

LORENZO FILOSA

Curriculum Vitae

Place Roma
Date 29/01/2023

Part I – General Information

Full Name	LORENZO FILOSA
E-mail	
Spoken Languages	Italiano, inglese

Part II – Education

Type	Year	Institution	Notes (Degree, Experience,...)
University graduation	2015	Università Pontificia Salesiana di Roma	Laurea Triennale in Psicologia dello Sviluppo e dell'Educazione, Votazione 110L/110
University graduation	2017	Università Pontificia Salesiana di Roma	Laurea Magistrale in Psicologia Clinica e di Comunità, Votazione 110L/110
PhD	2022	Sapienza Università di Roma	Dottorato di ricerca internazionale in "Psychology and Social Neuroscience", curriculum "Personality and Organizational Psychology", Giudizio: con Lode
Post-graduate studies	2018	Associazione Italiana di Psicologia	Summer School internazionale "Longitudinal Data Analysis", Alba di Canazei, Italia.
Post-graduate studies	2018	Università Pontificia Salesiana di Roma	Tirocinio abilitante post lauream (12 mesi; Resp. prof. Giuseppe Crea)
Post-graduate studies	2018	Associazione Italiana di Psicologia	Summer School "Regressione Multipla e Processi di Mediazione/Moderazione", Chieti, Italia.
Pre-doctorate training	2019	Università di Bristol	Summer School internazionale "Introduction to Multilevel Modeling Using MLwiN", Bristol, Regno Unito.
Pre-doctorate training	2021	Università di Amsterdam	Winter School internazionale "Psychological Networks", Amsterdam, Olanda.

Part III – Appointments

IIIA – Academic Appointments

Start	End	Institution	Position
1/2/2023	In corso	Sapienza Università di Roma	Assegnista post-doc (Resp. Prof. Guido Alessandri)
01/10/2022	In corso	Università Pontificia Salesiana di Roma	<i>Tecniche di ricerca in psicologia applicata e analisi dei dati</i> , corso di Laurea: Psicologia clinica e di comunità (Docente titolare a contratto)
01/10/2022	In corso	Università Pontificia Salesiana di Roma	<i>Statistica I: Descrittiva</i> , corso di Laurea: Psicologia dello sviluppo e dell'educazione (Docente titolare a contratto)
01/10/2022	In corso	Università Pontificia Salesiana di Roma	<i>Laboratorio Statistica Descrittiva</i> , corso di Laurea: Psicologia dello sviluppo e dell'educazione (Docente titolare a contratto)
01/10/2022	In corso	Università Pontificia Salesiana di Roma	<i>Statistica II: Inferenziale</i> , corso di Laurea: Psicologia clinica e di comunità (Docente titolare a contratto)
01/10/2021	30/6/2022	Sapienza Università di Roma	Assegnista post-doc nel progetto di ricerca “ <i>Employability Lab</i> ” (Resp. Prof.ssa Laura Borgogni)
01/10/2021	30/6/2022	Università Pontificia Salesiana di Roma	<i>Tecniche di ricerca in psicologia applicata e analisi dei dati</i> , corso di Laurea: Psicologia clinica e di comunità (Docente titolare a contratto)
01/10/2021	30/6/2022	Università Pontificia Salesiana di Roma	<i>Tecniche di ricerca in psicologia applicata e analisi dei dati</i> , corso di Laurea: Psicologia clinica e di comunità (Docente titolare a contratto)
01/10/2021	30/6/2022	Università Pontificia Salesiana di Roma	<i>Statistica I: Descrittiva</i> , corso di Laurea: Psicologia dello sviluppo e dell'educazione (Docente titolare a contratto)
01/10/2021	30/6/2022	Università Pontificia Salesiana di Roma	<i>Laboratorio Statistica Descrittiva</i> , corso di Laurea: Psicologia dello sviluppo e dell'educazione (Docente titolare a contratto)
01/10/2021	30/6/2022	Università Pontificia Salesiana di Roma	<i>Statistica II: Inferenziale</i> , corso di Laurea: Psicologia clinica e di comunità (Docente titolare a contratto)
1/09/2021	21/12/2021	University of California, Davis	Visiting di 4 mesi (settembre-

