

Allegato 3

INFORMAZIONI PERSONALI Emanuele Mangiacotti

SELEZIONE DI ATTIVITÀ DIDATTICA E PROGETTUALE

Professore	Insegnamento universitario di Organizzazione aziendale
Coordinatore scientifico	Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane (Flex Executive Programme di Luis Business School)
Referente scientifico	HR Management and Leadership (Corso online di Luiss Business School)
Autore	Modulo «Sistemi di valutazione del capitale umano» del corso online HR Management and Leadership di Luiss Business School
Docenza	Modulo "Valutare il capitale umano dell'organizzazione" dell'Executive master Gestione Risorse Umane, Organizzazione e Leadership di Luiss Business School
Docenza	Modulo "Organizzazione, tecnologie digitali e HRM" del master Gestione Risorse Umane e Organizzazione di Luiss Business School
Docenza	Modulo "Valutare e valorizzare le risorse umane" del master Gestione Risorse Umane e Organizzazione di Luiss Business School
Docenza	Modulo "Valutare il capitale umano dell'organizzazione" dell'executive program in Gestione Risorse Umane e Organizzazione di Luiss Business School
Docenza	Modulo "Sviluppare e valorizzare il capitale umano" dell'executive program in Gestione Risorse Umane e Organizzazione di Luiss Business School
Docenza	Modulo "Digital Leadership" del Master di II livello in Ingegneria dell'Innovazione dell'università Sapienza di Roma
Docenza	Modulo "Uso delle tecnologie applicate al performance management" del master Performance e Talent Management di Treccani Academy
Docenza	Modulo "Leadership" del master in Cultural Heritage Management dell'ISTAO
Docenza	Modulo "Leadersip" del master in Etica, Economia e Management dell'università di Perugia
Referente scientifico	Managerial Training Program per dirigenti del gruppo Arcelor Mittal per Luiss Business School
Referente scientifico	Programma di sviluppo della Leadership "People Unlocked" di Unicredit per Luiss Business School
Docenza	Docenza di metodologie didattiche presso la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa
Referente scientifico	Train The Trainer - Percorso di Certificazione UniCredit UNIVERSITY per Luiss Business School
Docenza	Modulo "Sviluppo e formazione del capitale umano" nell'ambito del Corso Gestione delle risorse umane, rivolto a dirigenti e funzionari della Presidenza del Consiglio dei Ministri per Luiss Business School
Docenza	Corso Sustainable People Management by Effective Leadership for New Managers in Davines Group per Luiss Business School
Docenza	Progetto "Meeting of Minds - Il Valore del Cambiamento per Leadership Adattive nella Rete ANCE"
Docenza	Modulo "Leadership, Sviluppo delle persone & Teambuilding" nell'ambito del progetto Leadership progression 2023-2024 del Gruppo Ferrovie dello Stato per Luiss Business School
Docenza	Corso "LEADERSHIP" per Congresso Nazionale Ordine Ingegneri d'Italia per Luiss Business School
Docenza	Modulo Leadership Lab nell'ambito del Executive Programme in Managing Artificial Intelligence per Luiss Business School
Referente scientifico e docenza	Costruzione carta dei valori nell'ambito del ENAC - FUTURE-PROOF MANAGERIAL DEVELOPMENT per Luiss Business School
Docenza	Modulo Laboratorio esperienziale sui valori e sul cambiamento nell'ambito di ENAC - Future-Proof Managerial Development
Referente scientifico e docenza	Costruzione della Corporate Academy del Gruppo Acea per Luiss Business School
Referente scientifico	Valutazione e certificazione del processo di formazione «Solidarietà Espansiva» per Luiss Business School
Referente scientifico	Costruzione della Vodafone Digital Corporate Academy per Luiss Business School

Referente scientifico	Costruzione della Unicredit University per Luiss Business School
Referente scientifico	Sustainable People Management & Effective Leadership for New Managers per Luiss Business School
Docenza	Leadership & Unlock Results di Unicredit per Luiss Business School
Docenza	“Il lato cieco della leadership” per Luiss Business School
Docenza	Modulo per i trainer “Implementazione e valutazione della formazione” - «Progettare per l’Alta formazione» per Scuola di Formazione del DIS
Docenza	“Lavoro per obiettivi e orientamento ai risultati per il management di Consob” per Luiss Business School
Referente scientifico	Progetto G.O.A.L. Coaching - Group & Organization for Automotive Leadership Coaching per Luiss Business School
Docenza	“Digital Mindset” - “Leadership Digitale” - come collaboratore a progetti di Amicucci Formazione srl

