

Valeria Ciampa

ESPERIENZA PROFESSIONALE

07/10/2019–in corso

Tutor disciplinare

CDL interateneo in Scienze e Tecniche Psicologiche – Unitelma Sapienza – Università degli Studi di Roma

- Attività di tutorato a distanza e supporto agli studenti nell'uso della piattaforma e-learning per i corsi:
 - “Test e strumenti di misura in psicologia” (M-PSI/03) – 12 CFU
 - “Valutazione e intervento nelle difficoltà d'apprendimento” (M-PSI/01) – 6 CFU

01/08/2019–in corso

Attività di ricerca (SSD: M-PSI/03)

Dipartimento di Psicologia – Facoltà di Medicina e Psicologia – Sapienza Università di Roma

- Assegno di ricerca nell'ambito del progetto “*Impatto della job insecurity sulla salute dei lavoratori precari*”
- Responsabile scientifico: Prof. Claudio Barbaranelli (SSD: M-PSI/03)

07/10/2019–04/12/2019

Incarico di lavoro autonomo

Dipartimento di Psicologia – Facoltà di Medicina e Psicologia – Sapienza Università di Roma

- Attività di costruzione test, analisi dati e supporto alla scrittura del manuale
- Responsabile scientifico: Prof.ssa Maria Luisa Farnese (SSD: M-PSI/06)

a.a. 2019–2020

Incarico di Cultore della Materia (SSD: M-PSI/03)

Facoltà di Medicina e Psicologia – Sapienza Università di Roma

- In riferimento all'insegnamento di “Test e Strumenti di Misura in Psicologia” - Titolare del corso prof. Claudio Barbaranelli (SSD: M-PSI/03) - nel Corso di Laurea Triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche (L-24) – CDL interateneo – Unitelma Sapienza
- In riferimento all'insegnamento di “Analisi dei dati con Laboratorio” – Titolare del corso prof. Claudio Barbaranelli (SSD: M-PSI/03) - nel Corso di Laurea Magistrale in Psicologia Applicata ai Contesti della Salute, del Lavoro e Giuridico-Forense (LM-51)

19/03/2018–31/12/2019

Collaborazione con la sezione *Ricerca e Sviluppo Giunti Psychometrics*

GIUNTI Psychometrics S.r.l., Firenze

- Analisi statistiche per lo sviluppo, validazione e standardizzazione italiana di test
- Attività di *scouting* di I e II livello di test psicologici, analisi di mercato
- *Debug* e controllo algoritmi di *scoring*

01/04/2019–31/07/2019

Attività di ricerca (SSD: M-PSI/03)

Dipartimento di Psicologia – Facoltà di Medicina e Psicologia – Sapienza Università di Roma

- Incarico di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto di Ricerca BRiC 2018 in collaborazione con INAIL: “*Job insecurity* e salute nei lavoratori giovani in Italia e in Europa: analisi della letteratura, analisi di dati open, casi studio aziendali”
- Responsabile scientifico: Prof. Claudio Barbaranelli (SSD: M-PSI/03)

24/04/2018–23/05/2018

Collaborazione per incarico di attività analisi dati

Dipartim. di Ingegneria e Scienza dell'Informazione (DISI) – Università di Trento, Povo (TN)

- Analisi e codifica video di studi sperimentali nell'ambito del progetto “Acanto”, con *software* BORIS (*Behavioral Observation Research Interactive Software*)
- Responsabile scientifico: Prof. Luigi Palopoli (SSD: ING-INF/05)

01/04/2018–31/03/2019

Attività di ricerca (SSD: M-PSI/03)

Dipartimento di Psicologia – Facoltà di Medicina e Psicologia – Sapienza Università di Roma

- Borsista nell'ambito del Progetto di Ricerca BRiC 2018 in collaborazione con INAIL: “Differenze di genere come determinanti sociali del rischio stress lavoro-correlato: analisi secondaria dei dati della piattaforma INAIL”
- Responsabile scientifico: Prof. Claudio Barbaranelli (SSD: M-PSI/03)

a.a. 2018–2019

Incarico di Cultore della Materia (SSD: M-PSI/03)

