

**Matteo Verzaro**

## **CURRICULUM VITAE**

### **CARRIERA ACCADEMICA**

- 24.02.2020 Dottore di ricerca (Ph.D.), ottimo con lode, Dottorato di ricerca in *Autonomia privata, impresa, lavoro e tutela dei diritti nella prospettiva europea ed internazionale*, curriculum: Diritto del lavoro, XXXII Ciclo, Dipartimento di Scienze giuridiche, Sapienza Università di Roma
- 12.11.2019 – oggi Cultore della materia di Diritto privato, Dipartimento di Storia Antropologia Religioni Arte Spettacolo, Sapienza Università di Roma
- 01.11.2019 – oggi Assegnista di ricerca in Diritto del lavoro, argomento della ricerca: *Blockchain e politiche attive del lavoro*, Dipartimento di Economia, Università degli Studi Roma Tre
- 04.06.2019 – oggi Cultore della materia di Diritto del lavoro, Facoltà di Giurisprudenza, Sapienza Università di Roma
- 01.11.2019 – oggi Cultore della materia di Diritto del lavoro, Dipartimento di Studi linguistico-letterari, storico-filosofici e giuridici, Università degli Studi della Tuscia
- 18.07.2018 – oggi Cultore della materia di Diritto dell'informazione e d'autore, Dipartimento di Storia Antropologia Religioni Arte Spettacolo, Sapienza Università di Roma
- 09.11.2017 – oggi Cultore della materia di Diritto del lavoro, Dipartimento di Economia, Università degli Studi Roma Tre
- 01.11.2016 – 31.10.2019 Dottorando di ricerca con borsa di studio in *Autonomia privata, impresa, lavoro e tutela dei diritti nella prospettiva europea ed internazionale*, curriculum: Diritto del lavoro, XXXII Ciclo, Dipartimento di Scienze giuridiche, Sapienza Università di Roma
- 19.10.2016 Laurea magistrale in giurisprudenza, *summa cum laude*, discutendo una tesi dal titolo *Contratto collettivo e inderogabilità*, relatore Prof. Arturo Maresca, Facoltà di Giurisprudenza, Sapienza Università di Roma

### **ATTIVITÀ DIDATTICHE UNIVERSITARIE**

- a.a. 2018/2019 Attività didattica nel corso Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (abilitante alla professione sanitaria di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro) Frosinone - Corso di laurea C - ASL Frosinone L/SNT4 della dott.ssa Ginevra Galli, Dipartimento di Sanità pubblica e malattie infettive, Sapienza Università di Roma

- a.a. 2017/2018                      Attività didattica nel corso Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (abilitante alla professione sanitaria di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro) Frosinone - Corso di laurea C - ASL Frosinone L/SNT4 della dott.ssa Ginevra Galli, Dipartimento di Sanità pubblica e malattie infettive, Sapienza Università di Roma
- a.a. 2016/2017                      Attività didattica nel corso tutoring di Diritto del lavoro del Prof. Giuseppe Santoro-Passarelli, Facoltà di Giurisprudenza, Sapienza Università di Roma

#### **PARTECIPAZIONI AD ASSOCIAZIONI SCIENTIFICHE**

- 14.03.2019 – oggi                      Membro dell'Accademia "Diritto e Migrazioni" (ADiM)
- 23.11.2017 – oggi                      Socio dell'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (A.I.D.La.S.S.)

#### **PARTECIPAZIONI A COMITATI EDITORIALI**

- 20.03.2019 – oggi                      Membro del comitato editoriale della rivista scientifica *Diritto di internet. Digital Copyright e Data Protection*, Pacini Giuridica, ISSN: 2612-4491

#### **PROGETTI DI RICERCA ED INIZIATIVE FINANZIATE**

- 10.10.2018 – 10.10.2019              Vincitore del finanziamento per "Progetti per Avvio alla Ricerca – Tipo 1" anno 2018 per un progetto sul tema "Lavoro su piattaforma: quando all'occasione non corrisponde la norma", Sapienza Università di Roma
- 25.07.2017 – 25.07.2018              Vincitore del finanziamento per "Progetti per Avvio alla Ricerca – Tipo 1" anno 2017 per un progetto sul tema "L'autonomia individuale nella disciplina delle mansioni", Sapienza Università di Roma

