

## INFORMAZIONI PERSONALI

Franco Fraccaroli

 **Utile ai fini della pubblicazione**

Sesso M | Nazionalità Italiana

## POSIZIONE RICOPERTA

- Professore ordinario di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso il Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive dell'Università degli Studi di Trento Polo di Rovereto (2012-attuale)
- Prorettore dell'Università di Trento al "Benessere Organizzativo e rapporti con il personale" (2021-attuale)
- Membro del Senato Accademico Università di Trento (2019-attuale)
- Membro del Comitato Scientifico dell'Osservatorio del Mercato del Lavoro della Provincia Autonoma di Trento (2015-attuale)

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

- 
- |             |  |
|-------------|--|
| 2006 - 2018 | <b>Coordinatore dell'indirizzo "Gestione e formazione delle risorse umane" del Corso di Laurea Specialistica/Magistrale in Psicologia</b><br>Università degli Studi di Trento, Polo di Rovereto<br><a href="#">Attività o settore</a> Attività professionale in ambito universitario           |
| 2018 - 2021 | <b>Membro della commissione per l'Abilitazione Scientifica Nazionale per il Raggruppamento Concorsuale 11E/3</b>   |
| 2018 - 2021 | <b>Membro del gruppo di lavoro TECO-D (Psicologia) designato da ANVUR</b>  |
| 2017        | <b>Vice-Direttore del Dipartimento Psicologia e Scienze Cognitive</b><br>Università degli Studi di Trento, Polo di Rovereto<br><a href="#">Attività o settore</a> Attività professionale in ambito universitario   |
| 2015 - 2019 | <b>Coordinatore dell'indirizzo "Psicologia delle Risorse Umane e delle Organizzazioni" del Corso di Laurea Magistrale in Psicologia, Facoltà di Scienze Cognitive</b><br>Università degli Studi di Trento<br><a href="#">Attività o settore</a> Attività professionale in ambito universitario |
| 2014 - 2020 | <b>Membro del Comitato Unico di Garanzia</b><br>Università degli Studi di Trento<br><a href="#">Attività o settore</a> Attività professionale in ambito universitario  |
| 2011 - 2013 | <b>Delegato del Rettore per l'attivazione dei Tirocini Formativi Attivi</b><br>Università degli Studi di Trento<br><a href="#">Attività o settore</a> Attività professionale in ambito universitario   |

- 2010 - 2013 **Membro del Senato Accademico**  
Università degli Studi di Trento  
**Attività o settore** Attività professionale in ambito universitario
- 2010 - 2012 **Presidente della Facoltà di Scienze Cognitive**  
Università degli Studi di Trento  
**Attività o settore** Attività professionale in ambito universitario
- 2007 - 2009 **Vice-coordinatore della scuola di dottorato in Scienze Psicologiche e della Formazione**  
Università degli Studi di Trento
- 2004 - 2010 **Membro della Commissione per la Ricerca Scientifica dell'Ateneo di Trento**
- 2004 - 2010 **Direttore del Dipartimento di Scienze della Cognizione e della Formazione**  
Università degli Studi di Trento, Polo di Rovereto  
**Attività o settore** Attività professionale in ambito universitario
- 2002 - 2005 **Professore straordinario di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni**  
Facoltà di Sociologia, Università degli Studi di Trento  
**Attività o settore** Attività professionale in ambito universitario
- 1998 - 2002 **Professore associato in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni**  
Facoltà di Scienze della Formazione, Università di Genova  
**Attività o settore** Attività professionale in ambito universitario
- 1995 - 1998 **Ricercatore in discipline psicologiche**  
Facoltà di Psicologia, Università di Bologna  
**Attività o settore** Attività professionale in ambito universitario

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

---

- 1993 - 1995 **Borsa post-dottorato in discipline psicologiche**  
Università di Bologna  
**Attività o settore** Attività libera professione nell'ambito della formazione e assegni di ricerca
- 1991 - 1992 **Borsa post-dottorato "Direction de la Recherche et des Etudes Doctorales"**  
Ministero dell'Educazione Nazionale Francese  
**Attività o settore** Attività libera professione nell'ambito della formazione e assegni di ricerca
- 1991 **Dottorato di ricerca in Sociologia e ricerca sociale**  
Università degli Studi di Trento
- 1983 **Diploma di laurea in Sociologia**  
Facoltà di Sociologia, Università degli Studi di Trento. Summa cum laude

## ATTIVITÀ DI RICERCA

---

- 2012 - 2013 **Reponsabilità progetti a finanziamento pubblico**  
Comune di Rovereto, ricerca su stigma sociale e inserimento al lavoro per persone con disturbi psichiatrici (euro 25.000)
- 2010 - 2013 **Reponsabilità progetti a finanziamento pubblico**  
Centro di ricerca IPRASE della Provincia Autonoma di Trento; fattori di rischio psicosociale e stress lavoro correlato tra gli insegnanti delle scuole trentine (euro 60.000)
- 2012 - 2013 **Reponsabilità progetti a finanziamento pubblico**

