Curriculum Vitae

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome/ Cognome	**Giorgia Ortu La Barbera**
SETTORE PROFESSIONALE	**Psicologia per il benessere personale ed organizzativo. Politiche e strategie di Diversity & Inclusion. Sviluppo dell'Equità di genere. Contrasto alle molestie e discriminazione nei contesti sociali, professionali e organizzativi.**

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Date	Da gennaio 2020 – tuttora in corso
Lavoro o posizione ricoperti	**CONSIGLIERA DI FIDUCIA** (Person of Trust)
Principali attività e responsabilità	In qualità di Consigliera di Fiducia rappresento un punto di riferimento per le situazioni di violazione del Codice di Condotta di Greenpeace Italia, con particolare attenzione alla Policy Anti-molestie ed Anti-molestie sessuali. Nella Consigliera di Fiducia le persone dell'organizzazione trovano ascolto, supporto ed indirizzo per quelle situazioni di non rispetto delle policy, di cui sono vittime o testimoni.
Nome del datore di lavoro	**Greenpeace Italia Onlus**
Tipo di attività o settore	Terzo Settore

Date	Da gennaio 2017 – tuttora in corso (incarico free lance)
Lavoro o posizione ricoperti	**RESPONSABILE SCIENTIFICA E CONSULENTE PER I PROGETTI DI DIVERSITY & INCLUSION**
Principali attività e responsabilità	Supporto l'implementazione di progetti di formazione, informazione, comunicazione e sviluppo sui temi relativi l'equità di genere, la violenza contro le donne, la discriminazione e le molestie, la gestione della diversity. Sono Consigliera di Fiducia e a capo dei team dedicati a questo servizio che la Fondazione offre alle aziende del network che lo richiedono.
Nome del datore di lavoro	**Fondazione Libellula Impresa Sociale | il primo network di aziende contro la violenza e la discriminazione di genere** www.fondazionelibellula.com
Principali progetti seguiti	○ ***Ricerca sul fenomeno della violenza di genere nelle organizzazioni***. Indagine condotta attraverso Focus Group, Interviste con responsabili Risorse Umane e Questionari anonimi. La ricerca ha coinvolto 13 organizzazioni ed un totale di **2260 dipendenti**. ☞ La pubblicazione è consultabile qui. ○ ***Progettazione e conduzione di interventi di formazione e sensibilizzazione*** *sui temi delle discriminazioni, delle molestie e delle molestie sessuali.* Organizzazioni su cui lavoro o ho lavorato direttamente: Bausch & Lomb, Eataly, Furla, Clifford Chance, TIM, Zurich, Ubisoft. ○ ***Person of Trust (Consigliera di Fiducia)*** e project leader per il servizio di Person of Trust in TIM, come azienda aderente al network. Il progetto ha previsto la revisione della policy, la definizione dei possibili esiti della consulenza con la Person of Trust e la progettazione del servizio, oltre alla sua implementazione e gestione.

Tipo di attività o settore	Terzo settore – Corporate Social Responsibility
Date	Da ottobre 2013 – tuttora in corso (incarico free lance)
Lavoro o posizione ricoperti	**PSICOLOGA, COACH, PROJECT DESIGN**
Principali attività e responsabilità	Fino al 2020 curavo lo sviluppo, l'ideazione, l'implementazione ed il coordinamento dei progetti ambito HR change management e formazione rivolti alle organizzazioni di cui ero il riferimento. Ad oggi mi occupo esclusivamente di consulenza di sviluppo e coaching.
Nome del datore di lavoro	**Eleva, business unit di Zeta Service s.r.l. dedicata alla consulenza HR e allo sviluppo delle persone nelle organizzazioni** www.zetaservice.com/eleva
Tipo di attività o settore	Servizi HR e Consulenza per lo Sviluppo Organizzativo

