

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

GIUSEPPE TAVORMINA

SETTORE DI COMPETENZA

FINANZIAMENTI PER LA FORMAZIONE, PROGETTAZIONE FORMATIVA, PROJECT MANAGEMENT, ANALISI ORGANIZZATIVA, RICERCA SOCIALE

ESPERIENZA LAVORATIVA

Attualmente

Opera come consulente nell'ambito dell'assistenza tecnica per l'utilizzo degli strumenti di finanziamento della formazione continua dei lavoratori, come project manager per la gestione di progetti complessi finanziati dai Fondi Interprofessionali e come consulente per la progettazione formativa.

A gennaio 2010 ha costituito Insight Studio Srl, società di consulenza che opera nell'ambito dell'assistenza tecnica per la progettazione e gestione di progetti complessi e dei finanziamenti per la formazione continua. Il mercato di riferimento è costituito da società di consulenza e numerose aziende.

• Date (da – a)

Da luglio 1996 a luglio 2009

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

TILS S.p.A. (precedenti denominazioni sociali: Trainet, Scuola Superiore Guglielmo Reiss Romoli, Telecom Italia Learning Services) Viale Oceano Pacifico, 11 – 00144 ROMA

• Tipo di azienda o settore

Società operante nel settore Consulenza HR, Formazione e Knowledge Management, outsourcer del Gruppo Telecom Italia per i servizi formativi.

• Tipo di impiego

Consulente luglio 1996 – giugno 1998, Dipendente da luglio 1998, qualifica Quadro da dicembre 2004

• Principali mansioni e responsabilità

• Da Dicembre 2006 nel ruolo di Business Manager responsabile per lo Sviluppo Mercato della business unit Fondi Interprofessionali, ha ideato nuovi servizi di consulenza, costituendo un articolato portafoglio clienti sia tra le grandi aziende, sia tra le piccole e medie imprese prevalentemente localizzate nel Lazio (valore portafoglio ordini 2008 mln € 1,1). Nell'esercizio del suo ruolo ha curato l'elaborazione di progetti di formazione e sviluppo delle competenze delle risorse umane delle aziende clienti e l'attivazione dei flussi di finanziamento dei Fondi Paritetici Interprofessionali, anche curando la negoziazione tra le parti sociali. Ha inoltre costituito il team di gestione dei servizi di assistenza tecnica alle imprese utilizzatrici dei finanziamenti, curando le fasi di progettazione, istruttoria e presentazione, di gestione e monitoraggio e infine di gestione finanziaria e rendicontazione dei piani formativi, avvalendosi di strumenti e format dedicati e assicurando adeguata assistenza ai clienti in fase di certificazione dei rendiconti di spesa e di ispezione amministrativo contabile.

Principali attività: segmentazione mercato, business plan, market offering, definizione processi di delivery dei servizi di assistenza tecnica, progettazione, coerentemente con gli obiettivi della funzione e della policy dei Fondi Paritetici Interprofessionali per la Formazione Continua.

• Da marzo 2004 a Dicembre 2006 si è occupato della elaborazione e gestione di progetti complessi di formazione per la Pubblica Amministrazione e di format di servizio per le imprese finanziati dai Fondi Interprofessionali

