale, la Cartella ospedaliera informatizzata, il sistema di Laboratorio Unico regionale;
- l'attivazione del Fascicolo Sanitario Elettronico;
- l'attivazione di numerose attività di formazione manageriale per il top e middle management insieme all'Università regionale e all'Università Luiss.

In qualità di **Direttore Generale dell'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria 118** del Lazio, ha realizzato la completa riorganizzazione del Sistema di Emergenza Territoriale Regionale, definendo requisiti e standard per tutte le postazioni e mezzi mobili di soccorso. Un percorso strategico di riqualificazione e riorganizzazione del SES e di tutti i soggetti accreditati nel soccorso regionale. Ha stipulato una convenzione con il Comune di Roma per l'assistenza sanitaria per il centro di prima accoglienza per immigrati di Ponte Galeria. È stata direttamente impegnata nella definizione dell'organizzazione e delle relative procedure per le maxiemergenze nazionali e regionali collaborando attivamente con il Dipartimento della Protezione Civile, con le Prefetture e con la Croce Rossa Italiana. Ha diretto le operazioni e gli interventi di soccorso sanitario svolte dall'ARES 118 Lazio durante il terremoto in Abruzzo (2009).

Ha maturato esperienza in qualità di dirigente di gestione delle risorse umane ed è pertanto in grado di comunicare in modo chiaro e preciso. È in grado di gestire le relazioni prevenendo e gestendo conflitti nell'ambito organizzativo, curando le relazioni interpersonali con i dipendenti ed i cittadini-utenti.

Ha maturato esperienza in qualità di dirigente del Controllo di Gestione nelle Aziende Sanitarie svolgendo attività di programmazione, valutazione e controllo delle attività sanitarie con particolare riguardo alla responsabilità economico-gestionale e di contabilità analitica.

Ha acquisito e sviluppato competenze organizzativo-gestionali a partire dal 1988 nel ruolo prima di coordinatore delle attività sanitarie ed assistenziali, poi di dirigente di strutture organizzative e di dipartimento, fino a alla carica di direttore generale di aziende sanitarie pubbliche con un numero di dipendenti superiore alle 2500 unità.

Nel corso delle esperienze lavorative ha acquisito competenze nei seguenti settori:

- Organizzazione e gestione del personale
- Programmazione e controllo
- Valutazione performance individuali e di struttura
- Contabilità aziendale e controllo di gestione
- Logistica ed approvvigionamenti
- Relazioni sindacali ed associazioni professionali
- Collaborazione con società scientifiche e associazioni di cittadini ed istituzioni

In qualità di **Direttore Generale di Azienda Sanitaria Ospedaliera ASO OIRM- Sant'Anna di Torino** ha realizzato il Progetto di assistenza pediatrica ai bambini affetti da patologie oncologiche e di tipo chirurgico provenienti dai paesi colpiti da conflitti armati.

Ha inoltre realizzato diversi progetti sperimentali di risposta sanitaria all'assistenza pediatrica nell'ambito dell'accoglienza ed assistenza ai minori in emergenza-urgenza psichiatrica, nonché nell'ambito della chirurgia dei trapianti e della ricerca onco-ematologica con la realizzazione di un laboratorio per lo studio delle cellule staminali ed una cell-factory. Ha realizzato una struttura dedicata all'assistenza alle minori vittime di abusi e violenze presso l'Ospedale Infantile "Regina Margherita" ed una struttura dedicata alle donne vittime di violenze e di abusi presso l'ospedale S. Anna di Torino

Ha inoltre attuato la completa riorganizzazione dell'Ospedale S. Anna e dell'Ospedale pediatrico Regina Margherita portando al risanamento economico l'Azienda che era in grave deficit.

Conoscenza approfondita dei sistemi di qualità. Ha partecipato a numerose attività di accreditamento.

Buona conoscenza della metodologia per la rendicontazione sociale.

## COMPETENZE INFORMATICHE

- Conoscenza base della tecnologia dell'informazione.
- Buona capacità di utilizzo del computer e di gestione dei file.

**DOCENZE UNIVERSITARIE O IN  
ISTITUTI DI FORMAZIONE**  
Nome e tipo di incarico

- Conoscenza dell'ambiente Microsoft: sistema operativo Windows (da XP in poi), e la suite Office (2007 e versioni successive): Word, Excel, PowerPoint, Internet Explorer e Windows Live Mail.
- Buona capacità di utilizzo delle tecnologie della Apple Computer: IPAD, IPHONE e delle relative suite iWork (Pages, Keynote), Mail, Safari, Facetime
- Buona capacità di utilizzo di Skype, WhatsApp, Social Network: Facebook, Twitter
- Professore a contratto presso l'Università di Roma Tor Vergata, l'Università "Sapienza" di Roma, l'Università Campus Biomedico di Roma e già presso l'Università LUISS "Guido Carli" di Roma.
- Docente presso altre università italiane nell'ambito dei Corsi di Laurea, Corsi di Laurea specialistica e Master di I e II livello post-laurea.