			dicembre) presso l'Università della California, Davis (Resp. Prof. Richard W. Robins) Prot. 0044296 del 23/06/2020
23/7/2021	23/10/2021	Sapienza Università di Roma	Assistente alla ricerca nel progetto "Employability Lab" (Resp. Prof.ssa Laura Borgogni) Prot. 1265 2021_0
1/10/2019	31/1/2020	Sapienza Università di Roma	Assistente alla ricerca nel progetto "Mala tempora currunt, sed meliora parantur" (Resp. Prof. Guido Alessandri). Prot. 747 2019
1/07/2018	In corso	Sapienza Università di Roma	Cultore della materia, Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni
1/11/2018	21/2/2021	Sapienza Università di Roma	Dottorato di ricerca in Psicologia e Neuroscienze Sociali – Curriculum Psicologia delle organizzazioni e della personalità

IIIB – Other Appointments

Start	End	Institution	Position
1/1/2018	31/12/2021	Sapienza Università di Roma	Rappresentante degli studenti di dottorato nel dipartimento di psicologia
1/1/2017	31/12/2018	Università Pontificia Salesiana di Roma	Assistente alla ricerca nel progetto "Personalità e autoregolazione in un gruppo di studenti universitari" (Resp. prof. Giuseppe Crea)
1/1/2017	31/12/2018	Università Pontificia Salesiana di Roma	Assistente alla ricerca nel progetto "Personalità, prospettive temporali e progettualità" (Resp. prof. Giuseppe Crea)
1/1/2017	31/12/2018	Università Pontificia Salesiana di Roma	Assistente alla ricerca nel progetto "Strategie di apprendimento, autoregolazione e supporto sociale" (Resp. prof. Giuseppe Crea)
01/10/2016	30/9/2017	Università Pontificia Salesiana di Roma	Rappresentante degli studenti

Part IV – Teaching experience

Year	Institution	Lecture/Course
2019-In corso	Sapienza Università di Roma	Tutor nel corso <i>Psicologia del Lavoro</i> , corso di Laurea: Psicologia e processi sociali (Docente: Prof. Guido Alessandri).

2020-In corso	Sapienza Università di Roma e Università Pontificia Salesiana di Roma	Tutoring per tesi di laurea e di master
2021-In corso	Università Pontificia Salesiana di Roma	<i>Tecniche di ricerca in psicologia applicata e analisi dei dati</i> , corso di Laurea: Psicologia clinica e di comunità (Docente titolare a contratto), due A.A.
2021-In corso	Università Pontificia Salesiana di Roma	<i>Statistica I: Descrittiva</i> , corso di Laurea: Psicologia dello sviluppo e dell'educazione (Docente titolare a contratto), due A.A.
2021-In corso	Università Pontificia Salesiana di Roma	<i>Laboratorio Statistica Descrittiva</i> , corso di Laurea: Psicologia dello sviluppo e dell'educazione (Docente titolare a contratto), due A.A.
2021-In corso	Università Pontificia Salesiana di Roma	<i>Statistica II: Inferenziale</i> , corso di Laurea: Psicologia clinica e di comunità (Docente titolare a contratto), due A.A.
2022-In corso	Scuola Di Polizia Economico-Finanziaria della Guardia di Finanza	Corso di Qualificazione per Periti Selettori, “ <i>Il Colloquio Di Selezione e la Sua Dinamica Comunicativa</i> ” (9 ore), (Docente invitato)
2022	Sapienza Università di Roma	Master Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale, Modulo di Psicologia del lavoro (4 ore). Docente (con il Prof. Guido Alessandri)

Part V - Society memberships, Awards and Honors

Year	Title
2022	Premio “Miglior tesi di dottorato in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni 2022”, Associazione Italiana di Psicologia (AIP, €250).
2022	Premio “FARE RICERCA 2022”, Regione Lazio (€2000).
2020	Premio dall’European Association for Research on Adolescence (EARA) per partecipare al convegno della stessa, Porto, Portogallo, Settembre 2-5. (€100)
2018	Premio dalla Society for Personality Assessment (SPA) per partecipare al convegno annuale della stessa, Washington, DC, Marzo 14-18. (\$1600)
2017	Medaglia per meriti accademici, Università Pontificia Salesiana di Roma
2015	Medaglia per meriti accademici, Università Pontificia Salesiana di Roma
In Corso	Membro American Psychological Association – APA
In Corso	Membro Associazione Italiana di Psicologia - AIP
In Corso	Membro European Association for Research on Adolescence – EARA

