

## INFORMAZIONI PERSONALI

Giulia Cantonetti

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

01/11/22 – In corso

**PH.D. in Personality and Social Neuroscience – Curriculum Personality and Organizational Psychology (D-PNRR 352) – In partnership con EY Consulting**

Sapienza – Università di Roma

**Attività di ricerca**

Collaborazione a progetti di ricerca e di ricerca-intervento: revisione della letteratura scientifica e sviluppo di questionari, comunicazione con gli interlocutori aziendali, caricamento del questionario su piattaforme per sondaggi online e monitoraggio dei rispondenti, analisi statistica dei dati (alpha di Cronbach, analisi descrittive, analisi fattoriale, analisi della varianza, analisi di regressione), sviluppo di reportistica destinata alle aziende.

- Progetto di ricerca "Well-being e ripresa: il ruolo delle persone", realizzato a valle di un Laboratorio Permanente sui temi HR legati al benessere organizzativo, ha visto la partecipazione di diverse aziende operanti in molteplici settori, con l'obiettivo di analizzare determinanti individuali (risorse personali, pensieri irrazionali, strategie di coping) e di contesto (leadership e clima di gruppo) del benessere individuale e organizzativo, in conseguenza dell'emergenza pandemica Covid-19. Il progetto ha previsto la progettazione e restituzione, a ciascuna azienda, di un report targetizzato e di un report aggregato (benchmark).
- Progetto di ricerca-intervento "Lo sviluppo del Job Crafting", condotta su un campione di 90 dipendenti, che comprendeva un corso di formazione aziendale finalizzato ad aumentare l'autoconsapevolezza dei lavoratori in merito alle caratteristiche individuali e alle caratteristiche del lavoro, al fine di definire un piano d'azione personale per lo sviluppo del Job Crafting, e un complementare progetto di ricerca in tre fasi, mirato ad indagare l'impatto del job crafting sull'impegno e sulla soddisfazione lavorativa, confrontando gruppo sperimentale/di controllo e valutazioni di tipo self(partecipanti)/etero (supervisori).
- Ricerca sperimentale in due fasi, condotta su un campione di 1000 dipendenti, orientata ad esplorare il ruolo di mediazione del job crafting nel tradurre le risorse personali e i comportamenti di Crafting Leadership (antecedenti) in benessere, impegno e performance.

Costruzione e validazione statistica di strumenti di misura in ambito psicologico, a partire dalla ricognizione di modelli tradizionali ed elementi innovativi presenti in letteratura:

- Sviluppo di un nuovo questionario che si propone di misurare in modo integrato i valori e le inclinazioni motivazionali al lavoro (in corso), approfondendo il grado in cui questi sono soddisfatti nel contesto lavorativo (individual-organizational values fit e motivation-job fit).
- Sviluppo di Situational Judgement Test per la rilevazione delle risorse personali al lavoro (in corso). Nello specifico, progettazione e conduzione di interviste attraverso la tecnica degli incidenti critici (Critical Incidents Tecnicque – CIT) e formulazione degli scenari situazionali (item) e delle relative opzioni di risposta comportamentali.

**Seminari:**

- Introduzione ai modelli di equazioni strutturali con Mplus; Introduzione alla mediazione, moderazione e processi condizionali; Multi-group e invarianza di misura, Latent profile analysis; trattamento dei dati longitudinali; cluster analysis; Research Synthesis: un'introduzione a rassegne, meta-analisi e criteri PRISMA,

**Attività didattica**

- Progettazione e realizzazione di lezioni ed esercitazioni per i corsi di "Gestione e Sviluppo Talenti" e "Valutazione e Talent Management" su temi quali modelli di competenze, valutazione del potenziale, determinanti del comportamento lavorativo (valori, inclinazioni motivazionali, risorse personali).
- Supervisione e affiancamento di tesisti nella realizzazione dei progetti di ricerca e nell'attività di stesura della tesi.

22/03/22 – 22/07/23

**Incarico di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto “Employability Lab”, su mandato dell'Area Offerta Formativa e Diritto allo Studio Sapienza***Sapienza – Università di Roma, Dipartimento di Psicologia*

- Supporto alla realizzazione e gestione delle attività di orientamento in uscita, di carattere individuale e di gruppo, destinate a laureati e laureandi Sapienza.
- Raccolta e analisi dei dati relativi al questionario di gradimento dell'iniziativa e generazione della reportistica.