**Docenze Universitarie**

- Istituto Università degli studi di Roma "La Sapienza, Diploma Universitario di Scienze Infermieristiche
- Disciplina Teorie del Nursing
- Anno e durata Professore a contratto; A.A. 1992-1993; 1993-1994; 1994-1995; 1995-1996
- Istituto Università di Roma Tor Vergata- Diploma Universitario di Scienze Infermieristiche
- Disciplina: Teoria del Nursing; Organizzazione della Professione Infermieristica (2 insegnamenti) (corso integrato)
- Anno e durata Professore a contratto AA 1996-1997; 1997-98; 1998-1999
- Istituto Università di Roma Tor Vergata-Diploma Universitario di Scienze Infermieristiche
- Disciplina Organizzazione della Professione Infermieristica (corso integrato)
- Anno e durata Professore a contratto AA 1999-2000, 2000-2001
- Istituto Università di Roma Tor Vergata-Corso di Laurea di Scienze Infermieristiche
- Disciplina Economia Sanitaria (corso integrato)
- Anno e durata Professore a contratto AA 2001-2002; 2002-2003
- Istituto Università di Roma Tor Vergata-Corso di Laurea di Scienze Infermieristiche
- Disciplina Organizzazione della Professione Infermieristica
- Anno e durata Professore a contratto AA 2003-2004; 2004-2005;2005-2006;2010-2011;2011-2012;
- Istituto Università di Roma Tor Vergata-Corso di Laurea di Scienze Infermieristiche
- Disciplina Economia Sanitaria (corso integrato)
- Anno e durata Professore a contratto AA 2003-2004
- Istituto Università di Roma Tor Vergata- I.D.I. - Master di Management Infermieristico per le funzioni di coordinamento
- Insegnamento: Programmazione e pianificazione sanitaria (corso integrato)
- Anno e durata Professore a contratto AA 2001-2002
- Istituto Università di Roma Tor Vergata- sede di Tricase - Master di Management Infermieristico per le funzioni di coordinamento
- Insegnamento: Programmazione e pianificazione sanitaria (corso integrato)
- Anno e durata Professore a contratto AA 2001-2002
- Istituto Università di Roma Tor Vergata- sede di Tricase - Master di Management Infermieristico per le funzioni di coordinamento
- Insegnamento: Programmazione e pianificazione sanitaria (corso integrato)
- Anno e durata Professore a contratto A.A.2002-2003,2003-2004; 2004-2005
- Istituto Università degli Studi di Chieti "G. D'Annunzio"- Master di Management Infermieristico per le funzioni di coordinamento
- Insegnamento: Programmazione e pianificazione sanitaria (corso integrato)
- Anno e durata Professore a contratto; A.A.2003-2004, 2004-2005
- Istituto Università di Roma Tor Vergata- Master di Management Infermieristico per le funzioni

- di coordinamento
- Insegnamento: Economia Aziendale

- Anno e durata Professore a contratto; A.A.2003-2004, 2004-2005
- Istituto Università Cattolica del Sacro Cuore - sede di Tricase - Master di Management Infermieristico per le funzioni di coordinamento
- Insegnamento: Programmazione e pianificazione sanitaria (corso integrato)
- Anno e durata Professore a contratto; A.A. 2008-2009; 2009-2010; 2010-2011; 2011-2012;
- Istituto Università degli Studi di Napoli "Parthenope" - Master di 1° livello Management Infermieristico per le funzioni di coordinamento
- Insegnamento: Lezione Magistrale su L'infermieristica e le politiche di Programmazione sanitaria (II Modulo)
- Anno e durata Docente; 10 novembre 2008, Benevento
- Istituto Università degli Studi di Roma "La Sapienza" Facoltà di Sociologia: Master di 2° livello in "Management e Innovazione nelle Aziende Sanitarie"
- Insegnamento: Lezione Magistrale su "La "governance" nelle Aziende Sanitarie: due esperienze a confronto"
- Anno e durata Docente; 04 novembre 2010, Roma
- Istituto Università degli Studi di Cagliari Corso di Laurea in Scienze Infermieristiche e Ostetriche
- Insegnamento: Management Infermieristico ( corso integrato)
- Anno e durata Professore a contratto; A.A. 2010-2011; 2011-2012; 2012-2013
- Istituto Università LUISS Business School, sede di Roma - MAS Master in Management delle Aziende Sanitarie
- Lezione: Modulo Assetti istituzionali
- Anno e durata: lezione 11 maggio 2013
- Istituto Università LUISS Business School, sede di Roma - MAS Master in Management delle Aziende Sanitarie
- Lezione: Modulo Assetti istituzionali
- Anno e durata: lezione 20 maggio 2014
- Istituto Università LUISS Business School, sede di Roma - MAS Master II Livello in Management delle Aziende Sanitarie
- Lezione: Modulo Assetti istituzionali
- Anno e durata: AA 2015-2016; lezione 13 novembre 2015 - 8 ore
- Istituto Università LUISS Business School, sede di Roma - MAS Master II Livello Risk Management in Sanità
- Lezione: Modulo Politiche della Salute
- Anno e durata: AA 2015-2016; lezione 14 novembre 2015 - 8 ore
- Istituto Università LUISS Business School, sede Molise - Corso di Formazione Manageriale in sanità per i Direttori Generali e Amministrativi delle aziende sanitarie e ospedaliere
- Lezione: Modulo Organizzazione e Gestione delle Aziende Sanitarie
- Anno e durata: 2016; lezione 12 novembre 2016 - 4 ore
- Istituto Università LUISS Business School, sede Molise - Corso di Formazione Manageriale in sanità per i Direttori Generali e Amministrativi delle aziende sanitarie e ospedaliere
- Lezione: Modulo Organizzazione e Gestione delle Aziende Sanitarie
- Anno e durata: 2017; lezione 30 gennaio 2017 - 8 ore
- Istituto Università LUISS Business School, sede Roma - Testimonianza - Corso Executive Program in Acquisizione Strategica delle Tecnologie per la Medicina di Laboratorio
- Lezione: Modulo Valutazione della Performance in sanità
- Anno e durata: 2017; lezione 9 giugno 2017 - 2 ore
- Istituto Università LUISS Business School, sede Roma - Master EMPHA
- Lezione: Modulo Pianificazione e Organizzazione
- Anno e durata: 2017; lezione 10 giugno 2017 - 3 ore

