

Curriculum Vitae di
SOMMOVIGO VALENTINA

Istruzione e formazione

| Titolo | Anno | Università | Descrizione |
|---|-------------|--|---|
| Dottore di ricerca e Doctor of Philosophy | 2019 | Università degli studi di Pavia, Laboratorio di Psicologia del lavoro in co-tutela con University of Limerick, Kemmy Business School | Dottorato di ricerca in Psicologia, Neuroscienze e Statistiche Mediche, SSD: M-PSI/06 con votazione “Excellent” |
| Abilitazione professionale | 2018 | Università degli studi di Pavia | Conseguimento all’abilitazione all’esercizio della professione da psicologo |
| Laurea Magistrale | 2012 | Università degli studi di Padova | Laurea magistrale in Psicologia Sociale, del Lavoro e della Comunicazione con votazione 110 e lode |
| Laurea Triennale | 2010 | Università degli studi di Padova | Laurea triennale in Psicologia Sociale e del Lavoro con votazione 110 e lode |

Partecipazione a corsi di formazione

| Anno | Università | Descrizione |
|-------------|---|---|
| 2021 | University Business School, Durham University | 7th European Association of Work and Organizational Psychology Early Career Summer School |
| 2020 | London School of Economics | Corsi Mplus |
| 2018 | Università di Verona | International Summer School in Longitudinal Data Analysis Using Mplus |
| 2016 | London School of Economics | Corsi Mplus |

Esperienza professionale

Attività di ricerca

| Inizio | Fine | Università | Descrizione |
|---------------|-------------|---|---|
| 03/01/2022 | 30/06/2022 | Università degli studi di Bologna, Dipartimento di Scienze Aziendali (DISA, Dipartimento di Eccellenza) | Assegnista di ricerca per il programma di ricerca denominato “On the dark and bright sides of Covid-19-induced job stress: A framework and a test of employee performance and strain in Italian Small and Medium Enterprises” |
| 01/03/2019 | 28/02/2022 | Università degli studi di Pavia, Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento | Assegnista di ricerca per il programma di ricerca “Promozione del benessere occupazionale dei lavoratori” |

Partecipazione a progetti di ricerca

| Anno | Enti coinvolti | Descrizione |
|-------------|---|---|
| 2021/2022 | Università di Pavia, Università di Bologna, University of Limerick | Responsabile scientifico (in delega) del progetto di ricerca “Cyber-scortesie da parte dei colleghi: possibili reazioni da parte dei lavoratori ed effetti per il loro benessere occupazionale” |
| 2021/2022 | Università di Pavia, Istituti Clinici Scientifici Maugeri di Pavia | Partecipazione (in qualità di ricercatore) al progetto di ricerca “Il moral distress del personale sanitario in Italia durante l'emergenza sanitaria dovuta alla pandemia da COVID-19” |
| 2021/2022 | Università di Pavia, Istituti Clinici Scientifici Maugeri, Università di Padova | Partecipazione (in qualità di ricercatore) al progetto di ricerca “La percezione dei vaccini e l’influenza delle variabili psicologiche sulla modalità di somministrazione vaccinale” |
| 2021/2022 | Università di Pavia, Istituti Clinici Scientifici Maugeri | Partecipazione (in qualità di ricercatore) al progetto di ricerca “Indagine qualitativa sull’esitanza vaccinale Covid-19” |
| 2021/2022 | Università di Pavia, ANACNA | Partecipazione (in qualità di ricercatore) al progetto di ricerca di valutazione del benessere occupazionale per il personale di ANACNA (Associazione Nazionale Assistenti e Controllori Navigazione Aerea) |
| 2020/2022 | Università di Pavia, ASST di Lodi | Partecipazione (in qualità di ricercatore) al progetto di ricerca di valutazione del benessere occupazionale per il personale dell’ASST Lodi |
| 2020/2022 | Università di Pavia, Istituti Clinici Scientifici Maugeri | Partecipazione (in qualità di ricercatore) al progetto di ricerca “L’impatto del telelavoro sul benessere psicologico dei lavoratori durante la pandemia da COVID-19” |
| 2019/2022 | Università di Pavia, Istituti Clinici Scientifici Maugeri | Partecipazione al progetto WeDistress HELL (WELLness and DISTRESS in Healthcare professionals dealing with end of Life and bioethical issues) |