Part VI - Funding Information [grants as PI-principal investigator or I-investigator]

Year	Title	Program	Grant value
2022	“ <i>Dangerous Academia: Psychological and Neurovisceral Consequences of intensified and digitalized job demands, and mental health among university employees</i> ”, ruolo Partecipante (PI: Guido Alessandri) Prot.	Bando di Ateneo 2022	€ 10.000

	RM122181680A3945		
2022	"I Believe I can Help You with That: The Predictive Effect of Self-Efficacy Beliefs on Organizational Citizenship Behaviors at Work" ruolo PI, Prot. AR222181683EC714	Bando Avvio alla Ricerca	€ 2000
2021	"Unemployment stress and job search: Psychophysiological mechanisms that lead to active job search by promoting adaptation and positive reactions after job loss" ruolo PI, Prot. AR22117A3960235B	Bando Avvio alla Ricerca	€ 2000
2021	Visiting Università della California, Davis (Resp. Prof. Richard W. Robins) Prot. 0044296 del 23/06/2020	Bando mobilità individuale	€ 4500
2021	"Employability Lab" (Resp. Prof.ssa Laura Borgogni) Prot. 1265 2021_0	Research fellowship	€ 2300
2020	"Mala tempora currunt, sed meliora parantur" (Resp. Prof. Guido Alessandri). Prot. 747 2019	Research fellowship	€ 3000
2018	"Strategie di apprendimento, autoregolazione e supporto sociale" (Resp. Prof. Giuseppe Crea).	Research fellowship	€ 1000

Part VII – Research Activities

Keywords

- Personality at Work
- Personality Development
- General and Organization self-esteem
- Work Motivation
- Organizational Research Methods
- Longitudinal organizational methods
- Psychological Scale Development and Validation
- Positive Psychological resources
- Psychophysiological Correlates of work adaptation

Brief Description

I miei interessi di ricerca generali sono rivolti allo studio dell'adattamento e del benessere lavorativo degli individui nei diversi contesti organizzativi. Svolgo attività di ricerca nell'ambito dello studio del sé al lavoro, dello sviluppo delle diverse forme di autostima (globale e organizzativa) e delle loro ricadute applicate ai contesti organizzativi. Ulteriori tematiche riguardano la motivazione e i processi motivazionali dei lavoratori e l'applicazione di modelli psicometrici a dati organizzativi. Di recente, la mia attività di ricerca si è, inoltre, concentrata sull'individuazione dei meccanismi e processi mediante i quali le risorse psicologiche degli individui si traducono in comportamenti adattivi all'interno delle organizzazioni. Un altro tema dominante nella mia ricerca recente è l'esplorazione dei processi psicofisiologici sottostanti al benessere organizzativo e che aiutano i lavoratori a combattere lo stress e il burn-out. Nello specifico, mi sono anche occupato di raccolta e analisi di dati longitudinali intensivi raccolti con metodiche "experience sampling" su lavoratori. Tali studi hanno considerato anche i meccanismi psicofisiologici coinvolti nell'autoregolazione di sé al lavoro, con particolare riferimento al cortisolo e al "heart rate variability".

Part VIII – Summary of Scientific Achievements

Product type	Number	Data Base	Start	End
Papers [international]	13	Scopus	2020	2023
	13	Web of Science	2020	2023
	15	CV	2020	2023
Papers [national]	2	CV	2018	2023
Manuals	1	CV	2023	2023

**	Scopus	WOS
Total Impact factor	44.91	44.91
Total Citations	48	46
Average Citations per Product	3.20	3.07
Hirsch (H) index	4	4
Normalized H index*	1	1

*H index divided by the academic seniority.

Part IX– Selected Publications

List of the publications selected for the evaluation. For each publication report title, authors, reference data, journal IF (if applicable), citations, press/media release (if any).