#### **ORGANIZZAZIONE E PARTECIPAZIONE A SEMINARI E CONVEGNI**

- 11.06.2021                              Relatore sul tema *La legislazione emergenziale sul lavoro tra solidarietà e bilanciamento*: in medio stat virtus al convegno webinar "La solidarietà al tempo della pandemia", Università degli Studi Roma Tre
- 20.05.2021                              Intervento al seminario del corso di Laurea in Ingegneria della Sicurezza e Protezione civile "Vaccini anti-COVID-19 e rapporto di lavoro. *Libertà, responsabilità, obbligo*", Sapienza Università di Roma

- 25.03.2021 Intervento al seminario del corso di Diritto del lavoro avanzato “La specialità del diritto del lavoro nelle procedure concorsuali prima e dopo il Codice della crisi d’impresa e dell’insolvenza: la necessità di un approccio interdisciplinare”, Sapienza Università di Roma
- 19.03.2021 Relatore sul tema *Divieto di licenziamento e principi costituzionali*, SDL Hub
- 16.10.2020 Relatore sul tema *La Blockchain e il fabbisogno di personale nella pubblica amministrazione*, Consiglio Nazionale Economia e Lavoro (CNEL)
- 22.02.2020 Intervento programmato all’incontro di studio “Il lavoro etero-organizzato e la sentenza della Corte di Cassazione del 24 gennaio 2020, n. 1663”, Sapienza Università di Roma
- 20.02.2020 Relatore sul tema *I contratti di collaborazione coordinata e continuativa. Il caso Riders. Il lavoro nelle piattaforme digitali. Il caso Foodora*, Associazione degli Avvocati Romani
- 20.11.2019 Relatore sul tema *La tutela dei prestatori di lavoro nel nuovo Codice della crisi d’impresa e dell’insolvenza (D.Lvo 14/2019)*, Ordine degli Avvocati di Viterbo, Tribunale di Viterbo
- 18.09.2019 Relatore sui temi *Raccolta e trattamento di dati personali per finalità di gestione delle risorse umane, Raccolta e trattamento di dati personali nel contesto del rapporto di lavoro, Trattamento dei dati personali per la selezione del personale e la costituzione del rapporto di lavoro e Trattamento dei dati personali nello svolgimento del contratto di lavoro* nell’ambito del progetto *‘Ensuring the Highest Degree of Privacy and Personal Data Protection through Innovative Tools for SMEs and Citizens — SMEDATA’ (Garantire il Massimo Grado di Protezione della Privacy e dei Dati Personali attraverso Strumenti Innovativi per le PMI e i Cittadini — SMEDATA)* cofinanziato dalla Commissione Europea nell’ambito del *Justice Program* dell’Unione Europea, Università degli Studi di Firenze e Palazzo di Giustizia
- 03-05.07.2019 Membro dell’Organizing Committee della European Labour Law Young Scholars Meeting sul tema *Modern Forms of Work. A European Comparative Study*, Sapienza Università di Roma
- 02.07.2019 Relatore sul tema *Liberdade sindical e greve, em particular nos serviços públicos essenciais* al corso di alta formazione “Evolução da Disciplina do Direito Material e Processual do Trabalho na Itália: da raiz do direito romano ao ordenamento europeu” edizione 2019, Sapienza Università di Roma
- 11.03.2019 Intervento programmato sul tema *Il contratto a termine per le agenzie di somministrazione: la possibile via della clausola simul stabunt simul cadent* all’incontro dibattito “I rapporti di lavoro a tempo determinato dopo il Decreto dignità”, Università degli Studi di Perugia
- 09.03.2019 Intervento al seminario di dottorato “La sentenza della Corte Costituzionale n. 194/2018”, Sapienza Università di Roma