- 2011 - 2013 **Reponsabilità progetti a finanziamento pubblico**  
 Centro di ricerca IPRASE della Provincia Autonoma di Trento; modelli di valutazione della prestazione degli insegnanti degli istituti scolastici del Trentino (euro 30.000)  
 Fondazione Alma Mater, Università di Bologna; Valutazione del progetto Formazione e mobilità all'estero (euro 20.000)
- 2009 - 2011 **Reponsabilità progetti a finanziamento pubblico**  
 Centro di ricerca IPRASE della Provincia Autonoma di Trento; Costruzione di un impianto di valutazione degli istituti scolastici del territorio trentino (euro 25.000)
- 2008 - 2010 **Reponsabilità progetti a finanziamento pubblico**  
 Fondazione Alma Mater, Università di Bologna; Valutazione di esperienze formative e tirocini all'estero (euro 70.000)
- 2008 - 2009 **Reponsabilità progetti a finanziamento pubblico**  
 Ufficio Fondo Sociale Europeo, Provincia Autonoma di Trento; Laboratorio di ricerca e intervento su analisi del fabbisogno formativo sulle competenze trasversali (euro 45.000)
- 2009 **Reponsabilità progetti a finanziamento pubblico**  
 ARPA Lazio; Ricerca intervento su "Rischi psicosociali tra i dipendenti dell'Ente" (euro 8.000)
- 2009 **Reponsabilità progetti a finanziamento pubblico**  
 Federazione Trentina delle Cooperative; Ricerca su "Inserimento al lavoro di persone con disagio psichico nelle cooperative sociali" (euro 51.000)
- 2008 **Reponsabilità progetti a finanziamento pubblico**  
 Regione Marche; Ricerca su "Rischi psicosociali nel personale regionale" (euro 15.000)
- 2008 - 2010 **Reponsabilità progetti a finanziamento pubblico**  
 Comune di Rovereto; Ricerca su "Inserimento al lavoro in cooperative sociali" (euro 51.000)
- 2005 - 2009 **Reponsabilità progetti a finanziamento pubblico**  
 Comune di Rovereto; Ricerca su "Percezione del lavoratore anziano e giustizia organizzativa (euro 56.000)
- 2008 **Reponsabilità progetti scientifici PRIN (Unità di ricerca)**  
 Competenze professionali e socializzazione organizzativa nei processi di mobilità occupazionale
- 2006 **Reponsabilità progetti scientifici PRIN (Unità di ricerca)**  
 La percezione di giustizia organizzativa nei confronti del lavoratore anziano
- 2004 **Reponsabilità progetti scientifici PRIN (Unità di ricerca)**  
 Il lavoratore anziano verso il pensionamento, analisi psicosociale del processo di uscita dal lavoro principale
- 2004 - 2005 **Reponsabilità progetti a finanziamento pubblico**  
 Provincia di Grosseto; Progetto FSE per la definizione di un modello integrato di intervento nell'ambito della promozione dell'imprenditorialità giovanile (euro 143.000)
- 2003 - 2004 **Reponsabilità progetti a finanziamento pubblico**  
 Provincia di Grosseto; Progetto FSE per la costruzione di un laboratorio e osservatorio per l'imprenditorialità giovanile (euro 110.000)
- 1999 - 2000 **Reponsabilità progetti a finanziamento pubblico**  
 Ordine degli Psicologi della Regione Liguria; Ricerca su "L'inserimento occupazionale di giovani psicologi (euro 11.000)
- 1999 - 2002 **Reponsabilità progetti a finanziamento pubblico**  
 Job Centre – Centro per la transazione al lavoro; Comune di Genova; ricerca-intervento per la sperimentazione di servizi per l'impiego e la consulenza psicosociale a soggetti in situazione di transizione professionale (euro 55.000)
- 1999 - 2000 **Reponsabilità progetti a finanziamento pubblico**  
 Provincia di Grosseto (servizio formazione) ricerca intervento su "Imprenditorialità e significati del lavoro fra i giovani"
- 1999 **Reponsabilità progetti scientifici PRIN (Unità di ricerca)**  
 Competenze professionali e socializzazione organizzativa nei processi di mobilità occupazionale

**ATTIVITÀ DI CONSULENZA E  
INTERVENTO PSICOSOCIALE**

- 2010 - 2011 **Supervisione scientifica**  
Progetto per la valutazione di attività formative nell'ambito del IV corso-concorso per la Dirigenza delle Amministrazioni statali istituito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, Roma
- 2009 - 2010 **Coordinazione gruppo di ricerca**  
Valutazione delle iniziative "Donne, Politica, Istituzioni" istituito dalla Presidenza del Consiglio Ministri, Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, Roma
- 2010 - attuale **Membro del Comitato Scientifico del Centro per la Formazione degli Insegnanti**  
Provincia Autonoma di Trento
- 2008 - 2009 **Coordinazione attività di valutazione**  
Progetto formativo Ellepi-Trentino, organizzato dall'Ufficio Fondo Sociale Europeo della Provincia Autonoma di Trento
- 2008 - attuale **Membro del Nucleo di Valutazione del sistema educativo e formativo**  
Provincia Autonoma di Trento
- 2008 -2010 **Membro del gruppo di esperti della Fondazione Alma Mater**  
Università di Bologna; incaricato di costruire un modello di analisi e valutazione di corsi di alta formazione e master universitari
- 2007 -2010 **Membro della Task Force della Provincia Autonoma di Trento**  
Costruzione di un impianto di valutazione relativa alla programmazione 2007-2013
- 2005 - 2006 **Collaborazione al progetto europeo AWARE**  
Tema della formazione professionale rivolta a lavoratori over 45, gestito dalla Provincia Autonoma di Trento, Ufficio FSE
- 2000 - 2003 **Membro del gruppo di lavoro per valutazione della formazione professionale**  
Provincia Autonoma di Trento (presidente prof. M. Colasanto)
- 2001 - 2002 **Nucleo di valutazione progetti di formazione professionale**  
Provincia Autonoma di Trento
- 1999 **Formazione**  
Ha collaborato con lo studio "Butera e partner s.r.l." di Milano nell'ambito di un progetto del Ministero del Lavoro (Dipartimento della Funzione Pubblica) finalizzato alla formazione dei funzionari degli Uffici Provinciali del Lavoro e al decentramento dei servizi del ministero del lavoro
- 1998 - 2000 **Valutazione e selezione di progetti di formazione professionale**  
Presidente della Commissione istituita dal Servizio Addestramento e Formazione Professionale della Provincia Autonoma di Trento
- 1999 **Progettazione piano di formazione**  
Partecipazione al gruppo di lavoro della Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione con incarico di effettuare la progettazione del piano di formazione dei valutatori del Ministero della Pubblica Istruzione incaricati di monitorare i corsi di formazione destinati ai capi d'Istituto
- 1998 **Accreditamento e selezione di agenzie formative**  
Ha fatto parte della Commissione istituita dalla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione e dal Ministero della Pubblica Istruzione per la definizione dei criteri relativi all'accREDITamento e la selezione delle agenzie formative coinvolte nel programma di formazione dei capi d'istituto
- 1993 - 1997 **Collaborazione con ISFOL**  
Istituto per la formazione dei lavoratori di Roma; conduzione di valutazione, classificazione e analisi contenutistica dei progetti e dei prodotti "FORCE 91-94" e dei progetti "ADAPT 96-97" della Comunità Europea
- 1994 - 1998 **Verifiche di qualità dei corsi di formazione**  
Ha collaborato con lo Studio Meta e Associati e la Regione Emilia Romagna (Assessorato al lavoro, Formazione, Università e Immigrazione) per la costruzione di un impianto di verifiche di qualità dei costi di formazione professionale e sul lavoro

