

Ivan Marzocchi



ESPERIENZA PROFESSIONALE

01/03/2022 – 28/02/2023

Assegnista di Ricerca

Dipartimento di Psicologia, Università La Sapienza, Roma

Vincitore di Assegno di Ricerca in “Analisi statistiche multivariate, cross-culturali e multilivello di dataset su stress lavoro-correlato in relazione al contesto lavorativo e al settore economico-produttivo”, Responsabile scientifico: Prof. Claudio Barbaranelli

Principali ambiti di ricerca: Rischi psicosociali a lavoro e salute dei lavoratori; Valutazione e gestione dello stress lavoro correlato; Benessere dei lavoratori; Workaholism; Potenzialità e rischi delle nuove modalità di lavoro

2022 – in corso

Culture della materia in Analisi Multivariata per il Lavoro e le Organizzazioni

Dipartimento di Psicologia, Università La Sapienza, Roma

Culture della materia per la cattedra di “Analisi Multivariata per il Lavoro e le Organizzazioni” per l’anno accademico 2022-2023, SSD M-PSI/03, prof. Claudio Barbaranelli

2022 – in corso

Culture della materia in Psicologia della Formazione

Dipartimento di Psicologia, Università La Sapienza, Roma

Culture della materia per la cattedra di “Psicologia della Formazione” per l’anno accademico 2022-2023, SSD M-PSI/06, prof.ssa Maria Luisa Farnese

2022 – in corso

Culture della materia in Psicologia delle Organizzazioni

Dipartimento di Psicologia, Università La Sapienza, Roma

Culture della materia per la cattedra di “Psicologia delle Organizzazioni” per l’anno accademico 2022-2023, SSD M-PSI/06, prof.ssa Maria Luisa Farnese

2022 – in corso

Culture della materia in Metodi Statistici per l’Analisi dei Fenomeni Organizzativi

Dipartimento di Scienze Umane, Comunicazione, Formazione e Psicologia, Università LUMSA, Roma

Culture della materia per la cattedra di “Statistical Methods for the Analysis of Organizational Phenomena” per gli anni accademici 2021-2022 e 2022-2023, SSD M-PSI/03, prof.ssa Valeria Ciampa

05/12/2022 – 07/12/2022

Data Analyst

Dipartimento di Pedagogia, Università degli studi Roma 3, Roma

Attività principali: Supporto per analisi statistiche relative a ricerche in merito a questionario osservazione docenti in autovalutazione ed eterovalutazione

01/01/2019 – 29/04/2022

PHD in Psicologia e Neuroscienze sociali, curriculum “Personality and Organizational Psychology” (con lode)

Dipartimento di Psicologia, Università La Sapienza, Roma;

Dipartimento di Medicina, Epidemiologia, Igiene del Lavoro e Ambientale, INAIL, Monte Porzio Catone (Roma)

Principali ambiti di ricerca: Rischi psicosociali a lavoro e salute dei lavoratori; Valutazione e gestione dello stress lavoro correlato nei settori a rischio; Interventi organizzativi per la prevenzione e promozione della salute al lavoro; Ottimizzazione e validazione della metodologia INAIL per la valutazione e gestione dello stress lavoro correlato nel settore sanitario; Fattori di rischio psicosociale legati all’emergenza pandemica COVID-19, e redazione di documenti informativi e tool per il supporto dei lavoratori e delle aziende; Benessere lavorativo e Performance; Work Engagement e Workaholism; Cambiamento del mondo del lavoro e Job Insecurity; Analisi Multivariata dei dati

Titolo tesi: “The multifaceted association among work characteristics and employee well-being”

11/2021 – 11/2021

Data Analyst

Dipartimento di Pedagogia, Università degli studi Roma 3, Roma

Attività principali: Supporto per analisi statistiche relative a ricerche in merito ai servizi educativi

07/2018 – 12/2018

HR Generalist

Orienta spa Agenzia per il Lavoro, Roma

Attività principali: Screening dei CV; Colloqui di selezione; Interviste telefoniche; Pubblicazione annunci di lavoro; Attività di Head Hunting; Inserimento dati aziende/candidati sul gestionale; Gestione amministrativa delle assunzioni; Attività di orientamento