| | | |
|-----------|---|--|
| 2017/2018 | Università di Pavia, Istituto Europeo di Psico-traumatologia e Stress Management- Lombardia | Collaboratore nel progetto di “Intervento multidimensionale di prevenzione dello stress lavoro-correlato e delle sue conseguenze patologiche nel personale del soccorso sanitario di Regione Lombardia” (finanziato da INAIL) |
| 2017/2019 | Università di Pavia, University of Limerick | Partecipazione alle attività del gruppo di ricerca sul tema della scortesia dei clienti |
| 2016/2022 | Università di Pavia, University of Limerick, University of Tilburg, European University of Rome | Partecipazione alle attività del gruppo di ricerca sui seguenti temi: violenza nei luoghi di lavoro; effetti derivanti dall’esposizione ad eventi di natura traumatica; risorse individuali quali fattori di protezione rispetto al rischio di sviluppare esiti negativi per la salute in seguito all’esposizione ad eventi traumatici sul luogo di lavoro |
| 2016/2019 | Università di Pavia | Partecipazione al “Progetto TANGRAM” sull’inserimento lavorativo di persone con autismo |
| 2015/2018 | Università di Pavia, Università Europea di Roma, University of Monaco, University of Limerick, Tilburg University, FIT, FEDERPREZIOSI | Partecipazione al progetto di ricerca “Benessere occupazionale nei rivenditori di generi di monopolio” per FIT (Federazione Italiana Tabaccai) e “Benessere e soddisfazione lavorativa nell’esercizio della professione di gioielliere” per FEDERPREZIOSI (Federazione Nazionale delle Imprese Orafe Gioielliere Argentiere Orologiaie) - CONFCOMMERCIO e attività di ricerca sul benessere di lavoratori esposti a furti e/o rapine sul luogo di lavoro |
| 2014/2015 | Università di Padova, Asl n.5 Spezzino | Partecipazione al progetto di ricerca “Il clima organizzativo e la deumanizzazione: uno studio sul campo” realizzato per strutture convenzionate con l’Azienda Ospedaliera della Provincia di La Spezia. |
| 2012 | Università di Padova, Università di Roma “Sapienza” | Partecipazione al progetto “ACCESI (“Analisi socio-Costruttivista delle Comunità per l’Energia Sostenibile Italiane”), finanziato dal MIUR nell’ambito dei progetti FIRB Futuro in Ricerca. |

Incarichi editoriali

| Anno | Istituzione | Descrizione |
|---------------|--|--|
| 2019- ad oggi | Frontiers in Psychology | Editor reviewer in Organizational Psychology |
| 2022-ad oggi | International Journal of Human Resource Management German Journal of Human Resource Management Journal of Nursing Management Personality and Social Psychology Bulletin | Reviewer ad hoc |
| 2021-ad oggi | Work and Stress Work BMC Public Health Employment Responsibilities and Rights Journal | Reviewer ad hoc |
| 2020-ad oggi | Journal of Air Transport Management Social Behavior and Personality Journal Cogent Psychology | Reviewer ad hoc |
| 2018-ad oggi | TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology International Journal of Construction Management | Reviewer ad hoc |

Altre esperienze professionalizzanti

| Anno | Ente | Descrizione |
|-------------|--|-----------------------------|
| 2015 | Depaul Ireland, Dublin | Servizio Volontario Europeo |
| 2014/2015 | Consorzio Cometa, La Spezia | Servizio Civile Nazionale |
| 2014/2015 | Asl n.5 Spezzino, Università di Padova | Volontariato di ricerca |
| 2013/2014 | Asl n.5 Spezzino, La Spezia | Tirocinio professionale |
| 2012 | Università di Padova | Tirocinio magistrale |
| 2009 | Comune di Lerici, La Spezia | Tirocinio triennale |

