

INFORMAZIONI PERSONALI

Paolo Iervolino

[Tutti i campi del CV sono facoltativi. Rimuovere i campi vuoti.]

OCCUPAZIONE PER LA QUALE
SI CONCORRE

DOCENZA NELL'AMBITO DEL CAF "DISABILITY MANAGEMENT"

Titoli

Accademici:

Tor Vergata – Roma, Italia Inizio (10/24) – Fine (in corso)
Ricercatore in tenure track

Lavoro e Previdenza Oggi – Roma, Italia Inizio (06/24) – Fine (in corso)
Condirettore scientifico

Universidade Presbiteriana Mackenzie – San Paolo, Brazil Inizio (03/21) – Fine (in corso)
*Membro straniero del progetto di ricerca
del Ministero dell'Istruzione Brasiliana*

Università Ca' Foscari Venezia – Italia Inizio (07/23) – Fine (07/24)
Assegnista di ricerca – Ius 07

Lavoro e Previdenza Oggi – Roma, Italia Inizio (01/22) – Fine (05/24)
Vice direttore

Università di Palermo – Italia Inizio (05/22) – Fine (06/23)
Assegnista di ricerca – Ius 07

Lavoro e Previdenza Oggi – Roma, Italia Inizio (02/20) – Fine (01/2022)
Curatore editoriale

Altro:

AIDLASS – Italia Inizio (10/24) – Fine (in corso)
Gruppo giovani di supporto al Direttivo (Pres. Garofalo)

LUISS Guido Carli – Roma, Italia Inizio (09/20) – Fine (in corso)
Culture della materia in Diritto del Lavoro

Tor Vergata – Roma, Italia Inizio (07/19) – Fine (in corso)
Culture della materia in Diritto dei rapporti di lavoro

Tor Vergata – Roma, Italia
Culture della materia in Diritto del Lavoro

Inizio (01/19) – Fine (in corso)

AIDLASS – Italia
Gruppo giovani di supporto al Direttivo (Pres. Garilli)

Inizio (10/22) – Fine (05/24)

Università di Palermo – Italia
Culture della materia in Diritto del Lavoro

Inizio (05/22) – Fine (09/2023)

Luiss Guido Carli – Roma, Italia
Tutor didattico area giuslavoristica

Inizio (10/22) – Fine (09/23)

LUISS Guido Carli – Roma, Italia
Culture della materia in Diritto del Lavoro nel Pubblico Impiego

Inizio (09/18) – Fine (09/2020)

Pubblicazioni

Articoli:

- *La tensione irrisolta della titolarità del diritto di sciopero*, **Massimario Giurisprudenza del Lavoro (MGL)**, n.1, 2025 (nota).
- *Dai volantini ai post: il proselitismo sindacale alla prova dei social network*, **Lavoro e Previdenza Oggi (LPO)**, n. 3-4, 2025 (saggio).
- *Licenziamento per sottrazione di beni di modico valore*, **Argomenti di diritto del lavoro (ADL)**, n.6, 2024 (saggio).
- *Naspi e dimissioni: a proposito del diritto di opzione in caso di tutela reale*, **Il lavoro nella giurisprudenza (LG)**, n. 6, 2024 (saggio).
- *Osservazioni sulla decodificazione algoritmica*, **Ambientediritto.it**, n. 2, 2024 (saggio).
- *La subordinazione è una questione di metodo?*, **Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale (RGL)**, n.3, 2023 (nota).
- *La valenza tipologica della locuzione prevalentemente personale*, **Argomenti di diritto del lavoro (ADL)**, n.3, 2023 (saggio).
- *L'art. 2, d.lgs. n. 81/2015 all'esame del Trib. di Bergamo: la via della semplificazione come garanzia della tutela dei diritti?*, **Argomenti di diritto del lavoro (ADL)**, n.6, 2022 (nota).
- *Senza vaccino, nessun emolumento: la parola alla Consulta*, **Giurisprudenza Italiana (GI)**, novembre, 2022 (nota).
- *Come verificare la discriminazione indiretta di genere*, **Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale (RGL)**, n. 1, 2022 (nota).
- *Licenziamento per giusta causa: quando la correttezza e buona fede prevalgono sulla malattia?*, **Il lavoro nella giurisprudenza (LG)**, n.4, 2021 (nota).
- *Sulla qualificazione giuridica del rapporto di lavoro degli influencers*, **Labour & Law Issues (LLI)**, vol. 7, no. 2, 2021 (saggio).
- *Los juslaboralistas italianos frente a la vacuna contra la COVID-19*, **Revista Derecho del Trabajo (RDT)**, Uruguay, n.32, 2021 (saggio).
- *Il manifesto della «manifesta insussistenza» del giustificato motivo oggettivo: quali conseguenze per il Jobs Act?*, **Diritto del mercato del lavoro (DML)**, n. 2, 2021 (nota).
- *Quando le «convinzioni personali» dei riders condizionano la prosecuzione del rapporto di lavoro*, **Argomenti di diritto del lavoro (ADL)**, n.4, 2021 (nota).

