

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome	Urbini
Nome	Flavio
Data Di Nascita	–
Email	–
Nazionalità	Italiana

ATTIVITÀ DI RICERCA E PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

ATTRIBUZIONE INCARICHI DI RICERCA

Dal 01/07/2019 al 30/07/2019. Formale attribuzione dell'incarico di *“attività di conduzione delle analisi secondarie dei dati dell'indagine internazionale su larga scala IEA-ICCS 2016 utilizzando i programmi Mplus e IDB Analyzer relativi a: questionario europeo, questionario insegnanti, questionario scuola”*, Dipartimento di Scienze della Formazione, **Università Roma Tre**. L'incarico è stato affidato previa selezione comparativa (codice selezione relativa al bando prot. n. 1473/19). Referente: Prof. F. Agrusti, Dipartimento di Scienze della Formazione, Università Roma Tre.

Dal 01/01/2015 al 31/12/2017. Formale attribuzione dell'incarico di ricerca per lo studio pilota del progetto *“Job insecurity, precarietà di vita e outcomes: il ruolo della tipologia contrattuale come moderatore”*, Dipartimento di Scienze umane, **Università LUMSA**. L'incarico è stato affidato previa selezione comparativa (codice selezione relativa al bando prot. n. 70641). Responsabile: Prof. A. Callea, LUMSA. Pubblicazioni prodotte.

Callea, A., **Urbini, F.**, Ingusci, E., Chirumbolo, A. (2016). The relationship between contract type and job satisfaction in a mediated moderation model: The role of job insecurity and psychological contract violation. *Economic and Industrial Democracy*, 37(2), 399-420.

Callea, A., **Urbini, F.**, Chirumbolo, A. (2016). The mediating role of organizational identification in the relationship between qualitative job insecurity, OCB and job performance. *Journal of Management Development*, 35(6), 735-746.

Piccoli, B., Callea, A., **Urbini, F.**, Chirumbolo, A., Ingusci, E., De Witte, H. (2017). Job insecurity and performance: the mediating role of organizational identification. *Personnel Review*, 46 (8), 1508-1522.

Dal 04/11/2015 al 01/12/2017. Formale attribuzione dell'incarico per attività di ricerca sul progetto *“Job insecurity, stato dell'arte del fenomeno”*, Sapienza Innovazione, Roma. Referente: prof.ssa A. Talamo, **Sapienza Università di Roma**.

Pubblicazioni prodotte.

Chirumbolo, A., **Urbini, F.**, Callea, A., Talamo, A. (2017). The impact of qualitative job insecurity on identification with the organization: The moderating role of overall organizational justice. *Swiss Journal of Psychology*, 76(3), 117-123.

Chirumbolo, A., **Urbini, F.**, Callea, A., Lo Presti, A., Talamo, A. (2017). Occupations at risk and organizational well-being: An empirical test of a job insecurity integrated model. *Frontiers in Psychology*, 8, Article number 2084.

PARTECIPAZIONE A GRUPPI DI RICERCA

Dal 01/09/2019 ad oggi. Membro del Gruppo di Ricerca *“Job insecurity e conseguenze psicologiche: il ruolo delle risorse personali”*, Università LUMSA. Responsabile del Gruppo di Ricerca: prof. Callea A. Componenti

del Gruppo di Ricerca: Urbini, F., Chirumbolo, A., Lo Presti, A., Ingusci, E. Pubblicazioni prodotte dal Gruppo di Ricerca.

Callea, A., Lo Presti, A., Mauno, S., **Urbini, F.** (2019). The associations of quantitative/qualitative job insecurity and well-being: The role of self-esteem. *International Journal of Stress Management*, 26, 46-56.

Dal 01/01/2013 al 31/12/2014: Membro del Gruppo di Ricerca "Il ruolo della job insecurity e della precarietà di vita nella relazione tra tipologia contrattuale e outcomes", Università LUMSA. Responsabile del Gruppo di Ricerca: prof. Callea A. Componenti del Gruppo di Ricerca: Urbini F. Pubblicazioni prodotte dal Gruppo di Ricerca: Callea, A., **Urbini, F.**, Lo Presti, A. (2016). Valutare la salute dei lavoratori a tempo determinato: validazione del Precariousness of Life Inventory (PLI-9) – versione breve. *Psicologia della Salute*, 133-149.