Esperienze di insegnamento

| Anno | Università | Descrizione |
|-------------|--|---|
| 2021/2022 | Università di Pavia, Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento | Professore a contratto del corso “Il rischio stress lavoro-correlato: metodologie di valutazione”, Magistrale del Corso di Studio in Psicologia |

| | | |
|-----------|---|---|
| 2021 | Agenzia Tutela Salute (ATS) di Pavia | Docente nel corso di formazione “Il rischio aggressione da parte degli utenti” per i dirigenti |
| 2020/2021 | Università di Pavia, Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento | Professore a contratto del corso di attività didattica integrativa “Il rischio stress lavoro-correlato: metodologie di valutazione”, Magistrale del Corso di Studio in Psicologia |
| 2020/2021 | Associazione Psicologi della Lombardia (APL) | Docente per i moduli erogati in modalità e-learning da APL accreditati dal Ministero della Salute- ECM dal titolo “Scortesie, minacce e aggressioni nei luoghi di lavoro” e “Rischi psicosociali nei luoghi di lavoro” |
| 2020 | Agenzia Tutela Salute (ATS) di Pavia | Docente nel corso di formazione “Scortesie, minacce e aggressioni sul luogo di lavoro da parte dell’utenza” per il personale ATS |
| 2019/2022 | Università di Pavia, Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento | Professore a contratto del corso “Psicologia del Benessere Organizzativo”, Magistrale del Corso di Studio in Psicologia |
| 2019 | Boston University | Presenter per il Webinar at Work intitolato “The impact of customer incivility and verbal aggression on service providers: A systematic review” presentato da Work: A Journal of Prevention, Assessment, and Rehabilitation |
| 2018/2019 | Università di Pavia, Dipartimento di Scienze Clinico Chirurgiche Diagnostiche e Pediatriche | Docente in Master di I livello in “Management per le funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie” |
| 2018/2019 | Università di Pavia, Dipartimento di Studi Umanistici | Corso Pratico Guidato “Psicologia del Benessere Organizzativo”, Triennale del Corso di Studio in Tecniche Psicologiche |
| 2017 | University of Porto | Invited speaker per il seminario “Occupational well-being among firefighters: risk factors and psychological resources” |
| 2017 | University of Limerick | Invited speaker per il seminario “Work and Organizational Spring Series Sessions” |
| 2016/2018 | Università di Pavia, Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento | Esercitazione Pratica Guidata “Psicologia del Benessere Organizzativo”, Triennale del Corso di Studio in Tecniche Psicologiche |

Altro

| | | |
|--------------|--|---|
| 2018/ad oggi | Università di Pavia | Cultore della materia, SSD M-PSI/06 Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni |
| 2020/2022 | Università di Pavia | Relatrice di tesi di laurea magistrale in psicologia del lavoro |
| 2015/2022 | Università di Pavia | Correlatrice di tesi di laurea magistrale in psicologia sociale e del lavoro |
| 2021/2022 | Università di Pavia | Commissario per i colloqui di selezione dei candidati per il bando Erasmus Traineeship 2019/2020 per l’area di psicologia |
| 2019 | Università di Pavia | Membro aggregato della Commissione esaminatrice dell’esame di Stato per l’abilitazione all’esercizio della professione di Psicologo (I e II sessione 2019, Università degli Studi di Pavia) |
| 2015/2018 | Università di Pavia | Collaborazione alla didattica per l’insegnamento di Psicologia del lavoro (attività seminariali, lezioni, supervisione di tesi di laurea) |
| 2017/2018 | Università di Pavia, Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento | Tutor di “Metodologia della Ricerca Scientifica. Tecniche di Analisi dei Dati” |
| 2016/2017 | Università di Pavia, Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento | Tutor di “Redazione della Tesi Magistrale” |

Membership e premi scientifici

Riconoscimenti

| Anno | Titolo |
|------|---|
| 2019 | Premio per la miglior tesi di dottorato in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (anno 2019) rilasciato dall’Associazione Italiana Psicologi, sezione Psicologia per le Organizzazioni |

2019 Mini-borsa di studio per la partecipazione al convegno EAWOP 2019 data ai migliori contributi.

Membership

| Anno | Titolo |
|----------|---|
| Dal 2019 | EAWOP - European Association of Work and Organizational Psychology: full member |
| Dal 2018 | OPL - Ordine degli Psicologi della Lombardia (matricola n. 21117) |
| Dal 2015 | AIP - Associazione Italiana di Psicologia, sezione Psicologia per le Organizzazioni, membro affiliato |