Il sottoscritto Paolo Iervolino dichiara che quanto affermato nel presente documento corrisponde a verità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000.

- Bias cognitivi: dal diritto del lavoro nell'emergenza al diritto del lavoro dell'emergenza, **Lavoro e Previdenza Oggi (LPO)**, n. 7/8, 2021 (nota).
- Così etero-organizzato da essere etero-diretto, **Massimario Giurisprudenza del Lavoro (MGL)**, n.1, 2021 (saggio).
- Non è tanto chi sei, quanto quello che fai, che ti qualifica (rider subordinato), **LavoroDirittiEuropa (LDE)**, n.1, 2021 (saggio).
- Mora accipiendi del datore di lavoro e nullità del contratto di lavoro part-time, **Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale (RGL)**, n.3, 2020 (nota).
- Lo smart working è un diritto ma non è incondizionato, **Lavoro e Previdenza Oggi (LPO)**, n. 9/10, 2020 (nota).
- Il licenziamento ai tempi del COVID-19, **Labor – Il lavoro nel diritto (LABOR)**, n.5, 2020 (saggio).
- Licenziamento disciplinare, reintegra e limiti al potere di accertamento del Giudice, **Diritto del mercato del lavoro (DML)**, n. 1, 2020 (nota).
- Sospensione (rectius nullità) dei licenziamenti economici per il COVID – 19 e dubbi di legittimità costituzionale, **GiustiziaCivile.com**, 24 aprile 2020 (saggio).
- È possibile applicare d'ufficio l'art. 2, D.lgs. 81/2015 quando la domanda viene proposta solo ai sensi dell'art. 2094 c.c.?, **Massimario Giurisprudenza del Lavoro (MGL)**, n.1, 2020 (nota).
- La proposta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale assolve l'obbligo di repêchage del datore di lavoro, **Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale (RGL)**, n.4, 2019 (nota).
- La tutela cautelare del diritto al lavoro (e allo sviluppo professionale) nell'impiego pubblico, **Massimario Giurisprudenza del Lavoro (MGL)**, n.3, 2019 (nota).
- La nuova stagione delle attività stagionali, **Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale (RGL)**, n.3, 2019 (saggio).
- Smart Working: but what about the country?, **Lavoro e Previdenza Oggi (LPO)**, n. 5/6, 2019 (saggio).
- Il rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale alla luce della (mancata) privatizzazione del pubblico impiego, **Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale (RGL)**, n. 2, 2019 (nota).
- Incertezze giurisprudenziali sul licenziamento collettivo, **Lavoro e Previdenza Oggi (LPO)**, n. 1/2, 2019 (nota).
- Il lavoratore può rifiutarsi di ricevere la lettera di licenziamento sul luogo di lavoro?, **Lavoro e Previdenza Oggi (LPO)**, n. 11/12, 2018 (nota).
- Interposizione fittizia: la tutela del lavoratore in caso di opposto rifiuto della prestazione lavorativa, **Lavoro e Previdenza Oggi (LPO)**, n. 7/8, 2018 (nota).
- I controlli a distanza alla luce della riforma del Jobs Act, **Lavoro e Previdenza Oggi (LPO)**, n. 3/4, 2018 (nota).
- Vulnus del Jobs Act: i licenziamenti fantasma, **Lavoro e Previdenza Oggi (LPO)**, n. 11/12, 2017 (nota).