**Competenze comunicative** Ha organizzato, partecipato e presentato a numerosi seminari, simposi e convegni sia nazionali che internazionali.  
È membro dell'Editorial Board di numerose riviste scientifiche nazionali e internazionali.

**Competenze organizzative e gestionali**

Collabora con numerosi istituti e centri di ricerca nazionali e internazionali.  
È stato Presidente dell'European Association of Work and Organizational Psychology (2007-2009).  
È stato membro del Comitato Esecutivo dell'European Association of Work and Organizational Psychology (2003-2009).  
È stato Presidente del XIII Congresso dell'European Association of Work and Organizational Psychology (Santiago de Compostela; 2009)  
È stato Presidente del Comitato Scientifico del Congresso dell'Association de Psychologie du Travail de Langue Française (Bologna, 2004)  
È stato Coordinatore del comitato costituente della Sezione "Psicologia delle Organizzazioni" dell'Associazione Italiana di Psicologia (2008-09)  
È Co-fondatore e membro dell'executive board dell'Alliance for Organizational Psychology (2008-attuale)  
È Componente dell'advisory board del XV Congresso dell'European Association of Work and Organizational Psychology (Munster, 2013)

**Competenze professionali**

E' visiting professor presso quattro università straniere.  
È stato membro di commissioni concorsuali per posizioni accademiche e per l'assegnazione del titolo di dottore di ricerca in numerose università nazionali e internazionali.  
E' supervisore di studenti di dottorato e ha la responsabilità scientifica di assegnisti di ricerca.

**ULTERIORI INFORMAZIONI****Pubblicazioni**

Pubblicazioni e indici bibliometrici • 83 articoli pubblicati su riviste internazionali con sistema di referee • 25 articoli pubblicati su riviste italiane con sistema di referee • 12 libri pubblicati per case editrici nazionali (due di questi tradotti in lingua francese) • 4 volumi internazionali in qualità di co-editor • 26 capitoli in libri nazionali e internazionali • 35 conferenze a invito in convegni nazionali e internazionali • oltre 100 comunicazioni presentate in congressi nazionali e internazionali. Publications (Source: Scopus) - N. of Documents: 106 - Citations: 2325 - H index: 26

**Presentazioni****Riconoscimenti e premi**

In allegato

Borsa di studio "Città di Verona" conseguita con la tesi di laurea "La rappresentazione sociale della disoccupazione: attribuzioni causali e strategie di uscita di un gruppo di lavoratori dopo una crisi aziendale" (1986)  
Premio di Sociologia "Marcello Lelli", Istituto L. Sturzo con il patrocinio del CNR, per la tesi di dottorato "L'entrata al lavoro dei giovani. I significati attribuiti al lavoro nella transizione dalla scuola all'occupazione" (1991)

**Dati personali**

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

**ALLEGATI****PUBBLICAZIONI FRANCO FRACCAROLI**

(Gli articoli indicate con R sono repertoriati in banche dati specialistiche)

*Articles in Refereed International Journals*

- RTruxillo, D. M., Cadiz, D. A., Rineer, J. R., Zaniboni, S., & Fraccaroli, F. (in press). A lifespan perspective on job design: Fitting the job and the worker to promote job satisfaction, engagement, and performance. *Organizational Psychology Review*.
- RBertolino, M., Truxillo, D. M., & Fraccaroli, F. (in press). Age effects on perceived personality and job performance. *Journal of Managerial Psychology*.
- RTruxillo, D. M., McCune, E. A., Bertolino, M., & Fraccaroli, F. (in press). Perceptions of older versus younger workers in terms of big five facets, proactive personality, cognitive ability, and job performance. *Journal of Applied Social Psychology*.
- RAvanzi, L., van Dick, R., Fraccaroli, F., & Sarchielli, G. (2012). The downside of organizational identification: Relations between identification, workaholism and well-being. *Work and Stress*, 26(3), 289-307.
- RBalducci, C., Cecchin, M., & Fraccaroli, F. (2012). The impact of role stressors on workplace bullying in both victims and perpetrators, controlling for personal vulnerability factors: A longitudinal analysis. *Work and Stress*, 26(3), 195-212.
- RBalducci, C., Cecchin, M., Fraccaroli, F., & Schaufeli, W. B. (2012). Exploring the relationship between workaholism and workplace aggressive behaviour: The role of job-related emotion. *Personality and Individual Differences*, 53(5), 629-634.
- RVillotti, P., Corbière, M., Zaniboni, S., & Fraccaroli, F. (2012). Individual and environmental factors related to job satisfaction in people with