Interessi di ricerca

| Parole chiave | Breve descrizione degli interessi di ricerca |
|--|--|
| Benessere occupazionale; relazioni interpersonali; scortesia e aggressione sul luogo di lavoro; fattori di rischio psico-sociale | I miei principali interessi di ricerca riguardano il benessere occupazionale dei lavoratori impiegati in attività a contatto con il pubblico, con particolare riferimento agli effetti che le relazioni interpersonali (es., scortesia e aggressione sul luogo di lavoro) possono avere sulla loro salute psico-fisica. Altre aree di ricerca riguardano: validazione di strumenti di misura per la rilevazione di variabili connesse con il benessere occupazionale; analisi delle determinanti e conseguenze del moral distress sul benessere dei professionisti sanitari, con particolare focus sul ruolo protettivo di clima etico e supporto manageriale; analisi delle determinanti e conseguenze di innovazione nelle aziende, con riferimento alle relazioni tra comportamenti innovativi, benessere, e compassione; job burnout e interfaccia lavoro-famiglia in differenti contesti organizzativi. |

Sommario dei risultati scientifici

| Tipo di prodotto | Numero |
|--|--------|
| Articolo su riviste internazionali peer-reviewed | 20 |
| Capitoli in libri | 2 |
| <i>Altro</i> | |
| Abstract in atti di convegno (poster) | 17 |
| Abstract in atti di convegno (comunicazioni orali) | 18 |

Publicazioni

Publicazioni internazionali peer-reviewed

- Montani, F., **Sommovigo, V.**, Staglianò, R., & Setti, I. (2022). *Managers' Compassionate Goals, Innovation and Firm Performance: An Examination of Mediating Processes, and Boundary Conditions in Small and Medium-Sized Enterprises*. R&D Management (in stampa). <https://doi.org/10.1111/radm.12549>.
- Sommovigo, V.**, Setti, I. (2022). Italian version of the Victim Incivility scale: first psychometrics evaluations in a sample of emergency workers. *TPM-Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology* (accettato per la pubblicazione).
- Bernuzzi, B., **Sommovigo, V.**, & Setti, I. (2022). The role of resilience in the work-life interface: A systematic review. *Work* (in stampa) <https://doi.org/10.3233/WOR-205023>.
- Rego, F., **Sommovigo, V.**, Setti, I., Giardini, A., Alves, E., Morgado, J., & Maffoni, M. (2022). How Supportive Ethical Relationships Are Negatively Related to Palliative Care Professionals' Negative Affectivity and Moral Distress: A Portuguese Sample. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(7), 3863. <https://doi.org/10.3390/ijerph19073863>.
- Sommovigo, V.**, Bernuzzi, C., & Setti, I. (2022). Helping others not always helps ourselves: the relationship between victim incivility and emergency workers' burnout through work-to-family conflict. *International Journal of Workplace Health Management*. <https://doi.org/10.1108/IJWHM-09-2021-0183>.
- Sommovigo, V., Bernuzzi, C., & Setti, I. (2022). Investigating the association between patient verbal aggression and emotional exhaustion among Italian health care professionals during the COVID-19 pandemic. *Journal of Nursing Management*. <https://doi.org/10.1111/jonm.13578>.
- Setti, I., **Sommovigo, V.**, & Argentero, P. (2022). Enhancing expatriates' assignments success: the relationships between cultural intelligence, cultural adaptation and performance. *Current Psychology*, 41, 4291-4311. <https://doi.org/10.1007/s12144-020-00931-w>.
- Maffoni, M., **Sommovigo, V.**, Giardini, A., Argentero, P., Setti, I. (2021). The Italian version of the Hospital Ethical Climate Survey: first psychometric evaluations in a sample of healthcare professionals employed in neuro-rehabilitation medicine and palliative care specialties. *TPM-Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 28(4), 441-466. <https://doi.org/10.4473/TPM28.4.4>.
- Maffoni, M.***Sommovigo, V.**, Giardini, A., & Setti, I. (2021). The role of resilience in improving health and professional outcomes among healthcare professionals dealing with the challenges of bioethical issues. *Evaluation and The Health Professions* (*primo nome condiviso). <https://doi.org/10.1177/02F01632787211042660>.
- Bernuzzi, B., Setti, I., Maffoni, M., & **Sommovigo, V.** (2021). From moral distress to burnout through work-family conflict: the protective role of resilience and positive refocusing. *Ethics & Behaviour*. <https://doi.org/10.1080/10508422.2021.1955682>.
- Sommovigo, V.**, Setti, I., Maiolo, M. E., & Argentero, P. (2021). Tunnel construction workers' well-being: the role of job control and supervisor support. *International Journal of Construction Management*, 21(9), 945-957. <https://doi.org/10.1080/15623599.2019.1600276>.
- Montani, F., Setti, I., **Sommovigo, V.**, Courcy, F., & Giorgi, G. (2020). Who responds creatively to role conflict? Evidence for a curvilinear

relationship mediated by cognitive adjustment at work and moderated by mindfulness. *Journal of Business and Psychology*, 35(5), 621-641. <https://doi.org/10.1007/s10869-019-09644-9>.