Facoltà di Medicina e Psicologia – Sapienza Università di Roma

- In riferimento all'insegnamento di “Teorie e Tecniche dei Test Psicologici” - Titolare del corso prof. Claudio Barbaranelli (SSD: M-PSI/03) - nel Corso di Laurea Triennale in Psicologia e Processi Sociali (L-24)
- In riferimento all'insegnamento di “Analisi dei dati con Laboratorio” – Titolare del corso prof. Claudio Barbaranelli (SSD: M-PSI/03) - nel Corso di Laurea Magistrale in Psicologia Applicata ai Contesti della Salute, del Lavoro e Giuridico-Forense (LM-51)

01/02/2018–31/01/2019

Tutor di settore (SSD: M-PSI/06)

Facoltà di Medicina e Psicologia – Sapienza Università di Roma

- Verifica e valutazione delle carriere degli studenti fuori corso della Facoltà di Medicina e Psicologia
- Attività di tutorato e supporto sui contenuti specifici nell'area della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (M-PSI/06)

a.a. 2017–2018

Incarico di Cultore della Materia (SSD: M-PSI/03)

Facoltà di Medicina e Psicologia – Sapienza Università di Roma

- In riferimento all'insegnamento di “Teorie e Tecniche dei Test Psicologici” - Titolare del corso prof. Claudio Barbaranelli (SSD: M-PSI/03) - nel Corso di Laurea Triennale in Psicologia e Processi Sociali (L-24)

a.a. 2016–2017

Attività di docenza (SSD: M-PSI/06)

Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive - Università di Trento, Rovereto, TN

- Titolare del corso: "Laboratorio di ricerca correlazionale sul benessere organizzativo" (SSD: M-PSI/06) 4 CFU – 28 ore di lezione frontale nel Corso di Laurea Triennale in Scienze e Tecniche di Psicologia Cognitiva (L-24)
- Gestione del corso *e-learning* su piattaforma Moodle

- 02/05/2016–31/10/2016 **Attività di ricerca**
Abt. Sozialpsychologie, Institut für Psychologie, Goëthe Universität, - Frankfurt (Germania)
- Attività di Ricerca in collaborazione con il *Center for Leadership and Behavior in Organization* (CLBO) della Goëthe Universität nell'area della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni
 - Supervisor: Prof. Rolf van Dick
- 15/09/2013–14/09/2014 **Tirocinio Professionalizzante Post-Lauream**
Dipartimento di Psicologia - Facoltà di Medicina e Psicologia - Sapienza Università di Roma
- Tutor: Prof. Claudio Barbaranelli (SSD: M-PSI/03)
- 01/07/2013–20/12/2013 **Collaborazione alle attività del Servizio Tutorato**
Facoltà di Medicina e Psicologia - Sapienza Università di Roma
- Attività di tutorato, didattico-integrative, propedeutiche e di recupero previste dal Servizio Tutorato per studenti fuori corso della Facoltà di Medicina e Psicologia
 - Gestione portale *e-learning* su piattaforma Moodle
- ISTRUZIONE E FORMAZIONE**
-
- 25/06/2019 **LSI 103 GNU/Linux Certificate**
Associazione Linuxshell Italia - Roma
- III Level Tech Competence Linux Net System Administrator Certified Technician – All Distro and Linux Environments (RH/Debian)
- 28/03/2019 **LSI 102 GNU/Linux Certificate**
Associazione Linuxshell Italia - Roma
- II Level Tech Competence Linux System Administrator Certified Technician – All Distro and Linux Environments (RH/Debian)
- 20/12/2018 **LSI 101 GNU/Linux Certificate**
Associazione Linuxshell Italia - Roma
- I Level Tech Competence All Distro and Linux Environments (RH/Debian) Certified Technician
- 01/11/2014–02/03/2018 **Ph.D. - Dottorato di Ricerca in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (SSD: M-PSI/06)** Livello 8 QEQ
Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive - Università di Trento, Rovereto, TN
- Advisor: Prof. Franco Fraccaroli, Co-Advisor: Prof. Rolf van Dick
- 10/07/2017–14/07/2017 **Summer School - Corso di perfezionamento in "Advanced course on using Mplus" (1,5 ECTS)**
Department of Methodology & Statistics - Utrecht University, Utrecht (Olanda)
- Structural Equation Modeling (SEM) in Mplus 8

