

Valeria Ciampa

ESPERIENZA PROFESSIONALE

07/10/2019–in corso

Tutor disciplinare

CDL interateneo in Scienze e Tecniche Psicologiche – Unitelma Sapienza – Università degli Studi di Roma

- Attività di tutorato a distanza e supporto agli studenti nell'uso della piattaforma e-learning per i corsi:
 - “Test e strumenti di misura in psicologia” (M-PSI/03) – 12 CFU
 - “Valutazione e intervento nelle difficoltà d'apprendimento” (M-PSI/01) – 6 CFU

01/08/2019–in corso

Attività di ricerca (SSD: M-PSI/03)

Dipartimento di Psicologia – Facoltà di Medicina e Psicologia – Sapienza Università di Roma

- Assegno di ricerca nell'ambito del progetto “*Impatto della job insecurity sulla salute dei lavoratori precari*”
- Responsabile scientifico: Prof. Claudio Barbaranelli (SSD: M-PSI/03)

07/10/2019–04/12/2019

Incarico di lavoro autonomo

Dipartimento di Psicologia – Facoltà di Medicina e Psicologia – Sapienza Università di Roma

- Attività di costruzione test, analisi dati e supporto alla scrittura del manuale
- Responsabile scientifico: Prof.ssa Maria Luisa Farnese (SSD: M-PSI/06)

a.a. 2019–2020

Incarico di Cultore della Materia (SSD: M-PSI/03)

Facoltà di Medicina e Psicologia – Sapienza Università di Roma

- In riferimento all'insegnamento di “Test e Strumenti di Misura in Psicologia” - Titolare del corso prof. Claudio Barbaranelli (SSD: M-PSI/03) - nel Corso di Laurea Triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche (L-24) – CDL interateneo – Unitelma Sapienza
- In riferimento all'insegnamento di “Analisi dei dati con Laboratorio” – Titolare del corso prof. Claudio Barbaranelli (SSD: M-PSI/03) - nel Corso di Laurea Magistrale in Psicologia Applicata ai Contesti della Salute, del Lavoro e Giuridico-Forense (LM-51)

19/03/2018–31/12/2019

Collaborazione con la sezione *Ricerca e Sviluppo Giunti Psychometrics*

GIUNTI Psychometrics S.r.l., Firenze

- Analisi statistiche per lo sviluppo, validazione e standardizzazione italiana di test
- Attività di *scouting* di I e II livello di test psicologici, analisi di mercato
- *Debug* e controllo algoritmi di *scoring*

01/04/2019–31/07/2019

Attività di ricerca (SSD: M-PSI/03)

Dipartimento di Psicologia – Facoltà di Medicina e Psicologia – Sapienza Università di Roma

- Incarico di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto di Ricerca BRiC 2018 in collaborazione con INAIL: “*Job insecurity* e salute nei lavoratori giovani in Italia e in Europa: analisi della letteratura, analisi di dati open, casi studio aziendali”
- Responsabile scientifico: Prof. Claudio Barbaranelli (SSD: M-PSI/03)

24/04/2018–23/05/2018

Collaborazione per incarico di attività analisi dati

Dipartim. di Ingegneria e Scienza dell'Informazione (DISI) – Università di Trento, Povo (TN)

- Analisi e codifica video di studi sperimentali nell'ambito del progetto “Acanto”, con *software* BORIS (*Behavioral Observation Research Interactive Software*)
- Responsabile scientifico: Prof. Luigi Palopoli (SSD: ING-INF/05)

01/04/2018–31/03/2019

Attività di ricerca (SSD: M-PSI/03)

Dipartimento di Psicologia – Facoltà di Medicina e Psicologia – Sapienza Università di Roma

- Borsista nell'ambito del Progetto di Ricerca BRiC 2018 in collaborazione con INAIL: “Differenze di genere come determinanti sociali del rischio stress lavoro-correlato: analisi secondaria dei dati della piattaforma INAIL”
- Responsabile scientifico: Prof. Claudio Barbaranelli (SSD: M-PSI/03)

a.a. 2018–2019

Incarico di Cultore della Materia (SSD: M-PSI/03)