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2020

Esame di Stato per Abilitazione Professionale in Psicologia

Università La Sapienza, Roma

Conseguimento dell'Esame di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione

2017 – 2018

Master in International Human Resources Management

University of Greenwich, Londra (UK) – GEMA Business School, Roma

Principali tematiche: Human Resources Fundamentals, International Context of Human Resources Management, Human Resources Strategy, Knowledge and Consultancy Interventions, Team Building and Skills Balance (600 ore di aula)

2013 – 2015

Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (110 e lode)

Università La Sapienza, Roma

Principali tematiche: Benessere organizzativo; Stress e burnout; Gestione e sviluppo delle risorse umane; Gestione e valutazione della performance; Formazione; Metodi di selezione; Fondamenti di Economia; Metodi di analisi multivariata

Titolo tesi: "La salute psicofisica del Workaholic: un contributo empirico sul Workaholism"

2010 – 2013

Laurea triennale in Scienze Psicologiche, curriculum Psicologia del Lavoro e del Marketing (100/110)

Università La Sapienza, Roma

Principali tematiche: Psicologia del lavoro; Formazione e selezione del personale; Psicologia clinica; Psicologia sociale; Tecniche di analisi dei dati; Neuroscienze; Psicologia dello sviluppo cognitivo.

Titolo tesi: "Efficacia del priming subliminale: il ruolo di moderazione delle emozioni negative"

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

Inglese

COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
B2	B2	B2	B2	B2

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato
 Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE

Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Avanzato	Avanzato	Avanzato	Avanzato	Avanzato

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato
 Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione

In possesso di attestato ECDL patente europea del computer N° IT-1419092 (21/05/2008)

- Ottima padronanza dei sistemi operativi Windows;
- Conoscenza articolata del pacchetto Microsoft Office (Word, Excel, Power Point, Access);
- Ottima conoscenza dei software di elaborazioni statistiche IBM SPSS e MPLUS;
- Conoscenza di base dei software di elaborazioni statistiche R, JASP e JAMOVI.

Patente di guida B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Partecipazione a corsi di Alta Formazione

29/08/2022 – 03/09/2022 | **Summer school Sapienza: “I modelli di equazioni strutturali: Teoria e applicazioni con il software Mplus”** (in qualità di tutor d’aula)
 Prof. Claudio Barbaranelli; Prof. Valerio Ghezzi

15/06/2021 – 18/06/2021 | **Summer school CenterSTAT: “Introduction to Quantitative Meta-Analysis”**
 Prof.ssa Tasha Beretvas

24/05/2021 – 27/05/2021 - **Summer school CARMA: “Systematic reviews and meta-analysis with R”**
 Prof. Mike Cheung

01/06/2020 – 04/06/2020 | **Summer school AIP: “Multilevel modeling: From simple direct cross-level effects to complex moderated mediation models”**
 Prof. Vicente González-Romá

02/09/2019 – 07/09/2019 | **Summer school Sapienza: “I modelli di equazioni strutturali: Teoria e applicazioni con il software Mplus”**
 Prof. Claudio Barbaranelli; Prof. Valerio Ghezzi

16/11/2018 – 25/01/2019 | **Corso di Alta Formazione INAIL: “La gestione dei rischi psicosociali nel cambiamento del mondo del lavoro”**
 INAIL

Presentazioni scientifiche in convegni nazionali e internazionali e docenze

28/02/2023 | **“Webinar INAIL. La valutazione e gestione del rischio stress lavoro correlato: il modulo contestualizzato al settore sanitario della metodologia INAIL”**
 INAIL

Marzocchi, I. – “Fase di valutazione preliminare: la Lista di Controllo integrata”

20/01 - 10/03/2023 | **“Corso di Alta Formazione INAIL: “Rischi psicosociali emergenti nel mondo del lavoro che cambia”**
 INAIL; Università di Roma La Sapienza