ESPERIENZE AVORATIVE

2017 - oggi	Formatore, Consulente HR e Career Advisor in qualità di Adjunct Professor della Luiss Business School
Principali attività	Ideazione interventi formativi, programmi, progetti, ricerche a supporto di HR in ambito di digital transformation, change management, performance management, culture development, organizational development e cambiamento delle professioni. Docenza master ed executive education su tematiche HR. Consulente presso la Pubblica Amministrazione sui progetti di digitalizzazione previsti dal PNRR.
Datore di lavoro	Luiss Business School, Villa Blanc in Via Nomentana, 216 - 00162 Roma
Tipo di attività o settore	Business School, Executive Education, Custom Programs
2019- oggi	Professore a contratto di Organizzazione Aziendale
Principali attività	Insegnamento universitario di Organizzazione Aziendale ai sensi dell’art. 23 comma 2 della L.240/10 e dell’art.7 del Regolamento di Ateneo nell’a.a. 2019-2020 e a.a. 2020-2021
Datore di lavoro	Università degli Studi di Roma “La Sapienza” - Facoltà di Medicina e Psicologia, Via dei Marsi 78 00185 - Roma
Tipo di attività o settore	Università
2019- 2020	Direttore Risorse Umane e Organizzazione
Principali attività	Garantire le attività dei processi inerenti alle risorse umane operanti nel Gruppo relativi alla ricerca, selezione, inserimento, formazione, sviluppo, politiche retributive, gestione delle politiche di relazione sindacale, sviluppo organizzativo e amministrazione del personale.
Datore di lavoro	BVTECH Spa, Piazza A. Diaz, 620123 Milano
Tipo di attività o settore	Ingegneria informatica, cybersecurity
2017- 2019	HR senior consultant in qualità di libero professionista per alcune società di consulenza
Principali attività	Docenza e interventi formativi sulle innovazioni digitali in HR, programmi di leadership development e change management, progetti di ascolto, ricerche a supporto di HR.
2006-2016	Responsabile di Recruiting, Training and Human Capital Development
Principali attività e responsabilità	Employer branding e selezione del personale; valutazione delle prestazioni e sviluppo del capitale umano; gestione dei progetti di change e sviluppo della cultura aziendale; sistema di formazione aziendale; gestione relazioni internazionali con HR della Holding, VimpelCom.
Datore di lavoro	Wind Telecommunicazioni, Via C. G. Viola 48, 00148 - Roma
Tipo di attività o settore	Telecomunicazioni
2004-2006	Responsabile di HR Recruiting and Training
Principali attività e responsabilità	Employer branding e selezione del personale; sistema di formazione aziendale
2002 - 2004	Responsabile di HR Training

Principali attività e responsabilità	Gestione del sistema formativo aziendale
2001 - 2002	HR Training coordinator
Principali attività e responsabilità	Responsabile del sistema di formazione tecnica
2000 - 2001	HR Training senior expert
Principali attività e responsabilità	Progettista del sistema di formazione HR
1998 - 2000	Customer Operations training specialist
Principali attività e responsabilità	Formatore di soft e job skill
1997 - 1998	System engineer and trainer
Principali attività e responsabilità	Tecnico di telecomunicazione; formazione neolaureati
Datore di lavoro	Cosir Spa- past company of Ericsson Spa
Tipo di attività o settore	Telecomunicazioni
1996 - 1997	Tutor, formatore e ricercatore
Datore di lavoro	AILUN
Tipo di attività o settore	Università
1994 - 1995	Sw engineer e formatore Proxsys Srl
Datore di lavoro	Proxsys Srl - Grupo Tecnocasa
Tipo di attività o settore	Informatica
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
1994	Laurea in Ingegneria Elettronica
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università La Sapienza di Roma
1995	Master in Tecnologie Ottiche
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	AILUN
2010-2013	Coach con qualifica ACC
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	ICF
Altra(e) lingua(e)	
Autovalutazione	Comprendere
<i>Livello europeo (*)</i>	Ascolto
Inglese	C1
	Parlato
	Interazione orale
	C1
	Scritto
	Produzione orale
	C1
	C1
Capacità e competenze sociali	A mio agio in contesti internazionali e multiculturali. Ottime capacità relazionali e propensione all'ascolto. Ottime capacità di relazioni in situazioni caratterizzate da complessità, ambiguità e incertezza.

Capacità e competenze organizzative

Ho sviluppato complete capacità manageriali, di conduzione complessa di unità organizzative e di team di lavoro, in posizione di responsabilità importanti e relativa gestione di progetti (risorse, tempi, costi, margini, controllo) di sviluppo, formazione e selezione delle risorse umane.

Capacità e competenze tecniche

Ottima padronanza delle metodologie di valutazione delle competenze, del potenziale e delle performance. Comprovata esperienza di progettazione di iniziative di leadership development per gli executives. Elevata capacità di gestione delle dinamiche d'aula. Personal e Team coaching. Notevole esperienza nelle employee-surveys. Tecniche di intervista per la selezione del personale. Progettazione di sistemi di formazione aziendale. Elevata capacità nell'uso degli strumenti informatici. Sviluppata conoscenza del mondo digitale, delle e-leadership, del digital mindset e delle competenze digitali nonché il loro impatto sulla cultura e organizzazione di un'azienda/ente quando si attivano progetti di trasformazione digitale.

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente avanzato	Utente avanzato	Utente autonomo	Utente autonomo	Utente autonomo

ULTERIORI INFORMAZIONI

:

- Certificato come HR Director Granparent per la UNI/PdR 17:2016
- SHL Assessor Training for Assessment and Development Centers Course
- Certificazione a utilizzo DISC Persolog
- Public speaker in seminars, workshops & conferences on HR topics
- Past Vice-President dell'Agenzia bilaterale di Formazione in ASTEL
- S. Dello Russo, L. Borgoni, E. Mangiacotti, *I Modelli Di Competenza Funzionano Davvero? Uno Studio Di Caso* in L. Borgogni (a cura di), Dal Performance Management Allo Sviluppo Delle Persone, Milano, Francoangeli, 2010.

Capitoli di libri

- Pubblicazioni**
- P. Boccardelli, F. Brunetta, L. Magni, E. Mangiacotti, *Dalla digital transformation all'open innovation: le strategie del mondo Pharma*, in "Harvard Business Review Italia", ottobre-2018.

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

27 Agosto 2024