Facoltà di Medicina e Psicologia – Sapienza Università di Roma

- In riferimento all'insegnamento di “Teorie e Tecniche dei Test Psicologici” - Titolare del corso prof. Claudio Barbaranelli (SSD: M-PSI/03) - nel Corso di Laurea Triennale in Psicologia e Processi Sociali (L-24)
- In riferimento all'insegnamento di “Analisi dei dati con Laboratorio” – Titolare del corso prof. Claudio Barbaranelli (SSD: M-PSI/03) - nel Corso di Laurea Magistrale in Psicologia Applicata ai Contesti della Salute, del Lavoro e Giuridico-Forense (LM-51)

01/02/2018–31/01/2019

Tutor di settore (SSD: M-PSI/06)

Facoltà di Medicina e Psicologia – Sapienza Università di Roma

- Verifica e valutazione delle carriere degli studenti fuori corso della Facoltà di Medicina e Psicologia
- Attività di tutorato e supporto sui contenuti specifici nell'area della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (M-PSI/06)

a.a. 2017–2018

Incarico di Cultore della Materia (SSD: M-PSI/03)

Facoltà di Medicina e Psicologia – Sapienza Università di Roma

- In riferimento all'insegnamento di “Teorie e Tecniche dei Test Psicologici” - Titolare del corso prof. Claudio Barbaranelli (SSD: M-PSI/03) - nel Corso di Laurea Triennale in Psicologia e Processi Sociali (L-24)

a.a. 2016–2017

Attività di docenza (SSD: M-PSI/06)

Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive - Università di Trento, Rovereto, TN

- Titolare del corso: "Laboratorio di ricerca correlazionale sul benessere organizzativo" (SSD: M-PSI/06) 4 CFU – 28 ore di lezione frontale nel Corso di Laurea Triennale in Scienze e Tecniche di Psicologia Cognitiva (L-24)
- Gestione del corso *e-learning* su piattaforma Moodle

- 02/05/2016–31/10/2016 **Attività di ricerca**
Abt. Sozialpsychologie, Institut für Psychologie, Goëthe Universität, - Frankfurt (Germania)
- Attività di Ricerca in collaborazione con il *Center for Leadership and Behavior in Organization* (CLBO) della Goëthe Universität nell'area della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni
 - Supervisor: Prof. Rolf van Dick

- 15/09/2013–14/09/2014 **Tirocinio Professionalizzante Post-Lauream**
Dipartimento di Psicologia - Facoltà di Medicina e Psicologia - Sapienza Università di Roma
- Tutor: Prof. Claudio Barbaranelli (SSD: M-PSI/03)

- 01/07/2013–20/12/2013 **Collaborazione alle attività del Servizio Tutorato**
Facoltà di Medicina e Psicologia - Sapienza Università di Roma
- Attività di tutorato, didattico-integrative, propedeutiche e di recupero previste dal Servizio Tutorato per studenti fuori corso della Facoltà di Medicina e Psicologia
 - Gestione portale *e-learning* su piattaforma Moodle

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 25/06/2019 **LSI 103 GNU/Linux Certificate**
Associazione Linuxshell Italia - Roma
- III Level Tech Competence Linux Net System Administrator Certified Technician – All Distro and Linux Environments (RH/Debian)
- 28/03/2019 **LSI 102 GNU/Linux Certificate**
Associazione Linuxshell Italia - Roma
- II Level Tech Competence Linux System Administrator Certified Technician – All Distro and Linux Environments (RH/Debian)
- 20/12/2018 **LSI 101 GNU/Linux Certificate**
Associazione Linuxshell Italia - Roma
- I Level Tech Competence All Distro and Linux Environments (RH/Debian) Certified Technician
- 01/11/2014–02/03/2018 **Ph.D. - Dottorato di Ricerca in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (SSD: M-PSI/06)** Livello 8 QEQ
Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive - Università di Trento, Rovereto, TN
- Advisor: Prof. Franco Fraccaroli, Co-Advisor: Prof. Rolf van Dick
- 10/07/2017–14/07/2017 **Summer School - Corso di perfezionamento in "Advanced course on using Mplus" (1,5 ECTS)**
Department of Methodology & Statistics - Utrecht University, Utrecht (Olanda)
- Structural Equation Modeling (SEM) in Mplus 8