Interventi:

- 04/02/2023. **Marzocchi, I.** (docente)– “Contesti e gruppi a rischio stress lavoro correlato”

28/11/2022 | **“Il contributo della ricerca sui rischi psicosociali nell’affrontare i cambiamenti del mondo del lavoro: aspetti connessi ai differenti settori produttivi”**
 Università di Roma La Sapienza; INAIL | Roma

Interventi:

- **Marzocchi, I.** (presenter) – “L’esperienza di sperimentazione di misure integrative nel settore

sanitario”

- Fida, R. (presenter), & **Marzocchi, I.** – “Stress at work and (un)ethical behaviour. Does being drawn to work make us quiet? The influence of working too hard and self-interest climate on silence”
- Ciampa, V. (presenter), **Marzocchi, I.**, & Ghezzi, V. – “L’insicurezza lavorativa e i suoi correlati in una prospettiva multilivello: il ruolo dell’Identità Sociale”

22/11/2022 | “**17esimo Forum Risk Management in Sanità. La sanità di oggi e domani**”

Forum Risk Management in Sanità | Arezzo

Interventi:

- **Marzocchi, I.** (presenter) – “Gli strumenti integrati per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro correlato”

06/10/2022 – 08/10/2022 | “**V Congreso Internacional de la SCEPS and XVI Congreso Nacional de Psicología Social**”

Sociedad Científica Española de Psicología Social (SCEPS)

Interventi:

- Barbaranelli, C. (presenter), Ghezzi, V., Ciampa, V., **Marzocchi, I.**, & Olivo, I. – “Empirical studies on the validation of INAIL methodology for the assessment of work-related stress risks”

27/09/2022 – 30/09/2022 | “**XXX Congresso AIP – Associazione Italiana di Psicologia**”

Associazione Italiana di Psicologia (AIP) | Padova

Interventi:

- **Marzocchi, I.** (presenter), Ciampa, V., Olivo, I., Di Tecco, C., Ronchetti, M., Ghezzi, V., & Barbaranelli, C. – “Work characteristics and satisfaction at work in the healthcare sector: a person-centered examination using Bayesian Informative Hypothesis testing”
- Olivo, I. (presenter), **Marzocchi, I.**, & Farnese, M.L. – “The leadership–error culture connection: an exploratory study on negative leadership styles”

06/07/2022 – 08/07/2022 | “**15th EAOHP Conference: Supporting knowledge comparison to promote good practice in occupational health psychology**”

European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP) | Bordeaux (partecipazione da remoto)

Interventi:

- **Marzocchi, I.** (presenter), Nielsen, K., Di Tecco, C., Vignoli, M., Ghelli, M., Ronchetti, M., & Iavicoli, S. – “Job demands and resources and their association with employee well-being in the healthcare sector: a systematic review and meta-analysis of prospective studies”
- Di Tecco, C., Ronchetti, M., Ghelli, M., Russo, S., **Marzocchi, I.** (presenter), Persechino, B., & Iavicoli, S. – “Managing stress and preventing burnout in healthcare professionals during the Covid-19 emergency”
- Nielsen, K. (presenter), **Marzocchi, I.**, Di Tecco, C., Vignoli, M., Ghelli, M., Ronchetti, M., & Iavicoli, S. – “Validation of the Intervention Preparedness Tool: a short measure to assess important pre-conditions for successful implementation of organizational interventions”
- Vignoli, M. (presenter), Di Tecco, C., Nielsen, K., **Marzocchi, I.**, & Iavicoli, S. – “Development and results of the meta-process organisational intervention evaluation interview for organizations”

02/09/2020 – 04/09/2020 | “**14th EAOHP Conference: Promoting healthy and sustainable work**”

European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP) | conferenza online

Interventi:

- **Marzocchi, I.** (presenter), Di Tecco, C., Ghelli, M., Ronchetti, M., Barbaranelli, V., Ghezzi, V., Ciampa, V., Persechino, B., & Iavicoli, S. (2020) – “Work-related stress in the healthcare sector: A tailored psychosocial risk assessment approach”

