

## INFORMAZIONI PERSONALI

### Ferdinando Paolo Santarpia

- Psicologo del lavoro, Coach Professionista, e Ph.D. in Psicologia e Neuroscienze Sociali

## ESPERIENZA PROFESSIONALE

Novembre 2024 - Presente

#### Assegnista di ricerca

Dipartimento di Psicologia, Sapienza – Università di Roma

**Ambito:** Psicologia delle risorse umane, del lavoro e delle organizzazioni.

#### Principali attività:

- Ricerca-intervento in numerosi contesti organizzativi sia pubblici sia privati e divulgazione scientifica. Tra i vari progetti di ricerca, primariamente coinvolto nei seguenti:
  - Ricerca con design settimanale e su diadi responsabile–collaboratore, per l'analisi dei processi di co-crafting del lavoro e dei suoi effetti su fiducia, engagement e fit.
  - Ricerca con design settimanale su medici e infermieri, focalizzato sul ruolo della regolazione emotiva (intra e interpersonale) nella riduzione del burnout.
  - Ricerca delle determinanti multilivello della performance oggettiva nell'ambito del performance management dell'intera popolazione di una grande azienda italiana
  - Ricerca sulle determinanti psicosociali (con focus su strategie di regolazione intra e interpersonale) dei risultati di business di consulenti finanziari.
- Conduzione docenze universitarie nei corsi "Valutazione e Talent Management" (Facoltà di Medicina e Psicologia), "Gestione e sviluppo dei talenti" (Facoltà di Giurisprudenza), e "Psicologia delle risorse umane" (Facoltà di Giurisprudenza), Sapienza Università di Roma (N = 5).
- Mentoring dottorandi (N = 6) su progetti di tesi connessi alle tematiche dei pensieri irrazionali al lavoro, il playful sport-job design, nuove modalità lavorative, prevenzione del burnout e processi di apprendimento.

Maggio 2025 – Giugno 2025

#### Docente per percorso “Affrontare lo stress in Pronto Soccorso: strategie e risorse”

Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico Umberto I, UOC Organizzazione Sviluppo e Qualità

**Attività:** supporto alla progettazione di un percorso formativo rivolto a infermieri e medici per lo sviluppo di risorse personali e sociali così come di strategie di coping efficace con finalità di prevenzione del burnout e di malessere al lavoro. Erogazione della formazione a gruppi di infermieri e medici per un totale di 40 ore.

Maggio 2025 – presente

#### Consulente HR nell'ambito del progetto “Un modello per la progettazione e valutazione della formazione in Acea: Una proposta metodologica e di un framework”

Dipartimento di Psicologia, Sapienza – Università di Roma, in collaborazione con Acea S.p.A.