Volumi collettanei:

- Art. 54 bis d.l. 50/2017, in R. Pessi, G. Proia, G. Sigillò Massara, *Codice commentato del lavoro*, Giuffré, 2023 (di prossima uscita).
- D.lgs. 28 febbraio 2021, n. 36, in R. Pessi, G. Proia, G. Sigillò Massara, *Codice commentato del lavoro*, Giuffré, 2023 (di prossima uscita).
- *The meaning of “person performing platform work”: how about “influencer”?*, *Improving working conditions in platform work in the light of the recent proposal for a directive*, a cura di S. Bellomo, D. Mezzacapo, F. Ferraro, D. Calderara, Sapienza editrice, 2023

Il sottoscritto Paolo Iervolino dichiara che quanto affermato nel presente documento corrisponde a verità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000.

- *I bias algoritmici nella selezione dei ciclofattorini*, in Atti del Convegno “Il diritto del lavoro nell’era digitale - Sessioni paper con coordinamento italiano, Call for Paper, Università Mercatorum – Istituto Italo Brasileiro de direito do trabalho, 26 maggio 2022, Universitas Mercatorum Press, 2023

- *L’organizzazione sindacale ed il contratto collettivo nel pubblico impiego*, in G. Perone, M. C. Cataudella (a cura di), *Diritto sindacale*, **Maggioli**, 2022.

- *L’organizzazione che move il tipo e l’altre fattispecie*, in V. Anibaldi, C. Iannotti da Rocha, R. Nei Barbosa de Freitas Filho, M. Mocella, *Il diritto del lavoro nell’era digitale, Atti del Convegno Italo-Brasiliano*, 26 e 27 maggio 2021, **Universitas Mercatorum Press**, 2021.

- *Il COVID – 19 mostra un altro fallimento nel processo di privatizzazione del pubblico impiego: lo Smart Working*, in A. Pileggi (a cura di), *Il Diritto del lavoro dell’emergenza (epidemiologica)*, **eBook Lavoro e Previdenza Oggi (LPO)**, 2020.

Curatele:

- *Vaccinazione e rapporto di lavoro*, di P. Iervolino (a cura di), **eBook Lavoro e Previdenza Oggi (LPO)**, 2021

Monografie:

- *Il gradimento nei rapporti di lavoro*, Giappichelli, 2024.

Altro:

- *Quello che le sentenze non dicono: influencer e contratto di agenzia*, **www.lpo.it**, 19 giugno 2024.

- *Baby influencer: l’inquadramento lavorativo dei minori nella creator economy*, **www.agendadigitale.eu**, 16 novembre 2022.

- *Professione influencer: le tutele del diritto comunitario, gli interventi attesi*, **www.agendadigitale.eu**, 3 marzo 2022.

- *Essere un celebre direttore di un programma televisivo non significa essere lavoratore subordinato della rete presso cui viene trasmesso*, **www.rivistalabor.it**, 14 gennaio 2022.

- *Solo l’effettiva reintegrazione legittima la restituzione della NASPI*, **www.rivistalabor.it**, 25 ottobre 2021.

- *Spigolature sul Green Pass per i luoghi di lavoro*, **www.rivistalabor.it**, 29 settembre 2021.

- *Secondo il Tribunale di Bologna il CCNL Assodelivery – UGL è illegittimo*, **https://sites.unimi.it/dati40/**, luglio 2021.

- *Un po’ di giurisprudenza sull’obbligo di vaccinazione*, **www.lpo.it**, 19 giugno 2021.

- *Il Tribunale di Ravenna ci prende gusto: sollevata altra questione di legittimità costituzionale dell’art. 18*, **www.lpo.it**, 26 maggio 2021

- *Compendio di Diritto del Lavoro*, **Dike Giuridica**, 2021.

- *Può essere reintegrata per manifesta insussistenza del motivo oggettivo ex art. 18, comma 7, anche la lavoratrice di un’azienda con meno di quindici dipendenti*, **www.lpo.it**, 6 maggio 2021.