PARTECIPAZIONE A
COMITATI EDITORIALI DI
RIVISTE

Referee per le seguenti riviste scientifiche indicizzate su banche dati internazionali:

- Rassegna di Psicologia;
- Current Psychology;
- Archives of Environmental & Occupational Health.

PREMI E RICONOSCIMENTI

Finalista al "2012/2013 Emerald/EMRBI Business Research Award for Emerging Researchers", per l'articolo Temporary employment in Italy and its consequences on gender (2012; co-autori: Callea, A., Bucknor, D.).

PARTECIPAZIONE A
CONGRESSI E CONVEGNI

Chirumbolo, A., Callea, A., Urbini, F. (2019). Quantitative, Qualitative, Affective and Cognitive: Which dimensions of Job Insecurity? **Comunicazione presentata** dal prof. Chirumbolo al Congresso dell'European Association of the Work and Organization Psychology (EAWOP). 8-11/09/2019, Torino.

Relatore. Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), 2019 - sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Titolo della presentazione: "Insicurezza e precarietà possono nuocere gravemente alla salute: uno studio sui lavoratori a tempo determinato". 26-28/09/2019, Lecce.

Relatore. Seminario - Innovazione organizzativa ed innovazione sociale. Due facce della stessa medaglia presso l'Università Europea di Roma. Titolo della presentazione: "L'innovazione organizzativa tra flessibilità e integrazione: il ruolo strategico delle soft skills". 10/05/2017, Roma.

Relatore. Seminario - Paure emergenti nei luoghi di lavoro: crisi economica e insicurezza lavorativa, cloud computing, violenza e terrorismo presso l'Università Europea di Roma. Titolo della presentazione: Job insecurity, uno stressor occupazionale nell'attuale mercato del lavoro. 17/02/2016, Roma.

Relatore. Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), 2013 - sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Titolo della presentazione orale: "Tipologia contrattuale, Insicurezza lavorativa, Violazione del contratto psicologico e Soddisfazione lavorativa: Un modello di moderazione mediata". 25-27/09/2013, Padova.

Presentazione nella sessione poster al Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), 2012 - sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Titolo poster: La validazione italiana dell'Aston Team Performance Inventory per la misura delle prestazioni del lavoro di gruppo. 20-23/09/2012, Chieti.

Presentazione nella sessione poster al Congresso dell'European Association of the Work and Organization Psychology (EAWOP), 2011.

Titolo poster: Italian Validation of the Aston Team Performance Inventory.
25-28/05/2011, Maastricht.