- Latent Growth Models (LGM)
- Advanced longitudinal modeling (RI-CLPM, ALT, LCM-SR, LCS, LDS)
- Dynamic Structural Equation Modeling (DSEM) for intensive longitudinal data

19/01/2017–20/01/2017

Corso di perfezionamento in "Introduzione ai Modelli Multilevel nella Ricerca Organizzativa"

Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive - Università di Trento, Rovereto, TN

- Introduzione ai MML con Spss

04/07/2016–08/07/2016

Summer School - Corso di perfezionamento in "Introduction to Structural Equation Modeling using Mplus" (1,5 ECTS)

Department of Methodology & Statistics - Utrecht University, Utrecht (Olanda)

- Confirmatory and Exploratory Factor Analysis (CFA/EFA)
- Multiple group modeling; measurement invariance; bootstrapping
- Mediation and Moderation
- Longitudinal data analysis (Latent Growth Models - LGM)
- Introduction to Bayesian Statistics (priors, likelihood and posterior distributions)

01/04/2015

Abilitazione all'esercizio della Professione di Psicologo - Albo A

Seconda Università degli Studi di Napoli, Caserta (Italia)

07/10/2011–24/07/2013

Laurea Magistrale in Psicologia Clinica della Persona, delle Organizzazioni e della Comunità (LM-51) Livello 7 QEQ

Facoltà di Medicina e Psicologia - Sapienza Università di Roma

- Relatore di tesi: Prof. Luigi Leone (SSD: M-PSI/03)
- Voto: 110/110 e Lode

10/01/2012–30/03/2012

Corso di perfezionamento in "Strumenti di intervento psicologico in aziende e organizzazioni"

Obiettivo Psicologia S.r.l., Roma

- Pianificazione e gestione del processo di consulenza secondo un modello psicosociale; gestione di gruppi di lavoro nei contesti organizzativi.

01/03/2011–31/05/2011

Tirocinio Formativo Pre-Lauream

Dipartimento di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione - Facoltà di Medicina e Psicologia - Sapienza Università di Roma

- Tutor: Prof. Luigi Leone (SSD: M-PSI/03)

01/10/2005–05/10/2011

Laurea Triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche della Valutazione e della Consulenza Clinica (L-34) Livello 6 QEQ

Facoltà di Medicina e Psicologia - Sapienza Università di Roma

- Relatrice di tesi: Prof.ssa Cristina Zuccheromaglio (SSD: M-PSI/05)
- Voto: 105/110

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	C1	C1	C1	C1	C1
Francese	C1	C1	C1	C1	C1

Livelli: A1 e A2: Utente base - B1 e B2: Utente autonomo - C1 e C2: Utente avanzato
 Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze comunicative Buone competenze comunicative acquisite con la partecipazione a convegni e conferenze in Italia e all'estero, e con le esperienze di docenza e tutoraggio

Competenze organizzative e gestionali Buone competenze gestionali e organizzative acquisite nella gestione di progetti di ricerca in contesti organizzativi

Competenze professionali Ottime capacità di pianificazione, avvio e gestione di disegni di ricerca e di valutazioni stress lavoro-correlato acquisite come responsabile dei progetti di ricerca durante il dottorato e post-dottorato in Italia e all'estero

