

# CURRICULUM VITAE

## PIETRO VALENTINI

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dal D. Lgs n. 196 del 30 giugno 2003 .

### INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **Pietro Valentini**  
Data di nascita  
Luogo di nascita  
Nazionalità  
E-mail  
Skype Contact  
Indirizzo  
Telefono  
Libero Consulente P. IVA

### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da - a) Da a.a. 2002-2003 a a.a. 2006/2007
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione D.I.E.S. Dipartimento Innovazione e Società della Facoltà di Sociologia dell'Università di Roma "La Sapienza",
- Qualifica conseguita Titolo di **Dottore di Ricerca in "Sistemi sociali, Organizzazione e Analisi delle Politiche Pubbliche"**
  
- Date (da - a) Da a.a 1992-1993 a a.a. 1999-2000
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università di Roma "La Sapienza", Facoltà di Sociologia
- Qualifica conseguita **Laurea in Sociologia**  
110 e lode
  
- Date (da - a) Da 1987-1988 a 1991-1992
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Liceo scientifico "G.B. Morgagni" di Roma
- Qualifica conseguita **Maturità scientifica**  
52/60

## Altre esperienze formative:

NOVEMBRE 2018: Human Centered Design. Design Thinking for Social and Environmental Sustainability (Corso on line 10 settimane) IDEO

Metodologie qualitative per la Gestione di equipe multidisciplinari

OTTOBRE 2017: Systems Practice: Mapping Complex Social Systems and Act for Impact. (Corso On line 10 settimane) Omidyar Group

metodologie qualitative per la gestione di equipe multidisciplinari

OTTOBRE 2015 Laboratorio di risoluzione nonviolenta dei conflitti "TU&IO" ENERGIE PER I DIRITTI UMANI (36 ore)

LUGLIO 2015 : Corso pratico sulla metodologia del Coaching (80 ore) organizzato da Solco Srl, Ivana La Pira (Coaching2go).

GIUGNO 2013 : workshop intensivo (16 ore) organizzato da HUB Catania su Facilitazione Grafica per conduzione di focus group.

MARZO 2007 Laboratorio Linguistico "ECP- English for Corporate Professionals" (40 ore) organizzato da Prof.ssa Johanna Glazier per Dipartimento Innovazione e Società Facoltà di Sociologia Sapienza Università di Roma. Corso di inglese specialistico avanzato riservato a un numero massimo di 20 specializzandi e dottorandi e finalizzato alla lingua inglese per le scienze sociali. Concluso con la massima votazione 30 e lode.

FEBBRAIO 2004: Corso (100 ORE) organizzato da Isfol/Parti Sociali/Università RomaTre : i Fondi Paritetici Interprofessionali per la Formazione Continua.

SETTEMBRE 2003: Corso di facilitazione della progettazione in partenariato, metodo Goal Oriented Project Planning e Analisi Quadro Logico, di Insight Partnership di Federico Bussi per Foromez progetto "Reti per l'integrazione dell'offerta formativa". Metodologie qualitative per la Gestione di equipe multidisciplinari.

## ESPERIENZE LAVORATIVE

Sono riportate le principali esperienze professionali nei seguenti campi d'azione:

INTERVENTI FORMATIVI e FACILITAZIONE (da pag.2)

RICERCA, CONSULENZA E, POLICY ANALYSIS (da pag.6)

ANALISI e INTERVENTO IN AMBITI ORGANIZZATIVI (da pag.8)

### INTERVENTI FORMATIVI e FACILITAZIONE

• Date (da - a)	Da marzo 2021 a oggi
• Nome del datore di lavoro	Fondazione Intercultura Associazione per Scuola Democratica
• Tipo di impiego	Ricerca-azione per metodologia di supporto didattico a mobilità studentesca internazionale in educazione alla cittadinanza
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione, Coordinamento e ricerca

• Date (da - a)	Da marzo 2010 ad oggi
• Nome del datore di lavoro	Istituto Europeo di Design
• Tipo di impiego	Corso di sociologia dei processi culturali,