- *Palermo sta cambiando il diritto del lavoro dei riders*, **www.lpo.it**, 21 aprile 2021.

- *La Corte EU fa pendant con la Corte Costituzionale: in caso di licenziamento collettivo illegittimo il lavoratore assunto con Jobs Act non ha diritto alla reintegrazione*, **www.lpo.it**, 17 marzo 2021.

- *Se è colpa del datore di lavoro la malattia non si computa nel comporto*, **www.lpo.it**, 19 febbraio 2021.

- *Il licenziamento per inidoneità sopravvenuta rientra nella moratoria*, **www.lpo.it**, 19 gennaio 2021.

- *I Limiti al controllo a distanza del lavoratore*, **www.lpo.it**, 15 gennaio 2021

Il sottoscritto Paolo Iervolino dichiara che quanto affermato nel presente documento corrisponde a verità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall’art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000.

-Licenziamento nullo se intimato in violazione della moratoria anche per gli assunti dopo il 7 marzo 2015: continua la rottamazione del Jobs Act, **www.lpo.it**, 30 novembre 2020.

-Il blocco dei licenziamenti: dal Decreto “Cura Italia” al Decreto “Ristori”, **www.lpo.it**, 2 novembre 2020

-Il diritto al lavoro agile nella legge di conversione del D.L. Agosto, **www.lpo.it**, 26 ottobre 2020

-Compendio di Diritto del Lavoro, **Dike Giuridica**, 2020.

-Le problematiche del recesso in Smart Working, **Bollettino ADAPT**, n. 14, 8 aprile 2019.

Docenze

- *Diritto del lavoro dell'unione europea*, 6 CFU, aa. 2024/25, Dipartimento di Management e Diritto dell'Università di Roma “Tor Vergata”, (4 ore integrativa).

- *Diritto Sindacale (Contrattazione collettiva – 8011195)*, 6 CFU, aa. 2024/25, Dipartimento di Management e Diritto dell'Università di Roma “Tor Vergata”, (12 ore integrative).

- *Trasparenza algoritmica e lavoro mediante piattaforme digitali nell'ordinamento giuridico italiano e dell'UE*, Dottorato di ricerca dell'Università E-Campus Medium e Medialità, a.a. 2024/2025 (3 ore).

- *Diritto del lavoro* (2 CFU), Dipartimento di Medicina e Chirurgia dell'Università di Roma “Tor Vergata”, a.a. 2024/25 (12 ore).

- *La gestione del rapporto di lavoro del lavoratore con disabilità. Il licenziamento*, Corso di Alta Formazione in Il Disability management, Sapienza, 30 maggio 2024 (lezione di 2 ore).

- *Diritto Sindacale (Contrattazione collettiva – 8011195)*, 6 CFU, aa. 2023/24, Dipartimento di Management e Diritto dell'Università di Roma “Tor Vergata”, (12 ore integrative).

- *Servizi pubblici*, in Master “Corso INPS - Valore PA. Ottimizzare il servizio pubblico: modelli e strumenti di gestione della performance”, a.a. 2021/22, Dipartimento di Management e Diritto dell'Università di Roma “Tor Vergata”, 30 giugno 2022 (6 ore).

- *Valutazione della performance individuale*, in Master “Corso INPS - Valore PA. Ottimizzare il servizio pubblico: modelli e strumenti di gestione della performance”, a.a. 2021/22, Dipartimento di Management e Diritto dell'Università di Roma “Tor Vergata”, 19 maggio 2022 (3 ore).

Altro:

- *Idoneo per il conferimento di incarichi di insegnamento a contratto nei Corsi di Laurea della “Luiss Guido Carli”, ai sensi dell'art. 23 della L. 30 dicembre 2010, n. 240* (dal 21 febbraio 2024 al 31 agosto 2028).

Convegni ed altro

Relatore:

- *Tecniche di scrittura giuridica nei diversi generi letterari*, RomaTre, 1° marzo 2024.

- *Service economy and platform work. Emerging Problems*, Sapienza Roma, 29 gennaio 2024

- *Whistleblowing: nuovo obbligo con scadenza il 17/12/2023, Profili giuslavoristici e note critiche al D.Lgs. 24/2023*, Camera Civile di Viterbo, 29 novembre 2023.