- 15.01.2019 Relatore sul tema *Contrato de trabalho: novas formas contratuais* al corso di alta formazione “Summer School Direito do Trabalho Europeu e Italiano” edizione 2019, Sapienza Università di Roma
- 29.11.2018 Relatore sul tema *Adempimento dell’obbligazione lavorativa: il paradigma mobile dello spazio e del tempo* alla Pre-conference “Nuovi lavori: un nuovo diritto? Spunti per il dibattito. Un incontro con i giovani giuslavoristi” nell’ambito del convegno internazionale “Professionalità, contratto e contrattazione nel solco dell’innovazione sociale”, Adapt International School of Higher Education in Labour and Industrial Relations, Teatro alle Grazie di Bergamo
- 12.11.2018 Intervento al seminario del Gruppo Freccia Rossa sul tema “Le conseguenze del licenziamento illegittimo dopo la sentenza della Corte costituzionale”, Università degli Studi Roma Tre
- 07.11.2018 Relatore sul tema *La rappresentanza sindacale nei luoghi di lavoro: rsa e rsu* al seminario di studio sul tema “Rappresentanza, rappresentatività sindacale e contrattazione collettiva”, Università degli Studi dell’Aquila
- 12-13.10.2018 Docente sui temi *Il lavoro agile e il telelavoro e Profili applicativi: lo smart working* al corso di alta formazione INAIL “Il lavoro che cambia”, INAIL e Sapienza Università di Roma
- 21.09.2018 Intervento al seminario di dottorato “Il contratto di lavoro a tempo determinato dopo il decreto dignità”, Sapienza Università di Roma
- 20.09.2018 Relatore sul tema *La sentenza della Corte costituzionale n. 86/2018 sull’indennità risarcitoria dovuta a licenziamento illegittimo* al seminario “I licenziamenti individuali dopo le recenti riforme in Italia e Spagna: novità e questioni aperte”, Sapienza Università di Roma
- 10.07.2018 Intervento al seminario di dottorato “La nullità del licenziamento intimato prima della scadenza del periodo di comporto”, Sapienza Università di Roma
- 06.07.2018 Relatore sul tema *As novas formas de trabalho flexíveis* al corso di alta formazione “Evolução da Disciplina do Direito Material e Processual do Trabalho na Itália: da raiz do direito romano ao ordenamento europeu” edizione 2018, Sapienza Università di Roma
- 11.05.2018 Relatore sul tema *State’s absence: is it a draw for labour law?* nella “Young Legal Scholars Section of the ISLSSL” nell’ambito del 5th Seminar on international and comparative labour law sul tema “The Role of the State and Industrial Relations”, Ca’ Foscari Università di Venezia
- 12.03.2018 Intervento programmato al seminario di dottorato “Diritto di sciopero e rappresentatività sindacale”, Sapienza Università di Roma
- 09.03.2018 Intervento programmato sul tema *Ripescaggio e fattispecie del g.m.o.* all’incontro di studio “La disciplina dei licenziamenti nell’attuale quadro ordinamentale”, Università degli Studi di Perugia

- 14.02.2018 Intervento programmato al seminario di dottorato “La transazione nel rapporto di lavoro”, Sapienza Università di Roma
- 12.02.2018 Intervento sul tema *Art. 38 Cost.: modelli di tutela e attualità della norma costituzionale* al seminario, organizzato nell’ambito dei “Seminari previdenziali maceratesi”, sul tema “Le prospettive del sistema previdenziale. I giovani *interrogano* i Maestri”, Consiglio Nazionale Economia e Lavoro (CNEL)
- 18.10.2017 Organizzazione e coordinamento del seminario “Il lavoro agile nella disciplina legale, collettiva ed individuale. Stato dell’arte e proposte interpretative di un gruppo di giovani studiosi”, Sapienza Università di Roma
- 17-19.07.2017 Ammissione e partecipazione alla II edizione dei “Seminari previdenziali maceratesi” sul tema “La vecchiaia nella tutela pensionistica”, Università degli Studi di Perugia
- 10.04.2017 Intervento programmato sul tema *La legittimazione soggettiva nella contrattazione collettiva aziendale* al seminario di dottorato “RSA-RSU: la titolarità della contrattazione”, Sapienza Università di Roma