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	Progettazione dei corsi e Docenza per studenti italiani e internazionali (in lingua inglese) Public Design e umanizzazione cure attraverso l'uso nella ricerca di metodologie qualitative con equipe multidisciplinari
--	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	Da dicembre 2022 a marzo 2023 Golder per Enel SpA Corso di Safety Leadership Docenze nelle sedi italiane Uso di metodologie qualitative per incontri con gruppi composti da ruoli misti
---	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	Da maggio 2021 a ottobre 2021 LEGAMBIENTE Facilitazione per Progetto COMMON (Coastal Management and Monitoring Network for tackling marine litter in the Mediterranean Sea) Progettazione e coordinamento questionari, facilitazione workshops, Uso di metodologie qualite per equipe multidisciplinari attorno alla prevenzione di eventi avversi, Stesura di report.
---	---

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	aprile 2019 Solco Srl per ENEL X Formazione organizzativa itinerante su metafora botanica Docenza, facilitazione
---	---

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	Da marzo 2019 a dicembre 2020 ICU Formazione Educazione Cittadinanza Globale Docenza, facilitazione incontri e workshop, theatre for living
---	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	Maggio 2018 a Luglio 2018 OIM LIMEA Linguistic Intercultural Mediators in Emergency Actions Progettazione, facilitazione teambuilding, uso di metodologie qualitative per team, per definizione pratiche di umanizzazione della funzione
---	---

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	Giugno 2018 TEAMBUILDING ROME Teambuilding outdoor Facilitazione teambuilding
---	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	27/01/18 OIM OXFAM Centro Salute Globale AOU Meyer Sessione formativa "Sviluppare noi stesse" progetto ESCAPES integrazione socio-sanitaria immigrati Progettazione formazione e facilitazione per Community Health Educators Uso di metodologie qualitative per definizione di pratiche di umanizzazione dei servizi di cura attraverso il coinvolgimento di utenza hard-to-reach
---	---

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> </ul>	Ottobre 2016 Porta di Giove srl per ENEL X
--	---