- Istituto Università LUISS Business School, sede Roma - Corso Risk Management in Sanità
- Lezione: Modulo Pianificazione Strategica
- Anno e durata: 2017; lezione 14 ottobre 2017 - 4 ore
  
- Istituto Campus Biomedico, sede Roma - Corso di Perfezionamento in Management Sanitario - I Edizione
- Lezione: I driver del cambiamento degli assetti del SSN e dei SSR
- Anno e durata: 2020; lezione 25 settembre 2020 - 1,5 ore
  
- Istituto Campus Biomedico, sede Roma - Corso di Perfezionamento in Management Sanitario - I Edizione
- Lezione: I driver del cambiamento degli assetti del SSN e dei SSR
- Anno e durata: 2020; lezione 27 novembre 2020 - 1,5 ore
  
- Istituto Campus Biomedico, sede Roma - Corso di Perfezionamento in Management Sanitario - I Edizione
- Lezione: La continuità delle cure
- Anno e durata: 2020; lezione 21 novembre 2020 - 2 ore
  
- Istituto Campus Biomedico, sede Roma - Corso di Perfezionamento in Management Sanitario - II Edizione
- Lezione: I driver del cambiamento degli assetti del SSN e dei SSR
- Anno e durata: 2020; lezione 1 ottobre 2021 - 1,5 ore
  
- Istituto Campus Biomedico, sede Roma - Corso di Perfezionamento in Management Sanitario - I Edizione
- Lezione: I driver del cambiamento degli assetti del SSN e dei SSR
- Anno e durata: 2020; lezione 27 novembre 2020 - 1,5 ore
  
- Istituto Campus Biomedico, sede Roma - Corso di Perfezionamento in Management Sanitario - I Edizione
- Lezione: Modulo integrativo del corso di Formazione in materia di Sanità Pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria
- Anno e durata: 2020; lezione 14 ottobre 2021- 8 ore
  
- Istituto Università di Roma Tor Vergata-Corso di Laurea di Scienze Infermieristiche
- Insegnamento Organizzazione Professionale e Economia Sanitaria (corso integrato Infermieristica 5)
- Anno e durata Professore a contratto AA 2016-2017 - 30 ore
- Anno e durata Professore a contratto AA 2017-2018 - 30 ore
- Anno e durata Professore a contratto AA 2018-2019 - 30 ore
- Anno e durata Professore a contratto AA 2019-2020 - 30 ore
- Anno e durata Professore a contratto AA 2020-2021 - 30 ore
- Anno e durata Professore a contratto AA 2021-2022 - 30 ore
  
- Istituto Università Sapienza di Roma -Corso di Laurea di Scienze Infermieristiche
- Insegnamento Elementi di Management e Economia Sanitaria (Modulo Principi giuridici e di management applicati all'Organizzazione Infermieristica)
- Anno e durata Professore a contratto AA 2016-2017 - 12 ore
- Anno e durata Professore a contratto AA 2017-2018 - 12 ore
- Anno e durata Professore a contratto AA 2018-2019 - 12 ore
- Anno e durata Professore a contratto AA 2019-2020 - 12 ore
- Anno e durata Professore a contratto AA 2020-2021 - 12 ore
- Anno e durata Professore a contratto AA 2021-2022 - 12 ore

Ha svolto attività di docenza in numerosi Enti ed Istituti di formazione nazionali e regionali.