- severe mental illness employed in social enterprises. *Work, A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*, 43 (1), 33-41.
- RTruxillo, D. T., & Fraccaroli, F. (2011). A person-centered work psychology: Changing paradigms by broadening horizons. *Industrial and Organizational Psychology: Perspectives on Science and Practice*, 53, 102-104.
- RBertolino, M., Truxillo, D. M., & Fraccaroli, F. (2011). Age as moderator of the relationship of proactive personality with training motivation, perceived career development from training, and training behavioral intentions. *Journal of Organizational Behavior*, 32(2), 248-263.
- Fraccaroli, F., Pisanu, F., & Gentile, M. (2011). The evaluation of learning attainment in Italy: national and regional systems, *KaoshiYanjiu*, 3, 26-33.
- RBalducci, C., Schaufeli, W. B., & Fraccaroli, F. (2011). The job demands-resources model and counterproductive work behaviour: The role of job-related affect. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 20(4), 467-496.
- RZaniboni, S., Fraccaroli, F., Truxillo, D. M., Bertolino, M., & Bauer, T. N. (2011). Training valence, instrumentality, and expectancy scale (T-VIES-it) factor structure and nomological network in an Italian sample. *Journal of Workplace Learning*, 23(2), 133-151.
- RZaniboni, S., Fraccaroli, F., Villotti, P., & Corbière, M. (2011). Working plans of people with mental disorders employed in Italian social enterprises. *Psychiatric Rehabilitation Journal*, 35(1), 55-58.
- RBalducci, C., Fraccaroli, F., & Schaufeli, W. B. (2011). Workplace bullying and its relation with work characteristics, personality, and post-traumatic stress symptoms: An integrated model. *Anxiety, Stress and Coping*, 24(5), 499-513.
- RZaniboni, S., Sarchielli, G., & Fraccaroli, F. (2010). How are psychosocial factors related to retirement intentions? *International Journal Of Manpower*, 31(3), 271-285.
- RBalducci, C., Fraccaroli, F., & Schaufeli, W. B. (2010). Psychometric properties of the Italian version of the Utrecht work engagement scale (UWES-9): A cross-cultural analysis. *European Journal of Psychological Assessment*, 26(2), 143-149.
- RZaniboni, S., Corbière, M., Fraccaroli, F., & Perron, J. (2010). Work values of people with severe mental disorders registered in vocational programs: Validation of the work values questionnaire. *Canadian Journal of Community Mental Health*, 29(1), 107-122.
- RBalducci, C., Alfano, V., & Fraccaroli, F. (2009). Relationships between mobbing at work and MMPI-2 personality profile, posttraumatic stress symptoms, and suicidal ideation and behavior. *Violence and Victims*, 24(1), 52-67.
- RFaurie, I., Fraccaroli, F., & Le Blanc, A. (2008). Age et travail: des études sur le vieillissement au travail une approche psychosociale de la fin de la carrière professionnelle. *Le Travail Humain*, 71, 137-172.
- RMyors, B., Lievens, F., Fraccaroli, F., et al. (2008). Broadening international perspectives on the legal environment for personnel selection. *Industrial And Organizational Psychology*, 1(2), 266-270.
- RFraccaroli F., et al. (2008). International perspectives on the legal environment for selection. *Industrial And Organizational Psychology*, 1(2), 206-246.
- RArtori, M., Lombardi, L., Fraccaroli, F., Battistelli, A., & Zaniboni, S. (2008). Organizational socialization of women in the Italian army: Learning processes and proactive tactics. *Journal of Workplace Learning*, 20(5), 327-347.
- RZappalà, S., Depolo, M., Fraccaroli, F., Guglielmi, D., & Sarchielli, G. (2008). Postponing job retirement? psychosocial influences on the preference for early or late retirement. *Career Development International*, 13(2), 150-167.
- RFraccaroli, F. (2007). L'expérience psychologique de l'incertitude au travail. *Le Travail Humain*, 70(3) 235-250.
- RBattisti, M., Fraccaroli, F., Fasol, R., & Depolo, M. (2007). Psychological contract and quality of organizational life: An empirical study on workers at a rest home. *Relations Industrielles*, 62(4), 664-689.
- RFraccaroli, F. (2007). Psychological experience of job insecurity and uncertainty. L'expérience psychologique de l'incertitude au travail. *Travail Humain*, 70(3), 235-250.
- RCorbière, M., Fraccaroli, F., Mbekou, V., & Perron, J. (2006). Academic self-concept and academic interest measurement: A multi-sample European study. *European Journal of Psychology of Education*, 21(1), 3-15.
- RAImudever, B., Croity-Belz, S., Hajjar, V., & Fraccaroli, F. (2006). Conditions for efficiency of the self-efficacy beliefs in regulating professional disruption: Dynamics of the System of Activities. [Conditions d'efficience du sentiment d'efficacité personnelle dans la régulation d'une perturbation professionnelle: la dynamique du système des activités] *Psychologie du Travail et des Organisations*, 12(3), 151-166.
- RGuglielmi, D., Fraccaroli, F., & Pombeni, M.L. (2004). Les intérêts professionnels selon le modèle hexagonal de Holland: structures et différences de genre. *L'Orientation Scolaire et Professionnelle*, 33(3), 409-427.
- RDepolo, M., Fraccaroli, F., Guglielmi, D., Mariani, M., & G. Sarchielli, G. (2001). L'incertitude à l'égard de l'avenir professionnel: Une recherche longitudinale chez des étudiants de doctorat. *L'Orientation Scolaire et Professionnelle*, 30, 49-62.
- RDepolo M., Fraccaroli, F., & Sarchielli, G. (2000). Socialisation organisationnelle et activités préparatoire à la carrière: une étude sur les chercheurs scientifique en Italie. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 6, 227-240.
- RDepolo, M., Fraccaroli, F., & Sarchielli, G. (1994). Le décalage entre attentes et réalité dans le processus de socialisation au travail. *Le Travail Humain*, 131-143.
- RFraccaroli, F., Le Blanc, A., & Hajjar, V. (1994). Social self-description and affective well-being in young unemployed people. A comparative study. *The European Work And Organisational Psychologist*, 4(2), 81-100.
- RFraccaroli, F. Stabilité et changement des significations du travail. Une recherche longitudinale sur la transition Ecole-emploi. (1994). *Le Travail Humain*, 57(2), 145-162.
- RCazals, M., Almudever, B., & Fraccaroli, F. (1993). Social support, coping strategies and psychological well-being among young people awaiting employment. *The European Work And Organisational Psychologist*, 3(3), 205-216.
- RDepolo, M., Fraccaroli, F., & Sarchielli, G. (1993). Tactiques d'insertion professionnelle pendant la transition de l'école au travail. *L'Orientation Scolaire et Professionnelle*, 22(4), 305-316.
- RDepolo, M., Fraccaroli, F., & Sarchielli, G. (1992). The discrepancy between expectations and reality in socialization at work - a longitudinal analysis. *International Journal of Psychology*, 27(3-4), 488.