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Formazione organizzativa archeologica</p> <p>Coordinamento e facilitazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Da marzo 2016 a maggio 2016</p> <p>Macwirth Team International per Nordex</p> <p>Analisi di Clima e Focus Group sulle criticità nei Team</p> <p>Docenza e Facilitazione, uso di metodologie qualitative per lo scambio all'interno di quipe multidisciplinari</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Da ottobre 2015 a dicembre 2015</p> <p>Poste Italiane</p> <p>Corso motivazionale "Il recapito cambia, cambiamo il recapito"</p> <p>Docenza e facilitazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Da settembre 2015 a maggio 2016</p> <p>Forma Mentis Group per Indire - Ricerca e Innovazione per la Scuola Italiana</p> <p>Progetto SOS Scuole Organizzate per la Sicurezza</p> <p>Progettazione del percorso, Docenza e facilitazione in 5 scuole del viterbese prevenzione eventi avversi</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Da ottobre 2005 a marzo 2016</p> <p>Università di Roma "Sapienza", DISS</p> <p>Master di II° livello MIAS "Master in Management dell'Innovazione nelle Aziende Sanitarie"</p> <p>Master MARSS "Master Reti dello Sviluppo Sociale e Sanitario"</p> <p>Docenze e Tutoraggio Project Work di gruppo sull'Integrazione dei servizi Sociali e dei servizi Sanitari;</p> <p>gestione di team multidisciplinari, sui temi dell'umanizzazione delle cure</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Da gennaio 2012 a gennaio 2015</p> <p>Scuola Superiore di Pubblica Amministrazione</p> <p>Comunità di pratica (CdP) dei responsabili degli Uffici Formazione dell'Istituto Superiore di Fisica Nucleare; Corso Formazione Formatori del Ministero della Salute; CdP dei formatori del Ministero dello Sviluppo Economico; CdP dei formatori del Ministero delle Politiche Agricole e Forestali; CdP dei formatori del Ministero della Salute; CdP dei dei responsabili degli Uffici Formazione dei Ministeri italiani;</p> <p>Coordinamento e facilitazione, metodologie qualitative per gestione di gruppi multidisciplinari</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Da Febbraio 2009 a dicembre 2009</p> <p>Liceo Classico Benedetto da Norcia di Roma per Regione Lazio</p> <p>Progettazione e coordinamento del progetto formativo "Scene da legalopoli" per lo sviluppo di comportamenti positivi nelle scuole romane</p> <p>Coordinamento metodologico, coordinamento delle esercitazioni, formazione formatori, redazione di report.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Da Febbraio 2009 a marzo 2009</p> <p>DIES Dipartimento INNOVAZIONE E SOCIETA' per UNISUN Napoli</p> <p>Docenze su Autovalutazione, Orientamento e Progettazione del piano di sviluppo professionale</p> <p>Docenza</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Febbraio 2009</p> <p>Istituto Tagliacarne</p> <p>Docenze su Certificazione dei percorsi di Alternanza Scuola/Lavoro, percorso formativo rivolto al personale delle scuole secondarie italiane.</p> <p>Docenza</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Gennaio 2009          Forma Mentis Srl          Docenze su Analisi di clima organizzativo all'interno del Master per la gestione delle risorse umane  <b>Docenza</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Da Ottobre 2008 a dicembre 2008          Istituto Comprensivo E-Spazia di Monterotondo          Corso di formazione finalizzato alla sviluppo di competenze per imprenditrici migranti          Progettazione e coordinamento didattico del percorso formativo</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Da marzo 2008 ad aprile 2008          Liceo Russell di Roma          Docenze nei moduli di organizzazione e comunicazione per IFTS su organizzazione e comunicazione per Tecnico Superiore per i Sistemi di Raccolta e Smaltimento dei Rifiuti</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Settembre 2007          Formez          Consulenza sulla coltivazione della comunità professionale dei referenti ECM e per la costruzione del questionario rivolto alle università italiane che organizzano percorsi para e post universitari sulle organizzazioni sanitarie</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Da novembre 2006 a giugno 2007          Ist. Comprensivo E-Spazia di Monterotondo          Formazione formatori nell'ambito del progetto di ricerca-azione LEGALOPOLI          organizzazione di incontri con associazioni e istituzioni locali, monitoraggio e valutazione di laboratori</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Da ottobre 2005 a settembre 2007          Abaton srl          Progetto EEL -The European Map of Legality finanziato dal programma Socrates - Azione Minerva          Progettazione, gestione, formazione formatori, facilitazione, monitoraggio e valutazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Da settembre 2005 a dicembre 2005          ITIS Guglielmo Marconi Catania          Progetto L.E.O. - Legalità Esclude Omertà finanziato dal POR Sicilia          Formazione, monitoraggio e coordinamento</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Da febbraio 2005 a gennaio 2006          Facoltà di Sociologia per Assessorato Formazione Regione Lazio          Coordinamento didattico del corso di Formazione Avanzata "Management e sviluppo delle risorse umane"          Docenze su "Gestione della conoscenza nelle organizzazioni", "Apprendimento organizzativo", "Formazione continua degli occupati" all'interno del Master di II livello per la gestione e lo sviluppo delle risorse umane</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Da dicembre 2004 a gennaio 2005          Istituto Guglielmo Tagliacarne          6 giornate di docenza per il progetto "A scuola di impresa" per la sperimentazione di azioni di alternanza scuola-lavoro nelle province di Matera, Potenza, Benevento.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> </ul>	<p>Da ottobre 2004 a ottobre 2005          MASTER MAESTRIA, del D.I.eS Dipartimento Innovazione e Società della Facoltà di Sociologia Università di Roma "La Sapienza". Master rivolto alla formazione dei dirigenti scolastici</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	Coordinamento dei project work di gruppo
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	Da settembre 2004 a giugno 2005 LABOS Docenze su lifelong learning ed educazione degli adulti e facilitazione della creazione di reti inter-istituzionali per l'educazione degli adulti nelle province di Viterbo e Frosinone
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	Da settembre 2003 a dicembre 2003 Formez Facilitazione dei gruppi di lavoro per Progetto Percorsi Reti per la cultura dell'integrazione dell'offerta formativa
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	Da ottobre 2001 a ottobre 2002 Corso di Alta Formazione per RTP (responsabili territoriali di progetto) della Pubblica Istruzione organizzato dalla Facoltà di Sociologia dell'Università di Roma "La Sapienza" Tutorship d'aula e dei project work