	<b>Attività:</b> progettazione e implementazione di un percorso di sistematizzazione e avanzamento metodologico delle pratiche formative (tecnica, manageriale, digitale, corporate) di Acea, attraverso analisi documentale, focus group e definizione di un framework scientifico di riferimento.
Maggio 2025 – presente	<b>Consulente HR nell'ambito del progetto “Contributo allo sviluppo delle pratiche HR in EY Italia”</b> EY (Milano)
	<b>Attività:</b> progettazione e implementazione di un percorso di sistematizzazione e avanzamento metodologico delle pratiche HR (Talent Attraction & Acquisition, Performance Management, Leadership Assessment & Development) di EY (Milano), tramite analisi documentale, workshop e costruzione di un framework scientifico.
Febbraio 2025 - Presente Giugno 2023 – Giugno 2024 Maggio 2020 – Novembre 2020	<b>Orientatore “Employability Lab”</b> Dipartimento di Psicologia, in collaborazione con Career Service, Sapienza - Università di Roma
	<b>Attività:</b> supporto alla progettazione del percorso rivolto agli utenti e della formazione agli orientatori; realizzazione degli strumenti e materiali formativi. Conduzione di workshop e colloqui individuali di orientamento e sviluppo.
Gennaio 2024 – Giugno 2024	<b>Formatore nell'ambito del percorso “Be Craft, Be a Leader”</b> EY (Milano)
	<b>Attività:</b> progettazione ed erogazione di un percorso formativo di tre moduli rivolto al Team Talent finalizzato allo sviluppo delle competenze manageriali di crafting leadership nella valorizzazione dei collaboratori e delle sinergie interpersonali. Conduzione di colloqui one-to-one di restituzione a ciascun partecipante del proprio profilo di leadership.
Gennaio 2024 – Giugno 2024	<b>Survey di Clima e Fit Valoriale</b> Groupama S.p.A.
	<b>Attività:</b> progettazione di una survey volta a mappare le percezioni del personale circa l'operato della direzione, i valori promossi e praticati all'interno dell'azienda, e il loro personale grado di sintonia con essi, analisi statistica dei dati, e predisposizione della reportistica organizzativa overall e delle specifiche direzioni.
Giugno 2023 – Luglio 2023	<b>Tutor d'aula nell'ambito del percorso “Be Craft, Be a Leader”</b> Corporate University, Poste Italiane.
	<b>Attività:</b> supporto all'erogazione di due moduli formativi sullo sviluppo della crafting leadership, ovvero di competenze di valorizzazione e sviluppo delle potenzialità dei collaboratori, rivolti a un gruppo manageriale della divisione Poste Vita
Maggio 2023 – Luglio 2023 Febbraio 2021 – Aprile 2021	<b>Customer Satisfaction</b> Politecnico di Milano
	<b>Attività:</b> analisti statistica dei dati legati alla percezione dei servizi e alla soddisfazione degli utenti di cinque popolazioni target, ovvero docenti, PTA, studenti, dottorandi e assegnisti. Predisposizione e restituzione della reportistica ai dirigenti.
Maggio 2024-Luglio 2024 Ottobre 2021- Novembre 2021	<b>Survey di Clima e Benessere – PTA e docenti</b> Politecnico di Milano
	<b>Attività:</b> analisi statistica dei dati di clima e benessere del PTA e docenti e predisposizione della reportistica organizzativa overall, delle specifiche strutture organizzative e rivolta ai singoli responsabili di struttura o dirigenti.

Febbraio 2023 - Marzo 2023

### Docente per "Master di II Livello in Ingegneria dell'Innovazione"

Facoltà di Ingegneria Civile e Industriale – Sapienza, Università di Roma

**Attività:** erogazione di cinque ore di formazione di gruppo (sedici partecipanti), ripartite tra due sessioni sul tema "Leadership & Team Working".

Luglio 2022 – Ottobre 2022  
Novembre 2021 – Gennaio 2022

### Sviluppo di modelli di competenze per "Laboratorio Permanente sulle competenze del futuro"

Dipartimento di Psicologia, Sapienza – Università di Roma, in partnership con EY (PAS), Roma.

**Attività:** revisione di un modello di competenze centrato sulle risorse personali e i comportamenti proattivi in ambito sportivo; sviluppo del modello di crafting leadership, centrato sulla valorizzazione e sullo sviluppo delle persone; costruzione e validazione scientifica di un questionario finalizzati alla loro rilevazione; supporto alla costruzione della reportistica individuale associata al questionario e alla progettazione di percorsi di sviluppo per manager o lavoratori coinvolti in processi di sviluppo del potenziale.

Maggio 2020 – Settembre 2020

### Feedback 360°

ELEVA – CBRE

**Attività:** costruzione e validazione scientifica di un questionario volto a mappare il modello di competenze dell'azienda. Implementazione e monitoraggio online del questionario a 360°. Predisposizione della reportistica individuale rivolta ai target del 360° (diciassette quadri).

Marzo 2020 – Marzo 2021

### Tirocinio Post-Lauream

Dipartimento di Psicologia, Sapienza – Università di Roma

**Ambito:** Psicologia generale e sociale

**Principali attività:** costruzione di interviste semi-strutturate; costruzione di materiali formativi (slides, esercitazioni in sottogruppo, strumenti per l'autoriflessione, simulazioni).