*Articles in Italian Refereed Journals*

- RBalducci, C., Spagnoli, P., V. Alfano, V., M. Barattucci, M., Notelaers, G., & Fraccaroli, F. (2010). Valutare il rischio mobbing nelle organizzazioni. Contributo alla validazione italiana dello Short Negative Act Questionnaire (S-NAQ). *Psicologia Sociale*, 5(1), 147-167.
- RZaniboni, S., D. Guglielmi, D., Depolo, M. & Fraccaroli, F. (2009). Contributo alla validazione della versione italiana del Retirement Satisfaction Inventory (RSI-it). *Bollettino di Psicologia Applicata*, 257, 13-22.
- RRuffino, M.G., Loretucci, F., Balducci, C., Liotti, G., Sciarrini, C., & Fraccaroli, F. (2009). Stress e patologie stress-correlate: prevalenza e correlati individuali e organizzativi tra i lavoratori di una pubblica amministrazione. Indagine preliminare. *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia. Supplemento*, 31(1), 67-68.
- RGiampietro, M., Battistelli, A., & Fraccaroli, F. (2007). Clima di gruppo, implicazione organizzativa e sentimento di cittadinanza in gruppi delle Forze Armate. *Rassegna di Psicologia*, 1(1) 53-72.
- RPisanu, F., & Fraccaroli, F. (2007) Il transfer dalla formazione al lavoro: modelli teorici e misurazione. *Psicologia dell'Educazione e della Formazione*, 9(3), 7-32.
- RPerron, J., F. Fraccaroli, F., Pombeni, M.L., & Daoust, J., (2004). I valori lavorativi tra gli studenti delle scuole superiori: validazione di uno strumento per l'orientamento professionale. *Bollettino di Psicologia Applicata*, v. 243(1), 31-41.
- RVergani, A., Odella, F., Fontana, M., & Fraccaroli, F. (2004). La valutazione ex ante, di medio termine ed ex post di azioni formative: alcuni spunti di riflessione teorica da una sperimentazione. *Riv. Rassegna italiana di valutazione*, v. 8(29), 129-148.
- RBattistelli, A., Fraccaroli, F., & Odoardi, C. (2003). Towards entrepreneurial work afterschool. *Risorsa Uomo*, 9(3-4), 253-261.
- RClaes, R., & Fraccaroli, F. Il General Health Questionnaire (GHQ-12): Invarianza fattoriale in diverse versioni linguistiche (2002). *Bollettino di Psicologia Applicata*, 237, 25-35.
- RAlmudever, B., Depolo, M., Fraccaroli, F., & Hajjar, V. (2000). Conflitto e ambiguità di ruolo: validità di costruito di una scala nella versione francese e italiana. *Bollettino di Psicologia Applicata*, 230, 63-72.
- RBattistelli, A., & Fraccaroli, F. (1999). Competenza professionale percepita e socializzazione organizzativa. Uno studio su lavoratori ad elevata qualificazione. *Risorsa Uomo*, 6(2), 209-226.
- RFraccaroli, F. & Rossi, A. (1999). Valutazione di un'esperienza di bilancio delle competenze: il punto di vista del soggetto. *Risorsa Uomo*, 6(3-4), 353-371.
- RFasol, R., Fraccaroli, F., & Sarchielli, G. (1998). Condizione sociale, health locus of control e consumi sanitari. *Psicologia della Salute*, 1, 61-76.
- RSarchielli, G., Fraccaroli, F., & Zappalà, S. (1998). Descrizione di sP, professional self e scelta scolastico-professionale all'inizio dell'adolescenza. *Psicologia e Società*, 25-38.
- RDepolo, M., Fraccaroli, F., Rinaldi, A., & Sarchielli, G. (1998). Ricerca delle informazioni e socializzazione organizzativa. Indagine sull'inserimento al lavoro di giovani ricercatori. *Bollettino di Psicologia Applicata*, 225, 29-37.
- RFasol, R., Fraccaroli, F., & Sarchielli, G. (1998). Struttura fattoriale del Multidimensional Health Locus of Control. *Bollettino di Psicologia Applicata*, n. 226, 39-46.
- RFraccaroli, F., & Schadee H. (1993). L'analisi fattoriale confermativa applicata al General Health Questionnaire. Una comparazione della versione inglese e italiana. *Giornale Italiano di Psicologia*, 20, 319-338.
- RFraccaroli, F., Depolo, M., & Sarchielli, G. (1991). L'uso del General Health Questionnaire di Goldberg in una ricerca su giovani disoccupati. *Bollettino di Psicologia Applicata*, 197, 13-19.
- RFraccaroli, F. (1989). Work involvement, immagine del lavoro e della disoccupazione in un gruppo di giovani disoccupati. *Giornale Italiano di Psicologia*, 16(4), 651-666.