PUBBLICAZIONI
SCIENTIFICHE / ARTICOLI
PEER REVIEWED

1. **Urbini, F.**, Lo Presti, A., Chirumbolo, A., Callea, A. (in press). Two is worse than one. The mediating role of precariousness of life in the association between qualitative job insecurity and distress among Italian temps. *Electronic Journal of Applied Statistical Analysis*.
2. **Urbini, F.**, Chirumbolo, A., Callea, A. (2020). Promoting individual and organizational OCBs: The mediating role of work engagement. *Behavioral Sciences*, 10(9), 138.
3. Chirumbolo, A., Callea, A., **Urbini, F.** (2020). Job insecurity and performance in public and private sectors: A moderated mediation model. *Journal of Organizational Effectiveness*, 7(2), 237-253.
4. Chirumbolo, A., **Urbini, F.**, Callea, A. (2020). Dimensionality, Reliability and Validity of a Multidimensional Job Insecurity Questionnaire. Preliminary Findings in the Italian Context. *Rassegna di Psicologia*, 37(1), 35-46.
5. Callea, A., Lo Presti, A., Mauno, S., **Urbini, F.** (2019). The associations of quantitative/qualitative job insecurity and well-being: The role of self-esteem. *International Journal of Stress Management*, 26(1), 46-56. IF: 1,632.
6. **Urbini, F.**, Callea, A., Chirumbolo, A., Talamo, A., Ingusci, E., Ciavolino, E. (2018). Team performance in the Italian NHS: The role of reflexivity. *Journal of Health Organization and Management*, 32(2), 190-205. IF: 1,083.
7. Chirumbolo, A., **Urbini, F.**, Callea, A., Lo Presti, A., Talamo, A. (2017). Occupations at risk and organizational well-being: An empirical test of a job insecurity integrated model. *Frontiers in Psychology*, 8, Article number 2084. IF: 2,56.
8. Piccoli, B., Callea, A., **Urbini, F.**, Chirumbolo, A., Ingusci, E., De Witte, H. (2017). Job insecurity and performance: the mediating role of organizational identification. *Personnel Review*, 46, 8, 1508-1522. IF: 0,921.
9. Chirumbolo, A., **Urbini, F.**, Callea, A., Talamo, A. (2017). The impact of qualitative job insecurity on identification with the organization: The moderating role of overall organizational justice. *Swiss Journal of Psychology*, 76, 3, 117-123. IF: 0,795.
10. Callea, A., **Urbini, F.**, Chirumbolo, A. (2016). The mediating role of organizational identification in the relationship between qualitative job insecurity, OCB and job performance. *Journal of Management Development*, 35(6), 735-746.
11. Ingusci, E., Callea, A., Chirumbolo, A., **Urbini, F.** (2016). Job crafting and job satisfaction in a sample of Italian teachers: The mediating role of perceived organizational support. *Electronic Journal of Applied Statistical Analysis*, 9, 675-687.
12. Callea, A., **Urbini, F.**, Ingusci, E., Chirumbolo, A. (2016). The relationship between contract type and job satisfaction in a mediated moderation model: The role of job insecurity and psychological contract violation. *Economic and Industrial Democracy*, 37(2), 399-420. IF: 0,791.
13. Callea, A., **Urbini, F.**, Lo Presti, A. (2016). Valutare la salute dei lavoratori a tempo determinato: validazione del Precariousness of Life Inventory (PLI-9) – versione breve. *Psicologia della Salute*, 133-149.
14. Callea, A., **Urbini, F.**, Benevene, P., Cortini, M., Di Lemma, L., West, M. (2014). Psychometric properties and factor structure of the Italian version of the "Aston Team Performance Inventory". *Team Performance Management*, 20(1-2), 6-18.
15. Callea, A., **Urbini, F.**, Bucknor, D. (2012). Temporary employment in Italy and its consequences on gender. *Gender in Management: An International Journal*, 27(6), 380-394.
16. Callea, A., **Urbini, F.** (2011). Brand influence in children's economic choice. *International Journal of Development and Educational Psychology*, 1(1), 87-94.

ARTICOLI UNDER REVIEW

Urbini, F., Chirumbolo, A., Comandini, G., Callea, A. (under review). The explaining role of organizational identification in the relationship between job satisfaction and OCBs. *SAGE Open*.

CAPITOLI DI LIBRI

Urbini, F. (2011). Il nuovo mercato del lavoro atipico. In Callea, A. (Ed.), Psicologia del lavoro atipico. Roma: Alpes. ISBN 978-88-6531-052-6.

DOCUMENTAZIONE BIBLIOMETRICA SULL'IMPATTO DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA

Fonte: SCOPUS (in data 10/2020)
Documents: 14.
H-index: 6.
Total citations: 141.

ATTIVITÀ DIDATTICA E SERVIZIO AGLI STUDENTI

• DATE (DA – A) ISTITUTO DI FORMAZIONE ATTIVITÀ SVOLTE

Da A.A. 2018/2019 ad oggi
Università LUMSA di Roma
Docente a contratto del corso “Psicometria”, al Corso di Laurea in Scienze e tecniche psicologiche – L24.

• DATE (DA – A) ISTITUTO DI FORMAZIONE ATTIVITÀ SVOLTE

A.A. 2017/2018
Università LUMSA di Roma
Docente del corso “Esercitazioni di Psicometria” al Corso di Laurea in Scienze e tecniche psicologiche – L24.