Dicembre 2017-Marzo 2018

### Tutor d'aula per progetto formativo "Il talento nel trovare accordi nelle relazioni interpersonali"

Dipartimento di Psicologia Clinica e Dinamica, Sapienza – Università di Roma

**Attività:** supporto alla progettazione esecutiva e all'erogazione del progetto formativo di Alternanza Scuola-Lavoro su due gruppi di circa venti studenti ciascuno di scuola secondaria di secondo grado.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Novembre 2020 – Gennaio 2024

### Dottorato di ricerca in Psicologia e Neuroscienze Sociali

Dipartimento di Psicologia, Sapienza – Università di Roma

**Ambito:** Psicologia delle risorse umane, del lavoro e delle organizzazioni.

**Principali attività:**

- Partecipazione ad attività di natura seminariale per l'acquisizione di metodologie per il trattamento di dati cross-sezionali, longitudinali e multilivello.
- Ricerca-intervento in numerosi contesti organizzativi sia pubblici sia privati e divulgazione scientifica.
- Supervisione dei progetti di tesi degli studenti di laurea magistrale (N=24).
- Conduzione docenze universitarie nei corsi "Valutazione e Talent Management" (Facoltà di Medicina e Psicologia), "Gestione e sviluppo dei talenti" (Facoltà di Giurisprudenza), e "Psicologia delle risorse umane" (Facoltà di Giurisprudenza), Sapienza Università di Roma (N = 20).
- Mentoring dottorandi (N=6) su progetti di tesi connessi alle tematiche dei pensieri irrazionali al lavoro, il playful sport-job design, nuove modalità lavorative, prevenzione del burnout e processi di apprendimento.

**Tesi:** "On the Nature of Interpersonal Strain at work: Disentangling its relationships with Burnout and Emotion Regulation"  
**Votazione:** Ottimo con lode

Ottobre 2017- Novembre 2019 **Laurea Magistrale in "Psicologia applicata ai contesti della salute, del lavoro e giuridico-forense"**

Facoltà di Medicina e Psicologia, Sapienza – Università di Roma

**Ambito:** Psicologia delle risorse umane, del lavoro e delle organizzazioni.

**Tesi:** "Il ruolo del Benessere psicologico nella relazione tra Interfaccia Lavoro-famiglia e Sicurezza lavorativa"

**Votazione:** 110 e lode/110

Ottobre 2014 – Luglio 2017 **Laurea Triennale in "Psicologia e Processi Sociali"**

Facoltà di Medicina e Psicologia, Sapienza – Università di Roma

**Tesi:** "Differenze individuali di personalità e condotte aggressive"

**Votazione:** 110 e lode/110

Settembre 2009 – Giugno 2014 **Diploma di Maturità Classica**

Liceo Classico Plinio Seniore – Castellammare di Stabia (NA)

**Votazione:** 100 e lode/100

## COMPETENZE PERSONALI

Competenze digitali ➔ Italiana

Altre lingue	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B1	B1	B1	B1	B1

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato  
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

## AUTOVALUTAZIONE

Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Avanzato	Avanzato	Avanzato	Avanzato	Avanzato

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato  
Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione

- Padronanza del pacchetto office (Word, Excel, Power Point)
- Padronanza di software di analisi statistica (IBM SPSS, Mplus, Jamovi)
- Padronanza di software di gestione di survey online (Qualtrics, Survey Monkey)
- Utilizzo di piattaforme di archiviazione e gestione dati (Google Drive)
- Utilizzo di software per videoconferenze (Teams, Zoom, Google Meet)
- Conoscenza dei sistemi operativi Windows e Android

## Competenze organizzative e gestionali

**ORGANIZZAZIONE.** Mi approccio con responsabilità e metodo alle attività lavorative (e non), anche in condizioni di minima supervisione.

**PROBLEM SOLVING.** gestisco e genero soluzioni ai problemi in modo riflessivo, autonomo e creativo.

**RELAZIONI INTERPERSONALI:** creo le condizioni per costruire rapporti lavorativi basati sul dialogo e sulla fiducia. Nel lavoro di gruppo, riesco a facilitare l'integrazione dei contributi degli altri.