## RICERCA, CONSULENZA, POLICY ANALYSIS

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	Da marzo 2021 a Giugno 2022 Fondazione Intercultura Associazione per Scuola Democratica Ricerca su pratiche di mobilità studentesca internazionale in educazione alla cittadinanza Ricerca all'interno dell'azione 2 e contributo alla produzione report
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	Da febbraio 2021 a maggio 2021 ITS Roma Ricerca su best practices comunità energetiche in Europa e Italia Coordinamento e ricerca
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	Da luglio 2019 a dicembre 2020 UNICEF Ricerca e perfezionamento interfaccia grafica per companion migranti Ricerca, produzione report
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	Da febbraio 2019 a maggio 2020 Comunità di S. Egidio ACAP Onlus Ricerca nell'ambito del Progetto YAR - Youth Against Racism Coordinamento e ricerca, produzione report
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	Da luglio 2019 a marzo 2020 UniEuropa Ricerca su digitalizzazione e ristrutturazione nel settore servizi in Europa Progettazione questionari, coordinamento focus group, facilitazione workshops, interviste. Stesura di

report.

<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da - a)</li><li>• Nome del datore di lavoro</li><li>• Tipo di impiego</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	<p>Da aprile 2019 a marzo 2022</p> <p>LEGAMBIENTE</p> <p>Valutazione di Impatto Sociale INVOLVE (AMIF/2017/AG/INTE) finanziato dalla Commissione Europea in Italia, Germania, Francia</p> <p>Progettazione in ottica partecipativo riflessiva e coordinamento interviste, questionari, facilitazione workshops, Stesura di report.</p>
--	--

<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da - a)</li><li>• Nome del datore di lavoro</li><li>• Tipo di impiego</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	<p>Da gennaio 2015 a oggi</p> <p>Urban Experience</p> <p>Facilitazione incontri di mappatura di servizi sociali</p> <p>Coprogettazione incontri, facilitazione grafica, report.</p>
--	---

<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da - a)</li><li>• Nome del datore di lavoro</li><li>• Tipo di impiego</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	<p>Da settembre 2010 a settembre 2011</p> <p>European Commission DG Employment Social Affairs &amp; Inclusion</p> <p>Progetto HIRES PUBLIC The Health Impact of Restructuring on Public sector employees and the role of social dialogue, Capofila Prof. Leroy Henry Working Lives Research Institute Metropolitan University di Londra.</p> <p>Realizzazione di report e presentazioni in lingua inglese</p>
--	---

<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da - a)</li><li>• Nome del datore di lavoro</li><li>• Tipo di impiego</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	<p>Da febbraio 2009 a novembre 2010</p> <p>Formez PA</p> <p>Analisi delle criticità del sistema lavoro nella Provincia Aquilana e individuazione delle linee di rilancio del tessuto socio-economico (ottobre 2010 a novembre 2010)</p> <p>Valutazione dell'impatto dei percorsi formativi per le pari opportunità all'interno del progetto Istruzione-Pari Opportunità del Dipartimento Pari Opportunità rivolto alle scuole secondarie superiori italiane. (da Febbraio 2009 a ottobre 2009)</p> <p>Progettazione e realizzazione facilitazione Focus Group. Stesura report.</p> <p>Progettazione del piano di ricerca valutativa, Coordinamento di focus group, gestione di focus group, redazione di report, progettazione di questionari, analisi dei risultati, progettazione e realizzazione di case studies, redazione di report intermedi e finali.</p>
--	--

<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da - a)</li><li>• Nome del datore di lavoro</li><li>• Tipo di impiego</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	<p>Da marzo 2010 a novembre 2010</p> <p>Università Politecnico delle Marche- Facoltà di Economia- Dipartimento di Scienze Sociali "D.Serrani"</p> <p>Analisi del sistema sanitario Lazio</p> <p>Progettazione e realizzazione interviste. Stesura report.</p>
--	---