*Books*

- Fraccaroli F. & Balducci, C. (2011). Stress e rischi psicosociali nelle organizzazioni. *Aspetti della Psicologia*, p. 256 Bologna: Il Mulino.
- Sarchielli, G., & Fraccaroli, F. (2010). Introduzione alla psicologia del lavoro. *Manuali*, p. 238. Bologna: Il Mulino.
- Fraccaroli, F. (2007). *Apprendimento e formazione nelle organizzazioni*. p. 288. Bologna: Il Mulino.
- Fraccaroli, F., & Sarchielli G. (2007). *Temps travail et développement de carrières*. Toulouse: Octarès.
- Battistelli, A., Depolo, M., & Fraccaroli F. (Eds.). (2005). *La qualité de la vie au travail dans les années 2000. Actes du 13ème Congrès de psychologie du travail et des organisations*. Bologna: CLUEB.
- Fraccaroli F. (2005). *Progettare la carriera*. Milano: Raffaello Cortina.
- Fraccaroli, F. & Vergani, A. (2004). *Valutare gli interventi formativi*, p. 128 Roma: Carocci.
- Sarchielli, G. & Fraccaroli, F. (2002). *E' tempo di lavoro?* Bologna: Clueb.
- Fraccaroli, F. (2002). *Le changement dans les organisations*. Paris: Presses universitaires de France.
- Fraccaroli, F., & Sarchielli, G. (2002). *Le professioni dello psicologo*. Milano: Cortina.
- Fraccaroli, F. (1998). *Il cambiamento nelle organizzazioni. Metodi di ricerca longitudinale applicati alla psicologia del lavoro*. Milano: Cortina.
- Bresciani, P., Fraccaroli, F. & Ghiotto, G. (Eds.) (1991). *Il lavoro tra realtà e desideri. Indagine psicosociale e lineamenti per l'intervento istituzionale*. Milano: Franco Angeli.
- Sarchielli, G., Depolo, M., Fraccaroli, F., & Colasanto, M. (Eds.). (1991). *Senza lavoro. Vincoli, strategie e risorse per la costruzione sociale dell'occupabilità*. Bologna: Il Mulino.

*Book chapters*

- Fraccaroli, F., et al. (2010). Perspectives from twenty-two countries on the legal environment for selection. In J.L. Farr, & N.T. Tippins (Eds.) *Handbook of employee selection*, pp. 651-676. New York: Routledge/Taylor and Francis Group.
- Fraccaroli, F., & Depolo, M. (2008). Careers and aging work. In N. Chmiel (Ed.), *An Introduction to work and organizational psychology*, pp. 97-