Partecipazione a convegni nazionali e internazionali

09/02/2023 | “**Workshop: Migliorare la salute e il benessere dei lavoratori attraverso strumenti di gestione dei rischi psicosociali**”

INAIL; Roma

18/10/2022 | “**European Policy Stakeholder Workshop: Regulation and policy for the prevention of psychosocial risks in Europe**”

INAIL, University College Cork, EAOHP; Roma

04/10/2022 | “**Percorsi e traiettorie: le dimensioni della ricerca del Dimeila**”
INAIL; Roma

17/06/2021 | “**Mental health and well-being at work in times of crisis**”
EAOHP

08/04/2021 | “**Seconda indagine Nazionale sulla Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro - INSULA 2**”
INAIL

12/02/2020 | “**Future of work. Challenges and opportunities for Occupational Health and Safety**”
INAIL; Roma

18/06/2019 | “**La valutazione dello stress-lavoro correlato in ambito militare**”
Esercito Italiano, Università di Roma La Sapienza; Roma

04/06/2019 | “**Il contributo della ricerca sui rischi psicosociali nell'affrontare i cambiamenti del mondo del lavoro: Aspetti connessi alle differenze di genere e alla Job Insecurity**”
INAIL; Roma

Partecipazione a seminari
metodologici avanzati

20/07/2020 | “**Multilevel advanced**”
Prof. Guido Alessandri

24/04/2020 – 30/04/2020 | “**Latent profile analysis**”
Prof. Valerio Ghezzi

03/02/2020 | “**Mediation, moderation and conditional processes: advanced course**”
Prof. Guido Alessandri

26/06/2019 | “**Growth curve modeling**”
Prof.ssa Laura Di Giunta

10/04/2019 | “**Multilevel per dati cross-sezionali in SPSS**”
Prof. Antonio Zuffianò

18/02/2019 – 25/02/2019 | “**I modelli multigruppo e invarianza di misura**”
Prof. Claudio Barbaranelli

11/02/2019 | “**Cluster analysis**”
Prof.ssa Maria Gerbino

23/01/2019 | “**Multilevel models and Bayesian statistics**”
Prof. Michele Scandola

Produzione scientifica

Marzocchi, I., Ghezzi, V., Di Tecco, C., Ronchetti, M., Ciampa, V., Olivo, I., & Barbaranelli, C. (2023). Demand–Resource profiles and job satisfaction in the healthcare sector: a person-centered examination using Bayesian Informative Hypothesis Testing. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(2), 967

Ghezzi, V., Ciampa, V., Probst, T., Petitta, L., **Marzocchi, I.**, Olivo, I., & Barbaranelli, C. (2022). Integrated patterns of subjective job insecurity: a multigroup person-centered study. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(20), 13306

Marzocchi, I., Ciampa, V., Olivo, I., Di Tecco, C., Ronchetti, M., Ghezzi, V., & Barbaranelli, C. (2022). Work characteristics and satisfaction at work in the healthcare sector: a person-centered examination using Bayesian Informative Hypothesis testing. *Book of Abstract. 30° Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia*

Olivo, I., **Marzocchi, I.**, & Farnese, ML (2022). The leadership–error culture connection: an exploratory study on negative leadership styles. *Book of Abstract. 30° Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia*

Marzocchi, I., Nielsen, K., Di Tecco, C., Vignoli, M., Ghelli, M., Ronchetti, M., & Iavicoli, S. (2022). Job demands and resources and their association with employee well-being in the healthcare sector: a systematic review and meta-analysis of prospective studies. *Proceedings of the 15th European Academy of Occupational Health Psychology. "Supporting Knowledge Comparison to Promote Good Practice in Occupational Health Psychology"*

Di Tecco, C., Ronchetti, M., Ghelli, M., Russo, Simone, **Marzocchi, I.**, Persechino, B., & Iavicoli, S. (2022). Managing stress and preventing burnout in healthcare professionals during the Covid-19 emergency. *Proceedings of the 15th European Academy of Occupational Health Psychology. "Supporting Knowledge Comparison to Promote Good Practice in Occupational Health Psychology"*