- Latent Growth Models (LGM)
- Advanced longitudinal modeling (RI-CLPM, ALT, LCM-SR, LCS, LDS)
- Dynamic Structural Equation Modeling (DSEM) for intensive longitudinal data

19/01/2017–20/01/2017

Corso di perfezionamento in "Introduzione ai Modelli Multilevel nella Ricerca Organizzativa"

Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive - Università di Trento, Rovereto, TN

- Introduzione ai MML con Spss

04/07/2016–08/07/2016

Summer School - Corso di perfezionamento in "Introduction to Structural Equation Modeling using Mplus" (1,5 ECTS)

Department of Methodology & Statistics - Utrecht University, Utrecht (Olanda)

- Confirmatory and Exploratory Factor Analysis (CFA/EFA)
- Multiple group modeling; measurement invariance; bootstrapping
- Mediation and Moderation
- Longitudinal data analysis (Latent Growth Models - LGM)
- Introduction to Bayesian Statistics (priors, likelihood and posterior distributions)

01/04/2015

Abilitazione all'esercizio della Professione di Psicologo - Albo A

Seconda Università degli Studi di Napoli, Caserta (Italia)

07/10/2011–24/07/2013

Laurea Magistrale in Psicologia Clinica della Persona, delle Organizzazioni e della Comunità (LM-51) Livello 7 QEQ

Facoltà di Medicina e Psicologia - Sapienza Università di Roma

- Relatore di tesi: Prof. Luigi Leone (SSD: M-PSI/03)
- Voto: 110/110 e Lode

10/01/2012–30/03/2012

Corso di perfezionamento in "Strumenti di intervento psicologico in aziende e organizzazioni"

Obiettivo Psicologia S.r.l., Roma

- Pianificazione e gestione del processo di consulenza secondo un modello psicosociale; gestione di gruppi di lavoro nei contesti organizzativi.

01/03/2011–31/05/2011

Tirocinio Formativo Pre-Lauream

Dipartimento di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione - Facoltà di Medicina e Psicologia - Sapienza Università di Roma

- Tutor: Prof. Luigi Leone (SSD: M-PSI/03)

01/10/2005–05/10/2011

Laurea Triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche della Valutazione e della Consulenza Clinica (L-34) Livello 6 QEQ

Facoltà di Medicina e Psicologia - Sapienza Università di Roma

- Relatrice di tesi: Prof.ssa Cristina Zuccheromaglio (SSD: M-PSI/05)
- Voto: 105/110

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

Inglese

Francese

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	C1	C1	C1	C1	C1
Francese	C1	C1	C1	C1	C1

Livelli: A1 e A2: Utente base - B1 e B2: Utente autonomo - C1 e C2: Utente avanzato
 Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze comunicative Buone competenze comunicative acquisite con la partecipazione a convegni e conferenze in Italia e all'estero, e con le esperienze di docenza e tutoraggio

Competenze organizzative e gestionali Buone competenze gestionali e organizzative acquisite nella gestione di progetti di ricerca in contesti organizzativi

Competenze professionali Ottime capacità di pianificazione, avvio e gestione di disegni di ricerca e di valutazioni stress lavoro-correlato acquisite come responsabile dei progetti di ricerca durante il dottorato e post-dottorato in Italia e all'estero