13. **Sommovigo, V.**, Setti, I., O'Shea, D., & Argentero, P. (2020). Investigating employees' emotional and cognitive reactions to customer mistreatment: an experimental study. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 29(5), 707-727. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2020.1745189>.
14. Maffoni, M., **Sommovigo, V.**, Giardini, A., Paolucci, S., Setti, I. (2020). Dealing with ethical issues in rehabilitation medicine: The relationship between managerial support and emotional exhaustion is mediated by moral distress and enhanced by positive affectivity and resilience. *Journal of Nursing Management*, 28(5), 1114-1125. <https://doi.org/10.1111/jonm.13059>.
15. Montani, F., **Sommovigo, V.**, Setti, I., Giorgi, G., & Argentero, P. (2020). The moderating effect of group exposure to robbery on the relationship between post-traumatic stress and job satisfaction. *Industrial Health*, 2019-0096. <https://doi.org/10.2486/indhealth.2019-0096>.
16. **Sommovigo, V.** (2019). *The Impact of Third-party Aggression on Italian and Irish Employees' Well-being and Job Satisfaction* (Doctoral dissertation, University of Limerick).
17. Bosmans, M. W., Setti, I., **Sommovigo, V.**, & van der Velden, P. G. (2019). Do Type D personality and job demands-resources predict emotional exhaustion and work engagement? A 3-wave prospective study. *Personality and Individual Differences*, 149, 167-173. <https://doi.org/10.1016/j.paid.2019.05.053>.
18. **Sommovigo, V.**, Setti, I., & Argentero, P. (2019). The role of service providers' resilience in buffering the negative impact of customer incivility on service recovery performance. *Sustainability*, 11(1), 285. <https://doi.org/10.3390/su11010285>.
19. **Sommovigo, V.**, Setti, I., Argentero, P., & O'Shea, D. (2019). The impact of customer incivility and verbal aggression on service providers: A systematic review. *Work*, 62(1), 59-86. <https://doi.org/10.3233/WOR-182842>.
20. **Sommovigo, V.**, Setti, I., O'Shea, D., & Argentero, P. (2018). Victimization on the job: The influence of thefts and robberies on Irish and Italian employees and its relationship with psychological well-being. *International Journal of Culture and Mental Health*, 11(4), 653-666. <https://doi.org/10.1080/17542863.2018.1505924>.
21. Setti, I., Van der Velden, P. G., **Sommovigo, V.**, Ferretti, M. S., Giorgi, G., O'Shea, D., & Argentero, P. (2018). Well-being and functioning at work following thefts and robberies: a comparative study. *Frontiers in psychology*, 9, 168. <https://doi.org/10.1177/2F01632787211042660>.

Capitoli in libri

1. Argentero, P., & **Sommovigo, V.** (2021), Il management internazionale. In Argentero, P., Cortese, C. G., & Piccardo, C. (Eds.), *Psicologia delle risorse umane* (pp. 355-399). Raffaello Cortina Editore.
2. Argentero, P., & **Sommovigo, V.** (2016), Il rientro al lavoro dopo la detenzione carceraria. In Argentero, P. & Fabiane, E. (Eds.), *Il rientro al lavoro. Integrazione e occupabilità nei contesti professionali* (pp. 259-296). Raffaello Cortina Editore.

Abstract in atti di congressi (poster)