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

15/09/22 – 19/12/22

**Tirocinio professionalizzante***Ernst & Young Business School S.r.l.*Supporto alla realizzazione di progetti di valutazione del potenziale.

Nello specifico:

- Somministrazione di questionari per la rilevazione di risorse personali, driver motivazionali, competenze trasversali e manageriali, stili di leadership.
- Predisposizione di reportistica individuale destinata ai partecipanti, alla funzione HR e all'azienda.

16/03/22 – 14/09/22

**Tirocinio professionalizzante***Sapienza – Università di Roma*

- Progettazione della reportistica relativa al questionario di “Multifaceted Crafting Leadership” (MCLQ).
- Progettazione di focus group sul tema dell’Orientamento professionale” e del “Significato del lavoro” (Politecnico di Milano) e tutoraggio d’aula.
- Collaborazione nella progettazione di interventi formativi (webinar e corsi di formazione) su temi inerenti le risorse personali (es: job crafting, capacità agentiche, autoefficacia).

09/19 – 26/11/21

**Laurea magistrale in Psicologia applicata ai contesti della salute, del lavoro e giuridico-forense***Sapienza – Università di Roma*

Tesi: “Capitale psicologico e benessere organizzativo durante l'emergenza sanitaria”

Relatrice: prof.ssa Laura Borgogni

Voto finale: 110 cum laude/110

Nello specifico, il lavoro di tesi ha previsto:

- La progettazione e realizzazione di una ricerca sperimentale a due tempi (con intervallo di un anno) condotta su un campione di 370 dipendenti di un'azienda italiana. Il modello concettuale ha indagato il valore predittivo delle risorse personali e delle relative caratteristiche individuali di dark side (pensieri irrazionali, narcisismo, machiavellismo, locus of control esterno) su esiti di work engagement, burnout, interpersonal strain e benessere, nel contesto delle condizioni lavorative incerte e impegnative imposte dalla pandemia di Covid-19.
- La generazione, in seguito all’analisi dei dati, di un report overall, presentato ai responsabili delle risorse umane dell’azienda.

09/16 – 09/07/19

**Laurea triennale in Psicologia e Salute***Sapienza – Università di Roma*

Tesi: “Stress materno ed effetti sullo sviluppo cerebrale del bambino”

Relatrice: prof.ssa Sonia Canterini

Voto finale: 106/110

**COMPETENZE PERSONALI**

Lingua madre Italiano

Altre lingue Inglese

Sostituire con la lingua	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
	C1	C1	C1	C1	
IELTS Academic Certificate, Level C1 (rilasciato da Accademia Britannica il 17/09/20=					

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato

Competenze professionali	Ottime capacità di team-work, acquisite lavorando con gruppi di lavoro costituiti ad hoc e appartenenti a contesti diversi (accademico e consulenziale). Ottime capacità relazionali, sviluppate nell'implementare e gestire progetti di ricerca e ricerca-intervento, che richiedono un continuo scambio e negoziazione con interlocutori accademici e organizzativi. Ottime capacità organizzative e gestionali sviluppate durante il percorso di dottorato, nel conciliare attività di studio, ricerca e operatività professionale.
--------------------------	--

**Competenze digitali**

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato	Utente intermedio	Utente intermedio

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato

Ottima padronanza di software di analisi statistica (IBM SPSS; Mplus)  
Ottima padronanza di software di gestione di sondaggi online (Qualtrics XM)  
Ottima padronanza del pacchetto Office (Word, Excel, Powerpoint)  
Conoscenza dei sistemi operativi Windows, Android, MacOS e iOS

Patente di guida B

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

Pubblicazioni Cantonetti, G., Santarpia, F.P., Borgogni, L. (2022). La promozione dei comportamenti etici nel lavoro: una prospettiva psicologica. *Personale e Lavoro*, 643, 9-17.  
Santarpia, F.P., Cantonetti, G., Brecciaroli, S., Borgogni, L. (2023). Leadership e valorizzazione delle persone nel terzo millennio: la Crafting Leadership. *Personale e Lavoro*, 653, 10-22.

Dati personali Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

La sottoscritta dichiara di essere consapevole che il presente *curriculum vitae* sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo, nella Sezione "Amministrazione trasparente", nelle modalità e per la durata prevista dal d.lgs. n. 33/2013, art. 15.

Data 01/06/23

f.to