(**IF** = impact factor; **SCOPUS(CIT)** = numero citazioni in scopus **WOS(CIT)** = Numero citazioni in “Web of Science”; **SCHOLAR(CIT)** = numero di citazioni in “Google scholar”)

- Alessandri, G., **Filosa, L.**, Eisenberg, N., Ottaviani, C. (*accepted*). Beliefs in Regulating Negative Emotions and Vagally-Mediated Heart-Rate Variability. Does Sex Make a Difference? *Psychosomatic Medicine*.
IF = 3.864; **SCOPUS(CIT)** = 0; **WOS(CIT)** = 0; **SCHOLAR(CIT)** = 0.
- Santarpià, F. P., **Filosa, L.**, Ottaviani, C., Borgogni, L., Alessandri, G. (2023). Supporting each other’s heart at work: An ambulatory field study. *International Journal of Stress Management*.
<https://doi.org/10.1037/str0000287>
IF = 4.368; **SCOPUS(CIT)** = 0; **WOS(CIT)** = 0; **SCHOLAR(CIT)** = 0.
- Alessandri, G., **Filosa, L.**, Perinelli, E., Carnevali, L., Ottaviani, C., Ferrante, C., & Pasquali, V. (2023). The Association of Self-esteem Variability with Diurnal Cortisol Patterns in A Sample of Adult Workers. *Biological Psychology*, 108470. <https://doi.org/10.1016/j.biopsycho.2022.108470>
IF = 3.111; **SCOPUS(CIT)** = 0; **WOS(CIT)** = 0; **SCHOLAR(CIT)** = 1.
- Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2023). Dynamics of Global and Organizational Self-Esteem at Work. *Identity*, 23, 91-107. <https://doi.org/10.1080/15283488.2022.2136673>
IF = -; **SCOPUS(CIT)** = 0; **WOS(CIT)** = 0; **SCHOLAR(CIT)** = 1.
- Perinelli, E., **Filosa, L.**, Avanzi, L., & Fraccaroli, F. (2023). Self-esteem Stability and Change at Home versus at Work: An Application of the Latent State-Trait Model for the Combination of Random and Fixed Situations (LST-RF). *Identity*, 23, 50-66.
<https://doi.org/10.1080/15283488.2022.2115495>
IF = -; **SCOPUS(CIT)** = 0; **WOS(CIT)** = 0; **SCHOLAR(CIT)** = 1.