1. **Sommovigo, V.**, Bernuzzi, C., Svanella, R., & Setti, I. (2021). L'effetto della scortesia da parte delle persone soccorse sul benessere occupazionale dei soccorritori attraverso la mediazione del conflitto lavoro-famiglia. *Atti del XVII Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, p. 115.
2. **Sommovigo, V.**, Molinari, A., Setti, I., & Bernuzzi, C. (2021). Come coinvolgere i volontari nelle attività associative: l'importanza del significato attribuito al volontariato e i suoi esiti. *Atti del XVII Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, pp. 114-115.
3. Bernuzzi, C., **Sommovigo, V.**, Maffoni, M., Setti, I., & Argentero, P. (2021). Come rendere i lavoratori resilienti ai cambiamenti organizzativi? Uno studio a metodo misto. *Atti del XVII Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, p. 101.
4. Montani, F., **Sommovigo, V.**, Guillame, A., & Setti, I. (2021). Diversità di genere e performance di gruppo: Il ruolo moderatore della distanza culturale relativa. *Atti del XVII Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, pp. 111-112.
5. Setti, I., Bernuzzi, C., Spinella, F., & **Sommovigo, V.** (2021). Quali effetti hanno avuto le misure di contenimento del COVID-19 sul benessere occupazionale? Uno studio sui lavoratori delle piccole e medie imprese italiane. *Atti del XVII Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, p. 114.
6. Setti, I., Bernuzzi, C., & **Sommovigo, V.** (2019). Non solo stress e malessere per i soccorritori: le risorse psicologiche come fattore di benessere. *Atti del XVII Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, p. 103.
7. Montani, F., **Sommovigo, V.**, Setti, I., Giorgi, G., & Argentero, P. (2019). Unveiling the relationship between post-traumatic stress and job satisfaction: the moderating role of exposure to robbery. In *Book of Abstracts, 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, p. 1847.
8. Paganin, G., **Sommovigo, V.**, Panisi, C., Politi, P., & Argentero, P. (2019). Work inclusion of people with disabilities: arrangements for the presentation of candidates. a pilot study. In *Book of Abstracts, 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, p. 2081.
9. Setti, I., **Sommovigo, V.**, & Argentero, P. (2019). The mediating role of cross-cultural adjustment in the relationship between cultural intelligence and job performance. A research on a sample of expatriate workers. In *Book of Abstracts, 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, p. 1879.
10. Setti, I., **Sommovigo, V.**, & Argentero, P. (2019). The influence of family and social factors on expatriates' performance: the mediating effect of cross-cultural adjustment. In *Book of Abstracts, 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, p. 1880.
11. Montani, F., **Sommovigo, V.**, Setti, I., Giorgi, G., Argentero, P. (2018). Esposizione di gruppo alle rapine: Effetto di moderazione sulla relazione fra stress post-traumatico e soddisfazione lavorativa. *Atti del XVI Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, pp. 37-38.
12. Maiolo, M.E., Maffoni, M., Setti, I., **Sommovigo, V.**, Argentero, P. (2018). Fiducia intra-organizzativa e percezione del rischio in lavoratori esposti al rischio elettrico. *Atti del XVI Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, pp. 119-120.

13. **Sommovigo, V.**, Aquilani, F., Paganin, G., Setti, I. (2018). La prevenzione del rischio burnout e dei sintomi psico-somatici nel personale addetto al soccorso sanitario: l'effetto di protezione delle risorse personali. *Atti del XVI Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, pp. 122-123.
14. Setti I., **Sommovigo V.**, Maiolo M.E., & Argentero P. (2017). Effetti psicologici dell'esposizione a fattori di stress ambientali nella costruzione di tunnel. *Atti del XV Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, p. 90.
15. Setti I. & **Sommovigo V.** (2016). Primo contributo alla validazione italiana della scala CSS (Customer-Related Social Stressors). *Atti del XIV Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, pp. 93-94.
16. **Sommovigo, V.** (2013). Al servizio della qualità. *Atti del XII Convegno AIP, sezione Psicologia Sociale*, p. 12.
17. Bertelli, S., Dalla Rosa, A., Monteverdi, I., **Sommovigo, V.**, & Zanini, J. (2012). Energie sostenibili nel discorso mediatico: procedure di costruzione di un corpus per l'analisi ideologica. *Atti del XI Convegno AIP, sezione Psicologia Sociale*, p. 24.

Abstract in atti di congresso (comunicazioni orali)