## Competenze professionali

**GESTIONE COLLOQUI E PERCORSI DI SVILUPPO INDIVIDUALE** attraverso la metodologia del coaching.

**PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE FORMAZIONE**, attraverso modalità sincrone e asincrone e metodologie frontali ed esperienziali.

**COSTRUZIONE E VALIDAZIONE SCIENTIFICA DI QUESTIONARI**, con finalità di ricerca o applicative per assessment del potenziale, valutazione delle competenze, e indagini di customer satisfaction e di clima/benessere.

**ANALISI STATISTICA DEI DATI**, di base (ANOVA, analisi di correlazione, di regressione e dei processi condizionali) e avanzata (modelli multilivello; trattamento dati longitudinali).

**COSTRUZIONE REPORTISTICA INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA.**

**PROGETTAZIONE E IMPLEMENTAZIONE DI FOCUS GROUP E DISEGNI DI RICERCA-INTERVENTO**, nell'ambito della gestione delle risorse umane.

## CONTRIBUTI SCIENTIFICI

### Articoli peer-reviewed

#### Pubblicati (12)

- Mastorilli, A., Santarpia, F.P., & Borgogni, L. (2025). Team collective efficacy as a mediator of coaching leadership effects on exhaustion: A multilevel investigation. *Team Performance Management*, 31(1–2), 38–62. <https://doi.org/10.1108/TPM-03-2024-0029>
- Santarpia, F.P., Borgogni, L., Cantonetti, G., & Brecciaroli, S. (2025). Sculpting leadership on employees' craft: The conceptual framework and measure of Crafting Leadership. *Administrative Sciences*, 15(1), 8. <https://doi.org/10.3390/admsci15010008>
- **Santarpia, F.P.**, Consiglio, C., & Borgogni, L. (2024). On the roots of interpersonal strain at work: The role of burnout and social self-efficacy. *Personality and Individual Differences*, 231, 112825. <https://doi.org/10.1016/j.paid.2024.112825>
- **Santarpia, F.P.**, Sommovigo, V., Brecciaroli, S., Consiglio, C., & Borgogni, L. (2024). From intra-team conflict to interpersonal strain: The role of leader's interpersonal modulation of emotional responses and sex. *International Journal of Conflict Management*, 35(5), 841–862. <https://doi.org/10.1108/IJCM-04-2023-0068>
- Santarpia, F.P., Sommovigo, V., & Borgogni, L. (2024). The Social Drivers of Inclusive Workplaces scale: A preliminary validation of the questionnaire. *Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal*, 43(4), 610–631. <https://doi.org/10.1108/EDI-01-2023-0022>
- Brecciaroli, S., **Santarpia, F.P.**, Cantonetti, G., Albolino, S., & Borgogni, L. (2024).

Regulatory emotional self-efficacy in preventing interpersonal strain in the healthcare sector. *TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 31(4), 451–463. <https://doi.org/10.4473/TPM31.4.2>

- Mastorilli, A., **Santarpia, F.P.**, & Borgogni, L. (2024). Driving innovation in the third millennium: A measurement tool for assessing innovative leaders. *BPA – Applied Psychology Bulletin*, 82(299). <https://doi.org/10.26387/bpa.2024.00002>
- **Santarpia, F.P.**, Bodoasca, E., Cantonetti, G., Ferri, D., & Borgogni, L. (2023). Linking Irrational Beliefs with Well-being at Work: The Role of Fulfilling Performance Expectations. *Sustainability*, 15, 16463. <https://doi.org/10.3390/su152316463>
- **Santarpia, F.P.**, Filosa, L., Ottaviani, C., Borgogni, L., & Alessandri, G. (2023). Supporting each other's heart at work: An ambulatory field study. *International Journal of Stress Management*, 30(3), 262–273. <https://doi.org/10.1037/str0000287>
- Massa, N., Santarpia, F.P., Consiglio, C. (2023). Work Characteristics as Determinants of Remote Working Acceptance: Integrating UTAUT and JD-R Models. In: Kurosu, M., Hashizume, A. (eds) Human-Computer Interaction. HCII 2023. Lecture Notes in Computer Science, vol 14011. Springer, Cham. [https://doi.org/10.1007/978-3-031-35596-7\\_12](https://doi.org/10.1007/978-3-031-35596-7_12)
- Mazzetti, G., Consiglio, C., Santarpia, F.P., Borgogni, L., Guglielmi, D., & Schaufeli, W.B. (2022). Italian Validation of the 12-Item Version of the Burnout Assessment Tool (BAT-12). *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(14), 8562. <https://doi.org/10.3390/ijerph19148562>
- Santarpia, F.P., Borgogni, L., Consiglio, C., & Menatta, P. (2021). The Bright and Dark Sides of Resources for Cross-Role Interrupting Behaviors and Work–Family Conflict: Preliminary Multigroup Findings on Remote and Traditional Working. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(22), 12207. <https://doi.org/10.3390/ijerph182212207>