6. Borgogni, L., Alessandri, G., & **Filosa, L.** (2023). The perceptions of social context (PoSC): Introducing the PoSC scale. *European Review of Applied Psychology*, 73(1), 100809. <https://doi.org/10.1016/j.erap.2022.100809>
IF = 1.204; **SCOPUS**_(CIT) = 0 ; **WOS**_(CIT) = 0 ; **SCHOLAR**_(CIT) = 0 .
7. **Filosa, L.**, Alessandri, G., Robins, R. W., & Pastorelli, C. (2022). Self-esteem Development during the Transition to Work: A 14-year Longitudinal Study from Adolescence to Young Adulthood. *Journal of Personality*, 90(6), 1039-1056. <https://doi.org/10.1111/jopy.12713>
IF = 5.429; **SCOPUS**_(CIT) = 2; **WOS**_(CIT) = 2; **SCHOLAR**_(CIT) = 4.
8. **Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2022). Validation of the Organizational-Based General Self-Esteem Scale. *Frontiers in Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.865153>
IF = 4.232; **SCOPUS**_(CIT) = 1; **WOS**_(CIT) = 1; **SCHOLAR**_(CIT) = 1.
9. **Filosa, L.**, Cepale, G., Perinelli, E., Cinque, L., Coscarelli, A., Alessandri, G. (2021). The Military Academic Motivation Scale (MAMS): A New Scale to Assess Motivation Among Military Cadets from a Self-Determination Theory Perspective. *European Journal of Psychological Assessment*, 37(3), 193–207. <https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000593>
IF = 2.892; **SCOPUS**_(CIT) = 4; **WOS**_(CIT) = 4; **SCHOLAR**_(CIT) = 8.
10. Alessandri, G., **Filosa, L.**, Eisenberg, N., & Caprara, G. V. (2021). Within-individual relations of emotional, social, work self-efficacy beliefs to organizational citizenship behaviors. *Journal of Research in Personality*, 91, 1–12. <https://doi.org/10.1016/j.jrp.2021.104073>
IF = 3.886; **SCOPUS**_(CIT) = 9; **WOS**_(CIT) = 8; **SCHOLAR**_(CIT) = 13.
11. Alessandri, G., **Filosa, L.**, Sonnentag, S., Crea, G., Borgogni, L., Avanzi, L., ... & Crocetti, E. (2021). Determinants of workers' well-being during the COVID-19 outbreak: An exploratory study. *Current Psychology*. <https://doi.org/10.1007/s12144-021-02408-w>
IF = 2.387; **SCOPUS**_(CIT) = 0; **WOS**_(CIT) = 0; **SCHOLAR**_(CIT) = 2.
12. Alessandri, G., Perinelli, E., Robins, R. W., Vecchione, M., **Filosa, L.** (2020). Personality Trait Change at Work: Associations with Organizational Socialization and Identification. *Journal of Personality*, 88(6), 1217-1234. <https://doi.org/10.1111/jopy.12567>
IF = 5.117; **SCOPUS**_(CIT) = 9; **WOS**_(CIT) = 10; **SCHOLAR**_(CIT) = 20.
13. Alessandri, G., Perinelli, E., **Filosa, L.**, Eisenberg, N., & Valiente, C. (2021). The Validity of the Higher-Order Structure of Effortful Control as Defined by Inhibitory Control, Attention Shifting, and Focusing: A Longitudinal and Multi-Informant Study. *Journal of personality*, 90(5), 781-798. <https://doi.org/10.1111/jopy.12696>
IF = 5.429; **SCOPUS**_(CIT) = 0; **WOS**_(CIT) = 0; **SCHOLAR**_(CIT) = 0.
14. Alessandri, G., **Filosa, L.**, Tisak, M. S., Crocetti, E., Crea, G., & Avanzi, L. (2020) Moral Disengagement and Generalized Social Trust as Mediators and Moderators of Rule-Respecting Behaviors During the COVID-19 Outbreak. *Frontiers in Psychology*, 11, 1-18. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.02102>
IF = 2.988; **SCOPUS**_(CIT) = 22; **WOS**_(CIT) = 20; **SCHOLAR**_(CIT) = 31.
15. Crea, G., **Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2021). Emotional distress in Catholic priests and religious sisters during COVID-19: the mediational role of trait positivity. *Mental Health, Religion & Culture*, 24(7), 728-744. <https://doi.org/10.1080/13674676.2021.1937586>
IF = - ; **SCOPUS**_(CIT) = 1; **WOS**_(CIT) = 1; **SCHOLAR**_(CIT) = 1.

Part X–Complete List of Publications

Alessandri, G., **Filosa, L.**, Eisenberg, N., Ottaviani, C., (*accepted*). Beliefs in Regulating Negative Emotions and Vagally-Mediated Heart-Rate Variability...Does Sex Make a Difference?. *Psychosomatic Medicine*.