1. **Sommovigo, V.**, Setti, I., & Bernuzzi, C. (2021). Aggressione verbale da parte dei pazienti: effetti sui professionisti sanitari ai tempi del COVID-19. *Atti del XVII Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, pp. 93-94.
2. **Sommovigo, V.**, Bernuzzi, B., Setti, I., Gabanelli, P. & Fiabane, E. (2021). Job insecurity e conflitto lavoro-famiglia nei lavoratori italiani durante la pandemia: il ruolo di mediazione di workaholism e tecno-overload. *Atti del XVII Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, pp. 76-77.
3. Bernuzzi, C., **Sommovigo, V.**, O'Shea, D., & Setti, I. (2021). Carico di lavoro e conflitto lavoro-famiglia nei controllori del traffico aereo: la moderazione della resilienza. *Atti del XVII Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, pp. 75-76.
4. Maffoni, M., **Sommovigo, V.**, Giardini, A., Velluti, L., & Setti, I. (2021). Dalla resilienza al benessere ed efficacia del professionista sanitario attraverso la visione etica della cura del paziente e il supporto manageriale: una sinergia positiva per la tutela dell'operatore. *Atti del Convegno della XIII Edizione delle Giornate Nazionali di Psicologia Positiva*, pp. 33-34.
5. Bernuzzi, C., **Sommovigo, V.**, & Setti, I. (2021). Resilienza e ottimismo come importanti risorse dei professionisti sanitari coinvolti nella gestione della pandemia. *Atti del Convegno della XIII Edizione delle Giornate Nazionali di Psicologia Positiva*, p. 29.
6. Lamiani G., **Sommovigo V.**, & Setti I. (2019). When incongruence causes suffering: The impact of moral distress on emotional exhaustion and cynicism among clinicians. In *Mediterranean Journal of Clinical Psychology*, Vol 7, n 2, Suppl. 2019 p. 161 (ISSN 2282-1619).
7. **Sommovigo V.**, O'Shea, D., Argentero, P., & Setti, I. (2019). Comportamenti scortesi della clientela: quali risorse di protezione per i lavoratori? Una prospettiva cross-culturale. *Atti del XVII Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, pp. 28-29.
8. Zito, M., Colombo, L., **Sommovigo, V.**, & Setti, I. (2019). La mindfulness come risorsa per il benessere individuale *Atti del XVII Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, pp. 44-45.
9. **Sommovigo, V.**, Setti, I., Bernuzzi, C., & Argentero, P. (2019). Il successo dell'espatrio: il ruolo di intelligenza culturale e adattamento cross-culturale nel determinare prestazioni efficaci. *Atti del XVII Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, pp. 72-73.
10. **Sommovigo, V.**, & O'Shea, D. (2019). Workplace negative interpersonal relationships: effects of incivility, aggression and mistreatment on employees' well-being and relative protective factors. In *Book of Abstracts, 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, pp. 543-544.
11. Montani, F., Setti, I., **Sommovigo, V.**, Courcy, F., & Giorgi, G. (2019). Does role conflict fuel employee creativity? evidence for a curvilinear relationship moderated by mindfulness. In *Book of Abstracts, 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, pp. 264-265.
12. **Sommovigo V.**, Setti, I., O'Shea, D., & Argentero, P. (2019). Investigating employees' emotional and cognitive reactions to customer mistreatment: An experimental cross-national study. In *Book of Abstracts, 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, pp. 544-545.
13. Barretto, P. Y., **Sommovigo, V.**, O'Shea, D., & Setti, I. (2019). The impact of incivility and workplace aggression on healthcare professionals' burnout, psychological wellbeing, and job satisfaction: A Longitudinal Study. In *Book of Abstracts, 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, pp. 545-546.
14. Setti, I., Uggeri, G., Vaccariello, J.C., **Sommovigo, V.**, Argentero, P. (2018). Il ruolo dello spillover tra vita lavorativa e privata nell'adattamento cross-culturale in un campione di espatriati. In *Book of Abstracts, 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, pp. 20-21.
15. Montani, F., **Sommovigo, V.**, Setti, I., Giorgi, G., Argentero, P. (2018). Esposizione di gruppo alle rapine: Effetto di moderazione sulla relazione fra stress post-traumatico e soddisfazione lavorativa. *Atti del XVI Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, pp. 37-38.
16. **Sommovigo, V.**, Setti, I., O'Shea, D., Argentero, P. (2018). L'insoddisfazione lavorativa come esito di scortesia e aggressione verbale da parte della clientela: il ruolo di moderazione dell'affettività in una prospettiva cross-culturale. *Atti del XVI Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, pp. 90-91.
17. **Sommovigo V.**, Setti I., O'Shea D., & Argentero P. (2017). La violenza nei luoghi di lavoro: effetti psicologici di furti e rapine in un campione di tabaccai e gioiellieri. *Atti del XV Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, p. 50.
18. Panisi, C., **Sommovigo, V.**, Paganin, G., Mosconi, G., Viscardi, B., Marchini, S., Politi, P., & Argentero, P. (2017). Progetto TANGRAM: possibile interfaccia tra il lavoratore con autismo e il mondo delle imprese. *Atti del XV Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, p. 44.