#### **ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI INERENTI IL PROFILO SCIENTIFICO**

- 01.12.2019 - 15.07.2020 Componente del Gruppo di Lavoro che ha realizzato il Libro Bianco sull’Economia Digitale, Dipartimento di Economia, Università degli Studi Roma Tre e Centro Economia Digitale (CED)
- 12.07.2018 – 12.10.2018 Incarico di lavoro autonomo per lo svolgimento delle attività di supporto all’investigazione scientifica in campo giurisprudenziale e dottrinale sulla nuova disciplina dei licenziamenti individuali dopo il Jobs Act, Dipartimento di Scienze giuridiche, Sapienza Università di Roma
- 01.06.2018 – 01.12.2018 Incarico lavoro autonomo per lo svolgimento di attività supporto alla ricerca e all’approfondimento in materia di diritto del lavoro finalizzata all’analisi della giurisprudenza e della contrattazione collettiva in materia di sicurezza nel progetto ID33, Dipartimento di Scienze giuridiche, Sapienza Università di Roma
- 10.04.2018 – 09.10.2018 Incarico di lavoro autonomo relativo ad attività di ideazione e predisposizione delle Linee Guida su apprendistato per la acquisizione del diploma e della qualifica professionale per le PMI nell’ambito del progetto approvato dalla Camera di Commercio di Roma – CUP B38C17000290005, Protocollo 111162, dal titolo “Alternanza in apprendistato: una sfida possibile anche per le PMI”, Unindustria
- 19.01.2018 – oggi Componente della Commissione di Certificazione universitaria dei contratti di lavoro, Università degli Studi Roma Tre (D.D. 21 marzo 2017, n.15 - Ministero del lavoro), nonché della Commissione arbitrale costituita presso la medesima Commissione (art. 31, co.12, legge n. 183 del 2010)

## DIREZIONE E COORDINAMENTO DI INIZIATIVE IN CAMPO DIDATTICO E SCIENTIFICO

13.07.2017 – 13.07.2020 Segretario della Giunta di coordinamento del Gruppo giovani giuslavoristi Sapienza (GggS)

## PREMI E RICONOSCIMENTI

14.03.2019 Premio “Gino Giugni” IV edizione per la miglior tesi di laurea magistrale in *Diritto sindacale e relazioni industriali* assegnato dalla Commissione di garanzia dell’attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali, commissione composta dai Professori Giuseppe Santoro-Passarelli e Orsola Razzolini e dai Dottori Stefano Glinianski, Giovanni Pino e Dario Andreutto, con il seguente giudizio: *La tesi di Verzaro si misura con un tema classico del diritto del lavoro e della sua funzione protettiva: l’inderogabilità del contratto collettivo come limite all’autonomia contrattuale delle parti private, al fine di controbilanciare la condizione di inferiorità del lavoratore.*

*Dopo una puntuale ricostruzione storica, dal regime corporativo all’Ordinamento costituzionale, che pone in evidenza i vari sistemi di tutela del lavoratore collegati all’inderogabilità – con opportuni cenni al diritto internazionale e alle più recenti tecniche di flexicurity, nonché alle innovazioni contenute nel Jobs act – la trattazione si concentra sul fondamento positivo dell’inderogabilità. Viene, così, analizzata la portata delle norme del codice civile, che introducono limiti alla possibilità di deroga al contratto collettivo e la loro attualità nell’Ordinamento costituzionale: l’art.2077, relativamente ai rapporti con il contratto individuale e la sostituzione automatica di clausole; l’art.2113, relativo alla possibile disponibilità da parte del lavoratore dei diritti nascenti da disposizioni inderogabili (inteso anche come “tutela aggiuntiva”). L’autore si sofferma sul tema inerente il rapporto legge – contratto, richiamando, a tal fine, la ricostruzione dell’ordinamento intersindacale, di Gino Giugni; nonché i profili inerenti il rinvio della legge al contratto collettivo, alla luce nell’evoluzione legislativa. Oggetto di riflessione a tal proposito, il ben noto art. 8 della l. n. 148/2011, con la sua ampia possibilità di deroga alla legge e ai contratti collettivi nazionali, norma esaminata anche alla luce dei dubbi di costituzionalità ingenerati dalla stessa.*