**PRINCIPALI PUBBLICAZIONI**  
**PUBBLICAZIONI A PREVALENTE**  
**CONTENUTO ORGANIZZATIVO -**  
**GESTIONALE**  
**Libri**

- D'Innocenzo M. (a cura di), G. Banchieri "Covid 19 a Rieti, metodologie, strumenti ed esperienze degli operatori sanitari e sociali di Rieti". Fondazione Varrone - ASL Rieti, 2021
- D'Innocenzo M. (a cura di), Manuale di formazione manageriale in sanità per i direttori di struttura complessa, Maggioli Editore, 2020
- D'Innocenzo M. "Nata tra due mari" in Donne autonomia e famiglia , pag.101-108 Gangemi Editore, 2009
- D'Innocenzo M. Emergenza territoriale: Lazio e Lombardia a confronto in I Quaderni di Italianieuropei, n.2/2009La Sanità
- D'Innocenzo M, Il governo dell'azienda sanitaria e la direzione generale,in "Il governo dell'Azienda sanitaria", p. 317-342, ed. Il Mulino, Milano, 2008
- M. D'Innocenzo, S. Trippetti, "Argomenti di Economia per le Professioni Sanitarie", McGrawHill, Milano, marzo 2006
- M. D'Innocenzo, "Il federalismo sanitario: scenari futuri per l'organizzazione dell'assistenza infermieristica" in "L'infermiere e le innovazioni in sanità - Nuove tendenze e strumenti gestionali" 2/ed, cap. II, p. 25-62, McGrawHill, 2004, Milano
- M. D'Innocenzo "Nuovi modelli organizzativi per l'assistenza infermieristica: l'ambulatorio infermieristico territoriale" - Ed. CSE, Torino, giugno 2002
- M. D'Innocenzo, Parte II, capitolo 3, sez.10 "Nuovi modelli organizzativi per l'assistenza infermieristica territoriale" della "Guida all'esercizio professionale per infermieri" III ed. 2003, Torino, C.G. Ed. Medico Scientifiche s.r.l..

**PUBBLICAZIONI A PREVALENTE**  
**CONTENUTO ORGANIZZATIVO-**  
**GESTIONALE**  
**Riviste**

- De Luca A1, Provvidenti L, Giancola O, Banchieri G, Sed B, De Giorgio F, Venarubea S., Angelucci M, D'Innocenzo M, Anti-COVID19 Vaccine among Workers at the Local Health Authority of Rieti (Italy). Study on the Vaccine Efficacy and Seroprevalence Post-Vaccination, Journal of Public Health International, Vol- 4 Issue 4 Pg. no.- 28, Mar 22, 2022
- M. D'Innocenzo, A. Rossetti, S. Valloni Il pareggio di bilancio durante la pandemia COVID-19. Un traguardo possibile, Organizzazione Sanitaria Anno XLVI - N. 1 Gennaio-Marzo 2022
- M. D'Innocenzo, G. Coppa, E. Giordani, A. Rossetti, E. Fabrizi Dalla lotta alla gestione della pandemia. Case study ASL Rieti: 3-T "Testare, Tracciare, Trattare" Mondo sanitario Anno XXVIII - N. 1-2 Gennaio-Febbraio 2021
- M. D'Innocenzo, A. De Luca, E. Giordani, G. Coppa, F. Colavita L'intervento strategico nelle scelte organizzative e logistiche del processo di vaccinazione anti COVID-19. Il modello ASL Rieti Organizzazione sanitaria Anno XLV - N. 2 Aprile-Giugno 2021