Date	Dal 2002
Lavoro o posizione ricoperti	**PSICOLOGA, FORMATRICE, CONSULENTE SENIOR E COACH PER LA GESTIONE DEL CAMBIAMENTO, LO SVILUPPO E LA VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE E DELLE RISORSE PERSONALI ED ORGANIZZATIVE. CONSULENTE PER LA DIVERSITY & INCLUSION**
Principali attività	Progettazione, implementazione e realizzazione di interventi e progetti di formazione e per lo sviluppo organizzativo.
Principali progetti realizzati	○ *Reckitt Italia:* supporto alla progettazione dei contenuti del programma di Diversity & Inclusion ○ *Greenpeace Italia:* intervento di consulenza e formazione per l'implementazione, l'informazione e la formazione sulla policy anti molestie ed anti molestie sessuali nell'ambiente di lavoro. ○ *Nissan Italia:* Intervento di consulenza e sviluppo organizzativo rivolto alla popolazione dei middle management e del management team, a supporto del cambiamento. ○ *Explora* – Museo dei Bambini di Roma: Intervento di formazione interna rivolta agli operatori sui temi del team work e della comunicazione; progettazione di un set di workshop rivolti agli insegnanti sui temi della didattica attiva; progettazione e realizzazione di un programma di videopillole sulla comunicazione degli educatori. ○ *Burberry Italia:* Intervento di sviluppo dell'engagement rivolto ai team North e South Italy. ○ *Dasa Rägister*: intervento di team building orientato alla "manutenzione" del team della sede di Roma ed alla ripresa dei suoi valori fondanti; intervento di formazione rivolto a tutta la popolazione aziendale sul tema della relazione con il cliente interno ed esterno; consulenza di processo sulla gestione dei conflitti interfunzionali e interpersonali. ○ *Euler Hermes:* intervento di sviluppo organizzativo per la Direzione Risorse Umane a supporto della creazione di una Funzione HR Business Partnership. Mappatura dei processi chiave e nuovo disegno organizzativo nella logica AS IS - TO BE. ○ *TIVA Società di consulenza e formazione:* Progettazione e conduzione dei Laboratori Formativi nell'ambito del Master Formazione Formatori supervisionato dal prof. Francesco Avallone. ○ *TIVA Società di consulenza e formazione:* per ISFOL, progettazione, sperimentazione e pubblicazione di *Pensare il Futuro,* una Buona Pratica per l'Orientamento in Gruppo. ☞ La pubblicazione è consultabile qui ○ *Ministero per le Politiche Agricole Alimentari e Forestali:* Formazione sulla comunicazione interpersonale ed il self empowerment nell'ambito del progetto di formazione sulla Comunicazione Organizzativa. Il corso è alla 15° edizione ed ha coinvolto la quasi totalità della popolazione del Ministero. E' stato riconosciuto come eccellenza nell'ambito del Premio AIF per la Formazione nella Pubblica Amministrazione. ○ *Università di Roma La Sapienza – Facoltà di Psicologia:* Training Project Manager, responsabile del coordinamento del gruppo di lavoro per la progettazione della formazione nell'ambito del Progetto Europeo Icarus. Il progetto ha comportato la progettazione e validazione di un Manuale di linee guida per la formazione alla guida consapevole dei giovani guidatori e la presentazione del lavoro a Bruxelles, presso il Parlamento Europeo. ☞ La pubblicazione è consultabile qui. ○ *Università di Roma La Sapienza – Facoltà di Psicologia:* Progettazione e conduzione di interventi di formazione per lo sviluppo del Benessere Organizzativo con gli operatori delle Aziende Sanitarie della Regione Umbria. ○ *INPDAP – Direzione Regionale Campania* - Senior Project Leader, responsabile del coordinamento del gruppo di lavoro per la progettazione della formazione nell'ambito del Progetto Benessere Organizzativo.

Nome del datore di lavoro	Attività libero professionale – Studio di consulenza per lo sviluppo organizzativo
Tipo di attività o settore	Consulenza per lo Sviluppo Organizzativo
Date	Febbraio 2002 – giugno 2012
Lavoro o posizione ricoperti	**FORMATRICE**
Principali attività e responsabilità	Progettazione e conduzione dei Laboratori Formativi nell'ambito del Master Formazione Formatori supervisionato dal prof. Francesco Avallone, Ordinario di Psicologia del Lavoro della Facoltà di Psicologia dell'Università *La Sapienza* di Roma e Pro-rettore Vicario dello stesso Ateneo. Laboratori di cui ho curato la progettazione e la conduzione per 6 edizioni del Master: • La progettazione formativa • Uso del Cinema in formazione • Esercitazioni e metodi attivi in formazione • Il Gioco in formazione
Nome del datore di lavoro	TIVA, Research, Training and Consulting – CFF Master Formazione Formatori – Prof. Francesco Avallone
Tipo di attività o settore	Consulenza Organizzativa e Formazione Manageriale
Date	Settembre 1999 – maggio 2001
Lavoro o posizione ricoperti	**CONSULENTE PSICOLOGA**
Principali attività e responsabilità	**Sportello di consulenza psicologica** presso il *Tetto Azzurro* – Centro di prima accoglienza per i bambini maltrattati della Provincia di Roma
Nome del datore di lavoro	***Telefono Azzurro*** **ONLUS**
Tipo di attività o settore	Non profit, Sociale.