1. **Sommovigo, V.** (2021). Chair del simposio intitolato: *Sicurezza e Benessere*. XVIII Congresso Nazionale della sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Verona, 25 settembre 2021.
 2. Velluti, L., Maffoni, M., Setti, I., **Sommovigo, V.**, Giorgi, I., & Giardini, A. (2020). *Il contributo della resilienza e dall'approccio etico alla cura del paziente sul benessere e sull'efficacia professionale dell'operatore sanitario*. Comunicazione orale presentata al XXVII Congresso Nazionale della Società Italiana di Cure Palliative, Riccione, 13 novembre 2020.
 3. **Sommovigo, V.** (2019). Chair del simposio intitolato: *Cultura, Leadership e Processi di Negoziazione*. Comunicazione orale presentata al XVII Congresso Nazionale della sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Lecce, 26-28 settembre 2019.
 4. **Sommovigo, V.**, & O'Shea D. (2019). Chair nel simposio intitolato: *Workplace negative interpersonal relationships: effects of incivility, aggression and mistreatment on employees' well-being and relative protective factors*. 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Torino, 29 maggio- 1 giugno 2019.
 5. Setti I., **Sommovigo V.**, Uggeri G., & Argentero P. *Workers in international assignments: The mediating role of cross-cultural adjustment in the relationship between cultural intelligence and job performance*. Comunicazione orale presentata alla Second International Conference Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective, Università di Firenze, Firenze, 30-31 agosto e 1 settembre 2018.
 6. **Sommovigo, V.**, Setti, I., O'Shea, D., & Argentero, P. (2018). *Investigating the impact of incivility and verbal aggression on service providers' well-being: a cross-national study*. Comunicazione orale presentata alla Second International Conference Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective, Università di Firenze, Firenze, 30-31 agosto e 1 settembre 2018.
 7. **Sommovigo, V.**, Setti, I., O'Shea, D., & Argentero, P. (2018). *Victimization on the job the influence of thefts and robberies on Irish and Italian employees and its relationship with psychological well-being*. Comunicazione orale presentata allo *Small Group Meeting of the European Association of Work and Organizational Psychology, Fostering healthy organizations: A crosscultural perspective*, Università di Firenze, Firenze, 30-31 agosto e 1 settembre 2018.
 8. **Sommovigo V.**, Setti I., O'Shea D., & Argentero P. *Victimization on the job: The influence of thefts and robberies on Irish and Italian employees and its relationship with psychological well-being*. Comunicazione orale presentata allo Small Meeting Group of the European Association of Work and Organization Psychology, Fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective, Università di Firenze, Firenze, 19-20 settembre 2017.
 9. **Sommovigo V.**, Setti I., Giorgi G., O'Shea D., & Argentero P. *Exposure to thefts and robberies: Effects on well-being and job satisfaction in a sample of Italian jewellers and tobacconists*. Comunicazione orale presentata alla Healthier Societies Fostering Healthy Organizations: A Cross-Cultural Perspective Conference, Università di Firenze, Firenze, 26-27 maggio 2017.
 10. Setti I., **Sommovigo V.**, Ferretti M.S., Argentero P., & van der Velden P.G. *Investigating the impact of robberies and thefts exposure on jewellers and tobacconists*. Poster presentato al 15th European Congress of Psychology, University of Amsterdam, Amsterdam, 11-14 luglio 2017.
 11. Sommovigo V., **Setti I.**, Giorgi G., O'Shea D., & Argentero P. *Exposure to thefts and robberies: Effects on well-being and job satisfaction in a sample of Italian jewellers and tobacconists*. Comunicazione orale presentata alla Healthier Societies Fostering Healthy Organizations: A Cross-Cultural Perspective Conference, Università di Firenze, Firenze, 26-27 May 2017.
 12. **Sommovigo, V.** Setti I., Giorgi G., O'Shea D., & Argentero P. (2017). *Victimization on the job: The influence of thefts and robberies on employees' well-being*. Poster presentato alla *Kemmy Business School*, University of Limerick, Limerick, 29 marzo 2017.
 13. Setti, I., & **Sommovigo, V.** *Benessere e soddisfazione lavorativa nell'esercizio della professione del gioielliere*. Comunciazione orale presentata al simposio *Legalità mi piace*, Bologna, 22 novembre 2016.
-