*Il tema del rapporto tra legge e contratto collettivo è esaminato anche nel settore del pubblico impiego privatizzato, nell’ambito del quale, vengono esaminati i possibili limiti (confermati anche dalla giurisprudenza costituzionale) che l’autonomia collettiva può incontrare in ragione ad esigenze di politica economica e di ridimensionamento delle finanze statali (si pensi al blocco della contrattazione collettiva, imposto legislativamente).*

*Di rilevante interesse è la parte in cui l’autore riflette sul problema di come una possibile estensione della deroga ad ogni livello contrattuale, possa comportare l’estrema conseguenza che i contratti nazionali, dato il loro indirizzo più generale, possano scomparire, lasciando il posto alla contrattazione aziendale di migliore prossimità alle esigenze delle parti in conflitto. Non manca, a tal proposito, un puntuale richiamo all’esperienza concreta di sostituzione del primo livello di contrattazione, ad opera del secondo livello, in FCA (Fiat-Chrysler Automobiles) (2010 – 2015).*

*La parte conclusiva della tesi approfondisce il tema dell'autonomia individuale nel diritto del lavoro: l'inderogabilità nei rapporti tra contratto individuale, contratto collettivo e legge. Il rapporto tra potere di negoziazione individuale (in deroga) del lavoratore, e potere unilaterale del datore, è esaminato soprattutto sotto il profilo della disciplina del lavoro a tempo parziale e la modifica delle mansioni.*

*In definitiva, il lavoro di Verzaro pone bene in evidenza come, con l'evoluzione dell'Ordinamento del lavoro in un sistema di globalizzazione, la nozione di nderogabilità abbia cominciato ad essere attaccata da un serie di norme derogatorie, che hanno introdotto una dinamicità del mercato un tempo impensabile. Dunque, una crisi della norma legale nderogabile, in favore di norme che rinviano ai contratti collettivi. L'inderogabilità si confronta, insomma, con le esigenze della flessibilità, acquisite ormai anche nella contrattazione collettiva e la sua articolazione, al fine di rendere la normativa giuslavorista meglio adattabile alle nuove esigenze del mercato del lavoro.*

*Certamente, come ritiene l'autore, non si può arrivare ad affermare che l'inderogabilità sia un istituto che appartenga al passato del diritto del lavoro, ma deve ammettersi il suo cospicuo ridimensionamento. Tutto ciò finisce per determinare un mutamento del diritto del lavoro che non è più un 'diritto protettivo', con una sorta di imperatività del contratto collettivo sul contratto individuale, ma un 'diritto di gestione individuale assistita', ove il singolo può muoversi articolando la regolamentazione di alcuni profili del rapporto, in una prospettiva de iure condito, o anche de iure condendo, secondo accordi raggiunti con il datore.*

*Non viene trascurata l'esigenza di dare protezione alla parte debole del rapporto, anche al di fuori di una dimensione sindacale, e ciò, secondo l'autore, può avvenire riconoscendo alle sedi conciliative o alle commissioni di certificazione il compito di 'negoziare' per il lavoratore. Si sarebbe in presenza di una sorta di 'associazione sindacale amministrativa', che perseguirebbe un interesse protettivo, anche indipendentemente dai criteri di rappresentatività.*

*Indubbiamente, l'ampia ed articolata tesi di Verzaro si pone all'attenzione, oltre che per la pertinenza del tema trattato, per il rigore della ricerca e il livello di approfondimento. La trattazione del tema, oggetto dello studio, può dirsi più che soddisfacente ed altrettanto lo è il riferimento al dibattito giurisprudenziale e dottrinale, anche se in quest'ultimo si può rilevare qualche mancanza. Anche se non può definirsi, di per sé, originale il tema prescelto, spunti di originalità si ritrovano nel metodo di trattazione e nelle soluzioni prospettate.*