#### ***Under review (6)***

- Mastorilli, A., **Santarpia, F.P.**, & Borgogni, L. (2025). Leadership, value congruence and work engagement: A two waves study.
- **Santarpia, F.P.**, Farnese, M.L., & Borgogni, L. (2025). Reflexivity in Motion: How Daily Fluctuations in Reflexivity Shape Interpersonal Emotional Labor and Strain Dynamics in Child Psychiatry.
- **Santarpia, F.P.**, Sommovigo, V., Borgogni, L., & Bakker, A.B. (2025). Exploring Self-regulation in Teams: Strategies to Mitigate Conflict and Burnout Contagion.
- **Santarpia, F.P.**, & Farnese, M.L. (2025). Ashamed to Be Angry: A Brief Report on How Meta-Emotions Shape Interpersonal Strain Following Anger at Work.
- Cantonetti, G., Borgogni, L., Massa, N., **Santarpia, F.P.**, & Bakker, A.B. (2025). Playful sport design among young soccer players: A diary study exploring links with sport engagement and performance.
- Sommovigo, V., **Santarpia, F.P.**, Petrone, A., Borgogni, L., & Rubera, A. (2025). An Exploratory Study Identifying Inclusion Profiles and Their Relationship with Well-being and Organizational Outcomes: A Latent Profile Analysis.

#### ***Articoli divulgativi rivolti a practitioners (8)***

- Borgogni, L., Cantonetti, G., & **Santarpia, F.P.** (2025). Le nuove pratiche HR per l'organizzazione che cambia: Dalle competenze alle risorse personali. *Sviluppo &*

*Organizzazione*, 319, 50–56.

- Borgogni, L., **Santarpia, F.P.**, & Giraudo, F. (2024). Crafting Leadership: Dal modello teorico alla pratica aziendale. *Sviluppo & Organizzazione*, 318, 57–63.
- Borgogni, L., **Santarpia, F.P.**, & Giraudo, F. (2024). Crafting Leadership: La crescita personale in armonia col purpose. *Sviluppo & Organizzazione*, 317, 24–29.
- **Santarpia, F.P.**, Cantonetti, G., Brecciaroli, S., & Borgogni, L. (2023). Leadership e valorizzazione delle persone nel terzo millennio: la Crafting Leadership. *Personale e Lavoro*, 653, 11-22.
- Cantonetti, G., **Santarpia, F.P.**, & Borgogni, L. (2022). La promozione dei comportamenti etici al lavoro: una prospettiva psicologica. *Personale e Lavoro*, 643, 9–17.
- Cardone, V., **Santarpia, F.P.**, & Borgogni, L. (2022). Resilienza: risorsa chiave per lo sviluppo proprio e dell'organizzazione. *Personale e Lavoro*, 645, 17–25
- Santarpia, F.P., Borgogni, L., Consiglio, C., & Menatta, P. (2021). Tra prossimità e distanza: l'efficacia della leadership in un contesto “agile e digitalizzato”. *Personale e Lavoro*, 629, 4–15.
- Santarpia, F.P., Colantonio, G., Menatta, P., Borgogni, L., & Consiglio, C. (2020). Lavoro da remoto e work-life balance: gestire le interruzioni. *Sviluppo & Organizzazione*, 293, 71–78.
- Consiglio, C., & Santarpia, F.P. (2020). Emotion work ed emotion management: dall'interazione con il cliente ai team di lavoro. *Personale e Lavoro*, 623, 4–14.