- A.S. Morgante, A. Petti, M.C. Cordoni, M. D'innocenzo, A. De Luca, M.C. Totaro La gestione del COVID-19 nella residenzialità per gli anziani e per i pazienti fragili. Il case study del modello della ASL Rieti Mondo Sanitario Anno XXVIII - N. 3 Marzo 2021
- M. D'Innocenzo, Il monitoraggio dell'assistenza sanitaria per l'analisi e la progettazione organizzativa delle ASL. Il Nuovo sistema di garanzia Organizzazione Sanitaria Anno XLIII - N. 4 Ottobre-Dicembre 2019
- F. Colavita, M. D'Innocenzo La corporate identity, asset strategico per la reputation delle organizzazioni sanitarie Anno XLIV - N. 4 Ottobre-Dicembre 2020
- M. D'Innocenzo, U.M.S. Caraccia, Medicina narrativa applicata alla pratica di cura. Discorso generale e dati di evidenza dell'Ambulatorio di Medicina Narrativa ASL Rieti, Mondo Sanitario, XXVI - N. 1-2 Gennaio-Febbraio 2020
- M. D'Innocenzo, I nuovo Atto Aziendale della ASL di Rieti. Un moderno assetto organizzativo per risposte integrate e appropriate ai bisogni di salute della popolazione reatina Mondo Sanitario Anno XXVI - N. 5 Maggio 2019
- M. D'Innocenzo Il 1° Piano Aziendale della Cronicità. L'esperienza della ASL di Rieti per il triennio 2018-2020 Mondo Sanitario Anno XXV - N.10 Novembre 2018
- M. D'Innocenzo, G. Coppa, F. Di Costanzo, F. Colavita, V. Piras L'uso dei social network per la valorizzazione delle professionalità e per rinsaldare il rapporto di fiducia con i cittadini. La procedura aziendale per l'utilizzo di LinkedIn Mondo Sanitario Anno XXVI - N. 11 Dicembre 2019
- G. Massaro, M. D'Innocenzo I fenomeno della mobilità sanitaria interregionale. Analisi dell'assistenza ospedaliera del Molise Mondo Sanitario Anno XXV - N.3 marzo 2018
- D'Innocenzo M., Il 1° Piano Aziendale della Cronicità. L'esperienza della ASL di Rieti per il triennio 2018-2020, Mondo Sanitario, Fascicolo 10/2018, FRG Editore, ISSN 0544-7771
- D'Innocenzo M., Programmazione territoriale e aree interne, Capitolo 13, pagg. 291-330 pubblicato in Ospedali di Comunità, Case della Salute e Cure primarie: esperienze regionali e confronti, Edizioni Joelle, 2019, ISBN 9788890321283
- D'Innocenzo M., Veltro F., Sosto G., Colavita F., Molise. Salute Mentale. L'Evidence Based Practice migliora l'organizzazione, pubblicato il 25/08/2016 su Quotidianosanita.it, [http://www.quotidianosanita.it/cronache/articolo.php?articolo\\_id=42434](http://www.quotidianosanita.it/cronache/articolo.php?articolo_id=42434)