- 15.06.2017 Premio 2016-2017 “Giuseppe Capo” per Tesi di Laurea sulla Cultura delle Risorse Umane assegnato dalla Fondazione ISPER “Carlo Actis Grosso”
- 11.05.2017 Premio “Laureato eccellente” Facoltà di Giurisprudenza a.a. 2015-2016 assegnato dalla Sapienza Università di Roma, insieme alla Fondazione RomaSapienza e all'Associazione Alumni
- 06.05.2017 Premio “Ludovico Barassi” 2017 per la migliore tesi di laurea in Diritto del lavoro assegnato dall'AIDLASS, commissione composta dai Professori Giorgio Bolego, Alessandro Boscati e Lucia Venditti, con la seguente motivazione: *La tesi esamina le recenti tendenze normative al declino dell'inderogabilità quale tecnica di tutela del lavoratore, secondo una prospettiva orientata dall'evolversi dell'intreccio tra trattamenti nderogabili e tutele sindacali. Ben costruita e ragionata nell'esposizione, la tesi affronta con impegno ed approfondimento una problematica vasta e complessa e si presenta particolarmente apprezzabile nella*

*parte in cui considera, con osservazioni talora anche originali, le competenze derogatorie devolute al contratto collettivo, specie aziendale, e gli ambiti di negoziazione individuale delle condizioni di lavoro in materia di mansioni e di clausole elastiche nel lavoro a tempo parziale.*

- 14.04.2011 Primo premio “Dialoghi di filosofia 2011” (Sezione Classi Quinte Superiori) con un lavoro dal titolo: *Πρόλογος. Riflessione su Hegel* assegnato dalla Facultas Philosophica della Pontificia Studiorum Universitas Salesiana
- 18.04.2010 Primo premio “Dialoghi di filosofia 2010” (Sezione Classi Quarte Superiori) con un lavoro dal titolo: *Essenza divina e realtà umana. Riflessioni su San Tommaso d’Aquino e Blaise Pascal* assegnato dalla Facultas Philosophica della Pontificia Studiorum Universitas Salesiana

## **PUBBLICAZIONI**

### **PUBBLICAZIONI IN RIVISTE DI FASCIA A**

1. **(2021)**. Abundans cautela non nocet. *A (s) proposito del c.d. licenziamento per mancata vaccinazione anti-coronavirus*. FEDERALISMI.IT, n. 6, I, p. 267-281, ISSN: 1826-3534
2. **(2021)**. *La blockchain e il fabbisogno di personale nella pubblica amministrazione*. FEDERALISMI.IT, n. 2, I, p. 195-201, ISSN: 1826-3534
3. **(2020)**. “*State contenti umana gente al quia*”. Il caso Foodora tra qualche luce e molte ombre. MASSIMARIO DI GIURISPRUDENZA DEL LAVORO, n. 3, I, p. 705-722, ISSN: 0025-4959
4. **(2019)**. *Raccordi e disaccordi soggettivi in tema di contrattazione aziendale dal Protocollo del '93 al Testo unico del 2014*. DIRITTO DEL MERCATO DEL LAVORO, n. 3, I, p. 831-852, ISSN: 1590-4911
5. **(2019)**. *Tutele e qualificazione*. Iura novit curia. ARGOMENTI DI DIRITTO DEL LAVORO, n. 5, II, p. 1132-1148, ISSN: 1126-5760
6. **(2019)**. *Limiti alla discrezionalità pratica: nulla poena sine lege*. RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO, n. 3, II, p. 481-493, ISSN: 0393-2494
7. **(2019)**. *Fattispecie della prestazione agile e limite dell'autonomia individuale*. RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO, n. 2, I, p. 253-278, ISSN: 0393-2494
8. **(2018)**. *Controlli tecnologici e utilizzabilità dei dati acquisiti*. RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, n. 4, II, p. 562-573, ISSN: 0392-7229
9. **(2018)**. *Vincoli associativi e applicazione del contratto collettivo*. RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO, n. 1, II, p. 226-236, ISSN: 0393-2494
10. **(2017)**. *Il lavoro agile o smart working*. In: G. Galli – S. Cairolì (a cura di), *Osservatorio contrattazione collettiva*. RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, n. 3, III, p. 90-96, ISSN: 0392-7229
11. **(2017)**. *Curriculum vacuum: può il lavoratore tacere sui propri trascorsi lavorativi?* RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, n. 3, II, p. 415-419, ISSN: 0392-7229