118. Oxford: Malden, Mass.; Carlton: Blackwell.
- Zappalà, S., & F. Fraccaroli, F. Decisioni di gruppo. (2008). In N. Bonini, F. Del Missier, R. Rumiati (Eds), *Psicologia del giudizio e della decisione*, p. 205-224. Bologna: Il Mulino.
- Fraccaroli, F., & Depolo, M. (2008). L'attività del nucleo Fse/Pat come occasione di apprendimento organizzativo. In A. M. Ajello, M. Ambrosini, M. Depolo (Eds), *Valutare per migliorare*, pp. 67-80. Bologna: Il Mulino.
- Fraccaroli, F. & Pisanu, F. (2007). Collaborazioni e dinamiche identitarie nei gruppi di apprendimento virtuali. In P. Ghislandi (Ed), *Verso la e-university. Contributi per una nuova didattica universitaria*, pp. 617-628. Trento: Università degli studi di Trento.
- Atzori, M., Cassai, S. & Fraccaroli, F. (2007). I lavoratori maturi: dalla ricerca psicosociale all'intervento formativo. In M. Colasanto, & F. Marcaletti (Eds), *Lavoro e invecchiamento attivo*, pp. 147-162. Milano: Franco Angeli.
- Ajello, A., Bulgarelli, A., Colasanto, M., Fraccaroli, F., Gagliardi, F., & Vergani, A. (2007). La formazione professionale in provincia di Trento. Dimensioni e performance. In M. Colasanto, & L. Galetti (Eds), *Valutare la qualità*, pp. 89-152. Milano: Franco Angeli.
- Fraccaroli, F., Odella, F., Vergani, A., & Fontana, M. (2007). La sperimentazione sul raccordo delle tre aree di valutazione. In L. Galetti, & M. Colasanto (Eds), *Valutare la qualità. Gli interventi valutativi delle azioni di Fondo sociale europeo obiettivo 3 (2000-2006) della Provincia autonoma di Trento (Lavoro e Società)*, p. 29-53. Milano: Franco Angeli.
- Fraccaroli, F., Imbrioscia, F., & Fontana, M. (2007). Valutazione dell'attività formativa rivolta ai dirigenti scolastici. In M. Colasanto, & L. Galetti (Eds), *Valutare la qualità (Lavoro e Società)*, pp. 579-600. Milano: Franco Angeli.
- Fraccaroli, F. (2004). La valutazione delle azioni di orientamento. In A. Di Fabio, & V. Majer (Eds), *Il bilancio di competenze. Prospettive di approfondimento*, pp. 65-78. Milano: Franco Angeli.
- Fraccaroli, F. (2002). La ricerca attiva del lavoro. Una prospettiva psicosociale. In *Cercare lavoro in gruppo*, pp. 15-33. Milano: Franco Angeli.
- Fasol R., & Fraccaroli, F. (2001). Social alarm and public reassurance: the Italian example. In A. Adams, P. Erath, & S.M. Shardlow (Eds), *Key themes in European social work. Theory, practice, perspectives*, pp. 77-84. Lyme Regis: Russell House.
- Fraccaroli, F. & Vitali, F. (2001). Verso la scelta imprenditoriale? Il ruolo dei significati attribuiti al lavoro. I giovani e la scelta imprenditoriale, pp. 111-136. Milano: Guerini e associati.
- Fraccaroli, F. & Selvatici, A. (2000). Verifiche di qualità dei processi formativi: l'esperienza della Regione Emilia-Romagna. La valutazione delle politiche del lavoro e della formazione (*Sociologia del Lavoro*). Milano: Franco Angeli.
- Fraccaroli, F. (1998). Il disegno della ricerca WOSY. L'ingresso nel mondo del lavoro. I comportamenti di individui e organizzazioni, pp. 159-168. Roma: Carocci.
- Sarchielli, G., Depolo, M. & Fraccaroli, F. (1998). Ingresso nel lavoro come transizione psicosociale. Prospettive teoriche e risultati di ricerca. In W. Battacchi, M. Bosinelli, P. E. Ricci Bitti, & G. Trombini (Eds), *Le ragioni della psicologia*, p. 416-435. Milano: Franco Angeli.
- Fraccaroli, F. (1998). L'analisi del cambiamento nelle organizzazioni. L'ingresso nel mondo del lavoro. I comportamenti di individui e organizzazioni, pp. 135-157. Roma: Carocci.
- Fraccaroli, F. (1998). Lo strumento e i principali dati nelle tre rilevazioni. L'ingresso nel mondo del lavoro. I comportamenti di individui e organizzazioni, pp. 169-193. Roma: Carocci.
- Depolo, M., Fraccaroli, F., & Sarchielli, G. (1998). Socialisation au travail: proactivité et recherche d'informations. In A. Baubion-broye (Ed), *Événements de vie, transitions et construction de la personne*, pp. 159-174. Toulouse; Ramonville Saint-Agne; Paris: Érès.
- Fraccaroli, F. (1998). Stabilità e cambiamento nei significati attribuiti al lavoro. L'ingresso nel mondo del lavoro. I comportamenti di individui e organizzazioni, pp. 95-114. Roma: Carocci.
- Fraccaroli, F. (1998). Tattiche di socializzazione ed esiti del processo di inserimento organizzativo. L'ingresso nel mondo del lavoro. I comportamenti di individui e organizzazioni, p. 115-134. Roma: Carocci.
- Depolo, M., Fraccaroli, F. & Sarchielli, G. (1992). Les sujet actif face aux transitions psycho-sociales. Fonction des projets dans les structurations personnelles et sociales, pp. 27-32. Toulouse: Editions universitaires du Sud
- Fraccaroli, F. La grande assente: la medicina di base. (1991) In M. Carbognin (Ed), *Organizzazione e qualità nei servizi socio-sanitari*, pp. 99-115. Milano: Franco Angeli.

### Proceedings

- Villotti, P., Zaniboni, S., Corbière, M., & Fraccaroli, F. (2012). Increasing social integration, decreasing stigma: The work integration model of social enterprises in *Together Against Stigma: Changing how we see mental illness*. Proceeding of the 5th International Stigma Conference, 42-43.
- Villotti, P., Corbière, M., Zaniboni, S., & Fraccaroli, F. (2011). Evaluating the motivation to get and sustain employment in people with severe mental illness in *Decent work and beyond*. Proceeding of EAWOP, 578-578.
- Zaniboni, S., Truxillo, D.M., Fraccaroli, F., Mccune, E., & Bertolino, M. (2011). Rater's Big Five personality affects stereotyping of older and younger workers in *Decent work and beyond*. Proceeding of EAWOP, 374-374.
- Fraccaroli, F., Zaniboni, S., & Villotti, P. (2010). The motivation to keep working of people with mental disorders employed in social enterprises. Abstracts of the 27th International congress of applied psychology, Proceeding of ICAP, p. 376. Melbourne: The Australian Psychological Society Ltd.
- Zaniboni, S., & Fraccaroli, F. (2009) Work integration for people with mental disorders employed in social enterprises implemented in Italy. Proceeding of *Developing people in 21st century organizations: global and local perspective of the EAWOP*.
- Zaniboni, S., Sarchielli, G., Fraccaroli, F., & Depolo, M. (2008). Partir à la retraite: facteurs «pull» et «push» liés au travail et à la retraite in *Entre tradition et innovation, comment transformons-nous l'univers du travail?* Proceeding of the 15e Congrès de l'AIPTLF, 1-11.
- Fraccaroli, F., Zaniboni, S., Guglielmi, D., Depolo, M. (2008). Raisons ayant conduit au départ à la retraite, satisfaction de vie et sources de gratification: validation italienne d'un outil. in *Entre tradition et innovation, comment transformons-nous l'univers du travail?* Proceeding of the 15e Congrès de l'AIPTLF, 1-7
- Fraccaroli, F., Corbière, M., Perron, J., & Gelpe, D. (2005). Analyse du questionnaire de valeurs de travail dans deux contextes linguistiques.