**PRINCIPALI PUBBLICAZIONI A  
PREVALENTE CONTENUTO  
SCIENTIFICO-PROFESSIONALE  
Riviste**

- Veltro F., Colavita F., D'Innocenzo M. L'Evidence Based Practice nei Servizi Psichiatrici di Diagnosi e Cura, pubblicato il 02/03/2016 su Quotidianosanità.it [http://www.quotidianosanita.it/scienza-e-farmaci/articolo.php?articolo\\_id=37044](http://www.quotidianosanita.it/scienza-e-farmaci/articolo.php?articolo_id=37044)
- M. D'Innocenzo, F. Veltro, et al Promoting Mental Health in Italian Middle and High School: A Pilot Study BioMed Research International Volume 2017, Article ID 2546862, 8 pages, pubblicato il 31 May 2017
- M. D'Innocenzo Dopo Nola. Proviamo a riflettere seriamente sull'organizzazione dei Pronto soccorso, Quotidiano Sanità, 12/01/2017
- M. D'Innocenzo, L'Evidence Based Practice nei Servizi Psichiatrici di Diagnosi e Cura, Quotidiano Sanità, 02/03/2016
- M. D'Innocenzo, B. Porcelli, Teleconferenza infermieristica on demand: il progetto C.O. CARE della ASL ROMA B, Abitare e Anziani, 2/2015, pp.63-66,
- D'Innocenzo M., Per una risposta immediata, in Il Welfare dell'Italia, anno III, n.12/2008, p.68-69, bimestrale di Federsanità-ANCI
- D'Innocenzo M., A. Andron, G. Galanzino, "Torino, sinergia tra ospedali" Sole 24 ore -Sanità n.26/2006
- D'Innocenzo M, Vanara F, Innovazioni organizzative in ospedale: prospettive di sviluppo per i dipartimenti, L'Arco di Giano, n. 52/2007, p.45-58
- D'Innocenzo M, Vanara F, Risultati delle valutazioni: criticità interpretative e variabilità dei dati, Tendenze Nuove, n. 6/2007, p. 561-573, Il Mulino, Milano
- M. D'Innocenzo, "Nuovi modelli organizzativi per l'assistenza infermieristica territoriale" pubblicato su "Mondo Sanitario", SECUP s.r.l., 2003, Roma
- Di Maggioletti N., Capasso R., Pinto D., Carbone M., Laporta A., Schipani S., Piccolo CL., Zappia M., Reginelli A., D'Innocenzo M., Brunese L. Diagnostic value of computed tomography colonography (CTC) after incomplete optical colonoscopy, Int J Surg. 2016 Sep;33 Suppl 1:S36-44. doi: 10.1016/j.ijso.2016.05.053. Epub 2016 May 30, <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/27255132>
- M. D'Innocenzo, "L'esercizio professionale in emergenza-urgenza" su Atti del IV Congresso Nazionale Associazione Scientifica EURgenza "Linee guida in Medicina d'Urgenza", 17-18 giugno, 1998, Roma
- M. D'Innocenzo, "Families training: the first step in home care", Acts of Fifth Congress of the European Association for palliative care 10-13 september 1997, London
- M. D'Innocenzo "Servizio Infermieristico dell'Azienda USL RM/B" - Rivista "Infermiere Oggi" anno VI n.4/95 (periodico dei Collegi IPASVI del Lazio)
- M. D'Innocenzo "Modello di analisi organizzativa in Camera Operatoria" - Atti del Convegno AICOsu : "Responsabilità e Management" Napoli 6-7 Dicembre 1994
- M. D'Innocenzo "Modelli organizzativi dell'assistenza in emergenza/urgenza" - Atti del Convegno "L'Infermiere Professionale in emergenza: prospettive di formazione e realtà operative - Roma 23 Maggio 1995
- M. D'Innocenzo "Le Unità Operative di medicina d'urgenza e pronto soccorso sul territorio nazionale" - Atti 2° Congresso Nazionale FIMUPS - Napoli 8-11 Novembre 1995
- M. D'Innocenzo "La valutazione del personale e incentivi di produttività individuale e collettiva: rapporti e contraddizioni" Sole 24 ore - Sanità, maggio 2000
- M. D'Innocenzo "La sicurezza in campo sanitario realtà e prospettive" - Atti Corso di Aggiornamento per Infermieri Professionali assistenti di chirurgia (AICO) Salerno 1-2 Marzo 1996
- M. D'Innocenzo "La libera professione intramuraria" Rivista "L'infermiere Dirigente" n°4/97
- M. D'Innocenzo "I modelli organizzativi per l'assistenza infermieristica in cardiologia" Atti n°5 Convegno IPASVI - Azienda Ospedaliera S. Giovanni Addolorata Roma, 20 novembre 1997
- M. D'Innocenzo "Gli ambulatori infermieristici territoriali: un nuovo modello organizzativo per l'assistenza infermieristica dei pazienti" Sole 24 ore - Sanità, settembre 2000
- M. D'Innocenzo "DRG e Pianta Organiche: un'occasione da non perdere" - Rivista ASI n.29/96
- M. D'Innocenzo "Aspetti organizzativi dell'assistenza infermieristica nel DEA" Rivista SCENARIO n.4/97
- M. D'Innocenzo "Attività intramoenia e aziendalizzazione in sanità: il caso del personale non medico" - Rivista ASI n. 11/97
- M. D'Innocenzo - A. Leto "Strumenti operativi in emergenza: la scheda infermieristica di accettazione/P.S." Atti III Congresso Nazionale Associazione Scientifica EURgenza "Linee guida in Medicina d'Urgenza", Roma 5-6 giugno 1997
- M. D'Innocenzo "Metodologia per la costruzione di un protocollo d'intervento" - Atti del

