

CURRICULUM VITAE
CORINE STELLA KANA KENFACK

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 2017-2021 Dottorato di Ricerca in Psicologia Sociale, dello Sviluppo e delle Organizzazioni, Università di Bologna. Titolo della Tesi: *Positive and Negative intergroup contact from the perspective of immigrants: Their impact on acculturation strategies and psychological adjustment*. Supervisor: Prof. Silvia Moscatelli & Prof. Monica Rubini. Voto: Eccellente
- 2014 – 2016 Laurea Magistrale in Psicologia delle Organizzazioni e dei Servizi, Università di Bologna. Titolo della tesi: Differenze di Genere nella Selezione del Personale: Un approccio ai Criteri di Giudizio Sociale. Supervisore: Prof. Monica Rubini. Voto: 110/110
- 2010 – 2014 Laurea Triennale in Scienze del Comportamento e delle Relazioni Sociali, Dipartimento di Psicologia, Università di Bologna

TITOLI

- 2021 Dottore di Ricerca (Ph.D.) in Scienze Psicologiche, Dipartimento di Psicologia, Università di Bologna
- 2017 Laurea Magistrale in Psicologia delle Organizzazioni e dei Servizi, Dipartimento di Psicologia, Università di Bologna
- 2014 Laurea Triennale in Scienze del Comportamento e delle Relazioni Sociali, Dipartimento di Psicologia, Università di Bologna

PARTECIPAZIONE A PROGETTI DI RICERCA FINANZIATI

- 2018-2020 Collaboratrice nel Progetto “PEACEMAKERS, Peace Dialogue Campus Network: Fostering Positive Attitudes between Migrants and Youth in Hosting Societies”, finanziato dal programma ERASMUS+ KA2 dell’Unione Europea. Responsabile dell’Unità di Ricerca dell’Università di Bologna: Prof. Monica Rubini.

INCARICO DIDATTICO

- Teaching Internazionale nell’ambito del progetto PEACEMAKER “Peace Dialogue Campus Network: Fostering Positive Attitudes between Migrants and Youth in Hosting

Societies” (2 ore), Koc University, Istanbul, Turkey, Erasmus+ KA2 Strategic Partnerships (24th September 2019)

ALTRE ATTIVITÀ SCIENTIFICHE

- 2020 Contratto di Collaborazione Coordinata e Continuativa per lo svolgimento di analisi statistiche nell’ambito del progetto “Peacemakers”, Università di Bologna
- 2020 Visita di Ricerca presso l’Università di Hagen, Germania.
- 2020 Membro di Commissione di Laurea Magistrale in Psicologia Cognitiva Applicata, Dipartimento di Psicologia, Università di Bologna
- 2020 EASP Summer School - Università di Surrey. Workshop 4: *Social Psychology and Language*

COLLABORAZIONE CON GRUPPI DI RICERCA INTERNAZIONALI

Prof. Dr. Oliver Christ, Fernuniversität in Hagen, Germania (dal 2020).

Van Oost Pascaline, Dottoranda, Université Catholique de Louvain (dal 2020)

Bray Jessica. Dottoranda, University of Texas (dal 2020)

PREMI

- 2020 Borsa di ricerca (Grant) EASP Summer School per il progetto: “*Perceptions of Racial Slurs Delivered by Ingroup & Outgroup Members*”, Università di Surrey
- 2020 Vincitrice Borsa di Studio e Ricerca “Marco Polo” per Periodo di Ricerca all’estero, Università di Bologna

AFFILIAZIONI IN SOCIETÀ SCIENTIFICHE E PROFESSIONALI

Associazione Europea di Psicologia Sociale (European Association of Social Psychology - EASP)

COMPETENZE LINGUISTICHE

Inglese - Ottimo

Francese - Eccellente (Madre lingua)

Italiano - Eccellente

PUBBLICAZIONI

Prati, F., Kenfack, C. S. K., Akcapar, S. K., & Rubini, M. (2021). The role of positive and negative contact of migrants with native people in affecting their future interactions.

Evidence from Italy and Turkey. *International Journal of Intercultural Relations*, 85, 191-203.

Prati, F., Menegatti, M., Moscatelli, S., Kana Kenfack, C. S., Pireddu, S., Crocetti, E., Mariani, M. G., Rubini, M. (2019). Are mixed-gender committees less biased toward female and male candidates? An investigation of competence-, morality-, and sociability-related terms in performance appraisal. *Journal of Language and Social Psychology*. [Doi: 10.1177/0261927X19844808](https://doi.org/10.1177/0261927X19844808)

Corine Stella, C. S., Prati, F., Schäfer, S. J., Christ, O., Moscatelli, S., Rubini, M. (manuscript in preparation). From the Perspective of Migrants: The Heinous effect of Negative contact on their Wellbeing.

PRESENTAZIONE A CONFERENZE

Prati, F., & Kenfack, C.S.K., (2021). Positive and negative intergroup contact from the perspective of immigrants: Their impact on psychological adjustment. Paper presented at the 17th National Congress of the Italian Association of Psychology – Social Psychology Division, Brescia, Italy.

Kana Kenfack, C. S., Prati, F., Rubini, M. (2019). *Immigrants' perspective: The effects of contact with native people on acculturation strategies*. Paper presented at the European Association of Social Psychology Medium Size Meeting “Intergroup Communication”, Bologna, Italy.

Rubini, M., Prati, F., Menegatti, M., Moscatelli, S., Kana Kenfack, C. S., Pireddu, S., Crocetti, E., Mariani, M. G. (2019). *Mixed gender committees as a strategy to reduce gender bias in personnel assessment*. Paper presented at the European Association of Social Psychology Medium Size Meeting “Intergroup Communication”, Bologna, Italy.

Kana Kenfack, C.S., Prati, F., Rubini, M., Menegatti, M. (2018). *Reducing gender bias in personnel selection through gender diversity of the selection committee*. Paper presented in Menegatti M. (organizer) “Gender bias: Psychological and social processes that maintain discrimination against women” symposium at the 15th National Congress of the Italian Association of Psychology – Social Psychology Division, Bari, Italy.

Prati, F., Kana Kenfack, C. S., & Rubini, M. (2018). *Linguistic gender bias in personnel selection: The role of competence, morality and sociability*. Paper presented at European Research Council Conference “Context, Identity and Choice: Understanding the Constraints on Women’s Career Decisions”, London, UK.