#### **Libri e curatele (4)**

- Borgogni, L., Pagliuso, F., & **Santarpia, F.P.** (2025; in stampa). *Oltre le competenze: Ripensare la gestione HR con un approccio agentico*. Franco Angeli.
- **Santarpia, F.P.**, Pagliuso, F., & Bodoasca, E. (2025). Vedere oltre: Un modello per riconoscere e promuovere il potenziale al lavoro (in stampa). In L. Borgogni, F. Pagliuso & F.P. Santarpia (a cura di), *Oltre le competenze: Ripensare la gestione HR con un approccio agentico*. Franco Angeli.
- Lolli, D., & **Santarpia, F.P.** (2025). Sviluppare le persone nelle organizzazioni: Stato dell'arte e nuove applicazioni (in stampa). In L. Borgogni, F. Pagliuso & F.P. Santarpia (a cura di), *Oltre le competenze: Ripensare la gestione HR con un approccio agentico*. Franco Angeli.
- Borgogni, L., Brecciaroli, S., & **Santarpia, F.P.** (2025). Valorizzare le persone attraverso la leadership: Dall'individuo ai team di lavoro (in stampa). In L. Borgogni, F. Pagliuso & F.P. Santarpia (a cura di), *Oltre le competenze: Ripensare la gestione HR con un approccio agentico*. Franco Angeli.
- **Santarpia, F.P.** & Borgogni, L. (2025). Benessere lavorativo ed equilibrio vita-lavoro (pp. 131–152). In G. Alessandri (a cura di), *Il benessere lavorativo. Una prospettiva psicologica*. Roma: Carocci Editore. ISBN: 9788829028153.

#### **Atti a convegno (13)**

- Cova, E., **Santarpia, F.P.**, & Farnese, M.L. Assessing reflexivity on emotions: Development and validation of a new scale. **22st EAWOP Congress** – Prague, 21–24 maggio 2025.
- Bianchi, F., Cantonetti, G., **Santarpia, F.P.**, Borgogni, L., & Consiglio, C. (2024).

Benessere e comportamenti proattivi di job redesign: gli effetti del Playful Work Design sulle emozioni al lavoro e sul flourishing. **XX AIP National Congress** – Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Bergamo, 4–6 settembre 2024.

- **Santarpia, F.P.**, Borgogni L., Bakker, A.B (2024). Intra-Team Conflict and Burnout Contagion: Can Teams Regulate Interpersonal Dynamics?. **XX AIP National Congress** – Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Bergamo, 4–6 settembre 2024.
- **Santarpia, F.P.**, Sommovigo, V., Brecciaroli, S., Consiglio, C., & Borgogni, L. From Conflict to Interpersonal Strain in Work Teams. **XIX AIP National Congress** Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Cagliari, 6–8 settembre 2023.
- Brecciaroli, S., Cantonetti, G., **Santarpia, F.P.**, & Borgogni, L. Risorse personali e Leadership: l'impatto della proattività sul benessere. **XIX AIP National Congress** – Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Cagliari, 6–8 settembre 2023.
- Cantonetti, G., **Santarpia, F.P.**, & Borgogni, L. L'efficacia del coaching per lo sviluppo delle capacità agentiche. **XIX AIP National Congress**–Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Cagliari, 6–8 settembre 2023.
- Farnese, M.L., & **Santarpia, F.P.** Emotion labor and strain in a Child Psychiatry Unit. **XIX AIP National Congress** – Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Cagliari, 6–8 settembre 2023.
- Massa, N., **Santarpia, F.P.**, & Consiglio, C. Work Characteristics as Determinants of Remote Working Acceptance: Integrating UTAUT and JD-R Models. **25th International Conference on Human-Computer Interaction** – Copenhagen, 23–28 luglio 2023.
- **Santarpia, F.P.**, Consiglio, C., & Massa, N. Exploring the intention to work remotely: A moderated mediation model. **21st EAWOP Congress** – Katowice, 24–27 maggio 2023.
- **Santarpia, F.P.**, Sommovigo, V., & Borgogni, L. On building employee inclusion: Preliminary validation of a scale. **21st EAWOP Congress** – Katowice, 24-27 maggio 2023
- **Santarpia, F.P.**, & Borgogni, L. Crafting leaders for people and organizational adaptability. **21st EAWOP Congress** – Katowice, 24-27 maggio 2023
- **Santarpia, F.P.**, Borgogni, L., Consiglio, C., Ferri, D., & Bianchi, F. Risorse personali ed efficacia collettiva durante l'emergenza COVID-19. **XVIII AIP National Congress** - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Verona, 23–25 settembre 2021.
- Farnese, M.L., Consiglio, C., Borgogni, L., **Santarpia, F.P.**, Menatta, P., & Mastrorilli, A. Validazione del questionario ORIENTAMENTIS. **XVIII AIP National Congress** –Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Verona, 23–25 settembre 2021.