### **PUBBLICAZIONI IN ALTRE RIVISTE E IN VOLUMI COLLETTANEI**

12. **(2021)**. *Solo la norma può sancire gli effetti*. In: *Lavoro Diritti Europa*, n. 3, I, ISSN: 2611-3783
13. **(2021)**. *Ecce lex! L'obbligo di vaccinazione per gli operatori sanitari*. In: *Lavoro Diritti Europa*, n. 2, I, ISSN: 2611-3783
14. **(2021)**. *Il lavoro agile “torna” alla contrattazione: la clausola dell'accordo per il rinnovo del CCNL dei Metalmeccanici*. In: *Menabò di etica ed economia*, n. 145, I
15. **(2021)**. *Il licenziamento per g.m.o. ai tempi del Covid-19*. In: O. Mazzotta (a cura di), *Diritto del lavoro ed emergenza pandemica*, p. 171-197, Pisa, Pacini Giuridica, ISBN: 9788833792941

16. (2020). *I rinvii della legge alla contrattazione collettiva nell'ordinamento italiano e il rapporto tra art. 8, l. n. 148/2011 ed art. 51, d.lgs. n. 81/2015*. In: *Revista direito das relações sociais e trabalhistas*, vol. 6, n. 2, I, p. 187-215, ISSN: 2446-8908
17. (2020). *Cenni su contratto collettivo e inderogabilità*. In: *I Quaderni della Commissione*, ISSN: 2385-1236
18. (2020). *I licenziamenti nell'emergenza Covid-19: dal divieto alla condizionalità al divieto*. In: S. Bellomo, A. Maresca, G. Santoro-Passarelli (a cura di), *Lavoro e tutele al tempo del Covid-19*, p. 21-34, Torino, Giappichelli, ISBN: 9788892137059
19. (2020). *La condizionalità del divieto di licenziamento nel decreto "Agosto"*. In: *Lavoro Diritti Europa*, n. 3, I, ISSN: 2611-3783
20. (2020). *Il licenziamento per inidoneità psico-fisica e per superamento del periodo di comporta*. In: G. Santoro-Passarelli (a cura di), *Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale. Privato e pubblico*, p. 1497-1508, Milano, Utet giuridica, ISBN: 9788859822318
21. (2020). *Alla ricerca della ragionevolezza perduta: il divieto di licenziamento per g.m.o. nelle more della emanazione del decreto "rilancio"*. In: *ilGiuslavorista*, 21 maggio 2020, ISSN: 2421-471X
22. (2020). *Il divieto di licenziamento nel decreto "Cura Italia"*. In: *Giustizia civile.com*, 04 maggio 2020, ISSN: 2420-9651
23. (2019). *La sicurezza nello Statuto dei lavoratori: l'avvio del «modello partecipativo di prevenzione» e La sicurezza sul lavoro tra visioni pubblicistiche (riduttive) e visioni privatistiche (preventive)*. In: D. Mezzacapo, A. Delogu, M. Verzaro, S. Cairoli, F. Ferraro, *Il contributo all'evoluzione della disciplina in materia di salute e sicurezza delle lotte sindacali coeve al CRD: retrospettiva storica e prospettive di attualità*, in C. Stanzani (a cura di), *Il Centro Ricerche e Documentazione rischi e danni da lavoro (1974-1985). Uno studio storiografico, sociologico e giuridico di una stagione sindacale*, in *Sociologia del lavoro. Collana diretta da M. La Rosa*, p. 139-146, Milano, FrancoAngeli, ISBN: 9788891790545
24. (2019). *Le rappresentanze sindacali nei luoghi di lavoro: l'ambito di rappresentatività*. In: *Leggi di lavoro*, n. 5, I, p. 28-33, ISSN: 2039-8972
25. (2019). *Riders e tutele: unicuique suum*. In: *Diritto di Internet. Digital Copyright e Data Protection*, n. 2, II, p. 69-76, ISSN: 2612-4491
26. (2019). *La ripetizione dell'indennità risarcitoria in caso di riforma dell'illegittimità del licenziamento*. In: G. Galli (a cura di), *La nuova disciplina dei licenziamenti individuali dopo il Jobs Act*, p. 61-67, Roma, Sapienza Università Editrice, ISBN: 9788893771047
27. (2019). *Nozione e campo di applicazione*. In: M. Verzaro, F. Ferraro, I. Bresciani, C. Carchio, R. Di Meo, *Il principio di automaticità delle prestazioni*, in G. Canavesi – E. Ales (a cura di), *La vecchiaia nella tutela pensionistica. Seminari Previdenziali Maceratesi – 2017*, in *Collana Fondazione Marco Biagi*, p. 64-66, Torino, Giappichelli, ISBN: 9788892181373
28. (2019). *La decadenza dall'impugnazione del recesso del committente nei rapporti di cui all'art. 409, n. 3, c.p.c.* In: A. Preteroti, *La disciplina della decadenza nel rapporto di lavoro. Limiti all'esercizio dei diritti del lavoratore*, p. 45-53, Torino, Giappichelli, ISBN: 9788892119932
29. (2019). *State's absence: is it a draw for labour law?* In: A. Perulli – S. Bellomo (a cura di), *New industrial relations in the era of globalization: a multilevel analysis*, in *Università Ca' Foscari – Dipartimento di Economia Collana del Centro Studi Giuridici*, n. 15, p. 51-67, Milano, Cedam, ISBN: 9788813371203
30. (2018). *Brevi note sull'inderogabilità tra efficienza del mercato e tutela del lavoratore*. In: AA.VV., *Giurista della contemporaneità. Liber amicorum Giuseppe Santoro Passarelli*. Tomo II, p. 905-915, Torino, Giappichelli, ISBN: 9788892118379
31. (2018). *La deconstrucción de la empresa y el trabajo en la plataforma*. In: S. Bellomo, *Descentralización productiva: el caso de Italia*, in *Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social* (a cura di), *Descentralización productiva: nuevas formas de trabajo y organización empresarial*, p. 358-362, Madrid, Ediciones Cinca, ISBN: 9788416668557
32. (2018). *Autonomia contrattuale e libertà sindacale: è legittimo il solo vincolo di servizio tra imprenditore e associazione datoriale*. In: *ilGiuslavorista*, 20 marzo 2018, ISSN: 2421-471X
33. (2017). *Contratto di lavoro intermittente vietato: trasformazione del rapporto o nullità del contratto?* In: *ilGiuslavorista*, 12 settembre 2017, ISSN: 2421-471X