Nielsen, K., **Marzocchi, I.**, Di Tecco, C., Vignoli, M., Ghelli, M., Ronchetti, M., & Iavicoli, S. (2022). Validation of the Intervention Preparedness Tool: a short measure to assess important pre-conditions for successful implementation of organizational interventions. *Proceedings of the 15th European Academy of Occupational Health Psychology. "Supporting Knowledge Comparison to Promote Good Practice in Occupational Health Psychology"*

Vignoli, M., Di Tecco, C., Nielsen, K., **Marzocchi, I.**, & Iavicoli, S. (2022). Development and results of the meta-process organisational intervention evaluation interview for organizations. *Proceedings of the 15th European Academy of Occupational Health Psychology. "Supporting Knowledge Comparison to Promote Good Practice in Occupational Health Psychology"*

Di Tecco, C., Ghelli, M., Ronchetti, M., **Marzocchi, I.**, Persechino, B., & Iavicoli, S. (2022). *La metodologia per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato. Modulo contestualizzato al settore sanitario.* INAIL - Direzione centrale pianificazione e comunicazione

Marzocchi, I., Nielsen, K., Di Tecco, C., Vignoli, M., Ghelli, M., Ronchetti, M., & Iavicoli, S. (2022). Job demands and resources in the European Healthcare sector: a systematic review and meta-analysis of prospective research. Paper submitted for publication at the Journal *Work & Stress*

Nielsen, K., **Marzocchi, I.**, Di Tecco, C., Vignoli, M., Ghelli, M., Ronchetti, M., Persechino, B., & Iavicoli, S. (2022). Validation of the Intervention Preparedness Tool: a short measure to assess important pre-conditions for successful implementation of organizational interventions. Paper submitted for publication at the Journal *Work & Stress*

Marzocchi, I., Di Tecco, C., Ghelli, M., Ronchetti, M., Barbaranelli, V., Ghezzi, V., Ciampa, V., Persechino, B., and Iavicoli, S. (2020). Work-related stress in the healthcare sector: a tailored psychosocial risk assessment approach. *Proceedings of the 14th European Academy of Occupational Health Psychology. "Promoting healthy and sustainable work"*

Di Tecco, C., Nielsen, K., Ghelli, M., Ronchetti, M., **Marzocchi, I.**, Persechino, B., and Iavicoli, S. (2020). Improving working conditions and job satisfaction in healthcare: a study concept design on a participatory organizational level intervention in psychosocial risks management. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(10), 3677

Partecipazione a progetti e gruppi di ricerca

2020 – “**Errori e cultura organizzativa: Indagine multilevel sul ruolo dell’error management vs. error aversion culture e delle emozioni verso gli errori lavorativi**”.

Sapienza University small projects grants, protocol nr. RP120172B760FF02. Ruolo: Collaboratore

2020 – “**Settore economico e produttivo, rischi biomeccanici in ambito lavorativo e rischio stress lavoro correlato: Analisi secondarie, revisione sistematica della letteratura e casi di studio empirici**”.

Grant Bric, INAIL. Ruolo: Collaboratore

2020 – “**New challenges to the management of psychosocial risks at work in times of rapid economic and technological changes in Italy and Europe. A comparative multilevel approach**”

Grant Bric, INAIL. Ruolo: Collaboratore

2019 – “**Beyond general dispositional tendencies: The emergence of conditional personality traits and their unique contribution to academic achievement and personal adjustment**”

Sapienza University small projects grants, protocol nr. RP11916B54D8FB90. Ruolo: Collaboratore

Membership scientifica

2023 – in corso | Iscrizione all’**Albo degli Psicologi** – Ordine degli Psicologi del Lazio

2022 – in corso | Reviewer per la rivista **Work & Stress**

2021 – in corso | Reviewer per la rivista **TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology**

2020 – in corso | Membro dell’**European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP)**

2019 – in corso | **Membro dell’Associazione Italiana di Psicologia (AIP)**

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".