<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da - a)</li><li>• Nome del datore di lavoro</li><li>• Tipo di impiego</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	<p>Da Febbraio 2009 a maggio 2009</p> <p>LARS Srl per Regione Lazio</p> <p>Valutazione progetti formativi regionali rivolti alle donne over 40</p> <p>Realizzazione dei materiali informativi della ricerca</p> <p>Costruzione del questionario, realizzazione di interviste, conduzione di Case Studies, gestione di focus group, realizzazione di report, analisi dei risultati della ricerca e realizzazione del report di sintesi.</p>
--	--

<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da - a)</li><li>• Nome del datore di lavoro</li><li>• Tipo di impiego</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	<p>Da settembre 2008 a dicembre 2008</p> <p>MENS TECNICA Srl per Regione Basilicata</p> <p>Ricerca valutativa su PIT BASILICATA 2000-2006</p> <p>Impostazione della ricerca, realizzazione griglia interviste, analisi delle interviste, stesura report</p>
--	---

<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da - a)</li></ul>	<p>Da ottobre 2007 a ottobre 2008</p>
---	---------------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Fondirigenti per Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali</p> <p>Ricerca e consulenza per Fondirigenti ai fini della progettazione di una "Agenzia integrata di servizi per lo sviluppo della competitività e delle competenze" rivolta in particolare ai manager espulsi dal mondo del lavoro</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Analisi della letteratura nazionale e internazionale, interviste, stesura di report</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Da aprile 2006 a novembre 2006</p> <p>ISFOL</p> <p>Ricerca all'interno della ricerca nazionale ISFOL "Organizzazione Apprendimento Competenza" sui programmi europei per favorire l'apprendimento organizzativo.</p> <p>Analisi documentale di casi internazionali, stesura di report</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Da dicembre 2005 a febbraio 2006</p> <p>MIUR</p> <p>1 studio di caso per progetto di ricerca "Apprendimento tecnologico e tecnologie di apprendimento: organizzazione e nuove tecnologie come sistemi di conoscenza distribuita" diretta dalla Prof.ssa Silvia Gherardi, con il coinvolgimento di Università di Trento, Milano, Roma "La Sapienza" e Università di Napoli</p> <p>Progettazione del questionario, Interviste, stesura del report</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Da maggio 2005 a ottobre 2005</p> <p>Booz Allen and Hamilton per UFPPA (Ufficio Formazione del Dipartimento della Funzione Pubblica)</p> <p>Consulenza e ricerca a BOOZ ALLEN HAMILTON LCC nell'ambito della realizzazione del videomagazine dell'UFPPA</p> <p>Studi di caso relativi ai programmi di formazione intervento del Formez e realizzazione di report</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Da settembre 2004 a settembre 2005</p> <p>Dipartimento Innovazione e Società Facoltà di Sociologia Università di Roma "la Sapienza" per MIUR</p> <p>2 studi di caso all'interno della Progetto di ricerca interuniversitario "Innovazione, qualità ed equità nella scuola dell'Autonomia". (2003-2004). La ricerca, diretta dal Prof. L. Benadusi ha coinvolto l'Università di Roma "La Sapienza" e l'Università di Napoli</p> <p>Ricerca e redazione report</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Da maggio 2002 a settembre 2002</p> <p>CNR Penta di Fisciano</p> <p>Ricerca su "Organizzazione e apprendimento del Policy Network della formazione in Campania".</p> <p>Ricerca, interviste e redazione report</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Da marzo 2001 a giugno 2001</p> <p>IRSI</p> <p>2 case studies con Irsi: 2 studi di caso su "Organizzazione e apprendimento dei networks locali della formazione per adulti" (durata 6 mesi)</p> <p>Ricerca, interviste, focus group e redazione report</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Da settembre 2000 a settembre 2001</p> <p>Ricerca Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica.</p> <p>Uno studio di caso per la ricerca "Organizzazione, ruoli e competenze per la scuola dell'Autonomia", diretta dal Prof. L. Benadusi con il coinvolgimento dell'Università di Roma "La Sapienza", l'Università di Napoli, l'Università di Torino e l'Università di Genova.</p> <p>Ricerca, interviste e redazione report</p>