34. (2017). *Lavoro a tempo parziale*. In: AA.VV., *Digesto delle Discipline Privatistiche. Sezione Commerciale, \*\*\*\*\* Aggiornamento*, p. 216-232, Milano, Utet giuridica, ISBN: 9788859816911 (con S. Bellomo)
35. (2017). *Contrattazione collettiva e qualificazione dei diritti di partecipazione sindacale: distinzione degli obblighi e modalità di espletamento*. In: *ilGiuslavorista*, 31 maggio 2017, ISSN: 2421-471X
36. (2017). *Il complesso meccanismo della modifica del CCNL applicabile: tra vincolo associativo, condotta antisindacale e contrattazione individuale*. In: *ilGiuslavorista*, 12 gennaio 2017, ISSN: 2421-471X
37. (2012). *Prologos. Riflessione su Hegel*. In: F. Carderi – M. Mantovani – G. Perillo (a cura di), *Momenti del Logos*, p. 451-472, Roma, Edizioni Nuova Cultura, ISBN: 9788861347656

#### **CURATELE**

38. (2018). *Il lavoro agile nella disciplina legale collettiva ed individuale. Stato dell'arte e proposte interpretative di un gruppo di giovani studiosi*, in *Pubblicazioni del Dipartimento di Scienze Giuridiche Università degli Studi di Roma "La Sapienza"*, Napoli, Jovene, ISBN: 9788824325332

Il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati personali sù riportati ai sensi del d.lgs. n. 196/2003, come modificato dal d.lgs. n. 101/2018, e del Regolamento (UE) 2016/679.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, li 22-VI-2022