- Santarpia, F. P., **Filosa, L.**, Borgogni, L., Alessandri, G., (2023). Supporting each other's heart at work: An ambulatory field study. *International Journal of Stress Management*.
<https://doi.org/10.1037/str0000287>
- Borgogni, L., Alessandri, G., & **Filosa, L.** (2023). The perceptions of social context (PoSC): Introducing the PoSC scale. *European Review of Applied Psychology*, 73(1), 100809.
<https://doi.org/10.1016/j.erap.2022.100809>
- Filosa, L.**, Alessandri, G., Robins, R. W., & Pastorelli, C. (2022). Self-esteem Development during the Transition to Work: A 14-year Longitudinal Study from Adolescence to Young Adulthood. *Journal of Personality*, 90(6), 1039-1056. <https://doi.org/10.1111/jopy.12713>
- Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2022). Validation of the Organizational-Based General Self-Esteem Scale. *Frontiers in Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.865153>
- Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2023). Dynamics of Global and Organizational Self-Esteem at Work. *Identity*, 23, 91-107. <https://doi.org/10.1080/15283488.2022.2136673>
- Alessandri, G., **Filosa, L.**, Perinelli, E., Carnevali, L., Ottaviani, C., Ferrante, C., & Pasquali, V. (2022). The Association of Self-esteem Variability with Diurnal Cortisol Patterns in A Sample of Adult Workers. *Biological Psychology*, 108470. <https://doi.org/10.1016/j.biopsycho.2022.108470>
- Perinelli, E., **Filosa, L.**, Avanzi, L., & Fraccaroli, F. (2023). Self-esteem Stability and Change at Home versus at Work: An Application of the Latent State-Trait Model for the Combination of Random and Fixed Situations (LST-RF). *Identity*, 23, 50-66. <https://doi.org/10.1080/15283488.2022.2115495>
- Filosa, L.**, Cepale, G., Perinelli, E., Cinque, L., Coscarelli, A., Alessandri, G. (2021). The Military Academic Motivation Scale (MAMS): A New Scale to Assess Motivation Among Military Cadets from a Self-Determination Theory Perspective. *European Journal of Psychological Assessment*, 37(3), 193-207. <https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000593>
- Alessandri, G., Perinelli, E., **Filosa, L.**, Eisenberg, N., & Valiente, C. (2021). The Validity of the Higher-Order Structure of Effortful Control as Defined by Inhibitory Control, Attention Shifting, and Focusing: A Longitudinal and Multi-Informant Study. *Journal of personality*, 90(5), 781-798.
<https://doi.org/10.1111/jopy.12696>
- Alessandri, G., **Filosa, L.**, Eisenberg, N., & Caprara, G. V. (2021). Within-individual relations of emotional, social, work self-efficacy beliefs to organizational citizenship behaviors. *Journal of Research in Personality*, 91, 1-12. <https://doi.org/10.1016/j.jrp.2021.104073>
- Alessandri, G., **Filosa, L.**, Sonnentag, S., Crea, G., Borgogni, L., Avanzi, L., ... & Crocetti, E. (2021). Determinants of workers' well-being during the COVID-19 outbreak: An exploratory study. *Current Psychology*. <https://doi.org/10.1007/s12144-021-02408-w>
- Crea, G., **Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2021). Emotional distress in Catholic priests and religious sisters during COVID-19: the mediational role of trait positivity. *Mental Health, Religion & Culture*, 24(7), 728-744. <https://doi.org/10.1080/13674676.2021.1937586>
- Alessandri, G., **Filosa, L.**, Tisak, M. S., Crocetti, E., Crea, G., & Avanzi, L. (2020) Moral Disengagement and Generalized Social Trust as Mediators and Moderators of Rule-Respecting Behaviors During the COVID-19 Outbreak. *Frontiers in Psychology*, 11, 1-18.
<https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.02102>
- Alessandri, G., Perinelli, E., Robins, R. W., Vecchione, M., **Filosa, L.** (2020). Personality Trait Change at Work: Associations with Organizational Socialization and Identification. *Journal of Personality*, 88(6), 1217-1234. <https://doi.org/10.1111/jopy.12567>

Articoli su riviste nazionali

- Crea, G., Formella, Z., **Filosa, L.**, Pavan, G. (2019). Considerazione delle conseguenze future dei propri comportamenti e capacità di autoregolazione emotiva tra i giovani adulti in una prospettiva formativa. Una ricerca tra giovani universitari. *Orientamenti Pedagogici*, 66(2), 43-66.
- Crea, G. & **Filosa, L.** (2018). Aspetti antisociali e influenza emotiva nella triade oscura della personalità. Dark Triad, HEXACO e Intelligenza Emotiva in un gruppo di giovani adulti italiani. *Orientamenti Pedagogici*, 65(1), 691-705.

Manuali di Test

Alessandri, G., Candreva, P., **Filosa, L.**, Zorzi, E., & Borgogni, L. (In press). *STAFF: Situational Test on Active Followership Fit*. Firenze: Giunti Psychometrics.

Chaired simposia

- Filosa, L.** (2022). Chair del Simposio, *Vocational Training*. Convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni.
- Filosa, L.** (2019). Chair del Simposio, *Work behaviors in different organizational contexts*. Convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni.