• DATE (DA – A) ISTITUTO DI FORMAZIONE ATTIVITÀ SVOLTE

A.A. 2011-2016
Università LUMSA di Roma
Cultore della materia di Psicometria al Corso di Laurea in Scienze e tecniche psicologiche – L24. Docente prof. A. Callea. Attività di docenza in seminari tematici, membro nella commissione per gli esami di profitto.

ATTIVITÀ DI SERVIZIO AGLI STUDENTI

• DATE (DA – A) INCARICO UNIVERSITÀ ATTIVITÀ SVOLTE

Da A.A. 2017/2018
Tutoraggio didattico
Università LUMSA di Roma
- Colloqui individuali con gli studenti
- Funzione di correlatore per tesi di laurea
- Partecipazione alle commissioni della prova finale per il conseguimento del titolo di dottore in Scienze e Tecniche Psicologiche

• DATE (DA – A) INCARICO UNIVERSITÀ ATTIVITÀ SVOLTE

Da maggio 2016 a giugno 2017
Consulente di orientamento nell'ambito del Programma FlxO YEI (Garanzia Giovani) rivolto ai laureati nella condizione di NEET
Università LUMSA di Roma
- Attivazione, svolgimento e monitoraggio dei percorsi di orientamento
- Colloqui individuali di orientamento
- Bilancio di competenze
- Somministrazione test per l'orientamento

• DATE (DA – A) INCARICO UNIVERSITÀ ATTIVITÀ SVOLTE

Da luglio 2019 a dicembre 2019
Consulente nell'ambito dei Piani di Orientamento e tutorato (POT)
Università LUMSA di Roma
Supporto nell'ambito dell'Azione 1 del Piano per l'Orientamento e il Tutorato (POT):
- Costruzione e diffusione di strumenti di autovalutazione delle attitudini e delle vocazioni in relazione ai percorsi formativi di tipo economico
- Costruzione dei profili restituiti dagli strumenti di autovalutazione
- Costruzione del questionario di orientamento in ingresso

ALTRE SIGNIFICATIVE ATTIVITÀ AL DI FUORI DEL MONDO ACCADEMICO

• DATE (DA – A) DATORE DI LAVORO TIPO DI AZIENDA TIPO DI IMPIEGO PRINCIPALI MANSIONI O RESPONSABILITÀ	Settembre 2020 – Ad oggi Dipartimento della Funzione Pubblica – Formez PA Pubblica amministrazione Consulente – Incarico di collaborazione Misurazione performance organizzativa e individuale.
• DATE (DA – A) DATORE DI LAVORO TIPO DI AZIENDA TIPO DI IMPIEGO PRINCIPALI MANSIONI O RESPONSABILITÀ	Giugno 2017 – Luglio 2018 Ente per la Ricerca e Formazione (ERIFO) Agenzia per il lavoro Consulente di orientamento – Docente Orientamento specialistico individuale e di gruppo, monitoraggio utenti.
• DATE (DA – A) DATORE DI LAVORO TIPO DI AZIENDA TIPO DI IMPIEGO PRINCIPALI MANSIONI O RESPONSABILITÀ	Settembre 2014 – Ottobre 2015 Humanities inventriX Opera (HXO) Consulenza aziendale Consulente Analisi dei dati e reportistica per la valutazione delle competenze nel settore automotive.
• DATE (DA – A) DATORE DI LAVORO TIPO DI AZIENDA TIPO DI IMPIEGO PRINCIPALI MANSIONI O RESPONSABILITÀ	Ottobre 2012 – Dicembre 2012 HOGREFE editore Casa editrice Collaboratore a progetto Somministrazione per la validazione dell'Intell. Structure Test-Screening.