- in La qualità de la vie au travail dans les années 2000. Proceedings of the 13ème Congrès de Psychologie du Travail et des Organisation, 1018-1025.
- Piras E., &Fraccaroli, F. (2004). Les pratiques de la cohésion sociale: une perspective ethnographique.La qualité de la vie au travail dans les années 2000. Actes du 13ème Congrès de Psychologie du Travail et des Organisation, pp. 392-400. Bologna: Clueb.
- Fraccaroli, F., & Rania, N. (2003). Les compétences sollicitées dans le processus d'intégration sociale et professionnelle des immigrés.In N. Delobbe, G. Kamas, &C. Vandenberghe (Eds), Evaluation et développement des compétences au travail, pp. 133-142. Louvain-la-Neuve: Presses universitaires de Louvain.
- Sarchielli, G., Depolo, M., Fraccaroli, F., & Zandonai, F. (1998). La transparence dans l'administration publique: la représentation sociale d'un changement.Psychologie du travail et transformation de la société. Effets et problemes, pp. 120-128. Neuchâtel: Presses académiques.
- Cazals, M., Almudever, B., & Fraccaroli, F., (1995).Social supports, coping strategies and psychological well-being among young people awaiting employment.Work and organizational psychology: European contributions of the nineties,pp. 89-100. Mahwah, N.J.; London: Lawrence Erlbaumassociates.

### Other Publications

- FraccaroliF., & Sarchielli, G. (2010). Continuare a lavorare. L'invecchiamento attivo nei luoghi di lavoro. Psicologia Contemporanea, 219, 68-73.
- Lo Vecchio, M.T., Covi, L., &Fraccaroli, F. (2010).Lo stage lavorativo all'estero come percorso di socializzazione al lavoro. Professionalità, 110, 21-25.
- Corvino C., Lovecchio, M.T., Frisanco, M., &Fraccaroli, F. (2009). Analizzare le competenze trasversali. Una proposta metodologica.Professionalità 29(106), 66-70.
- Borgogni, L., & Fraccaroli, F. (2008) Industrial-organizationalpsychology in Italy.The Industrial Organizational Psychologist, 45(4), 63-66.
- Pisanu, F., & Fraccaroli, F.(2008). Per un processo formativo efficace. Professionalità, (28)100, 79-85.
- Balducci, C., & Fraccaroli F. (2008).Remare contro al lavoro: comportamenti controproduitivi nelle organizzazioni. Psicologia Contemporanea.(210), 26-31.
- Bertolino, M., Fraccaroli,F. (2007)Forse ti assumo. La percezione di giustizia nella selezione del personale.Psicologia Contemporanea, 201, 42-47.
- F. Pisanu, F. Fraccaroli, (2007). Verso l'efficacia della formazione. Il Transfer dalla formazione ai luoghi di lavoro.Professionalità, 27(97), 46-51.
- Battisti, M., &Fraccaroli F. (2006).Il contratto psicologico nelle organizzazioni.Psicologia Contemporanea, 193(1), 62-68.
- Fraccaroli, F., &Rania, N. (2005).Immigrati in carriera.Professionalità, 25(89) 40-48.
- Fraccaroli, F. (2004). Valutare azioni di orientamento professionale. La centralità del cambiamento individuale.Professionalità, v. 24(80) 9-13.
- F. Fraccaroli, (2003).Valutare le azioni di orientamento. Alcune considerazioni di metodo e di contenuto. Magellano,4(15), 23-30.
- Fasol, R. &Fraccaroli, F.(2002). Ruolo di disciplina e assicurazione sociale degli operatori dei servizi socio-sanitari. In quaderni di città sicure, 26.
- Fraccaroli, F. (2001).Il metodo longitudinale. In La prevision in psicologia. Argomenti di Psicometria, 8, pp. 59-82. Bologna: Pitagora.
- Fasol, R., Fraccaroli, F., &Sarchielli, G. (1997)Familiari in prima linea. Psicologia Contemporanea, 24(143), 18-25.
- Fasol, R., Fraccaroli, F., &Sarchielli, G.(1997). La fatica di aiutare: aspetti psicosociali dell'assistenza familiare non professionale ai disabili-anziani.Sienze dell'Interazione, 4, 37-50.
- Fasol, R., &Fraccaroli, F. (1993).Perché non diventano infermieri. Psicologia Contemporanea, 117, 58-63.
- Fasol, R., & Fraccaroli, F. (1992).L'inserimento lavorativo degli infermieri. Un'indagine longitudinale sullo sviluppo delle attese lavorative.Politiche del Lavoro, 19, 143-162.
- Fasol, R.,&Fraccaroli, F. (1992). Le parti in gioco: dinamiche psicologiche al tavolo delle trattative.Psicologia Contemporanea, n. 109, 40-47.
- Depolo, M., Fasol, R., Fraccaroli, F. &Sarchielli, G. (1986).L'azione negoziale.Quaderni. Trento: Dipartimento di Politica Sociale, Università di Trento.

Verona, febbraio 2024

**Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Regolamento EU679/2016 (GDPR).**