*PRINCIPALI PUBBLICAZIONI A  
PREVALENTE CONTENUTO  
SCIENTIFICO-PROFESSIONALE*

- Convegno AICO su: Problemi Etici in Sala Operatoria - Napoli 24-25 Febbraio 1994
- M. D'Innocenzo "Proposta di protocollo per le piaghe da decubito" - Tribuna Medico Biologica anno 5, volume 5 n. 1-2 gennaio-giugno 1994
  - M. D'Innocenzo "Modello di analisi organizzativa in Camera Operatoria" - Atti del Convegno AICO su: "Responsabilità e Management" Napoli 6-7 Dicembre 1994
  - M. D'Innocenzo "La formazione nel campo infermieristico: confronto con i sistemi formativi in ambito europeo" - Difesa sociale (Rivista dell'Istituto Italiano di Medicina Sociale) n. 3/95
  - M. D'Innocenzo "L'assistenza al paziente stomizzato: proposta di protocollo sull'igiene stomale" - Rivista "Infermiere Oggi" anno IV/95 (periodico dei Collegi IPASVI del Lazio)
  
  - M. D'Innocenzo "I rischi professionali nell'impiego di farmaci antiblastici", Infermiere Oggi - anno VI n.2/95
  - M. D'Innocenzo "I rapporti umani: approccio etico-professionale degli Operatori Sanitari in Camera Operatoria" - Rivista dell'Associazione Italiana Caposala e Infermieri Professionali di Sala Operatoria vol.8/96 fasc. 1, 1996
  - M. D'Innocenzo et al. "Il ruolo dell'Infermiere nell'assistenza domiciliare: l'esperienza dell'Azienda USL Roma B" - Atti Congresso Nazionale Tumori in età geriatrica - Castelvecchiopascoli (Lu)28-29 giugno 1996
  - M. D'Innocenzo "Proposte di legge sulla professione infermieristica" Rivista CNAI "Professioni Infermieristiche" anno 50 n.3/97
  - M. D'Innocenzo "L'Abrogazione del Mansionario" Rivista L'infermiere Dirigente n.1/98
  - M. D'Innocenzo "Aspetti normativi della professione Infermieristica" su Atti del XIV Corso di Aggiornamento Nazionale per stoma terapeuta ed operatori sanitari "Protagonisti in Europa: Esserci", 3-6 ottobre 1999, Scalea (Cosenza)
  - M. D'Innocenzo et al. "La pratica assistenziale infermieristica" "Linee Guida e profili di cura", Centro Scientifico Editore, maggio 2000
  - M. D'Innocenzo "Dall'abolizione del Mansionario al Regolamento concernente il campo di attività professionale dell'infermiere" Sole 24 ore - Sanità, dicembre 1998
  - M. D'Innocenzo "Un progetto di tipo europeo per la formazione specialistica degli infermieri" Sole 24 ore - Sanità, dicembre 1998
  - M. D'Innocenzo "A proposito di responsabilità professionale..." intervista al Sottosegretario della Sanità, su Assistenza Infermieristica e Ricerca, Il pensiero Scientifico Editore, vol18/1 gennaio-marzo 1999
  - M. D'Innocenzo "Aspetti normativi della professione Infermieristica" su Atti del XIV Corso di Aggiornamento Nazionale per stomaterapeuta ed operatori sanitari "Protagonisti in Europa: Esserci", 3-6 ottobre 1999, Scalea (Cosenza)
  - M. D'Innocenzo "Le mutilazioni genitali femminili: una pratica dannosa per la salute delle donne e delle bambine" Sole 24 ore - Sanità, novembre 2000
  - M. D'Innocenzo "La salute delle donne afgane: una violenza infinita" Sole 24 ore - Sanità, dicembre 2000
  - M. D'Innocenzo "Infermieri: la laurea che vogliamo!" Sole 24 ore - Sanità, dicembre 2000
  - M. D'Innocenzo "La professione infermieristica: una nuova prospettiva per la cura delle persone" Sole 24 ore - Sanità, dicembre 2000
  - AA.VV. "Linee Guida sulle Mutilazioni Genitali Femminili" Commissione Nazionale presso Presidenza Consiglio dei Ministri, 2001
  - AA.VV., a cura del Comitato Centrale "Linee Guida per il Master di 1° livello: Management infermieristico per le funzioni di coordinamento" n.3 Federazione Nazionale dei Collegi IPASVI, 2001
  - AA.VV. "Linee Guida per il Master di 1° livello: Infermieristica in Sanità Pubblica" n.4 Federazione Nazionale dei Collegi IPASVI, 2001
  - AA.VV. "Linee Guida per il Master di 1° livello: Infermieristica in Area Pediatrica" n.6 Federazione Nazionale dei Collegi IPASVI, 2001
  - AA.VV. "Linee Guida per il Master di 1° livello: Infermieristica in Area Geriatrica" n.5 Federazione Nazionale dei Collegi IPASVI, 2002
  - AA.VV. "Linee Guida per il Master di 1° livello: Infermieristica in Salute Mentale" - Psichiatria" Federazione Nazionale dei Collegi IPASVI, 2002
  - AA.VV. "Linee Guida per il Master di 1° livello: Infermieristica in Area Critica" Federazione Nazionale dei Collegi IPASVI, 2002
  - AA.VV. "Linee Guida per il Master di 1° livello: Infermieristica e cure Complementari" Federazione Nazionale dei Collegi IPASVI, 2002
  - AA.VV. a cura del Comitato Centrale "Linee Guida per l'elaborazione dei regolamenti universitari. Laurea in Infermieristica. Laurea Specialistica in Scienze infermieristiche. Protocollo tra Regione ed Università per la formazione infermieristica" Federazione