- *Il diritto dell'influencer economy*, Università degli Studi di Milano, 21 giugno 2023.

- *La prova nei giudizi di discriminazione*, Università del Sannio, 4 maggio 2023.

Il sottoscritto Paolo Iervolino dichiara che quanto affermato nel presente documento corrisponde a verità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000.

- *Le misure del d. lgs. n. 104 del 2022 per condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili: novità e criticità*, Università di Roma Tor Vergata, 29 marzo 2023.
- *La crisi del rapporto di lavoro: mansioni e retribuzioni*, Università di Roma Tor Vergata, 1° marzo 2023.
- *The EU Principle of Consistent Interpretation: duties and limits*, Università di Palermo, 7 ottobre 2022.
- *Improving working conditions in platform work in the light of the recent proposal for a Directive*, Ellys – European Labour Law Young Scholars, Sapienza Roma, 8 luglio 2022.
- *Il diritto del lavoro nell'era digitale - Sessioni paper con coordinamento italiano*, Università Mercatorum – Istituto Italo Brasileiro de direito do trabalho, 26 maggio 2022.
- *Os desafios do direito perante os algoritmos previstos*, Universidade Presbiteriana Mackenzie, 9 novembre 2021
- *Autonomia collettiva e principio di sussidiarietà*, Congresso Italo Brasiliano, Istituto Italo-Brasileiro De Direito Do Trabalho, 4 febbraio 2022.
- *Il diritto del lavoro nell'era digitale - Sessioni paper con coordinamento italiano*, Università Mercatorum – Istituto Italo Brasileiro de direito do trabalho, 26 maggio 2021
- *Licenziamenti individuali*, Università di Roma Tor vergata, Webinar, 19 giugno 2020.

Comitato organizzatore:

- *Tecniche di scrittura giuridica nei diversi generi letterari*, **Convegno**, RomaTre, 1 marzo 2024.
- *Le misure del d. lgs. n. 104 del 2022 per condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili: novità e criticità*, **Convegno**, Università di Roma Tor Vergata, 29 marzo 2023.
- *La crisi del rapporto di lavoro: mansioni e retribuzioni*, **Convegno**, Università di Roma Tor Vergata, 1° marzo 2023.
- *La crisi identitaria della tutela del lavoro: transizioni e prospettive Italia e Brasile in dialogo*, **Convegno**, Università di Roma Tor Vergata, 1° marzo 2023
- *La funzione del contratto collettivo. Salari, produttività, mercato del lavoro*, **Call for Paper**, CNEL 1 e 2 dicembre 2022
- *Il diritto del lavoro nell'interesse delle nuove generazioni*, **Convegno**, Università di Roma Tor Vergata, 9 novembre 2022

Altro:

- Seleionato: *Seminari maceratesi 2023, Sicurezza sociale e famiglia*, Ancona, 3-6 luglio 2023.
- Organizzazione: *La contrattazione di prossimità: siamo all'epilogo?*, SDL HUB, Webinar, 6 luglio 2022.
- Organizzazione: *La stabilizzazione dei lavoratori somministrati nella P.A.* SDL HUB, Webinar, 10 giugno 2022.
- Organizzazione: *Parità di genere e lavoro: a che punto siamo?*, SDL HUB, Webinar, 9 marzo 2022.
- Organizzazione: *C'è ma non si vede. Controllo algoritmico e tutela della privacy dei lavoratori*, SDL HUB, Webinar, 3 dicembre 2021.
- Organizzazione: *Green pass: tra obblighi del datore e diritti del lavoratore*, SDL HUB, Webinar, 7 maggio 2021.
- Organizzazione: *Smart working: ieri, oggi, domani*, SDL HUB, Webinar, 7 maggio 2021.
- Organizzazione: *Un anno senza giustificato motivo oggettivo*, SDL HUB, Webinar 16 marzo 2021.
- Intervento: *Organizzazione e gestione del lavoro nella P.A.*, Synergia formazione, Webinar, 16 febbraio 2021.
- Organizzazione: *Covid-19 e lavoro: Il datore può obbligare alla vaccinazione?*, SDL HUB, Webinar, 12 febbraio 2021.