## ANALISI e INTERVENTO IN AMBITI ORGANIZZATIVI

<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da - a)</li><li>• Nome del datore di lavoro</li><li>• Tipo di impiego</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	Da aprile 2019 a marzo 2022 LEGAMBIENTE Valutazione di Impatto Sociale INVOLVE (AMIF/2017/AG/INTE) finanziato dalla Commissione Europea Progettazione in ottica partecipativo-riflessiva, TOC, Questionari, .workshop, report
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da - a)</li><li>• Nome del datore di lavoro</li><li>• Tipo di impiego</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	Da dicembre 2009 a aprile 2010 ASL RM A Analisi fabbisogni formativi per Nuovo Regina Margherita Progettazione e coordinamento interviste, questionari, focus group, uso di metodologie qualitative su gruppi multidisciplinari, Stesura di report
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da - a)</li><li>• Nome del datore di lavoro</li><li>• Tipo di impiego</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	Da maggio 2006 a ottobre 2009 Lars srl per conto di HP-DCS Analisi di clima organizzativo, scala nazionale (4 edizioni) e survey sulla soddisfazione del cliente interno degli strumenti IT Analisi dei fabbisogni; Analisi di Clima organizzativo; Progettazione del questionario; Realizzazione del report e della presentazione dei risultati; Esposizione e illustrazione dei risultati ai destinatari dell'indagine.
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da - a)</li><li>• Nome del datore di lavoro</li><li>• Tipo di impiego</li></ul>	Da giugno 2005 a novembre 2005 Ecosfera Analisi organizzativa, focus group; Implementazione piano comunicazione interna e sperimentazione approccio comunità di pratica
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da - a)</li><li>• Nome del datore di lavoro</li><li>• Tipo di impiego</li></ul>	Da maggio 2003 a giugno 2005 Formez Ricerca intervento per Formez "Sperimentazione dello sviluppo di comunità di apprendimento e innovazione nella pratica" nell'ambito del progetto Formez di costituzione di una Comunità Professionale di PIT manager in 6 regioni meridionali Case study all'interno della Ricerca sull'apprendimento organizzativo "Comunità di pratica come fenomeno organizzativo e come luogo di produzione e rielaborazione delle conoscenze" Lo studio di caso ha riguardato lo sviluppo e la circolazione delle conoscenze tra i coordinatori-capogruppi dei viaggi e l'animazione e lo sviluppo della comunità di utenti dell'agenzia di viaggi - associazione culturale "Avventure nel Mondo". (Da novembre 2004 a settembre 2005) Ricerca intervento per Formez: "Approccio Comunità. Esperienza di apprendimento collaborativo nel Formez" sulla modalità formativa attraverso il supporto di comunità di pratica (Da maggio 2003 a novembre 2003)  Coordinamento della ricerca e stesura report.

## PUBBLICAZIONI:

2023 (in corso di pubblicazione) Citizenship Education and International Pupil Mobility: potential synergies and challenges in Italian Upper Secondary Schools, IAIE International 2022 Conference Conference proceedings.

2021 (a cura di) Numero speciale Scuola Democratica maggio 2021, Educazione civica e alla cittadinanza.

2019 "Active Ageing for Smart Organizations" in *Design-Driven User-Centred Innovation*, effigi, Grosseto,

2019.

2014 “Comunità di pratica in pratica” in *Persone & Conoscenze* N. 93, p.40-43.

2013 “La comunità di pratica in pratica” Ed. Palinsesto, Roma.

2013 “Che cos'è il cooperative learning oggi? Intervista a Robert Slavin e Nancy Madden” in *Scuola Democratica* 1-2013, Il Mulino, Bologna.

2011 “Oltre la scuola. L'apprendimento situato. Intervista a Jean Lave” in *Scuola Democratica* 5-2011, Guerini e Associati, Milano.

2011 “*Il lifelong learning e l'educazione degli adulti in Italia e in Europa*” in *Scuola Democratica* 2-2011, Guerini e Associati, Milano.

2010 “Quali raccomandazioni per migliorare la formazione professionale dei giovani? Rapporto OECD *Learning For Jobs 2009*” in *Scuola Democratica* 1-2010

2009 “Il caso di Roma e del Lazio” in *Dispari Parità. Il genere tra educazione e lavoro*, FSE-Regione Lazio.

