



Noemi Di Brango

PRESENTAZIONE

Proattività e longlife learning.

Questi sono i pilastri che sin dall'adolescenza mi hanno indotto a sperimentare vari settori lavorativi: dal giornalismo all'animazione, dal volontariato nazionale ed internazionale alla creazione di contenuti digitali. Dal 2019 sono una fotografa professionista di cerimonie ed eventi, oltre che una grande amante della montagna e della fotografia paesaggistica. La specializzazione in ambito HR è infatti dettata da un grande interesse nello studio della motivazione personale e nello sviluppo del potenziale.

ESPERIENZA LAVORATIVA

[03/2023 – 06/2023]

Tirocinio curriculare

Personality Development and Intervention Laboratory, Università di Roma "La Sapienza"

Città: Rome

Paese: Italia

- Analisi della letteratura scientifica e approfondimento dei modelli di analisi longitudinale, inclusi i modelli RI-CLPM (Random Intercepts Cross-Lagged Panel Models);
- Analisi quantitativa di dati longitudinali intensivi (data entry, data cleaning, data merge, analisi di affidabilità, analisi univariata e multivariata);
- Utilizzo dei software MPlus e SPSS mediante linguaggio di sintassi;
- Stesura di report

[07/2022 – 12/2022]

Junior HR Associate

JESAP Consulting

Città: Rome

Paese: Italia

- Processo di recruitment (job analysis, valutazione del curriculum vitae e colloqui di selezione, assessment center, processo di onboarding);
- Performance management, HR analytics, mappatura delle competenze e formazione;
- Monitoraggio interno (sviluppo di questionari per indagini di clima e interviste);
- Organizzazione di attività di team building.

[04/2022 – 12/2022]

Borsista

Dipartimento Tirocini Sapienza

- Gestione dei processi di accreditamento di enti privati, pubblici e no-profit alla piattaforma di gestione dei tirocini;
- Validazione della documentazione presentata;
- Attivazione e amministrazione di convenzioni;
- Supporto IT per studenti, insegnanti e organizzazioni affiliate;
- Supporto alle attività amministrative.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

[10/2018 – 09/2021]

Laurea triennale in "Psicologia e processi sociali"

Università di Roma "La Sapienza" <https://corsidilaurea.uniroma1.it/it/corso/2022/30026/home>

Città: Roma

Paese: Italia

Voto finale: 110 cum laude

[09/2021 – 04/12/2023]

Laurea magistrale in "Psicologia delle risorse umane, del lavoro e delle organizzazioni"

Università di Roma La Sapienza" <https://corsidilaurea.uniroma1.it/it/corso/2021/31288/home>

Città: Roma

Paese: Italia

Voto finale: 110 cum laude

Tesi: La relazione tra il comportamento prosociale e il benessere psicologico: uno studio longitudinale intensivo

[10/2023 – 01/2024]

DIG.I.T.ABLE - Course for Inclusive Digital Trainers

Studio Saperessere SRL <https://digit-able.eu/>

Città: Rome

Paese: Italia

- Sviluppo di competenze digitali e approcci didattici innovativi per la didattica a distanza;
- Acquisizione di strategie di coinvolgimento e strumenti user-friendly finalizzati a promuovere l'accessibilità della formazione online per persone con disabilità sensoriali (visive ed uditive);
- Pianificazione ed erogazione di una formazione digitale inclusiva per una classe formata da persone con e senza disabilità sensoriali.

COMPETENZE LINGUISTICHE

Lingua madre: italiano

Altre lingue:

inglese

ASCOLTO B2 LETTURA B2 SCRITTURA B1

PRODUZIONE ORALE B1 INTERAZIONE ORALE B1

Livelli: A1 e A2: Livello elementare B1 e B2: Livello intermedio C1 e C2: Livello avanzato

COMPETENZE DIGITALI

Microsoft Office | Hierarchical Linear Modeling analysis (Software: Mplus 8.3) | Adobe Photoshop (Expert) | IBM Statistical package for Sciences (SPSS) | Proficient with Adobe Lightroom | Communication tools - Skype, Slack etc. | Google Docs | Google Drive | Video Conferencing (Zoom, Teams, Skype, Webex) - Advanced

PROGETTI

[06/2022 – 11/2023]

Progetto "Prosocialità, dinamiche emotive e benessere nei giovani adulti: Uno studio longitudinale".

Partecipazione attiva nella realizzazione di uno studio longitudinale intensivo finalizzato ad indagare il ruolo protettivo della prosocialità, del pro-ambientalismo e delle

convinzioni di autoefficacia emotiva su vari indicatori di benessere tra i giovani adulti. Questa collaborazione ha implicato la partecipazione a focus group nella fase preliminare del progetto e nella successiva fase pilota di raccolta dei dati longitudinali intensivi. Ha inoltre compreso il reclutamento, il monitoraggio e il supporto quotidiano dei partecipanti allo studio, garantendo il loro completo coinvolgimento nella fase di raccolta dati. In aggiunta, è stato fornito sostegno durante la fase di analisi dei dati.

[05/2023 – 06/2023] **Progetto "Proviamo!"**

Sostegno nella progettazione e nell'implementazione di un GreenLab volto alla promozione di uno stile di vita più sostenibile e alla sviluppo di partiche e comportamenti pro-ambientali. Sono state implementate tecniche di goal setting, feedback e mastery experience, oltre che attività di mentoring per favorire nei partecipanti lo sviluppo di soft skills (leadership, teamwork, orientamento al risultato, incremento autoefficacia ed efficacia collettiva).

Link: <https://ewwr.eu/actions/65563/>

[09/2022 – 01/2023] **Progettazione di un intervento organizzativo**

Durante il corso universitario di "Intervento e Sviluppo organizzativo", abbiamo lavorato in team alla definizione di un intervento di cambiamento culturale su caso aziendale reale, partendo dall'analisi del contesto aziendale e dei bisogni formativi, fino alla redazione dei processi di intervento, di verifica e del budget.

[02/2023 – 06/2023] **Intervento D&I**

Intervento organizzativo volto a implementare politiche di Diversity & Inclusion in una nota holding company. Partendo da un'approfondita analisi del contesto aziendale, vertendo sulle componenti strutturali e culturali della azienda, sono stati progettati percorsi formativi ed iniziative volte a favorire la "Gender equality" e a promuovere la leadership femminile.

COMPETENZE COMUNICATIVE E INTERPERSONALI

Competenza personale, sociale e capacità di imparare a imparare

Open Badge che certifica la capacità di gestire efficacemente il tempo e le informazioni, di lavorare con gli altri in maniera costruttiva, di mantenersi resilienti e di gestire il proprio apprendimento e la propria carriera. Comprende la capacità di far fronte all'incertezza e alla complessità, di imparare a imparare, di favorire il proprio benessere fisico ed emotivo, di mantenere la salute fisica e mentale, nonché di essere in grado di empatizzare e di gestire il conflitto in un contesto favorevole e inclusivo.

Service Learning

Open Badge che certifica la capacità di gestire attività di front line, di identificare le esigenze specifiche dell'utenza, di comunicare in modo chiaro ed esaustivo per fornire soluzioni adeguate a soddisfare i bisogni dell'utenza. Competenze maturate durante le borse di collaborazione svolte presso il dipartimento di psicologia e il dipartimento di comunicazione e ricerca sociale.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

27/02/2024