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità Indicare i 3-4 progetti principali 	<p>Principali progetti: Regione Abruzzo – Protezione Civile; Fondi Interprofessionali; Consorzio Regionale Moda Cine Lazio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Da marzo 2002 a febbraio 2004 ha lavorato nell'ambito della funzione di Offerta Formativa di Gruppo (rivolta al mercato interno Telecom Italia), occupandosi della configurazione di nuovi servizi di formazione per il mercato di riferimento e dello scouting di nuove linee di finanziamento per lo sviluppo delle competenze delle risorse umane del Gruppo Telecom Italia. Ha curato il coordinamento operativo di gruppi di lavoro finalizzati allo sviluppo commerciale e all'innovazione. Ha coadiuvato il responsabile di funzione nella elaborazione delle policy di sviluppo dell'offerta dirette ai responsabili HR delle BU del Gruppo Telecom Italia ed ai referenti istituzionali. Ha coadiuvato i responsabili di Sviluppo, Gestione, e Relazioni Industriali del Gruppo Telecom Italia nei percorsi di selezione degli allievi di corsi preassunzionali e del loro inserimento lavorativo nelle strutture di destinazione del Gruppo. Progetti: Digital Age; Corporate University; Formatemp; Fondimpresa; Fondirigenti; POR Regione Lazio • Dal 1996 è stato progettista e project manager di interventi di formazione complessi finanziati da fondi UE e nazionali (Iniziativa Comunitaria Adapt I e II fase, legge 236/93, PASS), in partnership con altri organismi europei (Portogallo, Francia, Germania, Lussemburgo, Grecia)
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità Indicare i 3-4 progetti principali 	<p>Da maggio 1995 a febbraio 1996</p> <p>ENAIIP – Ente nazionale Adci per l'istruzione professionale Via Marcora 18-20 Roma</p> <p>Ente di formazione professionale</p> <p>Consulente</p> <p>Sociologo, analista di organizzazione, progettista formazione. Elaborazione di scenari economico-organizzativi nella filiera ambientale e analisi dei sistemi professionali di riferimento, in partnership con organismi francesi, spagnoli, inglesi, tedeschi. Progetti: Programma Euroqualification/Ambiente</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità Indicare i 3-4 progetti principali 	<p>Da maggio 1994 a febbraio 1995</p> <p>Istituto RSO</p> <p>Società di consulenza organizzativa</p> <p>Consulente</p> <p>Analista di organizzazione Progetti: Ministero delle Finanze – Ufficio Unico delle Entrate Ministero delle Finanze – Direzione Generale delle Dogane e delle Imposte Indirette</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità Indicare i 3-4 progetti principali 	<p>Dal 1991 al 1998</p> <p>Vari</p> <p>Settori formazione e ricerca sociale</p> <p>Free-lance presso università, istituti di ricerca sociale e società di consulenza</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dal 1991 al 1996 – Sociologo presso istituti di ricerca (Censis e Iref), associazioni (Acli) e Università degli Studi di Roma “La Sapienza” (Facoltà di Sociologia e di Scienze Statistiche) in programmi di ricerca sociale applicata al mercato del lavoro e alle organizzazioni di servizi del terzo settore. • 1996-1997 – Sociologo presso ASSEFOR (struttura di servizi per le PMI di Unioncamere) per la conduzione di uno studio di fattibilità finalizzato alla realizzazione di servizi telematici diretti a piccole e medie imprese in Europa, nell'ambito del progetto di Eurochambres “Qualità PMI”, in partnership con organismi belgi, spagnoli, francesi, inglesi. • 1997 – Analista di organizzazione presso Studio B&B Associati per la realizzazione del disegno organizzativo di Alsia (Agenzia lucana di sviluppo ed innovazione in agricoltura) e la riconfigurazione dei processi di servizio dell'Ente. • 1997 – Analista di organizzazione presso HUGHES Training Italia per la realizzazione dell'indagine sul fabbisogno formativo della forza di vendita di Stream (Gruppo Telecom Italia) e per la progettazione dei relativi interventi di formazione sull'organizzazione

professionale.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

1988-1992

Facoltà di Sociologia Università degli Studi di Roma La Sapienza

Corso di laurea in Sociologia

Laurea con tesi in Sociologia dell'organizzazione, "Organizzazioni innovative nell'ingegneria del software", relatore prof. Federico Butera

110/110

Marzo 1992

ISDA – Istituto Superiore di Direzione Aziendale

Corso di Project Management (una settimana)

Ottobre 2001

SDA Bocconi

Corso di Marketing Management Mercati di Servizi (due settimane)

PRIMA LINGUA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

PUBBLICAZIONI

ITALIANA

INGLESE

Intermediate

Intermediate

Intermediate

Gestione progetti complessi con partnership allargate e coordinamento di team di lavoro interfunzionali.

Scouting opportunità di finanziamento e gestione progetti a finanziamento pubblico (UE e nazionale) con il coinvolgimento degli stakeholder di riferimento.

Gestione di progetti complessi, attività di coordinamento e controllo, sviluppo delle competenze e dei ruoli delle risorse umane affidate.

Utilizzo del PC con pacchetto Office (Word, Excel, Power Point), MS Project, SPSS.

Il caso Ceis, in Bassi A., (a cura di), Organizzazioni di successo, Franco Angeli, Milano 1996

Strumenti per l'analisi e la descrizione di figure professionali, © A.S.B.L. Euroqualification Bruxelles 1995

Guida metodologica per la descrizione di figure professionali, © A.S.B.L. Euroqualification Bruxelles 1995

Strumenti metodologici per la descrizione di scenari d'impresa e di mercato, © A.S.B.L. Euroqualification Bruxelles 1995

Guida metodologica per la descrizione di scenari d'impresa e di mercato, © A.S.B.L. Euroqualification Bruxelles 1995

Scenari di impresa e di mercato a livello europeo: analisi dei documenti prodotti nell'ambito dei PCR/Ambiente, © A.S.B.L. Euroqualification Bruxelles 1995