Nazionale dei Collegi IPASVI, 2002

- AA.VV. "Guida all'esercizio professionale per infermieri" II ed. 2002, Torino, C.G. Ed. Medico Scientifiche s.r.l.
- M. D'Innocenzo, "Leggi finanziarie: gli interventi che hanno determinato i finanziamenti al SSN dal 1990n ad oggi", pp.30:32, in "Le leggi e gli infermieri: le tappe fondamentali della legislazione di interesse infermieristico negli ultimi dieci anni", Collana "I Quaderni" n.5, aprile 2003, suppl. de "L'Infermiere" n.2/03, Roma, Federazione Nazionale dei Collegi IPASVI.
- M. D'Innocenzo, "Più spazio all'infermiere con lo sviluppo del Welfare locale" Rivista de "L'Infermiere" n.9/03, Roma, Federazione Nazionale dei Collegi IPASVI.
- AA.VV. a cura del Comitato Centrale "Infermiere e libera professione. Modalità, adempimenti, istituti di tutela e norme" Federazione Nazionale dei Collegi IPASVI, 2004
- AA.VV. a cura del Comitato Centrale "La storia nascosta. Gli Infermieri si raccontano. 1954-2004" Federazione Nazionale dei Collegi IPASVI, 2004
- M. D'Innocenzo, Le nuove strategie per l'assistenza infermieristica: la continuità delle cure e la rete dei servizi" in atti del corso teorico-pratico "Evoluzione infermieristica e strategie professionali: dall'ospedale al territorio, l'infermiere di famiglia e l'ambulatorio infermieristico" presso la ASL ROMA B 21 e 22 settembre 2004, Roma
- M. D'Innocenzo, "Responsabilità dell'infermiere: aspetti applicativi e ricadute organizzative" in Atti del corso aggiornamento "La Responsabilità Professionale dell'infermiere: le funzioni infermieristiche in Ambito Ospedaliero e Territoriale da un punto di vista legale, etico ed organizzativo" presso la ASL ROMA B, 22 e 23 novembre 2004, Roma
- M. D'Innocenzo, A. Silvestro, I sistemi, i valori e i poteri. Le scelte per l'assistenza e per gli infermieri. Solidarietà, equità e territorializzazione per le scelte di sistema. Investimenti professionali per l'assistenza ai cittadini e lo status degli infermieri, in Atti del XIV Congresso IPASVI. L'infermieristica italiana in Europa. Incontro e confronto di obiettivi e valori. Roma 20-22 ottobre 2005
- Gatti C., De Santis A, De Luca A, D'Innocenzo M. Il disagio Psicologico dell'operatore dell'Azienda Regionale Emergenza Sanitaria 118 addetto alla Centrale Operativa: cause e prospettive d'intervento - Atti XI Conferenza Nazionale Sanità Pubblica, Napoli, 15-17 ottobre 2009
- De Santis A, Cirella F, Scelsi S, De Luca A, D'Innocenzo M, Progetto INFARTO.NET: implementazione di un percorso clinico-assistenziale per la gestione dei pazienti con STEMI in emergenza attraverso l'uso della telemedicina, in Atti del 43° Congresso Nazionale Siti, Società italiana di Igiene Medicina Preventiva e Sanità Pubblica, Bari, Fiera del Levante, 1-4 ottobre 2008
- De Luca A, Scelsi S, De Santis A, Marcianesi Casadei G, Pancucci L, Cirella F, D'Innocenzo M, Implementation of protocol for severe hypoglycaemia in pre-hospital emergency medical service of Latium (Italy), in Atti 5°Mediterranean Emergency Congress 14-17 september 2009

#### **COLLABORAZIONI CONTINUATIVE E/O OCCASIONALI A RIVISTE**

- Nome e tipo di rivista

- Il Sole 24 ore Sanità - dal 1998 al 2004; 2013
- Rivista di diritto delle professioni sanitarie -2001
- L'Infermiere, Organo Informativo periodico della Federazione Nazionale dei Collegi IPASVI; componente del Comitato di Redazione della rivista; dall'aprile 2000 a marzo 2006
- Quaderni dell'Infermiere, Supplemento a "L'Infermiere", Organo Informativo periodico della Federazione Nazionale dei Collegi IPASVI; componente del Comitato di Redazione della rivista; dall'aprile 2000 al 2006
- Mondo Sanitario, SECUP, 2002

#### **PARTECIPAZIONE A PROGRAMMI DI RICERCA FINALIZZATA E FINANZIATA**

- Nome e tipo di ricerca

- Partecipazione alla IV edizione del Premio 5 stelle, titolo del Progetto "Il Modello dell'Ambulatorio infermieristico territoriale: struttura, processi risultati. Percorso di accesso alle prestazioni infermieristiche ambulatoriali" EXPOSANITÀ, Bologna, 2004
- Forum P.A. - partecipazione alla "4ª edizione del premio per l'innovazione nei servizi sanitari patrocinato dal Ministero della Salute", categoria "Back office: Utilizzo delle ICT per l'efficienza gestionale", titolo del progetto: "Il percorso di accesso alle prestazioni infermieristiche ambulatoriali", pubblicato su Atti Forum P.A. 2003
- Consulente e Ricercatore per un programma di ricerca denominato "Smart Hospital", Università degli Studi di Chieti - Parco Scientifico e Tecnologico d'Abruzzo - Consorzio Multimedia Sistemi informativi multimediali per la didattica, la formazione e l'informazione". Realizzazione di CD ROM- Collana per il Nursing "Attività di vita: Alimentazione, 1996. 1995-1996

- Istituto Italiano di Medicina Sociale, Roma - partecipazione al concorso per la presentazione di un Progetto di Ricerca su "Tirocinio territoriale e tirocinio ospedaliero: due esperienze a confronto". Anno 1995
- Istituto Italiano di Medicina Sociale, Roma - Vincitrice 1° Premio Concorso di Ricerca su "Formazione nel campo Infermieristico: confronto con i sistemi formativi in ambito europeo". Anno 1994

**PARTECIPAZIONE A CONGRESSI E  
CONVEGNI IN QUALITÀ DI  
RELATORE**

*Ha partecipato a numerosi eventi congressuali e convegni in qualità di relatore a tutt'oggi.*

Roma, li 07/08/2024

*In fede*

*F.to Marinella D'Innocenzo*