2009 – “La cultura che connette le reti” in Benadusi L., Giancola O., Viteritti A. (a cura di) , *Scuole in azione*, Guerini, Milano.

2008 – “Appropriazione della conoscenza e socialità in rete nelle esperienze di higher education” in Gherardi S. (a cura di) *Apprendimento tecnologico e tecnologie di apprendimento*, Il Mulino, Bologna.

2007 – Traduzione di E. Wenger, R. Mc Dermott, W. Snyder, *Cultivating Communities of Practice*, Harvard Business School Press, 2002 di per Guerini e Associati.

2007 – Cura del numero speciale su “Comunità di Pratica” su *Formazione e Cambiamento*, Anno VII, Nuova serie, n.45, marzo 2007.

2006 - Traduzione di M. Castells, P. Himanen, *The Information Society and the Welfare State*, Oxford University Press, 2002 per Guerini e Associati.

2004 - “Gli oggetti della virtualizzazione” in P. Landri, R.Serpieri (a cura di) “Il ministero virtuale”, Liguori, Napoli.

2004 - “La pratica della comunità di pratica”, pubblicato nel volume “I metodi della formazione” *Adultità* n.20/2004, Guerini e Associati.

2004 - “L'approccio-comunità. Esperienze di apprendimento collaborativo nei progetti del Formez”, *Materiali Formez*, Roma, 2004.

2003 - “Il ruolo dell'università nella società della conoscenza”, in *Formazione e cambiamento*, 17, 2003.

2002 - “Divenire rete. Storia, attori e progetti nella costruzione di una rete di scuole”, *Studi Organizzativi*, 1-2 2002, Franco Angeli, pp 85-120,

#### ULTERIORI ATTIVITÀ EDITORIALI

Dal 2014 Editor all'interno della Rivista **Scuola Democratica** su Scuola, Università, Apprendimento-Formazione-Lavoro ( [www.scuolademocratica.it](http://www.scuolademocratica.it)) del blog [www.learning4.it](http://www.learning4.it)

Dal 2014 Web master del sito [www.scuolademocratica.it](http://www.scuolademocratica.it) e [www.learning4.it](http://www.learning4.it)

Editor del web magazine **Formazione & Cambiamento** del Formez (<http://formazione.formez.it/webmagazine/fec.pdf>)

## LINGUE, CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

### MADRELINGUA

**ITALIANA**

### ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

#### **Inglese**

Eccellente  
Eccellente  
Eccellente

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

#### **Spagnolo**

Eccellente  
Buona  
Ottima

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

#### **Portoghese**

Buona  
sufficiente  
Sufficiente

### CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Capacità di lavorare con altre persone e in ambienti multiculturali, acquisite in esperienze professionali, viaggi-studio, lavori part time, volontariato ed attivismo.  
Capacità di ascolto attivo e di comprensione dei diversi punti di vista, bisogni, ruoli, interessi, background tempistiche dei diversi stakeholders.

### CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Capacità lettura delle criticità delle organizzazioni nell'implementazioni delle diverse fasi progettuali in partenariato.  
Definizione partecipata degli obiettivi e dei piani per realizzarli, coordinamento, di amministrazione di sé e degli altri acquisite in numerosi esperienze professionali di ricerca e intervento in contesti organizzativi molto vari per dimensioni e settore.  
Capacità di identificare indicatori di risultato e di processo per monitorare i percorsi e perfezionarli in corso d'opera ed ex post.  
Capacità di favorire la partecipazione dei partner ai processi restituendo il senso dell'agire cooperativo nelle diverse fasi del processo.  
Partecipative design e Project management .

### CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche,  
macchinari, ecc.*

Ottima capacità di utilizzo del pacchetto Office, Photoshop, gestione interfacce Word Press.  
Esperienza di tutte le tecniche di facilitazione. Progettazione e ricerca partecipativa.

### CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Disegno, fumetto e computer graphics (photoshop). Capoeira. Abilità di progettare e implementare attività che prevedono il coinvolgimento ludico di adulti e bambini.

### PATENTE O PATENTI

Patente B