Presentazioni orali a convegni internazionali

- Alessandri, G., **Filosa, L.** (2022). Personality Change in Young Adulthood The role of work experiences and role transitions. *Intervento presentato all'Annual Meeting of Polish Accademy of Science, Lublino, Polonia*.
- Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2021). The Co-development and Predictive Validity of Global Self-Esteem and Organizational-Based Self-Esteem at Work. *Poster presentato al convegno dell'Association for Research in Personality*.
- Filosa, L.**, Alessandri, G., & Pastorelli, C. (2020). Self-esteem Development and Transition to Work: The effects of age of job entry and academic aspirations. *Intervento presentato al convegno dell'European Association for Research on Adolescence*.
- Filosa, L.**, Alessandri, G., Perinelli, E., Robins, R.W., & Vecchione, M. (2022). Personality Trait Change at Work Associations with Organizational Socialization and Identification. *Intervento presentato all'European Congress on Personality dell'European Association of Personality Psychology*.

Presentazioni orali a convegni nazionali

- Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2022). Candidate profile congruence as the key to subsequent workers psychosocial adaptation. *Intervento accettato al convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni*.
- Filosa, L.**, Perinelli, E., & Carnevali, L. (2022). The association of self-esteem instability with diurnal cortisol patterns in a sample of adult workers. *Intervento accettato al convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni*.
- Filosa, L.**, Rosa, V., Ciaralli, S., Leone, L., Giglio, A., & Alessandri, G. (2022). Do People Know How Work Changed Their Personality? Correlates of Perceived and Actual Personality Change during a Three-Year Professional Training. *Intervento accettato al convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni*.
- Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2021). Co-sviluppo e validità predittiva di diverse forme di autostima a lavoro. *Intervento accettato al convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni*.
- Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2019). The effect of emotional, social and work self-efficacy on organizational citizenship behavior. *Intervento presentato al convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni*.
- Filosa, L.**, Cepale, G., Perinelli, E., Cinque, L., Coscarelli, A., Alessandri, G. (2019). The Military Academic Motivation Scale (MAMS): A New Scale to Assess Motivation Among Military Cadets from a Self-Determination Theory Perspective. *Poster presentato al convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni*.
- Crea, G., Formella, Z. & **Filosa, L.** (2018). Personality, Religiosity and Future Perspective among Italian University Students. *Intervento presentato al convegno internazionale "Giovani e scelte di vita: Prospettive educative"*.
- Emad, S., Crea, G., & **Filosa, L.** (2018). Learning Mechanisms, Self-regulation and Perceived Social Support among Italian Preadolescence Students. *Intervento presentato al convegno internazionale "Giovani e scelte di vita: Prospettive educative"*.

Jeyeraj, J., Babu, R.R., **Filosa, L.**, Della Giulia, A. & Crea, G. (2018). Perceived Social Support in Indian University Students. *Intervento presentato al convegno internazionale "Giovani e scelte di vita: Prospettive educative"*.

Poster in convegni internazionali

Filosa, L., & Alessandri, G. (2021). The Co-development and Predictive Validity of Global Self-Esteem and Organizational-Based Self-Esteem at Work. *Poster presentato al convegno dell'Association for Research in Personality*.

Poster in convegni nazionali

Sgadari, L., **Filosa, L.**, & Dellagiulia, A. (2021). Le emozioni di ogni giorno. Uno studio longitudinale intensivo sulle strategie di regolazione delle emozioni negative in adolescenza. *Poster presentato al convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia dello sviluppo*.

Filosa, L., Cepale, G., Perinelli, E., Cinque, L., Coscarelli, A., Alessandri, G. (2019). The Military Academic Motivation Scale (MAMS): A New Scale to Assess Motivation Among Military Cadets from a Self-Determination Theory Perspective. *Poster presentato al convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni*.

Media Coverage

Orth, U., **Filosa, L.**, Diwan, K., (2022). Invito a partecipare al Personality Psychology Podcast Online dal titolo "*Self-Esteem*", organizzato dall'European Association of Personality Psychology (https://personalitypsychologypodcast.podbean.com/e/16_self-esteem/)

Roma, 29/01/2023