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato

Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione

- Conoscenza avanzata degli strumenti Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint), dei sistemi operativi Windows e Mac OS X, e dei sistemi GNU/Linux
- Ottima padronanza di utilizzo dei motori di ricerca e *database* scientifici (Pubmed, Medline, ISI Web of Science, PsycInfo, PsycArticles, ecc.)
- Conoscenza avanzata di *software* di analisi dei dati (Excel, Spss 26, Mplus 8), *software* statistici per meta-analisi ProMeta 3, *Hunter-Schmidt Meta-Analysis Programs Package*, e *software* di *data visualization e analytics* (Tableau)
- Conoscenza avanzata di *software* per video/audio *coding* (BORIS - *Behavioral Observation Research Interactive Software*)
- Conoscenza base linguaggio di programmazione (Python 3.6.4, librerie NumPy, Pandas)

ULTERIORI
INFORMAZIONI

Produzione scientifica

PUBBLICAZIONI:

- Ghezzi, V., Probst, T.M., Petitta, L., **Ciampa, V.**, Ronchetti, M., Di Tecco, C., Iavicoli, S., Barbaranelli, C. (2020). The Interplay Among Age and Employment Status on the Perceptions of Psychosocial Risk Factors at Work. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(10), 1-25.
<https://doi.org/10.3390/ijerph17103611> **IF (2019): 2.849**
- Avanzi, L., Savadori, L., Fraccaroli, F., **Ciampa, V.**, & van Dick, R. (*in press*). Too-Much-of-a-Good-Thing? The curvilinear relation between identification, overcommitment, and employee well-being. *Current Psychology*.
<https://doi.org/10.1007/s12144-020-00655-x> **IF (2019): 2.051**
- **Ciampa, V.**, Sirowatka, M., Schuh, S.C., Fraccaroli, F., & van Dick, R. (2019). Ambivalent Identification as a Moderator of the Link Between Organizational Identification and Counterproductive Work Behaviors. *Journal of Business Ethics*, 1-16. <https://doi.org/10.1007/s10551-019-04262-0> **IF (2019): 4.141**
- **Ciampa, V.**, Steffens, N.K., Schuh, S.C., Fraccaroli, F., & van Dick, R. (2019). Identity and Stress: An application of the expanded model of organisational identification in predicting strain at work. *Work & Stress*, 33(4), 351–365.
<https://doi.org/10.1080/02678373.2018.1521884> **IF (2019): 3.634**
- **Ciampa, V.**, Balducci, C., Avanzi, L., & Fraccaroli, F. (2018). The effect of perceived organizational change on psychological well-being and work-related stress: A longitudinal study. *Psicologia Sociale*, 3, 251-266. <https://doi.org/10.1482/91432> **IF (2019): 0.640**
- van Dick, R., **Ciampa, V.**, R., & Liang, S. (2018). Shared Identity in Organizational Stress and Change. *Current Opinion in Psychology*, 23, 20-25.
<https://doi.org/10.1016/j.copsyc.2017.11.005> **IF (2019): 4.162**
- **Ciampa, V.** (2018). *Different forms of (dis)affection with the organization: The positive influence of organizational identification on employees*. PhD thesis, University of Trento. <http://eprints-phd.biblio.unitn.it/2803/>

MANUALI DI TEST PSICOLOGICI:

- Furlan, S., Botti, N., Zdralea, M., Busdraghi, C., Tellaroli, P., **Ciampa, V.**, Boni, F., Mazzei, A., Massidda, D. (2020). M4DAQ2 – *Mindset for Digital Agility Quotient* – Seconda edizione. Firenze: Giunti Psychometrics.
<https://www.giuntipsy.it/catalogo/test/M4DAQ2-Mindset-for-Digital-Agility-Quotient-seconda-edizione>

PRESENTAZIONI ORALI:

- **14th EAOHP (European Academy of Occupational Health Psychology) Conference:** Marzocchi, I., Di Tecco, C., Ghelli, M., Ronchetti, M., Barbaranelli, C., Ghezzi, V., **Ciampa, V.**, Persechino, B., Iavicoli, S. (2020). Work-related stress in the healthcare sector: A tailored psychosocial risk assessment approach. Cyprus, 02-04 Settembre.
- **19th EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) Congress:** Ghezzi, V., Barbaranelli, C., **Ciampa, V.**, Di Tecco, C., Ronchetti, M., Persechino, B., Iavicoli, S. (2019). Job contract, work-related stress, and perceived well-being: does age make a difference? Torino, 29 Maggio-01 Giugno.
- **13th EAOHP (European Academy of Occupational Health Psychology) Conference:** Ghezzi, V., Barbaranelli, C., **Ciampa, V.**, Di Tecco, C., Fida, R., Ghelli, B., Persechino,

B., Ronchetti, M., Iavicoli, S. (2018). Integrating Variable- and Person-Oriented Approaches to the Study of Psychosocial Risks Factors for Work-Related Stress: A Gender Perspective. Lisboa, Spagna 04-07 Settembre.

▪ **Convegno Annuale SIRM (Società Italiana di Radiologia Medica) del Gruppo Regionale Lazio:**

Ciampa, V. (2017). La survey seconda puntata. Stress e benessere dei Medici Radiologi: Gli effetti delle interazioni con i Pazienti. Convegno Annuale SIRM Gruppo Lazio. Roma 15-16 Dicembre.

▪ **Congresso Nazionale SIRM (Società Italiana di Radiologia Medica) XVII Edizione:**

Ciampa, V. (2017). Chi sono i giovani Radiologi. Congresso Nazionale SIRM "Le Giornate Radiologiche di Montecatini". Montecatini Terme 9-11 Novembre.

▪ **European Association of Work and Organizational Psychologists (EAWOP) Small Group Meeting "New Directions in Burnout Research":**

Junker, N.M., Barbaranelli, C., **Ciampa, C.**, Häusser, J.A., Kaluza, A.J., Knoll, M., Mojzisch, A., & van Dick, R. (2017). Too much of a good thing: The curvilinear relation between work engagement and emotional exhaustion. Utrecht, Netherland 28-29 September.

▪ **10th Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (Conference of the Section of Work, Organizational and Economic Psychology of the German Society for Psychology):**

Ciampa, V., Junker, N.M., Barbaranelli, C., & van Dick, R. (2017). The effect of group identification on stressor-burnout relationship. Dresden, Germany 13-15 September.

▪ **14° AIP (Associazione Italiana di Psicologia):**

Ciampa, V., van Dick, R., Fraccaroli, F. (2016). Un'applicazione del Modello Estesio di Identificazione Organizzativa alla previsione di outcome di stress. Congresso Nazionale AIP, Sezione "Psicologia per le Organizzazioni". Pavia 16-17 Settembre.

▪ **13° AIP (Associazione Italiana di Psicologia):**

Ciampa, V., Fraccaroli F., Balducci, C. (2015). L'effetto del cambiamento organizzativo percepito sul benessere e sullo stress-lavoro correlato: uno studio longitudinale. Congresso Nazionale AIP, Sezione "Psicologia per le Organizzazioni". Palermo 17-19 Settembre.

▪ **13° AIP (Associazione Italiana di Psicologia):**

Balducci, C., **Ciampa, V.**, Fraccaroli, F. (2015). Relazioni lavorative e stress tra i lavoratori tecnici e amministrativi di un'università: Studio di follow-up a tre anni. Congresso Nazionale AIP, Sezione "Psicologia per le Organizzazioni". Palermo 17-19 Settembre.

Finanziamenti e progetti di ricerca

- Finanziamento Piccoli Progetti Universitari – Sapienza Università degli Studi di Roma (2015; M. Vecchione (P.I.), F. Dentale, **V. Ciampa**) - Prot: C26A15PZXT
Titolo: "Applying the Implicit Association Test to the assessment of Basic Personal Values"; 4000 €.

Roma, 01/10/2020

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16.