RELATRICE: CONVEGNI, TAVOLE ROTONDE CONFERENZE SUL TEMA

Data e luogo	24 novembre 2020
Ente Organizzatore	Comune di Latina
Evento	Il lavoro per essere libere
Data e Luogo	28 Marzo 2018 - Biblioteca Sormani, Sala del Grechetto Via Francesco Sforza 7, Milano
Ente organizzatore	Comune di Milano
Evento	Aziende unite contro la violenza
Data e Luogo	22 novembre 2019 – Il CUBO Sede Nazionale Unipol - Bologna
Ente Organizzatore	Unipol
Evento	NON BALLO DAL SOLA – Le iniziative del gruppo Unipol per la Giornata Internazionale per l'eliminazione delal Violenza contro le Donne
Data e Luogo	23 novembre 2018 - Sala Conferenze di Piazza San Silvestro 19 a Roma

Ente organizzatore	Poste Italiane
Evento	Violenza di genere. Istituzioni e aziende si confrontano.
Data e Luogo	15 maggio 2018 - Sala dell'Istituto di Santa Maria in Aquiro, Senato della Repubblica, Roma
Ente organizzatore	Albero della Vita
Evento	Mutilazioni genitali femminili: il fenomeno in Italia e in Europa

ESPERIENZE DI VOLONTARIATO

Date	Da maggio 2020 – tuttora in corso **PWN ROME - Professional Women Network** • **MENTOR DEL PROGRAMMA DI MENTORING | MEMBRO DEL TEAM DI COORDINAMENTO DEL PROGRAMMA DI MENTOR**
Date	Da gennaio 2021 – tuttora in corso **CENTRO DONNA LILITH - Centro Antiviolenza di Latina** • **ATTIVISTA VOLONTARIA DEL CENTRO**
Date	Da aprile 2020 a gennaio 2021 ***Sapienza* Università di Roma – Cattedra di Psicologia delle Organizzazioni** • **CULTRICE DELLA MATERIA**

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date	Settembre – 0ttobre 2020
Ente di formazione	**Centro Donna Lilith - Centro Antiviolenza**
Corso di studi	**CORSO PER VOLONTARIE DEL CENTRO ANTIVIOLENZA**
Date	Novembre 2019 – Febbraio 2020
Ente di formazione	**Fondazione Giacomo Brodolini**
Corso di studi	**MASTER IN GENDER EQUALITY & DIVERSITY MANAGEMENT**
Date	2019 - 2020
Ente di formazione	**Università Roma 3**
Corso di studi	**MASTER IN STUDI E POLITICHE DI GENERE. HO SEGUITO I MODULI: LINEAMENTI TEORICI, POLITICHE E STATISTICHE DI GENERE, PROSPETTIVE STORICO-FILOFOCHE**
Date	Gennaio 2011 – Giugno 2011
Ente di formazione	**Life Coach Italy**
Corso di studi	**MASTER IN COACHING - ADVANCED COACHING MASTER CYCLE**
Date	Aprile 2005
Ente di formazione	**SPS – Studo di psicosociologia**
Corso di studi	**LABORATORIO DI ANALISI EMOZIONALE**
Date	Febbraio 2002 – Ottobre 2003

Ente di formazione	**SPS – Studo di psicosociologia**
Corso di studi	**MASTER BIENNALE IN COMPETENZA ORGANIZZATIVA**
Date	Gennaio 2000 – Dicembre 2001
Ente di formazione	Tiva Research, Training and Consulting – Prof. Francesco Avallone
Corso di studi	**MASTER BIENNALE IN FORMAZIONE FORMATORI**
Date	Gennaio 1999 – Giugno 1999
Ente di formazione	Ateneo Impresa
Corso di studi	Corso di Alta Specializzazione in Marketing & Comunicazione Non Profit
Date	Anno accademico 1997/98
Ente di formazione	Università *La Sapienza* di Roma Facoltà di Psicologia
Corso di studi	**Laurea in Psicologia, Indirizzo Clinico e di Comunità** con votazione 106/110.

PUBBLICAZIONI

- Farnese M.L., Ortu La Barbera G. (2005) "Il progetto *Pensare il futuro*", in: Avallone F., Grimaldi A. (a cura di) *Pensare il futuro. Una pratica di orientamento in gruppo*. ISFOL ed., pp.21-44.
- Masi D., Ortu La Barbera G (2010) "L'analisi Transazionale", in Gambardella L., Sallemi G., Sprega F. (a cura di) *Costruire la comunicazione organizzativa - Il progetto formativo del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali* – Rubettino
- Ortu La Barbera G. (2018) "Responsabili si nasce o si diventa? Lavorare sul 'fattore R' in azienda" in Persone e Conoscenze ESTE ed., n. 130/2018.

LINGUE

Madrelingua: Italiano

Altre lingue: Inglese

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	Produzione scritta
Livello intermedio B2	Livello intermedio B2	Livello intermedio B2	Livello intermedio B2	Livello intermedio B1

Latina, 1 luglio 2021