Il sottoscritto Paolo Iervolino dichiara che quanto affermato nel presente documento corrisponde a verità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000.

- Comitato esecutivo: *Serve davvero un nuovo Statuto dei lavoratori?*, LPO, Webinar, 29 gennaio 2021.
- Intervento: *L'organizzazione e la gestione del lavoro nella P.A. alla luce dell'emergenza COVID-19*, Synergia formazione, Webinar, 15 ottobre 2020.

Studi

Tor Vergata – Roma, Italia Dottorato di ricerca in IUS 07 – Teoria dei contratti, dei servizi e dei mercati Progetto di ricerca: <i>Indisponibilità del tipo legale 4.0</i>	Inizio (11/18) – Fine (06/2022)
LuiSS School Of Law – Roma, Italia Master II Livello – Human Resources and Legal Advisor Management Tesi: <i>Lo Smart Working tra diritto e management</i>	Inizio (02/18) – Fine (02/19)
Università LUISS Guido Carli – Roma, Italia Laurea Magistrale in Giurisprudenza – Voto finale 110/110 cum laude Tesi: <i>Licenziamenti collettivi</i>	Inizio (09/11) – Fine (11/16)
Universidade da Coruna – La Coruna, Spagna Summer School of Law – Voto finale A/A	Inizio (07/16) – Fine (08/16)
Liceo Statale “G. Pellecchia” – Cassino, Roma Diploma di Liceo Scientifico – Voto finale 100/100	Inizio (09/06) – Fine (07/11)

Esperienze Professionali

Studio Legale Pileggi – Roma, Italia Avvocato in diritto del lavoro	Inizio (11/19) – Fine (in corso)
Segreteria di Presidenza della Camera dei Deputati – Roma, Italia Consulente giuridico Commissione Bilancio	Inizio (10/20) – Fine (10/22)
Studio Legale Pileggi – Roma, Italia Praticante avvocato in diritto del lavoro	Inizio (12/16) – Fine (10/19)
Studio Legale Salonia e Associati – Roma, Italia Tirocinio curriculare	Inizio (06/16) – Fine (09/16)

Lingue e Conoscenze Informatiche

Lingue: *Certificato British Institutes (riconosciuto dal MIUR) Livello C1*

IT: *Certificazione informatica EIPASS 7/7 moduli: i fondamenti dell'ICT; sicurezza informatica; navigare e cercare informazioni sul Web; comunicare in Rete; elaborazione testi; foglio di calcolo; presentazione.*

Altre attività ed esperienze

Comitato delle parti interessate del dottorato TCSM “Tor Vergata” Membro	Inizio (02/24) – Fine (in corso)
Associazione Alumni del Dottorato TSCM “Tor Vergata” Presidente	Inizio (12/22) – Fine (in corso)
ObservatoryZed – Italia	Inizio (05/22) – Fine (in corso)

Il sottoscritto Paolo Iervolino dichiara che quanto affermato nel presente documento corrisponde a verità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000.

Membro del Comitato Scientifico

Instituto Italo Brasileiro de Direito do Trabalho – Brazil
Membro straniero dell’Istituto

Inizio (02/22) – Fine (in corso)

Assoinfluencer – Roma, Italia
Membro del Comitato Scientifico

Inizio (01/22) – Fine (in corso)

AIDLASS – Italia
Socio

Inizio (04/21) – Fine (in corso)

SDL HUB – Roma, Italia
Co-fondatore

Inizio (01/21) – Fine (in corso)

Tor Vergata – Roma, Italia
Rappresentante dei dottorandi al Consiglio di dipartimento “Management e diritto”

Inizio (05/20) – Fine (10/2022)

Tutti gli atenei della regione Lazio
Rappresentante dei dottorandi alla Consulta per il diritto allo Studio

Inizio (05/19) – Fine (10/2022)

Luiss Guido Carli – Roma, Italia
Rappresentante degli studenti CSU/CODISU

Inizio (06/15) – Fine (11/16)