## ULTERIORI INFORMAZIONI

### Riconoscimenti/premi

**Vincitore Avvio alla ricerca 2023** per il Progetto “*From Intra-Team Conflict to Interpersonal Strain in Work Teams: The Role of Leader's Interpersonal Emotional Regulation and Sex*”, finanziato da Sapienza – Università di Roma (n° AR223188B4AD0C63)

**Percorso D'eccellenza** in “Psicologia applicata ai contesti della salute, del lavoro e giuridico-forense” Facoltà di Medicina e Psicologia, Sapienza – Università di Roma (febbraio 2019-novembre 2019).

### Affiliazioni/appartenenze

**Socio affiliato** “Associazione Italiana di Psicologia” (2020-presente)

**Socio affiliato** “European Association of Work and Organizational Psychology”(2023-presente)

**Cultore della Materia** in "Valutazione e Talent Management" (2023-presente), cattedra coordinata dalla Prof.ssa Laura Borgogni per il corso "Psicologia delle risorse umane, del lavoro, e delle organizzazioni", Sapienza – Università di Roma.

**Reviewer per "Frontiers in Psychology" (2023-presente)**

**Task force "Coaching agentico" (2023-presente)**, contributo a gruppo di lavoro, costituito da professionisti e ricercatori, coordinato dalla Prof.ssa Laura Borgogni, nello sviluppo della metodologia del Coaching Agentico (volto a facilitare la valorizzazione e la crescita delle potenzialità positive dei lavoratori) e nella progettazione di un Corso di Alta Formazione per formare gli psicologi nel suo utilizzo.

#### Corsi e Certificazioni

**Professional Coaching Program (marzo 2022-luglio 2022)**

Scuola INCOACHING

**Scuola di metodologia AIP (giugno 2022)**

"Multilevel modeling: Applications to Cross-sectional and Longitudinal Designs", presso Università di Trento, tenuta dal Professore Vicente González-Romá.

**Scuola di metodologia AIP (giugno 2021-luglio 2021)**

"Multiple Regression Models for the estimation of direct, indirect and conditional effects" presso il Centro Residenziale Universitario di Bertinoro, tenuta dal Professore Professor Fabio Presaghi.

**Abilitazione alla professione psicologica (18/10/2023)**

**Diploma di Coach Professionista** (02/07/2022), in linea con la Norma UNI – 11601 del 2015, riconosciuto da A.I.C.P. e approvato da I.C.F. per 100 ore di formazione specifica in Coaching.

**Certificazione base di project management**, rilasciata il 12/04/2019 dall'Istituto Italiano di Project Management (ISIPM).

#### Periodi di ricerca all'estero

Visiting presso **Kimmy Business School, University of Limerick, Ireland** (dal 28 aprile al 17 maggio 2025) sotto la supervisione del Prof. Donald Truxillo.

Visiting presso la **Erasmus University Rotterdam, Netherlands** (dal 1 al 31 ottobre 2024) sotto la supervisione del Prof. Arnold B. Bakker.

Dichiaro di essere a conoscenza che il presente curriculum vitae sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo, nella sezione "Amministrazione Trasparente", nei modi e per la durata previsti dal D.Lgs. n. 33/2013, articolo 15.

Data, 21/11/2025

f.to