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato

Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione

- Conoscenza avanzata degli strumenti Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint), dei sistemi operativi Windows e Mac OS X, e dei sistemi GNU/Linux
- Ottima padronanza di utilizzo dei motori di ricerca e *database* scientifici (Pubmed, Medline, ISI Web of Science, PsycInfo, PsycArticles, ecc.)
- Conoscenza avanzata di *software* di analisi dei dati (Excel, Spss 26, Mplus 8), *software* statistici per meta-analisi ProMeta 3, *Hunter-Schmidt Meta-Analysis Programs Package*, e *software* di *data visualization e analytics* (Tableau)
- Conoscenza avanzata di *software* per video/audio *coding* (BORIS - *Behavioral Observation Research Interactive Software*)
- Conoscenza base linguaggio di programmazione (Python 3.6.4, librerie NumPy, Pandas)

ULTERIORI
INFORMAZIONI

Produzione scientifica

PUBBLICAZIONI:

- Ghezzi, V., Probst, T.M., Petitta, L., **Ciampa, V.**, Ronchetti, M., Di Tecco, C., Iavicoli, S., Barbaranelli, C. (2020). The Interplay Among Age and Employment Status on the Perceptions of Psychosocial Risk Factors at Work. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(10), 1-25.
<https://doi.org/10.3390/ijerph17103611> **IF (2019): 2.849**
- Avanzi, L., Savadori, L., Fraccaroli, F., **Ciampa, V.**, & van Dick, R. (*in press*). Too-Much-of-a-Good-Thing? The curvilinear relation between identification, overcommitment, and employee well-being. *Current Psychology*.
<https://doi.org/10.1007/s12144-020-00655-x> **IF (2019): 2.051**
- **Ciampa, V.**, Sirowatka, M., Schuh, S.C., Fraccaroli, F., & van Dick, R. (2019). Ambivalent Identification as a Moderator of the Link Between Organizational Identification and Counterproductive Work Behaviors. *Journal of Business Ethics*, 1-16. <https://doi.org/10.1007/s10551-019-04262-0> **IF (2019): 4.141**
- **Ciampa, V.**, Steffens, N.K., Schuh, S.C., Fraccaroli, F., & van Dick, R. (2019). Identity and Stress: An application of the expanded model of organisational identification in predicting strain at work. *Work & Stress*, 33(4), 351–365.
<https://doi.org/10.1080/02678373.2018.1521884> **IF (2019): 3.634**
- **Ciampa, V.**, Balducci, C., Avanzi, L., & Fraccaroli, F. (2018). The effect of perceived organizational change on psychological well-being and work-related stress: A longitudinal study. *Psicologia Sociale*, 3, 251-266. <https://doi.org/10.1482/91432> **IF (2019): 0.640**
- van Dick, R., **Ciampa, V.**, R., & Liang, S. (2018). Shared Identity in Organizational Stress and Change. *Current Opinion in Psychology*, 23, 20-25.
<https://doi.org/10.1016/j.copsyc.2017.11.005> **IF (2019): 4.162**
- **Ciampa, V.** (2018). *Different forms of (dis)affection with the organization: The positive influence of organizational identification on employees*. PhD thesis, University of Trento. <http://eprints-phd.biblio.unitn.it/2803/>

MANUALI DI TEST PSICOLOGICI:

- Furlan, S., Botti, N., Zdralea, M., Busdraghi, C., Tellaroli, P., **Ciampa, V.**, Boni, F., Mazzei, A., Massidda, D. (2020). M4DAQ2 – *Mindset for Digital Agility Quotient* – Seconda edizione. Firenze: Giunti Psychometrics.
<https://www.giuntipsy.it/catalogo/test/M4DAQ2-Mindset-for-Digital-Agility-Quotient-seconda-edizione>

PRESENTAZIONI ORALI:

- **14th EAOHP (European Academy of Occupational Health Psychology) Conference:** Marzocchi, I., Di Tecco, C., Ghelli, M., Ronchetti, M., Barbaranelli, C., Ghezzi, V., **Ciampa, V.**, Persechino, B., Iavicoli, S. (2020). Work-related stress in the healthcare sector: A tailored psychosocial risk assessment approach. Cyprus, 02-04 Settembre.
- **19th EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) Congress:** Ghezzi, V., Barbaranelli, C., **Ciampa, V.**, Di Tecco, C., Ronchetti, M., Persechino, B., Iavicoli, S. (2019). Job contract, work-related stress, and perceived well-being: does age make a difference? Torino, 29 Maggio-01 Giugno.
- **13th EAOHP (European Academy of Occupational Health Psychology) Conference:** Ghezzi, V., Barbaranelli, C., **Ciampa, V.**, Di Tecco, C., Fida, R., Ghelli, B., Persechino,

B., Ronchetti, M., Iavicoli, S. (2018). Integrating Variable- and Person-Oriented Approaches to the Study of Psychosocial Risks Factors for Work-Related Stress: A Gender Perspective. Lisboa, Spagna 04-07 Settembre.

▪ **Convegno Annuale SIRM (Società Italiana di Radiologia Medica) del Gruppo Regionale Lazio:**

Ciampa, V. (2017). La survey seconda puntata. Stress e benessere dei Medici Radiologi: Gli effetti delle interazioni con i Pazienti. Convegno Annuale SIRM Gruppo Lazio. Roma 15-16 Dicembre.

▪ **Congresso Nazionale SIRM (Società Italiana di Radiologia Medica) XVII Edizione:**

Ciampa, V. (2017). Chi sono i giovani Radiologi. Congresso Nazionale SIRM "Le Giornate Radiologiche di Montecatini". Montecatini Terme 9-11 Novembre.

▪ **European Association of Work and Organizational Psychologists (EAWOP) Small Group Meeting "New Directions in Burnout Research":**

Junker, N.M., Barbaranelli, C., **Ciampa, C.**, Häusser, J.A., Kaluza, A.J., Knoll, M., Mojzisch, A., & van Dick, R. (2017). Too much of a good thing: The curvilinear relation between work engagement and emotional exhaustion. Utrecht, Netherland 28-29 September.

▪ **10th Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (Conference of the Section of Work, Organizational and Economic Psychology of the German Society for Psychology):**

Ciampa, V., Junker, N.M., Barbaranelli, C., & van Dick, R. (2017). The effect of group identification on stressor-burnout relationship. Dresden, Germany 13-15 September.

▪ **14° AIP (Associazione Italiana di Psicologia):**

Ciampa, V., van Dick, R., Fraccaroli, F. (2016). Un'applicazione del Modello Estesio di Identificazione Organizzativa alla previsione di outcome di stress. Congresso Nazionale AIP, Sezione "Psicologia per le Organizzazioni". Pavia 16-17 Settembre.

▪ **13° AIP (Associazione Italiana di Psicologia):**

Ciampa, V., Fraccaroli F., Balducci, C. (2015). L'effetto del cambiamento organizzativo percepito sul benessere e sullo stress-lavoro correlato: uno studio longitudinale. Congresso Nazionale AIP, Sezione "Psicologia per le Organizzazioni". Palermo 17-19 Settembre.

▪ **13° AIP (Associazione Italiana di Psicologia):**

Balducci, C., **Ciampa, V.**, Fraccaroli, F. (2015). Relazioni lavorative e stress tra i lavoratori tecnici e amministrativi di un'università: Studio di follow-up a tre anni. Congresso Nazionale AIP, Sezione "Psicologia per le Organizzazioni". Palermo 17-19 Settembre.

Finanziamenti e progetti di ricerca

▪ Finanziamento Piccoli Progetti Universitari – Sapienza Università degli Studi di Roma (2015; M. Vecchione (P.I.), F. Dentale, **V. Ciampa**) - Prot: C26A15PZXT

Titolo: "Applying the Implicit Association Test to the assessment of Basic Personal Values"; 4000 €.

Roma, 01/10/2020

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16.