TITOLI UNIVERSITARI

• DATA ISTITUTO DI ISTRUZIONE QUALIFICA CONSEGUITA TITOLO TESI	02/2014 Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA) - Roma. Dottorato di ricerca in Psicologia del Lavoro e delle Risorse Umane. Visiting PhD student (da marzo a giugno 2012) a Londra, presso la London Metropolitan University. Gli antecedenti individuali e organizzativi della soddisfazione lavorativa
• DATA ISTITUTO DI ISTRUZIONE QUALIFICA CONSEGUITA TITOLO TESI VOTAZIONE	11/2009 Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA) - Roma. Laurea specialistica in: "Psicologia delle Organizzazioni" L'efficienza e l'efficacia del lavoro di gruppo: la validazione dell'Aston Team Performance Inventory" 110 e lode / 110
• DATA ISTITUTO DI ISTRUZIONE QUALIFICA CONSEGUITA TITOLO TESI VOTAZIONE	11/2007 Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA) - Roma. Laurea triennale in: "Scienze e tecniche psicologiche" Sindrome di Down e inserimento lavorativo: una valutazione dei datori di lavoro 110 e lode / 110

FORMAZIONE POST-LAUREA

• DATA ISTITUTO DI ISTRUZIONE QUALIFICA CONSEGUITA	02-07/09/2019 Sapienza - Roma. Attestato di frequenza alla Summer School: "I modelli di equazioni strutturali: Teoria e applicazioni con Mplus" . Docenti: proff. Barbaranelli e Ghezzi.
• DATA ISTITUTO DI ISTRUZIONE QUALIFICA CONSEGUITA	01/2014 - 06/2014 Scuola Romana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione - Roma. Master in "Esperto di sviluppo delle Risorse Umane - HR Specialist" .

• DATA ISTITUTO DI ISTRUZIONE QUALIFICA CONSEGUITA	10-11/05/2013 Università degli Studi di Verona - Dipartimento di Filosofia, Pedagogia e Psicologia. Partecipazione al seminario “Job insecurity harms workers, but does it also influence the organisation? Findings from European research” . Docente: prof. De Witte.
• DATA ISTITUTO DI ISTRUZIONE QUALIFICA CONSEGUITA	02-07/07/2012 AIP - Associazione Italiana di Psicologia - Bertinoro. Attestato di frequenza alla Scuola estiva AIP di metodologia: “Metodi Bootstrap e tecniche Monte Carlo nelle analisi multivariate (uso di R)” . Docenti: proff. Pastore e Altoè.
• DATA ISTITUTO DI ISTRUZIONE QUALIFICA CONSEGUITA	25-28/08/2012 AIP - Associazione Italiana di Psicologia - Vico Equense. Attestato di partecipazione ai Seminari residenziali di ricerca qualitativa-situata II° edizione: “Psicologia del discorso e analisi di discorsi” . Docenti: proff. Lucidi e Alivernini.
• DATA ISTITUTO DI ISTRUZIONE QUALIFICA CONSEGUITA	18-22/07/2011 SDIPA - Università della Calabria - Arcavacata di Rende. Attestato di frequenza alla Summer School: “Disegni e Metodi di ricerca” . Docenti: proff. Miceli e Raimondo.
• DATA ISTITUTO DI ISTRUZIONE QUALIFICA CONSEGUITA	10-31/05/2008 Istituto di alta formazione “HR Value” - Roma. Attestato di frequenza al corso “Formazione formatori: la gestione dell’aula” .

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre	Italiano
Altre lingue	Buona conoscenza della lingua inglese (letta, parlata e scritta)

COMPETENZE INFORMATICHE

- Programma statistico SPSS: buona conoscenza ed utilizzo
- Programma statistico Mplus 8.3: buona conoscenza ed utilizzo

ULTERIORI INFORMAZIONI

PATENTE DI GUIDA	Automobilistica (patente B).
ISCRIZIONE ALBO	Dal 2010 iscritto all'albo degli Psicologi della Regione Lazio, e quindi regolarmente abilitato all'esercizio della professione.
APPARTENENZA A GRUPPI E ASSOCIAZIONI SCIENTIFICHE	- Dal 2017 componente del comitato d'area del gruppo di lavoro di Psicologia del Lavoro dell'Ordine degli Psicologi della Regione Lazio. - Iscritto all'Associazione Italiana di Psicologia (AIP) nella sezione Psicologia delle organizzazioni. - Membro della European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).

Le dichiarazioni rese nel presente curriculum sono da ritenersi rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Data
30/10/2020